Parlament Europejski
2019-2024

Komisja Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych

2023/0404(COD)

6.2.2024

***I
PROJEKT SPRAWOZDANIA

w sprawie wniosku dotyczącego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady ustanawiającego unijną pulę talentów
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Komisja Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych

Sprawozdawczyni: Abir Al-Sahlani

Objaśnienie używanych znaków

*	Procedura konsultacji
***	Procedura zgody
***I	Zwykła procedura ustawodawcza (pierwsze czytanie)
***II	Zwykła procedura ustawodawcza (drugie czytanie)
***III	Zwykła procedura ustawodawcza (trzecie czytanie)

(Wskazana procedura opiera się na podstawie prawnej zaproponowanej w projekcie aktu)

Poprawki do projektu aktu

Poprawki Parlamentu w postaci dwóch kolumn

Skreślenia zaznacza się ***wytłuszczonym drukiem i kursywą*** w lewej kolumnie. Zmianę brzmienia zaznacza się ***wytłuszczonym drukiem i kursywą*** w obu kolumnach. Nowy tekst zaznacza się ***wytłuszczonym drukiem i kursywą*** w prawej kolumnie.

Pierwszy i drugi wiersz nagłówka każdej poprawki wskazuje element rozpatrywanego projektu aktu, którego dotyczy poprawka. Jeżeli poprawka odnosi się do obowiązującego aktu, do którego zmiany zmierza projekt aktu, nagłówek zawiera dodatkowo trzeci wiersz, w którym wskazuje się odpowiednio obowiązujący akt i przepis, którego dotyczy poprawka.

Poprawki Parlamentu w postaci tekstu skonsolidowanego

Nowe fragmenty tekstu zaznacza się ***wytłuszczonym drukiem i kursywą***. Fragmenty tekstu, które zostały skreślone, zaznacza się za pomocą symbolu ▌ lub przekreśla. Zmianę brzmienia zaznacza się przez wyróżnienie nowego tekstu ***wytłuszczonym drukiem i kursywą*** i usunięcie lub przekreślenie zastąpionego tekstu.
Tytułem wyjątku nie zaznacza się zmian o charakterze ściśle technicznym wprowadzonych przez służby w celu opracowania końcowej wersji tekstu.

SPIS TREŚCI

Strona

PROJEKT REZOLUCJI USTAWODAWCZEJ PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO 5

UZASADNIENIE 75

ZAŁĄCZNIK: PODMIOTY LUB OSOBY, OD KTÓRYCH SPRAWOZDAWCZYNI OTRZYMAŁA INFORMACJE 77

PROJEKT REZOLUCJI USTAWODAWCZEJ PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

w sprawie wniosku dotyczącego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady ustanawiającego unijną pulę talentów
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

(Zwykła procedura ustawodawcza: pierwsze czytanie)

Parlament Europejski,

– uwzględniając wniosek Komisji przedstawiony Parlamentowi Europejskiemu i Radzie (COM(2023)0716),

– uwzględniając art. 294 ust. 2 i art. 79 ust. 2 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, zgodnie z którymi wniosek został przedstawiony Parlamentowi przez Komisję (C9-0413/2023),

– uwzględniając art. 294 ust. 3 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

– uwzględniając opinię Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego z dnia ...[1],

– uwzględniając opinię Komitetu Regionów z dnia ...[2],

– uwzględniając sprawozdanie Komisji Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych (A9 0000/2022),

1. przyjmuje poniższe stanowisko w pierwszym czytaniu;

2. zwraca się do Komisji o ponowne przekazanie mu sprawy, jeśli zastąpi ona pierwotny wniosek, wprowadzi w nim istotne zmiany lub planuje ich wprowadzenie;

3. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania stanowiska Parlamentu Radzie i Komisji oraz parlamentom narodowym.

Poprawka 1

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(1) Unia i poszczególne państwa członkowskie borykają się z niedoborami w wielu sektorach i zawodach, w tym	(1) Unia i poszczególne państwa członkowskie borykają się z niedoborami w wielu sektorach i zawodach, w tym

[1] Dotychczas nieopublikowana w Dzienniku Urzędowym.
[2] Dotychczas nieopublikowana w Dzienniku Urzędowym.

w tych istotnych z punktu widzenia dwojakiej transformacji – ekologicznej i cyfrowej. Znaczne niedobory w sektorach budownictwa, opieki zdrowotnej, hotelarskim, transportowym, sektorze technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz nauk przyrodniczych, technologii, inżynierii i matematyce utrzymują się od dłuższego czasu i zostały spotęgowane przez pandemię COVID-19 i przyspieszenie dwojakiej transformacji – ekologicznej i cyfrowej. Oczekuje się, że niedobory siły roboczej będą się utrzymywać i potencjalnie pogłębiać w świetle wyzwań demograficznych.	w tych istotnych z punktu widzenia dwojakiej transformacji – ekologicznej i cyfrowej***. Oczywiste jest, że rozwiązanie problemu niedoboru siły roboczej wymaga umiejętności na wszystkich poziomach***. Znaczne niedobory w sektorach budownictwa, opieki zdrowotnej, hotelarskim, transportowym, sektorze technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz nauk przyrodniczych, technologii, inżynierii i matematyce utrzymują się od dłuższego czasu i zostały spotęgowane przez pandemię COVID-19 i przyspieszenie dwojakiej transformacji – ekologicznej i cyfrowej. Oczekuje się ***również***, że niedobory siły roboczej będą się utrzymywać i potencjalnie pogłębiać w świetle wyzwań demograficznych. ***Ponadto zmiana klimatu wywiera wpływ na modele migracji i sprzyja powstawaniu czynników wypychających. Ponieważ migracja jest zjawiskiem naturalnym i będzie istnieć zawsze, należy przyjąć wspólne europejskie podejście do migracji pracowników w celu zagwarantowania większej liczby legalnych dróg migracji prowadzących na nasz kontynent. Atrakcyjność i otwartość Unii będą wyznacznikiem zakresu, w jakim będzie ona w stanie konkurować o utalentowanych pracowników na szczeblu globalnym, a zarazem promować międzynarodowe normy pracy i dbać o ich przestrzeganie.***

Or. en

Poprawka 2

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 2

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(2) Rozwiązanie problemu niedoborów siły roboczej wymaga kompleksowego	(2) Rozwiązanie problemu niedoborów siły roboczej wymaga kompleksowego

podejścia na szczeblu unijnym i krajowym, które obejmuje, jako priorytet, lepsze wykorzystanie pełnego potencjału grup o niższym współczynniku aktywności zawodowej, zmianę i podnoszenie kwalifikacji istniejącej siły roboczej, ułatwianie wewnątrzunijnej mobilności pracowników, a także poprawę warunków pracy i atrakcyjności niektórych zawodów. Ze względu na obecną skalę niedoborów na rynku pracy i tendencje demograficzne środki ukierunkowane wyłącznie na pracowników z Unii ***prawdopodobnie*** będą niewystarczające, aby zaradzić istniejącym i przyszłym niedoborom pracowników i kwalifikacji. W związku z tym legalna migracja ma podstawowe znaczenie dla uzupełnienia tych działań i musi być częścią rozwiązania służącego pełnemu wsparciu dwojakiej transformacji.	podejścia na szczeblu unijnym i krajowym, które obejmuje, jako priorytet, lepsze wykorzystanie pełnego potencjału grup o niższym współczynniku aktywności zawodowej, zmianę i podnoszenie kwalifikacji istniejącej siły roboczej, ułatwianie wewnątrzunijnej mobilności pracowników, a także poprawę warunków pracy i atrakcyjności niektórych zawodów. ***Jednak*** ze względu na obecną skalę niedoborów na rynku pracy i tendencje demograficzne środki ukierunkowane wyłącznie na pracowników z Unii będą niewystarczające, aby zaradzić istniejącym i przyszłym niedoborom pracowników i kwalifikacji***. Komisja szacuje, że ze względu na przewidywany spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym Europa będzie potrzebować do 2030 r.[3a] co najmniej 7 mln dodatkowych osób.*** W związku z tym legalna migracja ma podstawowe znaczenie dla uzupełnienia tych działań i musi być częścią rozwiązania służącego pełnemu wsparciu dwojakiej transformacji ***i zapewnieniu stałej jakości systemów ochrony socjalnej oraz wzrostu gospodarczego***.
	[3a] Komisja Europejska, Dyrekcja Generalna ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego, „Employment and social developments in Europe 2023” [Zatrudnienie i sprawy społeczne w Europie w 2023 r.], Urząd Publikacji Unii Europejskiej, 2023, https://data.europa.eu/doi/10.2767/089698
	Or. en

Poprawka 3

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 3

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(3) Aby ułatwić międzynarodową rekrutację i zapewnić obywatelom państw trzecich możliwości pracy w zawodach deficytowych w całej UE, należy ustanowić unijną pulę talentów w formie ogólnounijnej platformy, ***która gromadzi profile*** zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich mających stałe miejsce pobytu poza Unią i ***wspiera kojarzenie*** tych profili i wolnych miejsc pracy oferowanych przez pracodawców mających siedzibę w ***uczestniczących*** państwach członkowskich.	(3) Aby ułatwić międzynarodową rekrutację i zapewnić obywatelom państw trzecich możliwości pracy w zawodach deficytowych w całej UE, ***należy zagwarantować przyjazne środowisko i otwartość na migrantów zarobkowych, postrzeganych jako uzupełnienie krajowej siły roboczej przynoszące obopólne korzyści. Wiąże się to z zaoferowaniem potencjalnym migrantom zarobkowym pełnego pakietu usług po przyjeździe, takich jak wsparcie integracyjne, rozwój umiejętności, infrastruktura, łączenie rodzin, opieka nad dziećmi i opieka zdrowotna, a także z faktycznymi staraniami państw członkowskich na rzecz przeciwdziałania nastrojom ksenofobicznym. Obejmuje to również propagowanie uczciwych praktyk rekrutacyjnych zgodnie z Zasadami ogólnymi i wytycznymi operacyjnymi dotyczącymi uczciwej rekrutacji oraz określenia opłat rekrutacyjnych i związanych z tym kosztów opracowanymi przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP) (Zasady ogólne i wytyczne operacyjne MOP dotyczące uczciwej rekrutacji). W ramach tego pakietu mającego w zamierzeniu ułatwiać kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia w kontekście międzynarodowym, propagować uczciwe praktyki rekrutacyjne i wzmacniać ochronę migrujących pracowników*** należy ustanowić unijną pulę talentów w formie ogólnounijnej platformy***. Jej wdrożenie będzie obowiązkowe dla państw członkowskich, lecz korzystanie z niej będzie dobrowolne dla pracodawców i obywateli państw trzecich. Platforma może pomóc w gromadzeniu profili*** osób poszukujących pracy z państw trzecich mających stałe miejsce pobytu poza Unią oraz ***ofert*** pracy ***publikowanych*** przez pracodawców mających siedzibę w państwach członkowskich i ***w***

kojarzeniu tych profili z ofertami pracy.

Or. en

Poprawka 4

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 4

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(4) W zaleceniu Komisji w sprawie legalnych dróg uzyskania ochrony w UE[4] zachęca się państwa członkowskie do wprowadzenia i wspierania uzupełniających dróg migracji pracowników dla osób potrzebujących ochrony międzynarodowej[5]. Unijna pula talentów ***mogłaby również wspierać*** funkcjonowanie uzupełniających dróg migracji.	(4) W zaleceniu Komisji w sprawie legalnych dróg uzyskania ochrony w UE[4] zachęca się państwa członkowskie do wprowadzenia i wspierania uzupełniających dróg migracji pracowników dla osób potrzebujących ochrony międzynarodowej[5]. ***Podobne zalecenia przyjął również Parlament Europejski[4a].*** Unijna pula talentów ***będzie wspierać*** funkcjonowanie uzupełniających dróg migracji ***oraz legalną migrację pracowników***. ***Przez dostosowanie do Zasad ogólnych i wytycznych operacyjnych MOP dotyczących uczciwej rekrutacji unijna pula talentów przyczynia się również do realizacji celów zrównoważonego rozwoju, zwłaszcza celu nr 8 dotyczącego promowania stabilnego, zrównoważonego i inkluzywnego wzrostu gospodarczego, pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz godnej pracy dla wszystkich ludzi oraz celu nr 10 dotyczącego zmniejszenia nierówności w krajach i między krajami. Jest to szczególnie istotne, ponieważ sytuacja migrantów zarobkowych na europejskim rynku pracy jest znacznie bardziej niepewna niż w przypadku obywateli UE. Należy zwrócić szczególną uwagę na sytuację migrantek zarobkowych, które mogą być w trudniejszej sytuacji na rynku pracy w porównaniu z mężczyznami. W związku z tym rozszerzone usługi informacji i wsparcia dostępne za pośrednictwem unijnej puli talentów mogą przyczynić się do utrzymania***

	ochrony migrantów zarobkowych przed dyskryminacją w Europie. Równocześnie unijna pula talentów stanowi niezbędny i konkretny element działań realizowanych w ramach Europejskiego Roku Umiejętności, którego czwarty filar dotyczy przyciągania pracowników spoza UE posiadających niezbędne umiejętności.
[4] Zalecenie Komisji (UE) 2020/1364 z dnia 23 września 2020 r. w sprawie legalnych dróg uzyskania ochrony w UE: promowanie przesiedleń, przyjmowania ze względów humanitarnych i innych uzupełniających dróg migracji.	[4] Zalecenie Komisji (UE) 2020/1364 z dnia 23 września 2020 r. w sprawie legalnych dróg uzyskania ochrony w UE: promowanie przesiedleń, przyjmowania ze względów humanitarnych i innych uzupełniających dróg migracji.
	[4a] Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie nowych sposobów legalnej migracji zarobkowej (P9_TA(2021)0260). Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 25 listopada 2021 r. zawierająca zalecenia dla Komisji w sprawie polityki i ustawodawstwa w dziedzinie legalnej migracji (P9_TA(2021)0472).
[5] „Uzupełniające drogi migracji” są bezpiecznymi i uregulowanymi drogami dla osób potrzebujących ochrony międzynarodowej, które uzupełniają przesiedlenie poprzez zapewnienie legalnego pobytu w państwie trzecim, w którym zaspokaja się ich potrzeby w zakresie ochrony międzynarodowej. Uzupełniające drogi migracji pracowników umożliwiają osobom potrzebującym ochrony międzynarodowej dostęp do istniejących dróg migracji pracowników, wykorzystanie ich umiejętności oraz pomoc w rozwiązaniu problemu niedoboru siły roboczej w krajach przyjmujących. Zobacz również: https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.	[5] „Uzupełniające drogi migracji” są bezpiecznymi i uregulowanymi drogami dla osób potrzebujących ochrony międzynarodowej, które uzupełniają przesiedlenie poprzez zapewnienie legalnego pobytu w państwie trzecim, w którym zaspokaja się ich potrzeby w zakresie ochrony międzynarodowej. Uzupełniające drogi migracji pracowników umożliwiają osobom potrzebującym ochrony międzynarodowej dostęp do istniejących dróg migracji pracowników, wykorzystanie ich umiejętności oraz pomoc w rozwiązaniu problemu niedoboru siły roboczej w krajach przyjmujących. Zobacz również: https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.
	Or. en

