Eiropas Parlaments
2019-2024

Pilsoņu brīvību, tieslietu un iekšlietu komiteja

2023/0404(COD)

6.2.2024

***I
ZIŅOJUMA PROJEKTS

par priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes regulai, ar ko izveido ES Talantu fondu
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Pilsoņu brīvību, tieslietu un iekšlietu komiteja

Referente: *Abir Al-Sahlani*

Izmantoto apzīmējumu skaidrojums

*	Apspriežu procedūra
***	Piekrišanas procedūra
***I	Parastā likumdošanas procedūra (pirmais lasījums)
***II	Parastā likumdošanas procedūra (otrais lasījums)
***III	Parastā likumdošanas procedūra (trešais lasījums)

(Norādītā procedūra pamatojas uz akta projektā ierosināto juridisko pamatu.)

Grozījumi akta projektā

Parlamenta grozījumi, kas sagatavoti divās slejās

Svītrotās teksta daļas iezīmē ***treknā slīprakstā*** kreisajā slejā. Aizstātās teksta daļas iezīmē ***treknā slīprakstā*** abās slejās. Jauno tekstu iezīmē ***treknā slīprakstā*** labajā slejā.

Pirms katra grozījuma ievietotā informācijas bloka pirmā un otrā rinda norāda uz attiecīgo teksta daļu izskatāmajā akta projektā. Ja grozījums attiecas uz spēkā esošu aktu, ko paredzēts grozīt ar akta projektu, informācijas blokā papildus iekļauj trešo un ceturto rindu, kurās attiecīgi norāda spēkā esošo aktu un atbilstīgo teksta vienību tajā.

Parlamenta grozījumi, kas sagatavoti kā konsolidēts teksts.

Jaunās teksta daļas iezīmē ***treknā slīprakstā***. Svītrotās teksta daļas iezīmē ar simbolu ▌ vai pārsvītro. Aizstātās teksta daļas iezīmē, ierakstot jauno tekstu ***treknā slīprakstā*** un izdzēšot vai pārsvītrojot aizstāto tekstu.
Tas neattiecas uz tīri tehniska rakstura grozījumiem, kurus izdara attiecīgie dienesti, gatavojot galīgo tekstu. Tie netiek iezīmēti.

SATURA RĀDĪTĀJS

Lpp.

EIROPAS PARLAMENTA NORMATĪVĀS REZOLŪCIJAS PROJEKTS 5

PASKAIDROJUMS 69

PIELIKUMS. STRUKTŪRAS VAI PERSONAS, NO KURĀM REFERENTE IR SAŅĒMUSI INFORMĀCIJU 71

EIROPAS PARLAMENTA NORMATĪVĀS REZOLŪCIJAS PROJEKTS

par priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes regulai, ar ko izveido ES Talantu fondu
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

(Parastā likumdošanas procedūra: pirmais lasījums)

Eiropas Parlaments,

– ņemot vērā Komisijas priekšlikumu Eiropas Parlamentam un Padomei (COM(2023)0716),

– ņemot vērā Līguma par Eiropas Savienības darbību 294. panta 2. punktu un 79. panta 2. punktu, saskaņā ar kuriem Komisija tam ir iesniegusi priekšlikumu (C9-0413/2023),

– ņemot vērā Līguma par Eiropas Savienības darbību 294. panta 3. punktu,

– ņemot vērā Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas ... atzinumu[1],

– ņemot vērā Reģionu komitejas ... atzinumu[2],

– ņemot vērā Pilsoņu brīvību, tieslietu un iekšlietu komitejas ziņojumu (A9 0000/2022),

1. pieņem pirmajā lasījumā turpmāk izklāstīto nostāju;

2. prasa Komisijai priekšlikumu Parlamentam iesniegt vēlreiz, ja tā savu priekšlikumu aizstāj, būtiski groza vai ir paredzējusi to būtiski grozīt;

3. uzdod priekšsēdētājai Parlamenta nostāju nosūtīt Padomei un Komisijai, kā arī dalībvalstu parlamentiem.

Grozījums Nr. 1

Regulas priekšlikums
1. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(1) Savienība un atsevišķas dalībvalstis saskaras ar darbinieku trūkumu daudzās nozarēs un profesijās, ieskaitot tajās, kas saistītas ar zaļo un digitālo pārkārtošanos. Ievērojams darbinieku trūkums	(1) Savienība un atsevišķas dalībvalstis saskaras ar darbinieku trūkumu daudzās nozarēs un profesijās, ieskaitot tajās, kas saistītas ar zaļo un digitālo pārkārtošanos. ***Ir acīmredzams, ka ir vajadzīgi visi***

[1] *Oficiālajā Vēstnesī* vēl nav publicēts.
[2] *Oficiālajā Vēstnesī* vēl nav publicēts.

būvniecības, veselības aprūpes, viesmīlības, transporta, informācijas un komunikācijas tehnoloģiju un zinātnes tehnoloģiju, inženierzinātņu un matemātikas nozarēs ir jau ilgstošs, un to ir saasinājusi Covid-19 pandēmija un zaļās un digitālās pārkārtošanās procesu paātrināšanās. Paredzams, ka darbaspēka trūkums turpināsies un, iespējams, saasināsies, ņemot vērā demogrāfiskās problēmas.	***prasmju līmeņi, lai atrisinātu darbaspēka trūkumu.*** Ievērojams darbinieku trūkums būvniecības, veselības aprūpes, viesmīlības, transporta, informācijas un komunikācijas tehnoloģiju un zinātnes tehnoloģiju, inženierzinātņu un matemātikas nozarēs ir jau ilgstošs, un to ir saasinājusi Covid-19 pandēmija un zaļās un digitālās pārkārtošanās procesu paātrināšanās. Paredzams ***arī***, ka darbaspēka trūkums turpināsies un, iespējams, saasināsies, ņemot vērā demogrāfiskās problēmas. ***Turklāt klimata pārmaiņas ietekmē migrācijas tendences un stimulē veicinošus faktorus. Tā kā migrācija ir dabisks fenomens, kas pastāvēs vienmēr, ir nepieciešama kopēja Eiropas pieeja darbaspēka migrācijai, lai nodrošinātu lielāku skaitu likumīgi kanālu uz mūsu kontinentu. Savienības pievilcība un atvērtība noteiks to, kādā mērā Savienība spēs globāli konkurēt talantu piesaistē, vienlaikus veicinot un uzturot starptautiskus darba standartus.***
	Or. en

Grozījums Nr. 2

Regulas priekšlikums
2. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(2) Lai risinātu darbaspēka trūkuma problēmu, ir vajadzīga visaptveroša pieeja Savienības un valstu līmenī, kas prioritāri nodrošina to darbaspēka grupu potenciāla labāku izmantošanu, kurām ir mazāka iesaiste darba tirgū, esošā darbaspēka pārkvalifikāciju un kvalifikācijas celšanu, darbaspēka mobilitātes veicināšanu ES iekšienē, kā arī darba apstākļu un noteiktu profesiju pievilcības uzlabošanu. Ņemot vērā pašreizējo darbaspēka trūkumu darba tirgū un demogrāfiskās tendences, ar pasākumiem, kas vērsti tikai uz iekšzemes	(2) Lai risinātu darbaspēka trūkuma problēmu, ir vajadzīga visaptveroša pieeja Savienības un valstu līmenī, kas prioritāri nodrošina to darbaspēka grupu potenciāla labāku izmantošanu, kurām ir mazāka iesaiste darba tirgū, esošā darbaspēka pārkvalifikāciju un kvalifikācijas celšanu, darbaspēka mobilitātes veicināšanu ES iekšienē, kā arī darba apstākļu un noteiktu profesiju pievilcības uzlabošanu. ***Tomēr,*** ņemot vērā pašreizējo darbaspēka trūkumu darba tirgū un demogrāfiskās tendences, ar pasākumiem, kas vērsti tikai uz iekšzemes

un Savienības darbaspēku***, visticamāk***, nepietiks, lai risinātu pašreizējo un turpmāko darbaspēka un prasmju trūkumu. Tāpēc likumīga migrācija ir galvenais priekšnoteikums šo darbību papildināšanai, un tai ir jābūt daļai no risinājuma divējādās pārkārtošanās pilnīgam atbalstam.	un Savienības darbaspēku, nepietiks, lai risinātu pašreizējo un turpmāko darbaspēka un prasmju trūkumu. ***Eiropas Komisija lēš, ka darbspējīgā vecumā esošo iedzīvotāju skaita samazināšanās dēļ Eiropā, pienākot 2030. gadam, būs nepieciešami vēl vismaz 7 miljoni cilvēku[3a].*** Tāpēc likumīga migrācija ir galvenais priekšnoteikums šo darbību papildināšanai, un tai ir jābūt daļai no risinājuma divējādās pārkārtošanās pilnīgam atbalstam***, kā arī jānodrošina sociālās drošības sistēmu pastāvīga kvalitāte un ekonomikas izaugsme***.
	[3a] Eiropas Komisija, Nodarbinātības, sociālo lietu un iekļautības ģenerāldirektorāts, "Employment and social developments in Europe 2023", Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2023. gads, https://data.europa.eu/doi/10.2767/089698.
	Or. en

Grozījums Nr. 3

Regulas priekšlikums
3. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(3) Lai atvieglotu darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā un nodrošinātu trešo valstu valstspiederīgajiem iespējas strādāt profesijās, kurās ES trūkst darbaspēka, būtu jāizveido ES ***talantu*** fonds kā Savienības mēroga platforma***, kas apvieno*** un ***atbalsta*** reģistrēto trešo valstu darba meklētāju, kuri uzturas ārpus Savienības, profilu piemeklēšanu ***iesaistītajās*** dalībvalstīs reģistrēto darba devēju vakancēm.	(3) Lai atvieglotu darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā un nodrošinātu trešo valstu valstspiederīgajiem iespējas strādāt profesijās, kurās ES trūkst darbaspēka, ***ir kritiski svarīgi nodrošināt labvēlīgu vidi un atvērtību darba migrantiem kā iekšzemes darbaspēka papildinošam un savstarpēji izdevīgam pienesumam. Tas ietver pilnīgu piedāvājumu potenciālajiem darba migrantiem, proti, pakalpojumus pēc ierašanās, piemēram, integrēšanās atbalstu, prasmju pilnveidi, infrastruktūru, ģimenes***

atkalapvienošanos, bērnu aprūpi un veselības aprūpi, kā arī dalībvalstu patiesus centienus apkarot ksenofobijas izpausmes. Tas ietver arī godīgas darbā pieņemšanas prakses veicināšanu saskaņā ar Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) "Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgajiem principiem un darbības pamatnostādnēm un darbā pieņemšanas maksu un saistīto izmaksu noteikšanu" (SDO Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgie principi un darbības pamatnostādnes). Saistībā ar šo pasākumu kopumu, lai sekmētu darba piemeklēšanu starptautiskā mērogā, veicinātu godīgas darbā pieņemšanas praksi un stiprinātu migrējošu darba ņēmēju aizsardzību, būtu jāizveido ES ***Talantu*** fonds kā Savienības mēroga platforma***. Tā īstenošana būs dalībvalstīm obligāta, bet tā izmantošana darba devējiem un trešo valstu valstspiederīgajiem būs brīvprātīga. Platforma var palīdzēt apvienot*** un ***atbalstīt*** reģistrēto trešo valstu darba meklētāju, kuri uzturas ārpus Savienības, profilu piemeklēšanu dalībvalstīs reģistrēto darba devēju vakancēm.

Or. en

Grozījums Nr. 4

Regulas priekšlikums
4. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(4) Komisijas ieteikums par likumīgiem kanāliem aizsardzības iegūšanai ES[4] rosina dalībvalstis ieviest un atbalstīt papildu darbaspēka migrācijas kanālus personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība[5]. ES ***talantu*** fonds ***varētu arī atbalstīt*** papildu kanālu praktisku nodrošināšanu	(4) Komisijas ieteikums par likumīgiem kanāliem aizsardzības iegūšanai ES[4] rosina dalībvalstis ieviest un atbalstīt papildu darbaspēka migrācijas kanālus personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība[5]. ***Arī Eiropas Parlaments ir pieņēmis līdzīgus ieteikumus[4a].*** ES ***Talantu*** fonds ***atbalstīs*** papildu kanālu ***un likumīgas darbaspēka***

	migrācijas praktisku nodrošināšanu***.*** ***Panākot atbilstību SDO Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgajiem principiem un darbības pamatnostādnēm, ES Talantu fonds arī palīdz sasniegt ilgtspējīgas attīstības mērķus (IAM), it īpaši 8. IAM par iekļaujošas un ilgtspējīgas ekonomikas izaugsmes, nodarbinātības un pienācīga darba nodrošināšanu ikvienam un 10. IAM par nevienlīdzības starp valstīm un valstu iekšienē samazināšanu. Tas ir īpaši svarīgi tādēļ, ka darba migranti salīdzinājumā ar ES pilsoņiem Eiropas darba tirgū saskaras ar nestabilāku situāciju. Īpaša uzmanība būtu jāpievērš darba migrantēm, kuras salīdzinājumā ar vīriešiem darba tirgū var būt neaizsargātākas. Tādējādi pilnveidoti informācijas un atbalsta pakalpojumi ar ES Talantu fonda starpniecību var palīdzēt uzturēt aizsardzības pasākumus pret migrējošu darba ņēmēju diskriminēšanu Eiropā. Vienlaikus ES Talantu fonds ir būtiska un konkrēta daļa no Eiropas Prasmju gada īstenošanas, kura ceturtais pīlārs attiecas uz cilvēku ar nepieciešamajām prasmēm piesaistīšanu no ārpussavienības valstīm.***
[4] Komisijas ieteikums (ES) 2020/1364 (2020. gada 23. septembris) par likumīgiem kanāliem aizsardzības iegūšanai ES: pārmitināšanas, humanitārās uzņemšanas un citu papildu kanālu veicināšana.	[4] Komisijas ieteikums (ES) 2020/1364 (2020. gada 23. septembris) par likumīgiem kanāliem aizsardzības iegūšanai ES: pārmitināšanas, humanitārās uzņemšanas un citu papildu kanālu veicināšana.
	[4a] Eiropas Parlamenta rezolūcija (2021. gada 20. maijs) par jaunām pieejām likumīgai darbaspēka migrācijai (P9_TA(2021)0260); Eiropas Parlamenta rezolūcija (2021. gada 25. novembris) ar ieteikumiem Komisijai par legālās migrācijas politiku un tiesību aktiem (P9_TA(2021)0472).
[5] "Papildu kanāli" ir drošas un reglamentētas iespējas personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība, un tie papildina pārmitināšanu, nodrošinot	[5] "Papildu kanāli" ir drošas un reglamentētas iespējas personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība, un tie papildina pārmitināšanu, nodrošinot

likumīgu uzturēšanos trešā valstī, kur tiek apmierinātas viņu starptautiskās aizsardzības vajadzības. Papildu darbaspēka kanāli ļauj personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība, piekļūt esošajiem darbaspēka migrācijas kanāliem, izmantot savas prasmes un palīdzēt novērst darbaspēka trūkumu uzņēmējvalstīs. Sk. arī: https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.	likumīgu uzturēšanos trešā valstī, kur tiek apmierinātas viņu starptautiskās aizsardzības vajadzības. Papildu darbaspēka kanāli ļauj personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība, piekļūt esošajiem darbaspēka migrācijas kanāliem, izmantot savas prasmes un palīdzēt novērst darbaspēka trūkumu uzņēmējvalstīs. Sk. arī: https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.
	Or. en

