Európai Parlament
2019-2024

Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság

2019/2168(INI)

4.9.2020

VÉLEMÉNYTERVEZET

a nemek közötti digitális szakadék megszüntetéséről: a nők részvétele a digitális gazdaságban
(2019/2168(INI))

Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság

Előadó: Maria da Graça Carvalho

PR_INI

TARTALOMJEGYZÉK

Oldal

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÁLLÁSFOGLALÁSÁRA IRÁNYULÓ INDÍTVÁNY 3

INDOKOLÁS 11

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÁLLÁSFOGLALÁSÁRA IRÁNYULÓ INDÍTVÁNY

a nemek közötti digitális szakadék megszüntetéséről: a nők részvétele a digitális gazdaságban
(2019/2168(INI))

Az Európai Parlament,

– tekintettel az Európai Unióról szóló szerződés (EUSZ) 2. cikkére és 3. cikke (3) bekezdésének második albekezdésére, valamint az Európai Unió működéséről szóló szerződés 8. cikkére,

– tekintettel az Európai Unió Alapjogi Chartájának 23. cikkére,

– tekintettel a Nők Negyedik Világkonferenciáján 1995-ben elfogadott Pekingi Nyilatkozatra és Cselekvési Platformra, különösen a „nők és a média” kérdésére,

– tekintettel az ENSZ Közgyűlésének 2015. december 16-i, magas szintű ülésén elfogadott, az információs társadalomról szóló csúcstalálkozó eredményeinek végrehajtásának átfogó felülvizsgálatáról szóló következtetéseire,

– tekintettel az „Európai digitális egységes piaci stratégia” című, 2015. május 6-i bizottsági közleményre (COM(2015)0192) és a végrehajtásáról készített „Összekapcsolt digitális egységes piac mindenki számára” című, 2017. május 10-i félidős értékelésre (COM(2017)0228),

– tekintettel a Bizottság digitális egységes piaci stratégiájának II. („A digitális hálózatok és szolgáltatások fellendülését elősegítő feltételek megteremtése”) és III. pillérére („Az európai gazdaság növekedési potenciáljának maximalizálása”),

– tekintettel az oktatás és képzés terén folytatott európai együttműködés stratégiai keretrendszerére („Oktatás és képzés 2020”),

– tekintettel a Bizottság „IKT a munkához: Digitális készségek a munkahelyen” és „A nők a digitális korban” című tanulmányaira,

– tekintettel az „Új európai készségfejlesztési program – Közös erővel a humántőke, a foglalkoztathatóság és a versenyképesség megerősítéséért” című, 2016. június 10-i bizottsági közleményre (COM(2016)0381),

– tekintettel „Az egyenlőség Uniója: a nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó stratégia (2020–2025)” című, 2020. március 5-i bizottsági közleményre (COM(2010)0152),

– tekintettel a Bizottság „Az ikt-ágazatban aktív nők” című 2013. évi jelentésére,

– tekintettel a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézete (EIGE) „Nemek közötti egyenlőség és digitális menetrend” című, 2017. január 26-i tanulmányára,

– tekintettel „A médiaműveltségnek és a kritikus gondolkodásnak az oktatás és képzés segítségével történő fejlesztéséről” szóló, 2016. május 30-i tanácsi következtetésekre,

– tekintettel a nemek közötti egyenlőségről, az ifjúságról és a digitalizációról szóló, 2018. december 6-i tanácsi következtetésekre,

– tekintettel „A nemek közötti egyenlőséget biztosító gazdaságok az EU-ban: a következő lépések” című, 2019. december 10-i tanácsi következtetésekre,

– tekintettel a nők és férfiak esélyegyenlőségével foglalkozó tanácsadó bizottság 2018. december 19-i, „A nemek közötti egyenlőségre vonatkozó 2019 utáni stratégia jövője: a megnyert csaták nem lesznek mindig nyertesek”,

– tekintettel a „Nők a digitalizációban (WID)” című kötelezettségvállalási nyilatkozatra, amelyet 2019-ben 27 uniós miniszter és tagállami képviselő, valamint Norvégia írt alá,