Poprawka 5

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 5

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(5) Unijna pula talentów powinna mieć na celu wspieranie ***uczestniczących*** państw członkowskich w rozwiązywaniu problemu istniejących i przyszłych niedoborów kwalifikacji i pracowników poprzez rekrutację obywateli państw trzecich w zakresie, w jakim aktywizacja siły roboczej krajowej i mobilność wewnątrzunijna nie są wystarczające do osiągnięcia tego celu. ***Jako dobrowolne narzędzie ułatwiające międzynarodową rekrutację unijna pula talentów powinna oferować zainteresowanym państwom członkowskim dodatkowe wsparcie na szczeblu unijnym.*** W tym celu ***należy zapewnić*** komplementarność i interoperacyjność z istniejącymi inicjatywami i platformami krajowymi. Aby zapewnić jak ***najszersze uczestnictwo***, przy opracowywaniu unijnej puli talentów należy uwzględnić szczególne potrzeby państw członkowskich. W związku z tym termin „talent" jest terminem obejmującym cały zakres umiejętności, które mogą być potrzebne na rynkach pracy państw członkowskich.	(5) ***Niedobór siły roboczej stanowi problem w całej Unii, dlatego korzystne byłoby przyjęcie strategicznego i ujednoliconego podejścia w tym zakresie. Aby wykorzystać korzyści skali i umożliwić wymianę najlepszych praktyk, wszystkie państwa członkowskie powinny wdrożyć unijną pulę talentów. Jej wdrożenie w całej Unii przyczyni się również do zagwarantowania większej przewidywalności i pewności prawa zarówno dla osób poszukujących pracy, jak i dla pracodawców.*** Unijna pula talentów powinna mieć na celu wspieranie państw członkowskich w rozwiązywaniu problemu istniejących i przyszłych niedoborów kwalifikacji i pracowników poprzez rekrutację obywateli państw trzecich w zakresie, w jakim aktywizacja siły roboczej krajowej i mobilność wewnątrzunijna nie są wystarczające do osiągnięcia tego celu. W tym celu ***zostanie zapewniona*** komplementarność i interoperacyjność z istniejącymi inicjatywami i platformami krajowymi***, bez zastępowania jednak istniejących struktur krajowych***. Aby zapewnić jak ***najskuteczniejsze wdrożenie***, przy opracowywaniu unijnej puli talentów należy uwzględnić szczególne potrzeby państw członkowskich***, na przykład brak ingerencji w ich kompetencje w zakresie ustalania wielkości napływu obywateli państw trzecich przybywających w celu podjęcia pracy***. W związku z tym termin „talent" jest terminem obejmującym cały zakres umiejętności, które mogą być potrzebne na rynkach pracy państw członkowskich. ***Z większym naciskiem na przyjmowanie wysoko wykwalifikowanych osób wiąże się ryzyko pogłębienia niedoboru siły roboczej wynikające z***

lekceważenia faktycznych potrzeb Unii i poszczególnych państw członkowskich, dlatego unijna pula talentów jest otwarta na wszystkie poziomy umiejętności. Jednocześnie podczas określania zawodów w celu ułatwienia międzynarodowej rekrutacji należy również brać pod uwagę niedobory umiejętności w państwach trzecich, aby nie pogłębić drenażu mózgów w sektorach o krytycznym znaczeniu.

Or. en

Poprawka 6

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 6

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(6) Unijna pula talentów ma na celu świadczenie usług pracodawcom mającym siedzibę w ***uczestniczących*** państwach członkowskich, w tym prywatnym agencjom zatrudnienia, agencjom pracy tymczasowej i pośrednikom na rynku pracy zgodnie z definicją zawartą w konwencji nr 181 Międzynarodowej Organizacji Pracy z 1997 r.	(6) Unijna pula talentów ma na celu ***bezpłatne*** świadczenie usług ***– za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia i prywatnych pośredników na rynku pracy*** – pracodawcom mającym siedzibę w państwach członkowskich, w tym prywatnym agencjom zatrudnienia, agencjom pracy tymczasowej i pośrednikom na rynku pracy zgodnie z definicją zawartą w Konwencji nr 181 Międzynarodowej Organizacji Pracy ***dotyczącej prywatnych biur pośrednictwa pracy*** z 1997 r***. (nr 181) oraz w unijnej dyrektywie 2008/104/WE[5a].Pracodawcy zainteresowani rejestracją w unijnej puli talentów, aby móc publikować swoje oferty pracy, muszą przestrzegać Zasad ogólnych i wytycznych operacyjnych MOP dotyczących uczciwej rekrutacji. Osób poszukujących pracy nie należy obciążać bezpośrednio ani pośrednio, w całości ani w części żadnymi opłatami ani powiązanymi kosztami z tytułu rekrutacji. Niezależnie od korzystania z unijnej puli talentów pracodawcy powinni nieprzerwanie przyczyniać się do***

podnoszenia i zmiany kwalifikacji krajowej siły roboczej.

[5a] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/104/WE z dnia 19 listopada 2008 r. w sprawie pracy tymczasowej (Dz.U. L 327 z 5.12.2008, s. 9, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/104/oj).

Or. en

Poprawka 7

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 7

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(7) Unijna pula talentów powinna ***również*** wspierać realizację partnerstw w zakresie talentów, które są jednym z najważniejszych aspektów zewnętrznego wymiaru paktu o migracji i azylu[6] i są wdrażane zgodnie z komunikatem Komisji w sprawie przyciągania umiejętności i talentów do UE[7]. ***Uczestnictwo państwa członkowskiego w partnerstwie*** w zakresie talentów ***powinno pozostawać bez uszczerbku dla jego decyzji w sprawie udziału w unijnej puli*** talentów.	(7) ***Solidne partnerstwa z państwami trzecimi mogą przyczynić się do skutecznej współpracy na rzecz rozwoju zgodnie z zasadą spójności polityki na rzecz rozwoju oraz ułatwiać wypracowywanie wzajemnego zaufania i wzajemnych korzyści dla państw trzecich, UE i jej państw członkowskich.*** Unijna pula talentów powinna wspierać realizację partnerstw w zakresie talentów, które są jednym z najważniejszych aspektów zewnętrznego wymiaru paktu o migracji i azylu[6] i są wdrażane zgodnie z komunikatem Komisji w sprawie przyciągania umiejętności i talentów do UE[7]. ***Aby partnerstwa*** w zakresie talentów ***były skuteczne i zrównoważone, powinny zawsze wspierać rozwój umiejętności w państwach trzecich oraz zachęcać do migracji cyrkulacyjnej w celu zapobiegania drenażowi mózgów z państw pochodzenia pracowników. Unijna pula*** talentów ***powinna również wykorzystywać cele i przepisy dotyczące konstruktywnego zaangażowania Unii na rzecz mobilności oraz wszystkich aspektów migracji określonych w rozporządzeniu ustanawiającym Instrument Sąsiedztwa***

***oraz Współpracy Międzynarodowej i Rozwojowej – Globalny Wymiar Europy*[7a].**

[6] COM/2020/609 final.

[7] COM/2022/657 final.

[7a] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/947 z dnia 9 czerwca 2021 r. ustanawiające Instrument Sąsiedztwa oraz Współpracy Międzynarodowej i Rozwojowej – Globalny Wymiar Europy (Dz.U. L 209 z 14.6.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/947/oj).

Or. en

Poprawka 8

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 8

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(8) Aby zapewnić odpowiednią reprezentację organów państw członkowskich w grupie sterującej ds. unijnej puli talentów, ***uczestniczące*** państwa członkowskie powinny wyznaczyć po dwóch przedstawicieli, po jednym z organów ds. zatrudnienia i po jednym z organów imigracyjnych.	(8) Aby zapewnić odpowiednią reprezentację organów ***wszystkich*** państw członkowskich w grupie sterującej ds. unijnej puli talentów, państwa członkowskie powinny wyznaczyć po dwóch przedstawicieli, po jednym z organów ds. zatrudnienia i po jednym z organów imigracyjnych. ***Należy uznać i promować synergie między organami ds. zatrudnienia i organami imigracyjnymi w celu poprawy funkcjonowania unijnej puli talentów i uniknięcia nadmiernych obciążeń dla służb administracji krajowej. Należy również zauważyć, że partnerzy społeczni posiadają istotną wiedzę i informacje o rozwoju europejskiego rynku pracy. W związku z tym przedstawiciele międzybranżowych organizacji partnerów społecznych na szczeblu Unii, odpowiednio ze strony pracodawców i związków zawodowych, powinni mieć prawo mianowania po trzech***

przedstawicieli do udziału w pracach grupy sterującej. Ponadto do udziału w posiedzeniach grupy sterującej można również zapraszać ekspertów z agencji Unii, organizacji międzynarodowych i innych zainteresowanych stron, które pracują z obywatelami państw trzecich, aby korzystać z ich wiedzy. Do takich zainteresowanych stron mogą należeć między innymi Europejski Urząd ds. Pracy (ELA), Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (CEDEFOP), Europejska Fundacja Kształcenia (ETF), Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP), Międzynarodowa Organizacja ds. Migracji (IOM), a także organy lokalne i regionalne z państw członkowskich.

Or. en

Poprawka 9

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 10

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(10) W stosownych przypadkach należy zapewnić synergię między platformą informatyczną unijnej puli talentów a innymi odpowiednimi instrumentami i usługami na szczeblu Unii, w tym w odniesieniu do dostępu do materiałów szkoleniowych, takich jak Akademia UE i Interoperacyjna Akademia Europy. Platforma informatyczna unijnej puli talentów powinna być szybko i regularnie dostosowywana do nowych praktyk technologicznych i zapewniać najnowocześniejsze usługi informatyczne poprzez wprowadzenie innowacyjnych funkcji i narzędzi.	(10) W stosownych przypadkach należy zapewnić synergię między platformą informatyczną unijnej puli talentów a innymi odpowiednimi instrumentami i usługami na szczeblu Unii, w tym w odniesieniu do dostępu do materiałów szkoleniowych, takich jak Akademia UE i Interoperacyjna Akademia Europy. Platforma informatyczna unijnej puli talentów powinna być szybko i regularnie dostosowywana do nowych praktyk technologicznych i zapewniać najnowocześniejsze usługi informatyczne poprzez wprowadzenie innowacyjnych funkcji i narzędzi. ***Korzystanie z platformy ułatwią pracodawcom, zwłaszcza MŚP, synergie i usprawniona interoperacyjność. Platforma powinna być również łatwo dostępna dla osób z***

niepełnosprawnościami zgodnie z dyrektywą (UE) 2016/2102[7b] oraz dyrektywą (UE) 2019/882[7c].

_____

[7b] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/2102 z dnia 26 października 2016 r. w sprawie dostępności stron internetowych i mobilnych aplikacji organów sektora publicznego (Dz.U. L 327 z 2.12.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj).

[7c] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/882 z dnia 17 kwietnia 2019 r. w sprawie wymogów dostępności produktów i usług (Dz.U. L 151 z 7.6.2019, s. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

Or. en

Poprawka 10

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 11

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(11) Formaty profili osób poszukujących pracy oraz wolnych miejsc pracy należy określić z wykorzystaniem istniejącej europejskiej klasyfikacji umiejętności, kompetencji, kwalifikacji i zawodów (ESCO), zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2016/589[8], które przewiduje ustandaryzowaną terminologię w odniesieniu do zawodów, umiejętności i kompetencji oraz ułatwia przejrzystość umiejętności i kwalifikacji. Klasyfikacja ESCO powinna wspierać osoby poszukujące pracy z państw trzecich, pracodawców i krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów w dostarczaniu porównywalnych informacji na temat doświadczenia	(11) Formaty profili osób poszukujących pracy oraz wolnych miejsc pracy należy określić z wykorzystaniem istniejącej europejskiej klasyfikacji umiejętności, kompetencji, kwalifikacji i zawodów (ESCO), zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2016/589[8], które przewiduje ustandaryzowaną terminologię w odniesieniu do zawodów, umiejętności i kompetencji oraz ułatwia przejrzystość umiejętności i kwalifikacji. Klasyfikacja ESCO powinna wspierać osoby poszukujące pracy z państw trzecich, pracodawców i krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów w dostarczaniu porównywalnych informacji na temat doświadczenia

zawodowego, zawodów, w których są wolne miejsca pracy, a także umiejętności oferowanych przez osoby poszukujące pracy i wymaganych przez pracodawców, umożliwiając tym samym wysokiej jakości proces kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia. W stosownych przypadkach krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów powinny przenosić informacje o wolnych miejscach pracy na platformę informatyczną unijnej puli talentów, korzystając z formatu ESCO. Państwa członkowskie, które nie przyjmują klasyfikacji ESCO w odniesieniu do krajowych wolnych miejsc pracy, powinny sporządzić tabele powiązań porównujące klasyfikację stosowaną w systemach krajowych z klasyfikacją ESCO, aby umożliwić interoperacyjność. Tabele powiązań powinny zostać udostępnione Komisji oraz być używane do automatycznego przekodowania informacji na temat wolnych miejsc pracy lub profili osób poszukujących pracy do celów automatycznego kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia za pośrednictwem wspólnej platformy informatycznej.

zawodowego, zawodów, w których są wolne miejsca pracy, a także umiejętności oferowanych przez osoby poszukujące pracy i wymaganych przez pracodawców, umożliwiając tym samym wysokiej jakości proces kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia. ***Zgodnie z zaleceniem Komisji C(2023) 7700 w procesie kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia należy stosować podejście „przede wszystkim umiejętności", w którym uwzględnia się wszelkiego rodzaju kwalifikacje i umiejętności, takie jak wykształcenie i szkolenie zawodowe, dyplomy, certyfikację umiejętności i kompetencji zdobytych pozaformalnie i nieformalnie oraz świadectwa specjalne („mikropoświadczenia")[8a].*** W stosownych przypadkach krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów powinny przenosić informacje o wolnych miejscach pracy na platformę informatyczną unijnej puli talentów, korzystając z formatu ESCO. Państwa członkowskie, które nie przyjmują klasyfikacji ESCO w odniesieniu do krajowych wolnych miejsc pracy, powinny sporządzić tabele powiązań porównujące klasyfikację stosowaną w systemach krajowych z klasyfikacją ESCO, aby umożliwić interoperacyjność. Tabele powiązań powinny zostać udostępnione Komisji oraz być używane do automatycznego przekodowania informacji na temat wolnych miejsc pracy lub profili osób poszukujących pracy do celów automatycznego kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia za pośrednictwem wspólnej platformy informatycznej.

---

[8] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń

[8] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń

(UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz.U. L 107 z 22.4.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

(UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz.U. L 107 z 22.4.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

[8a] Zalecenie Komisji w sprawie uznawania kwalifikacji obywateli państw trzecich (C/2023/7700 final).

Or. en

Poprawka 11

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 13 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(13a) Aby w kontekście unijnej puli talentów zapewnić odpowiednie przetwarzanie danych osobowych, zgodnie z art. 42 rozporządzenia (UE) 2018/1725[8b] skonsultowano się z Europejskim Inspektorem Ochrony Danych, który 9 stycznia 2024 r. przedstawił opinię na ten temat.