Grozījums Nr. 5

Regulas priekšlikums
5. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(5) ES ***talantu*** fondam būtu jātiecas atbalstīt ***iesaistītās*** dalībvalstis, lai risinātu pašreizējo un turpmāko prasmju un darbaspēka trūkumu, pieņemot darbā trešo valstu valstspiederīgos, ciktāl vietējā darbaspēka aktivizēšana un mobilitāte ES iekšienē nav pietiekama, lai sasniegtu šo mērķi. ***Kā brīvprātīgs rīks, kas paredzēts, lai veicinātu darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, ES talantu fondam būtu jāpiedāvā ieinteresētajām dalībvalstīm papildu atbalsts ES līmenī.*** Šajā nolūkā ***būtu jānodrošina*** papildināmība un savietojamība ar esošajām valsts iniciatīvām un platformām. Veidojot ES ***talantu*** fondu, būtu jāņem vērā dalībvalstu īpašās vajadzības, lai nodrošinātu pēc iespējas ***plašāku līdzdalību***. Tādējādi "talants" ir visaptverošs termins, kas attiecas uz visu prasmju klāstu, kas varētu būt nepieciešams dalībvalstu darba tirgiem.	(5) ***Tā kā darbaspēka trūkums ir Savienības mēroga problēma, būtu lietderīgi pieņemt stratēģisku un vienotu pieeju. Lai izmantotu apjomradītus ietaupījumus un darītu iespējamu paraugprakses apmaiņu, ES Talantu fonds būtu jāievieš visām dalībvalstīm. ES mēroga īstenošana arī sekmēs lielāku prognozējamību un juridisko noteiktību gan darba meklētājiem, gan darba devējiem.*** ES ***Talantu*** fondam būtu jātiecas atbalstīt dalībvalstis, lai risinātu pašreizējo un turpmāko prasmju un darbaspēka trūkumu, pieņemot darbā trešo valstu valstspiederīgos, ciktāl vietējā darbaspēka aktivizēšana un mobilitāte ES iekšienē nav pietiekama, lai sasniegtu šo mērķi. Šajā nolūkā ***tiks nodrošināta*** papildināmība un savietojamība ar esošajām valsts iniciatīvām un platformām***, vienlaikus neaizstājot esošās valstu struktūras***. Veidojot ES ***Talantu*** fondu, būtu jāņem vērā dalībvalstu īpašās vajadzības, lai nodrošinātu pēc iespējas ***sekmīgāku īstenošanu, piemēram, neskarot dalībvalstu kompetenci noteikt to***

trešo valstu valstspiederīgo skaitu, kas tiek uzņemti darba nolūkā. Tādējādi "talants" ir visaptverošs termins, kas attiecas uz visu prasmju klāstu, kas varētu būt nepieciešams dalībvalstu darba tirgiem. ***Tā kā koncentrētas uzmanības pievēršana augsti kvalificētām personām var saasināt darbaspēka trūkumu, jo netiek ņemtas vērā Savienības un dažādu dalībvalstu faktiskās vajadzības, ES Talantu fonds ir atvērts visiem prasmju līmeņiem. Tajā pašā laikā, nosakot arodus starptautiskās pieņemšanas darba veicināšanai, būtu jāņem vērā arī prasmju trūkums trešās valstīs, lai nesaasinātu intelektuālā darbaspēka emigrāciju kritiski nozīmīgās nozarēs.***

Or. en

Grozījums Nr. 6

Regulas priekšlikums
6. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(6) ES ***talantu*** fonda mērķis ir sniegt pakalpojumus ***iesaistītajās*** dalībvalstīs reģistrētajiem darba devējiem, tostarp privātām nodarbinātības aģentūrām, pagaidu darba aģentūrām un darba tirgus starpniekiem, kā noteikts 1997. gada Starptautiskās Darba organizācijas ***181.*** konvencijā.	(6) ES ***Talantu*** fonda mērķis ir sniegt ***bezmaksas*** pakalpojumus dalībvalstīs reģistrētajiem darba devējiem ***ar valsts nodarbinātības dienestu un privātu darba tirgu starpnieku palīdzību***, tostarp privātām nodarbinātības aģentūrām, pagaidu darba aģentūrām un darba tirgus starpniekiem, kā noteikts 1997. gada Starptautiskās Darba organizācijas Konvencijā ***par privātām nodarbinātības aģentūrām (Nr. 181), kā arī ES Direktīvā 2008/104/EK[5a] .Darba devējiem, kas vēlas reģistrēties ES Talantu fondā, lai publicētu savas vakances, ir jāievēro SDO Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgie principi un darbības pamatnostādnes. Darba meklētājiem nevajadzētu ne tieši, ne netieši un ne pilnībā, ne daļēji piemērot nekādas maksas vai saistītās izmaksas par viņu***

iekārtošanu darbā. Neraugoties uz to, ka tiek izmantots ES Talantu fonds, darba devējiem būtu jāturpina ieguldīt iekšzemes darbaspēka kvalifikācijas celšanā un pārkvalifikācijā.

[5a] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2008/104/EK (2008. gada 19. novembris) par pagaidu darba aģentūrām (OV L 327, 5.12.2008., 9.–14. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/104/oj).

Or. en

Grozījums Nr. 7

Regulas priekšlikums
7. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(7) Talantu fondam būtu ***arī*** jāatbalsta talantu partnerību īstenošana, jo tās ir viens no Migrācijas un patvēruma pakta[6] ārējās dimensijas galvenajiem aspektiem un tiek praktiski īstenotas saskaņā ar Komisijas paziņojumu par prasmju un talantu piesaistīšanu ES[7]. ***Dalībvalsts iesaistei talantu partnerībā nebūtu jāskar tās lēmums par dalību*** ES ***talantu fondā***.	(7) ***Spēcīgas partnerības ar trešām valstīm var sekmēt efektīvu attīstības sadarbību atbilstīgi politikas saskaņotības attīstībai principam un veicināt savstarpēju uzticēšanos un ieguvumus trešām valstīm, ES un tās dalībvalstīm.*** Talantu fondam būtu jāatbalsta talantu partnerību īstenošana, jo tās ir viens no Migrācijas un patvēruma pakta[6] ārējās dimensijas galvenajiem aspektiem un tiek praktiski īstenotas saskaņā ar Komisijas paziņojumu par prasmju un talantu piesaistīšanu ES[7]. ***Lai talantu partnerības būtu sekmīgas un ilgtspējīgas, tām vienmēr būtu jāatbalsta prasmju pilnveide trešās valstīs un jāmotivē cirkulārā migrācija, lai novērstu intelektuālā darbaspēka emigrācija no izcelsmes valstīm.*** ES ***Talantu fondam būtu arī jābalstās uz mērķiem un noteikumiem saistībā ar Savienības konstruktīvu iesaisti mobilitātē un visos migrācijas aspektos, kā noteikts NDICI — "Eiropa pasaulē" regulā[7a]***.

[6] COM/2020/609 final.

[7] COM/2022/657 final.

[6] COM/2020/609 final.

[7] COM/2022/657 final.

[7a] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2021/947 (2021. gada 9. jūnijs), ar ko izveido Kaimiņattiecību, attīstības sadarbības un starptautiskās sadarbības instrumentu "Eiropa pasaulē" (OV L 209, 14.6.2021., 1.–78. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/947/oj).

Or. en

Grozījums Nr. 8

Regulas priekšlikums
8. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(8) Lai nodrošinātu, ka dalībvalstu iestādes ir pienācīgi pārstāvētas ES talantu fonda vadības grupā, ***iesaistītajām*** dalībvalstīm katrai jāieceļ divi pārstāvji — viens no nodarbinātības iestādēm un viens no imigrācijas iestādēm.	(8) Lai nodrošinātu, ka ***visu*** dalībvalstu iestādes ir pienācīgi pārstāvētas ES talantu fonda vadības grupā, dalībvalstīm katrai jāieceļ divi pārstāvji — viens no nodarbinātības iestādēm un viens no imigrācijas iestādēm. ***Ir svarīgi atzīt un veicināt sinerģiju starp nodarbinātības un imigrācijas iestādēm, lai uzlabotu ES Talantu fonda darbību un izvairītos no valstu pārvaldes iestāžu pārslogošanas. Tāpat būtu jāatzīmē, ka sociālo partneru rīcībā ir svarīgas zināšanas un priekšstati par Eiropas darba tirgus attīstību. Tādēļ dažādu nozaru sociālo partneru organizāciju (proti, darba devēju un arodbiedrību) pārstāvjiem Savienības līmenī katram vajadzētu būt tiesībām iecelt trīs pārstāvjus dalībai vadības grupas darbā. Turklāt ekspertus no Savienības aģentūrām, starptautiskām organizācijām un citām ieinteresētām personām, kas strādā ar trešo valstu valstspiederīgajiem, var uzaicināt dalībai vadības grupas sanāksmēs, lai tie sniegtu ieguldījumu. Šādas ieinteresētās personas var ietvert (bet ne tikai) Eiropas Darba***

iestādi (ELA), Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru (Cedefop), Eiropas Izglītības fondu (ETF), Starptautisko Darba organizāciju (SDO), Starptautisko Migrācijas organizāciju (IOM), kā arī dalībvalstu vietējās un reģionālās iestādes.

Or. en

Grozījums Nr. 9

Regulas priekšlikums
10. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(10) Vajadzības gadījumā būtu jānodrošina sinerģija starp ES talantu fonda IT platformu un citiem attiecīgiem instrumentiem un pakalpojumiem Savienības līmenī, tai skaitā attiecībā uz piekļuvi mācību materiāliem, piem., ES akadēmijai un Sadarbspējīgās Eiropas akadēmijai (Interoperable Europe Academy). ES talantu fonda IT platforma būtu ātri un regulāri jāpielāgo jaunajai tehnoloģiju praksei un jānodrošina mūsdienīgi IT pakalpojumi, ieviešot novatoriskus līdzekļus un rīkus.	(10) Vajadzības gadījumā būtu jānodrošina sinerģija starp ES talantu fonda IT platformu un citiem attiecīgiem instrumentiem un pakalpojumiem Savienības līmenī, tai skaitā attiecībā uz piekļuvi mācību materiāliem, piem., ES akadēmijai un Sadarbspējīgās Eiropas akadēmijai (Interoperable Europe Academy). ES talantu fonda IT platforma būtu ātri un regulāri jāpielāgo jaunajai tehnoloģiju praksei un jānodrošina mūsdienīgi IT pakalpojumi, ieviešot novatoriskus līdzekļus un rīkus. ***Sinerģija un labāka sadarbspēja sekmēs platformas izmantošanu darba devēju, it īpaši MVU, vidū. Platformai vajadzētu būt arī viegli pieejamai personām ar invaliditāti saskaņā ar Direktīvu (ES) 2016/2102[7b] un Direktīvu (ES) 2019/882[7c].***

[7b] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2016/2102 (2016. gada 26. oktobris) par publiskā sektora struktūru tīmekļvietņu un mobilo lietotņu piekļūstamību (OV L 327, 2.12.2016., 1.–15. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj).

[7c] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/882 (2019. gada 17. aprīlis) par produktu un pakalpojumu piekļūstamības prasībām (OV L 151, 7.6.2019., 70.–115. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

Or. en

Grozījums Nr. 10

Regulas priekšlikums
11. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(11) Darba meklētāju profilu un vakanču formāts būtu jānosaka, izmantojot pašreizējo Eiropas profesiju, prasmju, kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikāciju (European Classification of Occupations, Skills, Competencies and Qualifications, ESCO), kā paredzēts Regulā (ES) 2016/589[8], kas nodrošina standartizētu profesiju, prasmju un kompetenču terminoloģiju un veicina prasmju un kvalifikāciju pārredzamību. ESCO klasifikācijai būtu jāatbalsta darba meklētāji no trešām valstīm, darba devēji un ES ***talantu*** fonda valstu kontaktpunkti, sniedzot salīdzināmu informāciju par darba pieredzi, profesijām, uz kurām attiecas vakance, kā arī darba meklētāju piedāvātajām un darba devēju pieprasītajām prasmēm, nodrošinot kvalitatīvu piemeklēšanas procesu. Attiecīgā gadījumā ES ***talantu*** fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāizmanto ESCO formāts, lai pārsūtītu vakances uz ES ***talantu*** fonda IT platformu. Dalībvalstīm, kuras nepieņem ESCO klasifikāciju attiecībā uz valsts vakancēm, būtu jāsagatavo apzināšanas tabulas, kurās tiek salīdzināta valsts sistēmās izmantotā klasifikācija un ESCO klasifikācija, lai nodrošinātu sadarbspēju. Minētās apzināšanas tabulas izmanto, lai	(11) Darba meklētāju profilu un vakanču formāts būtu jānosaka, izmantojot pašreizējo Eiropas profesiju, prasmju, kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikāciju (European Classification of Occupations, Skills, Competencies and Qualifications, ESCO), kā paredzēts Regulā (ES) 2016/589[8], kas nodrošina standartizētu profesiju, prasmju un kompetenču terminoloģiju un veicina prasmju un kvalifikāciju pārredzamību. ESCO klasifikācijai būtu jāatbalsta darba meklētāji no trešām valstīm, darba devēji un ES ***Talantu*** fonda valstu kontaktpunkti, sniedzot salīdzināmu informāciju par darba pieredzi, profesijām, uz kurām attiecas vakance, kā arī darba meklētāju piedāvātajām un darba devēju pieprasītajām prasmēm, nodrošinot kvalitatīvu piemeklēšanas procesu. ***Saskaņā ar Komisijas Ieteikumu C(2023) 7700 piemeklēšanas procesā būtu jāpiemēro pieeja "prasmes pirmajā vietā", ņemot vērā visu veidu kvalifikācijas un prasmes, piemēram, profesionālo izglītību un apmācību, grādus, prasmju un kompetences sertifikātus, kas saņemti neformālās un ikdienējās mācīšanās kontekstā, vai konkrētus sertifikātus (mikrodiplomi)[8a].*** Attiecīgā gadījumā ES ***Talantu*** fonda

automātiski pārkodētu informāciju par vakancēm vai darba meklētāju profiliem nolūkā veikt automatizētu piemeklēšanu, izmantojot kopīgo IT platformu.

valstu kontaktpunktiem būtu jāizmanto ESCO formāts, lai pārsūtītu vakances uz ES ***Talantu*** fonda IT platformu. Dalībvalstīm, kuras nepieņem ESCO klasifikāciju attiecībā uz valsts vakancēm, būtu jāsagatavo apzināšanas tabulas, kurās tiek salīdzināta valsts sistēmās izmantotā klasifikācija un ESCO klasifikācija, lai nodrošinātu sadarbspēju. Minētās apzināšanas tabulas izmanto, lai automātiski pārkodētu informāciju par vakancēm vai darba meklētāju profiliem nolūkā veikt automatizētu piemeklēšanu, izmantojot kopīgo IT platformu.

---

[8] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/589 (2016. gada 13. aprīlis) par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu (EURES), darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un turpmāku darba tirgu integrāciju un ar ko groza Regulas (ES) Nr. 492/2011 un (ES) Nr. 1296/2013 (OV L 107, 22.4.2016., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

[8] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/589 (2016. gada 13. aprīlis) par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu (EURES), darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un turpmāku darba tirgu integrāciju un ar ko groza Regulas (ES) Nr. 492/2011 un (ES) Nr. 1296/2013 (OV L 107, 22.4.2016., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

[8a] Komisijas Ieteikums par trešo valstu piederīgo kvalifikācijas atzīšanu (C/2023/7700 final).

Or. en

Grozījums Nr. 11

Regulas priekšlikums
13.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(13a) Lai nodrošinātu personas datu atbilstīgu apstrādi ES Talantu fonda kontekstā, saskaņā ar Regulas (ES) 2018/1725[8b] 42. pantu notika apspriešanās ar Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītāju, kas 2024. gada 9. janvārī sniedza atzinumu.

[8b] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2018/1725 (2018. gada 23. oktobris) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK (OV L 295, 21.11.2018., 39.–98. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

Or. en

Grozījums Nr. 12

Regulas priekšlikums
14. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(14) Reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm vajadzētu būt tiesībām izvēlēties kādu no vairākām tehniskām iespējām, lai ierobežotu piekļuvi saviem personas datiem, piem., ierobežojot piekļuvi viņu kontaktinformācijai. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju un ES talantu fonda IT platformā iesaistīto darba devēju profili, kas nav izmantoti ***divus gadus***, būtu automātiski jāizņem. Veicot profilu izņemšanu, iespējams, tiks turpināta ierobežotas anonimizētu datu kopas glabāšana pētniecības un statistikas nolūkiem, tai skaitā Eiropas statistikas sagatavošanas un tās kvalitātes nodrošināšanai.	(14) ***Profila reģistrēšanai, kā arī attiecīgi vakanču meklēšanai un publicēšanai vajadzētu būt bez maksas gan darba meklētājiem, gan darba devējiem.*** Reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm vajadzētu būt tiesībām izvēlēties kādu no vairākām tehniskām iespējām, lai ierobežotu piekļuvi saviem personas datiem, piem., ierobežojot piekļuvi viņu kontaktinformācijai. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju un ES talantu fonda IT platformā iesaistīto darba devēju profili, kas nav izmantoti ***vienu gadu***, būtu automātiski jāizņem***, lai uzlabotu aizsardzības pasākumus personas datu aizsardzībai un izvairītos no tā, ka IT sistēma ir pārlieku neelastīga***. Veicot profilu izņemšanu, iespējams, tiks turpināta ierobežotas anonimizētu datu kopas glabāšana pētniecības un statistikas nolūkiem, tai skaitā Eiropas statistikas sagatavošanas un tās kvalitātes nodrošināšanai. ***Informācija par to, kā***

izmantot šīs iespējas, būtu jāsniedz par esošajām valsts līmeņa atzīšanas un apstiprināšanas procedūrām, kas būtu jādara pieejama skaidrā, vispusīgā, lietotājiem viegli uztveramā un piekļūstamā veidā personām ar invaliditāti, ievērojot attiecīgās piekļūstamības prasības, kā noteikts Direktīvā (ES) 2016/2102 par publiskā sektora struktūru tīmekļvietņu un mobilo lietotņu piekļūstamību, kā arī pakalpojumu piekļūstamības prasības, kā noteikts Direktīvas (ES) 2019/882 I pielikumā.