– tekintettel a férfi és női munkavállalók egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazása elvének alkalmazásáról szóló, a Bizottságnak szóló ajánlásokat tartalmazó, 2012. május 24-i állásfoglalására[1],

– tekintettel „A nemi sztereotípiák felszámolásáról az EU-ban” című, 2013. március 12-i állásfoglalására[2],

– tekintettel „A növekedésről, a mobilitásról és a foglalkoztatásról szóló digitális menetrendről: ideje magasabb sebességbe kapcsolni” című, 2013. szeptember 12-i állásfoglalására[3], és különösen a digitális készségekkel és munkahelyekkel foglalkozó nagykoalícióra,

– tekintettel „A nemek közötti egyenlőség és a nők jogainak erősítése a digitális korban” című 2016. április 28-i állásfoglalására[4],

– tekintettel az információs társadalmi csúcstalálkozó (WSIS) 2019. évi, „Információs és kommunikációs technológiák a fenntartható fejlesztési célok elérése érdekében” című fórumára,

– tekintettel a WSIS 2020. évi, „A digitális átalakulás és a globális partnerségek előmozdítása: a WSIS cselekvési iránymutatásai a fenntartható fejlesztési célok elérése érdekében” című fórumára,

– tekintettel „A nők és lányok szerepvállalásának a digitális ágazaton keresztül történő növelése” tárgyában a Bizottsághoz intézett kérdésre (O-000004/2018 – B8-0010/2018),

– tekintettel a nők és lányok szerepvállalásának a digitális ágazaton keresztül történő növeléséről szóló 2018. április 17-i állásfoglalására[5],

---

[1] HL C 264. E, 2013.9.13., 75. o.
[2] HL C 36., 2016.2.11., 18. o.
[3] HL C 93., 2016.3.9., 120. o.
[4] HL C 66., 2018.2.21., 44. o.
[5] HL C 390., 2019.11.18., 28. o.

– tekintettel a 2018. évi nemzetközi nőnap alkalmából tartott parlamentközi bizottsági ülésre, amelynek témája a nők és lányok társadalmi szerepvállalásának növelése a médiában és az információs és kommunikációs technológiákban,

– tekintettel „A nők interneten való érvényesülésének elősegítése” című, az Uniós Belső Politikák Főigazgatósága által 2015. október 30-án közzétett mélyreható elemzésre[6],

– tekintettel az Uniós Belső Politikák Főigazgatósága által 2018. február 15-én közzétett, „A nemek közötti digitális szakadék mögöttes okai, valamint a nők és lányok fokozott digitális integrációjának lehetséges megoldásai” című tanulmányra[7],

– tekintettel az Uniós Belső Politikák Főigazgatósága által 2020. április 15-én közzétett, „A nők oktatási és foglalkoztatási helyzete a tudományban, a technológiában és a digitális gazdaságban, beleértve az MI-t és hatását a nemek közötti egyenlőségre” című tanulmányra,[8]

– tekintettel az Európai Unió Alapjogi Ügynökségének (FRA) „A nőkkel szembeni erőszak – az egész EU-ra kiterjedő felmérés” című, 2014-ben közzétett jelentésére,

– tekintettel az emberkereskedelem megelőzéséről, és az ellene folytatott küzdelemről, az áldozatok védelméről, valamint a 2002/629/IB tanácsi kerethatározat felváltásáról szóló, 2011. április 5-i 2011/36/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvre[9],

– tekintettel a Bizottságnak „Az emberkereskedelem felszámolására irányuló európai uniós stratégia (2012–2016)” című, 2012. június 19-i közleményére (COM(2012)0286, valamint annak végrehajtásáról szóló, 2014. október 17-i félidős jelentésre (SWD(2014)0318),

– tekintettel a nők digitális szerepével kapcsolatos eredménytáblára[10],

– tekintettel eljárási szabályzata 54. cikkére,

– tekintettel a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság jelentésére (A9-0000/2020),

