Evropski parlament
2019-2024

Odbor za pravice žensk in enakost spolov

2019/2168(INI)

4.9.2020

OSNUTEK POROČILA

o zapolnitvi digitalnega razkoraka med spoloma: udeležba žensk v digitalnem gospodarstvu
(2019/2168(INI))

Odbor za pravice žensk in enakost spolov

Poročevalka: Maria da Graça Carvalho

PR_INI

VSEBINA

Stran

PREDLOG RESOLUCIJE EVROPSKEGA PARLAMENTA.....3

OBRAZLOŽITEV 11

PREDLOG RESOLUCIJE EVROPSKEGA PARLAMENTA

o zapolnitvi digitalnega razkoraka med spoloma: udeležba žensk v digitalnem gospodarstvu
(2019/2168(INI))

Evropski parlament,

– ob upoštevanju člena 2 in drugega pododstavka člena 3(3) Pogodbe o Evropski uniji (PEU) ter člena 8 Pogodbe o delovanju Evropske unije (PDEU),

– ob upoštevanju člena 23 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah,

– ob upoštevanju pekinške deklaracije in izhodišč za ukrepanje, sprejetih leta 1995 na četrti svetovni konferenci o ženskah, zlasti pa dela o ženskah in medijih,

– ob upoštevanju končnega dokumenta zasedanja na visoki ravni generalne skupščine OZN z dne 16. decembra 2015 o splošnem pregledu izvajanja sklepnih ugotovitev, sprejetih na svetovnem vrhu o informacijski družbi,

– ob upoštevanju sporočila Komisije z dne 6. maja 2015 z naslovom Strategija za enotni digitalni trg za Evropo (COM(2015)0192) in vmesnega pregleda njenega izvajanja z dne 10. maja 2017 z naslovom Povezani enotni digitalni trg za vse (COM(2017)0228),

– ob upoštevanju stebra II (Oblikovanje ustreznih pogojev za razcvet digitalnih omrežij in storitev) in III (Čim boljše izkoriščanje potenciala za rast evropskega gospodarstva) strategije Komisije za enotni digitalni trg,

– ob upoštevanju strateškega okvira za evropsko sodelovanje v izobraževanju in usposabljanju (ET 2020),

– ob upoštevanju študij Komisije z naslovom ICT for Work: Digital Skills in the Workplace (IKT za delo: digitalne kompetence na delovnem mestu),

– ob upoštevanju sporočila Komisije z dne 10. junija 2016 z naslovom Novi program znanj in spretnosti za Evropo: Z roko v roki za večji človeški kapital, zaposljivost in konkurenčnost (COM(2016)0381),

– ob upoštevanju sporočila Komisije z dne 5. marca 2020 z naslovom Unija enakosti: strategija za enakost spolov za obdobje 2020–2025 (COM(2020)0152),

– ob upoštevanju poročila Komisije z dne 1. oktobra 2013 z naslovom Women active in the ICT Sector (Ženske, dejavne v sektorju informacijskih in komunikacijskih tehnologij),

– ob upoštevanju študije Evropskega inštituta za enakost spolov z dne 26. januarja 2017 z naslovom Gender and digital agenda (Spol in digitalna agenda),

– ob upoštevanju sklepov Sveta z dne 30. maja 2016 o razvoju medijske pismenosti in

kritičnega razmišljanja z izobraževanjem in usposabljanjem,

– ob upoštevanju sklepov Sveta s 6. decembra 2018 o enakosti spolov, mladih in digitalizaciji,

– ob upoštevanju sklepov Sveta z dne 10. decembra 2019 o gospodarstvih EU z zagotovljeno enakostjo spolov: nadaljnji ukrepi,

– ob upoštevanju mnenja Svetovalnega odbora za enake možnosti žensk in moških z dne 19. decembra 2018 z naslovom The future of gender equality strategy after 2019: the battles that we win never stay won (Prihodnost strategije za enakost spolov po letu 2019: bitke, ki jih zmagamo, potem spet bojujemo),