Or. en

Grozījums Nr. 13

Regulas priekšlikums
16. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(16) ES ***talantu*** fondam būtu jāpalīdz sasniegt mērķi atturēt no neatbilstīgas migrācijas, tai skaitā atvieglojot piekļuvi esošajiem likumīgajiem kanāliem. Darba meklētājiem no trešām valstīm, uz kuriem attiecas tiesas vai administratīvs lēmums, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegums saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/115/EK[11], nevajadzētu ļaut reģistrēt viņu profilus ES talantu fonda IT platformā, ņemot vērā, ka viņiem netiks atļauts ieceļot un uzturēties Savienībā. Šajā nolūkā būtu jāpieprasa darba meklētājiem no trešām valstīm ***pirms*** viņu profilu reģistrēšanas ES ***talantu*** fondā apliecināt, ka uz viņiem pašlaik neattiecas ieceļošanas vai uzturēšanās atteikums kādā dalībvalstī vai ieceļošanas aizliegums Savienības teritorijā. Attiecīgi būtu jāsniedz arī informācija par sekām nepatiesa apliecinājuma gadījumā.	(16) ES ***Talantu*** fondam būtu jāpalīdz sasniegt mērķi atturēt no neatbilstīgas migrācijas, tai skaitā atvieglojot piekļuvi esošajiem likumīgajiem kanāliem. Darba meklētājiem no trešām valstīm, uz kuriem attiecas tiesas vai administratīvs lēmums, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegums saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/115/EK[11], nevajadzētu ļaut reģistrēt viņu profilus ES talantu fonda IT platformā, ņemot vērā, ka viņiem ***patlaban*** netiks atļauts ieceļot un uzturēties Savienībā. Šajā nolūkā būtu jāpieprasa darba meklētājiem no trešām valstīm viņu profilu reģistrēšanas ***brīdī*** ES ***Talantu*** fondā apliecināt, ka uz viņiem pašlaik neattiecas ieceļošanas vai uzturēšanās atteikums kādā dalībvalstī vai ieceļošanas aizliegums Savienības teritorijā. Attiecīgi būtu jāsniedz arī informācija par sekām nepatiesa apliecinājuma gadījumā. ***Tiklīdz ir piemeklēts darba meklētājs un darba***

devējs, attiecīgais valsts kontaktpunkts var pēc pieprasījuma un nolūkā pārbaudīt iepriekš minētā darba devēja apliecinājuma patiesumu saņemt informāciju no Šengenas Informācijas sistēmas. Ja uz darba meklētāju attiecas tiesas vai administratīvais lēmums, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegums saskaņā ar Direktīvu 2008/115/EK, valsts kontaktpunktam būtu tas jāpaziņo ES Talantu fonda sekretariātam, kam savukārt būtu profils jāizņem no ES Talantu fonda IT platformas. Tomēr saskaņā ar proporcionalitātes principu darba meklētājiem vajadzētu būt iespējai iesniegt jaunu pieprasījumu pēc tiesas vai administratīvā lēmuma vai ieceļošanas aizlieguma termiņa beigām. Neraugoties uz šādu iespēju, personām, kas notiesātas par noziedzīgiem nodarījumiem, kuri ir vai ietver draudus kādas dalībvalsts valsts drošībai, nekad nevajadzētu būt iespējai reģistrēties kā darba meklētājam ES Talantu fondā. Šādi noziedzīgi nodarījumi būtībā ir tie, kuru mērķis ir nopietni iebiedēt iedzīvotājus, nepamatoti piespiest valdību veikt vai neveikt kādu darbību, vai būtiski destabilizēt vai graut dalībvalsts politiskās, konstitucionālās, ekonomiskās vai sociālās pamatstruktūras, piemēram, (smaga) nodevība vai teroristiski nodarījumi Direktīvas (ES) 2017/541[11a] izpratnē.

---

[11] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2008/115/EK (2008. gada 16. decembris) par kopīgiem standartiem un procedūrām dalībvalstīs attiecībā uz to trešo valstu valstspiederīgo atgriešanu, kas dalībvalstī uzturas nelikumīgi (OV L 348, 24.12.2008., 98. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).

---

[11] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2008/115/EK (2008. gada 16. decembris) par kopīgiem standartiem un procedūrām dalībvalstīs attiecībā uz to trešo valstu valstspiederīgo atgriešanu, kas dalībvalstī uzturas nelikumīgi (OV L 348, 24.12.2008., 98. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).

[11a] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2017/541 (2017. gada 15. marts) par terorisma apkarošanu un ar ko aizstāj Padomes

Pamatlēmumu 2002/475/TI un groza Padomes Lēmumu 2005/671/TI (OV L 88, 31.3.2017., 6.–21. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2017/541/oj).

Or. en

Grozījums Nr. 14

Regulas priekšlikums
16.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(16a) Saskaņā ar proporcionalitātes principu, kā arī lai veicinātu taisnīgu pieņemšanu darbā, uz darba devēja dalību ES Talantu fonda IT platformā būtu jāattiecas arī konkrētiem nosacījumiem. Reģistrējoties darba devējiem vajadzētu prasīt norādīt savu kontaktinformāciju, tostarp uzņēmuma reģistrācijas numuru, un sodāmības reģistra pārbaudi vai policijas informācijas pārbaudi fiziskai(-ām) personai(-ām), kas atbild par uzņēmumu. Tāpat valsts kontaktpunktam būtu jāprasa darba devējiem piedalīties informācijas sesijā par taisnīgu pieņemšanu darbā un starptautiskajiem darba standartiem. Pēc šīs sesijas pabeigšanas darba devējam būtu jāpiedāvā piedalīties papildu informācijas sesijās un semināros par taisnīgu pieņemšanu darbā, ko organizē valsts kontaktpunkts. Darba devējam vajadzētu būt iespējai savā profilā publicēt šādu papildu semināru pabeigšanu, lai potenciālajiem darbiniekiem parādītu savu apņemšanos nodrošināt taisnīgu pieņemšanu darbā un pienācīgus darba apstākļus. Papildu semināru īstenošanai par taisnīgu pieņemšanu darbā būtu arī jāpalīdz darba devējam iegūt plašāku pamanāmību ES Talantu fonda IT platformā, pateicoties automatizētajai piemeklēšanas sistēmai. Pirms tā profila pieņemšanas sistēmā valstu

kontaktpunktiem būtu jāveic darba devēja pārbaudes process, pamatojoties uz visu pieejamo informāciju.

Or. en

Grozījums Nr. 15

Regulas priekšlikums
16.b apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(16b) Ja darba devējs pārkāpj attiecīgos tiesību aktus un praksi, kā minēts 13. panta 3. punktā, un attiecīgās valsts iestādes, kas atbild par attiecīgo tiesību aktu un prakses piemērošanu saskaņā ar šīs regulas 13. panta 6. punktu, par to paziņo ES Talantu fonda valsts kontaktpunktiem, darba devēja piekļuve ES Talantu fondam būtu jāaptur un tā vakances būtu jāizņem. Apturēšana būtu nekavējoties jāatceļ, tiklīdz attiecīgās valsts iestādes ir paziņojušas ES Talantu fonda valsts kontaktpunktiem vai tiklīdz attiecīgais darba devējs ir pierādījis, ka attiecīgo tiesību aktu un prakses pārkāpums atbilstīgi 13. panta 3. punktam ir novērsts. Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas 2009/52/EK vai (ES) .../... [Cilvēku tirdzniecības apkarošanas direktīva 2022/0426(COD)] pārkāpumu gadījumos darba devēja dalība ES Talantu fondā būtu jāaptur uz nenoteiktu laiku.

Or. en

Grozījums Nr. 16

Regulas priekšlikums
17. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(17) Trešo valstu darba meklētājiem, kuri vēlas reģistrēties ES ***talantu*** fondā, ***jāizveido profils***, izmantojot Europass[12] profilu veidošanas funkcijas, kas ļauj izveidot bezmaksas profilu un ziņot par attiecīgajām prasmēm, kvalifikācijām un citu pieredzi vienā drošā tiešsaistes vidē.	(17) Trešo valstu darba meklētājiem, kuri vēlas reģistrēties ES ***Talantu*** fondā, ***būtu jāspēj izveidot profilu***, izmantojot Europass[12] profilu veidošanas funkcijas, kas ļauj izveidot bezmaksas profilu un ziņot par attiecīgajām prasmēm, kvalifikācijām un citu pieredzi vienā drošā tiešsaistes vidē. ***ES Talantu fondam būtu jāuzlabo piekļuve informācijai par atbilstības un atlases kritērijiem, kam savukārt vajadzētu būt pārredzamiem, nediskriminējošiem un plaši noteiktiem, lai pieļautu visu prasmju līmeņu darba meklētāju pieņemamību. Talantu fonda automatizētajai piemeklēšanas sistēmai vajadzētu būt integrētiem aizsardzības pasākumiem pret diskrimināciju vai neobjektivitāti. ES Talantu fonda sekretariātam būtu jāsadarbojas ar tādām ieinteresētajām personām kā darījumdarbības organizācijas un organizācijas, kas strādā ar trešo valstu valstspiederīgajiem, lai vairotu informētību un uzlabotu izpratni par Europass un tā funkcijām.***
[12] Eiropas Parlamenta un Padomes Lēmums (ES) 2018/646 (2018. gada 18. aprīlis) par kopēju sistēmu labāku pakalpojumu sniegšanai attiecībā uz prasmēm un kvalifikācijām ***(Europass) un ar ko atceļ Lēmumu Nr. EK*** (OV L 112, 2.5.2018., 42. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj).	[12] Eiropas Parlamenta un Padomes Lēmums (ES) 2018/646 (2018. gada 18. aprīlis) par kopēju sistēmu labāku pakalpojumu sniegšanai attiecībā uz prasmēm un kvalifikācijām (OV L 112, 2.5.2018., 42. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj).

Or. en

Grozījums Nr. 17

Regulas priekšlikums
18. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(18) Nepieciešamības gadījumā reģistrēto trešo valstu darba meklētāju kvalifikāciju atzīšana un prasmju apstiprināšana būtu jāveic ***iesaistītajās*** dalībvalstīs pēc darba meklētāja vai darba devēja pieprasījuma saskaņā ar valstu tiesību aktiem un praksi***, kā arī ar*** visiem attiecīgiem starptautiskajiem līgumiem, ieskaitot profesionālo kvalifikāciju savstarpējas atzīšanas kārtību. ***Personalizētai palīdzībai un tiešsaistes informācijai par esošajām valsts līmeņa atzīšanas un apstiprināšanas procedūrām vajadzētu būt pieejamai ES talantu fonda IT platformā, un to nodrošināt būtu*** ES ***talantu*** fonda valstu kontaktpunktu uzdevums.	(18) ***Lai veicinātu darba ņēmēju brīvu pārvietošanos un lai paātrinātu atzīšanas procedūras, ir jāsamazina to reglamentēto profesiju skaits, kas vēl pastāv tikai dažās dalībvalstīs. Tāpat, pieņemot darbā, ir svarīgi piemērot pieeju "prasmes pirmajā vietā", ņemot vērā visas personu spējas, kompetences un kvalifikācijas saskaņā ar Komisijas ieteikumu C(2023) 7700. Tas ir īpaši svarīgi attiecībā uz starptautisku pieņemšanu darbā, jo dati parāda, ka trešo valstu valstspiederīgajiem biežāk nekā Savienības pilsoņiem ir augstāka kvalifikācija, nekā vajadzīgs konkrētajam amatam[12a]. Tomēr*** nepieciešamības gadījumā reģistrēto trešo valstu darba meklētāju ***formālās, neformālās un ikdienējās mācīšanās laikā iegūto*** kvalifikāciju***, kā arī tādu kvalifikāciju kā profesionālā izglītība, grādi vai konkrēti sertifikāti (mikrodiplomi)*** atzīšana un prasmju apstiprināšana būtu jāveic dalībvalstīs pēc darba meklētāja vai darba devēja pieprasījuma saskaņā ar valstu tiesību aktiem un praksi***. Tai būtu jāatbilst*** visiem attiecīgiem starptautiskajiem līgumiem, ieskaitot profesionālo kvalifikāciju savstarpējas atzīšanas kārtību. ES talantu fonda valstu kontaktpunktu uzdevums ***būtu nodrošināt personalizētu palīdzību un tiešsaistes informāciju par esošajām valsts līmeņa atzīšanas un apstiprināšanas procedūrām, kas būtu jādara pieejama ES Talantu fonda IT platformā skaidrā, vispusīgā, lietotājiem viegli uztveramā un piekļūstamā veidā personām ar invaliditāti, ievērojot attiecīgās piekļūstamības prasības, kā noteikts Direktīvā (ES) 2016/2102 par publiskā sektora struktūru tīmekļvietņu un mobilo lietotņu piekļūstamību, kā arī attiecīgās pakalpojumu piekļūstamības prasības, kā noteikts Direktīvas (ES) 2019/882 I pielikumā***.

Or. en

Grozījums Nr. 18

Regulas priekšlikums
20. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(20) Talantu partnerībās iesaistīto trešo valstu un dalībvalstu saraksts būtu jāpublicē ES ***talantu*** fonda IT platformā kopā ar attiecīgajām profesijām, uz kurām attiecas katra partnerība.	(20) Talantu partnerībās iesaistīto trešo valstu un dalībvalstu saraksts būtu jāpublicē ES ***Talantu*** fonda IT platformā kopā ar attiecīgajām profesijām, uz kurām attiecas katra partnerība. ***Talantu partnerībās vienmēr būtu jāievēro taisnīgas pieņemšanas darbā standarti un jāveicina cirkulārā migrācija, lai novērstu intelektuālā darbaspēka emigrāciju.***

Or. en

Grozījums Nr. 19

Regulas priekšlikums
21. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(21) Talantu partnerības ietvaros prasmju pilnveide un apstiprināšana var būt vērsta uz vienas vai vairāku iesaistīto dalībvalstu darba tirgu. Dalībvalstis var sniegt arī finansiālu ieguldījumu, lai izstrādātu un īstenotu atbalstu prasmju pilnveidei un apstiprināšanai, kas tiek piedāvāta talantu partnerības ietvaros. Tāpēc, ja tā nolemj talantu partnerībā iesaistītās dalībvalstis, tikai darba devējiem, kas reģistrēti vienā vai vairākās talantu partnerībā iesaistītajās dalībvalstīs, vajadzētu būt iespējai, ilgākais, ***gadu*** meklēt reģistrētus darba meklētājus, kuriem ir "ES talantu partnerības apliecība". Šī iespēja varētu būt īpaši aktuāla gadījumos, kad prasmju pilnveide ir specifiski vērsta uz dalībvalsts vajadzībām. Informācija par to, vai šī	(21) Talantu partnerības ietvaros prasmju pilnveide un apstiprināšana var būt vērsta uz vienas vai vairāku iesaistīto dalībvalstu darba tirgu. Dalībvalstis var sniegt arī finansiālu ieguldījumu, lai izstrādātu un īstenotu atbalstu prasmju pilnveidei un apstiprināšanai, kas tiek piedāvāta talantu partnerības ietvaros. Tāpēc, ja tā nolemj talantu partnerībā iesaistītās dalībvalstis, tikai darba devējiem, kas reģistrēti vienā vai vairākās talantu partnerībā iesaistītajās dalībvalstīs, vajadzētu būt iespējai, ilgākais, ***sešus mēnešus*** meklēt reģistrētus darba meklētājus, kuriem ir "ES talantu partnerības apliecība". Šī iespēja varētu būt īpaši aktuāla gadījumos, kad prasmju pilnveide ir specifiski vērsta uz dalībvalsts vajadzībām. Informācija par to, vai šī

iespēja tiek nodrošināta un kādos gadījumos tāda būtu jānodrošina, jāsniedz ES ***talantu*** fonda IT platformā, lai informētu reģistrētos darba meklētājus no trešām valstīm un ES ***talantu*** fondā iesaistītos darba devējus. Pēc minētā laika perioda beigām visi ES ***talantu*** fondā iesaistītie darba devēji var veikt meklēšanu profilos, ko izveidojuši reģistrēti darba meklētāji, kuriem ir "ES talantu partnerības apliecība". Darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri ir saņēmuši atbalstu talantu partnerības ietvaros, vienmēr vajadzētu būt iespējai reģistrēties ES ***talantu*** fondā kā jebkuram citas trešās valsts pilsonim bez nepieciešamības norādīt "ES talantu partnerības apliecības" esamību un tādējādi pieteikties darbam citās dalībvalstīs.	iespēja tiek nodrošināta un kādos gadījumos tāda būtu jānodrošina, jāsniedz ES ***Talantu*** fonda IT platformā, lai informētu reģistrētos darba meklētājus no trešām valstīm un ES ***Talantu*** fondā iesaistītos darba devējus. Pēc minētā laika perioda beigām visi ES ***Talantu*** fondā iesaistītie darba devēji var veikt meklēšanu profilos, ko izveidojuši reģistrēti darba meklētāji, kuriem ir "ES talantu partnerības apliecība". Darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri ir saņēmuši atbalstu talantu partnerības ietvaros, vienmēr vajadzētu būt iespējai reģistrēties ES ***talantu*** fondā kā jebkuram citas trešās valsts pilsonim bez nepieciešamības norādīt "ES talantu partnerības apliecības" esamību un tādējādi pieteikties darbam citās dalībvalstīs.
	Or. en