[8b] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii i swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia rozporządzenia (WE) nr 45/2001 i decyzji nr 1247/2002/WE (Dz.U. L 295 z 21.11.2018, s. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

Or. en

Poprawka 12

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 14

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(14) Zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich powinny mieć prawo wyboru spośród szeregu opcji technicznych w celu ograniczenia dostępu do swoich danych osobowych, na przykład poprzez ograniczenie dostępu do swoich danych kontaktowych. Profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich i pracodawców uczestniczących w platformie informatycznej unijnej puli talentów, które nie były wykorzystywane przez okres ***dwóch lat***, powinny zostać automatycznie usunięte. Po usunięciu profili ograniczony zestaw zanonimizowanych danych może być nadal przechowywany do celów badawczych i statystycznych, w tym do celów tworzenia i jakości statystyk europejskich.	(14) ***Rejestracja profilu oraz wyszukiwanie i publikowanie ofert pracy powinny być bezpłatne zarówno dla osób poszukujących pracy, jak i dla pracodawców.*** Zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich powinny mieć prawo wyboru spośród szeregu opcji technicznych w celu ograniczenia dostępu do swoich danych osobowych, na przykład poprzez ograniczenie dostępu do swoich danych kontaktowych. Profile zarejestrowanych osób z państw trzecich poszukujących pracy i pracodawców uczestniczących w platformie informatycznej unijnej puli talentów, które nie były wykorzystywane przez ***rok***, należy automatycznie usuwać***, by zwiększyć gwarancje ochrony danych osobowych i uniknąć nadmiernego usztywnienia systemu informatycznego***. Po usunięciu profili ograniczony zestaw zanonimizowanych danych może być nadal przechowywany do celów badawczych i statystycznych, w tym do celów tworzenia i jakości statystyk europejskich. ***Informacje dotyczące sposobu korzystania z tych możliwości powinny być jasne, wyczerpujące, przystępne, w tym w formatach dostępnych dla osób z niepełnosprawnościami z poszanowaniem odnośnych wymogów dotyczących dostępności ustanowionych w dyrektywie (UE) 2016/2102 w sprawie dostępności stron internetowych i mobilnych aplikacji organów sektora publicznego, a także wymogów dostępności usług określonych w załączniku I do dyrektywy (UE) 2019/882.***

Or. en

Poprawka 13

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 16

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(16) Unijna pula talentów powinna przyczyniać się do osiągania celu, jakim jest zniechęcanie do migracji nieuregulowanej, w tym przez ułatwianie dostępu do istniejących legalnych dróg migracji. Osobom poszukującym pracy z państw trzecich, które podlegają decyzji sądowej lub administracyjnej odmawiającej wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim lub zakazowi wjazdu zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE[11], nie należy zezwalać na rejestrację swoich profili na platformie informatycznej unijnej puli talentów, ponieważ nie będą mogły wjechać do Unii i przebywać na jej terytorium. W tym celu osoby poszukujące pracy z państw trzecich powinny być zobowiązane, ***przed zarejestrowaniem*** swoich profili w unijnej puli talentów, do złożenia oświadczenia, że nie podlegają obecnie odmowie wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim ani zakazowi wjazdu na terytorium Unii. Należy również podać informacje na temat konsekwencji złożenia fałszywego oświadczenia w tym zakresie.	(16) Unijna pula talentów powinna przyczyniać się do osiągania celu, jakim jest zniechęcanie do migracji nieuregulowanej, w tym przez ułatwianie dostępu do istniejących legalnych dróg migracji. Osobom poszukującym pracy z państw trzecich, które podlegają decyzji sądowej lub administracyjnej odmawiającej wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim lub zakazowi wjazdu zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE[11], nie należy zezwalać na rejestrację swoich profili na platformie informatycznej unijnej puli talentów, ponieważ nie będą mogły wjechać do Unii i przebywać ***czasowo*** na jej terytorium. W tym celu osoby poszukujące pracy z państw trzecich powinny być zobowiązane, ***podczas rejestracji*** swoich profili w unijnej puli talentów, do złożenia oświadczenia, że nie podlegają obecnie odmowie wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim ani zakazowi wjazdu na terytorium Unii. Należy również podać informacje na temat konsekwencji złożenia fałszywego oświadczenia w tym zakresie. ***Niezwłocznie po skojarzeniu osoby poszukującej pracy z pracodawcą odpowiedni krajowy punkt kontaktowy może, na wniosek oraz w celu weryfikacji dokładności powyższego oświadczenia osoby poszukującej pracy, otrzymać informacje z Systemu Informacyjnego Schengen. W przypadku osoby poszukującej pracy podlegającej decyzji sądowej lub administracyjnej odmawiającej wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim lub zakazowi wjazdu zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE krajowy punkt kontaktowy powinien***

powiadomić o tym fakcie Sekretariat Unijnej Puli Talentów, który powinien z kolei usunąć profil tej osoby z platformy informatycznej unijnej puli talentów. Niemniej, zgodnie z zasadą proporcjonalności, osoba poszukująca pracy powinna móc złożyć nowy wniosek po wygaśnięciu decyzji sądowej lub administracyjnej lub zakazu wjazdu. Niezależnie od tej możliwości osoby, które zostały skazane za przestępstwa stanowiące lub obejmujące zagrożenie dla bezpieczeństwa narodowego danego państwa członkowskiego, nigdy nie powinny mieć możliwości rejestracji w unijnej puli talentów jako osoby poszukujące pracy. Przestępstwa, o których mowa powyżej, zasadniczo oznaczają przestępstwa mające na celu poważne zastraszenie ludności, bezprawne zmuszenie rządu do podjęcia lub zaniechania działania lub poważne zdestabilizowanie lub zniszczenie podstawowych struktur politycznych, konstytucyjnych, gospodarczych lub społecznych danego państwa członkowskiego, takie jak zdrada (stanu) lub przestępstwa terrorystyczne w rozumieniu dyrektywy (UE) 2017/541[11a].

---

[11] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie wspólnych norm i procedur stosowanych przez państwa członkowskie w odniesieniu do powrotów nielegalnie przebywających obywateli państw trzecich (Dz.U. L 348 z 24.12.2008, s. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).

---

[11] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie wspólnych norm i procedur stosowanych przez państwa członkowskie w odniesieniu do powrotów nielegalnie przebywających obywateli państw trzecich (Dz.U. L 348 z 24.12.2008, s. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).

[11a] Dyrektywa (UE) 2017/541 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 15 marca 2017 r. w sprawie zwalczania terroryzmu i zastępująca decyzję ramową Rady 2002/475/WSiSW oraz zmieniająca decyzję Rady 2005/671/WSiSW (Dz.U. L 88 z 31.3.2017, s. 6, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2017/541/oj).

Or. en

Poprawka 14

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 16 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(16a) Zgodnie z zasadą proporcjonalności i w celu wspierania uczciwej rekrutacji udział pracodawcy w platformie informatycznej unijnej puli talentów powinien podlegać określonym warunkom. Podczas rejestracji pracodawcy powinni mieć obowiązek podania danych kontaktowych, w tym numeru rejestracji przedsiębiorstwa, oraz potwierdzenia weryfikacji osób fizycznych zarządzających przedsiębiorstwem w rejestrze karnym lub policyjnym. Krajowy punkt kontaktowy powinien również obligować pracodawców do udziału w sesji informacyjnej dotyczącej uczciwej rekrutacji i międzynarodowych norm pracy. Po ukończeniu sesji pracodawca powinien otrzymać ofertę udziału w dodatkowych sesjach informacyjnych i warsztatach poświęconych uczciwej rekrutacji, organizowanych przez krajowy punkt kontaktowy. Pracodawca powinien móc zamieszczać na swoim profilu informacje o odbyciu dodatkowych warsztatów na ten temat w celu wykazania potencjalnym pracownikom swojego zaangażowania na rzecz uczciwej rekrutacji i godnych warunków pracy. Odbycie dodatkowych warsztatów poświęconych uczciwej rekrutacji powinno również przyczynić się do większej widoczności pracodawcy na platformie informatycznej unijnej puli talentów za pośrednictwem systemu automatycznego kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia. Przed dopuszczeniem profilu pracodawcy do systemu krajowe punkty kontaktowe

powinny przeprowadzić kontrolę pracodawcy w oparciu o wszystkie dostępne informacje.

Or. en

Poprawka 15

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 16 b (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(16b) Jeżeli odpowiednie organy krajowe odpowiedzialne za egzekwowanie odpowiednich przepisów i praktyk poinformują zgodnie z art. 13 ust. 6 niniejszego rozporządzenia krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów o naruszeniu przez pracodawcę odpowiednich przepisów i praktyk, o których mowa w art. 13 ust. 3, dostęp pracodawcy do unijnej puli talentów należy zawiesić, a jego oferty pracy – usunąć. Zawieszenie należy niezwłocznie odwołać, gdy odpowiednie organy krajowe powiadomią krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów lub dany pracodawca wykaże, że naruszenie odpowiednich przepisów i praktyk, o których mowa w art. 13 ust. 3, zostało naprawione. W przypadku naruszeń dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/52/WE lub (UE) .../... [dyrektywa w sprawie zapobiegania handlowi ludźmi 2022/0426(COD)] pracodawca powinien podlegać bezterminowemu zawieszeniu w ramach unijnej puli talentów.

Or. en

Poprawka 16

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 17

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(17) Osoby poszukujące pracy z państw trzecich, które chcą zarejestrować się w unijnej puli talentów, powinny stworzyć profil z wykorzystaniem funkcji tworzenia profili Europass[12], która umożliwia utworzenie bezpłatnego profilu i zgłaszanie odpowiednich umiejętności, kwalifikacji i innych doświadczeń w jednej bezpiecznej lokalizacji online.	(17) Osoby poszukujące pracy z państw trzecich, które chcą zarejestrować się w unijnej puli talentów, powinny ***być w stanie*** stworzyć profil z wykorzystaniem funkcji tworzenia profili Europass[12], która umożliwia utworzenie bezpłatnego profilu i zgłaszanie odpowiednich umiejętności, kwalifikacji i innych doświadczeń w jednej bezpiecznej lokalizacji online. ***Unijna pula talentów powinna poprawić dostęp do informacji dotyczących kwalifikowalności i kryteriów wyboru, które powinny być przejrzyste, niedyskryminacyjne i szerokie, aby zapewnić dopuszczalność osób poszukujących pracy o każdym poziomie umiejętności. System umożliwiający automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia w ramach unijnej puli talentów powinien być z góry zabezpieczony przed dyskryminacją lub uprzedzeniami. Sekretariat Unijnej Puli Talentów powinien współpracować z zainteresowanymi stronami, takimi jak organizacje przedsiębiorców i organizacje pracujące z obywatelami państw trzecich, w celu podnoszenia świadomości i wiedzy na temat narzędzia Europass i jego funkcji.***
[12] Decyzja Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/646 z dnia 18 kwietnia 2018 r. w sprawie wspólnych ram mających na celu świadczenie lepszej jakości usług w zakresie umiejętności i kwalifikacji (Europass) (Dz.U. L 112 z 2.5.2018, s. 42, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj).	[12] Decyzja Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/646 z dnia 18 kwietnia 2018 r. w sprawie wspólnych ram mających na celu świadczenie lepszej jakości usług w zakresie umiejętności i kwalifikacji (Europass) (Dz.U. L 112 z 2.5.2018, s. 42, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj).

Or. en

Poprawka 17

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 18

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(18) W razie potrzeby uznawanie kwalifikacji i walidacja umiejętności zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich powinny być przeprowadzane w ***uczestniczących*** państwach członkowskich na wniosek osoby poszukującej pracy lub pracodawcy zgodnie z prawem i praktykami krajowymi ***oraz*** wszelkimi odpowiednimi umowami międzynarodowymi, w tym porozumieniami o wzajemnym uznawaniu kwalifikacji zawodowych. Spersonalizowana pomoc i informacje online na temat istniejących procedur uznawania i walidacji na szczeblu krajowym powinny być ***dostępne na platformie informatycznej unijnej puli talentów i powinny być*** zapewniane przez krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów.	(18) ***W celu promowania swobodnego przepływu pracowników i przyspieszenia procedur uznawania należy zmniejszyć liczbę zawodów regulowanych wciąż obowiązującą w zaledwie kilku państwach członkowskich. Należy również stosować podejście „przede wszystkim umiejętności" podczas rekrutacji i uwzględniać pełny zbiór umiejętności, kompetencji i kwalifikacji danej osoby zgodnie z zaleceniem Komisji C(2023) 7700. Ma to szczególne znaczenie w kontekście rekrutacji międzynarodowej, ponieważ dane pokazują, że obywatele państw trzecich częściej niż obywatele Unii posiadają wyższe kwalifikacje niż wymaga tego wykonywana przez nich praca[12a]. Niemniej*** w razie potrzeby uznawanie kwalifikacji i walidacja umiejętności ***zdobytych w ramach uczenia się formalnego, pozaformalnego i nieformalnego oraz kwalifikacji takich jak kształcenie zawodowe, dyplomy lub świadectwa specjalne („mikropoświadczenia")*** zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich powinny być przeprowadzane w państwach członkowskich na wniosek osoby poszukującej pracy lub pracodawcy zgodnie z prawem i praktykami krajowymi***. Powinno się to odbywać zgodnie z*** wszelkimi odpowiednimi umowami międzynarodowymi, w tym porozumieniami o wzajemnym uznawaniu kwalifikacji zawodowych. Spersonalizowana pomoc i informacje online na temat istniejących procedur uznawania i walidacji na szczeblu krajowym powinny być zapewniane przez krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów ***oraz udostępniane na platformie informatycznej unijnej puli talentów w***

jasnej, wyczerpującej i przystępnej formie oraz w formatach dostępnych dla osób z niepełnosprawnościami z poszanowaniem odnośnych wymogów dotyczących dostępności ustanowionych w dyrektywie (UE) 2016/2102 w sprawie dostępności stron internetowych i mobilnych aplikacji organów sektora publicznego, a także odnośnych wymogów dostępności usług określonych w załączniku I do dyrektywy (UE) 2019/882.

Or. en

Poprawka 18

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 20

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(20) Wykaz państw trzecich i państw członkowskich uczestniczących w partnerstwach w zakresie talentów powinien zostać opublikowany na platformie informatycznej unijnej puli talentów wraz z odpowiednimi zawodami, których dotyczy każde partnerstwo.	(20) Wykaz państw trzecich i państw członkowskich uczestniczących w partnerstwach w zakresie talentów powinien zostać opublikowany na platformie informatycznej unijnej puli talentów wraz z odpowiednimi zawodami, których dotyczy każde partnerstwo. ***Partnerstwa w zakresie talentów powinny zawsze stosować normy uczciwej rekrutacji i promować migrację cyrkulacyjną w celu zapobiegania drenażowi mózgów.***

Or. en

Poprawka 19

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 21

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(21) W kontekście partnerstwa w zakresie talentów rozwój i walidacja	(21) W kontekście partnerstwa w zakresie talentów rozwój i walidacja

umiejętności mogą być ukierunkowane na rynek pracy w co najmniej jednym uczestniczącym państwie członkowskim. Państwa członkowskie mogą również wnosić wkład – także finansowy – w rozwój i wdrażanie wsparcia na rzecz rozwoju i walidacji umiejętności oferowanego w kontekście partnerstwa w zakresie talentów. W związku z tym, jeżeli tak postanowią państwa członkowskie uczestniczące w partnerstwie w zakresie talentów, jedynie pracodawcy mający siedzibę w co najmniej jednym państwie członkowskim uczestniczącym w partnerstwie w zakresie talentów powinni mieć możliwość poszukiwania przez okres maksymalnie ***jednego roku*** zarejestrowanych osób poszukujących pracy posiadających „paszport partnerstwa w zakresie talentów". Możliwość ta mogłaby mieć zastosowanie w szczególności w przypadkach, w których rozwój umiejętności był specjalnie ukierunkowany na potrzeby państwa członkowskiego. Informacje na temat tego, czy i w jakich przypadkach możliwość ta jest stosowana, należy umieścić na platformie informatycznej unijnej puli talentów w celu informowania zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich i pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów. Po upływie tego okresu wszyscy pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów mogą wyszukiwać profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy posiadających „paszport partnerstwa w zakresie talentów". Osoby poszukujące pracy z państw trzecich, które otrzymały wsparcie w ramach partnerstwa w zakresie talentów, powinny zawsze mieć możliwość zarejestrowania się w unijnej puli talentów podobnie jak każdy inny obywatel państwa trzeciego, bez konieczności deklarowania posiadania „paszportu partnerstwa w zakresie talentów", a tym samym mieć możliwość ubiegania się o pracę w innych państwach członkowskich.

umiejętności mogą być ukierunkowane na rynek pracy w co najmniej jednym uczestniczącym państwie członkowskim. Państwa członkowskie mogą również wnosić wkład – także finansowy – w rozwój i wdrażanie wsparcia na rzecz rozwoju i walidacji umiejętności oferowanego w kontekście partnerstwa w zakresie talentów. W związku z tym, jeżeli tak postanowią państwa członkowskie uczestniczące w partnerstwie w zakresie talentów, jedynie pracodawcy mający siedzibę w co najmniej jednym państwie członkowskim uczestniczącym w partnerstwie w zakresie talentów powinni mieć możliwość poszukiwania przez maksymalnie ***sześć miesięcy*** zarejestrowanych osób poszukujących pracy posiadających „paszport partnerstwa w zakresie talentów". Możliwość ta mogłaby mieć zastosowanie w szczególności w przypadkach, w których rozwój umiejętności był specjalnie ukierunkowany na potrzeby państwa członkowskiego. Informacje na temat tego, czy i w jakich przypadkach możliwość ta jest stosowana, należy umieścić na platformie informatycznej unijnej puli talentów w celu informowania zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich i pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów. Po upływie tego okresu wszyscy pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów mogą wyszukiwać profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy posiadających „paszport partnerstwa w zakresie talentów". Osoby poszukujące pracy z państw trzecich, które otrzymały wsparcie w ramach partnerstwa w zakresie talentów, powinny zawsze mieć możliwość zarejestrowania się w unijnej puli talentów podobnie jak każdy inny obywatel państwa trzeciego, bez konieczności deklarowania posiadania „paszportu partnerstwa w zakresie talentów", a tym samym mieć możliwość ubiegania się o pracę w innych państwach członkowskich.

