Europaparlamentet
2019-2024

Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

2023/0404(COD)

6.2.2024

***I
FÖRSLAG TILL BETÄNKANDE

om förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om inrättande av EU:s talangreserv
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

Föredragande: Abir Al-Sahlani

Teckenförklaring

*	Samrådsförfarande
***	Godkännandeförfarande
***I	Ordinarie lagstiftningsförfarande (första behandlingen)
***II	Ordinarie lagstiftningsförfarande (andra behandlingen)
***III	Ordinarie lagstiftningsförfarande (tredje behandlingen)

(Det angivna förfarandet baseras på den rättsliga grund som angetts i förslaget till akt.)

Ändringsförslag till ett förslag till akt

När parlamentets ändringsförslag utformas i två spalter gäller följande:

Text som utgår markeras med ***fetkursiv stil*** i vänsterspalten. Text som ersätts markeras med ***fetkursiv stil*** i båda spalterna. Ny text markeras med ***fetkursiv stil*** i högerspalten.

De två första raderna i hänvisningen ovanför varje ändringsförslag anger vilket textavsnitt som avses i det förslag till akt som behandlas. Om ett ändringsförslag avser en befintlig akt som förslaget till akt är avsett att ändra innehåller hänvisningen även en tredje och en fjärde rad. Den tredje raden anger den befintliga akten och den fjärde vilken bestämmelse i denna akt som ändringsförslaget avser.

När parlamentets ändringsförslag utformas som en konsoliderad text gäller följande:

Nya textdelar markeras med ***fetkursiv stil***. Textdelar som utgår markeras med symbolen ▌ eller med genomstrykning. Textdelar som ersätts anges genom att ny text markeras med ***fetkursiv stil*** och text som utgår stryks eller markeras med genomstrykning.
Sådana ändringar som endast är tekniska och som gjorts av de berörda avdelningarna vid färdigställandet av den slutliga texten markeras däremot inte.

INNEHÅLL

Sida

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION 5

MOTIVERING 71

BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN AV YTTRANDE HAR MOTTAGIT SYNPUNKTER FRÅN 73

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION

om förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om inrättande av EU:s talangreserv
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

(Ordinarie lagstiftningsförfarande: första behandlingen)

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

– med beaktande av kommissionens förslag till Europaparlamentet och rådet (COM(2023)0716),

– med beaktande av artiklarna 294.2 och 79.2 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, i enlighet med vilka kommissionen har lagt fram sitt förslag för parlamentet (C9-0413/2023),

– med beaktande av artikel 294.3 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

– med beaktande av Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande av den ...[1],

– med beaktande av Europeiska regionkommitténs yttrande av den ...[2],

– med beaktande av betänkandet från utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor (A9 0000/2022).

1. Europaparlamentet antar nedanstående ståndpunkt vid första behandlingen.

2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att på nytt lägga fram ärendet för parlamentet om den ersätter, väsentligt ändrar eller har för avsikt att väsentligt ändra sitt förslag.

3. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända parlamentets ståndpunkt till rådet, kommissionen och de nationella parlamenten.

Ändringsförslag 1

Förslag till förordning
Skäl 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(1) Det råder brist i unionen och enskilda medlemsstater inom ett stort antal	(1) Det råder brist i unionen och enskilda medlemsstater inom ett stort antal

[1] Ännu ej offentliggjort i EUT.
[2] Ännu ej offentliggjort i EUT.

sektorer och yrken, bland annat de som är relevanta för den gröna och den digitala omställningen. Bristen i byggbranschen, hälso- och sjukvården, besöksnäringen, transportsektorn och sektorn för informations- och kommunikationsteknik samt inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik har varit omfattande redan en längre tid och har förvärrats av covid-19-pandemin och den accelererande dubbla omställningen. Bristen på arbetskraft förväntas bestå och eventuellt förvärras mot bakgrund av de demografiska utmaningarna.	sektorer och yrken, bland annat de som är relevanta för den gröna och den digitala omställningen. ***Det är uppenbart att alla kompetensnivåer behövs för att lösa bristen på arbetskraft.*** Bristen i byggbranschen, hälso- och sjukvården, besöksnäringen, transportsektorn och sektorn för informations- och kommunikationsteknik samt inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik har varit omfattande redan en längre tid och har förvärrats av covid-19-pandemin och den accelererande dubbla omställningen. Bristen på arbetskraft förväntas ***också*** bestå och eventuellt förvärras mot bakgrund av de demografiska utmaningarna. ***Klimatförändringarna påverkar dessutom migrationsmönstren och driver pushfaktorer. Eftersom migration är ett naturligt fenomen som alltid kommer att finnas krävs en gemensam europeisk strategi för arbetskraftsmigration för att säkerställa fler lagliga vägar till vår kontinent. Unionens attraktionskraft och öppenhet kommer att avgöra i vilken utsträckning unionen kan konkurrera globalt om talanger och samtidigt främja och upprätthålla internationella arbetsnormer.***

Or. en

Ändringsförslag 2

Förslag till förordning
Skäl 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(2) Att ta itu med bristen på arbetskraft kräver en heltäckande strategi på unionsnivå och nationell nivå som i synnerhet omfattar ett bättre utnyttjande av den fulla potentialen hos grupper med lägre deltagande på arbetsmarknaden, omskolning och kompetenshöjning av den	(2) Att ta itu med bristen på arbetskraft kräver en heltäckande strategi på unionsnivå och nationell nivå som i synnerhet omfattar ett bättre utnyttjande av den fulla potentialen hos grupper med lägre deltagande på arbetsmarknaden, omskolning och kompetenshöjning av den

befintliga arbetskraften, underlättande av arbetskraftens rörlighet inom EU samt förbättring av arbetsvillkoren och attraktionskraften hos vissa yrken. På grund av den nuvarande omfattningen av bristerna på arbetsmarknaden och den demografiska utvecklingen kommer åtgärder som enbart är inriktade på medlemsstaternas och unionens arbetskraft ***sannolikt*** inte att vara tillräckliga för att åtgärda den befintliga och framtida bristen på arbetskraft och kompetens. Därför är laglig migration avgörande för att komplettera dessa åtgärder och måste vara en del av lösningen för att fullt ut stödja den dubbla omställningen.

befintliga arbetskraften, underlättande av arbetskraftens rörlighet inom EU samt förbättring av arbetsvillkoren och attraktionskraften hos vissa yrken. På grund av den nuvarande omfattningen av bristerna på arbetsmarknaden och den demografiska utvecklingen kommer ***dock*** åtgärder som enbart är inriktade på medlemsstaternas och unionens arbetskraft inte att vara tillräckliga för att åtgärda den befintliga och framtida bristen på arbetskraft och kompetens. ***Europeiska kommissionen anser att på grund av den förväntade minskningen av befolkning i arbetsför ålder kommer minst 7 miljoner fler människor att behövas i Europa senast 2030[3a].*** Därför är laglig migration avgörande för att komplettera dessa åtgärder och måste vara en del av lösningen för att fullt ut stödja den dubbla omställningen ***och säkerställa fortsatt kvalitet på välfärdssystemen och den ekonomiska tillväxten***.

_____

[3a] Europeiska kommissionen, Generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering, Employment and social developments in Europe 2023, Europeiska unionens publikationsbyrå, 2023, https://data.europa.eu/doi/10.2767/089698

Or. en

Ändringsförslag 3

Förslag till förordning
Skäl 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(3) För att underlätta internationell rekrytering och ge tredjelandsmedborgare möjlighet att arbeta inom yrken där det råder en brist i hela EU bör en EU-talangreserv inrättas i form av en	(3) För att underlätta internationell rekrytering och ge tredjelandsmedborgare möjlighet att arbeta inom yrken där det råder en brist i hela EU ***är det viktigt att säkerställa en välkomnande miljö och***

unionsomfattande plattform ***som sammanför*** och ***stöder*** matchning av profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen med lediga platser hos arbetsgivare som är etablerade i ***de deltagande*** medlemsstaterna.	***öppenhet för migrantarbetarna som ett komplement till den inhemska arbetskraften som är till ömsesidig nytta. Detta innebär att potentiella migrantarbetare erbjuds ett komplett paket när det gäller tjänster efter ankomsten, till exempel integrationsstöd, kompetensutveckling, infrastruktur, familjeåterförening, barnomsorg och hälso- och sjukvård, samt verkliga insatser från medlemsstaterna för att motverka främlingsfientliga åsikter. Detta inbegriper också främjande av rättvis rekryteringspraxis i enlighet med Internationella arbetsorganisationens (ILO) allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering och fastställande av rekryteringsavgifter och relaterade kostnader (ILO General Principles and Operational Guidelines on Fair Recruitment). Som en del av detta paket för att underlätta internationell matchning, främja rättvisa rekryteringsmetoder och stärka skyddet av migrantarbetare*** bör en EU-talangreserv inrättas i form av en unionsomfattande plattform***. Genomförandet kommer att vara obligatoriskt för medlemsstaterna, men användningen kommer att vara frivillig för arbetsgivare och tredjelandsmedborgare. Plattformen kan bidra till att sammanföra*** och ***stödja*** matchning av profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen med lediga platser hos arbetsgivare som är etablerade i medlemsstaterna.

Or. en

Ändringsförslag 4

Förslag till förordning
Skäl 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(4) I kommissionens rekommendation om lagliga vägar till skydd i EU[4] uppmuntras medlemsstaterna att införa och stödja kompletterande vägar till sysselsättning för personer i behov av internationellt skydd[5]. EU:s talangreserv ***skulle också kunna*** stödja genomförandet av de kompletterande vägarna.	(4) I kommissionens rekommendation om lagliga vägar till skydd i EU[4] uppmuntras medlemsstaterna att införa och stödja kompletterande vägar till sysselsättning för personer i behov av internationellt skydd[5]. ***Liknande rekommendationer har också antagits av Europaparlamentet.[4a]*** EU:s talangreserv ***kommer att*** stödja genomförandet av de kompletterande vägarna ***och laglig arbetskraftsmigration***. ***Genom att anpassa sig till ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering bidrar EU:s talangreserv också till att uppnå målen för hållbar utveckling, särskilt mål 8 om att främja inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, sysselsättning och anständiga arbetsvillkor för alla och mål 10 om att minska ojämlikheten inom och mellan länder. Detta är särskilt viktigt eftersom migrantarbetare står inför en mer osäker situation än EU-medborgarna på den europeiska arbetsmarknaden. Särskild uppmärksamhet bör ägnas situationen för kvinnliga migrantarbetare som kan vara mer sårbara på arbetsmarknaden jämfört med deras manliga kollegor. Förbättrade informations- och stödtjänster som är tillgängliga genom EU:s talangreserv kan därför bidra till att upprätthålla skyddsåtgärder mot diskriminering av migrantarbetare i Europa. Samtidigt är EU:s talangreserv en väsentlig och konkret del av förverkligandet av Europaåret för kompetens, där den fjärde pelaren handlar om att locka människor från länder utanför EU med de färdigheter som krävs.***
[4] Kommissionens rekommendation (EU) 2020/1364 av den 23 september 2020 om lagliga vägar till skydd i EU: att främja vidarebosättning, inresa av humanitära skäl och andra kompletterande vägar.	[4] Kommissionens rekommendation (EU) 2020/1364 av den 23 september 2020 om lagliga vägar till skydd i EU: att främja vidarebosättning, inresa av humanitära skäl och andra kompletterande vägar.

	[4a] Europaparlamentets resolution av den 20 maj 2021 om nya vägar för laglig arbetskraftsmigration (P9_TA(2021)0260). Europaparlamentets resolution av den 25 november 2021 med rekommendationer till kommissionen om politik och lagstiftning om laglig migration (P9_TA(2021)0472).
[5] ”Kompletterande vägar” är säkra och reglerade vägar för personer i behov av internationellt skydd, som kompletterar vidarebosättning genom att erbjuda laglig vistelse i ett tredjeland där deras behov av internationellt skydd tillgodoses. Kompletterande vägar till sysselsättning gör det möjligt för personer i behov av internationellt skydd att få tillgång till befintliga vägar för arbetskraftsmigration, utnyttja sin kompetens och bidra till att åtgärda bristen på arbetskraft i mottagarländerna. Se även https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.	[5] ”Kompletterande vägar” är säkra och reglerade vägar för personer i behov av internationellt skydd, som kompletterar vidarebosättning genom att erbjuda laglig vistelse i ett tredjeland där deras behov av internationellt skydd tillgodoses. Kompletterande vägar till sysselsättning gör det möjligt för personer i behov av internationellt skydd att få tillgång till befintliga vägar för arbetskraftsmigration, utnyttja sin kompetens och bidra till att åtgärda bristen på arbetskraft i mottagarländerna. Se även https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.

