Evropský parlament
2024-2029

Výbor pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci

2023/0404(COD)

20.12.2024

***I
NÁVRH ZPRÁVY

o návrhu nařízení Evropského parlamentu a Rady, kterým se vytváří Rezervoár talentů EU
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Výbor pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci

Zpravodajka: Abir Al-Sahlani

Vysvětlivky

*	Postup konzultace
***	Postup souhlasu
***I	Řádný legislativní postup (první čtení)
***II	Řádný legislativní postup (druhé čtení)
***III	Řádný legislativní postup (třetí čtení)

(Druh postupu závisí na právním základu navrženém v návrhu aktu.)

Pozměňovací návrhy k návrhu aktu

Pozměňovacích návrhy Parlamentu předložené ve dvou sloupcích

Vypuštění textu je označeno ***tučnou kurzivou v*** levém sloupci. Nahrazení je označeno ***tučnou kurzivou*** v obou sloupcích. Nový text je označen ***tučnou kurzivou*** v pravém sloupci.

První a druhý řádek záhlaví každého pozměňovacího návrhu označují příslušnou část projednávaného návrhu aktu. Pokud se pozměňovací návrh týká existujícího aktu, který má být návrhem aktu pozměněn, je v záhlaví mimo to na třetím řádku uveden existující akt a na čtvrtém řádku ustanovení existujícího aktu, kterého se pozměňovací návrh týká.

Pozměňovací návrhy Parlamentu v podobě konsolidovaného textu

Nové části textu jsou označeny ***tučnou kurzivou***. Vypuštěné části textu jsou označeny symbolem ▌ nebo přeškrtnuty. Nahrazení se vyznačují tak, že nový text se označí ***tučnou kurzivou*** a nahrazený text se vymaže nebo přeškrtne. Výjimečně se neoznačují změny výlučně technické povahy, které provedly příslušné útvary za účelem vypracování konečného znění.

OBSAH

Strana

NÁVRH LEGISLATIVNÍHO USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 5

VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ.....72

PŘÍLOHA: SUBJEKTY NEBO OSOBY, OD NICHŽ ZPRAVODAJKA OBDRŽELA PODNĚTY 74

NÁVRH LEGISLATIVNÍHO USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

o návrhu nařízení Evropského parlamentu a Rady, kterým se vytváří rezervoár talentů EU
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

(Řádný legislativní postup: první čtení)

Evropský parlament,

– s ohledem na návrh Komise předložený Evropskému parlamentu a Radě (COM(2023)0716),

– s ohledem na čl. 294 odst. 2 a čl. 79 odst. 2 písm. a) Smlouvy o fungování Evropské unie, v souladu s nimiž Komise předložila svůj návrh Parlamentu (C9-0413/2023),

– s ohledem na čl. 294 odst. 3 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru ze dne 25. dubna 2024[1],

– s ohledem na článek 60 jednacího řádu,

– s ohledem na stanoviska Výboru pro rozvoj, Výboru pro zaměstnanost a sociální věci a Výboru pro kulturu a vzdělávání

– s ohledem na zprávu Výboru pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci (A10-0000/2025),

1. přijímá níže uvedený postoj v prvním čtení;

2. vyzývá Komisi, aby věc znovu postoupila Parlamentu, jestliže svůj návrh nahradí jiným textem, podstatně jej změní nebo má v úmyslu jej podstatně změnit;

3. pověřuje svou předsedkyni, aby předala postoj Parlamentu Radě a Komisi, jakož i vnitrostátním parlamentům.

Pozměňovací návrh 1

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 1

[1] Úř. věst. C, C/2024/4067, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/4067/oj.

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(1) Unie a jednotlivé členské státy se potýkají s nedostatkem pracovníků v celé řadě odvětví a profesí, včetně těch, které jsou relevantní pro ekologickou a digitální transformaci. Rozsáhlý nedostatek pracovníků ve stavebnictví, zdravotnictví, pohostinství, dopravě a v odvětví informačních a komunikačních technologií, přírodních věd, technologií, inženýrství a matematiky je dlouhodobý a ještě se prohloubil v důsledku pandemie COVID-19 a urychlení ekologické a digitální transformace. Očekává se, že nedostatek pracovních sil bude přetrvávat a může se vzhledem k demografickým výzvám ještě prohloubit.	(1) Unie a jednotlivé členské státy se potýkají s nedostatkem pracovníků v celé řadě odvětví a profesí, včetně těch, které jsou relevantní pro ekologickou a digitální transformaci. ***Je zřejmé, že k vyřešení nedostatku pracovních sil jsou zapotřebí dovednosti na všech úrovních.*** Rozsáhlý nedostatek pracovníků ve stavebnictví, zdravotnictví, pohostinství, dopravě a v odvětví informačních a komunikačních technologií, přírodních věd, technologií, inženýrství a matematiky je dlouhodobý a ještě se prohloubil v důsledku pandemie COVID-19 a urychlení ekologické a digitální transformace. Očekává se ***také***, že nedostatek pracovních sil bude přetrvávat a může se vzhledem k demografickým výzvám ještě prohloubit. ***Kromě toho ovlivňuje migrační vzorce změna klimatu, která působí jako hnací síla. Jelikož je migrace přirozeným jevem, který bude existovat vždy, je pro zajištění většího počtu legálních cest na evropský kontinent nezbytný společný evropský přístup k migraci pracovních sil. To, do jaké míry bude Unie schopna uspět v celosvětové konkurenci o talentované pracovníky a zároveň prosazovat a dodržovat mezinárodní pracovní normy, bude záviset na její atraktivitě a otevřenosti.***

Or. en

Pozměňovací návrh 2

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu	(2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu

zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin s nižší účastí na trhu práce, změnu kvalifikace a prohlubování dovedností u stávající pracovní síly, usnadnění mobility pracovních sil v rámci EU, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity některých povolání. Vzhledem k současnému rozsahu nedostatku pracovních sil na trhu práce a demografickému vývoji ***je pravděpodobné, že*** opatření zaměřená pouze na domácí a unijní pracovní sílu nebudou k řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků dostačující. Legální migrace je pro doplnění těchto opatření tedy klíčová a musí být součástí řešení, které plně podpoří souběžnou transformaci.	zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin s nižší účastí na trhu práce, změnu kvalifikace a prohlubování dovedností u stávající pracovní síly, usnadnění mobility pracovních sil v rámci EU, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity některých povolání. Vzhledem k současnému rozsahu nedostatku pracovních sil na trhu práce a demografickému vývoji ***však*** opatření zaměřená pouze na domácí a unijní pracovní sílu nebudou k řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků dostačující. ***Komise odhaduje, že v důsledku předpokládaného poklesu populace v produktivním věku bude v Evropě do roku 2030 zapotřebí přinejmenším dalších 7 milionů obyvatel.*** Legální migrace je pro doplnění těchto opatření tedy klíčová a musí být součástí řešení, které plně podpoří souběžnou transformaci ***a zajistí trvalou kvalitu systémů sociálního zabezpečení a hospodářský růst***.
	Or. en