– ob upoštevanju izjave o zavezah glede žensk na digitalnem področju, ki jo je leta 2019 podpisalo 27 ministrov EU in predstavnikov držav članic ter Norveška,

– ob upoštevanju svoje resolucije z dne 24. maja 2012 s priporočili Komisiji o uporabi načela enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti za moške in ženske[1],

– ob upoštevanju svoje resolucije z dne 12. marca 2013 o odpravi stereotipov o spolih v EU[2],

– ob upoštevanju svoje resolucije z dne 12. septembra 2013 o digitalni agendi za rast, mobilnost in zaposlovanje: čas za pospešeno ukrepanje[3], zlasti pa velike koalicije za digitalna delovna mesta,

– ob upoštevanju svoje resolucije z dne 28. aprila 2016 o enakosti spolov in krepitvi vloge žensk v digitalni dobi[4],

– ob upoštevanju foruma Svetovnega vrha o informacijski družbi (WSIS) 2019 z naslovom Information and Communication Technologies for achieving the Sustainable Development Goals (Informacijske in komunikacijske tehnologije za doseganje ciljev trajnostnega razvoja),

– ob upoštevanju foruma WSIS 2020 z naslovom Fostering digital transformation and global partnerships: WSIS Action Lines for achieving the Sustainable Development Goals (Spodbujanje digitalne preobrazbe in globalnih partnerstev: akcijske smernice WSIS za doseganje ciljev trajnostnega razvoja),

– ob upoštevanju vprašanja Komisiji o krepitvi vloge in položaja žensk in deklet s pomočjo digitalnega sektorja (O-000004/2018 – B8-0010/2018),

– ob upoštevanju resolucije z dne 17. aprila 2018 o krepitvi vloge in položaja žensk in deklet s pomočjo digitalnega sektorja[5],

[1] UL C 264 E, 13.9.2013, str. 75.
[2] UL C 36, 29.1.2016, str. 18.
[3] UL C 93, 9.3.2016, str. 120.
[4] UL C 66, 21.2.2018, str. 44.
[5] UL C 390, 18.11.2019, str. 28.

– ob upoštevanju medparlamentarne seje odborov ob mednarodnem dnevu žena 2018 o krepitvi vloge žensk in deklet v medijih ter na področju informacijske in komunikacijske tehnologije,

– ob upoštevanju poglobljene analize z naslovom Empowering women on the Internet (Krepitev vloge žensk na internetu), ki jo je generalni direktorat za notranjo politiko objavil 30. oktobra 2015[6],

– ob upoštevanju študije z naslovom The underlying causes of the digital gender gap and possible solutions for enhanced digital inclusion of women and girls (Temeljni vzroki za digitalni razkorak med spoloma in možne rešitve za večjo digitalno vključenost žensk in deklet), ki jo je 15. februarja 2018 objavil generalni direktorat za notranjo politiko[7],

– ob upoštevanju študije z naslovom Education and employment of women in science, technology and the digital economy, including AI and its influence on gender equality (Izobraževanje in zaposlovanje žensk v znanosti, tehnologiji in digitalnem gospodarstvu, vključno z umetno inteligenco in njenim vplivom na enakost spolov), ki jo je 15. aprila 2020 objavil generalni direktorat za notranjo politiko[8],

– ob upoštevanju raziskave Agencije Evropske unije za temeljne pravice (FRA) iz leta 2014 z naslovom Violence against women : an EU-wide survey (Nasilje nad ženskami: vseevropska raziskava),

– ob upoštevanju Direktive 2011/36/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 5. aprila 2011 o preprečevanju trgovine z ljudmi in boju proti njej ter zaščiti njenih žrtev in o nadomestitvi Okvirnega sklepa Sveta 2002/629/PNZ[9],