Or. en

Ändringsförslag 5

Förslag till förordning
Skäl 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(5) EU:s talangreserv bör syfta till att hjälpa ***deltagande medlemsstater*** att komma till rätta med den befintliga och framtida bristen på kompetens och arbetskraft genom rekrytering av tredjelandsmedborgare i den mån det inte räcker med aktivering av den inhemska arbetskraften och rörlighet inom EU. ***Som ett frivilligt verktyg för att underlätta internationell rekrytering bör EU:s talangreserv erbjuda intresserade medlemsstater ytterligare stöd på EU-nivå.*** Därför ***bör*** komplementaritet och	(5) ***Eftersom bristen på arbetskraft är ett unionsomfattande problem skulle det gynnas av ett strategiskt och enhetligt tillvägagångssätt. För att utnyttja stordriftsfördelar och möjliggöra utbyte av bästa praxis bör EU:s talangreserv genomföras av alla medlemsstater. Genomförandet i hela EU kommer också att bidra till mer förutsägbarhet och rättssäkerhet för både arbetssökande och arbetsgivare.*** EU:s talangreserv bör syfta till att hjälpa ***medlemsstaterna*** att komma till rätta med den befintliga och framtida

interoperabilitet med befintliga nationella initiativ och plattformar ***säkerställas***. Medlemsstaternas särskilda behov bör beaktas vid utvecklingen av EU:s talangreserv för att säkerställa ***största möjliga deltagande***. ”Talang” är därför ett heltäckande begrepp som avser alla de kompetenser som medlemsstaternas arbetsmarknader kan behöva.

bristen på kompetens och arbetskraft genom rekrytering av tredjelandsmedborgare i den mån det inte räcker med aktivering av den inhemska arbetskraften och rörlighet inom EU. Därför ***säkerställs*** komplementaritet och interoperabilitet med befintliga nationella initiativ och plattformar ***utan att befintliga nationella strukturer ersätts***. Medlemsstaternas särskilda behov bör beaktas vid utvecklingen av EU:s talangreserv för att säkerställa ***ett så framgångsrikt genomförande som möjligt, till exempel genom att inte påverka medlemsstaternas behörighet att fastställa hur många tredjelandsmedborgare som får beviljas inresa för arbete***. ”Talang” är därför ett heltäckande begrepp som avser alla de kompetenser som medlemsstaternas arbetsmarknader kan behöva. ***Eftersom ett koncentrerat fokus på högkvalificerade personer riskerar att förvärra bristen på arbetskraft genom att ignorera unionens och de olika medlemsstaternas faktiska behov är EU:s talangreserv öppen för alla kompetensnivåer. Samtidigt bör kompetensbristen i tredjeländer också beaktas vid fastställandet av yrken för att underlätta internationell rekrytering så att kompetensflykten inte förvärras inom kritiska sektorer.***

Or. en

Ändringsförslag 6

Förslag till förordning
Skäl 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(6) EU:s talangreserv syftar till att tillhandahålla tjänster till arbetsgivare som är etablerade i ***de deltagande*** medlemsstaterna, däribland privata arbetsförmedlingar, bemanningsföretag och arbetskraftsförmedlare enligt definitionen i	(6) EU:s talangreserv syftar till att tillhandahålla ***kostnadsfria*** tjänster till arbetsgivare som är etablerade i medlemsstaterna ***genom offentliga arbetsförmedlingar och privata arbetskraftsförmedlare***, däribland privata

Internationella arbetsorganisationens konvention ***nr 181 från*** 1997.

arbetsförmedlingar, bemanningsföretag och arbetskraftsförmedlare enligt definitionen i Internationella arbetsorganisationens konvention ***om privata arbetsförmedlingar*** 1997 ***(nr 181) samt EU-direktiv 2008/104/EG[5a]. Arbetsgivare som vill registrera sig i EU:s talangreserv för att annonsera lediga platser måste följa ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering. Arbetssökande bör inte direkt eller indirekt, helt eller delvis, belastas med avgifter eller därmed förknippade kostnader för rekrytering. Trots att arbetsgivarna använder EU:s talangreserv bör de fortsätta att bidra till kompetenshöjning och omskolning av den inhemska arbetskraften.***

_____

[5a] Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG av den 19 november 2008 om arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag (EUT L 327, 5.12.2008, s. 9, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/104/oj?locale=sv).

Or. en

Ändringsförslag 7

Förslag till förordning
Skäl 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(7) EU:s talangreserv bör ***också*** stödja genomförandet av talangpartnerskap, som är en av de viktigaste aspekterna av den yttre dimensionen i migrations- och asylpakten[6] och genomförs i enlighet med kommissionens meddelande om att locka kompetens och talang till EU[7]. ***En medlemsstats deltagande i talangpartnerskapet*** bör ***inte påverka dess beslut att delta i*** EU:s talangreserv.	(7) ***Starka partnerskap med tredjeländer kan bidra till ett effektivt utvecklingssamarbete, i linje med principen om konsekvent politik för utveckling, och underlätta skapandet av ömsesidigt förtroende och ömsesidiga vinster för tredjeländer, EU och dess medlemsstater.*** EU:s talangreserv bör stödja genomförandet av talangpartnerskap, som är en av de

viktigaste aspekterna av den yttre dimensionen i migrations- och asylpakten[6] och genomförs i enlighet med kommissionens meddelande om att locka kompetens och talang till EU[7]. ***För att vara framgångsrika och hållbara*** bör ***talangpartnerskap alltid stödja kompetensutveckling i tredjeländer och uppmuntra cirkulär migration för att undvika kompetensflykt från ursprungsländerna.*** EU:s talangreserv ***bör också bygga vidare på de mål och bestämmelser om unionens konstruktiva engagemang för rörlighet och alla aspekter av migration som fastställs i förordningen om instrumentet Europa i världen***.[7a]

[6] COM(2020) 609 final.

[7] COM(2022) 657 final.

[6] COM(2020) 609 final.

[7] COM(2022) 657 final.

[7a] ***Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/947 av den 9 juni 2021 om inrättande av instrumentet för grannskapet, utvecklingssamarbete och internationellt samarbete – Europa i världen (EUT L 209, 14.6.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/947/oj?locale=sv).***

Or. en

Ändringsförslag 8

Förslag till förordning
Skäl 8

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(8) För att säkerställa att medlemsstaternas myndigheter är tillräckligt representerade i styrgruppen för EU:s talangreserv bör ***de deltagande*** medlemsstaterna utse två företrädare vardera, en från arbetsmarknadsmyndigheterna och en från	(8) För att säkerställa att alla medlemsstaternas myndigheter är tillräckligt representerade i styrgruppen för EU:s talangreserv bör medlemsstaterna utse två företrädare vardera, en från arbetsmarknadsmyndigheterna och en från invandringsmyndigheterna. ***Det är viktigt***

invandringsmyndigheterna.	***att erkänna och främja synergieffekterna mellan sysselsättnings- och invandringsmyndigheter för att förbättra EU:s talangreserv och undvika att överbelasta nationella myndigheter. Det bör också noteras att arbetsmarknadens parter har viktiga kunskaper och insikter i den europeiska arbetsmarknadens utveckling. Företrädare för branschövergripande arbetsmarknadsparter på unionsnivå, från arbetsgivare respektive fackföreningar, bör därför ha rätt att utse tre företrädare vardera för att delta i styrgruppens arbete. Dessutom kan experter från unionens byråer, internationella organisationer och andra intressenter som arbetar med tredjelandsmedborgare också inbjudas att delta i styrgruppens möten för att lämna synpunkter. Sådana intressenter kan omfatta, men är inte begränsade till, Europeiska arbetsmyndigheten, centrumet för utveckling av yrkesutbildning (Cedefop), Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (ETF), Internationella arbetsorganisationen (ILO), Internationella organisationen för migration (IOM) samt lokala och regionala myndigheter i medlemsstaterna.***
	Or. en

Ändringsförslag 9

Förslag till förordning
Skäl 10

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(10) Synergier bör, när så är lämpligt, säkerställas mellan it-plattformen för EU:s talangreserv och andra relevanta instrument och tjänster på unionsnivå, bland annat när det gäller tillgång till utbildningsmaterial som EU Academy och Interoperable Europe Academy. It-	(10) Synergier bör, när så är lämpligt, säkerställas mellan it-plattformen för EU:s talangreserv och andra relevanta instrument och tjänster på unionsnivå, bland annat när det gäller tillgång till utbildningsmaterial som EU Academy och Interoperable Europe Academy. It-

plattformen för EU:s talangreserv bör snabbt och regelbundet anpassas till ny teknik och tillhandahålla toppmoderna it-tjänster genom att införa innovativa funktioner och verktyg.	plattformen för EU:s talangreserv bör snabbt och regelbundet anpassas till ny teknik och tillhandahålla toppmoderna it-tjänster genom att införa innovativa funktioner och verktyg. ***Synergier och förbättrad interoperabilitet underlättar användningen av plattformen för arbetsgivare, särskilt små och medelstora företag. Plattformen bör också vara lättillgänglig för personer med funktionsnedsättning i enlighet med direktiv (EU) 2016/2102[7b] och direktiv (EU) 2019/882[7c].***
	[7b] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/2102 av den 26 oktober 2016 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer (EUT L 327, 2.12.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj?locale=sv).
	[7c] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/882 av den 17 april 2019 om tillgänglighetskrav för produkter och tjänster (EUT L 151, 7.6.2019, s. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj?locale=sv).
	Or. en

Ändringsförslag 10

Förslag till förordning
Skäl 11

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(11) Formatet för arbetssökarprofiler och lediga platser bör fastställas med hjälp av den befintliga europeiska klassificeringen av färdigheter, kvalifikationer och yrken (Esco) i enlighet med förordning (EU) 2016/589[8], som föreskriver en standardiserad terminologi för yrken, färdigheter och kompetenser och	(11) Formatet för arbetssökarprofiler och lediga platser bör fastställas med hjälp av den befintliga europeiska klassificeringen av färdigheter, kvalifikationer och yrken (Esco) i enlighet med förordning (EU) 2016/589[8], som föreskriver en standardiserad terminologi för yrken, färdigheter och kompetenser och

underlättar tydligheten i fråga om kompetens och kvalifikationer. Esco-klassificeringen bör stödja arbetssökande från tredjeländer, arbetsgivare och nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv genom att tillhandahålla jämförbar information om arbetslivserfarenheter, yrken där det finns lediga platser samt den kompetens som erbjuds av de arbetssökande och som krävs av arbetsgivarna, vilket möjliggör en matchningsprocess av hög kvalitet. I tillämpliga fall bör de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv använda Esco-formatet för överföring av lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv. Medlemsstater som inte antar Esco-klassificeringen för nationella lediga platser bör ta fram mappningstabeller som jämför den klassificering som används i de nationella systemen och Esco-klassificeringen för att möjliggöra interoperabilitet. Mappningstabellerna bör göras tillgängliga för kommissionen och användas för automatisk kodkonvertering av uppgifter om lediga platser eller arbetssökarprofiler för användning vid automatisk matchning via den gemensamma it-plattformen.

---

[8] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/589 av den 13 april 2016 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna samt om ändring av förordningarna (EU) nr 492/2011 och (EU) nr 1296/2013 (EUT

underlättar tydligheten i fråga om kompetens och kvalifikationer. Esco-klassificeringen bör stödja arbetssökande från tredjeländer, arbetsgivare och nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv genom att tillhandahålla jämförbar information om arbetslivserfarenheter, yrken där det finns lediga platser samt den kompetens som erbjuds av de arbetssökande och som krävs av arbetsgivarna, vilket möjliggör en matchningsprocess av hög kvalitet. ***I linje med kommissionens rekommendation C(2023) 7700 bör en kompetenshöjande strategi tillämpas i matchningsprocessen, där alla typer av kvalifikationer och färdigheter beaktas, såsom yrkesutbildning, examina, certifiering av färdigheter och kompetenser som förvärvats i icke-formella och informella sammanhang eller särskilda intyg (mikromeriter)[8a].*** I tillämpliga fall bör de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv använda Esco-formatet för överföring av lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv. Medlemsstater som inte antar Esco-klassificeringen för nationella lediga platser bör ta fram mappningstabeller som jämför den klassificering som används i de nationella systemen och Esco-klassificeringen för att möjliggöra interoperabilitet. Mappningstabellerna bör göras tillgängliga för kommissionen och användas för automatisk kodkonvertering av uppgifter om lediga platser eller arbetssökarprofiler för användning vid automatisk matchning via den gemensamma it-plattformen.