Pozměňovací návrh 3

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(3) S cílem usnadnit mezinárodní nábor a poskytnout státním příslušníkům třetích zemí příležitosti k práci v nedostatkových profesích v celé EU by měl být ***vytvořen*** Rezervoár talentů EU v podobě celounijní platformy, ***která*** by ***sdružovala*** a ***podporovala*** přiřazování profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a volných pracovních míst zaměstnavatelů usazených v ***zúčastněných*** členských státech.	(3) S cílem usnadnit mezinárodní nábor a poskytnout státním příslušníkům třetích zemí příležitosti k práci v nedostatkových profesích v celé EU ***je zásadní zajistit vstřícné prostředí a otevřenost vůči migrujícím pracovníkům, kteří představují komplementární a oboustranně výhodné doplnění domácí pracovní síly. To znamená nabídnout potenciálním migrujícím pracovníkům kompletní balíček služeb po příjezdu, jako je podpora začlenění, rozvoj dovedností, infrastruktura, sloučení rodiny, péče***

o děti a zdravotní péče, ale i skutečné úsilí členských států o potírání xenofobních nálad. To zahrnuje i podporu spravedlivých postupů při náboru v souladu s Obecnými zásadami a operačními pokyny pro spravedlivý nábor a vymezení náborových poplatků a souvisejících nákladů Mezinárodní organizace práce (MOP) (dále jen „Obecné zásady a operační pokyny MOP pro spravedlivý nábor“). Součástí tohoto balíčku, který má usnadnit vyhledávání pracovníků na mezinárodní úrovni, podpořit spravedlivé postupy při náboru a posílit ochranu migrujících pracovníků, by měl být Rezervoár Talentů EU v podobě celounijní platformy***. Zapojení členských států do této platformy by mělo být povinné, zatímco pro zaměstnavatele a uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí by mělo být její používání dobrovolné. Tato platforma by mohla pomoci sdružovat*** a ***podporovat*** přiřazování profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a volných pracovních míst***, učňovské přípravy a stáží (dále jen „volných pracovních míst“)*** zaměstnavatelů usazených v členských státech.

Or. en

Pozměňovací návrh 4

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(4) Doporučení Komise o legálních možnostech poskytování ochrany v EU[4] vybízí členské státy, aby zavedly a podporovaly doplňkové možnosti získání práce pro osoby, které potřebují mezinárodní ochranu[5]. ***Operacionalizaci doplňkových možností by mohl rovněž***	(4) Doporučení Komise o legálních možnostech poskytování ochrany v EU[4] vybízí členské státy, aby zavedly a podporovaly doplňkové možnosti získání práce pro osoby, které potřebují mezinárodní ochranu[5]. ***Podobná doporučení přijal i Evropský parlament, například usnesení Evropského***

podpořit Rezervoár talentů EU.

parlamentu ze dne 20. května 2021 o nových způsobech legální migrace pracovních sil[4a] a usnesení Evropského parlamentu ze dne 25. listopadu 2021 obsahující doporučení Komisi k politice a právním předpisům v oblasti legální migrace[4b]. Rezervoár talentů EU ***by podporoval praktické využívání těchto doplňkových možností a legální pracovní migraci. Díky souladu s Obecnými zásadami a operačními pokyny MOP pro spravedlivý nábor by Rezervoár talentů EU rovněž přispíval k dosažení cílů udržitelného rozvoje, zejména cíle č. 8, kterým je podpora inkluzivního a udržitelného hospodářského růstu, zaměstnanosti a důstojné práce pro všechny, a cíle č. 10, kterým je snížení nerovnosti uvnitř zemí i mezi nimi. To je obzvláště důležité, protože migrující pracovníci čelí na unijním trhu práce nejistější situaci než občané Unie. Zvláštní pozornost by měla být věnována situaci migrujících pracovnic, které by mohly být na trhu práce zranitelnější než jejich mužští kolegové. Rozšířené informační a podpůrné služby dostupné prostřednictvím Rezervoáru talentů EU by tak mohly přispívat k dodržování záruk proti diskriminaci migrujících pracovníků v Unii. Současně je Rezervoár talentů EU základní a konkrétní součástí realizace Evropského roku dovedností, jehož čtvrtý pilíř se týká přilákání lidí s dovednostmi, které jsou potřebné v členských státech, ze zemí mimo Unii.***

---

[4] Doporučení Komise (EU) 2020/1364 ze dne 23. září 2020 o legálních možnostech poskytování ochrany v EU: podpora přesídlování, humanitárního přijímání a dalších doplňkových možností.

[4] Doporučení Komise (EU) 2020/1364 ze dne 23. září 2020 o legálních možnostech poskytování ochrany v EU: podpora přesídlování, humanitárního přijímání a dalších doplňkových možností.

[4a] Úř. věst. C 15, 12.1.2022, s. 196.

[4b] Úř. věst. C 224, 8.6.2022, s. 69.

[5] „Doplňkové možnosti“ jsou bezpečné a regulované cesty pro osoby, které potřebují mezinárodní ochranu. Tyto

[5] „Doplňkové možnosti“ jsou bezpečné a regulované cesty pro osoby, které potřebují mezinárodní ochranu. Tyto

možnosti doplňují přesídlení tím, že umožňují legální pobyt ve třetí zemi, kde jsou uspokojeny jejich potřeby mezinárodní ochrany. Doplňkové možnosti získání práce umožňují osobám, které potřebují mezinárodní ochranu, přístup ke stávajícím způsobům pracovní migrace, využívají jejich dovednosti a pomáhají řešit nedostatek pracovních sil v přijímajících zemích. Viz také: https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.

možnosti doplňují přesídlení tím, že umožňují legální pobyt ve třetí zemi, kde jsou uspokojeny jejich potřeby mezinárodní ochrany. Doplňkové možnosti získání práce umožňují osobám, které potřebují mezinárodní ochranu, přístup ke stávajícím způsobům pracovní migrace, využívají jejich dovednosti a pomáhají řešit nedostatek pracovních sil v přijímajících zemích. Viz také: https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.

Or. en

Pozměňovací návrh 5

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 5

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(5) Cílem Rezervoáru talentů EU by měla být podpora ***zúčastněných*** členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku kvalifikovaných pracovníků a pracovních sil prostřednictvím náboru státních příslušníků třetích zemí, pokud k dosažení tohoto cíle nestačí aktivizace domácí pracovní síly a mobilita v rámci EU. ***Jako dobrovolný nástroj pro usnadnění mezinárodního náboru by Rezervoár talentů EU měl zainteresovaným členským státům nabízet další podporu na úrovni Unie.*** Za tímto účelem by měla být zajištěna doplňkovost a interoperabilita se stávajícími vnitrostátními iniciativami a platformami. Při vytváření Rezervoáru talentů EU by měly být zohledněny specifické potřeby členských států, aby ***byla zajištěna*** co ***nejširší účast. Proto je*** „talent“ souhrnným pojmem, který se vztahuje na celou škálu dovedností, které mohou být potřebné na trzích práce členských států.	(5) ***Vzhledem k tomu, že nedostatek pracovních sil je celounijním problémem, je k jeho řešení třeba zaujmout strategický a jednotný přístup. V zájmu využití úspor z rozsahu a umožnění sdílení osvědčených postupů by se měly do Rezervoáru talentů EU zapojit všechny členské státy. Provádění v celé EU by rovněž přispělo k větší předvídatelnosti a právní jistotě pro uchazeče o zaměstnání i zaměstnavatele.*** Cílem Rezervoáru talentů EU by měla být podpora členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku kvalifikovaných pracovníků a pracovních sil prostřednictvím náboru státních příslušníků třetích zemí, pokud k dosažení tohoto cíle nestačí aktivizace domácí pracovní síly a mobilita v rámci EU. Za tímto účelem by měla být zajištěna doplňkovost a interoperabilita se stávajícími vnitrostátními iniciativami a platformami***, aniž by byly nahrazeny stávající vnitrostátní struktury***. Při vytváření Rezervoáru talentů EU by měly být zohledněny specifické potřeby

