Euroopa Parlament
2019-2024

Naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjon

2019/2168(INI)

4.9.2020

RAPORTI PROJEKT

soolise digilõhe kaotamise ja naiste osaluse kohta digitaalmajanduses
(2019/2168(INI))

Naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjon

Raportöör: Maria da Graça Carvalho

SISUKORD

lk

EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOONI ETTEPANEK.....3

SELETUSKIRI 10

EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOONI ETTEPANEK

soolise digilõhe kaotamise ja naiste osaluse kohta digitaalmajanduses (2019/2168(INI))

Euroopa Parlament,

– võttes arvesse Euroopa Liidu lepingu (ELi leping) artiklit 2 ja artikli 3 lõike 3 teist lõiku ning Euroopa Liidu toimimise lepingu (ELi toimimise leping) artiklit 8,

– võttes arvesse Euroopa Liidu põhiõiguste harta artiklit 23,

– võttes arvesse 1995. aastal Pekingis neljandal ülemaailmsel naiste konverentsil vastu võetud deklaratsiooni ja tegevuskava, eriti teemal „Naised ja meedia“,

– võttes arvesse ÜRO Peaassamblee 16. detsembri 2015. aasta kõrgetasemelise kohtumise lõppdokumenti infoühiskonna ülemaailmse tippkohtumise tulemuste rakendamise üldise läbivaatamise kohta,

– võttes arvesse komisjoni 6. mai 2015. aasta teatist „Euroopa digitaalse ühtse turu strateegia“ (COM(2015)0192) ja selle rakendamise 10. mai 2017. aasta vahekokkuvõtet „Ühendatud digitaalne ühtne turg kõigile“ (COM(2017)0228),

– võttes arvesse komisjoni digitaalse ühtse turu strateegia II („Digitaalvõrkude ja -teenuste arenguks sobivate tingimuste loomine“) ja III („Euroopa digitaalmajanduse kasvupotentsiaali maksimaalne kasutamine“) sammast;

– võttes arvesse hariduse ja koolituse valdkonna üleeuroopalise koostöö strateegilist raamistikku (HK 2020),

– võttes arvesse komisjoni uuringuid „ICT for work: Digital skills in the workplace“ (IKT töövaldkonnas: digitaalsed oskused töökohal) ja „Women in the Digital Age“ (Naised digiajastul),

– võttes arvesse komisjoni 10. juuni 2016. aasta teatist „Euroopa uus oskuste tegevuskava: koostöö inimkapitali tugevdamiseks ning töölesobivuse ja konkurentsivõime suurendamiseks“ (COM(2016)0381),

– võttes arvesse komisjoni 5. märtsi 2020. aasta teatist „Võrdõiguslik liit: soolise võrdõiguslikkuse strateegia 2020–2025“ (COM(2020)0152),

– võttes arvesse komisjoni 1. oktoobri 2013. aasta aruannet IKT-sektoris tegevate naiste kohta,

– võttes arvesse Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi (EIGE) 26. jaanuaril 2017. aastal avaldatud uuringut soolise võrdõiguslikkuse ja digitaalarengu tegevuskava kohta,

– võttes arvesse nõukogu 30. mai 2016. aasta järeldusi meediapädevuse ja kriitilise

mõtlemise arendamise kohta hariduse ja koolituse kaudu,

– võttes arvesse nõukogu 6. detsembri 2018. aasta järeldusi soolise võrdõiguslikkuse, noorte ja digiteerimise kohta,

– võttes arvesse nõukogu 10. detsembri 2019. aasta järeldusi „Sooliselt võrdõiguslikud majandused ELis- edasine tegevus“,

– võttes arvesse naiste ja meeste võrdsete võimaluste nõuandekomitee 19. detsembri 2018. aasta arvamust „The future of gender equality strategy after 2019: the battles that we win never stay won“ (Soolise võrdõiguslikkuse strateegia tulevik pärast 2019. aastat: lahingutes saavutatud võit ei ole kunagi igavene),