---

[8] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/589 av den 13 april 2016 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna samt om ändring av förordningarna (EU) nr 492/2011 och (EU) nr 1296/2013 (EUT

L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=sv).	L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=sv).
	[8a] Kommissionens rekommendation om erkännande av tredjelandsmedborgares kvalifikationer (C/2023/7700 final).
	Or. en

Ändringsförslag 11

Förslag till förordning
Skäl 13a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(13a) För att säkerställa lämplig hantering av personuppgifter inom ramen för EU:s talangreserv rådfrågades Europeiska datatillsynsmannen i enlighet med artikel 42 i förordning (EU) 2018/1725[8b] och avgav ett yttrande den 9 januari 2024.
	[8b] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut nr 1247/2002/EG (EUT L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj?locale=sv).
	Or. en

Ändringsförslag 12

Förslag till förordning
Skäl 14

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(14) Registrerade arbetssökande från tredjeländer bör ha rätt att välja mellan ett antal tekniska alternativ för att begränsa tillgången till sina personuppgifter, till exempel genom att begränsa tillgången till sina kontaktuppgifter. Profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i it-plattformen för EU:s talangreserv vilka inte har använts på ***två*** år bör automatiskt tas bort. När profilerna tas bort kan en begränsad uppsättning anonymiserade uppgifter även fortsättningsvis lagras för forskning och statistiska ändamål, och för att framställa och säkerställa kvaliteten på europeisk statistik.	(14) ***Registrering av en profil samt sökning respektive annonsering av lediga platser bör vara kostnadsfritt för både arbetssökande och arbetsgivare.*** Registrerade arbetssökande från tredjeländer bör ha rätt att välja mellan ett antal tekniska alternativ för att begränsa tillgången till sina personuppgifter, till exempel genom att begränsa tillgången till sina kontaktuppgifter. Profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i it-plattformen för EU:s talangreserv vilka inte har använts på ***ett*** år bör automatiskt tas bort ***för att förbättra skyddsåtgärderna för personuppgifter och undvika att it-systemet blir alltför stelbent***. När profilerna tas bort kan en begränsad uppsättning anonymiserade uppgifter även fortsättningsvis lagras för forskning och statistiska ändamål, och för att framställa och säkerställa kvaliteten på europeisk statistik. ***Informationen om hur dessa alternativ ska tillämpas bör göras tillgänglig på ett tydligt, heltäckande, användarvänligt sätt och i ett tillgängligt format för personer med funktionsnedsättning, med beaktande av de relevanta tillgänglighetskraven i direktiv 2016/2102 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer samt tillgänglighetskraven för tjänster i bilaga I till direktiv (EU) 2019/882.***
	Or. en

Ändringsförslag 13

Förslag till förordning
Skäl 16

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(16) EU:s talangreserv bör bidra till målet att motverka irreguljär migration, bland annat genom att underlätta tillgången till befintliga lagliga vägar. Arbetssökande från tredjeländer som är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG[11] bör inte tillåtas att registrera sina profiler på it-plattformen för EU:s talangreserv, eftersom de inte kommer att tillåtas inresa och vistelse i unionen. I detta syfte bör arbetssökande från tredjeländer åläggas att, ***innan*** de registrerar sina profiler i EU:s talangreserv, intyga att de för närvarande inte är föremål för nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud till unionens territorium. Det bör också lämnas information om konsekvenserna av att lämna felaktiga uppgifter i detta avseende.	(16) EU:s talangreserv bör bidra till målet att motverka irreguljär migration, bland annat genom att underlätta tillgången till befintliga lagliga vägar. Arbetssökande från tredjeländer som är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG[11] bör inte tillåtas att registrera sina profiler på it-plattformen för EU:s talangreserv, eftersom de ***för närvarande*** inte kommer att tillåtas inresa och vistelse i unionen. I detta syfte bör arbetssökande från tredjeländer åläggas att, ***när*** de registrerar sina profiler i EU:s talangreserv, intyga att de för närvarande inte är föremål för nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud till unionens territorium. Det bör också lämnas information om konsekvenserna av att lämna felaktiga uppgifter i detta avseende. ***Så snart en arbetssökande och en arbetsgivare har matchat kan den berörda nationella kontaktpunkten, på begäran och för att kontrollera att ovannämnda förklaring från den arbetssökande är korrekt, få information från Schengens informationssystem. Om den arbetssökande är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med direktiv 2008/115/EG, bör den nationella kontaktpunkten meddela detta till sekretariatet för EU:s talangreserv, som i sin tur bör ta bort profilen från it-plattformen för EU:s talangreserv. I enlighet med proportionalitetsprincipen bör dock den arbetssökande kunna lämna in en ny ansökan efter det att det rättsliga eller administrativa beslutet eller inreseförbudet har löpt ut. Trots denna möjlighet bör personer som dömts för brott som utgör eller medför ett hot mot***

	en medlemsstats nationella säkerhet aldrig kunna registrera sig som arbetssökande i EU:s talangreserv. Med dessa brott avses huvudsakligen de med syfte att injaga allvarlig fruktan hos en befolkning, otillbörligt tvinga en regering att utföra eller avstå från att utföra en viss handling eller allvarligt destabilisera eller förstöra de grundläggande politiska, konstitutionella, ekonomiska eller sociala strukturerna i en medlemsstat, såsom (hög)förräderi eller terroristbrott i den mening som avses i direktiv (EU) 2017/541[11a].
[11] Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG av den 16 december 2008 om gemensamma normer och förfaranden för återvändande av tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i medlemsstaterna (EUT L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?locale=sv).	[11] Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG av den 16 december 2008 om gemensamma normer och förfaranden för återvändande av tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i medlemsstaterna (EUT L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?locale=sv).
	[11a] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/541 av den 15 mars 2017 om bekämpande av terrorism, om ersättande av rådets rambeslut 2002/475/RIF och om ändring av rådets beslut 2005/671/RIF (EUT L 88, 31.3.2017, s. 6, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2017/541/oj?locale=sv).

Or. en

Ändringsförslag 14

Förslag till förordning
Skäl 16a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(16a) I enlighet med proportionalitetsprincipen och för att främja rättvis rekrytering bör en arbetsgivares deltagande i it-plattformen

för EU:s talangreserv också omfattas av vissa villkor. Vid registrering bör arbetsgivarna vara skyldiga att tillhandahålla sina kontaktuppgifter, inklusive företagets registreringsnummer, och en kontroll av belastningsregister eller polisinformation om den eller de fysiska personer som ansvarar för företaget. Arbetsgivarna bör också åläggas av den nationella kontaktpunkten att delta i ett informationsmöte om rättvis rekrytering och internationella arbetsnormer. Efter avslutat möte bör arbetsgivaren erbjudas möjlighet att delta i ytterligare informationsmöten och workshoppar om rättvis rekrytering som anordnas av den nationella kontaktpunkten. Arbetsgivaren bör på sin profil kunna göra ett inlägg om ytterligare slutförda workshoppar i detta avseende, som ett sätt att visa potentiella arbetstagare sitt engagemang för rättvis rekrytering och anständiga arbetsvillkor. Slutförandet av ytterligare workshoppar om rättvis rekrytering bör också hjälpa arbetsgivaren att bli mer synlig på it-plattformen för EU:s talangreserv genom det automatiska matchningssystemet. Innan de nationella kontaktpunkterna bekräftar sin profil i systemet bör de utföra en granskning av arbetsgivaren på grundval av all tillgänglig information.

Or. en

Ändringsförslag 15

Förslag till förordning
Skäl 16b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(16b) Om en arbetsgivare bryter mot den relevanta lagstiftning och praxis som avses i artikel 13.3 och som anmäls till de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv av de berörda nationella

myndigheter som ansvarar för att tillämpa relevant lagstiftning och praxis i enlighet med artikel 13.6 i denna förordning, bör arbetsgivarens tillgång till EU:s talangreserv tillfälligt upphävas och deras lediga platser avskaffas. Det tillfälliga upphävandet bör återkallas utan dröjsmål så snart de berörda nationella myndigheterna har underrättat de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv, eller arbetsgivaren har visat att överträdelsen av relevant lagstiftning och praxis enligt artikel 13.3 har åtgärdats. Vid överträdelser av Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG eller (EU) .../... [direktivet mot människohandel 2022/0426(COD)], bör arbetsgivaren stängas av från EU:s talangreserv på obestämd tid.

Or. en

Ändringsförslag 16

Förslag till förordning
Skäl 17

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(17) Arbetssökande från tredjeländer som vill registrera sig i EU:s talangreserv bör skapa en profil med hjälp av profilbyggarverktyget i Europass[12], som gör det möjligt att utan kostnad skapa en profil med relevanta kompetenser, kvalifikationer och andra erfarenheter på en säker plats på nätet.	(17) Arbetssökande från tredjeländer som vill registrera sig i EU:s talangreserv bör ***kunna*** skapa en profil med hjälp av profilbyggarverktyget i Europass[12], som gör det möjligt att utan kostnad skapa en profil med relevanta kompetenser, kvalifikationer och andra erfarenheter på en säker plats på nätet. ***EU:s talangreserv bör förbättra tillgången till information om behörighets- och urvalskriterier, som i sin tur bör vara transparent, icke-diskriminerande och allmänt formulerad för att möjliggöra tillåtlighet för arbetssökande på alla kompetensnivåer. Talangreservens automatiska matchningssystem bör ha inbyggda skyddsåtgärder mot diskriminering eller partiskhet. Sekretariatet för EU:s***

talangreserv bör samarbeta med intressenter såsom företagsorganisationer och organisationer som arbetar med tredjelandsmedborgare för att öka medvetenheten om och förståelsen för Europass och dess funktioner.

[12] Europaparlamentets och rådets beslut (EU) 2018/646 av den 18 april 2018 om en gemensam ram för tillhandahållande av bättre tjänster för kompetens och kvalifikationer (Europass) (EUT L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?locale=sv).

[12] Europaparlamentets och rådets beslut (EU) 2018/646 av den 18 april 2018 om en gemensam ram för tillhandahållande av bättre tjänster för kompetens och kvalifikationer (Europass) (EUT L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?locale=sv).

Or. en

Ändringsförslag 17

Förslag till förordning
Skäl 18

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(18) Vid behov bör erkännande av kvalifikationer och validering av kompetens hos registrerade arbetssökande från tredjeländer genomföras i ***de deltagande*** medlemsstaterna på begäran av den arbetssökande eller arbetsgivaren i enlighet med nationell rätt och praxis***, och*** med alla relevanta internationella avtal, inbegripet överenskommelser om ömsesidigt erkännande för yrkeskvalifikationer. Personligt stöd och onlineinformation om befintliga förfaranden för erkännande och validering på nationell nivå bör ***finnas tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv samt*** tillhandahållas av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv.	(18) ***För att främja arbetstagarnas fria rörlighet och påskynda erkännandeförfarandena måste antalet reglerade yrken som finns kvar i endast ett fåtal medlemsstater minska. Det är också viktigt att tillämpa en kompetenshöjande strategi vid rekrytering, med beaktande av en persons fullständiga förmågor, kompetenser och kvalifikationer i enlighet med kommissionens rekommendation C(2023) 7700. Detta är särskilt viktigt när det gäller internationell rekrytering, eftersom uppgifter visar att det är mer sannolikt att tredjelandsmedborgare är överkvalificerade för sitt arbete än unionsmedborgare[12a].*** Vid behov bör ***dock*** erkännande av kvalifikationer och validering av kompetens ***som förvärvats genom formellt, icke-formellt och informellt lärande samt kvalifikationer***

såsom yrkesutbildning, examina eller särskilda intyg (mikromeriter) hos registrerade arbetssökande från tredjeländer genomföras i medlemsstaterna på begäran av den arbetssökande eller arbetsgivaren i enlighet med nationell rätt och praxis***. Det bör vara i linje*** med alla relevanta internationella avtal, inbegripet överenskommelser om ömsesidigt erkännande för yrkeskvalifikationer. Personligt stöd och onlineinformation om befintliga förfaranden för erkännande och validering på nationell nivå bör tillhandahållas av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ***och göras tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv på ett tydligt, heltäckande och användarvänligt sätt och tillgängliga format för personer med funktionsnedsättning, med respekt för de relevanta tillgänglighetskrav som fastställs i direktiv 2016/2102 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer samt de relevanta tillgänglighetskrav för tjänster som fastställs i bilaga I till direktiv (EU) 2019/882***.

Or. en

Ändringsförslag 18

Förslag till förordning
Skäl 20

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(20) Förteckningen över tredjeländer och medlemsstater som deltar i talangpartnerskap bör offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv tillsammans med de relevanta yrken som varje partnerskap är inriktat på.	(20) Förteckningen över tredjeländer och medlemsstater som deltar i talangpartnerskap bör offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv tillsammans med de relevanta yrken som varje partnerskap är inriktat på. ***Talangpartnerskap bör alltid följa rättvisa rekryteringsnormer och främja cirkulär***

migration för att undvika kompetensflykt.