Poprawka 20

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 23

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(23) ***Międzynarodowa Organizacja Pracy (***MOP***) w swoich „Zasadach ogólnych i wytycznych operacyjnych dotyczących uczciwej rekrutacji”*** określiła szereg norm dotyczących odpowiedniej ochrony osób poszukujących pracy z państw trzecich przed nieuczciwą rekrutacją. Pracodawcy powinni przestrzegać obowiązujących przepisów i praktyk unijnych. Pracodawcy powinni również zapewniać osobom poszukującym pracy z państw trzecich traktowanie na równi z obywatelami ***uczestniczących*** państw członkowskich, zgodnie z dyrektywą ***2011/98***[13], dyrektywą 2014/36/UE[14], dyrektywą 2021/1883/UE[15] oraz dyrektywą 2016/801/UE[16]. Zgodnie z dyrektywą 2019/1152/UE[17] ***na początku zatrudnienia*** pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów powinni zapewnić zarejestrowanym osobom poszukującym pracy z państw trzecich informacje ***na piśmie*** i w zrozumiałym języku na temat ich praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy. Informacje te powinny obejmować co najmniej miejsce i rodzaj pracy, okres zatrudnienia, wynagrodzenie, godziny pracy, wymiar płatnego urlopu oraz, w stosownych przypadkach, inne istotne warunki pracy. ***Pracodawca nie powinien pobierać*** żadnych opłat rekrutacyjnych***,*** zakazywać pracownikowi podejmowania zatrudnienia u innych pracodawców poza rozkładem czasu pracy ustalonym z tym pracodawcą, ani niekorzystnie traktować pracownika z tego powodu. Pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów ***powinni*** przestrzegać	(23) MOP określiła szereg norm dotyczących odpowiedniej ochrony osób poszukujących pracy z państw trzecich przed nieuczciwą rekrutacją***, w tym zasadę, zgodnie z którą pracowników nie należy obciążać bezpośrednio ani pośrednio, w całości ani w części żadnymi opłatami lub powiązanymi kosztami z tytułu rekrutacji***. Pracodawcy ***chcący zarejestrować się w unijnej puli talentów*** powinni ***złożyć oświadczenie o przestrzeganiu i ochronie Zasad ogólnych i wytycznych operacyjnych MOP dotyczących uczciwej rekrutacji, w szczególności zakazu pobierania opłat rekrutacyjnych i powiązanych kosztów od osób poszukujących pracy lub pracowników. Ponadto pracodawcy muszą*** przestrzegać obowiązujących przepisów i praktyk unijnych. Pracodawcy powinni również zapewniać osobom poszukującym pracy z państw trzecich traktowanie na równi z obywatelami państw członkowskich, zgodnie z dyrektywą ***2011/98/UE***[13], dyrektywą 2014/36/UE[14], dyrektywą ***(UE) 2021/1883***[15] oraz dyrektywą ***(UE) 2016/801***[16]. Zgodnie z dyrektywą ***(UE) 2019/1152***[17] ***w rozsądnym terminie przed datą rozpoczęcia obowiązywania umowy o pracę*** pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów powinni zapewnić zarejestrowanym osobom poszukującym pracy z państw trzecich informacje ***w sposób dostępny dla osoby poszukującej pracy*** i w zrozumiałym języku na temat ich praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy. Informacje te powinny obejmować co najmniej miejsce i rodzaj

dyrektywy 96/71/WE[18] zmienionej dyrektywą 2018/957 podczas delegowania pracowników w ramach świadczenia usług, w szczególności w odniesieniu do ustanowionych w tej dyrektywie warunków zatrudnienia, takich jak obowiązek, zgodnie z którym pracownicy z państw trzecich mogą być delegowani do państwa członkowskiego tylko wtedy, gdy są legalnie i regularnie zatrudnieni w innym państwie członkowskim.

pracy, okres zatrudnienia, wynagrodzenie ***(w tym wszelkie dodatki), zgodne z prawem odliczenia***, godziny pracy, wymiar płatnego urlopu oraz, w stosownych przypadkach, inne istotne warunki pracy. ***Odpowiednie informacje, w tym na temat zasady niepobierania*** żadnych opłat rekrutacyjnych ***ani powiązanych kosztów od osoby poszukującej pracy, należy również podać w ofercie pracy w celu poprawy przejrzystości i przewidywalności dla osoby poszukującej pracy***. ***Pracodawca nie może*** zakazywać pracownikowi podejmowania zatrudnienia u innych pracodawców poza rozkładem czasu pracy ustalonym z tym pracodawcą, ani niekorzystnie traktować pracownika z tego powodu. Pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów ***muszą*** przestrzegać dyrektywy 96/71/WE[18] zmienionej dyrektywą ***(UE)*** 2018/957 podczas delegowania pracowników w ramach świadczenia usług, w szczególności w odniesieniu do ustanowionych w tej dyrektywie warunków zatrudnienia, takich jak obowiązek, zgodnie z którym pracownicy z państw trzecich mogą być delegowani do państwa członkowskiego tylko wtedy, gdy są legalnie i regularnie zatrudnieni w innym państwie członkowskim. ***Krajowe punkty kontaktowe powinny zapewnić aktywne monitorowanie przestrzegania przepisów przez pracodawców w koordynacji z partnerami społecznymi zgodnie z prawem lub praktykami krajowymi.***

---

[13] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/98/UE z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie procedury jednego wniosku o jedno zezwolenie dla obywateli państw trzecich na pobyt i pracę na terytorium państwa członkowskiego oraz w sprawie wspólnego zbioru praw dla pracowników z państw trzecich przebywających legalnie w państwie członkowskim (Dz.U. L 343 z 23.12.2011, s. 1, ELI:

[13] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/98/UE z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie procedury jednego wniosku o jedno zezwolenie dla obywateli państw trzecich na pobyt i pracę na terytorium państwa członkowskiego oraz w sprawie wspólnego zbioru praw dla pracowników z państw trzecich przebywających legalnie w państwie członkowskim (Dz.U. L 343 z 23.12.2011, s. 1, ELI:

http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj).

[14] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego (Dz.U. L 94 z 28.3.2014, s. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[15] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1883 z dnia 20 października 2021 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji oraz uchylenia dyrektywy Rady 2009/50/WE (Dz.U. L 382 z 28.10.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).

[16] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/801 z dnia 11 maja 2016 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu prowadzenia badań naukowych, odbycia studiów, szkoleń, udziału w wolontariacie, programach wymiany młodzieży szkolnej lub projektach edukacyjnych oraz podjęcia pracy w charakterze au pair (wersja przekształcona) (Dz.U. L 132 z 21.5.2016, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj).

[17] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz.U. L 186 z 11.7.2019, s. 105, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj).

[18] Dyrektywa 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. dotycząca delegowania pracowników w ramach świadczenia usług (Dz.U. L 18 z 21.1.1997, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj).

[14] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego (Dz.U. L 94 z 28.3.2014, s. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[15] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1883 z dnia 20 października 2021 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji oraz uchylenia dyrektywy Rady 2009/50/WE (Dz.U. L 382 z 28.10.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).

[16] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/801 z dnia 11 maja 2016 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu prowadzenia badań naukowych, odbycia studiów, szkoleń, udziału w wolontariacie, programach wymiany młodzieży szkolnej lub projektach edukacyjnych oraz podjęcia pracy w charakterze au pair (wersja przekształcona) (Dz.U. L 132 z 21.5.2016, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj).

[17] Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz.U. L 186 z 11.7.2019, s. 105, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj).

[18] Dyrektywa 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. dotycząca delegowania pracowników w ramach świadczenia usług (Dz.U. L 18 z 21.1.1997, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

Or. en

Poprawka 21

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 23 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(23a) Migranci zarobkowi z niepełnosprawnościami często są narażeni na niepewne sytuacje na rynku pracy[18a]. Należy podnosić świadomość na temat sytuacji migrantów zarobkowych z niepełnosprawnościami oraz zwiększyć ochronę przysługujących im praw zgodnie z Konwencją ONZ o prawach osób niepełnosprawnych, w szczególności prawa do pracy i niedyskryminacji. Podczas rekrutacji obywateli państw trzecich, w tym osób z niepełnosprawnościami, pracodawcy powinni dążyć do różnorodności. Należy również zapewnić dostępność platformy informatycznej unijnej puli talentów i w związku z tym oferowane usługi muszą spełniać normy dostępności, zwłaszcza normy ustanowione w dyrektywie (UE) 2016/2102 w sprawie dostępności stron internetowych i mobilnych aplikacji organów sektora publicznego, a także odnośne wymogi dostępności usług określone w załączniku I do dyrektywy (UE) 2019/882.
	[18a] https://www.un.org/development/desa/disabilities/refugees_migrants_with_disabilities.html

Or. en

Poprawka 22

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 24

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(24) Aby zapewnić wysoką jakość kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia, zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich i pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów powinni mieć dostęp do wykazu proponowanych profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy i wolnych miejsc pracy przygotowanego w oparciu o adekwatność ich umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego dla danego wolnego miejsca pracy. Wykaz ten jest generowany za pomocą narzędzia umożliwiającego automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia na platformie informatycznej unijnej puli talentów.	(24) Aby zapewnić wysoką jakość kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia, zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich i pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów powinni mieć dostęp do wykazu proponowanych profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy i wolnych miejsc pracy przygotowanego w oparciu o adekwatność ich umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego dla danego wolnego miejsca pracy. Wykaz ten jest generowany za pomocą narzędzia umożliwiającego automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia na platformie informatycznej unijnej puli talentów. ***Osoba poszukująca pracy powinna mieć możliwość wskazania regionu lub państwa członkowskiego, w którym chciałaby pracować.***

Or. en

Poprawka 23

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 26

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(26) ***Uczestniczące państwa członkowskie powinny*** zapewnić ***osobom poszukującym pracy z państw trzecich i pracodawcom*** łatwy dostęp do informacji dotyczących unijnej puli talentów i jej funkcjonowania***, w szczególności w odniesieniu do informacji na temat właściwych organów w uczestniczących państwach członkowskich***. Takie informacje powinny obejmować warunki i procedury uczestnictwa w unijnej puli talentów.	(26) ***W celu promowania uczciwej rekrutacji i wzmocnienia przejrzystości wobec obywateli państw trzecich potencjalnie poszukujących pracy w UE oraz europejskich pracodawców pragnących pozyskać pracowników z innych krajów Sekretariat Unijnej Puli Talentów przy wsparciu krajowych punktów kontaktowych powinien*** zapewnić łatwy dostęp do informacji dotyczących unijnej puli talentów i jej funkcjonowania ***na platformie informatycznej, w tym dla osób z niepełnosprawnościami***. Takie informacje

powinny obejmować warunki i procedury uczestnictwa w unijnej puli talentów. ***Powinny również obejmować informacje na temat procedur rekrutacji poszczególnych państw członkowskich lub odnośnik do takich procedur, w tym na temat uznawania kwalifikacji i walidacji umiejętności, procedur imigracyjnych, praw obywateli państw trzecich, warunków życia i pracy, a także dostępnych mechanizmów dochodzenia roszczeń w przypadkach wyzysku pracowników. Mechanizm rozpatrywania skarg powinien być łatwo dostępny, przystępny cenowo i ukierunkowany na aspekt płci, na przykład przez zapewnienie doradczyń i żeńskiego personelu w procedurach związanych ze środkami ochrony prawnej i dostępem do wymiaru sprawiedliwości. Należy również zapewnić ochronę przed działaniami odwetowymi wobec osoby poszukującej pracy, na przykład przez umożliwienie składania anonimowych skarg. W przedstawionych informacjach należy jasno wskazać, jak osoba poszukująca pracy może postępować w przypadku nadużyć lub wyzysku przez pracodawcę. Za aktualizację tych informacji odpowiadają krajowe punkty kontaktowe. Informacje należy udostępniać we współpracy z partnerami społecznymi, organizacjami pracującymi z obywatelami państw trzecich oraz organami lokalnymi i regionalnymi, a odpowiednie dane kontaktowe powinny być łatwo dostępne w unijnej puli talentów.***

Or. en

Poprawka 24

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 27

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(27) ***Sekretariat Unijnej Puli Talentów*** powinien zapewnić, aby ***łatwo dostępne*** informacje na temat procedur ***imigracyjnych***, uznawania kwalifikacji ***i walidacji umiejętności, praw*** obywateli państw trzecich***, warunków życia i pracy, a także dostępnych mechanizmów dochodzenia roszczeń w przypadkach wyzysku pracowników i nieuczciwych praktyk rekrutacyjnych w uczestniczących państwach członkowskich były dostępne na platformie informatycznej unijnej puli talentów***. ***Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów powinny przekazywać odpowiednie informacje Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów, aby umożliwić ich publikację na właściwej platformie informatycznej. Dostępne w internecie informacje na temat wsparcia, o jakie mogą się ubiegać osoby poszukujące pracy potrzebujące ochrony międzynarodowej, które znajdują się w państwach trzecich, powinny być również dostępne na platformie informatycznej unijnej puli talentów. Środki wsparcia wprowadzone przez państwa członkowskie mogłyby obejmować specjalne kampanie informacyjne, wsparcie w uzyskaniu dokumentu podróży oraz wsparcie w zakresie integracji po przybyciu.***	(27) ***Po skojarzeniu osoby poszukującej pracy z pracodawcą odnośny krajowy punkt kontaktowy*** powinien zapewnić, aby ***osoba poszukująca pracy otrzymała dodatkowe*** informacje ***w dostępnym formacie, w tym dla osób z niepełnosprawnościami. Informacje te powinny obejmować dodatkowe wsparcie w zakresie procedur uzyskania wizy i dokumentów pobytowych w celach zawodowych w danym państwie członkowskim, konkretne wytyczne dotyczące procedur łączenia rodzin oraz praw i obowiązków obywateli państw trzecich, w tym dostępu do świadczeń społecznych, pomocy zdrowotnej, edukacji, zakwaterowania,*** uznawania kwalifikacji ***oraz dostępnego mechanizmu rozpatrywania skarg. Powinny również obejmować informacje ułatwiające integrację*** obywateli państw trzecich ***w przyjmującym państwie członkowskim, dotyczące m.in. kursów językowych, kształcenia i szkolenia zawodowego, a także innych środków integracji, oraz, jeżeli są dostępne, dane kontaktowe organizacji oferujących obywatelom państw trzecich pomoc po rekrutacji, taką jak programy pomostowe***.