– võttes arvesse deklaratsiooni naiste osalemise kohta digitaalvaldkonnas (WID), mille allkirjastasid 2019. aastal 27 ELi ministrit ja liikmesriikide ning Norra esindajad,

– võttes arvesse oma 24. mai 2012. aasta resolutsiooni koos soovitustega komisjonile meestele ja naistele võrdse või võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtte kohaldamise kohta[1],

– võttes arvesse oma 12. märtsi 2013. aasta resolutsiooni sooliste stereotüüpide kaotamise kohta ELis[2],

– võttes arvesse oma 12. septembri 2013. aasta resolutsiooni kasvu, liikuvuse ja tööhõive digitaalarengu tegevuskava kohta ja vajaduse kohta kiiremini tegutseda[3], ning eelkõige digitaalvaldkonna töökohtade edendamise suurt koalitsiooni,

– võttes arvesse oma 28. aprilli 2016. aasta resolutsiooni soolise võrdõiguslikkuse ja naiste mõjuvõimu suurendamise kohta digitaalajastul[4],

– võttes arvesse 2019. aasta infoühiskonna ülemaailmse tippkohtumise (WSIS) foorumit „Information and Communication Technologies for achieving the Sustainable Development Goals“ (Info- ja kommunikatsioonitehnoloogia säästva arengu eesmärkide saavutamiseks),

– võttes arvesse WSISi foorumit 2020 teemal „Fostering digital transformation and global partnerships: WSIS Action Lines for achieving the Sustainable Development Goals (SDGs)“ (Digitaalse ümberkujundamise ja globaalse partnerluse edendamine: WSISe tegevussuunad säästva arengu eesmärkide saavutamiseks),

– võttes arvesse komisjonile esitatud küsimust naiste ja tütarlaste mõjuvõimu suurendamise kohta digitaalvaldkonna kaudu (O-000004/2018 – B80010/2018)-,

– võttes arvesse oma 17. aprilli 2018. aasta resolutsiooni naiste ja tütarlaste mõjuvõimu

[1] ELT C 264 E, 13.9.2013, lk 75.
[2] ELT C 36, 29.1.2016, lk 18.
[3] ELT C 93, 9.3.2016, lk 120.
[4] ELT C 66, 21.2.2018, lk 44.

suurendamise kohta digitaalvaldkonna kaudu[5],

– võttes arvesse oma 2018. aasta rahvusvahelisel naistepäeval toimunud parlamentidevahelise komisjoni koosolekut, kus käsitleti naiste ja tütarlaste mõjuvõimu suurendamist meedias ja IKT-sektoris,

– võttes arvesse 30. oktoobril 2015. aastal Euroopa Parlamendi sisepoliitika peadirektoraadi avaldatud põhjalikku analüüsi naiste mõjuvõimu suurendamise kohta internetis[6],

– võttes arvesse parlamendi sisepoliitika peadirektoraadi 15. veebruaril 2018 avaldatud uuringut „Soolise digilõhe aluspõhjused ja võimalikud lahendused naiste ja tüdrukute suuremaks digitaalseks kaasamiseks“[7],

– võttes arvesse sisepoliitika peadirektoraadi 15. aprillil 2020 avaldatud uuringut „Naiste haridus ja tööhõive teaduses, tehnoloogias ja digitaalmajanduses, sealhulgas tehisintellekt ja selle mõju soolisele võrdõiguslikkusele“[8],

– võttes arvesse Euroopa Liidu Põhiõiguste Ameti (FRA) 2014. aastal avaldatud uuringut „Naistevastane vägivald: kogu ELi hõlmav uuring“,

– võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 5. aprilli 2011. aasta direktiivi 2011/36/EL, milles käsitletakse inimkaubanduse tõkestamist ja sellevastast võitlust ning inimkaubanduse ohvrite kaitset ja millega asendatakse nõukogu raamotsus 2002/629/JSK[9],