Or. en

Ändringsförslag 19

Förslag till förordning
Skäl 21

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(21) Inom ramen för ett talangpartnerskap får utveckling och validering av kompetens inriktas på arbetsmarknaden i en eller flera deltagande medlemsstater. Medlemsstaterna får bidra, även ekonomiskt, till att utveckla och genomföra det stöd till utveckling och validering av kompetens som erbjuds inom ramen för ett talangpartnerskap. Om så beslutas av de medlemsstater som deltar i talangpartnerskapet bör därför endast arbetsgivare som är etablerade i en eller flera medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap, under en period på högst ***ett år***, kunna söka efter registrerade arbetssökande som innehar ett EU-talangpartnerskapspass. Denna möjlighet skulle särskilt kunna gälla i fall där kompetensutvecklingen var särskilt inriktad på en medlemsstats behov. Information om huruvida denna möjlighet tillämpas och i vilka fall bör tillhandahållas på it-plattformen för EU:s talangreserv, för att informera registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv. Alla arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv får söka efter profiler för registrerade arbetssökande som innehar ett EU-talangpartnerskapspass efter det att denna period har löpt ut. Arbetssökande från tredjeländer som fått stöd inom ramen för ett talangpartnerskap bör alltid ha möjlighet att registrera sig i EU:s talangreserv som andra tredjelandsmedborgare, utan att behöva	(21) Inom ramen för ett talangpartnerskap får utveckling och validering av kompetens inriktas på arbetsmarknaden i en eller flera deltagande medlemsstater. Medlemsstaterna får bidra, även ekonomiskt, till att utveckla och genomföra det stöd till utveckling och validering av kompetens som erbjuds inom ramen för ett talangpartnerskap. Om så beslutas av de medlemsstater som deltar i talangpartnerskapet bör därför endast arbetsgivare som är etablerade i en eller flera medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap, under en period på högst ***sex månader***, kunna söka efter registrerade arbetssökande som innehar ett EU-talangpartnerskapspass. Denna möjlighet skulle särskilt kunna gälla i fall där kompetensutvecklingen var särskilt inriktad på en medlemsstats behov. Information om huruvida denna möjlighet tillämpas och i vilka fall bör tillhandahållas på it-plattformen för EU:s talangreserv, för att informera registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv. Alla arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv får söka efter profiler för registrerade arbetssökande som innehar ett EU-talangpartnerskapspass efter det att denna period har löpt ut. Arbetssökande från tredjeländer som fått stöd inom ramen för ett talangpartnerskap bör alltid ha möjlighet att registrera sig i EU:s talangreserv som andra tredjelandsmedborgare, utan att behöva

uppge att de har ett EU-talangpartnerskapspass, och därmed kunna söka arbete i andra medlemsstater.

uppge att de har ett EU-talangpartnerskapspass, och därmed kunna söka arbete i andra medlemsstater.

Or. en

Ändringsförslag 20

Förslag till förordning
Skäl 23

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(23) ***Internationella arbetsorganisationen fastställer i sina allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering*** ett antal normer för adekvat skydd mot orättvis rekrytering för arbetssökande från tredjeländer. ***Arbetsgivarna*** bör följa tillämplig unionsrätt och unionspraxis. Arbetsgivarna bör också säkerställa att arbetssökande från tredjeländer behandlas likadant som medborgarna i ***de deltagande*** medlemsstaterna i enlighet med direktiv 2011/98[13], direktiv 2014/36/EU[14], direktiv 2021/1883/EU[15] och direktiv 2016/801/EU[16]. I enlighet med direktiv (EU) 2019/1152[17] bör arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv tillhandahålla ***skriftlig*** information till registrerade arbetssökande från tredjeländer på ett begripligt språk om deras rättigheter och skyldigheter enligt anställningsförhållandet ***när anställningen*** börjar. Denna information bör åtminstone omfatta plats och typ av arbete, anställningstid, lön, arbetstid, betald ledighet och andra relevanta arbetsvillkor. ***En arbetsgivare bör varken ta ut någon rekryteringsavgift eller*** förbjuda en arbetstagare att ta anställning hos andra arbetsgivare, utanför den arbetsplan som fastställts av den arbetsgivaren, eller utsätta en arbetstagare för ogynnsam behandling för detta. Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ***bör*** följa direktiv 96/71/EG18,	(23) ***ILO har fastställt*** ett antal normer för adekvat skydd mot orättvis rekrytering för arbetssökande från tredjeländer***, bland annat principen att arbetstagare inte direkt eller indirekt, helt eller delvis, bör åläggas några arvoden eller relaterade kostnader för rekryteringen***. ***Arbetsgivare som vill registrera sig i EU:s talangreserv*** bör ***deklarera att de följer och upprätthåller ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering, särskilt förbudet mot rekryteringsavgifter och relaterade kostnader som ska betalas av arbetssökande eller arbetstagare. Dessutom måste arbetsgivarna*** följa tillämplig unionsrätt och unionspraxis. Arbetsgivarna bör också säkerställa att arbetssökande från tredjeländer behandlas likadant som medborgarna i medlemsstaterna i enlighet med direktiv 2011/98[13], direktiv 2014/36/EU[14], direktiv 2021/1883/EU[15] och direktiv 2016/801/EU[16]. I enlighet med direktiv (EU) 2019/1152[17] bör arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv tillhandahålla information till registrerade arbetssökande från tredjeländer ***på ett sätt som är tillgängligt för den arbetssökande och*** på ett begripligt språk om deras rättigheter och skyldigheter enligt anställningsförhållandet***, inom rimlig tid innan anställningsavtalet*** börjar. Denna information bör åtminstone omfatta plats

ändrat genom direktiv 2018/957, när de utstationerar arbetstagare inom ramen för tillhandahållandet av tjänster, särskilt när det gäller arbets- och anställningsvillkor som fastställts på så sätt, såsom skyldigheten att arbetstagare från tredjeland endast kan utstationeras till en medlemsstat om de är lagligen och stadigvarande anställda i en annan medlemsstat.

och typ av arbete, anställningstid, lön ***(inklusive eventuella tillägg), lagliga avdrag***, arbetstid, betald ledighet och andra relevanta arbetsvillkor. ***Relevant information, inklusive principen att inga rekryteringsavgifter eller relaterade kostnader kommer att debiteras den arbetssökande, bör också tillhandahållas för den lediga platsen för att öka öppenheten och förutsägbarheten för den arbetssökande. En arbetsgivare får inte*** förbjuda en arbetstagare att ta anställning hos andra arbetsgivare, utanför den arbetsplan som fastställts av den arbetsgivaren, eller utsätta en arbetstagare för ogynnsam behandling för detta. Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ***måste*** följa direktiv 96/71/EG[18], ändrat genom direktiv 2018/957, när de utstationerar arbetstagare inom ramen för tillhandahållandet av tjänster, särskilt när det gäller arbets- och anställningsvillkor som fastställts på så sätt, såsom skyldigheten att arbetstagare från tredjeland endast kan utstationeras till en medlemsstat om de är lagligen och stadigvarande anställda i en annan medlemsstat. ***Aktiv övervakning av arbetsgivarnas efterlevnad bör säkerställas av de nationella kontaktpunkterna i samordning med arbetsmarknadens parter i enlighet med nationell rätt eller praxis.***

---

[13] Europaparlamentets och rådets direktiv 2011/98/EU av den 13 december 2011 om ett enda ansökningsförfarande för ett kombinerat tillstånd för tredjelandsmedborgare att vistas och arbeta på en medlemsstats territorium och om en gemensam uppsättning rättigheter för arbetstagare från tredjeland som vistas lagligen i en medlemsstat (EUT L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj?locale=sv).

[14] Europaparlamentets och rådets direktiv

[13] Europaparlamentets och rådets direktiv 2011/98/EU av den 13 december 2011 om ett enda ansökningsförfarande för ett kombinerat tillstånd för tredjelandsmedborgare att vistas och arbeta på en medlemsstats territorium och om en gemensam uppsättning rättigheter för arbetstagare från tredjeland som vistas lagligen i en medlemsstat (EUT L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj?locale=sv).

[14] Europaparlamentets och rådets direktiv

2014/36/EU av den 26 februari 2014 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning (EUT L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj?locale=sv).

[15] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2021/1883 av den 20 oktober 2021 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för högkvalificerad anställning och om upphävande av rådets direktiv 2009/50/EG (EUT L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj?locale=sv).

[16] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/801 av den 11 maj 2016 om villkoren för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för forskning, studier, praktik, volontärarbete, deltagande i elevutbytesprogram eller utbildningsprojekt och för au pairarbete (omarbetning) (EUT L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj?locale=sv).

[17] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj?locale=sv).

[18] Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (EGT L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj?locale=sv).

2014/36/EU av den 26 februari 2014 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning (EUT L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj?locale=sv).

[15] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2021/1883 av den 20 oktober 2021 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för högkvalificerad anställning och om upphävande av rådets direktiv 2009/50/EG (EUT L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj?locale=sv).

[16] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/801 av den 11 maj 2016 om villkoren för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för forskning, studier, praktik, volontärarbete, deltagande i elevutbytesprogram eller utbildningsprojekt och för au pairarbete (omarbetning) (EUT L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj?locale=sv).

[17] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj?locale=sv).

[18] Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (EGT L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj?locale=sv).

Or. en

Ändringsförslag 21

Förslag till förordning
Skäl 23a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(23a) Migrantarbetare med funktionsnedsättning är ofta utsatta för osäkra situationer på arbetsmarknaden.[18a] Det är viktigt att öka medvetenheten om situationen för migrantarbetare med funktionsnedsättning och säkerställa skyddet av deras juridiska rättigheter enligt FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, nämligen rätten till arbete och icke-diskriminering. Arbetsgivarna bör sträva efter mångfald när de rekryterar tredjelandsmedborgare, inklusive personer med funktionsnedsättning. Det är också viktigt att säkerställa tillgängligheten för it-plattformen för EU:s talangreserv och därför måste de erbjudna tjänsterna uppfylla tillgänglighetsstandarderna i direktiv 2016/2102 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer samt de relevanta tillgänglighetskrav för tjänster som fastställs i bilaga I till direktiv (EU) 2019/882.
	[18a] https://www.un.org/development/desa/disabilities/refugees_migrants_with_disabilities.html

Or. en

Ändringsförslag 22

Förslag till förordning
Skäl 24

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(24) För att säkerställa matchning av hög kvalitet bör registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv få en förteckning över föreslagna registrerade arbetssökarprofiler och lediga platser, som baseras på relevansen av de arbetssökandes kompetens, kvalifikationer och arbetslivserfarenhet för den lediga platsen. Förteckningen genereras av det automatiska matchningsverktyget på it-plattformen för EU:s talangreserv.	(24) För att säkerställa matchning av hög kvalitet bör registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv få en förteckning över föreslagna registrerade arbetssökarprofiler och lediga platser, som baseras på relevansen av de arbetssökandes kompetens, kvalifikationer och arbetslivserfarenhet för den lediga platsen. Förteckningen genereras av det automatiska matchningsverktyget på it-plattformen för EU:s talangreserv. ***Arbetssökande bör ha möjlighet att ange i vilken region eller medlemsstat de är intresserade av att arbeta.***

Or. en

Ändringsförslag 23

Förslag till förordning
Skäl 26

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(26) ***Deltagande medlemsstater bör*** göra information om EU:s talangreserv och dess funktion lättillgänglig ***för arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare, särskilt information om de behöriga myndigheterna i de deltagande medlemsstaterna***. Sådan information bör omfatta villkoren och förfarandena för deltagande i EU:s talangreserv.	(26) ***För att främja rättvis rekrytering och stärka öppenheten gentemot tredjelandsmedborgare som är potentiella arbetssökande i EU samt europeiska arbetsgivare som vill rekrytera från utlandet bör talangreservens sekretariat, med stöd av de nationella kontaktpunkterna,*** göra information om EU:s talangreserv och dess funktion lättillgänglig ***på it-plattformen, även för personer med funktionsnedsättning***. Sådan information bör omfatta villkoren och förfarandena för deltagande i EU:s talangreserv. ***Talangreserven bör också tillhandahålla information om, eller en länk till, varje medlemsstats rekryteringsförfaranden, inbegripet erkännande av kvalifikationer och validering av kompetens,***

invandringsförfaranden, tredjelandsmedborgares rättigheter, levnads- och arbetsvillkor samt tillgängliga prövningsmekanismer för fall av arbetskraftsexploatering. Klagomålsmekanismen bör vara lättillgänglig, överkomlig och jämställdhetsorienterad, t.ex. genom att tillhandahålla kvinnliga rådgivare och personal för avhjälpande åtgärder och tillgång till rättsliga förfaranden. Den bör också säkerställa skydd mot repressalier mot den arbetssökande, till exempel genom att möjliggöra anonyma klagomål. Det bör klargöras genom den information som lämnas hur den arbetssökande skulle kunna gå vidare om arbetsgivaren gör sig skyldig till missbruk eller exploatering. De nationella kontaktpunkterna ansvarar för att hålla denna information uppdaterad. Informationen bör tillhandahållas i samarbete med arbetsmarknadens parter, organisationer som arbetar med tredjelandsmedborgare samt lokala och regionala myndigheter och relevanta kontaktuppgifter i detta avseende bör vara lättillgängliga genom EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 24

Förslag till förordning
Skäl 27

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(27) ***Sekretariatet för EU:s talangreserv bör*** säkerställa att ***lättillgänglig*** information ***om invandringsförfaranden***, erkännande av kvalifikationer och ***validering av kompetens,*** tredjelandsmedborgares ***rättigheter, levnads- och arbetsvillkor samt tillgängliga prövningsmekanismer vid fall av arbetskraftsexploatering och orättvis rekrytering i de deltagande***	(27) ***Efter matchning av en arbetssökande med en arbetsgivare bör den berörda nationella kontaktpunkten*** säkerställa att ***den arbetssökande får ytterligare*** information ***i ett tillgängligt format, även för personer med funktionsnedsättning. Denna information bör omfatta kompletterande stöd till förfarandena för att få visering och uppehållstillstånd för arbetsändamål i den***

medlemsstaterna finns tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv**. **De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv bör förse sekretariatet för EU:s talangreserv med relevant information, så att den kan offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv. Onlineinformation om stöd för arbetssökande i behov av internationellt skydd som befinner sig i tredjeländer bör också finnas tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv. Stödåtgärderna i medlemsstaterna skulle kunna omfatta särskilda informationskampanjer, hjälp med att få en resehandling och integrationsstöd vid ankomsten.	***berörda medlemsstaten, särskild vägledning om förfaranden för familjeåterförening och tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter, inbegripet tillgång till sociala förmåner, hälso- och sjukvård, utbildning, bostad***, erkännande av kvalifikationer och ***den tillgängliga klagomålsmekanismen. Den bör också innehålla information för att underlätta*** tredjelandsmedborgares ***integration i den mottagande medlemsstaten, såsom språkkurser, yrkesutbildning och utbildning samt andra integrationsåtgärder, och i förekommande fall, kontaktuppgifter till organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering för tredjelandsmedborgare, till exempel vidareutbildning***.