A. mivel a digitalizáció úgy változtatta meg alapjaiban életünk legtöbb aspektusát, hogy számtalan lehetőséget teremtett, ugyanakkor új kihívásokkal is szolgált; mivel a Covid19-válság és az azt követő időszak valószínűleg tartós változásokat fog eredményezni Európában, amelyben a digitalizáció jelentős szerepet fog játszani;

B. mivel a nemi sztereotípiák komolyan akadályozzák a nők és a férfiak közötti

---

[6] Mélyreható elemzés – „A nők interneten való érvényesülésének elősegítése”, Európai Parlament, Uniós Belső Politikák Főigazgatósága, C. Tematikus Főosztály – Állampolgári Jogi és Alkotmányügyi Tematikus Főosztály, 2015. október 30.
[7] Tanulmány – „A nemek közötti digitális szakadék mögöttes okai, valamint a nők és lányok fokozott digitális integrációjának lehetséges megoldásai”, Európai Parlament, Uniós Belső Politikák Főigazgatósága, C. Tematikus Főosztály – Állampolgári jogok és Alkotmányügyek, 2018. február 15.
[8] Tanulmány – „A nők oktatási és foglalkoztatási helyzete a tudományban, a technológiában és a digitális gazdaságban, beleértve az MI-t és hatását a nemek közötti egyenlőségre”, Európai Parlament, Uniós Belső Politikák Főigazgatósága, C. Tematikus Főosztály – Állampolgári Jogok és Alkotmányügyek, 2020. április 15.
[9] HL L 101., 2011.4.15., 1. o.
[10] https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/women-digital-scoreboard

egyenlőséget, és a digitális ágazatban tovább mélyítik a nemek közötti szakadékot, ami megakadályozza, hogy a nők felhasználókként, innovátorokként és alkotókként maradéktalanul kibontakozhassanak;

C. mivel a nemek közötti egyenlőség 2019. évi mutatója a digitális ágazatban a férfiak és nők között tartós egyenlőtlenségeket tárt fel;

D. mivel az Eurostat 2018-as adatai azt mutatták, hogy az Európai Unióban mintegy 1,3 millióan tanultak információs és kommunikációs technológiákat (IKT), és ezen belül a lányok és nők nagyrészt kisebbségben vannak, és ez az EU-ban IKT-t tanuló diákok mindössze 17%-át teszi ki;

E. mivel a 15 és 16 év közötti fiúk 73%-a érzi úgy, hogy biztosan használja az olyan digitális készülékeket, amelyeket kevésbé ismer, szemben az azonos korcsoportba tartozó lányok 63%-ával[11];

F. mivel a nemi sztereotípiák nagymértékben befolyásolják a tantárgyválasztást; mivel az uniós tagállamokban nagyon kevés (kevesebb mint 3%) tizenéves lány fejezte ki érdeklődését az iránt, hogy 30 éves korában IKT-szakemberként dolgozzon[12];

G. mivel az információs és kommunikációs ágazatban a nők 19%-kal kevesebbet keresnek, mint a férfiak; mivel a nemek közötti bérszakadék közvetlenül hozzájárul a nemek közötti nyugdíjszakadékhoz[13];

H. mivel a nők mint demográfiai csoport világszerte a férfiaknál ritkábban használják az internetet, akár szoftver telepítésére, akár online rádió és televízió, online banki szolgáltatások vagy e-kereskedelmi szolgáltatások használatára;

I. mivel az elmúlt néhány évben nőtt a kiberbiztonság területén dolgozó nők száma, a számok azonban továbbra is igen alacsonyak, mivel Európában a kiberbiztonsági szakemberek kevesebb mint 20%-a nő;

J. mivel a jövőben a munkahelyek több mint 90%-a várhatóan valamilyen szintű e-készséget és digitális jártasságot fog igényelni;

K. mivel a nők különböző akadályok – például a sztereotípiák és a férfiak által dominált munkahelyek – miatt nehezen találnak helyet az IKT-ágazatban; mivel az IKT-ágazatban jelentős vertikális és horizontális szegregáció figyelhető meg, és a nők gyakran túlképzettek az általuk betöltött pozíciókhoz; mivel a nők csak elenyésző kis csoportja tölt be vezető szoftvermérnöki pozíciót;