– ob upoštevanju sporočila Komisije z dne 19. junija 2012 z naslovom The EU Strategy towards the Eradication of Trafficking in Human Beings 2012-2016 (Strategija EU za odpravo trgovine z ljudmi za obdobje 2012–2016) (COM(2012)0286) in vmesnega poročila z dne 17. oktobra 2014 o njenem izvajanju (SWD(2014)0318),

– ob upoštevanju preglednice o ženskah na digitalnem področju[10],

– ob upoštevanju člena 54 Poslovnika,

---

[6] Poglobljena analiza – Empowering women on the Internet (Krepitev vloge žensk na internetu), Evropski parlament, generalni direktorat za notranjo politiko, tematski sektor C – državljanske pravice in ustavne zadeve, 30. oktober 2015.
[7] Študija – The underlying causes of the digital gender gap and possible solutions for enhanced digital inclusion of women and girls (Temeljni vzroki za digitalni razkorak med spoloma in možne rešitve za večjo digitalno vključenost žensk in deklet), Evropski parlament, generalni direktorat za notranjo politiko, tematski sektor C – državljanske pravice in ustavne zadeve, 15. februar 2018.
[8] Študija – Education and employment of women in science, technology and the digital economy, including AI and its influence on gender equality (Izobraževanje in zaposlovanje žensk v znanosti, tehnologiji in digitalnem gospodarstvu, vključno z umetno inteligenco in njenim vplivom na enakost spolov) Evropski parlament, generalni direktorat za notranjo politiko, tematski sektor C – državljanske pravice in ustavne zadeve, 15. april 2020.
[9] UL L 101, 15.4.2011, str. 1.
[10] https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/women-digital-scoreboard

– ob upoštevanju poročila Odbora za pravice žensk in enakost spolov (A9-0000/2020),

A. ker je digitalizacija bistveno spremenila večino vidikov našega življenja, in sicer ustvarja številne priložnosti, vendar prinaša tudi nove izzive; ker bodo kriza zaradi covida-19 in njene posledice verjetno trajno spremenili življenje v Evropi, pri čemer bo imela pomembno vlogo digitalizacija;

B. ker so stereotipi o spolih resna ovira za enakost med ženskami in moškimi, dodatno povečujejo razlike med spoloma v digitalnem sektorju in preprečujejo polno udeležbo žensk kot uporabnic, inovatork in ustvarjalk;

C. ker indeks enakosti spolov za leto 2019 razkriva vztrajne neenakosti med moškimi in ženskami v digitalnem sektorju;

D. ker so podatki Eurostata iz leta 2018 pokazali, da približno 1,3 milijona ljudi v Evropski uniji študira informacijske in komunikacijske tehnologije in da so dekleta in ženske večinoma v manjšini, saj na tem področju predstavljajo le 17 % vseh študentov (tega področja/teh strok) v EU;

E. ker 73 % fantov, starih od 15 do 16 let, nima težav uporabljati digitalne naprave, s katerimi niso dobro seznanjeni, v primerjavi s 63 % deklet v isti starostni skupini[11];

F. ker spolni stereotipi močno vplivajo na izbiro predmetov; ker zelo malo najstnic v državah članicah EU (manj kot 3 %) izraža zanimanje, da bi pri 30 letih delale kot strokovnjakinje na področju informacijske in komunikacijske tehnologije[12];

G. ker ženske v informacijskem in komunikacijskem sektorju zaslužijo 19 % manj kot moški; ker razlika v plačah med spoloma neposredno prispeva k razliki v pokojninah med spoloma[13];

H. ker ženske kot demografska skupina po vsem svetu za namestitev programske opreme ali za uporabo spletnih radijskih in televizijskih storitev, spletnega bančništva ali storitev e-trgovine uporabljajo internet manj pogosto kot moški;