Or. en

Ändringsförslag 25

Förslag till förordning
Skäl 28

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(28) Information på it-plattformen för EU:s talangreserv bör göras tillgänglig åtminstone på ***de deltagande*** medlemsstaternas officiella språk.	(28) Information på it-plattformen för EU:s talangreserv bör göras tillgänglig åtminstone på ***alla*** medlemsstaternas officiella språk ***på ett tydligt, heltäckande, användarvänligt sätt och i ett tillgängligt format för personer med funktionsnedsättning, med beaktande av de relevanta tillgänglighetskraven i direktiv 2016/2102 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer samt de relevanta tillgänglighetskraven för tjänster i bilaga I till direktiv (EU) 2019/882.***

Or. en

Ändringsförslag 26

Förslag till förordning
Skäl 29

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(29) EU-delegationerna bör stödja tillhandahållandet av information till arbetssökande från tredjeländer om EU:s talangreserv och dess funktion***, liksom de deltagande medlemsstaterna***.	(29) EU-delegationerna bör ***i samarbete med medlemsstaterna spela en aktiv roll för att*** stödja tillhandahållandet av information till arbetssökande från tredjeländer om EU:s talangreserv och dess funktion***. Detta inbegriper till exempel information på de officiella språken i tredjeländer som deltar i talangpartnerskap***.

Or. en

Ändringsförslag 27

Förslag till förordning
Skäl 30

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(30) På begäran av registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv kan de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ge ytterligare stöd. Ytterligare stöd bör inbegripa anpassad information om relevanta viseringar och uppehållstillstånd för arbetsändamål i den deltagande medlemsstaten, inbegripet om tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter såsom tillgång till sociala förmåner, hälso- och sjukvård, utbildning och bostad. Särskild vägledning och information kan också ges om förfaranden för familjeåterförening och familjemedlemmars rättigheter samt befintliga åtgärder för att underlätta integrationen i den mottagande medlemsstaten, såsom språkkurser och yrkesutbildning. Sådan information bör	***utgår***

även omfatta tillgängliga prövningsmekanismer vid fall av arbetskraftsexploatering och orättvis rekrytering i de deltagande medlemsstaterna. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv bör informera arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv om deras rättigheter och skyldigheter i fråga om social trygghet, aktiva arbetsmarknadsåtgärder, beskattning samt frågor som rör anställningsavtal, pensionsrättigheter och sjukförsäkring.

Or. en

Ändringsförslag 28

Förslag till förordning
Skäl 31

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(31) För att uppnå målet för denna förordning bör ett effektivt genomförande av EU:s regelverk om laglig migration säkerställas. För att det ska bli snabbare och lättare för arbetsgivare att rekrytera arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen ***får de deltagande*** medlemsstaterna dessutom införa påskyndade invandringsförfaranden, särskilt när det gäller erhållande av visering och uppehållstillstånd för arbetsändamål och undantag från principen om företräde för unionsmedborgare. Genomförandet av påskyndade invandringsförfaranden skulle kunna diskuteras i styrgruppen för EU:s talangreserv, särskilt för att stödja utbytet av bästa praxis mellan medlemsstaterna.	(31) För att uppnå målet för denna förordning bör ett effektivt genomförande av EU:s regelverk om laglig migration säkerställas. För att det ska bli snabbare och lättare för arbetsgivare att rekrytera arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen ***och för att tillhandahålla en funktionell koppling till den nationella förteckningen över bristyrken som förtecknas i bilagan, bör*** medlemsstaterna dessutom införa påskyndade invandringsförfaranden, särskilt när det gäller erhållande av visering och uppehållstillstånd för arbetsändamål och undantag från principen om företräde för unionsmedborgare ***för de bristyrken som identifieras på nationell nivå samt för registrerade arbetssökande från tredjeländer som har erhållit ett EU-talangpartnerskapspass i ett partnerskap där medlemsstaten har deltagit. Medlemsstaterna får också besluta att införa påskyndade invandringsförfaranden för rekrytering***

till yrken som inte finns med på förteckningen över bristyrken.
Genomförandet av påskyndade invandringsförfaranden skulle kunna diskuteras i styrgruppen för EU:s talangreserv, särskilt för att stödja utbytet av bästa praxis mellan medlemsstaterna. ***Det är också viktigt att styrgruppen för EU:s talangreserv, med stöd från sekretariatet för EU:s talangreserv, genomför arbetsmarknadsprognoser och kompetensinventering, till exempel genom plattformen för arbetskraftsmigration.***

Or. en

Ändringsförslag 29

Förslag till förordning
Skäl 33

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(33) För att uppfylla målen för denna förordning om att underlätta internationell rekrytering bör befogenheten att anta akter i enlighet med artikel 290 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt delegeras till kommissionen för att ändra denna förordning med avseende på bilagan med en förteckning över bristyrken i hela EU. Det är särskilt viktigt att kommissionen genomför lämpliga samråd under sitt förberedande arbete, inklusive på expertnivå, och att dessa samråd genomförs i enlighet med principerna i det interinstitutionella avtalet av den 13 april 2016 om bättre lagstiftning[19]. För att säkerställa lika stor delaktighet i förberedelsen av delegerade akter erhåller Europaparlamentet och rådet alla handlingar samtidigt som medlemsstaternas experter, och deras experter ges systematiskt tillträde till möten i kommissionens expertgrupper som arbetar med förberedelse av delegerade	(33) För att uppfylla målen för denna förordning om att underlätta internationell rekrytering bör befogenheten att anta akter i enlighet med artikel 290 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt delegeras till kommissionen för att ändra denna förordning med avseende på bilagan med en förteckning över bristyrken i hela EU. Det är särskilt viktigt att kommissionen genomför lämpliga samråd under sitt förberedande arbete, inklusive på expertnivå, och att dessa samråd genomförs i enlighet med principerna i det interinstitutionella avtalet av den 13 april 2016 om bättre lagstiftning[19]. ***Kommissionen bör samråda med arbetsmarknadens parter, särskilt på sektorsnivå, samt med företrädare för intresseorganisationer som arbetar för tredjelandsmedborgare och organisationer som arbetar för personer med funktionsnedsättning.*** För att säkerställa lika stor delaktighet i förberedelsen av delegerade akter erhåller

akter.	Europaparlamentet och rådet alla handlingar samtidigt som medlemsstaternas experter, och deras experter ges systematiskt tillträde till möten i kommissionens expertgrupper som arbetar med förberedelse av delegerade akter.
[19] Interinstitutionellt avtal mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om bättre lagstiftning (EUT L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj?locale=sv).	[19] Interinstitutionellt avtal mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om bättre lagstiftning (EUT L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj?locale=sv).

Or. en

Ändringsförslag 30

Förslag till förordning
Skäl 37

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(37) ***De deltagande*** medlemsstaterna ***bör*** genomföra denna förordning i full överensstämmelse med alla skyldigheter enligt EU:s stadga om de grundläggande rättigheterna, särskilt utan diskriminering på grund av kön, ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning. Respekten för rättvisa arbetsförhållanden och skyddet av ungdomar i arbetslivet ***bör*** säkerställas.	(37) Medlemsstaterna ***måste*** genomföra denna förordning i full överensstämmelse med alla skyldigheter enligt EU:s stadga om de grundläggande rättigheterna, särskilt utan diskriminering på grund av kön, ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning. Respekten för rättvisa arbetsförhållanden och skyddet av ungdomar i arbetslivet ***samt jämställdhet mellan könen måste*** säkerställas.

Or. en

Ändringsförslag 31

Förslag till förordning
Artikel 1 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Genom denna förordning inrättas en EU-talangreserv som är tillgänglig för alla medlemsstater för att underlätta rekrytering av arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen.	1. Genom denna förordning inrättas en EU-talangreserv som är tillgänglig för alla medlemsstater för att underlätta rekrytering av arbetssökande ***på alla kvalifikationsnivåer*** från tredjeländer som är bosatta utanför unionen ***och främja rättvis rekrytering i enlighet med ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering[20a].***
	_____
	[20a] Internationella arbetsorganisationen, allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering och fastställande av rekryteringsavgifter och relaterade kostnader. Se https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_703485.pdf

Or. en

Ändringsförslag 32

Förslag till förordning
Artikel 1 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) hur it-plattformen för EU:s talangreserv och tillhörande stödtjänster fungerar,	b) hur it-plattformen för EU:s talangreserv och tillhörande stödtjänster fungerar***, såsom tillgänglighetskrav och tillhandahållande av information***,

Or. en

Ändringsförslag 33

Förslag till förordning
Artikel 2 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Denna förordning ska tillämpas på arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen och arbetsgivare som är etablerade i ***de deltagande*** medlemsstaterna.	1. Denna förordning ska tillämpas på arbetssökande ***på alla kvalifikationsnivåer*** från tredjeländer som är bosatta utanför unionen och arbetsgivare som är etablerade i medlemsstaterna.

Or. en

Ändringsförslag 34

Förslag till förordning
Artikel 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Artikel 3	***utgår***
Deltagande	
1. En medlemsstat får när som helst besluta att delta i EU:s talangreserv. Den ska meddela sitt beslut till kommissionen senast nio månader före den dag från och med vilken den avser att delta. Från och med den första dagen av deltagandet får lediga platser hos arbetsgivare som är etablerade i den medlemsstaten överföras till it-plattformen för EU:s talangreserv.	
2. Information om deltagande medlemsstater ska offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv.	

Or. en

Ändringsförslag 35

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – led 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(1) deltagande medlemsstater: medlemsstater som deltar i EU:s talangreserv.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 36

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – led 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(2) arbetssökande från ett tredjeland: en person som är bosatt utanför unionen och som inte är unionsmedborgare i den mening som avses i artikel 20.1 i EUF-fördraget och som söker arbete i unionen.	(2) arbetssökande från ett tredjeland: en ***enligt nationell rätt myndig*** person som är bosatt utanför unionen och som inte är unionsmedborgare i den mening som avses i artikel 20.1 i EUF-fördraget och som söker arbete i unionen.

Or. en

Ändringsförslag 37

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – led 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(2a) Tredjelandsmedborgare som har valts ut till en ledig plats i EU:s talangreserv ska också åtnjuta de rättigheter som fastställs i artiklarna 17, 18 och 19 i denna förordning.

Or. en

Ändringsförslag 38

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – led 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(5) den enda samordnade kanalen: den it-tjänst som inrättas för överföring av lediga platser från ***de deltagande*** medlemsstaterna till it-plattformen för EU:s talangreserv enligt ett enhetligt system och med användning av nödvändig teknisk infrastruktur.	(5) den enda samordnade kanalen: den it-tjänst som inrättas för överföring av lediga platser från medlemsstaterna till it-plattformen för EU:s talangreserv enligt ett enhetligt system och med användning av nödvändig teknisk infrastruktur.