L. mivel az IKT egy olyan ágazat, amelyben alacsony a női munkavállalók aránya, rengeteg nő hagy fel az IKT-szakmával (az úgynevezett „szivárgó vezeték” jelenség), főként a munka és a magánélet közötti nem megfelelő egyensúly, a szervezeti korlátok

[11] a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetének (EIGE) 6. mutatója. Forrás: Az EIGE „Nemek közötti egyenlőség és digitalizáció az Európai Unióban” című, 2018. október 11-én közzétett tájékoztatója.
[12] Az EIGE „Nemek közötti egyenlőség és digitalizáció az Európai Unióban” című, 2018. október 11-én közzétett tájékoztatója.
[13] https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/women-ict

és a férfiak által dominált környezet miatt;

M. mivel az informatikai ágazatban jelentősen nőtt a női igazgatótanácsi tagok száma, ugyanakkor ebben az ágazatban vannak legnagyobb számban azok az igazgatótanácsok, amelyek tagjai kizárólag férfiak;

Általános megjegyzések

1. üdvözli a nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó stratégiában (2020–2025) szereplő, a nők információs társadalomban történő részvételét elősegítő kötelezettségvállalásokat; felhívja a Bizottságot, hogy a digitális menetrendben, az európai digitális stratégiában és minden más digitalizálási politikában továbbra is foglalkozzon az IKT-ágazaton belül a nemek között fennálló súlyos szakadékkal;

2. felhívja a Bizottságot, hogy a következő többéves pénzügyi keret programjairól, valamint a gazdaságélénkítési terv alá tartozó alapokról és hitelekről folytatott tárgyalások során megfelelően vegye figyelembe a nemek közötti digitális szakadékot, és hívja fel a nők figyelmét ezekre a mechanizmusokra;

3. felhívja a Bizottságot, hogy biztosítsa a nők digitális szerepével kapcsolatos miniszteri kötelezettségvállalási nyilatkozat teljes körű végrehajtását;

Oktatás

4. hangsúlyozza a nemek közötti egyenlőség érvényesítésének fontosságát a digitális oktatás – beleértve a tanórán kívüli, az informális és a nem formális oktatást is – minden szintjén, az oktatók számára is; a különböző korcsoportokra vonatkozó egyedi stratégiák kidolgozását kéri;

5. ösztönzi a Bizottságot és a tagállamokat, hogy kezeljék a nemek közötti szakadékot az IKT-ágazatban, és működjenek együtt annak érdekében, hogy megoldásokat találjanak és megosszák az azzal kapcsolatos bevált gyakorlatokat, hogy a lányokat már nagyon fiatal koruktól jobban bevonják a digitális oktatásba; felhívja az EU-t és a tagállamokat, hogy dolgozzák ki, támogassák és hajtsák végre az ENSZ és szervei által támogatott fellépéseket;

6. felhívja a Bizottságot, hogy az aktualizált digitális oktatási cselekvési tervben is alaposan foglalkozzon az IKT-tanulmányokban és -szakmákban részt vevő nők alacsony számával; felszólítja az oktatási intézményeket, hogy ösztönözzék a lányokat arra, hogy az iskolákban matematikát, kódolást, IKT-órákat és természettudományos tantárgyakat vegyenek fel;

7. hangsúlyozza annak fontosságát, hogy a természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika (STEM) és az IKT területén a nők önbizalma és hatékonysága az óvodában és az általános iskolában a női identitás szerves részévé váljon, felhagyva a lányok és fiúk nemi szerepével kapcsolatos káros sztereotípiákkal;

8. felhívja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy az oktatás minden szintjén hozzanak létre olyan mentorálási rendszereket, amelyek női példaképeket mutatnak be az IKT területén;

9. felhívja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy támogassák az egész életen át tartó tanulást, valamint a lányok és nők e-készségeinek javítását célzó képzéseket és programokat;