Grozījums Nr. 20

Regulas priekšlikums
23. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(23) ***Starptautiskās Darba organizācijas (***SDO***) norādījumos "Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgie principi un darbības pamatnostādnes"*** ir ***noteikti vairāki standarti*** trešo valstu darba meklētāju pietiekamai aizsardzībai pret negodīgu pieņemšanu darbā. Darba devējiem ***būtu*** jāievēro piemērojamie Savienības tiesību akti un prakse. Darba devējiem būtu arī jānodrošina vienlīdzīga attieksme pret darba meklētājiem no trešām valstīm, ņemot vērā ***iesaistīto*** dalībvalstu pilsoņus, saskaņā ar Direktīvu 2011/98[13], Direktīvu 2014/36/ES[14], Direktīvu 2021/1883/ES[15] un Direktīvu 2016/801/ES[16]. Saskaņā ar Direktīvu 2019/1152/ES[17] Eiropas Savienības ***talantu*** fondā iesaistītajiem darba devējiem ***,*** ***uzsākot*** darba ***attiecības,*** būtu jāsniedz	(23) SDO ir ***noteikusi vairākus standartus*** trešo valstu darba meklētāju pietiekamai aizsardzībai pret negodīgu pieņemšanu darbā***, ietverot principu, ka darba ņēmējiem nedrīkst piemērot ne tiešas, ne netiešas un ne pilnībā, ne daļēji nekādas maksas vai saistītās izmaksas par iekārtošanu darbā***. ***Darba devējiem, kas vēlas reģistrēties ES Talantu fondā, būtu jāapliecina, ka tie ievēro un uztur SDO Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgos principus un darbības pamatnostādnes, it īpaši aizliegumu par darbā pieņemšanas maksām un saistītām izmaksām, kuras jāsedz darba meklētajiem vai darba ņēmējiem. Turklāt*** darba devējiem ***ir*** jāievēro piemērojamie Savienības tiesību akti un prakse. Darba devējiem būtu arī jānodrošina vienlīdzīga attieksme pret

reģistrētajiem darba meklētājiem no trešām valstīm ***rakstiska*** informācija saprotamā valodā par viņu tiesībām un pienākumiem, kas izriet no darba attiecībām. Būtu jāiekļauj vismaz informācija par darba veikšanas vietu un veidu, nodarbinātības ilgumu, atalgojumu, darba laiku, apmaksātā atvaļinājuma ilgumu un, attiecīgā gadījumā, par citiem saistītiem darba apstākļiem. Darba ***devējam nevajadzētu iekasēt maksu par iekārtošanu darbā, nedz arī liegt*** darba ņēmējam strādāt pie citiem darba devējiem ārpus darba grafika, kas izveidots pie minētā darba devēja, vai tādēļ pakļaut darba ņēmēju nelabvēlīgai attieksmei. ES ***talantu*** fondā iesaistītajiem darba devējiem ***būtu*** jāievēro Direktīva 96/71/EK[18] par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā, kurā izdarīti grozījumi ar Direktīvu 2018/957, jo īpaši attiecībā uz tādējādi paredzētajiem nodarbinātības noteikumiem un nosacījumiem, piem., pienākumu norīkot trešo valstu darba ņēmējus darbam dalībvalstī tikai tad, ja viņi likumīgi un parasti ir nodarbināti citā dalībvalstī.

darba meklētājiem no trešām valstīm, ņemot vērā dalībvalstu pilsoņus, saskaņā ar Direktīvu 2011/98[13], Direktīvu 2014/36/ES[14], Direktīvu 2021/1883/ES[15] un Direktīvu 2016/801/ES[16]. Saskaņā ar Direktīvu 2019/1152/ES[17] Eiropas Savienības ***Talantu*** fondā iesaistītajiem darba devējiem ***saprātīgu laiku pirms*** darba ***līguma sākuma*** būtu ***darba meklētājam piekļūstamā veidā*** jāsniedz reģistrētajiem darba meklētājiem no trešām valstīm informācija saprotamā valodā par viņu tiesībām un pienākumiem, kas izriet no darba attiecībām. Būtu jāiekļauj vismaz informācija par darba veikšanas vietu un veidu, nodarbinātības ilgumu, atalgojumu ***(tostarp jebkādiem papildu pabalstiem), likumīgiem atskaitījumiem***, darba laiku, apmaksātā atvaļinājuma ilgumu un, attiecīgā gadījumā, par citiem saistītiem darba apstākļiem. ***Attiecīga informācija, tostarp par to, ka darba meklētājam netiks piemērotas nekādas darbā iekārtošanas maksas vai saistītās izmaksas, būtu jāsniedz arī vakances publikācijā, lai uzlabotu pārredzamību un prognozējamību darba meklētājam.*** Darba ***devējs nedrīkst aizliegt*** darba ņēmējam strādāt pie citiem darba devējiem ārpus darba grafika, kas izveidots pie minētā darba devēja, vai tādēļ pakļaut darba ņēmēju nelabvēlīgai attieksmei. ES ***Talantu*** fondā iesaistītajiem darba devējiem ***ir*** jāievēro Direktīva 96/71/EK[18] par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā, kurā izdarīti grozījumi ar Direktīvu 2018/957, jo īpaši attiecībā uz tādējādi paredzētajiem nodarbinātības noteikumiem un nosacījumiem, piem., pienākumu norīkot trešo valstu darba ņēmējus darbam dalībvalstī tikai tad, ja viņi likumīgi un parasti ir nodarbināti citā dalībvalstī. ***Valstu kontaktpunktiem būtu jānodrošina darba devēju atbilstības proaktīva uzraudzība, sadarbojoties ar sociālajiem partneriem un ievērojot valsts tiesību aktus vai praksi.***

[13] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2011/98/ES (2011. gada 13. decembris) par vienotu pieteikšanās procedūru, lai trešo valstu valstspiederīgajiem izsniegtu vienotu uzturēšanās un darba atļauju dalībvalsts teritorijā, un par vienotu tiesību kopumu trešo valstu darba ņēmējiem, kuri kādā dalībvalstī uzturas likumīgi (OV L 343, 23.12.2011., 1.–9. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj).

[14] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/36/ES (2014. gada 26. februāris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem nodarbinātības kā sezonas darbiniekiem nolūkā (OV L 94, 28.3.2014., 375. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[15] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2021/1883 (2021. gada 20. oktobris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem augsti kvalificētas nodarbinātības nolūkā un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2009/50/EK (OV L 382, 28.10.2021., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).

[16] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2016/801 (2016. gada 11. maijs) par nosacījumiem attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanu un uzturēšanos pētniecības, studiju, stažēšanās, brīvprātīga darba, skolēnu apmaiņas programmu vai izglītības projektu un viesaukles darba nolūkā (pārstrādāta redakcija) (OV L 132, 21.5.2016., 21. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj).

[17] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/1152 (2019. gada 20. jūnijs) par pārredzamiem un paredzamiem darba apstākļiem Eiropas Savienībā (OV L 186, 11.7.2019., 105. lpp., ELI:

[13] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2011/98/ES (2011. gada 13. decembris) par vienotu pieteikšanās procedūru, lai trešo valstu valstspiederīgajiem izsniegtu vienotu uzturēšanās un darba atļauju dalībvalsts teritorijā, un par vienotu tiesību kopumu trešo valstu darba ņēmējiem, kuri kādā dalībvalstī uzturas likumīgi (OV L 343, 23.12.2011., 1.–9. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj).

[14] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/36/ES (2014. gada 26. februāris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem nodarbinātības kā sezonas darbiniekiem nolūkā (OV L 94, 28.3.2014., 375. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[15] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2021/1883 (2021. gada 20. oktobris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem augsti kvalificētas nodarbinātības nolūkā un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2009/50/EK (OV L 382, 28.10.2021., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).

[16] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2016/801 (2016. gada 11. maijs) par nosacījumiem attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanu un uzturēšanos pētniecības, studiju, stažēšanās, brīvprātīga darba, skolēnu apmaiņas programmu vai izglītības projektu un viesaukles darba nolūkā (pārstrādāta redakcija) (OV L 132, 21.5.2016., 21. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj).

[17] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/1152 (2019. gada 20. jūnijs) par pārredzamiem un paredzamiem darba apstākļiem Eiropas Savienībā (OV L 186, 11.7.2019., 105. lpp., ELI:

http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj).

[18] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK (1996. gada 16. decembris) par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā (OV L 18, 21.1.1997., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj).

[18] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK (1996. gada 16. decembris) par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā (OV L 18, 21.1.1997., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

Or. en

Grozījums Nr. 21

Regulas priekšlikums
23.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(23a) Darba migranti ar invaliditāti darba tirgū ir nereti pakļauti nestabilām situācijām[18a]. Ir svarīgi vairot informētību par darba migrantu ar invaliditāti situāciju un nodrošināt viņu likumīgo tiesību aizsardzību, kā noteikts ANO Konvencijā par personu ar invaliditāti tiesībām (UNCRPD), proti, tiesības strādāt un tiesības uz nediskrimināciju. Pieņemot darbā trešo valstu valstspiederīgos, darba devējiem būtu jātiecas panākt daudzveidība, ietverot personas ar invaliditāti. Tāpat ir kritiski svarīgi nodrošināt ES Talantu fonda IT platformas piekļūstamību, un tādējādi piedāvātajiem pakalpojumiem ir jāatbilst piekļūstamības standartiem, proti, tiem, kas noteikti Direktīvā (ES) 2016/2102 par publiskā sektora struktūru tīmekļvietņu un mobilo lietotņu piekļūstamību, kā arī attiecīgajām pakalpojumu piekļūstamības prasībām, kā noteikts Direktīvas (ES) 2019/882 I pielikumā.
	[18a] https://www.un.org/development/desa/disabilities/refugees_migrants_with_disabilities.html.

Or. en

Grozījums Nr. 22

Regulas priekšlikums
24. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(24) Lai nodrošinātu augstas kvalitātes piemeklēšanu, reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem būtu jāpiekļūst ieteikto reģistrēto darba meklētāju profilu un darba vakanču sarakstam, pamatojoties uz viņu prasmju, kvalifikācijas un darba pieredzes piemērotību vakancei. Sarakstu ģenerē ES ***talantu*** fonda IT platformas automatizētais piemeklēšanas rīks.	(24) Lai nodrošinātu augstas kvalitātes piemeklēšanu, reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem būtu jāpiekļūst ieteikto reģistrēto darba meklētāju profilu un darba vakanču sarakstam, pamatojoties uz viņu prasmju, kvalifikācijas un darba pieredzes piemērotību vakancei. Sarakstu ģenerē ES ***Talantu*** fonda IT platformas automatizētais piemeklēšanas rīks. ***Darba meklētājiem vajadzētu būt iespējai norādīt, kurā reģionā vai dalībvalstī viņi vēlētos strādāt.***

Or. en

Grozījums Nr. 23

Regulas priekšlikums
26. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(26) ***Iesaistītajām dalībvalstīm*** būtu jāpadara informācija par ES ***talantu*** fondu un tā darbību viegli pieejama ***darba meklētājiem no trešām valstīm un darba devējiem, jo īpaši informācija par iesaistīto dalībvalstu kompetentajām iestādēm***. Šādā informācijā jāiekļauj nosacījumi un procedūras dalībai ES ***talantu*** fondā.	(26) ***Lai sekmētu taisnīgu pieņemšanu darbā un stiprinātu pārredzamību attiecībā pret trešo valstu valstspiederīgajiem, kas ir potenciālie darba meklētāji ES, kā arī attiecībā pret Eiropas darba devējiem, kuri vēlas nodarbināt personas no ārvalstīm, ES Talantu fonda sekretariātam ar valstu kontaktpunktu atbalstu*** būtu jāpadara informācija par ES ***Talantu*** fondu un tā darbību viegli pieejama ***IT platformā, arī personām ar invaliditāti***. Šādā informācijā

jāiekļauj nosacījumi un procedūras dalībai ES talantu fondā. ***Tāpat būtu jāsniedz informācija par vai saite uz katras dalībvalsts darbā pieņemšanas procedūrām, ietverot kvalifikāciju atzīšanu un prasmju apstiprināšanu, imigrācijas procedūrām, trešo valstu valstspiederīgo tiesībām, dzīves un darba apstākļiem, kā arī pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem darbaspēka ekspluatācijas gadījumā. Sūdzību mehānismam vajadzētu būt viegli pieejamam, izmaksu ziņā piekļūstamam un dzimumvērīgam, piemēram, nodrošinot konsultantes un darbinieces tiesiskajā aizsardzībā un piekļuvē tiesas procedūrām. Tāpat būtu jānodrošina aizsardzība pret atriebību pret darba meklētāju, piemēram, darot iespējamas anonīmas sūdzības. Sniegtajā informācijā būtu skaidri jānorāda, kā darba meklētājs var rīkoties gadījumā, ja darba devējs rīkojas ļaunprātīgi vai īsteno ekspluatāciju. Valstu kontaktpunkti atbild par šīs informācijas atjaunināšanu. Informācija būtu jāsniedz sadarbībā ar sociālajiem partneriem, organizācijām, kas strādā ar trešo valstu valstspiederīgajiem, kā arī vietējām un reģionālajām iestādēm, un attiecīgajai kontaktinformācijai vajadzētu būt viegli pieejamai ar ES Talantu fonda starpniecību.***

Or. en

Grozījums Nr. 24

Regulas priekšlikums
27. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(27) ***ES talantu fonda sekretariātam*** būtu jānodrošina, ka ***ES talantu fonda IT platformā ir viegli pieejama informācija par imigrācijas*** procedūrām, kvalifikāciju	(27) ***Pēc piemeklēšanas starp darba meklētāju un darba devēju attiecīgajam valsts kontaktpunktam*** būtu jānodrošina, ka ***darba meklētājs saņem papildu***

atzīšanu un prasmju apstiprināšanu, trešo valstu valstspiederīgo ***tiesībām, dzīves un darba apstākļiem, kā arī pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem darbaspēka ekspluatācijas un negodīgas darbā pieņemšanas gadījumos iesaistītajās dalībvalstīs***. ***ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz attiecīgā informācija ES talantu fonda sekretariātam, lai to varētu publicēt ES talantu fonda IT platformā. Tiešsaistes informācijai par atbalstu, kas pieejama darba meklētājiem, kuriem nepieciešama starptautiskā aizsardzība un kuri atrodas trešās valstīs, vajadzētu būt pieejamai arī ES talantu fonda IT platformā. Dalībvalstu ieviestie atbalsta pasākumi varētu ietvert īpašas informācijas kampaņas, atbalstu ceļošanas dokumenta iegūšanai un integrācijas atbalstu pēc ierašanās.***

informāciju piekļūstamā formātā, arī personām ar invaliditāti. Šai informācijai būtu jāietver papildu atbalsts procedūrām, ***lai saņemtu vīzu un uzturēšanās atļauju darba vajadzībām attiecīgajā dalībvalstī, konkrēti norādījumi par ģimenes atkalapvienošanās procedūrām un trešo valstu valstspiederīgo tiesībām un pienākumiem, ietverot piekļuvi sociālajiem pabalstiem, veselības aprūpes palīdzībai, izglītībai, mājokļiem un*** kvalifikāciju ***atzīšanai, kā arī par pieejamo sūdzību mehānismu. Tāpat būtu jāietver informācija, lai sekmētu*** trešo valstu valstspiederīgo ***integrāciju uzņēmējā dalībvalstī, piemēram, par valodu kursiem, profesionālo apmācību un izglītību, kā arī citiem integrācijas pasākumiem, un, ja ir pieejama, to organizāciju kontaktinformācija, kuras piedāvā trešo valstu valstspiederīgajiem palīdzību pēc darbā pieņemšanas, piemēram, pārejas programmas***.