– võttes arvesse komisjoni 19. juuni 2012. aasta teatist „ELi strateegia inimkaubanduse likvideerimiseks 2012–2016“ (COM(2012)0286) ja 17. oktoobri 2014. aasta vahearuannet selle rakendamise kohta (SWD)(2014)0318),

– võttes arvesse tabelit „Naised digitaalmajanduses“[10],

– võttes arvesse kodukorra artiklit 54,

– võttes arvesse naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjoni raportit (A9-0000/2020),

A. arvestades, et digitaliseerimine on muutnud põhjalikult peaaegu kõiki meie elu valdkondi viisil, mis loob lugematuid võimalusi, kuid ka uusi katsumusi; arvestades, et COVID-19 kriis ja selle tagajärjed toovad tõenäoliselt kaasa püsivad muutused Euroopa

---

[5] ELT C 390, 18.11.2019, lk 28.
[6] Põhjalik analüüs – ‘Empowering women on the Internet’, Euroopa Parlament, sisepoliitika peadirektoraat, poliitikaosakond C – kodanike õigused ja põhiseadusküsimused, 30. oktoober 2015.
[7] Uuring – „The underlying causes of the digital gender gap and possible solutions for enhanced digital inclusion of women and girls“, Euroopa Parlament, sisepoliitika peadirektoraat, poliitikaosakond C – kodanike õigused ja põhiseadusküsimused, 15. veebruar 2018.
[8] Uuring – „Education and employment of women in science, technology and the digital economy, including AI and its influence on gender equality, Euroopa Parlament, sisepoliitika peadirektoraat, poliitikaosakond C – kodanike õigused ja põhiseadusküsimused, 15. aprill 2020.
[9] ELT L 101, 15.4.2011, lk 1.
[10] https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/women-digital-scoreboard

eluolus, kus digitaliseerimisel on suur roll;

B. arvestades, et soolised stereotüübid kujutavad endast tõsist takistust naiste ja meeste vahelise võrdõiguslikkuse saavutamisele, suurendavad veelgi soolist lõhet digitaalsektoris ning takistavad naiste täielikku osalust kasutajate, uuendajate ja loojatena;

C. arvestades, et 2019. aasta soolise võrdõiguslikkuse indeks näitab meeste ja naiste püsivat ebavõrdsust digitaalsektoris;

D. arvestades, et Eurostati 2018. aasta andmed näitasid, et ligikaudu 1,3 miljonit inimest õppis Euroopa Liidus info- ja kommunikatsioonitehnoloogiat ning et tütarlapsed ja naised oli suures vähemuses, moodustades vaid 17 % kõigist IKT üliõpilastest ELis;

E. arvestades, et 73 % 15–16-aastastest poistest tunnevad end vähem tuttavate digitaalseadmete kasutamisel mugavalt võrreldes 63 % sama vanuserühma tütarlastega[11];

F. arvestades, et soolised stereotüübid mõjutavad suuresti õppimisvalikuid; arvestades, et väga vähesed teismelised tütarlapsed ELi liikmesriikides (vähem kui 3 %) väljendavad huvi töötada 30-aastaselt IKT-spetsialistina[12];

G. arvestades, et info- ja kommunikatsioonisektoris teenivad naised 19 % vähem kui mehed; arvestades, et sooline palgalõhe põhjustab otseselt ka soolist pensionilõhet[13];

H. arvestades, et kõikjal maailmas kasutavad naised demograafilise rühmana internetti tarkvara installimiseks või veebiraadio ja televisiooni, veebipanga või e-kaubanduse teenuste kasutamiseks harvemini kui mehed;

I. arvestades, et viimase paari aasta jooksul on küberjulgeoleku valdkonnas töötavate naiste arv suurenenud, kuid arvud on endiselt märkimisväärselt väikesed – vähem kui 20 % küberturvalisuse spetsialistidest on Euroopas naised;