I. ker se je v zadnjih nekaj letih povečalo število žensk, ki delajo na področju kibernetske varnosti, vendar so številke še vedno precej nizke, saj predstavljajo manj kot 20 % strokovnjakov za kibernetsko varnost v Evropi;

J. ker se pričakuje, da bo v prihodnosti za več kot 90 % delovnih mest potrebna določena stopnja digitalnih kompetenc in digitalne pismenosti;

K. ker imajo ženske zaradi različnih ovir, kot so stereotipi in delovna mesta, v katerih prevladujejo moški, težave pri iskanju svojega mesta v sektorju dela na področju informacijske in komunikacijske tehnologije; ker v tem sektorju vlada precejšnja vertikalna in horizontalna segregacija in ženske so pogosto previsoko kvalificirane za

[11] indikator 6 EIGE. Vir: Informativno gradivo inštituta EIGE z naslovom Gender equality and digitalisation in the European Union (Enakost spolov in digitalizacija v Evropski uniji), objavljeno 11. oktobra 2018.
[12] informativno gradivo inštituta EIGE z naslovom Gender equality and digitalisation in the European Union (Enakost spolov in digitalizacija v Evropski uniji), objavljeno 11. oktobra 2018.
[13] https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/women-ict

položaje, ki jih zasedajo; ker le zelo malo žensk zaseda vodilne položaje v razvoju programske opreme;

L. ker je v sektorju informacijske in komunikacijske tehnologije le malo žensk, veliko pa jih (celo) opusti poklicno pot na tem področju (pojav, ki se imenuje „*leaky pipeline*“, „slabo tesnenje“), predvsem zaradi slabega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, organizacijskih omejitev in okolja, v katerem prevladujejo moški;

M. ker se je v sektorju informacijske tehnologije znatno povečalo število žensk v upravnih odborih, vendar je tudi sektor z najvišjim deležem upravnih odborov samo z moškim članstvom;

Splošne opazke

1. pozdravlja zaveze Komisije za spodbujanje udeležbe žensk v informacijski družbi, vključene v strategijo EU za enakost spolov za obdobje 2020–2025; poziva Komisijo, naj v digitalni agendi, evropski digitalni strategiji in vseh drugih politikah digitalizacije še naprej obravnava velike razlike med spoloma v sektorju informacijske in komunikacijske tehnologije;

2. poziva Komisijo, naj pri pogajanjih o programih v naslednjem večletnem finančnem okviru ter skladih in posojilih v okviru načrta za okrevanje ustrezno upošteva digitalni razkorak med spoloma in naj poveča ozaveščenost žensk o teh mehanizmih;

3. poziva Komisijo, naj zagotovi polno izvajanje ministrske izjave o zavezah glede žensk na digitalnem področju;

Izobraževanje

4. poudarja pomen vključevanja načela enakosti spolov v digitalno izobraževanje na vseh ravneh, vključno z zunajšolskim, priložnostnim in neformalnim izobraževanjem, in sicer tudi za pedagoško osebje; poziva k oblikovanju ločenih strategij za različne starostne skupine;

5. spodbuja Komisijo in države članice, naj obravnavajo razlike med spoloma v sektorju v sektorju informacijske in komunikacijske tehnologije ter naj sodelujejo pri iskanju rešitev in izmenjavi primerov dobre prakse za boljše vključevanje deklet v digitalno izobraževanje že od mladih let; poziva EU in države članice, naj oblikujejo, podprejo in izvajajo ukrepe, ki jih spodbuja OZN in njeni organi;

6. poziva Komisijo, naj – tudi v posodobljenem akcijskem načrtu za digitalno izobraževanje – temeljito obravnava vprašanje majhnega števila žensk v študijskih programih in poklicih na informacijsko-komunikacijskem področju; poziva izobraževalne ustanove, naj dekleta med šolanjem spodbujajo k odločanju za matematiko, programiranje, računalništvo in naravoslovne predmete;