Or. en

Ändringsförslag 39

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Härmed inrättas it-plattformen för EU:s talangreserv för att underlätta rekrytering av arbetssökande från tredjeländer.	1. Härmed inrättas it-plattformen för EU:s talangreserv för att underlätta rekrytering av arbetssökande från tredjeländer. ***Informationen på plattformen ska finnas tillgänglig på alla EU-språk och uppfylla tillgänglighetskraven i enlighet med direktiv 2016/2102 och bilaga I till direktiv (EU) 2019/882.***

Or. en

Ändringsförslag 40

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) den enda samordnade kanalen, som gör det möjligt för ***deltagande***	a) den enda samordnade kanalen, som gör det möjligt för ***medlemsstaterna*** att

medlemsstater att överföra lediga platser till EU-talangreservens databas,	överföra lediga platser***, inklusive lärlings- och praktikplatser,*** till EU-talangreservens databas,

Or. en

Ändringsförslag 41

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) den tekniska infrastruktur som gör det möjligt för EU-talangreservens databas att ta emot lediga platser från ***de deltagande*** medlemsstaterna,	b) den tekniska infrastruktur som gör det möjligt för EU-talangreservens databas att ta emot lediga platser från medlemsstaterna,

Or. en

Ändringsförslag 42

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 2 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) den säkra kommunikationskanalen, så att registrerade arbetssökande och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv kan kommunicera inom it-plattformen för EU:s talangreserv**.**	f) den säkra kommunikationskanalen, så att registrerade arbetssökande och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv kan kommunicera inom it-plattformen för EU:s talangreserv***, inbegripet möjligheten att genomföra kompetenstester och intervjuer direkt på plattformen,***

Or. en

Ändringsförslag 43

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 2 – led fa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	fa) tillgång till offentlig information om hur EU:s talangreserv fungerar och information om medlemsstaternas förfaranden för rekrytering, erkännande av kompetens och screeningförfaranden, invandringsförfaranden, tredjelandsmedborgares rättigheter, prövningsmekanismer och information om levnads- och arbetsvillkor i medlemsstaterna,

Or. en

Ändringsförslag 44

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. ***De deltagande*** medlemsstaterna och sekretariatet för EU:s talangreserv som avses i artikel 8 ska säkerställa teknisk interoperabilitet mellan nationella system och it-plattformen för EU:s talangreserv. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska säkerställa samverkan med andra relevanta instrument och tjänster som erbjuds på unionsnivå, när så är lämpligt.	4. Medlemsstaterna och sekretariatet för EU:s talangreserv som avses i artikel 8 ska säkerställa teknisk interoperabilitet mellan nationella system och it-plattformen för EU:s talangreserv. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska säkerställa samverkan med andra relevanta instrument och tjänster som erbjuds på unionsnivå, när så är lämpligt.

Or. en

Ändringsförslag 45

Förslag till förordning
Artikel 6 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Profilerna för registrerade arbetssökande från tredjeländer ska innehålla namn, efternamn,	3. Profilerna för registrerade arbetssökande från tredjeländer ska innehålla namn, efternamn,

kontaktuppgifter, födelsedatum och nationalitet, information om akademiska kvalifikationer och yrkeskvalifikationer, arbetslivserfarenhet, andra färdigheter och språkkunskaper. Lediga platser hos arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska innehålla ***namn, efternamn och kontaktuppgifter***.	kontaktuppgifter, födelsedatum och nationalitet, information om akademiska kvalifikationer och yrkeskvalifikationer, arbetslivserfarenhet, andra färdigheter och språkkunskaper. ***Profilerna för arbetsgivare som är registrerade på plattformen ska innehålla namn, efternamn, kontaktuppgifter, registreringsnummer för företaget, verksamhetssektor och en kort beskrivning av arbetsgivarens verksamhet.*** Lediga platser hos arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska innehålla ***information om plats och typ av arbete, arbetstid samt anställningstid och andra relevanta arbetsvillkor, inbegripet tillämplig ersättningspraxis***.
	Or. en

Ändringsförslag 46

Förslag till förordning
Artikel 6 – punkt 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
6. Om registrerade arbetssökande från tredjeländer inte har loggat in på sin profil på ***två*** år från registreringen av profilen ska den tas bort eller anonymiseras, och inga personuppgifter får lagras. När en profil har tagits bort kan en begränsad uppsättning anonymiserade uppgifter fortsätta att lagras för forskning och statistiska ändamål samt för datautvinning för att förbättra EU-talangreservens funktion.	6. Om registrerade arbetssökande från tredjeländer inte har loggat in på sin profil på ***ett*** år från registreringen av profilen ska den tas bort eller anonymiseras, och inga personuppgifter får lagras. När en profil har tagits bort kan en begränsad uppsättning anonymiserade uppgifter fortsätta att lagras för forskning och statistiska ändamål samt för datautvinning för att förbättra EU-talangreservens funktion.
	Or. en

Ändringsförslag 47

Förslag till förordning
Artikel 6 – punkt 8

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
8. Uppgifter om registrerade arbetssökande från tredjeländer ska endast vara tillgängliga för arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv och för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv. Uppgifter om arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska vara tillgängliga för registrerade arbetssökande från tredjeländer och för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv.	8. Uppgifter om registrerade arbetssökande från tredjeländer ska endast vara tillgängliga för arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv och för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv. Uppgifter om arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska vara tillgängliga för registrerade arbetssökande från tredjeländer och för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv. ***Databehandling för sökning och matchning bör inte kräva behandling av personuppgifter som avses i artikel 9 i förordning (EU) 2016/679 och artikel 10 i förordning (EU) 2018/1725.***

Or. en

Ändringsförslag 48

Förslag till förordning
Artikel 8 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) säkerställa den övergripande styrningen av EU:s talangreserv, inbegripet planering och samordning av verksamheten inom EU:s talangreserv,	a) säkerställa den övergripande styrningen av EU:s talangreserv, inbegripet planering och samordning av verksamheten inom EU:s talangreserv***, såsom kampanjer för att öka medvetenheten och olika intressenters deltagande i det kommittéförfarande som avses i artikel 22 i denna förordning***,

Or. en

Ändringsförslag 49

Förslag till förordning
Artikel 8 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) offentliggöra relevant information om it-plattformen för EU:s talangreserv i enlighet med artiklarna ***3.3,*** 10.2 f, 12.5, 12.6 och 12.7, 14.2 ***och*** 15.2,	c) offentliggöra relevant information om it-plattformen för EU:s talangreserv i enlighet med artiklarna 10.2 f, 12.5, 12.6 och 12.7, 14.2***,*** 15.2 ***och 17.1 samt tillhandahålla det onlineinformationsmöte som avses i artikel 11.9 för arbetssökande som registrerar sig på plattformen***,

Or. en

Ändringsförslag 50

Förslag till förordning
Artikel 8 – punkt 2 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) förbereda mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv,	d) förbereda mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv ***och anordna utbyten med berörda myndigheter från tredjeländer genom samarbete med EU:s delegationer och diplomattjänster i tredjeländer***.

Or. en

Ändringsförslag 51

Förslag till förordning
Artikel 8 – punkt 2 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) sammankalla regelbundna möten i nätverket för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv som avses i artikel 10 för att utbyta information och bästa praxis om det tekniska genomförandet av denna förordning på nationell nivå**.**	f) sammankalla regelbundna möten i nätverket för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv som avses i artikel 10 för att utbyta information och bästa praxis om det tekniska genomförandet av denna förordning på nationell nivå ***samt synkronisera mötena med det pågående***

parallella arbetet med erkännandeförfaranden som beskrivs i kommissionens rekommendation EU 2023/7700 om erkännande av tredjelandsmedborgares kvalifikationer,

Or. en

Ändringsförslag 52

Förslag till förordning
Artikel 8 – punkt 2 – led fa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	fa) samordna informationen från de nationella kontaktpunkterna om arbetsgivarnas efterlevnad av ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering.

Or. en

Ändringsförslag 53

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 1 – led da (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	da) utbyta synpunkter med berörda parter i enlighet med artikel 9.4a i denna förordning,

Or. en

Ändringsförslag 54

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 1 – led db (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	db) samarbeta med myndigheter och intressenter i tredjeländer för att stödja genomförandet av talangpartnerskap och utveckla åtgärder för att förhindra kompetensflykt samt genomföra arbetsmarknadsprognoser som också kan ligga till grund för framtida talangpartnerskap.

Or. en

Ändringsförslag 55

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. ***Endast deltagande medlemsstater ska vara medlemmar i styrgruppen för EU:s talangreserv. Medlemsstater som inte deltar i EU:s talangreserv får delta i mötena i*** styrgruppen för EU:s talangreserv ***som observatörer***.	2. Styrgruppen för EU:s talangreserv ***ska bestå av företrädare för alla medlemsstaters arbetsmarknads- och invandringsmyndigheter***.

Or. en

Ändringsförslag 56

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. Företrädare för branschövergripande arbetsmarknadsparter på unionsnivå ska ha rätt att delta ***som observatörer*** i ***mötena*** i ***styrgruppen för EU:s talangreserv.*** Styrgruppen för EU:s talangreserv ***ska säkerställa att två företrädare för fackföreningar och två företrädare för arbetsgivarorganisationer***	4. Företrädare för branschövergripande arbetsmarknadsparter på unionsnivå***, från arbetsgivare respektive fackföreningar,*** ska ha rätt att ***utse tre företrädare vardera för att*** delta i ***arbetet*** i styrgruppen för EU:s talangreserv. Dessa företrädare ska underteckna en skriftlig förklaring om att de inte befinner

deltar. Dessa företrädare ska underteckna en skriftlig förklaring om att de inte befinner sig i en intressekonflikt.

sig i en intressekonflikt.

Or. en

Ändringsförslag 57

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	4a. Experter från unionens byråer och internationella organisationer får också bjudas in att delta i styrgruppens möten för att lägga fram sina synpunkter. Sådana intressenter kan omfatta, men är inte begränsade till, Europeiska arbetsmyndigheten, centrumet för utveckling av yrkesutbildning (Cedefop), Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (ETF), Internationella arbetsorganisationen (ILO), Internationella organisationen för migration (IOM) samt lokala och regionala myndigheter i medlemsstaterna.

Or. en

Ändringsförslag 58

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Varje ***deltagande*** medlemsstat ska utse en nationell kontaktpunkt för EU:s talangreserv. ***De deltagande*** medlemsstaterna ska säkerställa att relevanta myndigheter på området sysselsättning och invandring utses till nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv.	1. Varje medlemsstat ska utse en nationell kontaktpunkt för EU:s talangreserv. Medlemsstaterna ska säkerställa att relevanta myndigheter på området sysselsättning och invandring utses till nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv ***i syfte att förbättra synergieffekterna mellan dessa***

myndigheter och undvika att överbelasta nationella myndigheter.

Or. en

Ändringsförslag 59

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 2 – led ba (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ba) samråda med arbetsmarknadsparternas organisationer samt lokala och regionala myndigheter om trender och utveckling på arbetsmarknaden,

Or. en

Ändringsförslag 60

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 2 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) lämna information till sekretariatet för EU:s talangreserv om invandrings- och erkännandeförfaranden på nationell nivå, bland annat när det gäller genomförandet av principen om företräde för unionsmedborgare och relevanta uppgifter för övervakningen av EU:s talangreserv i enlighet med artikel 20,	f) lämna information till sekretariatet för EU:s talangreserv om ***rekryterings-,*** invandrings- och erkännandeförfaranden på nationell nivå ***i enlighet med artikel 17.1***, bland annat när det gäller genomförandet av principen om företräde för unionsmedborgare och relevanta uppgifter för övervakningen av EU:s talangreserv i enlighet med artikel 20,

Or. en

Ändringsförslag 61

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 2 – led fa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	fa) övervaka arbetsgivarnas uppfyllande och efterlevnad av ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering, och rapportera den nationella utvecklingen i detta avseende till sekretariatet,

Or. en

Ändringsförslag 62

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 2 – led g

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
g) tillhandahålla information och stödtjänster till registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv i enlighet med artikel ***17***.	g) tillhandahålla information och stödtjänster till registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv**,** i enlighet med artikel ***17.2 i denna förordning och i samarbete med arbetsmarknadens parter, lokala och regionala myndigheter och, i tillämpliga fall, organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering till tredjelandsmedborgare***.

Or. en

Ändringsförslag 63

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 2 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Det tillfälliga upphävande som avses i punkt 2 e ska återkallas utan dröjsmål så snart de berörda nationella myndigheterna har underrättat de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv, eller arbetsgivaren har visat

	att överträdelsen av relevant lagstiftning och praxis enligt artikel 13.3 har åtgärdats. Vid överträdelser av direktiv 2009/52/EG och direktiv (EU) .../... [direktivet mot människohandel 2022/0426(COD)], ska arbetsgivaren stängas av från EU:s talangreserv på obestämd tid.

Or. en

Ändringsförslag 64

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv från varje ***deltagande*** medlemsstat ska regelbundet sammankallas av sekretariatet för EU:s talangreserv i nätverket av nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv för att utbyta information och bästa praxis om genomförandet av denna förordning.	3. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv från varje medlemsstat ska regelbundet sammankallas av sekretariatet för EU:s talangreserv i nätverket av nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv för att utbyta information och bästa praxis om genomförandet av denna förordning.