členských států, aby ***bylo zajištěno*** co ***nejúspěšnější provádění, například tím, že nebude dotčena pravomoc členských států určovat počet přijímaných státních příslušníků třetích zemí za účelem zaměstnání.*** „Talent“ ***je*** souhrnným pojmem, který se vztahuje na celou škálu dovedností, které mohou být potřebné na trzích práce členských států. ***Vzhledem k tomu, že striktní zaměření na vysoce kvalifikované pracovníky by mohlo nedostatek pracovních sil ještě prohloubit tím, že budou ignorovány skutečné potřeby Unie a jednotlivých členských států, Rezervoár talentů EU by měl být otevřen pro uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí bez ohledu na jejich úroveň dovedností. Zároveň by se při určování profesí, do nichž mají být nabíráni pracovníci ze třetích zemí, měl zohlednit nedostatek kvalifikovaných pracovníků ve třetích zemích, aby se nezhoršil odliv mozků v jejich kritických odvětvích.***

Or. en

Pozměňovací návrh 6

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 6

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(6) Cílem Rezervoáru talentů EU je poskytovat služby zaměstnavatelům usazeným v ***zúčastněných*** členských státech, včetně soukromých agentur práce, agentur zprostředkovávajících dočasnou práci a zprostředkovatelů na trhu práce, jak je definuje Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 181 z roku 1997.	(6) Cílem Rezervoáru talentů EU je poskytovat ***bezplatné*** služby zaměstnavatelům usazeným v členských státech ***prostřednictvím veřejných služeb zaměstnanosti a soukromých zprostředkovatelů na trhu práce***, včetně soukromých agentur práce, agentur zprostředkovávajících dočasnou práci a zprostředkovatelů na trhu práce, jak je definuje Úmluva Mezinárodní organizace práce ***(***č. 181***) o soukromých agenturách práce*** z roku 1997 ***a směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES[1a]. Zaměstnavatelé, kteří se chtějí***

zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU a zveřejnit svá volná pracovní místa, by měli dodržovat Obecné zásady a operační pokyny MOP pro spravedlivý nábor. Uchazečům o zaměstnání by neměly být přímo ani nepřímo, zcela ani zčásti účtovány žádné náborové poplatky ani související náklady. Bez ohledu na využívání Rezervoáru talentů EU by zaměstnavatelé měli i nadále přispívat k prohlubování dovedností a rekvalifikaci domácí pracovní síly.

_____

[1a] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES ze dne 19. listopadu 2008 o agenturním zaměstnávání (Úř. věst. L 327, 5.12.2008, s. 9, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/104/oj).

Or. en

Pozměňovací návrh 7

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 7

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(7) Rezervoár talentů EU by měl ***rovněž*** podporovat provádění Talentových partnerství, která jsou jedním z klíčových aspektů vnějšího rozměru nového paktu o migraci a azylu[6] a jsou realizována v souladu se sdělením Komise o přilákání kvalifikovaných a talentovaných pracovníků do EU[7]. ***Účastí členského státu v Talentovém partnerství*** by ***nemělo být dotčeno jeho rozhodnutí o účasti v Rezervoáru*** talentů EU.	(7) ***Silná partnerství se třetími zeměmi mohou přispívat k účinné rozvojové spolupráci v souladu se zásadou soudržnosti politik ve prospěch rozvoje a usnadnit budování vzájemné důvěry a vytváření přínosů pro třetí země, Unii a její členské státy.*** Rezervoár talentů EU by měl podporovat provádění Talentových partnerství, která jsou jedním z klíčových aspektů vnějšího rozměru nového paktu o migraci a azylu[6] a jsou realizována v souladu se sdělením Komise o přilákání kvalifikovaných a talentovaných pracovníků do EU[7]. ***Mají-li být Talentová partnerství úspěšná a udržitelná, měla*** by ***vždy podporovat rozvoj dovedností ve třetích zemích a cirkulační migraci s cílem zabránit odlivu mozků ze zemí***

původu. Rezervoár talentů EU ***by měl rovněž vycházet z cílů a ustanovení týkajících se konstruktivní angažovanosti Unie v oblasti mobility a všech aspektů migrace, které jsou stanoveny v nařízení Evropského parlamentu a rady (EU) 2021/947[7a]***.

[6] COM/2020/609 final.

[7] COM/2022/657 final.

[6] COM/2020/609 final.

[7] COM/2022/657 final.

7a Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/947 ze dne 9. června 2021, kterým se zřizuje Nástroj pro sousedství a rozvojovou a mezinárodní spolupráci – Globální Evropa, mění a zrušuje rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady č. 466/2014/EU a zrušují nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/1601 a nařízení Rady (ES, Euratom) č. 480/2009 (Úř. věst. L 209, 14.6.2021, s. 1,ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/947/oj).

Or. en

Pozměňovací návrh 8

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 8

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(8) Aby se zajistilo dostatečné zastoupení orgánů členských v řídící skupině Rezervoáru talentů EU, měl by každý zúčastněný členský stát jmenovat dva zástupce, jednoho z orgánů pro zaměstnanost a jednoho z imigračních orgánů.	(8) Aby se zajistilo dostatečné zastoupení orgánů všech členských v řídící skupině Rezervoáru talentů EU, měly by všechny zúčastněné členské státy jmenovat dva zástupce, jednoho z orgánů pro zaměstnanost a jednoho z imigračních orgánů. ***Je důležité uznat a podporovat součinnost mezi úřady práce a imigračními úřady, aby se zlepšilo fungování Rezervoáru talentů EU a nedocházelo k přetěžování vnitrostátních správních orgánů. Sociální partneři mají důležité znalosti a přehled***

o vývoji unijního trhu práce. Zástupci mezioborových organizací sociálních partnerů na úrovni Unie, zástupci zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU a zástupci odborových organizací by proto měli mít právo jmenovat po třech zástupcích, kteří se budou podílet na práci řídící skupiny Rezervoáru talentů EU. Kromě toho by mělo být možné přizvat odborníky z orgánů, institucí a jiných subjektů Unie, mezinárodních organizací a dalších zúčastněných stran pracujících se státními příslušníky třetích zemí, aby se zúčastnili zasedání řídící skupiny Rezervoáru talentů EU a poskytli podněty. Mezi tyto organizace a zúčastněné strany by mohly patřit Evropský orgán pro pracovní záležitosti (ELA), Evropské středisko pro rozvoj odborného vzdělávání (Cedefop), Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF), Mezinárodní organizace práce (MOP), Mezinárodní organizace pro migraci (IOM) a místní a regionální orgány členských států.