J. arvestades, et tulevikus eeldavad rohkem kui 90 % töökohtadest teatud määral e-oskusi ja digitaalset kirjaoskust;

K. arvestades, et naistel on mitmesuguste takistuste, näiteks stereotüüpide ja töökohtade, kus on valdavalt töötavad mehed, tõttu raske oma kohta IKT-sektoris leida; arvestades, et IKT-sektoris on märkimisväärne vertikaalne ja horisontaalne segregatsioon ning naised on sageli oma ametikohtade täitmiseks ülekvalifitseeritud; arvestades, et ainult väike osa naistest töötab tarkvaraarenduses juhtivatel kohtadel;

L. arvestades, et IKT on sektor, kus naiste osakaal on väike, ja seepärast loobub suur osa naistest karjäärist (nn *leaky pipeline* fenomen) peamiselt halva töö- ja eraelu tasakaalu,

---

[11] Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi (EIGE) näitaja 6. Allikas: EIGE teabeleht „Gender equality and digitalisation in the European Union“ (Sooline võrdõiguslikkus ja digitaliseerimine Euroopa Liidus), avaldatud 11. oktoobril 2018.

[12] EIGE teabeleht pealkirjaga „Gender equality and digitalisation in the European Union“ (Sooline võrdõiguslikkus ja digitaliseerimine Euroopa Liidus), avaldatud 11. oktoobril 2018.

[13] https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/women-ict

organisatsiooniliste piirangute ja meestekeskse keskkonna tõttu;-

M. arvestades, et IT-sektoris on naissoost juhatuse liikmete arv märkimisväärselt kasvanud, kuid samas on selles sektoris ka kõige rohkem juhatusi, mis kuuluvad üksnes mehed;

Üldised märkused

1. tunneb heameelt soolise võrdõiguslikkuse strateegias 2020–2025 sisalduvate komisjoni kohustuste kohta, mille eesmärk on suurendada naiste osalemist infoühiskonnas; kutsub komisjoni üles jätkama digitaalses tegevuskavas, Euroopa digitaalses strateegias ning muudes teistes digitaliseerimispoliitika valdkondades info- ja kommunikatsioonitehnoloogia sektori tõsise soolise lõhe käsitlemist;

2. kutsub komisjoni üles võtma järgmise mitmeaastase finantsraamistiku programmide ning majanduse elavdamise kava raames antavate rahaliste vahendite ja laenude üle läbirääkimisi pidades nõuetekohaselt soolist digilõhet arvesse ja suurendama naiste teadlikkust nendest mehhanismidest;

3. kutsub komisjoni üles tagama ministrite deklaratsiooni naiste osalemise kohta digitaalvaldkonnas täieliku rakendamise;

Haridus

4. rõhutab soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise tagamise tähtsust digitaalse hariduse kõigil tasanditel, sealhulgas õppekavavälises, informaalses ja mitteformaalses hariduses, seda ka õpetajatele; nõuab eri vanuserühmade jaoks konkreetseid strateegiaid;

5. ergutab komisjoni ja liikmesriike tegelema soolise ebavõrdsusega IKT-sektoris ning tegema koostööd lahenduste leidmiseks ja parimate tavade jagamiseks tütarlaste paremaks kaasamiseks digiõppesse juba väga noorelt; nõuab, et EL ja liikmesriigid töötaksid välja, toetaksid ja rakendaksid ÜRO ja selle organite pakutud meetmeid;

6. kutsub komisjoni üles tegelema põhjalikult IKT-õppes ja karjääris osalevate naiste vähesuse probleemiga, sealhulgas ajakohastatud digitaalse hariduse tegevuskavas; kutsub haridusüksusi üles julgustama tütarlapsi koolis õppima matemaatika-, programmeerimis-, IKT- ja teadusaineid;

7. rõhutab naiste enesetõhususe tähtsust teaduse, tehnoloogia, inseneeria ja matemaatika (STEM) valdkonnas ning IKT muutumist eelkoolides ja põhikoolides naisidentiteedi lahutamatuks osaks, loobudes kahjulikest tütarlaste ja poiste soorollide stereotüüpidest;

8. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles viima kõikidel haridustasanditel sisse mentorite korra, mis hõlmaks ka IKT-valdkonnas eeskujuks olevaid naisi;

9. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles toetama elukestvat õpet, samuti koolitust ja kavasid, mis aitavad arendada tütarlaste ja naiste e-oskusi;

10. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles kohandama poliitikat ja meetmeid tegelemaks suundumusega, et naised loobuvad karjäärist (*leaky pipeline* fenomen);

11. nõuab, et soolisest võrdõiguslikkusest saaks ELi tulevase noortestrateegia ja -poliitika

järjepidev ja struktuurne osa;

Tööhõive ja ettevõtlus

12. nõuab tungivalt, et liikmesriigid võtaksid töö- ja eraelu tasakaalu direktiivi täielikult üle ja rakendaksid seda, ning kutsub komisjoni üles seda tõhusalt jälgima; kutsub liikmesriike üles jälgima digitaalvaldkonna suundumusi, et vajaduse korral kohandada oma -töö- ja eraelu tasakaalu meetmeid;

13. rõhutab, et soolisel palgalõhel on pöördumatu negatiivne mõju naiste pensionilõhele digitaalsektoris; tunneb heameelt komisjoni kohustuse üle esitada 2020. aasta lõpuks siduvad meetmed palkade läbipaistvuse kohta, et tegeleda tõhusalt soolise palgalõhe ja pensionilõhe probleemiga;

14. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles edendama soolist võrdõiguslikkust info- ja kommunikatsioonitehnoloogia ning sellega seotud sektorite ja digitaalmajanduse ettevõtetes, samuti võtma vastu horisontaalse poliitika soolise lõhe vähendamiseks digitaalmajanduses;

15. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles täies ulatuses hindama põhjuseid ja tegureid, mis põhjustavad naiste sagedast loobumist karjäärist digitaalvaldkonnas, ning töötama välja mehhanisme ja programme naiste ja tütarlaste integreerimiseks digitaalsektori haridus-, koolitus- ja tööhõivealgatustesse;

16. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles suurendama naisettevõtjate rahastamisvõimalusi ja kergendama juurdepääsu olemasolevatele vahenditele, et tagada neile võrdsed võimalused digitaalsel ühtsel turul konkureerimiseks;

17. ergutab komisjoni ja liikmesriike suurendama info- ja kommunikatsioonitehnoloogia valdkonna soolise võrdõiguslikkuse küsimusega seotud teadusuuringute rahastamist;

18. leiab, et on väga tähtis, et eeskujuks oleks rohkem naisi ja IKT-sektoris juhtivatel ametikohtadel olevate naiste arv suureneks;

Kultuuri-, meedia- ja audiovisuaalsektor

19. rõhutab kultuuri-, meedia- ja audiovisuaalsektori mõju sooliste stereotüüpide kujunemisele ning normatiivsete ja kultuuriliste tõkete edendamisele;

20. kutsub audiovisuaal- ja meediatööstust üles kujutama naisi ka STEM- ja IKT valdkonnaga seotud kutsealadel;

21. tuletab meelde, kui oluline on kaotada teadlik ja teadvustamata sooliselt-diskrimineeriv erapoolikus tehisintellekti rakendustes, videomängudes ja mänguasjades, mis alavääristavad naiste rolli ning viivad naiste osaluse vähenemiseni digitaalses, tehisintellekti ja IKT valdkonnas;

Naiste ühiskondliku, poliitilise ja majandusliku mõjuvõimu suurendamine

22. rõhutab, et info- ja kommunikatsioonitehnoloogia võib oluliselt suurendada naiste võimet osaleda valimisprotsessides, avalikes konsultatsioonides, uuringutes ja

aruteludes ning esitada petitsioone või kaebusi; kutsub komisjoni ja liikmesriike üles võtma e-valitsuse algatuste väljatöötamisel arvesse soolist mõõdet; rõhutab interneti kasutamise tõhusust kampaaniate ja foorumite puhul ning eeskujuks olevate naiste nähtavuse suurendamise tähtsust;

23. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles tegema konstruktiivset koostööd kodanikuühiskonna digitaalsete organisatsioonidega ja neid toetama ning innustama neid organisatsioone interneti haldamises osalema;

24. julgustab liikmesriike ja komisjoni korraldama teadlikkuse tõstmise, koolituse ja soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise kampaaniaid, et rõhutada IKT oskuste mõju naiste majanduslikule mõjuvõimule;

Andmete kogumine

25. väljendab heameelt tulemustabeli „Naised digitaalmajanduses“ koostamise üle digitaalmajanduse ja -ühiskonna indeksi (DESI) lahutamatu osana ning nelja uue näitaja üle, mille EIGE pakkus välja 2018. aasta aruandes pealkirjaga „Gender equality and youth: opportunities and risks of digitalisation“ (Sooline võrdõiguslikkus ja noored: digitaliseerimise võimalused ja riskid);

26. kutsub komisjoni ja liikmesriike ning ettevõtteid üles koguma soo ja vanuse järgi eristatud andmeid info- ja kommunikatsioonitehnoloogia kasutamise kohta;

Küberturvalisus

27. tunneb muret digikuritegevuse ning naiste vastu suunatud ahistamiste ja vägivalla sagenemise pärast digitaalses maailmas; kutsub üles korraldama kampaaniaid teadlikkuse suurendamiseks kaasnevate riskide kohta ja võtma meetmeid naiste koolitamiseks, kuidas end veebis kaitsta; kutsub liikmesriike üles volitama õiguskaitseasutusi tõhusalt digikuritegevuse vastu võitlema;

28. nõuab, et ELi institutsioonid, ametid ja asutused, samuti liikmesriigid ja nende õiguskaitseasutused, teeksid koostööd ja kooskõlastaksid selgelt oma meetmed, et võidelda IKT kasutamise vastu kuritegude toimepanemiseks; kutsub liikmesriike üles oma kriminaalõigust läbi vaatama, et tagada selles uute digivägivalla vormide määratlemine ja tunnistamine;

29. nõuab täiendavaid juriidiliselt siduvaid meetmeid ja et võetaks vastu direktiiv, milles käsitletakse soolise vägivalla, sealhulgas kübervägivalla ja veebis naiste vastu suunatud vihakõnede, ennetamist ja selle vastu võitlemist;

Sooline võrdõiguslikkus arengupoliitikas

30. tunneb muret võimaliku soolise digilõhe suurenemise pärast arengumaades praeguse kriisi olukorras; rõhutab digitaaloskuste olulisust soolise võrdõiguslikkuse saavutamise vahendina arengustrateegiates;

°

° °

31. teeb presidendile ülesandeks edastada käesolev resolutsioon nõukogule ja komisjonile.

SELETUSKIRI

Digitaliseerimine on põhjalikult kõiki meie eluvaldkondi muutnud, luues küll uusi võimalusi, kuid tuues kaasa mitmeid katsumusi. Võrdsed tööturuvõimalused ja kohtlemine tööl ning soolise tasakaalu saavutamine digitaalsektoris on ülimalt tähtis mitte ainult ELi majandusele, väljendatuna näiteks SKP kasvus, vaid ka kõigi nende andekate naiste ja tütarlaste õiglase kohtlemise seisukohast, kes valivad karjääri teaduse, tehnoloogia, inseneeria ja matemaatika (STEM) valdkonnas.

Praegune COVID-19 kriis, mis muutis põhjalikult inimeste ja ettevõtete IKT ja muude digitehnoloogiate kasutamise viise töös ja suhtluses, tõi selgelt esile vajaduse edendada selles sektoris soolist tasakaalu.