7. poudarja, da mora samozadostnost žensk na področju naravoslovja, tehnologije, inženirstva in matematike ter informacijske in komunikacijske tehnologije postati sestavni del ženske identitete že v predšolskem in osnovnošolskem izobraževanju, da se odpravljajo škodljivi stereotipi glede spolov;

8. poziva Komisijo in države članice, naj za informacijsko-komunikacijsko področje vzpostavijo mentorske programe z vzornicami na vseh ravneh izobraževanja;

9. poziva Komisijo in države članice, naj podprejo vseživljenjsko učenje ter usposabljanja in programe za izboljšanje digitalnih kompetenc deklet in žensk;

10. poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo politike in ukrepe za obravnavo tako imenovanega učinka slabega tesnjenja;

11. poziva, naj enakost spolov postane dosleden in strukturni del prihodnje strategije in politik EU za mlade;

Zaposlovanje in podjetništvo

12. poziva države članice, naj v celoti prenesejo in izvajajo direktivo o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja, Komisijo pa poziva, naj jo učinkovito spremlja; poziva države članice, naj spremljajo trende v digitalnem sektorju, da bi po potrebi prilagodile svoje ukrepe za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja;

13. poudarja, da razlika v plačilu med spoloma nepopravljivo negativno vpliva na razliko v pokojninah na škodo žensk v digitalnem sektorju; pozdravlja zavezo Komisije, da bo do konca leta 2020 predstavila zavezujoče ukrepe za preglednost plač, da bi učinkovito obravnavala razlike v plačah in pokojninah moških in žensk;

14. poziva Komisijo in države članice, naj spodbujajo enakost spolov v podjetjih v informacijsko-komunikacijskem in sorodnih sektorjih ter v digitalnem gospodarstvu in naj sprejmejo horizontalne politike za zmanjšanje razlik med spoloma v digitalnem gospodarstvu;

15. poziva Komisijo in države članice, naj dodobra ocenijo vzroke in dejavnike, ki vodijo k visokemu osipu žensk iz digitalnih poklicev, ter zasnujejo mehanizme in programe za vključevanje žensk in deklet v pobude za izobraževanje, usposabljanje in zaposlovanje v digitalnem sektorju;

16. poziva Komisijo in države članice, naj povečajo možnosti financiranja za podjetnice in izboljšajo dostop do obstoječih skladov, da bodo imele enake možnosti za konkuriranje na enotnem digitalnem trgu;

17. spodbuja Komisijo in države članice, naj okrepijo financiranje raziskav o vprašanjih, povezanih s spolom, na informacijsko-komunikacijskem področju;

18. meni, da je izjemno pomembno imeti več vzornic in povečati število žensk na vodstvenih položajih v tem sektorju;

Kulturni, medijski in avdiovizualni sektor

19. poudarja, da kulturni, medijski in avdiovizualni sektor močno vpliva na razvoj stereotipov o spolih in celo spodbuja normativne in kulturne ovire;

20. poziva avdiovizualno in medijsko industrijo k intenzivnejšemu prikazovanju žensk v poklicih na področju naravoslovja, tehnologije, inženirstva in matematike ter poklicih,

povezanih z informacijsko-komunikacijskim področjem;

21. opozarja, da je pomembno odpraviti zavedno in nezavedno diskriminacijo na podlagi spola pri aplikacijah umetne inteligence, videoigrah in igračah, ki razvrednotijo vlogo žensk in vodijo k manjši udeležbi žensk na digitalnem področju, področju umetne inteligence in informacijsko-komunikacijske tehnologije;

Krepitev vloge žensk na civilnem, političnem in gospodarskem področju

22. poudarja, da lahko informacijsko-komunikacijska tehnologija močno poveča možnosti žensk za sodelovanje v volilnih postopkih, javnih posvetih, raziskavah in razpravah ter za vlaganje peticij ali pritožb; poziva Komisijo in države članice, naj pri oblikovanju pobud e-uprave upoštevajo vidik spola; poudarja, da je mogoče internet učinkovito uporabiti za kampanje in forume ter za večjo prepoznavnost vzornic;