Or. en

Pozměňovací návrh 9

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 10

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(10) V případě potřeby by měla být zajištěna součinnost mezi platformou IT Rezervoáru talentů EU a dalšími příslušnými nástroji a službami na úrovni Unie, a to i s ohledem na přístup ke vzdělávacím materiálům, jako je Akademie EU a Akademie Interoperabilní Evropa. Platforma IT Rezervoáru talentů EU by se měla rychle a pravidelně přizpůsobovat novým technologickým postupům a poskytovat nejmodernější služby IT	(10) V případě potřeby by měla být zajištěna součinnost mezi platformou IT Rezervoáru talentů EU a dalšími příslušnými nástroji a službami na úrovni Unie, a to i s ohledem na přístup ke vzdělávacím materiálům, jako je Akademie EU a Akademie Interoperabilní Evropa. Platforma IT Rezervoáru talentů EU by se měla rychle a pravidelně přizpůsobovat novým technologickým postupům a poskytovat nejmodernější služby IT zaváděním inovativních funkcí a nástrojů.

zaváděním inovativních funkcí a nástrojů.

Synergie a lepší interoperabilita by usnadnily zaměstnavatelům, zejména malým a středním podnikům, využívání platformy. Platforma by také měla být snadno přístupná pro osoby se zdravotním postižením v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/2102[1a] a směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/882[1b].

_____

1a Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/2102 ze dne 26. října 2016 o přístupnosti webových stránek a mobilních aplikací subjektů veřejného sektoru (Úř. věst. L 327, 2.12.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj).

1b Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/882 ze dne 17. dubna 2019 o požadavcích na přístupnost u výrobků a služeb, Úř. věst. L 151, 7.6.2019, s. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

Or. en

Pozměňovací návrh 10

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 11

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(11) Formát profilů uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst by měl být stanoven s využitím stávající klasifikace evropských dovedností, kompetencí, kvalifikací a povolání (dále jen „ESCO“), jak je stanoveno v nařízení (EU) 2016/589[8], které stanoví standardizovanou terminologii pro povolání, dovednosti a kompetence a usnadňuje transparentnost dovedností a kvalifikací. Klasifikace ESCO by měla podpořit uchazeče o zaměstnání ze třetích	(11) Formát profilů uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst by měl být stanoven s využitím stávající klasifikace evropských dovedností, kompetencí, kvalifikací a povolání (dále jen „ESCO“), jak je stanoveno v nařízení (EU) 2016/589[8], které stanoví standardizovanou terminologii pro povolání, dovednosti a kompetence a usnadňuje transparentnost dovedností a kvalifikací. Klasifikace ESCO by měla podpořit uchazeče o zaměstnání ze třetích

zemí, zaměstnavatele a vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU při poskytování srovnatelných informací o pracovních zkušenostech, povoláních, na která se vztahuje volné pracovní místo, a také o dovednostech nabízených uchazeči o zaměstnání a požadovaných zaměstnavateli, a tím umožnit kvalitní proces zprostředkování práce. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by pro přenos volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU měla případně používat formát ESCO. V zájmu interoperability by členské státy, které nepřijaly klasifikaci ESCO pro volná pracovní místa na vnitrostátní úrovni, měly vypracovat mapovací tabulky porovnávající klasifikaci používanou ve vnitrostátních systémech a klasifikaci ESCO. Tyto mapovací tabulky by se měly zpřístupnit Komisi a měly by se používat pro automatické překódování informací o volných pracovních místech nebo profilech uchazečů o zaměstnání pro účely automatizovaného zprostředkování prostřednictvím společné platformy IT.

zemí, zaměstnavatele a vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU při poskytování srovnatelných informací o pracovních zkušenostech, povoláních, na která se vztahuje volné pracovní místo, a také o dovednostech nabízených uchazeči o zaměstnání a požadovaných zaměstnavateli, a tím umožnit kvalitní proces zprostředkování práce. V ***souladu s doporučením Komise ze dne 15. listopadu 2023 o uznávání kvalifikací státních příslušníků třetích zemí by se měl v procesu zprostředkování práce uplatňovat přístup „dovednosti na prvním místě“, který zohledňuje všechny typy kvalifikací a dovedností, jako je odborné vzdělání a příprava, diplomy, osvědčení o dovednostech a schopnosti získané v neformálním a informálním kontextu nebo specifické certifikáty („mikrocertifikáty“).*** Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by pro přenos volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU měla případně používat formát ESCO. V zájmu interoperability by členské státy, které nepřijaly klasifikaci ESCO pro volná pracovní místa na vnitrostátní úrovni, měly vypracovat mapovací tabulky porovnávající klasifikaci používanou ve vnitrostátních systémech a klasifikaci ESCO. Tyto mapovací tabulky by se měly zpřístupnit Komisi a měly by se používat pro automatické překódování informací o volných pracovních místech nebo profilech uchazečů o zaměstnání pro účely automatizovaného zprostředkování prostřednictvím společné platformy IT.

---

[8] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/589 ze dne 13. dubna 2016 o Evropské síti služeb zaměstnanosti (EURES), přístupu pracovníků ke službám mobility a další integraci trhů práce a o změně nařízení (EU) č. 492/2011 a (EU) č. 1296/2013 (Úř. věst. L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI:

[8] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/589 ze dne 13. dubna 2016 o Evropské síti služeb zaměstnanosti (EURES), přístupu pracovníků ke službám mobility a další integraci trhů práce a o změně nařízení (EU) č. 492/2011 a (EU) č. 1296/2013 (Úř. věst. L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI:

http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

Or. en

Pozměňovací návrh 11

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 14

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(14) Registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí by měli mít právo vybrat si z řady technických možností, jak omezit přístup ke svým osobním údajům, například omezením přístupu ke svým kontaktním údajům. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů na platformě IT Rezervoáru talentů EU, které nebyly použity po dobu ***dvou let***, by měly být automaticky odstraněny. Po odstranění profilů by mohl být i nadále uchováván omezený soubor anonymizovaných údajů pro výzkumné a statistické účely, a to i pro účely tvorby a kvality evropských statistik.	(14) ***Registrace profilu a vyhledávání a zveřejňování volných pracovních míst by měly být pro uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí i zaměstnavatele bezplatné.*** Registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí by měli mít právo vybrat si z řady technických možností, jak omezit přístup ke svým osobním údajům, například omezením přístupu ke svým kontaktním údajům. ***Informace o tom, jak tyto možnosti uplatnit, by měly být k dispozici jasným, uceleným a uživatelsky přívětivým způsobem a ve formátech přístupných pro osoby se zdravotním postižením, přičemž by měly být dodržovány příslušné normy přístupnosti stanovené ve směrnici (EU) 2016/2102 a příslušné požadavky na přístupnost služeb stanovené v příloze I směrnice (EU) 2019/882.*** Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů na platformě IT Rezervoáru talentů EU, které nebyly použity po dobu ***jednoho roku***, by měly být automaticky odstraněny***, aby se posílily záruky ochrany osobních údajů a zabránilo se přílišné zkostnatělosti IT systému***. Po odstranění profilů by mohl být i nadále uchováván omezený soubor anonymizovaných údajů pro výzkumné a statistické účely, a to i pro účely tvorby a kvality evropských statistik.