Or. en

Grozījums Nr. 25

Regulas priekšlikums
28. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(28) ES ***talantu*** fonda IT platformā sniegtajai informācijai jābūt pieejamai vismaz ***iesaistīto*** dalībvalstu oficiālajās valodās.	(28) ES ***Talantu*** fonda IT platformā sniegtajai informācijai jābūt pieejamai vismaz ***visu*** dalībvalstu oficiālajās valodās***, un tā jādara pieejama skaidrā, vispusīgā, lietotājiem viegli uztveramā un piekļūstamā veidā personām ar invaliditāti, ievērojot attiecīgās piekļūstamības prasības, kā noteikts Direktīvā (ES) 2016/2102 par publiskā sektora struktūru tīmekļvietņu un mobilo lietotņu piekļūstamību, kā arī attiecīgās pakalpojumu piekļūstamības prasības, kā noteikts Direktīvas (ES) 2019/882***

I pielikumā.

Or. en

Grozījums Nr. 26

Regulas priekšlikums
29. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(29) Eiropas Savienības delegācijām būtu ***jāatbalsta*** informācijas ***sniegšana*** darba meklētājiem no trešām valstīm par ES ***talantu*** fondu un tā darbību***, kā arī iesaistītajām dalībvalstīm***.	(29) Eiropas Savienības delegācijām būtu ***sadarbībā ar dalībvalstīm aktīvi jāiesaistās*** informācijas ***sniegšanā*** darba meklētājiem no trešām valstīm par ES ***Talantu*** fondu un tā darbību***. Tas ietver, piemēram, informācijas sniegšanu talantu partnerībās iesaistīto trešo valstu oficiālajās valodās***.

Or. en

Grozījums Nr. 27

Regulas priekšlikums
30. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(30) ES talantu fonda valstu kontaktpunkti varētu sniegt papildu atbalstu pēc reģistrētu trešo valstu darba meklētāju un ES talantu fondā iesaistīto darba devēju pieprasījuma. Papildu atbalstam būtu jāietver pielāgota informācija par attiecīgajām vīzām un uzturēšanās atļaujām darba nolūkiem iesaistītajā dalībvalstī, tai skaitā attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo tiesībām un pienākumiem, piem., piekļuvi sociālajiem pabalstiem, medicīniskai palīdzībai, izglītībai un mājokļiem. Var sniegt arī īpašus norādījumus un informāciju par ģimenes atkalapvienošanās procedūrām un ģimenes locekļu tiesībām, kā arī par	***svītrots***

esošajiem pasākumiem integrācijas atvieglošanai uzņēmējā dalībvalstī, piem., valodu kursiem un profesionālo apmācību. Šādā informācijā būtu jāiekļauj arī informācija par pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem attiecībā uz darbaspēka ekspluatācijas un negodīgas darbā pieņemšanas prakses gadījumiem iesaistītajās dalībvalstīs. ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz informācija ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem par viņu tiesībām un pienākumiem saistībā ar sociālo nodrošinājumu, aktīviem darba tirgus pasākumiem, nodokļiem, jautājumiem, kas saistīti ar darba līgumiem, pensiju tiesībām un veselības apdrošināšanu.

Or. en

Grozījums Nr. 28

Regulas priekšlikums
31. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(31) Lai sasniegtu šīs regulas mērķi, būtu jānodrošina ES likumīgās migrācijas acquis efektīva īstenošana. Turklāt, lai darba devējiem atvieglotu un paātrinātu tādu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā, kuri uzturas valstīs ārpus Savienības, ***iesaistītās dalībvalstis var ieviest*** paātrinātas imigrācijas procedūras, jo īpaši attiecībā uz vīzu un uzturēšanās atļauju saņemšanu darba vajadzībām, un ***atbrīvojumu*** no principa par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem. Paātrinātās imigrācijas procedūru īstenošanu varētu apspriest ES ***talantu*** fonda vadības grupas ietvaros, jo īpaši, lai atbalstītu paraugprakses apmaiņu starp dalībvalstīm.	(31) Lai sasniegtu šīs regulas mērķi, būtu jānodrošina ES likumīgās migrācijas acquis efektīva īstenošana. Turklāt, lai darba devējiem atvieglotu un paātrinātu tādu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā, kuri uzturas valstīs ārpus Savienības, ***un lai nodrošinātu funkcionālu saiti ar pielikumā uzskaitīto to profesiju sarakstu, kurās trūkst darbaspēka, dalībvalstīm būtu jāievieš*** paātrinātas imigrācijas procedūras, jo īpaši attiecībā uz vīzu un uzturēšanās atļauju saņemšanu darba vajadzībām, un ***atbrīvojums*** no principa par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem ***profesijās, kurās trūkst darbaspēka un kuras apzinātas valsts līmenī, kā arī reģistrētajiem darba meklētājiem no***

trešām valstīm, kas saņēmuši "ES talantu partnerības apliecību" partnerībā, kurā ir piedalījusies šī dalībvalsts. Dalībvalstis var arī izlemt ieviest paātrinātas imigrācijas procedūras, lai pieņemtu darbā darbiniekus tajās profesijās, kas iekļautas sarakstā ar profesijām, kurās trūkst darbaspēka. Paātrinātās imigrācijas procedūru īstenošanu varētu apspriest ES ***Talantu*** fonda vadības grupas ietvaros, jo īpaši, lai atbalstītu paraugprakses apmaiņu starp dalībvalstīm. ***Ir arī ļoti svarīgi, lai ES Talantu fonda vadības grupa ar ES Talantu fonda sekretariāta palīdzību sagatavo darba tirgus prognozes un prasmju apzināšanu, piemēram, izmantojot darbaspēka migrācijas platformu.***

Or. en

Grozījums Nr. 29

Regulas priekšlikums
33. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(33) Tiecoties sasniegt šīs regulas mērķus veicināt darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, Komisijai būtu jādeleģē pilnvaras pieņemt aktus saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 290. pantu, lai grozītu šo regulu attiecībā uz pielikumu, kas ietver to profesiju sarakstu, kurās ES trūkst darbaspēka. Ir īpaši būtiski, lai Komisija, veicot sagatavošanas darbus, rīkotu atbilstīgas apspriešanas, arī ekspertu līmenī, un lai minētās apspriešanas tiktu rīkotas saskaņā ar principiem, kas noteikti 2016. gada 13. aprīļa Iestāžu nolīgumā par labāku likumdošanas procesu[19]. Konkrēti, lai deleģēto aktu sagatavošanā nodrošinātu vienādu līdzdalību, Eiropas Parlaments un Padome visus dokumentus saņem vienlaikus ar dalībvalstu ekspertiem, un	(33) Tiecoties sasniegt šīs regulas mērķus veicināt darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, Komisijai būtu jādeleģē pilnvaras pieņemt aktus saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 290. pantu, lai grozītu šo regulu attiecībā uz pielikumu, kas ietver to profesiju sarakstu, kurās ES trūkst darbaspēka. Ir īpaši būtiski, lai Komisija, veicot sagatavošanas darbus, rīkotu atbilstīgas apspriešanas, arī ekspertu līmenī, un lai minētās apspriešanas tiktu rīkotas saskaņā ar principiem, kas noteikti 2016. gada 13. aprīļa Iestāžu nolīgumā par labāku likumdošanas procesu[19]. ***Komisijai būtu jāapspriežas ar sociālajiem partneriem, it īpaši nozaru līmenī, kā arī ar interešu pārstāvjiem no organizācijām, kas strādā ar trešo valstu valstspiederīgajiem, un***

minēto iestāžu ekspertiem ir sistemātiska piekļuve Komisijas ekspertu grupu sanāksmēm, kurās notiek deleģēto aktu sagatavošana.

organizācijām, kuras strādā personu ar invaliditāti labā. Konkrēti, lai deleģēto aktu sagatavošanā nodrošinātu vienādu līdzdalību, Eiropas Parlaments un Padome visus dokumentus saņem vienlaikus ar dalībvalstu ekspertiem, un minēto iestāžu ekspertiem ir sistemātiska piekļuve Komisijas ekspertu grupu sanāksmēm, kurās notiek deleģēto aktu sagatavošana.

---

[19] Iestāžu nolīgums starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par labāku likumdošanas procesu, OV L 123, 12.5.2016., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

[19] Iestāžu nolīgums starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par labāku likumdošanas procesu, OV L 123, 12.5.2016., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

Or. en

Grozījums Nr. 30

Regulas priekšlikums
37. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(37) ***Iesaistītajām*** dalībvalstīm šī regula ***būtu*** jāīsteno, pilnībā ievērojot visus ES Pamattiesību hartā noteiktos pienākumus un jo īpaši bez diskriminācijas dzimuma, rases, ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētisko īpašību, valodu, reliģijas vai pārliecības, politisko vai jebkādu citu uzskatu, piederības nacionālajai minoritātei, īpašuma, izcelsmes, invaliditātes, vecuma vai dzimumorientācijas dēļ. Jānodrošina godīgu un taisnīgu darba apstākļu ievērošana un jauniešu aizsardzība darbā.	(37) Dalībvalstīm šī regula ***ir*** jāīsteno, pilnībā ievērojot visus ES Pamattiesību hartā noteiktos pienākumus un jo īpaši bez diskriminācijas dzimuma, rases, ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētisko īpašību, valodu, reliģijas vai pārliecības, politisko vai jebkādu citu uzskatu, piederības nacionālajai minoritātei, īpašuma, izcelsmes, invaliditātes, vecuma vai dzimumorientācijas dēļ. ***Ir*** jānodrošina godīgu un taisnīgu darba apstākļu ievērošana un jauniešu aizsardzība darbā***, kā arī dzimumu līdztiesība***.

Or. en

Grozījums Nr. 31

Regulas priekšlikums
1. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Ar šo regulu tiek izveidots ES ***talantu*** fonds, kas ir pieejams visām dalībvalstīm, lai atvieglotu tādu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā, kuri uzturas ārpus Savienības.	1. Ar šo regulu tiek izveidots ES ***Talantu*** fonds, kas ir pieejams visām dalībvalstīm, lai atvieglotu tādu ***visu kvalifikāciju līmeņu*** trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā, kuri uzturas ārpus Savienības***, un lai veicinātu taisnīgu pieņemšanu darbā, kā noteikts SDO Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgajos principos un darbības pamatnostādnēs***[20a].
	_____
	[20a] Starptautiskā Darba organizācija, Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgie principi un darbības pamatnostādnes un darbā pieņemšanas maksu un saistīto izmaksu noteikšana. Sk.: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_703485.pdf.

Or. en

Grozījums Nr. 32

Regulas priekšlikums
1. pants – 2. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) ES ***talantu*** fonda IT platformas un saistīto atbalsta pakalpojumu darbību;	b) ES ***Talantu*** fonda IT platformas un saistīto atbalsta pakalpojumu***, piemēram, piekļūstamības prasību un informācijas sniegšanas,*** darbību;

Or. en

Grozījums Nr. 33

Regulas priekšlikums
2. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Šī regula attiecas uz trešo valstu darba meklētājiem, kuri uzturas ārpus Savienības, un darba devējiem, kas veic uzņēmējdarbību ***iesaistītajās*** dalībvalstīs.	1. Šī regula attiecas uz ***visu kvalifikāciju līmeņu*** trešo valstu darba meklētājiem, kuri uzturas ārpus Savienības, un darba devējiem, kas veic uzņēmējdarbību dalībvalstīs.

Or. en

Grozījums Nr. 34

Regulas priekšlikums
3. pants

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. pants	***svītrots***
Dalība	
1. Jebkura dalībvalsts var izlemt iesaistīties ES talantu fondā jebkurā laikā. Tā paziņo savu lēmumu Komisijai ne vēlāk kā deviņus mēnešus pirms dienas, sākot no kuras tā plāno iesaistīties. No pirmās dalības dienas attiecīgajā dalībvalstī reģistrēto darba devēju vakances var tikt pārsūtītas uz ES talantu fonda IT platformu.	
2. Informācija par iesaistītajām dalībvalstīm tiek darīta publiski pieejama ES talantu fonda IT platformā.	

Or. en

Grozījums Nr. 35

Regulas priekšlikums
4. pants – 1. punkts – 1. apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1) "iesaistītās dalībvalstis" ir dalībvalstis, kas iesaistās ES talantu fondā;	***svītrots***

Or. en

Grozījums Nr. 36

Regulas priekšlikums
4. pants – 1. punkts – 2. apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2) "darba meklētājs no trešās valsts" ir persona, kura uzturas ārpus Savienības, nav Savienības pilsonis LESD 20. panta 1. punkta izpratnē un meklē darbu Savienībā;	2) "darba meklētājs no trešās valsts" ir persona ***likumīgā vecumā saskaņā ar valsts tiesību aktiem***, kura uzturas ārpus Savienības, nav Savienības pilsonis LESD 20. panta 1. punkta izpratnē un meklē darbu Savienībā;

Or. en

Grozījums Nr. 37

Regulas priekšlikums
4. pants – 1. punkts – 2.a apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	2.a) Trešo valstu valstspiederīgie, kas ir atlasīti darba vakancei ES Talantu fondā, var izmantot arī šīs regulas 17., 18. un 19. pantā noteiktās tiesības.

Or. en

Grozījums Nr. 38

Regulas priekšlikums
4. pants – 1. punkts – 5. apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
5) “vienots koordinēts kanāls” ir IT pakalpojums, kas izveidots vakanču pārsūtīšanai no ***iesaistītajām*** dalībvalstīm uz ES ***talantu*** fonda IT platformu saskaņā ar vienotu sistēmu, kā arī izmantojot nepieciešamo tehnisko infrastruktūru.	5) "vienots koordinēts kanāls" ir IT pakalpojums, kas izveidots vakanču pārsūtīšanai no dalībvalstīm uz ES ***Talantu*** fonda IT platformu saskaņā ar vienotu sistēmu, kā arī izmantojot nepieciešamo tehnisko infrastruktūru.

Or. en

Grozījums Nr. 39

Regulas priekšlikums
5. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Ir izveidota ES ***talantu*** fonda IT platforma, lai atvieglotu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā.	1. Ir izveidota ES ***Talantu*** fonda IT platforma, lai atvieglotu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā. ***Informācija par platformu ir pieejama visās ES valodās un atbilst piekļūstamības prasībām saskaņā ar Direktīvu (ES) 2016/2102 un Direktīvas (ES) 2019/882 I pielikumu.***

Or. en

Grozījums Nr. 40

Regulas priekšlikums
5. pants – 2. punkts – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
a) vienots koordinēts kanāls, kas ļauj ***iesaistītajām*** dalībvalstīm pārsūtīt vakances uz ES ***talantu*** fonda datubāzi;	a) vienots koordinēts kanāls, kas ļauj dalībvalstīm pārsūtīt vakances***, arī māceklības un stažēšanās,*** uz ES ***Talantu*** fonda datubāzi;

Or. en

Grozījums Nr. 41

Regulas priekšlikums
5. pants – 2. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) tehniskā infrastruktūra, kas ļauj ES ***talantu fonta*** datubāzē saņemt vakances no ***iesaistītajām*** dalībvalstīm;	b) tehniskā infrastruktūra, kas ļauj ES ***Talantu fonda*** datubāzē saņemt vakances no dalībvalstīm;

Or. en

Grozījums Nr. 42

Regulas priekšlikums
5. pants – 2. punkts – f apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
f) drošs saziņas kanāls, lai reģistrētie darba meklētāji un ES talantu fondā iesaistītie darba devēji varētu sazināties ES ***talantu*** fonda IT platformā***.***	f) drošs saziņas kanāls, lai reģistrētie darba meklētāji un ES talantu fondā iesaistītie darba devēji varētu sazināties ES ***Talantu*** fonda IT platformā***, ietverot iespēju veikt prasmju pārbaudes un intervijas tieši platformā;***

Or. en

Grozījums Nr. 43

Regulas priekšlikums
5. pants – 2. punkts – fa apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	fa) piekļuve publiskai informācijai par ES Talantu fonda darbību un informācijai par dalībvalstu procedūrām attiecībā uz pieņemšanu darbā, prasmju atzīšanu un pārbaudes procedūrām, imigrācijas procedūrām, trešo valstu valstspiederīgo tiesībām un tiesiskās aizsardzības mehānismiem, kā arī informācijai par dzīves un darba

apstākļiem dalībvalstīs;

Or. en

Grozījums Nr. 44

Regulas priekšlikums
5. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
4. ***Iesaistītās*** dalībvalstis un 8. pantā minētais ES ***talantu*** fonda sekretariāts nodrošina tehnisko sadarbspēju starp valstu sistēmām un ES ***talantu*** fonda IT platformu. ES ***talantu*** fonda sekretariāts nepieciešamības gadījumā nodrošina saskarni ar citiem attiecīgajiem instrumentiem un Savienības līmenī piedāvātajiem pakalpojumiem.	4. Dalībvalstis un 8. pantā minētais ES ***Talantu*** fonda sekretariāts nodrošina tehnisko sadarbspēju starp valstu sistēmām un ES ***Talantu*** fonda IT platformu. ES ***Talantu*** fonda sekretariāts nepieciešamības gadījumā nodrošina saskarni ar citiem attiecīgajiem instrumentiem un Savienības līmenī piedāvātajiem pakalpojumiem.