Or. en

Ändringsförslag 65

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Arbetssökande från tredjeländer ***kan*** skapa sina profiler genom profilbyggaren i Europass för att registrera sig på it-plattformen för EU:s talangreserv.	1. Arbetssökande från tredjeländer ***ska kunna*** skapa sina profiler genom profilbyggaren i Europass för att registrera sig på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 66

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Så snart en arbetssökande har matchat med en arbetsgivare i enlighet med bestämmelserna i artikel 16 i denna förordning kan den nationella kontaktpunkten, på begäran och för att kontrollera att ovannämnda förklaring från den arbetssökande är korrekt, få information från Schengens informationssystem.

Or. en

Ändringsförslag 67

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 2b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2b. Om den arbetssökande omfattas av ett beslut som avses i punkt 2 i denna artikel ska den nationella kontaktpunkten meddela detta till sekretariatet för EU:s talangreserv, som i sin tur ska ta bort profilen från it-plattformen för EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 68

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 2c (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2c. Genom undantag från punkt 2b får en arbetssökande, efter det att ett

rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med ovannämnda direktiv har löpt ut, inge en ny begäran om registrering av en profil.

Or. en

Ändringsförslag 69

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 2d (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2d. Trots vad som sägs i punkterna 1–2c ska personer som dömts för brott enligt direktiv (EU) 2017/541 eller andra brott som utgör eller medför ett hot mot en medlemsstats nationella säkerhet under inga omständigheter kunna registrera sig som arbetssökande i EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 70

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. Arbetssökande från tredjeländer som är registrerade på it-plattformen för EU:s talangreserv kan söka efter lediga platser.	4. Arbetssökande från tredjeländer som är registrerade på it-plattformen för EU:s talangreserv kan söka efter lediga platser. ***Plattformens automatiska matchningsverktyg ska säkerställa större synlighet för arbetssökande som tidigare har valts ut för en ledig plats i EU:s talangreserv.***

Or. en

Ändringsförslag 71

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	4a. Vid registrering i plattformen för EU:s talangreserv ska arbetssökande erbjudas möjlighet att delta i ett informationsmöte om arbetstagares rättigheter inom ramen för plattformen samt i samband med en arbetsgivares rekrytering i en medlemsstat. Detta möte ska inbegripa information om hur man inger ett klagomål i enlighet med artikel 18 och ska organiseras av sekretariatet för EU:s talangreserv med stöd av nationella kontaktpunkter.

Or. en

Ändringsförslag 72

Förslag till förordning
Artikel 12 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. ***Deltagande*** medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap kan välja att använda sig av EU:s talangreserv för att underlätta rekryteringen av arbetssökande från det berörda tredjelandet vars kompetens har utvecklats eller validerats inom ramen för det talangpartnerskapet och certifierats genom ett EU-talangpartnerskapspass.	1. Medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap kan välja att använda sig av EU:s talangreserv för att underlätta rekryteringen av arbetssökande från det berörda tredjelandet vars kompetens har utvecklats eller validerats inom ramen för det talangpartnerskapet och certifierats genom ett EU-talangpartnerskapspass.

Or. en

Ändringsförslag 73

Förslag till förordning
Artikel 12 – punkt 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
6. ***Deltagande*** medlemsstater får, inom ramen för det relevanta talangpartnerskapet, besluta att i högst ***ett år*** begränsa synligheten av profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som har erhållit ett EU-talangpartnerskapspass, så att de endast syns för arbetsgivare som är etablerade i en eller flera medlemsstater som deltar i samma talangpartnerskap. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska offentliggöra information om tillämpningen av denna punkt på it-plattformen för EU:s talangreserv.	6. Medlemsstater får, inom ramen för det relevanta talangpartnerskapet ***som de deltar i***, besluta att i högst ***sex månader*** begränsa synligheten av profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som har erhållit ett EU-talangpartnerskapspass, så att de endast syns för arbetsgivare som är etablerade i en eller flera medlemsstater som deltar i samma talangpartnerskap. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska offentliggöra information om tillämpningen av denna punkt på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 74

Förslag till förordning
Artikel 12 – punkt 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
7. Förteckningen över tredjeländer och ***deltagande*** medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap och de relevanta yrken som omfattas ska offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv.	7. Förteckningen över tredjeländer och medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap och de relevanta yrken som omfattas ska offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 75

Förslag till förordning
Artikel 13 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Arbetsgivares deltagande i EU:s talangreserv	Arbetsgivares ***registrering och*** deltagande i EU:s talangreserv

Or. en

Ändringsförslag 76

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Arbetsgivare som är intresserade av att delta i EU:s talangreserv får begära att den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv i den medlemsstat där de är etablerade överför deras lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 77

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1a. Arbetsgivare som vill vara synliga och annonsera lediga platser i EU:s talangreserv ska registrera en profil med deras namn, efternamn, kontaktuppgifter, verksamhetssektor, utdrag ur det nationella företagsregistret, en kontroll av belastningsregister eller polisinformation om den eller de fysiska personer som ansvarar för företaget och en kort beskrivning av arbetsgivarens verksamhet. Arbetsgivarna ska också åläggas av den nationella kontaktpunkten att delta i ett informationsmöte om rättvis rekrytering och internationella arbetsnormer. Vid deltagande i informationsmötet ska arbetsgivarna underteckna ett löfte om att följa ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering.

Or. en

Ändringsförslag 78

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 1b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1b. Utöver den obligatoriska utbildning som avses i punkt 1 i denna artikel ska arbetsgivarna ha möjlighet att delta i ytterligare utbildning om rättvis rekrytering, som efter sitt slut ska göra de lediga platserna mer synliga på plattformen för EU:s talangreserv genom det automatiska matchningssystemet. Arbetsgivarna ska också få större synlighet på plattformen genom att erbjuda språkkurser för arbetssökande eller annan relevant kompetensutveckling under arbetstid.

Or. en

Ändringsförslag 79

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 1c (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1c. Den nationella kontaktpunkten ska granska alla arbetsgivare och den inlämnade informationen innan dess profil förs in i plattformen.

Or. en

Ändringsförslag 80

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 1d (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1d. Arbetsgivare som är registrerade i EU:s talangreserv får begära att den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv i den medlemsstat där de är etablerade överför deras lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv. De lediga tjänsterna ska åtminstone omfatta plats och typ av arbete, anställningstid och arbetstid samt information om ersättning. De ska också tydligt ange att inga rekryteringsavgifter eller relaterade kostnader debiteras den arbetssökande.

Or. en

Ändringsförslag 81

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska till it-plattformen för EU:s talangreserv överföra lediga platser som	2. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska till it-plattformen för EU:s talangreserv ***så snart som möjligt och senast inom fem arbetsdagar*** överföra lediga platser som

Or. en

Ändringsförslag 82

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska följa relevant unionsrätt och unionspraxis och nationell rätt och praxis för att säkerställa ***att tredjelandsmedborgare skyddas*** mot	Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska följa relevant unionsrätt och unionspraxis och nationell rätt och praxis ***samt ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering***

orättvis rekrytering, bristfälliga arbetsförhållanden och diskriminering. ***Deltagande*** medlemsstater får införa ytterligare villkor för arbetsgivarnas deltagande i EU:s talangreserv för att säkerställa efterlevnad av annan relevant nationell praxis***,*** kollektivavtal ***och de principer och riktlinjer som fastställts av Internationella arbetsorganisationen***, i enlighet med unionsrätten.	för att säkerställa ***tredjelandsmedborgares rätt till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar, skydd*** mot orättvis rekrytering, bristfälliga arbetsförhållanden***, inbegripet förebyggande och avskaffande av tvångsarbete och barnarbete*** och diskriminering ***i fråga om anställning och yrkesutövning***. Medlemsstater får införa ytterligare villkor för arbetsgivarnas deltagande i EU:s talangreserv för att säkerställa efterlevnad av annan relevant nationell praxis ***och*** kollektivavtal, i enlighet med unionsrätten.
	Or. en

Ändringsförslag 83

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 3 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska inte ta ut avgifter från registrerade arbetssökande från tredjeländer i samband med rekryteringen.	Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska inte ta ut ***några*** avgifter ***eller relaterade kostnader*** från registrerade arbetssökande från tredjeländer i samband med rekryteringen***, varken före eller efter det att rekryteringsprocessen har slutförts***.
	Or. en

Ändringsförslag 84

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
5. Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska utan onödigt dröjsmål ange ***på it-plattformen för EU:s talangreserv*** att de framgångsrikt har avslutat rekryteringen av registrerade arbetssökande från tredjeländer för den	5. Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska utan onödigt dröjsmål ange ***till den nationella kontaktpunkten*** att de framgångsrikt har avslutat rekryteringen av registrerade arbetssökande från tredjeländer för den aktuella lediga platsen.

aktuella lediga platsen. ***Profilerna för dessa registrerade arbetssökande och*** de tillsatta platserna ska automatiskt upphöra att vara synliga på it-plattformen för EU:s talangreserv.	***Innan anställningsavtalet börjar ska arbetsgivaren förse den arbetssökande med all nödvändig information på ett tydligt och heltäckande sätt i enlighet med direktiv 2019/1152/EU.*** De tillsatta platserna ska automatiskt upphöra att vara synliga på it-plattformen för EU:s talangreserv. ***På den registrerade arbetssökandes profil ska det anges att personen avser att börja arbeta.***
	Or. en

Ändringsförslag 85

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
6. De nationella myndigheter som ansvarar för relevant rätt och praxis i ***de deltagande*** medlemsstaterna ska omedelbart informera de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv om eventuella överträdelser av bestämmelserna i relevant rätt och praxis enligt punkt 3 vid tillämpningen av artikel 10.2 e.	6. De nationella myndigheter som ansvarar för relevant rätt och praxis i medlemsstaterna ska omedelbart informera de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv om eventuella överträdelser av bestämmelserna i relevant rätt och praxis enligt punkt 3 vid tillämpningen av artikel 10.2 e.
	Or. en

Ändringsförslag 86

Förslag till förordning
Artikel 16 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	4a. Det automatiska matchningsverktyget ska ha inbyggda skyddsåtgärder mot diskriminering på de grunder som anges i artikel 21 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna.

Or. en

Ändringsförslag 87

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
De deltagande medlemsstaterna ska göra information om EU:s talangreserv och dess funktion lättillgänglig.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 88

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Sekretariatet för EU:s talangreserv ska, med stöd av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv, ***på it-plattformen för EU:s talangreserv tillhandahålla*** följande information:	Sekretariatet för EU:s talangreserv ska, med stöd av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv, ***offentliggöra*** följande information ***kostnadsfritt för varje medlemsstat på ett tydligt, heltäckande, användarvänligt och lättillgängligt sätt, även för personer med funktionsnedsättning i enlighet med direktiv 2016/2102 och bilaga I till direktiv (EU) 2019/882***:

Or. en

Ändringsförslag 89

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(a) ***Information om*** rekryterings- och ***invandringsförfaranden***, erkännande av	(a) Rekryterings- och ***anställningsförfaranden***, ***inbegripet***

kvalifikationer och validering av kompetens***, tredjelandsmedborgares rättigheter, inbegripet tillgängliga prövningsmekanismer, samt levnads- och arbetsvillkoren i de deltagande medlemsstaterna***.	erkännande av kvalifikationer och validering av kompetens.

Or. en

Ändringsförslag 90

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – led aa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(aa) Invandringsförfaranden, inbegripet förfaranden för att få visering och uppehållstillstånd för arbetsändamål.

Or. en

Ändringsförslag 91

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – led ab (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(ab) Tredjelandsmedborgares rättigheter, även avseende tillgängliga mekanismer för rättvisa och gottgörelse och kontaktuppgifter till organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering, i tillämpliga fall.

Or. en

Ändringsförslag 92

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – led ac (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(ac) Information om levnads- och arbetsförhållanden i medlemsstaterna.

Or. en

Ändringsförslag 93

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(b) En tydlig förklaring till arbetssökande från tredjeländer om att inresa till och vistelse på alla medlemsstaters territorium är förbjuden om de är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa till eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG.	(b) ***Villkor och förfaranden för deltagande i EU:s talangreserv, inbegripet*** en tydlig förklaring till arbetssökande från tredjeländer om att inresa till och vistelse på alla medlemsstaters territorium är förbjuden om de är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa till eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG***, liksom information om bestämmelserna i artikel 11.2***.

Or. en

Ändringsförslag 94

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	De nationella kontaktpunkterna ansvarar för att vid behov uppdatera den information som avses i första punkten.

Or. en

Ändringsförslag 95

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Den information som avses i punkt 1 a ska baseras på ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering.