Or. en

Pozměňovací návrh 12

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 16

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(16) Rezervoár talentů EU by měl přispět k cíli odrazovat od nelegální migrace, mimo jiné usnadněním přístupu ke stávajícím legálním způsobům migrace. Uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, na které se vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES[11], by nemělo být umožněno registrovat profily v platformě IT Rezervoáru talentů EU, a to vzhledem k tomu, že jim nebude povolen vstup a pobyt v Unii. Za tímto účelem by uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí měli být ***před registrací*** profilu v Rezervoáru talentů EU povinni prohlásit, že se na ně v současné době nevztahuje odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu na území Unie. Měly by být rovněž poskytnuty informace o důsledcích nepravdivého prohlášení v tomto ohledu.	(16) Rezervoár talentů EU by měl přispět k cíli odrazovat od nelegální migrace, mimo jiné usnadněním přístupu ke stávajícím legálním způsobům migrace. Uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, na které se vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES[11], by nemělo být umožněno registrovat profily v platformě IT Rezervoáru talentů EU, a to vzhledem k tomu, že jim ***po určitou dobu*** nebude povolen vstup a pobyt v Unii. Za tímto účelem by uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí měli být ***při registraci*** profilu v Rezervoáru talentů EU povinni prohlásit, že se na ně v současné době nevztahuje odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu na území Unie. Měly by být rovněž poskytnuty informace o důsledcích nepravdivého prohlášení v tomto ohledu. ***Jakmile se uchazeč o zaměstnání ze třetí země a zaměstnavatel spojí, měly by být příslušnému vnitrostátnímu kontaktnímu místu Rezervoáru talentů EU na jeho žádost poskytnuty informace ze Schengenského informačního systému za účelem ověření správnosti prohlášení uchazeče o zaměstnání. Pokud se zjistí, že se na uchazeče o zaměstnání ze třetí země vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES[10a], mělo by vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU tuto skutečnost oznámit sekretariátu Rezervoáru talentů EU. Sekretariát***

Rezervoáru talentů EU by měl následně profil uchazeče o zaměstnání z platformy IT Rezervoáru talentů EU odstranit. V souladu se zásadou proporcionality by však uchazeč o zaměstnání ze třetí země měl mít možnost vytvořit si nový profil k registraci na platformě IT Rezervoáru talentů EU, jakmile se na něj soudní nebo správní rozhodnutí nebo zákaz vstupu přestane vztahovat. Osoby, které byly odsouzeny za trestné činy, jež představují nebo zahrnují ohrožení národní bezpečnosti členského státu, by nikdy neměly mít možnost zaregistrovat se jako uchazeči o zaměstnání v Rezervoáru talentů EU. Těmito trestnými činy se rozumí trestné činy, které mají za cíl závažným způsobem zastrašovat obyvatelstvo, neoprávněně nutit vládu k provedení nebo neprovedení nějakého úkonu nebo vážně destabilizovat či zničit základní politické, ústavní, hospodářské nebo sociální struktury členského státu, jako je zrada včetně velezrady nebo teroristické trestné činy ve smyslu směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU)2017/541[11a].

---

[11] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES ze dne 16. prosince 2008 o společných normách a postupech v členských státech při navracení neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (Úř. věst. L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).

[10a] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES ze dne 16. prosince 2008 o společných normách a postupech v členských státech při navracení neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (Úř. věst. L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).

[11] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES ze dne 16. prosince 2008 o společných normách a postupech v členských státech při navracení neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (Úř. věst. L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).

[11a] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/541 ze dne 15. března 2017 o boji proti terorismu, kterou se

nahrazuje rámcové rozhodnutí Rady 2002/475/SVV a mění rozhodnutí Rady 2005/671/SVV (Úř. věst. L 88, 31.3.2017, s. 6, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2017/541/oj).

Or. en

Pozměňovací návrh 13

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 16 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(16a) V souladu se zásadou proporcionality a v zájmu podpory spravedlivého náboru by zapojení zaměstnavatelů do platformy IT Rezervoáru talentů EU mělo rovněž podléhat určitým podmínkám. Při registraci by zaměstnavatelé měli být povinni poskytnout své kontaktní údaje, včetně registračního čísla společnosti, a kopii prověrky trestního rejstříku o fyzických osobách, které společnost vedou. Vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU by mělo také od zaměstnavatelů vyžadovat, aby se zúčastnili informační schůzky o spravedlivém náboru a mezinárodních pracovních normách. Po absolvování informační schůzky by zaměstnavatelé měli mít možnost účastnit se dalších informačních schůzek a seminářů o spravedlivém náboru, které pořádá vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU. Zaměstnavatelé by měli mít možnost zveřejnit na svém profilu informaci o tom, že takovéto dodatečné semináře absolvovali, aby potenciálním zaměstnancům prokázali svůj závazek ke spravedlivému náboru a důstojným pracovním podmínkám. Absolvování dalších seminářů o spravedlivém náboru by mělo zaměstnavatelům také pomoci zviditelnit se na platformě IT Rezervoáru

talentů EU prostřednictvím automatizovaného systému pro vyhledávání vhodných uchazečů. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla před zařazením profilu do systému prověřit zaměstnavatele usazené v členském státě, který je určil, na základě všech dostupných informací.

Or. en

Pozměňovací návrh 14

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 16 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(16b) V případě, že vnitrostátní orgány odpovědné za prosazování příslušných právních předpisů a postupů oznámí vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU, že zaměstnavatel porušil příslušné právní předpisy a postupy uvedené v tomto nařízení, měl by být zaměstnavateli pozastaven přístup do Rezervoáru talentů EU a jeho volná pracovní místa by měla být odstraněna. Toto pozastavení by mělo být neprodleně zrušeno, jakmile příslušné vnitrostátní orgány oznámí vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU, že porušení příslušných právních předpisů a postupů bylo napraveno, nebo jakmile dotčený zaměstnavatel prokáže, že toto porušení bylo napraveno. V případě porušení směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/52/ES[1a] nebo směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1712[1b] by měl být zaměstnavateli pozastaven přístup do Rezervoáru talentů EU na dobu neurčitou.
	Směrnice Evropského parlamentu a Rady

2009/52/ES ze dne 18. června 2009 o minimálních normách pro sankce a opatření vůči zaměstnavatelům neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (Úř. věst. L 168, 30.6.2009, s. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

[1b] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1712 ze dne 13. června 2024, kterou se mění směrnice 2011/36/EU o prevenci obchodování s lidmi, boji proti němu a o ochraně obětí (Úř. věst. L, 2024/1712, 24.6.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1712/oj).