Or. en

Grozījums Nr. 45

Regulas priekšlikums
6. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Reģistrēto darba meklētāju no trešām valstīm profilos iekļauj vārdu, uzvārdu, kontaktinformāciju, dzimšanas datumu un pilsonību, informāciju par akadēmisko un profesionālo kvalifikāciju, darba pieredzi, citām prasmēm un valodu zināšanām. ES ***talantu*** fondā iesaistīto darba devēju vakancēs norāda ***vārdu, uzvārdu un kontaktinformāciju***.	3. Reģistrēto darba meklētāju no trešām valstīm profilos iekļauj vārdu, uzvārdu, kontaktinformāciju, dzimšanas datumu un pilsonību, informāciju par akadēmisko un profesionālo kvalifikāciju, darba pieredzi, citām prasmēm un valodu zināšanām. ***Platformā reģistrēto darba devēju profili ietver vārdu, uzvārdu, kontaktinformāciju, uzņēmuma reģistrācijas numuru, darbības nozari un īsu aprakstu par darba devēja darbībām.*** ES ***Talantu*** fondā iesaistīto darba devēju vakancēs norāda ***informāciju par darba vietu un veidu, darba laiku, kā arī nodarbinātības ilgumu un citiem***

būtiskiem darba apstākļiem, ietverot piemērojamo atalgojuma praksi.

Or. en

Grozījums Nr. 46

Regulas priekšlikums
6. pants – 6. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
6. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profili, kuriem nav piekļūts ***divus gadus*** pēc profilu reģistrācijas, tiek dzēsti vai anonimizēti, un personas dati netiek uzglabāti. Tiklīdz profili ir izņemti, tiks turpināta ierobežotas anonimizētu datu kopas glabāšana pētniecības un statistikas nolūkiem, kā arī datu izgūšanai, lai uzlabotu ES ***talantu*** fonda darbību.	6. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profili, kuriem nav piekļūts ***vienu gadu*** pēc profilu reģistrācijas, tiek dzēsti vai anonimizēti, un personas dati netiek uzglabāti. Tiklīdz profili ir izņemti, tiks turpināta ierobežotas anonimizētu datu kopas glabāšana pētniecības un statistikas nolūkiem, kā arī datu izgūšanai, lai uzlabotu ES ***talantu*** fonda darbību.

Or. en

Grozījums Nr. 47

Regulas priekšlikums
6. pants – 8. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
8. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju dati ir pieejami tikai ES ***talantu*** fondā iesaistītajiem darba devējiem un ES talantu fonda valstu kontaktpunktiem. ES ***talantu*** fondā iesaistīto darba devēju dati ir pieejami reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES ***talantu*** fonda valstu kontaktpunktiem.	8. Reģistrēto trešo valstu darba meklētāju dati ir pieejami tikai ES ***Talantu*** fondā iesaistītajiem darba devējiem un ES ***Talantu*** fonda valstu kontaktpunktiem. ES talantu fondā iesaistīto darba devēju dati ir pieejami reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES ***Talantu*** fonda valstu kontaktpunktiem. ***Datu apstrādē meklēšanas un piemeklēšanas nolūkā nevajadzētu būt nepieciešamībai apstrādāt personas datus, kas minēti Regulas (ES) 2016/679 9. pantā un Regulas (ES) 2018/1725 10. pantā.***

Or. en

Grozījums Nr. 48

Regulas priekšlikums
8. pants – 2. punkts – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
a) nodrošināt ES ***talantu*** fonda vispārējo pārvaldību, ieskaitot ES ***talantu*** fonda darbību plānošanu un koordinēšanu;	a) nodrošināt ES ***Talantu*** fonda vispārējo pārvaldību, ieskaitot ES ***Talantu*** fonda darbību plānošanu un koordinēšanu***, piemēram, informētības vairošanas kampaņas un ieinteresēto personu iesaisti šīs regulas 22. pantā minētajā komiteju procedūrā***;

Or. en

Grozījums Nr. 49

Regulas priekšlikums
8. pants – 2. punkts – c apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
c) publicēt attiecīgo informāciju ES ***talantu*** fonda IT platformā saskaņā ar ***3. panta 3. punktu,*** 10. panta 2. punkta f) apakšpunktu, 12. panta 5., 6. un 7. punktu, 14. panta 2. punktu ***un*** 15. panta 2. punktu;	c) publicēt attiecīgo informāciju ES ***Talantu*** fonda IT platformā saskaņā ar 10. panta 2. punkta f) apakšpunktu, 12. panta 5., 6. un 7. punktu, 14. panta 2. punktu***,*** 15. panta 2. punktu ***un 17. panta 1. punktu, kā arī nodrošināt 11. panta 9. punktā minēto tiešsaistes informācijas sesiju darba meklētājiem, kas reģistrējas platformā***;

Or. en

Grozījums Nr. 50

Regulas priekšlikums
8. pants – 2. punkts – d apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
d) sagatavoties ES ***talantu*** fonda vadības grupas sanāksmēm;	d) sagatavoties ES ***Talantu*** fonda vadības grupas sanāksmēm ***un organizēt informācijas apmaiņu ar attiecīgajām iestādēm trešās valstīs, izmantojot sadarbību ar ES delegācijām un diplomātiskajiem dienestiem trešās valstīs***;

Or. en

Grozījums Nr. 51

Regulas priekšlikums
8. pants – 2. punkts – f apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
f) regulāri sasaucot 10. pantā minētās ES ***talantu*** fonda valstu kontaktpunktu tīkla sanāksmes, lai apmainītos ar informāciju un paraugpraksi par šīs regulas tehnisko īstenošanu valstu līmenī**.**	f) regulāri sasaucot 10. pantā minētās ES ***Talantu*** fonda valstu kontaktpunktu tīkla sanāksmes, lai apmainītos ar informāciju un paraugpraksi par šīs regulas tehnisko īstenošanu valstu līmenī***, kā arī sinhronizējot šīs sanāksmes ar paralēli notiekošo darbu pie atzīšanas procedūrām, kā izklāstīts Komisijas Ieteikumā 2023/7700 par trešo valstu piederīgo kvalifikācijas atzīšanu;***

Or. en

Grozījums Nr. 52

Regulas priekšlikums
8. pants – 2. punkts – fa apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	fa) koordinējot no valstu kontaktpunktiem saņemto informāciju par darba devējiem, ievērojot SDO Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgos principus un darbības pamatnostādnes;

Or. en

Grozījums Nr. 53

Regulas priekšlikums
9. pants – 1. punkts – da apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	da) apmainīties ar viedokļiem ar ieinteresētajām personām, kā izklāstīts šīs regulas 9. panta 4.a punktā;

Or. en

Grozījums Nr. 54

Regulas priekšlikums
9. pants – 1. punkts – db apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	db) sadarboties ar iestādēm un ieinteresētajām personām trešās valstīs, lai atbalstītu talantu partnerību īstenošanu un izstrādātu pasākumus intelektuālā darbaspēka emigrācijas novēršanai, kā arī sagatavotu darba tirgus prognozes, kas varētu arī būt pamatā turpmākām talantu partnerībām;

Or. en

Grozījums Nr. 55

Regulas priekšlikums
9. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. ***Tikai iesaistītās dalībvalstis ir ES talantu fonda vadības grupas dalībnieces. ES talantu fondā neiesaistītās dalībvalstis var piedalīties*** ES ***talantu*** fonda vadības	2. ES ***Talantu*** fonda vadības ***grupā ir pārstāvji no visu dalībvalstu nodarbinātības un imigrācijas iestādēm***.

grupas sanāksmēs kā novērotājas.

Or. en

Grozījums Nr. 56

Regulas priekšlikums
9. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
4. Starpnozaru sociālo partneru organizāciju pārstāvjiem Savienības līmenī ir tiesības ***kā novērotājiem piedalīties*** ES ***talantu*** fonda vadības grupas ***sanāksmēs***. ***ES talantu fonda vadības grupa nodrošina, ka tiek iesaistīti divi dalībnieki no arodbiedrības un divi dalībnieki no darba devēju organizācijām.*** Šie pārstāvji paraksta rakstveida paziņojumu, kurā apliecina, ka nav interešu konflikta situācijā.	4. Starpnozaru sociālo partneru organizāciju pārstāvjiem Savienības līmenī***, kā arī attiecīgi darba devēju un arodbiedrību pārstāvjiem*** ir tiesības ***katram iecelt trīs pārstāvjus dalībai*** ES ***Talantu*** fonda vadības grupas ***darbā***. Šie pārstāvji paraksta rakstveida paziņojumu, kurā apliecina, ka nav interešu konflikta situācijā.

Or. en

Grozījums Nr. 57

Regulas priekšlikums
9. pants – 4.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	4.a Ekspertus no Savienības aģentūrām un starptautiskām organizācijām arī var uzaicināt piedalīties vadības grupas sanāksmēs, lai tie paustu savus viedokļus. Šādas ieinteresētās personas var ietvert (bet ne tikai) Eiropas Darba iestādi (ELA), Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru (Cedefop), Eiropas Izglītības fondu (ETF), Starptautisko Darba organizāciju (SDO), Starptautisko Migrācijas organizāciju (IOM), kā arī dalībvalstu vietējās un reģionālās iestādes.

Or. en

Grozījums Nr. 58

Regulas priekšlikums
10. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Ikviena ***iesaistītā*** dalībvalsts izraugās ES ***talantu*** fonda valsts kontaktpunktu. ***Iesaistītās*** dalībvalstis nodrošina, ka attiecīgas nodarbinātības un imigrācijas jomas iestādes tiek ieceltas par ES ***talantu*** fonda valstu kontaktpunktiem.	1. Ikviena dalībvalsts izraugās ES ***Talantu*** fonda valsts kontaktpunktu. Dalībvalstis nodrošina, ka attiecīgas nodarbinātības un imigrācijas jomas iestādes tiek ieceltas par ES ***Talantu*** fonda valstu kontaktpunktiem***, lai uzlabotu sinerģiju starp šīm iestādēm un nepieļautu valstu pārvaldes iestāžu pārslogošanu***.

Or. en

Grozījums Nr. 59

Regulas priekšlikums
10. pants – 2. punkts – ba apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	ba) konsultēt sociālo partneru organizācijas, kā arī vietējās un reģionālās iestādes par darba tirgus tendencēm un attīstību;

Or. en

Grozījums Nr. 60

Regulas priekšlikums
10. pants – 2. punkts – f apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
f) sniegt informāciju ES ***talantu*** fonda sekretariātam par valsts līmeņa imigrācijas	f) sniegt informāciju ES ***Talantu*** fonda sekretariātam par valsts līmeņa

un atzīšanas procedūrām, tai skaitā attiecībā uz Savienības pilsoņu priekšrokas principa piemērošanu, un attiecīgus datus ES ***talantu*** fonda uzraudzības nolūkā, kā noteikts 20. pantā;	***pieņemšanas darbā,*** imigrācijas un atzīšanas procedūrām ***saskaņā ar 17. panta 1. punktu***, tai skaitā attiecībā uz Savienības pilsoņu priekšrokas principa piemērošanu, un attiecīgus datus ES ***Talantu*** fonda uzraudzības nolūkā, kā noteikts 20. pantā;

Or. en

Grozījums Nr. 61

Regulas priekšlikums
10. pants – 2. punkts – fa apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	fa) uzraudzīt, kā darba devēji pilda un ievēro SDO Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgos principus un darbības pamatnostādnes, un ziņot sekretariātam par attiecīgajām norisēm valstī;

Or. en

Grozījums Nr. 62

Regulas priekšlikums
10. pants – 2. punkts – g apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
g) sniegt informāciju un atbalsta pakalpojumus reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES ***talantu*** fondā iesaistītajiem darba devējiem saskaņā ar 17. ***pantu***.	g) sniegt informāciju un atbalsta pakalpojumus reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES ***Talantu*** fondā iesaistītajiem darba devējiem saskaņā ar ***šīs regulas*** 17. ***panta 2. punktu, sadarbojoties ar sociālajiem partneriem, vietējām un reģionālajām iestādēm un — attiecīgā gadījumā — ar organizācijām, kas trešo valstu valstspiederīgajiem piedāvā palīdzību pēc pieņemšanas darbā***.

Or. en

Grozījums Nr. 63

Regulas priekšlikums
10. pants – 2. punkts – 1.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	Panta 2. punkta e) apakšpunktā minēto apturēšanu nekavējoties atceļ, tiklīdz attiecīgās valsts iestādes ir paziņojušas ES Talantu fonda valsts kontaktpunktiem vai tiklīdz attiecīgais darba devējs ir pierādījis, ka attiecīgo tiesību aktu un prakses pārkāpums atbilstīgi 13. panta 3. punktam ir novērsts. Direktīvas 2009/52/EK vai Direktīvas (ES) .../... [Cilvēku tirdzniecības apkarošanas direktīva 2022/0426(COD)] pārkāpumu gadījumos darba devēja dalību ES Talantu fondā aptur uz nenoteiktu laiku.

Or. en

Grozījums Nr. 64

Regulas priekšlikums
10. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. ES ***talantu*** fonda sekretariāts ES ***talantu*** fonda valstu kontaktpunktu tīkla ietvaros regulāri sasauc sanāksmi, kurā piedalās ES ***talantu*** fonda valstu kontaktpunkti no ikvienas ***iesaistītās*** dalībvalsts, lai apmainītos ar informāciju un paraugpraksi par šīs regulas īstenošanu.	3. ES ***Talantu*** fonda sekretariāts ES ***Talantu*** fonda valstu kontaktpunktu tīkla ietvaros regulāri sasauc sanāksmi, kurā piedalās ES ***Talantu*** fonda valstu kontaktpunkti no ikvienas dalībvalsts, lai apmainītos ar informāciju un paraugpraksi par šīs regulas īstenošanu.

Or. en

Grozījums Nr. 65

Regulas priekšlikums
11. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Darba ***meklētāji*** no trešām valstīm ***var*** izveidot savus profilus, izmantojot Europass profilu veidošanas rīku, lai reģistrētos ES ***talantu*** fonda IT platformā.	1. Darba ***meklētājiem*** no trešām valstīm ***ir iespēja*** izveidot savus profilus, izmantojot Europass profilu veidošanas rīku, lai reģistrētos ES ***Talantu*** fonda IT platformā.

Or. en

Grozījums Nr. 66

Regulas priekšlikums
11. pants – 2.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	2.a Tiklīdz ir piemeklēts darba meklētājs un darba devējs saskaņā ar šīs regulas 16. pantā paredzētajiem noteikumiem, valsts kontaktpunkts var pēc pieprasījuma un nolūkā pārbaudīt iepriekš minētā darba devēja apliecinājuma patiesumu saņemt informāciju no Šengenas Informācijas sistēmas.

Or. en

Grozījums Nr. 67

Regulas priekšlikums
11. pants – 2.b punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	2.b Ja uz darba meklētāju attiecas šā panta 2. punktā minētais lēmums, valsts kontaktpunkts par to paziņo ES Talantu fonda sekretariātam, kas savukārt profilu

izņem no ES Talantu fonda IT platformas.