Or. en

Poprawka 25

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 28

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(28) Informacje przekazywane na platformie informatycznej unijnej puli talentów powinny być udostępniane co	(28) Informacje przekazywane na platformie informatycznej unijnej puli talentów powinny być udostępniane co

najmniej w językach urzędowych ***uczestniczących*** państw członkowskich.

najmniej w językach urzędowych ***wszystkich*** państw członkowskich***, być jasne, wyczerpujące i przystępne oraz w formatach dostępnych dla osób z niepełnosprawnościami z poszanowaniem odnośnych wymogów dotyczących dostępności ustanowionych w dyrektywie (UE) 2016/2102 w sprawie dostępności stron internetowych i mobilnych aplikacji organów sektora publicznego, a także odnośnych wymogów dostępności usług określonych w załączniku I do dyrektywy (UE) 2019/882***.

Or. en

Poprawka 26

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 29

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(29) Delegatury Unii Europejskiej powinny ***wspierać przekazywanie*** osobom poszukującym pracy z państw trzecich***, a także uczestniczącym państwom członkowskim,*** informacji na temat unijnej puli talentów i jej funkcjonowania.	(29) Delegatury Unii Europejskiej ***we współpracy z państwami członkowskimi*** powinny ***aktywnie ułatwiać przekazywanie*** osobom poszukującym pracy z państw trzecich informacji na temat unijnej puli talentów i jej funkcjonowania***. Obejmuje to na przykład przekazywanie informacji w językach urzędowych państw trzecich uczestniczących w partnerstwach w zakresie talentów***.

Or. en

Poprawka 27

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 30

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(30) Na wniosek zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich	***skreśla się***

i pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów mogłyby zapewniać dodatkowe wsparcie. Dodatkowe wsparcie powinno obejmować dostosowane do potrzeb informacje na temat odpowiednich wiz i dokumentów pobytowych do celów pracy w uczestniczącym państwie członkowskim, w tym w odniesieniu do praw i obowiązków obywateli państw trzecich, takich jak dostęp do świadczeń społecznych, pomoc zdrowotna, edukacja i lokale mieszkalne. Można również udzielić szczegółowych wskazówek i informacji na temat procedur łączenia rodzin i praw członków rodziny oraz istniejących środków ułatwiających integrację w przyjmującym państwie członkowskim, takich jak kursy językowe i szkolenia zawodowe. Takie informacje powinny również obejmować dostępne mechanizmy dochodzenia roszczeń w przypadkach wyzysku pracowników i nieuczciwej rekrutacji w uczestniczących państwach członkowskich. Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów powinny przekazywać uczestniczącym pracodawcom informacje na temat ich praw i obowiązków związanych z zabezpieczeniem społecznym, aktywnymi instrumentami rynku pracy, opodatkowaniem, kwestiami związanymi z umowami o pracę, uprawnieniami emerytalno-rentowymi i ubezpieczeniami zdrowotnymi.

Or. en

Poprawka 28

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 31

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(31) Aby osiągnąć cel niniejszego	(31) Aby osiągnąć cel niniejszego

rozporządzenia, należy zapewnić skuteczne wdrożenie dorobku prawnego UE w zakresie legalnej migracji. Ponadto, aby pracodawcy mogli łatwiej i szybciej rekrutować osoby poszukujące pracy z państw trzecich, które mają stałe miejsce pobytu poza Unią, ***uczestniczące*** państwa członkowskie ***mogą*** wdrożyć przyspieszone procedury imigracyjne, w szczególności w odniesieniu do uzyskiwania wiz i dokumentów pobytowych w celach zawodowych oraz zwolnienia ze stosowania zasady preferencji wobec obywateli Unii. Wdrażanie przyspieszonych procedur imigracyjnych mogłoby zostać omówione na forum grupy sterującej ds. unijnej puli talentów, w szczególności z myślą o wspieraniu wymiany najlepszych praktyk między państwami członkowskimi.

rozporządzenia, należy zapewnić skuteczne wdrożenie dorobku prawnego UE w zakresie legalnej migracji. Ponadto, aby pracodawcy mogli łatwiej i szybciej rekrutować osoby poszukujące pracy z państw trzecich, które mają stałe miejsce pobytu poza Unią***, oraz aby zapewnić funkcjonalne powiązanie z krajowym wykazem zawodów deficytowych wymienionych w załączniku***, państwa członkowskie ***powinny*** wdrożyć przyspieszone procedury imigracyjne, w szczególności w odniesieniu do uzyskiwania wiz i dokumentów pobytowych w celach zawodowych oraz zwolnienia ze stosowania zasady preferencji wobec obywateli Unii ***w przypadku zawodów deficytowych ustalonych na szczeblu krajowym oraz zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich, które uzyskały paszport partnerstwa w zakresie talentów w ramach partnerstwa z udziałem danego państwa członkowskiego. Państwa członkowskie mogą również zdecydować o wdrożeniu przyspieszonych procedur imigracyjnych na potrzeby rekrutacji do pracy w zawodach niewymienionych w wykazie zawodów deficytowych***. Wdrażanie przyspieszonych procedur imigracyjnych mogłoby zostać omówione na forum grupy sterującej ds. unijnej puli talentów, w szczególności z myślą o wspieraniu wymiany najlepszych praktyk między państwami członkowskimi. ***Grupa sterująca ds. unijnej puli talentów przy wsparciu Sekretariatu Unijnej Puli Talentów powinna również przygotowywać prognozy dotyczące rynku pracy i gromadzić informacje na temat umiejętności, na przykład za pośrednictwem platformy migracji pracowników***.

Or. en

Poprawka 29

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 33

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(33) Aby osiągnąć cele niniejszego rozporządzenia dotyczące ułatwiania międzynarodowej rekrutacji, należy przekazać Komisji uprawnienia do przyjmowania aktów zgodnie z art. 290 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w zakresie zmiany niniejszego rozporządzenia w odniesieniu do załącznika zawierającego wykaz zawodów deficytowych w całe UE. Szczególnie ważne jest, aby w czasie prac przygotowawczych Komisja prowadziła stosowne konsultacje, w tym na poziomie ekspertów, oraz aby konsultacje te prowadzone były zgodnie z zasadami określonymi w Porozumieniu międzyinstytucjonalnym z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie lepszego stanowienia prawa[19]. W szczególności, aby zapewnić Parlamentowi Europejskiemu i Radzie udział na równych zasadach w przygotowaniu aktów delegowanych, instytucje te otrzymują wszelkie dokumenty w tym samym czasie co eksperci państw członkowskich, a eksperci tych instytucji mogą systematycznie brać udział w posiedzeniach grup eksperckich Komisji zajmujących się przygotowaniem aktów delegowanych.	(33) Aby osiągnąć cele niniejszego rozporządzenia dotyczące ułatwiania międzynarodowej rekrutacji, należy przekazać Komisji uprawnienia do przyjmowania aktów zgodnie z art. 290 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w zakresie zmiany niniejszego rozporządzenia w odniesieniu do załącznika zawierającego wykaz zawodów deficytowych w całe UE. Szczególnie ważne jest, aby w czasie prac przygotowawczych Komisja prowadziła stosowne konsultacje, w tym na poziomie ekspertów, oraz aby konsultacje te prowadzone były zgodnie z zasadami określonymi w Porozumieniu międzyinstytucjonalnym z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie lepszego stanowienia prawa[19]. ***Komisja powinna przeprowadzać konsultacje z partnerami społecznymi, zwłaszcza na szczeblu sektorowym, a także z przedstawicielami grup interesu z organizacji prowadzących działalność na rzecz obywateli państw trzecich i organizacji prowadzących działalność na rzecz osób z niepełnosprawnościami.*** W szczególności, aby zapewnić Parlamentowi Europejskiemu i Radzie udział na równych zasadach w przygotowaniu aktów delegowanych, instytucje te otrzymują wszelkie dokumenty w tym samym czasie co eksperci państw członkowskich, a eksperci tych instytucji mogą systematycznie brać udział w posiedzeniach grup eksperckich Komisji zajmujących się przygotowaniem aktów delegowanych.
[19] Porozumienie międzyinstytucjonalne pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą	[19] Porozumienie międzyinstytucjonalne pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą

Unii Europejskiej a Komisją Europejską w sprawie lepszego stanowienia prawa (Dz.U. L 123 z 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

Unii Europejskiej a Komisją Europejską w sprawie lepszego stanowienia prawa (Dz.U. L 123 z 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

Or. en

Poprawka 30

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 37

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(37) ***Uczestniczące*** państwa członkowskie ***powinny wdrażać*** niniejsze rozporządzenie w pełnej zgodności ze wszystkimi zobowiązaniami wynikającymi z Karty praw podstawowych Unii Europejskiej, a w szczególności bez dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, języki, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. Należy zapewnić poszanowanie uczciwych i sprawiedliwych warunków pracy oraz ochronę osób młodych w miejscu pracy.	(37) Państwa członkowskie ***muszą wdrożyć*** niniejsze rozporządzenie w pełnej zgodności ze wszystkimi zobowiązaniami wynikającymi z Karty praw podstawowych Unii Europejskiej, a w szczególności bez dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, języki, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. Należy zapewnić poszanowanie uczciwych i sprawiedliwych warunków pracy oraz ochronę osób młodych w miejscu pracy***, a także równość płci***.

Or. en

Poprawka 31

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. Niniejszym rozporządzeniem ustanawia się unijną pulę talentów dostępną dla wszystkich państw	1. Niniejszym rozporządzeniem ustanawia się unijną pulę talentów dostępną dla wszystkich państw

członkowskich w celu ułatwienia rekrutacji osób poszukujących pracy z państw trzecich mających stałe miejsce pobytu poza Unią.	członkowskich w celu ułatwienia rekrutacji osób poszukujących pracy z państw trzecich mających stałe miejsce pobytu poza Unią ***niezależnie od poziomu kwalifikacji oraz w celu promowania uczciwej rekrutacji zgodnie z Zasadami ogólnymi i wytycznymi operacyjnymi MOP dotyczącymi uczciwej rekrutacji[20a]***.
	[20a] Międzynarodowa Organizacja Pracy, Zasady ogólne i wytyczne operacyjne dotyczące uczciwej rekrutacji oraz określenia opłat rekrutacyjnych i związanych z tym kosztów. Zobacz https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_703485.pdf

Or. en

Poprawka 32

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – ustęp 2 – litera b

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
b) funkcjonowania platformy informatycznej unijnej puli talentów i powiązanych usług wsparcia;	b) funkcjonowania platformy informatycznej unijnej puli talentów i powiązanych usług wsparcia***, w tym wymogów dostępności i przekazywania informacji***;

Or. en

Poprawka 33

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 2 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. Niniejsze rozporządzenie ma	1. Niniejsze rozporządzenie ma

zastosowanie do osób poszukujących pracy z państw trzecich mających stałe miejsce pobytu poza Unią oraz do pracodawców mających siedzibę w ***uczestniczących*** państwach członkowskich.	zastosowanie do osób poszukujących pracy z państw trzecich mających stałe miejsce pobytu poza Unią ***niezależnie od poziomu kwalifikacji*** oraz do pracodawców mających siedzibę w państwach członkowskich.

Or. en

Poprawka 34

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 3

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
Artykuł 3	***skreśla się***
Uczestnictwo	
1. Każde państwo członkowskie może w dowolnym momencie podjąć decyzję o uczestnictwie w unijnej puli talentów. Powiadamia ono Komisję o swojej decyzji nie później niż dziewięć miesięcy przed datą, od której zamierza uczestniczyć. Od pierwszego dnia uczestnictwa wolne miejsca pracy oferowane przez pracodawców mających siedzibę w tym państwie członkowskim mogą zostać przeniesione do platformy informatycznej unijnej puli talentów.	
2. Informacje na temat uczestniczących państw członkowskich są publicznie dostępne na platformie informatycznej unijnej puli talentów.	

Or. en

Poprawka 35

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 1 – punkt 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1) „uczestniczące państwa członkowskie" oznaczają państwa członkowskie uczestniczące w unijnej puli talentów;	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 36

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 1 – punkt 2

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
2) „osoba poszukująca pracy z państwa trzeciego" oznacza osobę mającą stałe miejsce pobytu poza Unią, która nie jest obywatelem Unii w rozumieniu art. 20 ust. 1 TFUE i która poszukuje zatrudnienia w Unii;	2) „osoba poszukująca pracy z państwa trzeciego" oznacza osobę ***pełnoletnią zgodnie z prawem krajowym*** mającą stałe miejsce pobytu poza Unią, która nie jest obywatelem Unii w rozumieniu art. 20 ust. 1 TFUE i która poszukuje zatrudnienia w Unii;

Or. en

Poprawka 37

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 1 – punkt 2 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	2a) Obywatelom państw trzecich wybranym na wolne miejsce pracy w ramach unijnej puli talentów przysługują również prawa określone w art. 17, 18 i 19 niniejszego rozporządzenia.

Or. en

Poprawka 38

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 4 – ustęp 1 – punkt 5

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
5) „jeden skoordynowany kanał” oznacza usługę informatyczną stworzoną w celu przekazywania informacji o wolnych miejscach pracy z ***uczestniczących*** państw członkowskich do platformy informatycznej unijnej puli talentów zgodnie z jednolitym systemem i z wykorzystaniem niezbędnej infrastruktury technicznej.	5) „jeden skoordynowany kanał” oznacza usługę informatyczną stworzoną w celu przekazywania informacji o wolnych miejscach pracy z państw członkowskich do platformy informatycznej unijnej puli talentów zgodnie z jednolitym systemem i z wykorzystaniem niezbędnej infrastruktury technicznej.