Or. en

Pozměňovací návrh 15

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 17

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(17) Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří se chtějí zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU, by ***si*** měli vytvořit profil pomocí funkce Europass[12], která umožňuje tvorbu bezplatného profilu a poskytnutí informací o příslušných dovednostech, kvalifikacích a dalších zkušenostech na jednom bezpečném místě online.	(17) Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří se chtějí zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU, by měli ***mít možnost*** vytvořit ***si*** profil pomocí funkce Europass[12], která umožňuje tvorbu bezplatného profilu a poskytnutí informací o příslušných dovednostech, kvalifikacích a dalších zkušenostech na jednom bezpečném místě online. ***Rezervoár talentů EU by měl zlepšit přístup k informacím o kritériích způsobilosti a výběru. Tato kritéria by měla být transparentní, nediskriminační a měla by být pojata široce, aby umožňovala přijetí uchazečů o zaměstnání na všech úrovních kvalifikace. Automatizovaný systém Rezervoáru talentů EU pro vyhledávání vhodných uchazečů by měl zahrnovat integrované záruky proti diskriminaci nebo předpojatosti. Sekretariát Rezervoáru talentů EU by měl***

spolupracovat se zúčastněnými stranami, jako jsou podnikatelské organizace a organizace pracující se státními příslušníky třetích zemí, s cílem zvýšit informovanost o rámci Europass a jeho funkcích a jejich pochopení.

[12] Rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/646 ze dne 18. dubna 2018 o společném rámci pro poskytování lepších služeb v oblasti dovedností a kvalifikací (Úř. věst. L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj).

[12] Rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/646 ze dne 18. dubna 2018 o společném rámci pro poskytování lepších služeb v oblasti dovedností a kvalifikací (Úř. věst. L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj).

Or. en

Pozměňovací návrh 16

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 18

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(18) Uznávání kvalifikací a ***ověřování dovedností*** registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí by mělo být v případě potřeby prováděno v ***zúčastněných*** členských státech na žádost uchazeče o zaměstnání nebo zaměstnavatele v souladu s vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi ***a s*** příslušnými mezinárodními dohodami, včetně mechanismů vzájemného uznávání odborných kvalifikací. Personalizovaná pomoc a online informace o stávajících postupech uznávání a ověřování na vnitrostátní úrovni by měly být k ***dispozici na*** platformě IT Rezervoáru talentů EU a ***měly by být poskytovány vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů*** EU.	(18) ***V zájmu podpory volného pohybu pracovníků a urychlení postupů uznávání je třeba snížit počet regulovaných profesí, které již přetrvávají jen v několika členských státech. Při náboru je rovněž důležité uplatňovat přístup „dovednosti na prvním místě“, který zohledňuje všechny schopnosti, kompetence a kvalifikace osob v souladu s doporučením Komise ze dne 15. listopadu 2023 o uznávání kvalifikací státních příslušníků třetích zemí. To je obzvlášť důležité v souvislosti s mezinárodním náborem, neboť z údajů vyplývá, že u státních příslušníků třetích zemí je vyšší pravděpodobnost, že budou pro své zaměstnání nadměrně kvalifikovaní, než je tomu u občanů Unie. Uznávání mikrocertifikátů*** registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí by ***nicméně*** mělo být v případě potřeby prováděno v členských státech na žádost uchazeče o zaměstnání nebo

zaměstnavatele v souladu s vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi***. Toto uznávání by mělo být v souladu*** s příslušnými mezinárodními dohodami, včetně mechanismů vzájemného uznávání odborných kvalifikací. Personalizovaná pomoc a online informace o stávajících postupech uznávání a ověřování na vnitrostátní úrovni by měly být ***poskytovány vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU a zpřístupněny*** platformě IT Rezervoáru talentů EU ***jasným, uceleným a uživatelsky přívětivým způsobem a ve formátech přístupných pro osoby se zdravotním postižením, přičemž musí být dodrženy příslušné normy přístupnosti stanovené ve směrnici (EU) 2016/2102 a příslušné požadavky na přístupnost služeb stanovené v příloze I směrnice (***EU***) 2019/882***.

Or. en

Pozměňovací návrh 17

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 20

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(20) Seznam třetích zemí a členských států, které se účastní Talentového partnerství, by měl být zveřejněn na platformě IT Rezervoáru talentů EU spolu s příslušnými profesemi, na které se jednotlivá partnerství zaměřují.	(20) Seznam třetích zemí a členských států, které se účastní Talentového partnerství, by měl být zveřejněn na platformě IT Rezervoáru talentů EU spolu s příslušnými profesemi, na které se jednotlivá partnerství zaměřují. ***Talentová partnerství by měla vždy dodržovat normy pro spravedlivý nábor a podporovat cirkulační migraci, aby se zabránilo odlivu mozků.***

Or. en

Pozměňovací návrh 18

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 21

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(21) V rámci Talentového partnerství může být rozvoj a ověřování dovedností zaměřen na trh práce jednoho nebo více ***zúčastněných*** členských států. Členské státy mohou přispívat, a to i finančně, k rozvoji a provádění podpory rozvoje a ověřování dovedností nabízené v rámci Talentového partnerství. Z toho důvodu, pokud tak rozhodnou členské státy účastnící se Talentového partnerství, by měli mít možnost vyhledávat registrované uchazeče o zaměstnání, kteří jsou držiteli „pasu Talentového partnerství EU“, pouze zaměstnavatelé usazení v jednom nebo více členských státech účastnících se Talentového partnerství, a to po dobu nejvýše ***jednoho roku***. Tato možnost by se mohla uplatnit zejména v případech, kdy je rozvoj dovedností konkrétně zaměřen na potřeby členského státu. Informace o tom, zda a ve kterých případech se tato možnost uplatňuje, by měly být uvedeny na platformě IT Rezervoáru talentů EU, aby byli informováni registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelé účastnící se Rezervoáru talentů EU. Všichni zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU mohou po uplynutí této doby vyhledávat v profilech registrovaných uchazečů o zaměstnání, kteří jsou držiteli „pasu Talentového partnerství EU“. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří obdrželi podporu v rámci Talentového partnerství, by měli mít vždy možnost zaregistrovat se do Rezervoáru talentů EU jako kterýkoli jiný státní příslušník třetí země, aniž by museli deklarovat existenci „pasu Talentového partnerství EU“, a mít tak možnost ucházet se o zaměstnání v jiných členských státech.	(21) V rámci Talentového partnerství může být rozvoj a ověřování dovedností zaměřen na trh práce jednoho nebo více členských států. Členské státy mohou přispívat, a to i finančně, k rozvoji a provádění podpory rozvoje a ověřování dovedností nabízené v rámci Talentového partnerství. Z toho důvodu, pokud tak rozhodnou členské státy účastnící se Talentového partnerství, by měli mít možnost vyhledávat registrované uchazeče o zaměstnání, kteří jsou držiteli „pasu Talentového partnerství EU“, pouze zaměstnavatelé usazení v jednom nebo více členských státech účastnících se Talentového partnerství, a to po dobu nejvýše ***šesti měsíců***. Tato možnost by se mohla uplatnit zejména v případech, kdy je rozvoj dovedností konkrétně zaměřen na potřeby členského státu. Informace o tom, zda a ve kterých případech se tato možnost uplatňuje, by měly být uvedeny na platformě IT Rezervoáru talentů EU, aby byli informováni registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelé účastnící se Rezervoáru talentů EU. Všichni zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU mohou po uplynutí této doby vyhledávat v profilech registrovaných uchazečů o zaměstnání, kteří jsou držiteli „pasu Talentového partnerství EU“. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří obdrželi podporu v rámci Talentového partnerství, by měli mít vždy možnost zaregistrovat se do Rezervoáru talentů EU jako kterýkoli jiný státní příslušník třetí země, aniž by museli deklarovat existenci „pasu Talentového partnerství EU“, a mít tak možnost ucházet se o zaměstnání v jiných členských státech.