10. felhívja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy a szivárgó vezeték jelenségének kezelésére fogadjanak el politikákat és intézkedéseket;

11. kéri, hogy a nemek közötti egyenlőség váljon a jövőbeli uniós ifjúsági stratégia és szakpolitika következetes és strukturális részévé;

Foglalkoztatás és vállalkozói készség

12. sürgeti a tagállamokat, hogy teljes mértékben ültessék át és hajtsák végre a munka és a magánélet közötti egyensúlyról szóló irányelvet, és felhívja a Bizottságot, hogy hatékonyan kövesse azt nyomon; felkéri a tagállamokat, hogy kövessék nyomon a digitális ágazat tendenciáit annak érdekében, hogy szükség esetén kiigazítsák a munka és a magánélet közötti egyensúlyra irányuló intézkedéseiket;

13. hangsúlyozza, hogy a nemek közötti bérszakadék visszafordíthatatlanul negatív hatással van a digitális ágazatban dolgozó nők esetében a nyugdíjszakadékra; üdvözli, hogy a Bizottság a nemek közötti bér- és nyugdíjszakadék hatékony kezelése érdekében 2020 végéig kötelező intézkedéseket fog előterjeszteni a bérek átláthatósága tekintetében;

14. felhívja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy mozdítsák elő a nemek közötti egyenlőséget az IKT-ágazatban és a kapcsolódó ágazatokban működő vállalatokban, valamint a digitális gazdaságban, és fogadjanak el horizontális politikákat a digitális gazdaságban a nemek közötti szakadék csökkentése érdekében;

15. felhívja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy teljes körűen mérjék fel azokat az okokat és tényezőket, amelyek a digitális karrierpályáról lemorzsolódó nők magas arányához vezetnek, és dolgozzanak ki mechanizmusokat és programokat a nőknek és lányoknak a digitális ágazat oktatási, képzési és foglalkoztatási kezdeményezéseibe való integrálására;

16. felhívja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy növeljék a női vállalkozók finanszírozási lehetőségeit, és javítsák a meglévő alapokhoz való hozzáférést annak érdekében, hogy egyenlő esélyekkel versenyezhessenek a digitális egységes piacon;

17. ösztönzi a Bizottságot és a tagállamokat, hogy erősítsék meg az IKT területén a nemekkel kapcsolatos kérdésekre irányuló kutatás finanszírozását;

18. úgy véli, hogy rendkívül fontos a női szerepmodellek és a vezető pozíciót betöltő nők számának növelése az IKT-ágazatban;

A kulturális, média- és audiovizuális ágazat

19. hangsúlyozza a kulturális, média- és audiovizuális ágazatok hatását a nemi sztereotípiák kialakulására, valamint a normatív és kulturális akadályok előmozdítását;

20. felszólítja az audiovizuális és médiaágazatot, hogy a nőket a STEM-hez, valamint az

IKT-hoz kapcsolódó szakmákban is mutassák;

21. emlékeztet annak fontosságára, hogy meg kell szüntetni a mesterségesintelligencia-alkalmazások, videojátékok és játékok tudatos és nem tudatos nemi alapú elfogultságát, amely aláértékeli a nők szerepét, továbbá a nők digitális, mesterséges intelligenciával kapcsolatos és az IKT területén való részvételének csökkenéséhez vezet;

A nők polgári, politikai és gazdasági szerepvállalásának növelése

22. hangsúlyozza, hogy az IKT jelentősen növelheti a nők választási folyamatokban, nyilvános konzultációkban, felmérésekben és vitákban, valamint petíciók és panaszok benyújtásában való részvételi képességét; felhívja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy az e-kormányzati kezdeményezések kidolgozásakor vegyék figyelembe a nemi dimenziót; hangsúlyozza, hogy kampányokhoz, fórumokhoz és a női példaképek láthatóságának fokozásához hatékony az internet használata;