23. poziva Komisijo in države članice, naj podpirajo organizacije digitalne civilne družbe in konstruktivno sodelujejo z njimi ter jih spodbujajo k sodelovanju pri upravljanju interneta;

24. spodbuja države članice in Komisijo, naj organizirajo kampanje ozaveščanja, usposabljanja in vključevanja načela enakosti spolov, da bi poudarile vpliv znanja na informacijsko-komunikacijskem področju na krepitev ekonomskega položaja žensk;

Zbiranje podatkov

25. pozdravlja oblikovanje preglednice o ženskah na digitalnem področju kot sestavnega dela indeksa digitalnega gospodarstva in družbe (DESI) ter štirih novih kazalnikov, ki jih je Evropski inštitut za enakost spolov predlagal v svojem poročilu iz leta 2018 z naslovom Enakost spolov in mladi: priložnosti in nevarnosti digitalizacije;

26. poziva Komisijo in države članice, pa tudi podjetja, naj zbirajo podatke o uporabi informacijsko-komunikacijske tehnologije, razčlenjene po spolu in starosti;

Kibernetska varnost

27. z veliko zaskrbljenostjo priznava porast digitalnih kaznivih dejanj ter nadlegovanja in nasilja nad ženskami v digitalnem svetu; poziva h kampanjam za ozaveščanje o teh tveganjih in k ukrepom za izobraževanje žensk o tem, kako se zaščititi na spletu; poziva države članice, naj pooblastijo organe kazenskega pregona za učinkovito obravnavanje digitalnih kaznivih dejanj;

28. poziva institucije, agencije in organe EU ter države članice in njihove organe pregona, naj sodelujejo in dosežejo konkreten napredek pri usklajevanju svojih ukrepov za boj proti uporabi informacijsko-komunikacijske tehnologije za kazniva dejanja; poziva države članice, naj pregledajo svoje kazensko pravo ter zagotovijo, da bodo opredeljene in priznane tudi nove oblike digitalnega nasilja;

29. poziva k nadaljnjim pravno zavezujočim ukrepom in direktivi za preprečevanje in boj proti nasilju na podlagi spola, vključno s kibernetskim nasiljem in sovražnim govorom zoper ženske na spletu;

Enakost spolov v razvojnih politikah

30. v sedanji krizi izraža zaskrbljenost zaradi možnosti, da bi se v državah v razvoju povečal digitalni razkorak med spoloma; poudarja, da je digitalna pismenost pomemben instrument za doseganje enakosti spolov v razvojnih strategijah;

°

° °

31. naroči svojemu predsedniku, naj to resolucijo posreduje Svetu in Komisiji.

OBRAZLOŽITEV

Digitalizacija je temeljito spremenila naše življenje in ustvarila nove priložnosti, pa tudi številne izzive. Enake možnosti na trgu dela in obravnava na delovnem mestu ter prizadevanje za uravnoteženo zastopanost spolov v digitalnem sektorju so izjemnega pomena ne le za gospodarstvo EU, izraženo na primer v smislu rasti BDP, temveč tudi kot vprašanje pravičnosti za vse nadarjene ženske in dekleta, ki izberejo poklicno pot na področju naravoslovja, tehnologije, inženirstva in matematike.

Sedanje izredne razmere zaradi pandemije covida-19, ki so korenito spremenile način, kako ljudje in podjetja uporabljajo informacijsko-komunikacijsko in druge digitalne tehnologije za delo in sporazumevanje, so še bolj izpostavile, da je treba v tem sektorju nujno spodbujati uravnoteženo zastopanost spolov.