Or. en

Poprawka 39

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 5 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. Ustanawia się platformę informatyczną unijnej puli talentów, aby ułatwić rekrutację osób poszukujących pracy z państw trzecich.	1. Ustanawia się platformę informatyczną unijnej puli talentów, aby ułatwić rekrutację osób poszukujących pracy z państw trzecich. ***Informacje przekazywane na platformie są dostępne we wszystkich językach urzędowych UE i spełniają wymogi dostępności zgodnie z dyrektywą (UE) 2016/2102 oraz załącznikiem I do dyrektywy (UE) 2019/882.***

Or. en

Poprawka 40

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 5 – ustęp 2 – litera a

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
a) jednego skoordynowanego kanału umożliwiającego ***uczestniczącym*** państwom członkowskim przenoszenie informacji o wolnych miejscach pracy do bazy danych unijnej puli talentów;	a) jednego skoordynowanego kanału umożliwiającego państwom członkowskim przenoszenie informacji o wolnych miejscach pracy***, w tym praktykach zawodowych i stażach,*** do bazy danych unijnej puli talentów;

Or. en

Poprawka 41

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 5 – ustęp 2 – litera b

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
b) infrastruktury technicznej umożliwiającej bazie danych unijnej puli talentów otrzymywanie informacji na temat wolnych miejsc pracy od ***uczestniczących*** państw członkowskich;	b) infrastruktury technicznej umożliwiającej bazie danych unijnej puli talentów otrzymywanie informacji na temat wolnych miejsc pracy od państw członkowskich;

Or. en

Poprawka 42

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 5 – ustęp 2 – litera f

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
f) bezpiecznego kanału komunikacji umożliwiającego zarejestrowanym osobom poszukującym pracy i pracodawcom uczestniczącym w unijnej puli talentów komunikację w ramach platformy informatycznej unijnej puli talentów**.**	f) bezpiecznego kanału komunikacji umożliwiającego zarejestrowanym osobom poszukującym pracy i pracodawcom uczestniczącym w unijnej puli talentów komunikację w ramach platformy informatycznej unijnej puli talentów, w tym ***możliwości odbycia testów sprawdzających umiejętności i rozmów kwalifikacyjnych bezpośrednio na platformie;***

Or. en

Poprawka 43

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 5 – ustęp 2 – litera f a (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	fa) dostępu do publicznych informacji na temat funkcjonowania unijnej puli talentów oraz informacji na temat procedur stosowanych w państwach członkowskich w zakresie rekrutacji, uznawania umiejętności i procedur kontrolnych, procedur imigracyjnych, praw obywateli państw trzecich i mechanizmów dochodzenia roszczeń, a także informacji na temat warunków życia i pracy w państwach członkowskich;

Or. en

Poprawka 44

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 5 – ustęp 4

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
4. ***Uczestniczące*** państwa członkowskie i Sekretariat Unijnej Puli Talentów, o którym mowa w art. 8, zapewniają interoperacyjność techniczną między systemami krajowymi a platformą informatyczną unijnej puli talentów. W stosownych przypadkach Sekretariat Unijnej Puli Talentów zapewnia interfejs zapewniający dostęp do innych odpowiednich instrumentów i usług oferowanych na szczeblu Unii.	4. Państwa członkowskie i Sekretariat Unijnej Puli Talentów, o którym mowa w art. 8, zapewniają interoperacyjność techniczną między systemami krajowymi a platformą informatyczną unijnej puli talentów. W stosownych przypadkach Sekretariat Unijnej Puli Talentów zapewnia interfejs zapewniający dostęp do innych odpowiednich instrumentów i usług oferowanych na szczeblu Unii.

Or. en

Poprawka 45

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 6 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
3. Profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich obejmują imię, nazwisko, dane kontaktowe, datę urodzenia i obywatelstwo, informacje na temat kwalifikacji akademickich i zawodowych, doświadczenia zawodowego, innych umiejętności i znajomości języka. Informacje o wolnych miejscach pracy oferowanych przez pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów zawierają ***imię, nazwisko i dane kontaktowe***.	3. Profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich obejmują imię, nazwisko, dane kontaktowe, datę urodzenia i obywatelstwo, informacje na temat kwalifikacji akademickich i zawodowych, doświadczenia zawodowego, innych umiejętności i znajomości języka. ***Profile pracodawców zarejestrowanych na platformie obejmują imię, nazwisko, dane kontaktowe, numer rejestracji przedsiębiorstwa, sektor działalności oraz krótki opis działalności pracodawcy.*** Informacje o wolnych miejscach pracy oferowanych przez pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów zawierają ***informacje o miejscach i rodzaju pracy, godzinach pracy i czasie trwania zatrudnienia oraz inne istotne warunki pracy, w tym mające zastosowanie praktyki w zakresie wynagrodzeń***.

Or. en

Poprawka 46

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 6 – ustęp 6

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
6. Profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich, które pozostawały nieaktywne przez okres ***dwóch lat*** od czasu rejestracji, są usuwane lub anonimizowane, a żadne dane osobowe nie są przechowywane. Po usunięciu profili ograniczony zestaw zanonimizowanych danych może być nadal przechowywany do	6. Profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich, które pozostawały nieaktywne przez ***rok*** od czasu rejestracji, są usuwane lub anonimizowane, a żadne dane osobowe nie są przechowywane. Po usunięciu profili ograniczony zestaw zanonimizowanych danych może być nadal przechowywany do

celów badawczych i statystycznych, w tym do celów pozyskiwania danych na potrzeby usprawnienia funkcjonowania unijnej puli talentów.	celów badawczych i statystycznych, w tym do celów pozyskiwania danych na potrzeby usprawnienia funkcjonowania unijnej puli talentów.

Or. en

Poprawka 47

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 6 – ustęp 8

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
8. Dane zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich są dostępne wyłącznie dla pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów oraz krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów. Dane pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów są dostępne wyłącznie dla zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich oraz krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów.	8. Dane zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich są dostępne wyłącznie dla pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów oraz krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów. Dane pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów są dostępne wyłącznie dla zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich oraz krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów. ***Przetwarzanie danych do celów wyszukiwania i kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia nie powinno wymagać przetwarzania żadnych danych osobowych, o których mowa w art. 9 rozporządzenia (UE) 2016/679 i art. 10 rozporządzenia (UE) 2018/1725.***

Or. en

Poprawka 48

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 8 – ustęp 2 – litera a

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
a) sprawowanie pieczy nad ogólnym zarządzaniem unijną pulą talentów, łącznie z planowaniem i koordynacją jej działań;	a) sprawowanie pieczy nad ogólnym zarządzaniem unijną pulą talentów, łącznie z planowaniem i koordynacją jej działań**,**

takich jak kampanie uświadamiające i angażowanie zainteresowanych stron w procedurę komitetową, o której mowa w art. 22 niniejszego rozporządzenia;

Or. en

Poprawka 49

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 8 – ustęp 2 – litera c

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
c) publikowanie istotnych informacji na platformie informatycznej unijnej puli talentów zgodnie z ***art. 3 ust. 3,*** art. 10 ust. 2 lit. f), art. 12 ust. 5, 6 i 7, art. 14 ust. 2 ***i*** art. 15 ust. 2;	c) publikowanie istotnych informacji na platformie informatycznej unijnej puli talentów zgodnie z art. 10 ust. 2 lit. f), art. 12 ust. 5, 6 i 7, art. 14 ust. 2***,*** art. 15 ust. 2 ***i art. 17 ust. 1, a także udostępnianie osobom poszukującym pracy rejestrującym się na platformie internetowej sesji informacyjnej, o której mowa w art. 11 ust. 9***;

Or. en

Poprawka 50

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 8 – ustęp 2 – litera d

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
d) przygotowywanie posiedzeń grupy sterującej ds. unijnej puli talentów;	d) przygotowywanie posiedzeń grupy sterującej ds. unijnej puli talentów ***i organizowanie wymiany informacji z odpowiednimi organami z państw trzecich w drodze współpracy z delegaturami i służbami dyplomatycznymi UE w państwach trzecich***;

Or. en

Poprawka 51

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 8 – ustęp 2 – litera f

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
f) zwoływanie regularnych posiedzeń sieci krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów, o której mowa w art. 10, w celu wymiany informacji i najlepszych praktyk w zakresie technicznego wdrażania niniejszego rozporządzenia na szczeblu krajowym**.**	f) zwoływanie regularnych posiedzeń sieci krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów, o której mowa w art. 10, w celu wymiany informacji i najlepszych praktyk w zakresie technicznego wdrażania niniejszego rozporządzenia na szczeblu krajowym***, a także synchronizowanie tych posiedzeń z bieżącą równoległą pracą w zakresie procedur uznawania wskazaną w zaleceniu Komisji (UE) 2023/7700 w sprawie uznawania kwalifikacji obywateli państw trzecich;***

Or. en

Poprawka 52

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 8 – ustęp 2 – litera f a (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	fa) koordynacja informacji otrzymanych od krajowych punktów kontaktowych na temat przestrzegania przez pracodawców Zasad ogólnych i wytycznych operacyjnych MOP dotyczących uczciwej rekrutacji.

Or. en

Poprawka 53

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 9 – ustęp 1 – litera d a (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	da) wymiana poglądów z zainteresowanymi stronami zgodnie z art. 9 ust. 4a niniejszego rozporządzenia;

Or. en

Poprawka 54

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 9 – ustęp 1 – litera d b (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	db) współpraca z organami i zainteresowanymi stronami w państwach trzecich, aby wspierać wdrażanie partnerstw w zakresie talentów i opracowywanie środków na rzecz zapobiegania drenażowi mózgów, a także przygotowywanie prognoz dla rynku pracy, które mogą również posłużyć jako podstawa dla przyszłych partnerstw w zakresie talentów.

Or. en

Poprawka 55

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 9 – ustęp 2

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
2. ***Członkami grupy sterującej ds. unijnej puli talentów są wyłącznie uczestniczące państwa członkowskie. Państwa członkowskie nieuczestniczące w unijnej puli talentów mogą uczestniczyć w posiedzeniach grupy sterującej w charakterze obserwatorów***.	2. ***Grupa sterująca ds. unijnej puli talentów składa się z przedstawicieli organów ds. zatrudnienia i organów imigracyjnych wszystkich państw członkowskich***.

Or. en

Poprawka 56

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 9 – ustęp 4

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
4. Przedstawiciele międzybranżowych organizacji partnerów społecznych na szczeblu Unii mają prawo ***uczestniczyć w charakterze obserwatorów w posiedzeniach*** grupy sterującej***. Grupa sterująca ds. unijnej puli talentów zapewnia reprezentację dwóch uczestników ze związków zawodowych i dwóch uczestników z organizacji pracodawców***. Przedstawiciele ci podpisują pisemne oświadczenie, w którym deklarują, że nie znajdują się w sytuacji konfliktu interesów.	4. Przedstawiciele międzybranżowych organizacji partnerów społecznych na szczeblu Unii***, odpowiednio ze strony pracodawców i związków zawodowych,*** mają prawo ***mianować po troje przedstawicieli do udziału w pracach*** grupy sterującej. Przedstawiciele ci podpisują pisemne oświadczenie, w którym deklarują, że nie znajdują się w sytuacji konfliktu interesów.

Or. en

Poprawka 57

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 9 – ustęp 4 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	4a. Do udziału w posiedzeniach grupy sterującej można również zapraszać ekspertów z agencji Unii i organizacji międzynarodowych, aby poznać ich poglądy. Do takich zainteresowanych stron mogą należeć między innymi Europejski Urząd ds. Pracy (ELA), Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (CEDEFOP), Europejska Fundacja Kształcenia (ETF), Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP), Międzynarodowa Organizacja ds. Migracji (IOM), a także organy lokalne i regionalne z państw członkowskich.

Or. en

Poprawka 58

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 10 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. Każde ***uczestniczące*** państwo członkowskie wyznacza krajowy punkt kontaktowy unijnej puli talentów. ***Uczestniczące*** państwa członkowskie zapewniają wyznaczenie odpowiednich organów w dziedzinie zatrudnienia i imigracji na krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów.	1. Każde państwo członkowskie wyznacza krajowy punkt kontaktowy unijnej puli talentów. Państwa członkowskie zapewniają wyznaczenie odpowiednich organów w dziedzinie zatrudnienia i imigracji na krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów ***w celu poprawy synergii między tymi organami i uniknięcia nadmiernych obciążeń dla służb administracji krajowej***.

Or. en

Poprawka 59

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 10 – ustęp 2 – litera b a (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	ba) konsultacje z organizacjami partnerów społecznych oraz organami lokalnymi i regionalnymi na temat tendencji i rozwoju sytuacji na rynku pracy;

Or. en

Poprawka 60

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 10 – ustęp 2 – litera f

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
f) dostarczanie Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów informacji na temat procedur imigracyjnych i procedur uznawania na szczeblu krajowym, w tym w odniesieniu do wdrażania zasady preferencji wobec obywateli Unii oraz odpowiednich danych na potrzeby monitorowania unijnej puli talentów, jak określono w art. 20;	f) dostarczanie Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów informacji na temat procedur ***rekrutacji, procedur*** imigracyjnych i procedur uznawania na szczeblu krajowym ***zgodnie z art. 17 ust. 1***, w tym w odniesieniu do wdrażania zasady preferencji wobec obywateli Unii oraz odpowiednich danych na potrzeby monitorowania unijnej puli talentów, jak określono w art. 20;

Or. en

Poprawka 61

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 10 – ustęp 2 – litera f a (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	fa) monitorowanie realizacji i przestrzegania przez pracodawców Zasad ogólnych i wytycznych operacyjnych MOP dotyczących uczciwej rekrutacji oraz przedstawianie Sekretariatowi sprawozdań z postępów w tym zakresie na szczeblu krajowym;

Or. en

Poprawka 62

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 10 – ustęp 2 – litera g

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
g) zapewnianie informacji i usług wsparcia zarejestrowanym osobom poszukującym pracy z państw trzecich i pracodawcom uczestniczącym w unijnej puli talentów zgodnie z art. 17.	g) zapewnianie informacji i usług wsparcia zarejestrowanym osobom poszukującym pracy z państw trzecich i pracodawcom uczestniczącym w unijnej puli talentów zgodnie z art. 17 ***ust. 2***

	niniejszego rozporządzenia oraz we współpracy z partnerami społecznymi, organami lokalnymi i regionalnymi oraz, w stosownych przypadkach, organizacjami oferującymi obywatelom państw trzecich pomoc po rekrutacji.

Or. en

Poprawka 63

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 10 – ustęp 2 – akapit 1 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	Zawieszenie, o którym mowa w ust. 2 lit. e), podlega niezwłocznemu odwołaniu, gdy odpowiednie organy krajowe powiadomią krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów lub dany pracodawca wykaże, że naruszenie odpowiednich przepisów i praktyk zgodnie z art. 13 ust. 3 zostało naprawione. W przypadku naruszeń dyrektywy 2009/52/WE i dyrektywy (UE) .../... [dyrektywa w sprawie zapobiegania handlowi ludźmi 2022/0426(COD)] pracodawca podlega bezterminowemu zawieszeniu w ramach unijnej puli talentów.

Or. en

Poprawka 64

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 10 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
3. Sekretariat Unijnej Puli Talentów regularnie zwołuje posiedzenia krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów z każdego ***uczestniczącego***	3. Sekretariat Unijnej Puli Talentów regularnie zwołuje posiedzenia krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów z każdego państwa

państwa członkowskiego w celu wymiany – w ramach sieci krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów – informacji i najlepszych praktyk w zakresie wdrażania niniejszego rozporządzenia.

członkowskiego w celu wymiany – w ramach sieci krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów – informacji i najlepszych praktyk w zakresie wdrażania niniejszego rozporządzenia.

Or. en

Poprawka 65

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 11 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. Osoby poszukujące pracy z państw trzecich ***mogą tworzyć swoje profile*** za pośrednictwem narzędzia do tworzenia profili Europass w celu zarejestrowania się na platformie informatycznej unijnej puli talentów.	1. Osoby poszukujące pracy z państw trzecich ***mają możliwość tworzenia swoich profili*** za pośrednictwem narzędzia do tworzenia profili Europass w celu zarejestrowania się na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

Or. en

Poprawka 66

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 11 – ustęp 2 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	2a. Niezwłocznie po skojarzeniu osoby poszukującej pracy z pracodawcą zgodnie z art. 16 niniejszego rozporządzenia odpowiedni krajowy punkt kontaktowy może, na wniosek oraz w celu weryfikacji dokładności powyższego oświadczenia osoby poszukującej pracy, otrzymać informacje z Systemu Informacyjnego Schengen.

Or. en

Poprawka 67

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 11 – ustęp 2 b (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	2b. W przypadku osoby poszukującej pracy podlegającej decyzji, o której mowa w ust. 2 niniejszego artykułu, krajowy punkt kontaktowy powiadamia o tym fakcie Sekretariat Unijnej Puli Talentów, który z kolei usuwa profil tej osoby z platformy informatycznej unijnej puli talentów.

Or. en

Poprawka 68

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 11 – ustęp 2 c (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	2c. W drodze odstępstwa od ust. 2b po wygaśnięciu decyzji sądowej lub administracyjnej odmawiającej wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim lub zakazu wjazdu zgodnie z dyrektywą, o której mowa powyżej, osoba poszukująca pracy może złożyć nowy wniosek o rejestrację profilu.