Or. en

Grozījums Nr. 68

Regulas priekšlikums
11. pants – 2.c punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	2.c Atkāpjoties no 2.b punkta, darba meklētājs var pēc tam, kad ir beidzies termiņš tiesas vai administratīvajam lēmumam, ar kuru atteikta viņa ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegumam saskaņā ar iepriekš minēto direktīvu, iesniegt jaunu pieprasījumu reģistrēt profilu.

Or. en

Grozījums Nr. 69

Regulas priekšlikums
11. pants – 2.d punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	2.d Neskarot 1.–2.c punktu, personas, kas notiesātas par Direktīvā (ES) 2017/541 minētajiem noziedzīgajiem nodarījumiem vai jebkādiem citiem noziedzīgiem nodarījumiem, kas rada vai ietver draudus kādas dalībvalsts valsts drošībai, nekādā gadījumā nevar reģistrēties kā darba meklētājs ES Talantu fondā.

Or. en

Grozījums Nr. 70

Regulas priekšlikums
11. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
4. Vakances var meklēt darba meklētāji no trešām valstīm, kuri ir reģistrēti ES talantu fonda IT platformā.	4. Vakances var meklēt darba meklētāji no trešām valstīm, kuri ir reģistrēti ES talantu fonda IT platformā. ***Platformas automatizētais piemeklēšanas rīks nodrošina lielāku pamanāmību darba meklētājiem, kas ES Talantu fondā ir iepriekš atlasīti darba vakancei.***

Or. en

Grozījums Nr. 71

Regulas priekšlikums
11. pants – 4.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	4.a Reģistrējoties ES Talantu fonda platformā, darba meklētājiem piedāvā iespēju piedalīties informācijas sesijā par viņu darba tiesībām platformas kontekstā, kā arī saistībā ar iekārtošanos darbā pie darba devēja kādā dalībvalstī. Šī sesija ietver informāciju par to, kā iesniegt sūdzību saskaņā ar 18. pantu, un to organizē ES Talantu fonda sekretariāts ar valstu kontaktpunktu atbalstu.

Or. en

Grozījums Nr. 72

Regulas priekšlikums
12. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Talantu partnerībā ***iesaistītās***	1. Talantu partnerībā dalībvalstis var

dalībvalstis var nolemt paļauties uz ES ***talantu*** fondu, lai atvieglotu tādu darba meklētāju pieņemšanu darbā no attiecīgās trešās valsts, kuru prasmes ir pilnveidotas vai apstiprinātas attiecīgās talantu partnerības ietvaros un apliecinātas ar "ES talantu partnerības apliecību".

nolemt paļauties uz ES ***Talantu*** fondu, lai atvieglotu tādu darba meklētāju pieņemšanu darbā no attiecīgās trešās valsts, kuru prasmes ir pilnveidotas vai apstiprinātas attiecīgās talantu partnerības ietvaros un apliecinātas ar "ES talantu partnerības apliecību".

Or. en

Grozījums Nr. 73

Regulas priekšlikums
12. pants – 6. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
6. ***Iesaistītās*** dalībvalstis attiecīgās talantu partnerības ietvaros var nolemt ierobežot to reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profilu redzamību, kuri ir saņēmuši "ES talantu partnerības apliecību", ne ilgāk kā uz ***vienu gadu***, sniedzot piekļuvi tikai darba devējiem, kas reģistrēti vienā vai vairākās dalībvalstīs un ir iesaistījušies tajā pašā talantu partnerībā. ES ***talantu*** fonda sekretariāts publicē informāciju par šā punkta piemērošanu ES talantu fonda IT platformā.	6. Dalībvalstis attiecīgās talantu partnerības ietvaros***, kurā tās piedalās,*** var nolemt ierobežot to reģistrēto trešo valstu darba meklētāju profilu redzamību, kuri ir saņēmuši "ES talantu partnerības apliecību", ne ilgāk kā uz ***sešiem mēnešiem***, sniedzot piekļuvi tikai darba devējiem, kas reģistrēti vienā vai vairākās dalībvalstīs un ir iesaistījušies tajā pašā talantu partnerībā. ES ***Talantu*** fonda sekretariāts publicē informāciju par šā punkta piemērošanu ES talantu fonda IT platformā.

Or. en

Grozījums Nr. 74

Regulas priekšlikums
12. pants – 7. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
7. Saraksts ar trešām valstīm un dalībvalstīm, kuras ***ir iesaistītas*** talantu partnerībā, un ar attiecīgajām iekļautajām profesijām tiek publicēts ES ***talantu*** fonda IT platformā.	7. Saraksts ar trešām valstīm un dalībvalstīm, kuras ***piedalās*** talantu partnerībā, un ar attiecīgajām iekļautajām profesijām tiek publicēts ES ***Talantu*** fonda IT platformā.

Or. en

Grozījums Nr. 75

Regulas priekšlikums
13. pants – virsraksts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Darba devēju dalība ES ***talantu*** fondā	Darba devēju ***reģistrācija un*** dalība ES ***Talantu*** fondā

Or. en

Grozījums Nr. 76

Regulas priekšlikums
13. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Darba devēji, kuri ir ieinteresēti dalībā ES talantu fondā, var lūgt ES talantu fonda valsts kontaktpunktam dalībvalstī, kurā tie ir reģistrēti, pārsūtīt viņu vakances uz ES talantu fonda IT platformu.	***svītrots***

Or. en

Grozījums Nr. 77

Regulas priekšlikums
13. pants – 1.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	1.a Darba devēji, kas vēlas būt pamanāmi un reģistrēt savas vakances ES Talantu fondā, reģistrē profilu, norādot savu vārdu, uzvārdu, kontaktinformāciju, darbības nozari, izrakstu no valsts uzņēmumu reģistra, sodāmības reģistra pārbaudi vai policijas informācijas

pārbaudi fiziskai(-ām) personai(-ām), kas atbild par uzņēmumu, un īsu aprakstu par darba devēja darbībām. Tāpat valsts kontaktpunkts prasa darba devējiem piedalīties informācijas sesijā par taisnīgu pieņemšanu darbā un starptautiskajiem darba standartiem. Piedaloties informācijas sesijā, darba devēji paraksta apņemšanos ievērot SDO Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgos principus un darbības pamatnostādnes.

Or. en

Grozījums Nr. 78

Regulas priekšlikums
13. pants – 1.b punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	1.b Papildus obligātajai apmācībai, kas minēts šā panta 1. punktā, darba devējiem ir iespēja piedalīties papildu apmācība par godīgu pieņemšanu darbā, kuru pabeidzot viņu vakances iegūst lielāku pamanāmību ES Talantu fonda platformā, pateicoties automatizētajai piemeklēšanas sistēmai. Darba devēji arī platformā iegūst lielāku pamanāmību, piedāvājot darba meklētājiem valodu kursus vai citu prasmju pilnveidi darba laikā.

Or. en

Grozījums Nr. 79

Regulas priekšlikums
13. pants – 1.c punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	1.c Valsts kontaktpunkts pārbauda visus darba devējus un iesniegto

informāciju, pirms atļauj profila publicēšanu platformā.

Or. en

Grozījums Nr. 80

Regulas priekšlikums
13. pants – 1.d punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	1.d Darba devēji, kuri ir reģistrēti ES Talantu fondā, var lūgt ES Talantu fonda valsts kontaktpunktam dalībvalstī, kurā tie ir reģistrēti, pārsūtīt viņu vakances uz ES Talantu fonda IT platformu. Vakancēs norāda vismaz darba vietu un veidu, nodarbinātības ilgumu un darba laiku, kā arī informāciju par atalgojumu. Tāpat skaidri norāda, ka darba meklētājam netiek piemērotas nekādas darbā iekārtošanas maksas vai saistītas izmaksas.

Or. en

Grozījums Nr. 81

Regulas priekšlikums
13. pants – 2. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. ES ***talantu*** fonda valstu kontaktpunkti pārsūta uz ES ***talantu*** fonda IT platformu vakances, kas:	2. ES ***Talantu*** fonda valstu kontaktpunkti ***pēc iespējas ātrāk un ne vēlāk kā piecu darba dienu laikā*** pārsūta uz ES ***Talantu*** fonda IT platformu vakances, kas:

Or. en

Grozījums Nr. 82

Regulas priekšlikums
13. pants – 3. punkts – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
ES ***talantu*** fondā***,*** iesaistītie darba devēji ievēro attiecīgos Savienības un valstu tiesību aktus un praksi, lai nodrošinātu trešo valstu valstspiederīgo aizsardzību pret negodīgu pieņemšanu darbā un neatbilstošiem darba apstākļiem, kā arī novērstu diskrimināciju. ***Iesaistītās*** dalībvalstis var ieviest papildu nosacījumus darba devēju dalībai ES ***talantu*** fondā, lai nodrošinātu atbilstību citai attiecīgajai valsts praksei***,*** koplīgumiem ***un Starptautiskās darba organizācijas noteiktajiem principiem un pamatnostādnēm*** saskaņā ar Savienības tiesību aktiem.	ES ***Talantu*** fondā iesaistītie darba devēji ievēro attiecīgos Savienības un valstu tiesību aktus un praksi, ***kā arī SDO Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgos principus un darbības pamatnostādnes,*** lai nodrošinātu trešo valstu valstspiederīgo ***tiesības uz biedrošanās brīvību un koplīguma sarunām,*** aizsardzību pret negodīgu pieņemšanu darbā un neatbilstošiem darba apstākļiem, ***tostarp piespiedu darba un bērnu darba novēršanu un izskaušanu,*** kā arī novērstu diskrimināciju ***saistībā ar nodarbinātību un profesiju***. Dalībvalstis var ieviest papildu nosacījumus darba devēju dalībai ES ***Talantu*** fondā, lai nodrošinātu atbilstību citai attiecīgajai valsts praksei ***un*** koplīgumiem saskaņā ar Savienības tiesību aktiem.

Or. en

Grozījums Nr. 83

Regulas priekšlikums
13. pants – 3. punkts – 2. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
ES ***talantu*** fondā iesaistītie darba devēji neiekasē maksu par pieņemšanu darbā no reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem.	ES ***Talantu*** fondā iesaistītie darba devēji neiekasē ***nekādu*** maksu par pieņemšanu darbā ***vai saistītās izmaksas*** no reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem ***ne pirms darbā pieņemšanas procesa, ne pēc tā pabeigšanas***.

Or. en

Grozījums Nr. 84

Regulas priekšlikums
13. pants – 5. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
5. ES ***talantu*** fondā iesaistītie darba devēji bez nepamatotas kavēšanās ***ES talantu fonda IT platformā*** norāda, ka viņi ir sekmīgi pabeiguši reģistrētu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā konkrētajā vakancē. ***Šo reģistrēto darba meklētāju profili un*** aizpildītās vakances automātiski vairs nebūs redzamas ES ***talantu*** fonda IT platformā.	5. ES ***Talantu*** fondā iesaistītie darba devēji ***valsts kontaktpunktam*** bez nepamatotas kavēšanās norāda, ka viņi ir sekmīgi pabeiguši reģistrētu trešo valstu darba meklētāju pieņemšanu darbā konkrētajā vakancē. ***Pirms darba līguma sākšanas darba devējs skaidrā un vispusīgā veidā sniedz darba meklētājam visu vajadzīgo informāciju saskaņā ar Direktīvu (ES) 2019/1152.*** Aizpildītās vakances automātiski vairs nebūs redzamas ES ***Talantu*** fonda IT platformā. ***Reģistrētā darba meklētāja profilā norāda, ka persona plāno sākt darbu.***

Or. en

Grozījums Nr. 85

Regulas priekšlikums
13. pants – 6. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
6. Valsts iestādes, kas atbild par attiecīgo tiesību aktu un prakses īstenošanu ***iesaistītajās*** dalībvalstīs, nekavējoties informē ES ***talantu*** fonda valsts kontaktpunktus par visiem 3. punktā minēto attiecīgo tiesību aktu un prakses noteikumu pārkāpumiem atbilstīgi 10. panta 2. punkta e) apakšpunktam.	6. Valsts iestādes, kas atbild par attiecīgo tiesību aktu un prakses īstenošanu dalībvalstīs, nekavējoties informē ES ***Talantu*** fonda valsts kontaktpunktus par visiem 3. punktā minēto attiecīgo tiesību aktu un prakses noteikumu pārkāpumiem atbilstīgi 10. panta 2. punkta e) apakšpunktam.

Or. en

Grozījums Nr. 86

Regulas priekšlikums
16. pants – 4.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	4.a Automatizētajā piemeklēšanas rīkā ir integrēti aizsardzības pasākumi pret diskrimināciju ES Pamattiesību hartas 21. pantā uzskaitīto iemeslu dēļ.

Or. en

Grozījums Nr. 87

Regulas priekšlikums
17. pants – 1. punkts – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Iesaistītās dalībvalstis nodrošina viegli pieejamu informāciju par ES talantu fondu un tā darbību.	***svītrots***

Or. en

Grozījums Nr. 88

Regulas priekšlikums
17. pants – 1. punkts – 2. daļa – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
ES ***talantu*** fonda sekretariāts ar ES ***talantu*** fonda valstu kontaktpunktu atbalstu dara pieejamu šādu informāciju ***ES talantu fonda IT platformā***:	ES ***Talantu*** fonda sekretariāts ar ES ***Talantu*** fonda valstu kontaktpunktu atbalstu dara ***publiski un bez maksas*** pieejamu šādu informāciju ***par katru dalībvalsti, sniedzot to skaidrā, vispusīgā, lietotājiem uztveramā un viegli piekļūstamā veidā, arī personām ar invaliditāti, saskaņā ar Direktīvu (ES) 2016/2102 un Direktīvas (ES) 2019/882 I pielikumu***:

Or. en

Grozījums Nr. 89

Regulas priekšlikums
17. pants – 1. punkts – 2. daļa – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
a) ***informācija par*** darbā pieņemšanas un ***imigrācijas procedūrām,*** kvalifikāciju atzīšanu un prasmju apstiprināšanu***, trešo valstu valstspiederīgo tiesībām, tai skaitā attiecībā uz pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem, kā arī informācija par dzīves un darba apstākļiem iesaistītajās dalībvalstīs***;	a) darbā pieņemšanas un ***nodarbinātības procedūras, tostarp attiecībā uz*** kvalifikāciju atzīšanu un prasmju apstiprināšanu;

Or. en

Grozījums Nr. 90

Regulas priekšlikums
17. pants – 1. punkts – 2. daļa – aa apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	aa) imigrācijas procedūras, ietverot procedūras vīzu un uzturēšanas atļauju saņemšanai darba nolūkā;

Or. en

Grozījums Nr. 91

Regulas priekšlikums
17. pants – 1. punkts – 2. daļa – ab apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	ab) trešo valstu valstspiederīgo tiesības, tostarp attiecībā uz piekļūstamību tiesas un tiesiskās aizsardzības mehānismiem, un — attiecīgā

gadījumā — tādu organizāciju kontaktinformācija, kas piedāvā palīdzību pēc pieņemšanas darbā;

Or. en

Grozījums Nr. 92

Regulas priekšlikums
17. pants – 1. punkts – 2. daļa – ac apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	ac) informācija par dzīves un darba apstākļiem dalībvalstīs;

Or. en

Grozījums Nr. 93

Regulas priekšlikums
17. pants – 1. punkts – 2. daļa – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) izsmeļošs paskaidrojums darba meklētājiem no trešām valstīm, ka, ja uz viņiem attiecas tiesas vai administratīvais lēmums, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegums saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/115/EK, viņu ieceļošana un uzturēšanās ir aizliegta visu dalībvalstu teritorijā.	b) ***nosacījumi un procedūras dalībai ES Talantu fondā, arī*** izsmeļošs paskaidrojums darba meklētājiem no trešām valstīm, ka, ja uz viņiem attiecas tiesas vai administratīvais lēmums, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegums saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/115/EK, viņu ieceļošana un uzturēšanās ir aizliegta visu dalībvalstu teritorijā***, kā arī informācija par 11. panta 2. punkta noteikumiem***.

Or. en

Grozījums Nr. 94

Regulas priekšlikums
17. pants – 1. punkts – 2.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	Valstu kontaktpunkti atbild par pirmajā daļā minētās informācijas atjaunināšanu pēc nepieciešamības.

Or. en

Grozījums Nr. 95

Regulas priekšlikums
17. pants – 1. punkts – 2.b daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	Panta 1. punkta a) apakšpunktā minētā informācijas balstās uz SDO Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgajiem principiem un darbības pamatnostādnēm.