23. felhívja a Bizottságot és a tagállamokat, hogy konstruktívan működjenek együtt a digitális civil társadalmi szervezetekkel és támogassák azokat, valamint ösztönözzék az ilyen szervezeteket arra, hogy vegyenek részt az internetirányításban;

24. ösztönzi a tagállamokat és a Bizottságot, hogy szervezzenek figyelemfelkeltő, képzési és a nemek közötti egyenlőség érvényesítését célzó kampányokat annak érdekében, hogy felhívják a figyelmet arra, hogy az IKT területén történő jártasság hatással van a nők gazdasági szerepvállalására;

Adatgyűjtés

25. üdvözli, hogy a digitális gazdaság és társadalom fejlettségét mérő mutató (DESI) szerves részeként létrehozták a „Nők a digitalizációban” eredménytáblát, valamint üdvözli az EIGE által a „Nemek közötti egyenlőség és az ifjúság: a digitalizációban rejlő lehetőségek és kockázatok” című 2018. évi jelentésében javasolt négy új mutatót;

26. felhívja a Bizottságot és a tagállamokat, valamint a vállalkozásokat, hogy gyűjtsenek életkor és nem szerint lebontott adatokat az IKT használatáról;

Kiberbiztonság

27. nagy aggodalommal veszi tudomásul a digitális bűncselekmények, valamint a nők elleni zaklatás és erőszak terjedését a digitális világban; a figyelmet az ezzel járó kockázatokra felhívó kampányok indítására hívja fel, és olyan intézkedésekre, amelyek felvilágosítják a nőket arról, hogyan tudják megvédeni magukat az online világban; felhívja a tagállamokat, hogy hatalmazzák fel a bűnüldöző hatóságokat a digitális bűncselekmények hatékony kezelésére;

28. felhívja az uniós intézményeket, ügynökségeket és szerveket, valamint a tagállamokat és azok bűnüldöző hatóságait, hogy működjenek együtt, és tegyenek konkrét lépéseket az IKT bűncselekmények elkövetésére való felhasználása elleni fellépéseik összehangolására; felszólítja a tagállamokat, hogy vizsgálják felül büntetőjogi jogszabályaikat a digitális erőszak új formáinak meghatározása és elismerése

érdekében;

29. további, jogilag kötelező erejű intézkedésekre és irányelvre szólít fel a nemi alapú erőszak, többek között a nők elleni online erőszak és online gyűlöletbeszéd megelőzése és leküzdése érdekében;

Nemek közötti egyenlőség a fejlesztési politikákban

30. aggodalmának ad hangot amiatt, hogy a jelenlegi válságban a fejlődő országokban nőhet a nemek közötti digitális szakadék; a fejlesztési stratégiákban a nemek közötti egyenlőség elérésének eszközeként hangsúlyozza a digitális jártasság fontosságát;

°

° °

31. utasítja elnökét, hogy továbbítsa ezt az állásfoglalást a Tanácsnak és a Bizottságnak.

INDOKOLÁS

A digitalizáció alapvetően változtatta meg életünket, új lehetőségeket teremtett, de számos kihívással is járt. Az egyenlő munkaerő-piaci lehetőségek, az egyenlő munkahelyi bánásmód, valamint a digitális ágazatban a nemek közötti egyensúlyra való törekvés rendkívül fontos nemcsak az EU gazdasága, például a GDP növekedése szempontjából, hanem a természettudományos, technológiai, mérnöki és matematikai (STEM) pályát választó tehetséges nők és lányok számára biztosítandó alapvető igazságosság szempontjából is.

A jelenlegi Covid19-válság – amely forradalmasította az IKT és más digitális technológiák emberek és vállalatok általi, munkavégzésre és kommunikálásra történő használatát – csak rávilágított arra, hogy sürgősen elő kell mozdítani a nemek közötti egyensúlyt ebben az ágazatban.