Or. en

Poprawka 69

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 11 – ustęp 2 d (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	2d. Niezależnie od przepisów ust. 1–2c osobom, które zostały skazane za

przestępstwa określone w dyrektywie (UE) 2017/541 lub wszelkie inne przestępstwa stanowiące lub obejmujące zagrożenie dla bezpieczeństwa narodowego danego państwa członkowskiego, w żadnym wypadku nie przysługuje możliwość rejestracji w unijnej puli talentów jako osoba poszukująca pracy.

Or. en

Poprawka 70

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 11 – ustęp 4

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
4. Osoby poszukujące pracy z państw trzecich zarejestrowane na platformie informatycznej unijnej puli talentów mogą wyszukiwać wolnych miejsc pracy.	4. Osoby poszukujące pracy z państw trzecich zarejestrowane na platformie informatycznej unijnej puli talentów mogą wyszukiwać wolnych miejsc pracy. ***Narzędzie umożliwiające automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia w ramach platformy zapewnia większą widoczność osób poszukujących pracy, które uprzednio zostały wybrane na wolne miejsce pracy w ramach unijnej puli talentów.***

Or. en

Poprawka 71

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 11 – ustęp 4 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	4a. Po rejestracji na platformie unijnej puli talentów osoby poszukujące pracy otrzymują ofertę udziału w sesji informacyjnej poświęconej przysługującym im prawom pracowniczym w kontekście platformy, a także w związku

	z rekrutacją przez pracodawcę z państwa członkowskiego. Sesja ta obejmuje informacje dotyczące sposobu wnoszenia skarg zgodnie z art. 18 i organizuje ją Sekretariat Unijnej Puli Talentów przy wsparciu krajowych punktów kontaktowych.

Or. en

Poprawka 72

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 12 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. ***Uczestniczące*** państwa członkowskie należące do partnerstwa w zakresie talentów mogą zdecydować o wykorzystaniu unijnej puli talentów w celu ułatwienia rekrutacji osób poszukujących pracy z tego państwa trzeciego, których umiejętności zostały rozwinięte lub zwalidowane w ramach tego partnerstwa w zakresie talentów i poświadczone „paszportem partnerstwa w zakresie talentów”.	1. Państwa członkowskie należące do partnerstwa w zakresie talentów mogą zdecydować o wykorzystaniu unijnej puli talentów w celu ułatwienia rekrutacji osób poszukujących pracy z tego państwa trzeciego, których umiejętności zostały rozwinięte lub zwalidowane w ramach tego partnerstwa w zakresie talentów i poświadczone „paszportem partnerstwa w zakresie talentów”.

Or. en

Poprawka 73

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 12 – ustęp 6

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
6. ***Uczestniczące*** państwa członkowskie mogą zdecydować, w ramach odpowiedniego partnerstwa w zakresie talentów, o ograniczeniu widoczności profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich, które uzyskały „paszport partnerstwa	6. Państwa członkowskie mogą zdecydować, w ramach odpowiedniego partnerstwa w zakresie talentów***, w którym uczestniczą***, o ograniczeniu widoczności profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich, które uzyskały „paszport partnerstwa

w zakresie talentów", na okres maksymalnie ***jednego roku***, do pracodawców mających siedzibę w co najmniej jednym państwie członkowskim uczestniczących w tym samym partnerstwie w zakresie talentów. Sekretariat Unijnej Puli Talentów publikuje informacje na temat stosowania niniejszego ustępu na platformie informatycznej unijnej puli talentów.	w zakresie talentów", na maksymalnie ***sześć miesięcy***, do pracodawców mających siedzibę w co najmniej jednym państwie członkowskim uczestniczących w tym samym partnerstwie w zakresie talentów. Sekretariat Unijnej Puli Talentów publikuje informacje na temat stosowania niniejszego ustępu na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

Or. en

Poprawka 74

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 12 – ustęp 7

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
7. Wykaz państw trzecich i ***uczestniczących*** państw członkowskich biorących udział w partnerstwie w zakresie talentów oraz odpowiednie zawody ujęte w nim są publikowane na platformie informatycznej unijnej puli talentów.	7. Wykaz państw trzecich i państw członkowskich biorących udział w partnerstwie w zakresie talentów oraz odpowiednie zawody ujęte w nim są publikowane na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

Or. en

Poprawka 75

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 13 – tytuł

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
Uczestnictwo pracodawców w unijnej puli talentów	***Rejestracja i*** uczestnictwo pracodawców w unijnej puli talentów

Or. en

Poprawka 76

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 13 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. Pracodawcy zainteresowani uczestnictwem w unijnej puli talentów mogą zwrócić się do krajowego punktu kontaktowego unijnej puli talentów w państwie członkowskim, w którym mają siedzibę, o przeniesienie informacji o oferowanych przez nich wolnych miejscach pracy na platformę informatyczną unijnej puli talentów.	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 77

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 13 – ustęp 1 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	1a. Pracodawcy, którzy chcą zyskać widoczność i publikować swoje oferty pracy w unijnej puli talentów, rejestrują profil ze wskazaniem imienia, nazwiska, danych kontaktowych i sektora działalności oraz dołączają wyciąg z krajowego rejestru przedsiębiorców, potwierdzenie weryfikacji osób fizycznych zarządzających przedsiębiorstwem w rejestrze karnym lub policyjnym oraz krótki opis działalności pracodawcy. Krajowy punkt kontaktowy wymaga również od pracodawców udziału w sesji informacyjnej dotyczącej uczciwej rekrutacji i międzynarodowych norm pracy. Po odbyciu sesji informacyjnej pracodawcy podpisują zobowiązanie do przestrzegania Zasad ogólnych i wytycznych operacyjnych MOP dotyczących uczciwej rekrutacji.

Or. en

Poprawka 78

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 13 – ustęp 1 b (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	1b. Oprócz obowiązkowego szkolenia, o którym mowa w ust. 1 niniejszego artykułu, pracodawcy mają możliwość udziału w dodatkowym szkoleniu dotyczącym uczciwej rekrutacji, a po jego ukończeniu ich oferty pracy stają się bardziej widoczne na platformie unijnej puli talentów dzięki systemowi automatycznego kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia. Pracodawcy zyskują większą widoczność na platformie również wtedy, kiedy oferują osobom poszukującym pracy szkolenie językowe lub rozwój innych istotnych umiejętności w godzinach pracy.

Or. en

Poprawka 79

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 13 – ustęp 1 c (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	1c. Krajowy punkt kontaktowy kontroluje wszystkich pracodawców i przekazane informacje przed dopuszczeniem ich profilu do platformy.

Or. en

Poprawka 80

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 13 – ustęp 1 d (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	1d. Pracodawcy zarejestrowani w unijnej puli talentów mogą zwrócić się do krajowego punktu kontaktowego unijnej puli talentów w państwie członkowskim, w którym mają siedzibę, o przeniesienie informacji o ich ofertach pracy na platformę informatyczną unijnej puli talentów. Oferty pracy zawierają co najmniej informacje na temat miejsca i rodzaju pracy, czasu trwania zatrudnienia i godzin pracy oraz wynagrodzenia. Wskazują również wyraźnie, że od osoby poszukującej pracy nie pobiera się żadnych opłat rekrutacyjnych ani powiązanych kosztów.

Or. en

Poprawka 81

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 13 – ustęp 2 – wprowadzenie

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
2. Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów przekazują na platformę informatyczną unijnej puli talentów informacje o wolnych miejscach pracy, które:	2. Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów przekazują na platformę informatyczną unijnej puli talentów ***jak najszybciej i nie później niż w terminie pięciu dni roboczych*** informacje o wolnych miejscach pracy, które:

Or. en

Poprawka 82

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 13 – ustęp 3 – akapit 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
Pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów muszą zapewnić zgodność z prawem Unii oraz ustawodawstwami i praktykami krajowymi, w celu zapewnienia obywatelom państw trzecich ochrony przed nieuczciwą rekrutacją i nieodpowiednimi warunkami pracy, a także ***niedyskryminacją. Uczestniczące*** państwa członkowskie mogą wprowadzić dodatkowe warunki udziału pracodawców w unijnej puli talentów w celu zapewnienia zgodności z innymi odpowiednimi praktykami krajowymi**,** układami zbiorowymi ***oraz zasadami i wytycznymi określonymi przez Międzynarodową Organizację Pracy***, zgodnie z prawem Unii.	Pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów muszą zapewnić zgodność z prawem Unii oraz ustawodawstwami i praktykami krajowymi***, a także Zasadami ogólnymi i wytycznymi operacyjnymi MOP dotyczącymi uczciwej rekrutacji***, w celu zapewnienia obywatelom państw trzecich ***prawa do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych,*** ochrony przed nieuczciwą rekrutacją i nieodpowiednimi warunkami pracy, ***w tym eliminacji pracy przymusowej i pracy dzieci oraz zapobiegania takim praktykom,*** a także ***niedyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu***. Państwa członkowskie mogą wprowadzić dodatkowe warunki udziału pracodawców w unijnej puli talentów w celu zapewnienia zgodności z innymi odpowiednimi praktykami krajowymi ***i*** układami zbiorowymi, zgodnie z prawem Unii.

Or. en

Poprawka 83

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 13 – ustęp 3 – akapit 2

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
Pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów nie pobierają od zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich opłat z tytułu rekrutacji.	Pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów nie pobierają od zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich ***żadnych*** opłat ***ani powiązanych kosztów*** z tytułu rekrutacji ***zarówno przed rozpoczęciem procesu rekrutacji, jak i po jego zakończeniu***.

Or. en

Poprawka 84

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 13 – ustęp 5

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
5. Pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów bez zbędnej zwłoki wskazują ***na platformie informatycznej unijnej puli talentów***, że pomyślnie zakończyli rekrutację zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich w odniesieniu do danego wolnego miejsca pracy. ***Profile tych zarejestrowanych osób poszukujących pracy i*** zapełnione wolne miejsca pracy automatycznie przestają być widoczne na platformie informatycznej unijnej puli talentów.	5. Pracodawcy uczestniczący w unijnej puli talentów wskazują ***krajowemu punktowi kontaktowemu*** bez zbędnej zwłoki, że pomyślnie zakończyli rekrutację zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich na dane wolne miejsce pracy. ***Przed rozpoczęciem obowiązywania umowy o pracę pracodawca przekazuje osobie poszukującej pracy wszystkie niezbędne informacje w sposób jasny i wyczerpujący zgodnie z dyrektywą (UE) 2019/1152.*** Zapełnione wolne miejsca pracy automatycznie przestają być widoczne na platformie informatycznej unijnej puli talentów. ***Na profilu zarejestrowanej osoby poszukującej pracy wskazuje się, że zamierza ona rozpocząć zatrudnienie.***

Or. en

Poprawka 85

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 13 – ustęp 6

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
6. Organy krajowe odpowiedzialne za odpowiednie prawo i praktykę w ***uczestniczących*** państwach członkowskich niezwłocznie informują krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów o wszelkich naruszeniach przepisów odpowiedniego prawa i praktyk określonych w ust. 3 do celów art. 10 ust. 2 lit. e).	6. Organy krajowe odpowiedzialne za odpowiednie prawo i praktykę w państwach członkowskich niezwłocznie informują krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów o wszelkich naruszeniach przepisów odpowiedniego prawa i praktyk określonych w ust. 3 do celów art. 10 ust. 2 lit. e).

Or. en

Poprawka 86

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 16 – ustęp 4 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	4a. Narzędzie umożliwiające automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia posiada wbudowane zabezpieczenia przed dyskryminacją z powodów wymienionych w art. 21 Karty praw podstawowych UE.

Or. en

Poprawka 87

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 17 – ustęp 1 – akapit 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
Uczestniczące państwa członkowskie zapewniają łatwy dostęp do informacji dotyczących unijnej puli talentów i jej funkcjonowania.	***skreśla się***

Or. en

Poprawka 88

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 17 – ustęp 1 – akapit 2 – wprowadzenie

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
Sekretariat Unijnej Puli Talentów, przy wsparciu krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów, ***udostępnia na platformie informatycznej unijnej puli talentów*** następujące informacje:	Sekretariat Unijnej Puli Talentów, przy wsparciu krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów, udostępnia ***bezpłatnie na temat każdego państwa członkowskiego następujące informacje, które są jasne, wyczerpujące i przystępne, w tym dla osób z***

niepełnosprawnościami zgodnie z dyrektywą (UE) 2016/2102 i załącznikiem I do dyrektywy (UE) 2019/882:

Or. en

Poprawka 89

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 17 – ustęp 1 – akapit 2 – litera a

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
a) ***informacje dotyczące procedur*** rekrutacji ***i procedur imigracyjnych***, ***uznawania*** kwalifikacji i ***walidacji*** umiejętności***, a także praw obywateli państw trzecich, w tym w odniesieniu do dostępnych mechanizmów dochodzenia roszczeń, a także informacji na temat warunków życia i pracy w uczestniczących państwach członkowskich***;	a) ***procedury*** rekrutacji ***i zatrudnienia***, ***w tym uznawanie*** kwalifikacji i ***walidacja*** umiejętności;

Or. en

Poprawka 90

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 17 – ustęp 1 – akapit 2 – litera a a (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	aa) procedury imigracyjne, w tym procedury uzyskiwania wiz i dokumentów pobytowych w celach zawodowych;

Or. en

Poprawka 91

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 17 – ustęp 1 – akapit 2 – litera a b (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	ab) prawa obywateli państw trzecich, w tym prawo dostępu do wymiaru sprawiedliwości i mechanizmów dochodzenia roszczeń, oraz, w stosownych przypadkach, dane kontaktowe organizacji oferujących pomoc po rekrutacji;

Or. en

Poprawka 92

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 17 – ustęp 1 – akapit 2 – litera a c (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	ac) informacje na temat warunków życia i pracy w państwach członkowskich;

Or. en

Poprawka 93

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 17 – ustęp 1 – akapit 2 – litera b

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
b) jasne wyjaśnienia dla osób poszukujących pracy z państw trzecich, że jeżeli podlegają one decyzji sądowej lub administracyjnej odmawiającej wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim lub zakazowi wjazdu zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE, obowiązuje je zakaz wjazdu i pobytu na terytorium wszystkich państw członkowskich.	b) ***warunki i procedury uczestnictwa w unijnej puli talentów, w tym*** jasne wyjaśnienia dla osób poszukujących pracy z państw trzecich, że jeżeli podlegają one decyzji sądowej lub administracyjnej odmawiającej wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim lub zakazowi wjazdu zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE, obowiązuje je zakaz wjazdu i pobytu na terytorium wszystkich państw członkowskich***, a także informacje dotyczące przepisów art. 11 ust. 2***.

Or. en

Poprawka 94

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 17 – ustęp 1 – akapit 2 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	Jeżeli konieczna jest aktualizacja informacji, o których mowa w akapicie pierwszym, odpowiadają za nią krajowe punkty kontaktowe.

Or. en

Poprawka 95

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 17 – ustęp 1 – akapit 2 b (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	Informacje, o których mowa w ust. 1 lit. a), opierają się na Zasadach ogólnych i wytycznych operacyjnych MOP dotyczących uczciwej rekrutacji.