Pozměňovací návrh 19

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 23

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(23) ***Mezinárodní organizace práce (dále jen „MOP“) ve svých „Obecných zásadách*** a ***operačních pokynech*** pro spravedlivý ***nábor“ stanovuje řadu norem týkajících se přiměřené ochrany uchazečů*** o zaměstnání ze třetích zemí ***před nespravedlivým náborem.*** Zaměstnavatelé ***by měli*** dodržovat platné právní předpisy a postupy Unie. Zaměstnavatelé by také měli zajistit rovné zacházení s uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí ve vztahu ke státním příslušníkům ***zúčastněných*** členských států v souladu se směrnicemi 2011/98[13] , 2014/36/EU[14], 2021/1883/EU[15] a 2016/801/EU[16]. V souladu se směrnicí 2019/1152/EU[17] by zaměstnavatelé účastnící se Rezervoáru talentů EU měli registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí ***na začátku zaměstnaneckého poměru*** poskytnout ***písemně a*** srozumitelně informace o jejich právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru. Tyto informace by měly obsahovat alespoň místo a druh práce, délku trvání pracovního poměru, odměnu, pracovní dobu, rozsah placené dovolené a případně další relevantní pracovní podmínky. ***Zaměstnavatel*** by ***neměl pracovníkovi účtovat žádný náborový poplatek ani*** zakazovat přijetí zaměstnání u jiných zaměstnavatelů mimo rozvrh pracovní doby stanovený zaměstnavatelem ani s pracovníkem nepříznivě zacházet, pokud takové zaměstnání příjme. Zaměstnavatelé, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, by měli při vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb dodržovat směrnici 96/71/ES[18] ve znění	(23) ***MOP stanovila řadu norem týkajících se přiměřené ochrany uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí před nespravedlivým náborem, včetně zásady, že pracovníkům nemají být přímo ani nepřímo, zcela ani zčásti účtovány žádné náborové poplatky nebo související náklady. Zaměstnavatelé, kteří se chtějí zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU, by měli prohlásit, že dodržují*** a ***ctí Obecné zásady a operační pokyny MOP*** pro spravedlivý ***nábor, zejména zákaz účtování náborových poplatků a souvisejících nákladů uchazečům*** o zaměstnání ze třetích zemí***. Kromě toho mají*** zaměstnavatelé ***povinnost*** dodržovat platné právní předpisy a postupy Unie. Zaměstnavatelé by také měli zajistit rovné zacházení s uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí ve vztahu ke státním příslušníkům členských států v souladu se směrnicemi 2011/98[13], 2014/36/EU[14], 2021/1883/EU[15] a 2016/801/EU[16]. V souladu se směrnicí 2019/1152/EU[17] by zaměstnavatelé účastnící se Rezervoáru talentů EU měli registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí v ***přiměřené době před začátkem platnosti pracovní smlouvy*** poskytnout v ***přístupném formátu*** srozumitelně ***formulované*** informace o jejich právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru. Tyto informace by měly obsahovat alespoň místo a druh práce, délku trvání pracovního poměru, odměnu ***včetně případných dalších příplatků, zákonné srážky***, pracovní dobu, rozsah placené dovolené a případně další relevantní pracovní

směrnice 2018/957, zejména pokud jde o takto stanovené pracovní podmínky, jako je povinnost, že pracovníci ze třetích zemí mohou být vysláni do členského státu, pouze pokud jsou legálně a obvykle zaměstnáni v jiném členském státě.

podmínky. ***Příslušné informace, včetně zásady, že uchazeči o zaměstnání ze třetí země nebudou účtovány žádné náborové poplatky ani související náklady,*** by ***měly být uvedeny také v oznámení o volném pracovním místě, aby se zvýšila transparentnost a předvídatelnost pro uchazeče o zaměstnání. Zaměstnavatel by neměl pracovníkovi*** zakazovat přijetí zaměstnání u jiných zaměstnavatelů mimo rozvrh pracovní doby stanovený zaměstnavatelem ani s pracovníkem nepříznivě zacházet, pokud takové zaměstnání příjme. Zaměstnavatelé, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, by měli při vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb dodržovat směrnici 96/71/ES[18] ve znění směrnice 2018/957, zejména pokud jde o takto stanovené pracovní podmínky, jako je povinnost, že pracovníci ze třetích zemí mohou být vysláni do členského státu, pouze pokud jsou legálně a obvykle zaměstnáni v jiném členském státě. V ***souladu s vnitrostátními právními předpisy nebo postupy by vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU měla v koordinaci se sociálními partnery proaktivně sledovat, zda zaměstnavatelé uvedenou směrnici dodržují.***

---

[13] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2011/98/EU ze dne 13. prosince 2011 o jednotném postupu vyřizování žádostí o jednotné povolení k pobytu a práci na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv pracovníků ze třetích zemí oprávněně pobývajících v některém členském státě (Úř. věst. L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj).

[14] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/36/EU ze dne 26. února 2014 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem zaměstnání jako sezónní pracovníci (Úř.

[13] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2011/98/EU ze dne 13. prosince 2011 o jednotném postupu vyřizování žádostí o jednotné povolení k pobytu a práci na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv pracovníků ze třetích zemí oprávněně pobývajících v některém členském státě (Úř. věst. L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj).

[14] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/36/EU ze dne 26. února 2014 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem zaměstnání jako sezónní pracovníci (Úř.

věst. L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[15] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1883 ze dne 20. října 2021 o podmínkách pro vstup a pobyt státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci a o zrušení směrnice Rady 2009/50/ES (Úř. věst. L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).

[16] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/801 ze dne 11. května 2016 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem výzkumu, studia, stáže, dobrovolnické služby, programů výměnných pobytů žáků či vzdělávacích projektů a činnosti au-pair (přepracované znění) (Úř. věst. L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj).

[17] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii (Úř. věst. L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj).

[18] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb (Úř. věst. L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

věst. L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[15] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1883 ze dne 20. října 2021 o podmínkách pro vstup a pobyt státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci a o zrušení směrnice Rady 2009/50/ES (Úř. věst. L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).

[16] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/801 ze dne 11. května 2016 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem výzkumu, studia, stáže, dobrovolnické služby, programů výměnných pobytů žáků či vzdělávacích projektů a činnosti au-pair (přepracované znění) (Úř. věst. L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj).

[17] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii (Úř. věst. L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj).