Az egyenlőtlenségek azonosítása már évtizedekkel ezelőtt megtörtént, és az évek során erőfeszítéseket tettek mindezek kezelésére. Mindazonáltal, amint azt az Európai Parlament Állampolgári Jogi és Alkotmányügyi Tematikus Főosztálya által a FEMM bizottság kérésére közelmúltban megrendelt tanulmány is kimutatta, továbbra is előítéletek és egyenlőtlenségek tapasztalhatóak a STEM területén és a digitális ágazatban (pl. a digitális technológiák, a számítástechnika, az információtechnológia, az információs és kommunikációs technológia, a mesterséges intelligencia és a kiberbiztonság területén).

Ez a jelentés két fő jelenséget azonosít, amelyek hozzájárultak ehhez a valósághoz. A lányok egyrészt kulturális okokból hajlamosak elkerülni ezeket a területeket, mivel ezeket nem tekintik életképes karrierpályának. Másrészt az ezen utat ténylegesen követők közül sokan – akár diákként, akár szakemberként – feladják valahol az utat, amit már a fentiekben a „szivárgó vezeték” elnevezéssel illettünk. A férfiak és nők közötti különbségek meglehetősen korán nyilvánvalóvá válnak, és egész életük során köztudomásúak. A 15–16 éves korú fiúk 73%-a véli úgy, hogy biztosan használja az elektronikus készülékeket, míg az azonos korcsoportba tartozó lányoknak csupán 63%-a állítja ugyanezt. Ennél is aggasztóbb, hogy a tizenéves lányoknak csupán 3%-a fejezte ki érdeklődését IKT-szakemberként való karrier iránt.

A „szivárgó vezeték” arra a helyzetre utal, amikor minél tovább halad előre egy nő egyetemi tanulmányaiban és szakmájában, annál nagyobb a valószínűsége lemorzsolódásának. A szivárgó vezeték számos körülménynek tudható be, többek között a nem családbarát munkakörnyezetnek, a női kollégák és mentorok, valamint a szakmai elismerés hiányának.

Cél és intézkedések

E saját kezdeményezésű jelentés célja a nemek közötti jelenlegi digitális szakadék kiváltó okainak kezelése, a rendelkezésre álló adatok vizsgálata, valamint konkrét intézkedések és fellépések előterjesztése a nők és lányok digitális gazdaságban való részvételének előmozdítása érdekében.

A nemek közötti digitális szakadék többféle okra vezethető vissza. Az előadó jelentése az **oktatás** korai szakaszaitól a **foglalkoztatás** szintjéig ível, ideértve a társadalmi és kulturális

hatásokat is, és megkísérli azonosítani azokat a pozitív visszacsatolási spirálokat és szűk keresztmetszeteket, amelyek megakadályozzák a nők és lányok teljes integrációját a digitális ágazatban.

Ez a jelentés ajánlásokat fogalmaz meg a Bizottság, a tagállamok és általában a társadalom számára.

Az előadó hangsúlyozza, hogy nem csak az állami hatóságok és szervek feladata, hogy megfelelő választ adjanak a nemek közötti digitális szakadék leküzdésére. A különböző szereplők – közéleti személyiségek, magánszereplők vagy tudományos szakemberek – célzott intézkedéseket hajthatnak végre annak érdekében, hogy hatékonyan fokozzák a nők és lányok részvételét és szerepét a digitális gazdaságban.

Ösztönözni kell a nők műszaki és magas szintű munkakörökben való részvételét azáltal, hogy már a korai szakaszban leküzdjük az oktatási és szakmai akadályokat, ugyanakkor garantáljuk a nők számára az egész életen át tartó digitális tanulást.

Ez a jelentés számos ajánlást is tartalmaz, amelyek célja a nemek közötti digitális szakadék kezelése olyan különböző területeken, mint a média, a kultúra és az audiovizuális ágazat, valamint a nők polgári, politikai és gazdasági részvétele.

Az IKT területén az adatgyűjtés, a kiberbiztonság és a nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos további kutatások fontosságával is foglalkozunk.

Az előadó meg van győződve arról, hogy a nemek közötti szakadék felszámolása minden szinten növelni fogja a jólétet, és a nők és férfiak közötti fokozott egyenlőség révén biztosítani fogja a társadalmi igazságosságot.