Or. en

Poprawka 96

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 17 – ustęp 2 – wprowadzenie

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
2. ***Na wniosek zarejestrowanych osób poszukujących*** pracy ***z państw trzecich i pracodawców uczestniczących w*** unijnej puli talentów ***krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów zapewniają dodatkowe wsparcie i pomoc po wyborze zarejestrowanym osobom poszukującym***	2. ***Osoby poszukujące*** pracy***, które zostały wybrane na wolne miejsce pracy z*** unijnej puli talentów***, otrzymują następujące informacje dodatkowe od odpowiedniego krajowego punktu kontaktowego***:

pracy z państw trzecich i pracodawcom uczestniczącym w unijnej puli talentów, w szczególności:

Or. en

Poprawka 97

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 17 – ustęp 2 – litera a

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
a) ***szczegółowe informacje na temat krajowych*** procedur ***imigracyjnych w celu uzyskania*** wiz i dokumentów pobytowych w celach zawodowych ***po procesie selekcji***;	a) ***dodatkowe wsparcie w zakresie informacji, o których mowa w ust. 1 lit. a), w odniesieniu do*** procedur ***uzyskiwania*** wiz i dokumentów pobytowych w celach zawodowych ***w danym państwie członkowskim***;

Or. en

Poprawka 98

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 17 – ustęp 2 – litera e

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
e) jeżeli są dostępne, dane kontaktowe organizacji oferujących pomoc po rekrutacji obywatelom państw trzecich.	e) jeżeli są dostępne, dane kontaktowe organizacji oferujących obywatelom państw trzecich pomoc po rekrutacji ***taką jak programy pomostowe***.

Or. en

Poprawka 99

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 17 – ustęp 2 – akapit 1 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	Do celów lit. c) i d) informacje można przekazywać we współpracy z partnerami społecznymi oraz, w stosownych przypadkach, organizacjami oferującymi obywatelom państw trzecich pomoc po rekrutacji.

Or. en

Poprawka 100

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 17 – ustęp 3 – akapit 1 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	Sekretariat Unijnej Puli Talentów we współpracy z grupą sterującą przeprowadza również ukierunkowane kampanie informacyjne i uświadamiające adresowane do pracodawców, zwłaszcza MŚP, w celu szerzenia wśród opinii publicznej wiedzy o puli talentów i korzystaniu z niej. Te kampanie uświadamiające obejmują informacje dotyczące norm uczciwej rekrutacji zgodnie z Zasadami ogólnymi i wytycznymi operacyjnymi MOP dotyczącymi uczciwej rekrutacji.

Or. en

Poprawka 101

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 18 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. ***Uczestniczące*** państwa członkowskie zapewniają skuteczne mechanizmy umożliwiające	1. Państwa członkowskie zapewniają skuteczne ***i przystępne cenowo*** mechanizmy ***rozpatrywania skarg lub inne***

zarejestrowanym osobom poszukującym pracy z państw trzecich składanie skarg w przypadku naruszenia przez pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów obowiązków i warunków określonych w art. 13 ust. 3.	***procedury składania zażaleń zgodnie z prawem i praktyką krajową,*** umożliwiające zarejestrowanym osobom poszukującym pracy z państw trzecich składanie skarg w przypadku naruszenia przez pracodawców uczestniczących w unijnej puli talentów obowiązków i warunków określonych w art. 13 ust. 3 ***lub innych istotnych przepisach w odniesieniu do stosowania niniejszego rozporządzenia***. ***Mechanizm rozpatrywania skarg jest ukierunkowany na aspekt płci i zapewnia ochronę osób poszukujących pracy, które wnoszą skargę, przed wszelkimi działaniami odwetowymi.***
	Or. en

Poprawka 102

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 18 – ustęp 2

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
2. ***Uczestniczące państwa członkowskie*** zapewniają łatwy dostęp do informacji na temat dostępnych mechanizmów dochodzenia roszczeń.	2. ***Krajowe punkty kontaktowe w UE*** zapewniają łatwy dostęp do informacji na temat dostępnych mechanizmów dochodzenia roszczeń ***za pośrednictwem unijnej puli talentów, m.in. osobom z niepełnosprawnościami zgodnie z dyrektywą (UE) 2016/2102 w sprawie dostępności stron internetowych i mobilnych aplikacji organów sektora publicznego***. ***Informacje te obejmują dane kontaktowe odpowiedzialnych organów oraz informacje na temat odnośnych organizacji pracowników zgodnie z prawem krajowym, a także dane kontaktowe organizacji reprezentujących obywateli państw trzecich.***
	Or. en

Poprawka 103

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 19 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. ***Uczestniczące państwa członkowskie mogą podjąć decyzję o wprowadzeniu przyspieszonych procedur imigracyjnych,*** aby umożliwić szybszą rekrutację zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich***, które zostały wybrane do zapełnienia wolnego miejsca pracy w unijnej puli talentów***.	1. Aby umożliwić szybszą rekrutację zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich***, państwa członkowskie wdrażają przyspieszone procedury imigracyjne w przypadku zawodów deficytowych wymienionych w wykazach krajowych oraz zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich, które uzyskały „paszport partnerstwa w zakresie talentów" w ramach partnerstwa, w którym uczestniczyło dane państwo członkowskie. Informacje o przyspieszonych procedurach są należycie komunikowane i udostępniane zarówno pracodawcom, jak i osobom poszukującym pracy na wczesnym etapie rekrutacji.***

Or. en

Poprawka 104

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 19 – ustęp 2 – wprowadzenie

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
2. Procedura, o której mowa w ust. 1, ***może obejmować***:	2. Procedura, o której mowa w ust. 1, ***obejmuje***:

Or. en

Poprawka 105

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 19 – ustęp 2 – akapit 1 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	Oprócz procedur, o których mowa w ust. 1 i 2, państwa członkowskie mogą wdrożyć przyspieszone procedury imigracyjne wobec poszczególnych osób poszukujących zatrudnienia przyjętych wcześniej do pracy za pośrednictwem unijnej puli talentów.

Or. en

Poprawka 106

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 20 – ustęp 1 – wprowadzenie

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. Wyniki unijnej puli talentów są regularnie monitorowane przez Sekretariat Unijnej Puli Talentów zgodnie z art. 8 ust. 2 lit. e). W szczególności gromadzone są dane dotyczące:	1. Wyniki unijnej puli talentów są regularnie monitorowane przez Sekretariat Unijnej Puli Talentów zgodnie z art. 8 ust. 2 lit. e). W szczególności gromadzone są dane ***w podziale na płeć*** dotyczące:

Or. en

Poprawka 107

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 20 – ustęp 1 – litera f a (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	fa) liczby odrzuconych wniosków o rejestrację na platformie informatycznej unijnej puli talentów zgodnie z art. 11.

Or. en

Poprawka 108

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 20 – ustęp 3

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
3. Sekretariat Unijnej Puli Talentów gromadzi dane, o których mowa w ust. 1, przy wsparciu krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów i grupy sterującej ds. unijnej puli talentów.	3. Sekretariat Unijnej Puli Talentów gromadzi dane, o których mowa w ust. 1, przy wsparciu krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów i grupy sterującej ds. unijnej puli talentów ***oraz we współpracy z partnerami społecznymi i organizacjami społeczeństwa obywatelskiego, zwłaszcza pracującymi z obywatelami państw trzecich i osobami z niepełnosprawnościami***.

Or. en

Poprawka 109

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 24 – ustęp 2

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
2. Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane w ***uczestniczących*** państwach członkowskich zgodnie z Traktatami.	2. Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane w państwach członkowskich zgodnie z Traktatami.

Or. en

UZASADNIENIE

Unia Europejska i jej państwa członkowskie doświadczają niedoborów siły roboczej w wielu sektorach, od budownictwa i opieki zdrowotnej po inżynierię oraz technologie informacyjno-komunikacyjne. Niedobór siły roboczej prawdopodobnie pogłębi się w najbliższych latach na skutek trendów demograficznych, a Europa konkuruje o utalentowanych pracowników z innymi kontynentami i krajami z całego świata. Niedopasowanie umiejętności na europejskim rynku pracy powoduje również straty gospodarcze w wysokości 2 % rocznej wydajności. Jednocześnie należy zapewnić więcej legalnych dróg migracji w celu przeciwdziałania migracji nieuregulowanej. Migracja jest naturalnym zjawiskiem, które w dalszym ciągu będzie istnieć, między innymi w związku ze zmianą klimatu oraz rozwojem sytuacji międzynarodowej, dlatego konieczne jest przyjęcie wspólnego europejskiego podejścia do legalnej migracji pracowników.

Oczywiste jest zatem, że aby utrzymać konkurencyjną pozycję i wspierać wzrost gospodarczy, Europa musi pozostać otwarta na świat. Europa potrzebuje wszystkich poziomów umiejętności, które są niezbędne bezpośrednio i pośrednio do realizacji zielonej i cyfrowej transformacji, utrzymania jakości systemów ochrony socjalnej oraz zapewnienia dobrobytu naszego kontynentu. Jednocześnie Europa nie istnieje w próżni, dlatego nawiązanie solidnych i trwałych partnerstw z państwami trzecimi ma zasadnicze znaczenie. Partnerstwa w zakresie talentów mogą przyczynić się do rozwoju umiejętności i wypracowania dobrych warunków pracy w państwach trzecich i wspierać jednocześnie migrację cyrkulacyjną jako sposób na zapobieganie drenażowi mózgów.

Aby jednak zapewnić skuteczniejsze faktyczne kojarzenie pracodawców i obywateli państw trzecich, ustanawia się unijną pulę talentów. Jest to pożądany wniosek, o który Parlament Europejski zabiegał w kilku sprawozdaniach ustawodawczych. Unijna pula talentów będzie pierwszą ogólnounijną platformą, która ułatwi kojarzenie obywateli państw trzecich i pracodawców mających siedzibę w Unii. Będzie inspirowana EURES, istniejącą platformą umożliwiającą kojarzenie obywateli UE i pracodawców, lecz jej zakres będzie również szerszy. Platforma uzupełni istniejące działania i inicjatywy, a w związku z tym nie będzie kolidowała z kompetencjami poszczególnych państw członkowskich, na przykład w odniesieniu do prawa ustalania wielkości napływu obywateli państw trzecich przybywających w celu podjęcia pracy.

W przeciwieństwie do wniosku Komisji projekt sprawozdania przewiduje wdrożenie unijnej puli talentów we wszystkich państwach członkowskich. Skoro niedobór siły roboczej stanowi problem w całej Unii, a celem unijnej puli talentów jest zapewnienie wspólnej platformy łączącej obywateli państw trzecich z europejskimi pracodawcami, powinna ona istnieć we wszystkich państwach członkowskich w celu poprawy przewidywalności, przejrzystości i pewności prawa dla wszystkich korzystających z niej osób. Korzystanie z unijnej puli talentów podczas poszukiwania możliwości zatrudnienia nadal pozostanie dobrowolne dla pracodawców i obywateli państw trzecich, lecz jej wdrożenie na szczeblu ogólnoeuropejskim ułatwi dostęp do platformy. Przyczyni się to również do rozwiązania jednego z głównych problemów polityki dotyczącej migracji pracowników, którego doświadcza dziś Europa, czyli fragmentacji.

Projekt sprawozdania stanowi zarazem rozwinięcie wniosku Komisji przez wzmocnienie

dwóch istotnych filarów unijnej puli talentów. Po pierwsze, zwiększa ochronę przed dyskryminacją i nieuczciwą rekrutacją obywateli państw trzecich dzięki ściślejszemu dostosowaniu unijnej puli talentów do Zasad ogólnych i wytycznych operacyjnych dotyczących uczciwej rekrutacji opracowanych przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP). W ten sposób ma również na celu wyeliminowanie luki w europejskich ramach prawnych, w których jak dotąd nie istnieją wspólne przepisy dotyczące procedur rekrutacji. Po drugie, wzmacnia związek unijnej puli talentów z rozwojem rynku pracy, a zatem faktycznymi potrzebami europejskich pracodawców, dzięki wyraźniejszemu zaangażowaniu partnerów społecznych i innych zainteresowanych stron w zarządzanie unijną pulą talentów.

Oba te filary wymagają przekazywania informacji. W związku z tym doprecyzowano oraz rozszerzono przepisy dotyczące usług informacyjnych oraz usług wsparcia. W projekcie sprawozdania rozróżniono informacje, które powinny być publicznie dostępne dla wszystkich (potencjalnych) obywateli państw trzecich i pracodawców, oraz informacje, które należy przekazać obywatelowi państwa trzeciego po skojarzeniu z pracodawcą. Oprócz informacji należy bezwzględnie zapewnić dostępność w celu zagwarantowania równego dostępu do platformy wszystkim użytkownikom. W projekcie sprawozdania wprowadzono wymogi dostępności dotyczące całej unijnej puli talentów, w tym informacje na temat ochrony danych oraz informacje przekazywane na samej platformie.

W projekcie sprawozdania wprowadzono również proporcjonalne warunki uczestnictwa w unijnej puli talentów. Pracodawcy powinni przekazać informacje możliwe do zweryfikowania przez krajowe punkty kontaktowe, zanim zostaną dopuszczeni do publikowania na platformie ofert wolnych miejsc pracy. Informacje te obejmują na przykład weryfikację osób fizycznych zarządzających przedsiębiorstwem w rejestrze karnym, aby zapobiec ponownej obecności na platformie pracodawców, którzy dopuścili się nadużyć. W projekcie sprawozdania wprowadzono przepisy, zgodnie z którymi pracodawca może zostać czasowo zawieszony w przypadku niewłaściwego postępowania o charakterze czysto administracyjnym, a także zawieszony bezterminowo w przypadku naruszeń obowiązujących przepisów w sprawie zapobiegania handlowi ludźmi oraz sankcji nałożonych na pracodawców zatrudniających nielegalnie przebywających obywateli państw trzecich.

Równocześnie w projekcie sprawozdania zachowano niektóre przepisy dotyczące proporcjonalności w odniesieniu do obywateli państw trzecich, zgodnie z którymi osoba podlegająca decyzji sądowej lub administracyjnej odmawiającej wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim lub zakazowi wjazdu do Unii nie zostanie dopuszczona do rejestracji ze względu na czasowy brak zezwolenia na wjazd do Unii lub przebywanie na jej terytorium. Przepis ten został jednak zrównoważony zezwoleniem obywatelom państw trzecich na złożenie nowego wniosku o rejestrację po wygaśnięciu zakazu wjazdu z jednoczesnym zastrzeżeniem, że osoby skazane na przestępstwa stanowiące lub obejmujące zagrożenie dla bezpieczeństwa narodowego danego państwa członkowskiego nigdy nie otrzymają możliwości rejestracji w unijnej puli talentów.

Ponadto, skoro unijna pula talentów wykorzystywać będzie systemy automatycznego kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia oparte na sztucznej inteligencji w celu wyszukiwania najbardziej adekwatnych umiejętności dla danego wolnego miejsca pracy, należy zapewnić zabezpieczenia chroniące przed uprzedzeniami z powodu dyskryminacji.

ZAŁĄCZNIK: PODMIOTY LUB OSOBY, OD KTÓRYCH SPRAWOZDAWCZYNI OTRZYMAŁA INFORMACJE

Zgodnie z art. 8 załącznika I do Regulaminu sprawozdawczyni oświadcza, że przy sporządzaniu projektu sprawozdania otrzymała informacje od następujących podmiotów lub osób:

Podmiot i/lub osoba
Grupa Adecco
BusinessEurope
Konfederacja Szwedzkich Przedsiębiorstw
Komisja Europejska
Europejska Sieć Migrantek
Europejska Konfederacja Związków Zawodowych
HOTREC
Międzynarodowa Organizacja Pracy
Międzynarodowa Organizacja ds. Migracji
Platforma współpracy międzynarodowej na rzecz migrantów nieposiadających dokumentów (PICUM)
Szwedzka Konfederacja Związków Zawodowych

Powyższy wykaz został sporządzony na wyłączną odpowiedzialność sprawozdawczyni.