Z neenakostmi smo se seznanili že pred desetletji in si vsa ta leta prizadevali za njihovo odpravo, kot pa je pokazala nedavna študija, ki jo je na zahtevo odbora FEMM naročil tematski sektor Evropskega parlamenta za pravice državljanov in ustavne zadeve, še vedno obstajajo pristranskost in neenakosti na področju naravoslovja, tehnologije, inženirstva in matematike ter v digitalnem sektorju (npr. pri digitalnih tehnologijah, računalništvu, informacijski tehnologiji, informacijsko-komunikacijski tehnologiji, umetni inteligenci in kibernetski varnosti).

V tem poročilu sta opredeljena glavna dva pojava, ki prispevata k temu stanju. Po eni strani se dekleta iz številnih kulturnih razlogov tem področjem izogibajo, ker jih ne dojemajo kot izvedljivo poklicno pot. Po drugi strani pa jih mnoge, ki si v začetku sicer izberejo takšno kariero, bodisi že med študijem bodisi v času zaposlitve opustijo. Temu pojavu pravimo učinek slabega tesnjenja. Razlike med moškimi in ženskami postanejo opazne že precej zgodaj in so nato ves čas njihovega življenja izrazite. 73 % dečkov v starosti od 15 do 16 let trdi, da nimajo težav z uporabo elektronskih naprav, medtem ko enako velja samo za 63 % deklic v isti starostni skupini. Še bolj zaskrbljujoče je, da samo 3 % najstnic izražajo zanimanje za poklicno pot na informacijsko-komunikacijskem področju.

Učinek **slabega tesnjenja** pomeni, da je napredovanje ženske pri akademski izobrazbi in poklicu sorazmerno z verjetnostjo, da bo šolanje ali poklicno pot opustila. Ta pojav je posledica številnih okoliščin, vključno z delovnimi okolji, ki družinam niso prijazna, pomanjkanjem vrstnic in mentoric ter pomanjkanjem strokovnega priznanja.

Namen in ukrepi

Namen tega samoiniciativnega poročila je obravnavati temeljne vzroke obstoječega digitalnega razkoraka med spoloma, preučiti razpoložljive podatke in predlagati konkretne korake in ukrepe za spodbujanje udeležbe žensk in deklet v digitalnem gospodarstvu.

Vzrokov za digitalni razkorak je več. Poročevalka je poročilo pripravila na podlagi krivulje od zgodnjih stopenj **izobraževanja** do stopnje **zaposlenosti**, pa tudi družbenih in kulturnih vplivov, da bi odkrila povratne učinke in ozka grla, ki preprečujejo polno vključevanje žensk in deklet v digitalni sektor.

Poročilo vsebuje številna priporočila Komisiji, državam članicam in družbi na splošno.

Poročevalka poudarja, da ustrezen odziv in boj proti digitalnim razlikam med spoloma ni le naloga javnih organov in institucij, temveč tudi drugih akterjev – javnih osebnosti, zasebnih akterjev ali akademikov – ki lahko izvajajo ciljno usmerjene ukrepe za učinkovito povečanje udeležbe in vloge žensk in deklet v digitalnem gospodarstvu.

S premagovanjem tako izobraževalnih ovir v zgodnji fazi kot tudi poklicnih ovir je treba spodbujati udeležbo žensk na tehničnih delovnih mestih in delovnih mestih na visoki ravni, hkrati pa jim zagotoviti digitalno vseživljenjsko učenje.

Poročilo podaja tudi več priporočil za odpravo digitalnega razkoraka med spoloma na različnih področjih, kot so **medijski, kulturni in avdiovizualni sektor** ter udeležba žensk na **civilnem, političnem in gospodarskem področju**.

Poleg tega je obravnavan pomen zbiranja podatkov, kibernetske varnosti in nadaljnjih raziskav o vprašanjih enakosti spolov na informacijsko-komunikacijskem področju.

Poročevalka meni, da bo odprava razlik med spoloma povečala blaginjo na vseh ravneh ter z večjo enakostjo med ženskami in moškimi zagotovila socialno pravičnost.