Or. en

Ändringsförslag 96

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. ***På begäran av registrerade*** arbetssökande ***från tredjeländer och arbetsgivare som deltar*** i EU:s talangreserv ska ***de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv erbjuda ytterligare stöd, och stöd efter rekrytering, till registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv, särskilt när det gäller***	2. Arbetssökande ***som har valts ut för en ledig plats*** i EU:s talangreserv ska ***få följande ytterligare information från den berörda nationella kontaktpunkten***

Or. en

Ändringsförslag 97

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) ***särskild information om nationella invandringsförfaranden*** för att få visering och uppehållstillstånd för arbetsändamål ***efter urvalsförfarandet***,	a) ***kompletterande stöd till den information som avses i punkt 1 a när det gäller förfarandena*** för att få visering och uppehållstillstånd för arbetsändamål ***i den***

berörda medlemsstaten.

Or. en

Ändringsförslag 98

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 2 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) i förekommande fall, kontaktuppgifter till organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering för tredjelandsmedborgare.	e) i förekommande fall, kontaktuppgifter till organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering för tredjelandsmedborgare***, till exempel vidareutbildning***.

Or. en

Ändringsförslag 99

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 2 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Vid tillämpningen av leden c) och d) kan informationen tillhandahållas i samarbete med arbetsmarknadens parter och, i tillämpliga fall, de organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering till tredjelandsmedborgare.

Or. en

Ändringsförslag 100

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 3 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Sekretariatet för EU:s talangreserv ska i

	samarbete med styrgruppen även genomföra riktade informationsinsatser och kampanjer för att öka medvetenheten för arbetsgivare, särskilt små och medelstora företag, för att öka allmänhetens förståelse för och därmed användningen av talangreserven. Dessa medvetandehöjande kampanjer ska omfatta information om rättvisa rekryteringsnormer i enlighet med ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering.

Or. en

Ändringsförslag 101

Förslag till förordning
Artikel 18 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. ***Deltagande medlemsstater*** ska säkerställa att det finns effektiva ***mekanismer*** genom vilka registrerade arbetssökande från tredjeländer kan lämna in klagomål om arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv bryter mot de skyldigheter och villkor som fastställs i artikel 13.3.	1. ***Medlemsstaterna*** ska säkerställa att det finns effektiva ***och överkomliga klagomålsmekanismer eller andra klagomålsförfaranden i enlighet med nationell rätt och praxis*** genom vilka registrerade arbetssökande från tredjeländer kan lämna in klagomål om arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv bryter mot de skyldigheter och villkor som fastställs i artikel 13.3 ***eller andra relevanta bestämmelser om tillämpningen av denna förordning***. ***Klagomålsmekanismen ska vara jämställdhetsorienterad och säkerställa att arbetssökande som lämnar in ett klagomål skyddas från repressalier.***

Or. en

Ändringsförslag 102

Förslag till förordning
Artikel 18 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. ***Deltagande medlemsstater*** ska göra information om tillgängliga prövningsmekanismer lättillgänglig.	2. ***EU:s nationella kontaktpunkter*** ska göra information om tillgängliga prövningsmekanismer lättillgänglig ***via EU:s talangreserv, även för personer med funktionsnedsättning i enlighet med direktiv 2016/2102 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer***. ***Informationen ska omfatta de ansvariga myndigheternas kontaktuppgifter och information om relevanta arbetstagarorganisationer i enlighet med nationell rätt samt kontaktuppgifter till organisationer som företräder tredjelandsmedborgare.***

Or. en

Ändringsförslag 103

Förslag till förordning
Artikel 19 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. ***Deltagande medlemsstater får besluta att införa påskyndade invandringsförfaranden*** för att möjliggöra snabbare rekrytering av registrerade arbetssökande från tredjeländer ***som har valts ut för en ledig plats i EU:s talangreserv***.	1. För att möjliggöra snabbare rekrytering av registrerade arbetssökande från tredjeländer ***ska medlemsstaterna införa påskyndade invandringsförfaranden för bristyrkena i deras nationella förteckning samt för registrerade arbetssökande från tredjeländer som har fått ett EU-talangpartnerskapspass i ett partnerskap där medlemsstaten har deltagit***. ***Information om dessa påskyndade förfaranden ska vederbörligen meddelas och göras tillgänglig både för arbetsgivare och arbetssökande i ett tidigt skede av rekryteringsprocessen.***

Or. en

Ändringsförslag 104

Förslag till förordning
Artikel 19 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Det förfarande som avses i punkt 1 ***kan*** omfatta	2. Det förfarande som avses i punkt 1 ***ska*** omfatta

Or. en

Ändringsförslag 105

Förslag till förordning
Artikel 19 – punkt 2 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Utöver de förfaranden som avses i punkterna 1 och 2 får medlemsstaterna införa påskyndade invandringsförfaranden för enskilda arbetssökande som tidigare har anställts genom EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 106

Förslag till förordning
Artikel 20 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Resultatet av EU:s talangreserv ska regelbundet övervakas av sekretariatet för EU:s talangreserv i enlighet med artikel 8.2 e. Uppgifter ska särskilt samlas in om	1. Resultatet av EU:s talangreserv ska regelbundet övervakas av sekretariatet för EU:s talangreserv i enlighet med artikel 8.2 e. ***Könsuppdelade*** uppgifter ska särskilt samlas in om

Or. en

Ändringsförslag 107

Förslag till förordning
Artikel 20 – punkt 1 – led fa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	fa) antalet avvisade ansökningar att registrera sig i it-plattformen för EU:s talangreserv, i enlighet med artikel 11.

Or. en

Ändringsförslag 108

Förslag till förordning
Artikel 20 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska samla in de uppgifter som avses i punkt 1 med stöd av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv och styrgruppen för EU:s talangreserv.	3. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska samla in de uppgifter som avses i punkt 1 med stöd av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv och styrgruppen för EU:s talangreserv ***och i samarbete med arbetsmarknadens parter och det civila samhällets organisationer, särskilt de som arbetar med tredjelandsmedborgare och personer med funktionsnedsättning***.

Or. en

Ändringsförslag 109

Förslag till förordning
Artikel 24 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i ***de deltagande*** medlemsstaterna i enlighet med fördragen.	2. Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i medlemsstaterna i enlighet med fördragen.

Or. en

MOTIVERING

Europeiska unionen och dess medlemsstater står inför brist på arbetskraft inom ett stort antal sektorer, från byggnation och hälso- och sjukvård till ingenjörsvetenskap och informations- och kommunikationsteknik. Bristen på arbetskraft kommer sannolikt att förvärras under de kommande åren på grund av den demografiska utvecklingen, medan Europa konkurrerar globalt om talanger med andra kontinenter och enskilda länder. Kompetensglappet på den europeiska arbetsmarknaden orsakar också ekonomiska förluster på upp till 2 % av den årliga produktiviteten. Samtidigt behövs fler lagliga vägar för att förhindra irreguljär migration. Eftersom migration är ett naturligt fenomen som kommer att fortsätta att existera bland annat på grund av klimatförändringarna och den internationella utvecklingen är en gemensam europeisk strategi för laglig arbetskraftsmigration avgörande.

Det är därför uppenbart att Europa måste förbli öppet för världen för att upprätthålla sin konkurrenskraft och främja ekonomisk tillväxt. Europa måste locka till sig alla typer av kompetensnivåer som direkt och indirekt behövs för den gröna och den digitala omställningen, för våra välfärdssystems fortsatta kvalitet och för vår kontinents välstånd. Eftersom Europa inte existerar i ett vakuum är det samtidigt tydligt att starka och hållbara partnerskap med tredjeländer är väsentliga. Talangpartnerskap kan bidra till kompetensutveckling och goda arbetsförhållanden i tredjeländer och samtidigt främja cirkulär migration som ett sätt att förhindra kompetensflykt.

För att den faktiska matchningen mellan arbetsgivare och tredjelandsmedborgare ska ske på ett effektivare sätt inrättas dock EU:s talangreserv. Det är ett välkommet förslag som Europaparlamentet har begärt i flera lagstiftningsbetänkanden. EU:s talangreserv kommer att vara den första EU-omfattande plattformen för att underlätta matchning mellan tredjelandsmedborgare och arbetsgivare som är etablerade i unionen. Den kommer att inspireras av Eures, den befintliga plattformen där EU-medborgare kan matcha med arbetsgivare, men kommer också att gå längre. Den kommer att komplettera befintliga åtgärder och initiativ och därmed inte inkräkta på enskilda medlemsstaters behörighet, t.ex. avseende rätten att fastställa hur många tredjelandsmedborgare som får beviljas inresa för arbete.

I motsats till kommissionens förslag förutses i förslaget till betänkande att alla medlemsstater ska genomföra EU:s talangreserv. Eftersom bristen på arbetskraft är ett unionsomfattande problem och EU:s talangreserv syftar till att vara en gemensam plattform för att förena tredjelandsmedborgare och europeiska arbetsgivare, bör den finnas i alla medlemsstater för att förbättra förutsägbarheten, öppenheten och rättssäkerheten för alla som använder den. Det kommer fortfarande att vara frivilligt för arbetsgivare och tredjelandsmedborgare att använda EU:s talangreserv när de söker möjligheter, men ett gemensamt europeiskt genomförande kommer att underlätta tillgången till plattformen. Den kommer också att bidra till att lösa en av de största utmaningarna med politiken för arbetskraftsmigration i Europa i dag: fragmentering.

Förslaget till betänkande bygger vidare på Europeiska kommissionens förslag genom att stärka de två stora byggstenarna i EU:s talangreserv. För det första stärks skyddet mot diskriminering och orättvis rekrytering av tredjelandsmedborgare genom att EU:s talangreserv anpassas närmare till de allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering som utarbetats av Internationella arbetsorganisationen (ILO). Därigenom syftar den också till att fylla en lucka i EU:s rättsliga ram där det hittills inte finns några gemensamma regler för rekryteringsförfaranden. För det andra förbättras EU:s talangreservs koppling till arbetsmarknadens utveckling och därmed de europeiska arbetsgivarnas faktiska behov genom att arbetsmarknadens parter och andra intressenter involveras tydligare i styrningen av EU:s talangreserv.

För båda dessa byggstenar är information avgörande. Därför har bestämmelserna om informations- och stödtjänster förtydligats och skärpts. I förslaget till betänkande görs åtskillnad mellan vilken information som bör vara offentligt tillgänglig för alla (potentiella) tredjelandsmedborgare och arbetsgivare, och vilken information som bör beviljas en tredjelandsmedborgare efter att ha matchat med en arbetsgivare. Förutom information är tillgänglighet avgörande för att säkerställa lika tillgång till plattformen för alla användare. I förslaget till betänkande införs tillgänglighetskrav för hela EU:s talangreserv, inklusive information om dataskydd och den information som tillhandahålls på den faktiska plattformen.

I förslaget till betänkande införs också proportionella villkor för deltagande i EU:s talangreserv. Arbetsgivarna bör tillhandahålla information som kan kontrolleras av de nationella kontaktpunkterna innan de får annonsera lediga platser på plattformen. Informationen omfattar till exempel en kontroll av belastningsregister för den eller de fysiska personer som ansvarar för företaget, för att förhindra att exploaterande arbetsgivare återvänder till plattformen. I förslaget till betänkande införs bestämmelser som gör det möjligt att tillfälligt stänga av en arbetsgivare i händelse av rent administrativt fel, men även i obegränsad tid i händelse av överträdelser av tillämplig lagstiftning om bekämpning av människohandel och sanktioner mot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt.

I förslaget till betänkande bibehålls samtidigt vissa proportionalitetsbestämmelser för tredjelandsmedborgare, enligt vilka en person som är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud till unionen inte kommer att tillåtas att registrera sig eftersom denne inte kommer att få resa in i och uppehålla sig i unionen för tillfället. Denna bestämmelse balanseras dock av att tredjelandsmedborgare tillåts lämna in en ny ansökan om registrering efter att deras inreseförbud löpt ut, samtidigt som det säkerställs att personer som dömts för brott som utgör eller medför ett hot mot en medlemsstats nationella säkerhet aldrig kan registrera sig i EU:s talangreserv.

Slutligen, eftersom EU:s talangreserv kommer att bygga på AI-baserade automatiserade matchningssystem för att hitta de bäst lämpade färdigheterna för en viss ledig tjänst, är det viktigt att säkerställa skydd mot diskriminering som bygger på fördomar.

BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN AV YTTRANDE HAR MOTTAGIT SYNPUNKTER FRÅN

Föredraganden förklarar, i enlighet med artikel 8 i bilaga I till arbetsordningen, att hon har mottagit synpunkter från följande enheter eller personer i samband med att förslaget till betänkande utarbetades.

Enhet och/eller person
Adecco Group
BusinessEurope
Svenskt Näringsliv
Europeiska kommissionen
European Network of Migrant Women
Europeiska fackliga samorganisationen
Hotrec
Internationella arbetsorganisationen
Internationella organisationen för migration
Plattformen för internationellt samarbete om papperslösa migranter (Picum)
Landsorganisationen i Sverige

Ovanstående förteckning upprättas uteslutande på föredragandens ansvar.