Or. en

Grozījums Nr. 96

Regulas priekšlikums
17. pants – 2. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. ***Pēc reģistrētu trešo valstu*** darba ***meklētāju un*** ES ***talantu*** fondā ***iesaistīto darba devēju pieprasījuma ES talantu fonda valstu kontaktpunkti sniedz papildu atbalstu un pēcatlases palīdzību reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un ES talantu fondā iesaistītajiem darba devējiem, jo īpaši attiecībā uz***:	2. Darba ***meklētāji, kas*** ES ***Talantu*** fondā ***ir atlasīti darba vakancei, saņem šādu papildu informāciju no attiecīgā valsts kontaktpunkta***:

Or. en

Grozījums Nr. 97

Regulas priekšlikums
17. pants – 2. punkts – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
a) ***specifisku informāciju par valstu imigrācijas*** procedūrām, lai saņemtu vīzas un uzturēšanās atļaujas darba vajadzībām ***pēc atlases procesa***;	a) ***papildu atbalsts 1. punkta a) apakšpunktā minētajai informācijai par*** procedūrām, lai saņemtu vīzas un uzturēšanās atļaujas darba vajadzībām ***attiecīgajā dalībvalstī***;

Or. en

Grozījums Nr. 98

Regulas priekšlikums
17. pants – 2. punkts – e apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
e) ja ir pieejama, to organizāciju kontaktinformācija, kuras piedāvā trešo valstu valstspiederīgajiem palīdzību pēc darbā pieņemšanas.	e) ja ir pieejama, to organizāciju kontaktinformācija, kuras piedāvā trešo valstu valstspiederīgajiem palīdzību pēc darbā pieņemšanas***, piemēram, pārejas programmas***.

Or. en

Grozījums Nr. 99

Regulas priekšlikums
17. pants – 2. punkts – 1.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	Punkta c) un d) apakšpunkta nolūkā informāciju var sniegt sadarbībā ar sociālajiem partneriem un — attiecīgā gadījumā — organizācijām, kas trešo valstu valstspiederīgajiem piedāvā palīdzību pēc pieņemšanas darbā.

Or. en

Grozījums Nr. 100

Regulas priekšlikums
17. pants – 3. punkts – 1.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	ES Talantu fonda sekretariāts sadarbībā ar vadības grupu īsteno mērķorientētus informēšanas centienus un informētības vairošanas kampaņas darba devējiem, it īpaši MVU, lai uzlabotu sabiedrības izpratni par Talantu fondu un attiecīgi tā izmantošanu. Šīs informētības vairošanas kampaņas ietver informāciju par godīgas pieņemšanas darbā standartiem saskaņā ar SDO Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgajiem principiem un darbības pamatnostādnēm.

Or. en

Grozījums Nr. 101

Regulas priekšlikums
18. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. ***Iesaistītās*** dalībvalstis nodrošina efektīvus mehānismus, ar kuru palīdzību reģistrētie darba meklētāji no trešām valstīm var iesniegt sūdzības, ja ES ***talantu*** fondā iesaistītie darba devēji pārkāpj 13. panta 3. punktā noteiktos pienākumus un nosacījumus.	1. Dalībvalstis nodrošina efektīvus ***un izmaksu ziņā piekļūstamus sūdzību*** mehānismus ***vai citas sūdzību procedūras saskaņā ar valsts tiesību aktiem un praksi***, ar kuru palīdzību reģistrētie darba meklētāji no trešām valstīm var iesniegt sūdzības, ja ES ***Talantu*** fondā iesaistītie darba devēji pārkāpj 13. panta 3. punktā noteiktos pienākumus un nosacījumus ***vai citus attiecīgos noteikumus par šīs regulas piemērošanu***. ***Sūdzību mehānismi ir dzimumvērīgi un nodrošina, ka darba meklētāji, kas iesniedz sūdzību, ir aizsargāti pret jebkādu atriebību.***

Or. en

Grozījums Nr. 102

Regulas priekšlikums
18. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. ***Iesaistītās dalībvalstis*** nodrošina viegli pieejamu informāciju par pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem.	2. ***ES valstu kontaktpunkti*** nodrošina viegli pieejamu informāciju par pieejamajiem tiesiskās aizsardzības mehānismiem ***ES Talantu fondā, arī personām ar invaliditāti, kā noteikts Direktīvā (ES) 2016/2102 par publiskā sektora struktūru tīmekļvietņu un mobilo lietotņu piekļūstamību. Šī informācija ietver atbildīgo iestāžu kontaktinformāciju un informāciju par attiecīgajām darba ņēmēju organizācijām saskaņā ar valsts tiesību aktiem, kā arī to organizāciju kontaktinformāciju, kuras pārstāv trešo valstu valstspiederīgos.***

Or. en

Grozījums Nr. 103

Regulas priekšlikums
19. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. ***Iesaistītās dalībvalstis var nolemt ieviest paātrinātas imigrācijas procedūras,*** lai ļautu ātrāk pieņemt darbā reģistrētus trešo valstu darba meklētājus, ***kuri ir atlasīti*** ES talantu ***fonda vakancēm***.	1. Lai ļautu ātrāk pieņemt darbā reģistrētus trešo valstu darba meklētājus, ***dalībvalstis ievieš paātrinātas imigrācijas procedūras profesijām, kurās trūkst darbaspēka un kuras iekļautas to valsts sarakstos, kā arī reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm, kas saņēmuši "***ES talantu ***partnerības apliecību" partnerībā, kurā ir piedalījusies attiecīgā dalībvalsts***. ***Informāciju par šīm paātrinātajām procedūrām atbilstīgi paziņo un dara***

pieejamu gan darba devējiem, gan darba meklētājiem darbā pieņemšanas procesa agrīnā posmā.

Or. en

Grozījums Nr. 104

Regulas priekšlikums
19. pants – 2. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. Šā panta 1. punktā minētā procedūra ***var aptvert*** šādas darbības:	2. Šā panta 1. punktā minētā procedūra ***aptver*** šādas darbības:

Or. en

Grozījums Nr. 105

Regulas priekšlikums
19. pants – 2. punkts – 1.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	Papildus 1. un 2. punktā minētajām procedūrām dalībvalstis var ieviest paātrinātas imigrācijas procedūras atsevišķiem darba meklētājiem, kas ir iepriekš tikuši pieņemti darbam ar ES Talantu fonda starpniecību.

Or. en

Grozījums Nr. 106

Regulas priekšlikums
20. pants – 1. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. ES ***talantu*** fonda darbību regulāri uzrauga ES ***talantu*** fonda sekretariāts	1. ES ***Talantu*** fonda darbību regulāri uzrauga ES ***Talantu*** fonda sekretariāts

saskaņā ar 8. panta 2. punkta e) apakšpunktu. Jo īpaši jāapkopo šādi dati:	saskaņā ar 8. panta 2. punkta e) apakšpunktu. Jo īpaši jāapkopo šādi ***pa dzimumiem sadalīti*** dati:

Or. en

Grozījums Nr. 107

Regulas priekšlikums
20. pants – 1. punkts – fa apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	fa) noraidīto ES Talantu fonda IT platformas reģistrācijas pieteikumu skaits, kā noteikts 11. pantā;

Or. en

Grozījums Nr. 108

Regulas priekšlikums
20. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. ES ***talantu*** fonda sekretariāts apkopo 1. punktā minētos datus ar ES ***talantu*** fonda valstu kontaktpunktu un ES ***talantu*** fonda vadības grupas atbalstu.	3. ES ***Talantu*** fonda sekretariāts apkopo 1. punktā minētos datus ar ES ***Talantu*** fonda valstu kontaktpunktu un ES ***Talantu*** fonda vadības grupas atbalstu***, kā arī sadarbībā ar sociālajiem partneriem un pilsoniskās sabiedrības organizācijām, it īpaši tām, kas strādā ar trešo valstu valstspiederīgajiem un personām ar invaliditāti***.

Or. en

Grozījums Nr. 109

Regulas priekšlikums
24. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama ***iesaistītajās*** dalībvalstīs saskaņā ar Līgumiem.	2. Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama dalībvalstīs saskaņā ar Līgumiem.

Or. en

PASKAIDROJUMS

Eiropas Savienība un tās dalībvalstis saskaras ar darbaspēka trūkumu ļoti daudzās nozarēs, proti, no būvniecības un veselības aprūpes līdz inženierzinātņu un informācijas un komunikācijas tehnoloģiju nozarei. Demogrāfisko tendenču dēļ darbaspēka trūkums nākamajos gados, visticamāk, saasināsies, Eiropai globāli sacenšoties par talantiem ar citiem kontinentiem un atsevišķām valstīm. Prasmju neatbilstība Eiropas darba tirgu arī rada ekonomikas zaudējumus līdz 2 % apmērā no ikgadējās produktivitātes. Vienlaikus ir nepieciešams lielāks skaits likumīgu kanālu, lai novērstu neatbilstīgu migrāciju. Tā kā migrācija ir dabisks fenomens, kas turpinās pastāvēt, cita starpā arī klimata pārmaiņu un starptautisko norišu dēļ, ir kritiski svarīga kopēja Eiropas pieeja likumīgai darbaspēka migrācijai.

Tādējādi ir acīmredzams, ka, lai Eiropa uzturētu savu konkurētspēju un sekmētu ekonomikas izaugsmi, tai ir jāsaglabā atvērtība pret pasauli. Eiropai ir jāpiesaista visi prasmju līmeņi, kas ir tieši un netieši vajadzīgi zaļās un digitālās pārkārtošanās norisei, mūsu sociālās drošības sistēmu turpmākai kvalitātei un mūsu kontinenta labklājībai. Tajā pašā laikā, tā kā Eiropa neatrodas vakuumā, ir arī skaidrs, ka ir būtiskas spēcīgas un ilgtspējīgas partnerības ar trešām valstīm. Talantu partnerības var palīdzēt sekmēt prasmju pilnveidi un labus darba apstākļus trešās valstīs, vienlaikus veicinot cirkulāro migrāciju, lai novērstu intelektuālā darbaspēka emigrāciju.

Tomēr, lai nodrošinātu efektīvāku faktisko piemeklēšanu starp darba devējiem un trešo valstu valstspiederīgajiem, ir izveidots ES Talantu fonds. Šis ir atzinīgi vērtēts priekšlikums, ko Eiropas Parlaments bija pieprasījis vairākos leģislatīvos ziņojumos. ES Talantu fonds būs pirmā ES mēroga platforma, kuras mērķis ir atvieglot piemeklēšanu starp trešo valstu valstspiederīgajiem un Savienībā iedibinātiem darba devējiem. Tas smelsies iedvesmu no *EURES* — esošas platformas, kurā notiek piemeklēšana starp ES pilsoņiem un darba devējiem, taču tas būs arī plašāks rīks. Tas papildinās esošos pasākumus un iniciatīvas un tādējādi nejauksies atsevišķu dalībvalstu kompetencē, piemēram, saistībā ar tiesībām noteikt to trešo valstu valstspiederīgo skaitu, kas tiek uzņemti darba nolūkā.

Pretēji Eiropas Komisijas priekšlikumam ziņojuma projektā ir paredzēts, ka visas dalībvalstis īsteno ES Talantu fondu. Tā kā darbaspēka trūkums ir Savienības mēroga problēma un ES Talantu fonda mērķis ir būt par kopēju platformu, lai apvienotu trešo valstu valstspiederīgos un Eiropas darba devējus, tam būtu jāpastāv visās dalībvalstīs, lai uzlabotu prognozējamību, pārredzamību un juridisko noteiktību ikvienam tā lietotājam. Darba devēji un trešo valstu valstspiederīgie joprojām varēs brīvi izvēlēties, vai izmantot ES Talantu fondu iespēju meklēšanai, taču kopēja īstenošana visā ES sekmēs piekļuvi platformai. Tā arī palīdzēs atrisināt vienu no galvenajām Eiropas mūsdienu darbaspēka migrācijas politikas problēmām, proti, sadrumstalotību.

Ziņojuma projekts, balstoties uz Eiropas Komisijas priekšlikumu, arī nostiprina divus būtiskus ES Talantu fonda stūrakmeņus. Pirmkārt, tas nostiprina aizsardzību trešo valstu valstspiederīgajiem pret diskrimināciju un negodīgu pieņemšanu darbā, ciešāk saskaņojot ES Talantu fondu ar Godīgas darbā pieņemšanas vispārīgajiem principiem un darbības pamatnostādnēm, ko izstrādājusi Starptautiskā Darba organizācija (SDO). Tādējādi tā mērķis ir novērst nepilnību Eiropas tiesiskajā regulējumā, kurā līdz šim nav bijis kopīgu noteikumu

par darbā pieņemšanas procedūrām. Otrkārt, tas uzlabo ES Talantu fonda savienotību ar darba tirgus attīstību un tādējādi ar Eiropas darba devēju faktiskajām vajadzībām, ES Talantu fonda pārvaldībā skaidrāk iesaistot sociālos partnerus un citas ieinteresētās personas.

Šo stūrakmeņu gadījumā galvenais elements ir informācija. Tādēļ ir precizēti un nostiprināti informācijas un atbalsta pakalpojumu noteikumi. Ziņojuma projektā ir nodalīts, kādai informācijai vajadzētu būt publiski pieejamai visiem (potenciālajiem) trešo valstu valstspiederīgajiem un darba devējiem un kāda informācija būtu jānodrošina trešās valsts valstspiederīgajam pēc darba devēja piemeklēšanas. Papildus informācijai kritiski svarīga ir piekļūstamība, lai nodrošinātu visu lietotāju vienlīdzīgu piekļuvi platformai. Ar ziņojuma projektu tiek ieviestas piekļūstamības prasības attiecībā uz visu ES Talantu fondu, ietverot informāciju par datu aizsardzību, ka arī informāciju, ko sniedz faktiskajā platformā.

Tāpat ziņojuma projekts paredz samērīgus nosacījumus dalībai ES Talantu fondā. Pirms tiek atļauta vakanču publicēšana platformā, darba devējiem būtu jāsniedz tāda informācija, ko valstu kontaktpunkti var pārbaudīt. Šāda informācija ietver, piemēram, sodāmības reģistra pārbaudi fiziskajai(-ām) personai(-ām), kas atbild par uzņēmumu, lai nepieļautu ļaunprātīgu darba devēju atgriešanos platformā. Ar ziņojuma projektu tiek ieviesti noteikumi, ar ko saskaņā uz laiku var tikt apturēta darba devēja dalība tīri administratīva pārkāpuma gadījumā, bet ir arī paredzēta apturēšana uz nenoteiktu laiku, ja tiek pārkāpti piemērojamie tiesību akti cilvēku tirdzniecības apkarošanas jomā un piemērotas sankcijas tādu trešo valstu valstspiederīgo darba devējiem, kuri valstī uzturas nelikumīgi.

Vienlaikus ziņojuma projekts saglabā konkrētus proporcionalitātes noteikumus trešo valstu valstspiederīgajiem, ar ko saskaņā personai, uz kuru attiecas tiesas vai administratīvais lēmums, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegums Savienībā, netiks atļauta reģistrācija, ņemot vērā to, ka tai patlaban nav atļauts ieceļot un uzturēties Savienībā. Tomēr šis noteikums ir līdzsvarots, jo trešo valstu valstspiederīgajiem tiek atļauts iesniegt jaunu pieprasījumu pēc tam, kad ir beidzies ieceļošanas aizlieguma termiņš, vienlaikus nodrošinot, ka personas, kas notiesātas par noziedzīgiem nodarījumiem, kuri ir vai ietver draudus kādas dalībvalsts valsts drošībai, nekad nevarēs reģistrēties ES Talantu fondā.

Visbeidzot, tā kā ES Talantu fonds balstīsies uz MI iespējotām automatizētajām piemeklēšanas sistēmām, lai atrastu konkrētai vakancei piemērotākās prasmes, ir svarīgi nodrošināt aizsardzības pasākumus pret neobjektivitāti diskriminācijas dēļ.

PIELIKUMS. STRUKTŪRAS VAI PERSONAS, NO KURĀM REFERENTE IR SAŅĒMUSI INFORMĀCIJU

Saskaņā ar Reglamenta I pielikuma 8. pantu referente apliecina, ka, gatavojot ziņojuma projektu, viņa ir saņēmusi pienesumu no šādām vienībām vai personām:

Vienība un/vai persona
Adecco Group
BusinessEurope
Confederation of Swedish Enterprises
Eiropas Komisija
European Network of Migrant Women
Eiropas Arodbiedrību konfederācija
HOTREC
Starptautiskā Darba organizācija
Starptautiskās Migrācijas organizācija
Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICUM)
Swedish Trade Union Confederation

Par šī saraksta sagatavošanu ir atbildīga vienīgi referente.