Ebavõrdsus tuvastati aastakümneid tagasi ja aastate jooksul on püütud see kõrvaldada. Sellest hoolimata, nagu näitas hiljutine uuring, mille tellis naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse (FEMM) komisjoni taotlusel Euroopa Parlamendi kodanike õiguste ja põhiseadusküsimuste poliitikaosakond, esineb STEM-valdkondades ja digitaalsektoris (nt digitaaltehnoloogia, arvutiteadus, infotehnoloogia, info- ja kommunikatsioonitehnoloogia, tehisintellekt, küberturvalisus) endiselt kallutatust ja ebavõrdsust.

Selles aruandes tuuakse välja kaks peamist nähtust, mis sellise olukorra tekkimisele kaasa aitavad. Ühest küljest kalduvad tüdrukud paljudel kultuurilistel põhjustel mainitud valdkondi vältima, sest nad ei näe neid mõistlike karjäärivalikutena. Teisest küljest loobuvad paljud neist, kes selle valdkonna kasuks on küll otsustanud, oma valitud teest kas üliõpilaste või professionaalidena, mida on juba nimetatud nn lekkiva toru (*leaky pipelines*) fenomeniks. Meeste ja naiste erinevused ilmnevad üsna varakult ja on teada kogu nende elu jooksul. 15–16-aastaselt väidab 73 % poistest, et nad tunnevad end elektroonikaseadmete kasutamisel enesekindlalt, samas kinnitab seda vaid 63 % sama vanuserühma tüdrukutest. Veelgi murettekitavam on see, et ainult 3 % teismelistest tüdrukutest väljendab huvi IKT spetsialisti ameti vastu.

Nn lekkiva toru fenomen viitab olukorrale, kus mida kauem naised akadeemilisi õpinguid ja ametikohal jätkab, seda suurem on tõenäosus, et ta selle tegevuse katkestab. See fenomen on tingitud paljudest tingimustest, sealhulgas perevaenulikust töökeskkonnast, naissoost eakaaslaste ja mentorite ning professionaalse tunnustuse puudumisest.

Eesmärk ja meetmed

Selle algatusraporti eesmärk on käsitleda praeguse digilõhe algpõhjuseid, tutvustada olemasolevaid andmeid ning esitada konkreetsed meetmed ja tegevused naiste ja tütarlaste osaluse edendamiseks digitaalmajanduses.

Digilõhe põhjusi on mitmeid. Raportöör struktureerib aruande liikumisteena alates **hariduse** varajastest etappidest kuni **tööhõive** tasandini, juhtides samuti tähelepanu sotsiaalsetele ja kultuurilistele mõjudele, ühtlasi püüab ta välja selgitada positiivse tagasiside silmused ja leida kitsaskohti, mis takistavad naiste ja tütarlaste täielikku integreerumist digitaalsesse sektorisse.

See aruanne sisaldab mitmeid soovitusi komisjonile, liikmesriikidele ja ühiskonnale laiemalt.

Raportöör rõhutab, et soolise digilõhe vastu võitlemisega ei pea tegelema mitte ainult ametiasutused ega organid. Erinevad osalejad, nagu avaliku elu tegelased, eraisikud või akadeemikud, saavad sihipärase tegevuse kaudu soodustada naiste ja tütarlaste osalemist ning suurendada nende rolli digitaalses majanduses.

Tuleb soodustada naiste osalemist tehnilistel ja kõrgetasemelistel töökohtadel, ületades varases staadiumis haridus- ja ka ametialased tõkked, tagades samal ajal naistele digitaalse elukestva õppe võimalused.

See raport sisaldab ka mitmeid soovitusi, mille eesmärk on käsitleda digilõhet eri valdkondades, nagu **meedia, kultuur ja audiovisuaalsektor**, **naiste osalus kodanikuühiskonnas, poliitikas ja majanduses**.

Samuti käsitletakse andmete kogumise, küberturvalisuse ja sooküsimuste edasise uurimise tähtsust IKT valdkonnas.

Raportööri on veendunud, et soolise lõhe kaotamine suurendab jõukust kõikidel tasanditel ning tagab naiste ja meeste suurema võrdõiguslikkuse kaudu sotsiaalse õigluse.