[18] Směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb (Úř. věst. L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

Or. en

Pozměňovací návrh 20

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 23 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(23a) Migrující pracovníci se zdravotním postižením jsou často ohroženi nejistou situací na trhu práce. Je důležité zvýšit

povědomí o situaci migrujících pracovníků se zdravotním postižením a zajistit, aby byla chráněna jejich práva stanovená v Úmluvě OSN o právech osob se zdravotním postižením, konkrétně právo na práci a zákaz diskriminace. Je důležité, aby zaměstnavatelé při přijímání státních příslušníků třetích zemí včetně osob se zdravotním postižením usilovali o rozmanitost. Je rovněž zásadní zajistit, aby byla platforma IT Rezervoáru talentů EU přístupná. Služby nabízené platformou by proto měly splňovat příslušné normy přístupnosti stanovené ve směrnici (EU) 2016/2102 a příslušné požadavky na přístupnost služeb stanovené v příloze I směrnice (EU) 2019/882.

Or. en

Pozměňovací návrh 21

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 24

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(24) Aby bylo zajištěno kvalitní přiřazování, měli by mít registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU přístup k seznamu profilů navrhovaných registrovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst na základě relevance jejich dovedností, kvalifikace a pracovních zkušeností pro dané volné pracovní místo. Seznam je vytvářen nástrojem pro automatické přiřazování v rámci platformy IT Rezervoáru talentů EU.	(24) Aby bylo zajištěno kvalitní přiřazování, měli by mít registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU přístup k seznamu profilů navrhovaných registrovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst na základě relevance jejich dovedností, kvalifikace a pracovních zkušeností pro dané volné pracovní místo. Seznam je vytvářen nástrojem pro automatické přiřazování v rámci platformy IT Rezervoáru talentů EU. ***Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí by měli mít možnost uvést, ve kterém regionu nebo členském státě mají zájem pracovat.***

Or. en

Pozměňovací návrh 22

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 26

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(26) ***Zúčastněné členské státy by měly*** uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům ***snadno zpřístupnit*** informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování, ***zejména pokud jde o*** informace o ***příslušných orgánech*** v ***zúčastněných*** členských státech. Tyto informace by měly ***zahrnovat podmínky*** a ***postupy pro účast*** v Rezervoáru talentů EU.	(26) ***V zájmu podpory spravedlivého náboru a posílení transparentnosti vůči*** uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům***, kteří chtějí zaměstnat pracovníky ze zahraničí, by měl sekretariát Rezervoáru talentů EU s podporou vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU zajistit, aby byly*** informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování ***snadno přístupné na platformě IT Rezervoáru talentů EU***, a ***to i pro osoby se zdravotním postižením. Tyto informace by měly zahrnovat podmínky a postupy pro účast v Rezervoáru talentů EU. Měl by také poskytovat informace o postupech náboru pracovníků v jednotlivých členských státech, včetně postupů uznávání kvalifikací a ověřování dovedností, o imigračních řízeních, právech státních příslušníků třetích zemí, životních a pracovních podmínkách a dostupných mechanismech nápravy v případech pracovního vykořisťování, nebo odkaz na tyto informace. Mechanismy pro podávání stížností uvedené v tomto nařízení by měly být snadno dostupné, cenově přijatelné a měly by zohledňovat genderové hledisko, například tím, že v rámci postupů nápravy a přístupu ke spravedlnosti budou k dispozici poradkyně a zaměstnankyně. Měly by rovněž zajistit ochranu uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí před odvetnými opatřeními, například tím, že budou umožňovat podávání anonymních stížností. Z poskytnutých informací by mělo být jasné, jak mohou uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí postupovat v případě zneužívání nebo vykořisťování***

zaměstnavatelem. Za aktualizaci těchto informací odpovídají vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU. Tyto informace by měly být poskytovány ve spolupráci se sociálními partnery, organizacemi pracujícími se státními příslušníky třetích zemí a místními a regionálními orgány. Příslušné kontaktní údaje v tomto ohledu by měly být snadno dostupné prostřednictvím platformy IT Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 23

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 27

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(27) ***Sekretariát Rezervoáru talentů EU by měl zajistit, aby na platformě IT*** Rezervoáru talentů EU ***byly k dispozici snadno dostupné*** informace o ***imigračních řízeních***, ***uznávání kvalifikací a ověřování dovedností, právech státních příslušníků třetích zemí, životních a pracovních podmínkách*** a ***také o dostupných mechanismech nápravy*** v ***případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik v zúčastněných členských státech. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla poskytnout příslušné informace sekretariátu Rezervoáru talentů EU, aby bylo možné je zveřejnit na platformě IT Rezervoáru talentů EU. Na platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici také on-line informace o podpoře, která je k dispozici uchazečům o zaměstnání vyžadujícím mezinárodní ochranu, kteří se nacházejí ve třetích zemích. Podpůrná opatření zavedená členskými státy by mohla zahrnovat zvláštní informační kampaně, podporu při získávání cestovního dokladu a podporu***	(27) ***Po spojení uchazeče o zaměstnání ze třetí země se zaměstnavatelem by příslušné vnitrostátní kontaktní místo*** Rezervoáru talentů EU ***mělo zajistit, aby uchazeč o zaměstnání obdržel další*** informace v ***přístupném formátu***, a ***to i pro osoby se zdravotním postižením. Tyto informace by měly zahrnovat postupy pro získání víz*** a ***povolení k pobytu za účelem práce*** v ***daném členském státě, konkrétní pokyny týkající se postupů pro sloučení rodiny a práva a povinnosti státních příslušníků třetích zemí včetně přístupu k sociálním dávkám, zdravotní péči***, ***vzdělávání, bydlení, uznávání kvalifikací a dostupného mechanismu pro podávání stížností***. ***Měly by rovněž zahrnovat informace týkající se usnadnění integrace uchazeče o zaměstnání ze třetí země v hostitelském členském státě, například*** o ***jazykových kurzech***, ***odborné přípravě a vzdělávání a dalších integračních opatřeních, a případně kontaktní údaje na organizace, které nabízejí pomoc státním příslušníkům třetích zemí po náboru, například v podobě překlenovacích***

při integraci po příjezdu.	***programů***.

Or. en

Pozměňovací návrh 24

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 28

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(28) Informace poskytované na platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici alespoň v úředních jazycích ***zúčastněných členských států***.	(28) Informace poskytované na platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici alespoň v úředních jazycích ***orgánů Unie a měly by být uvedeny jasným, ucleněným a uživatelsky přívětivým způsobem a ve formátech přístupných pro osoby se zdravotním postižením, přičemž musí být dodrženy příslušné normy přístupnosti stanovené ve směrnici (EU) 2016/2102 a příslušné požadavky na přístupnost služeb stanovené v příloze I směrnice (EU) 2019/882***.

Or. en

Pozměňovací návrh 25

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 29

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(29) Delegace Evropské unie by měly podporovat poskytování informací uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí ohledně Rezervoáru talentů EU a jeho fungování***, jakož i o zúčastněných členských státech***.	(29) Delegace Evropské unie by měly ***ve spolupráci s členskými státy aktivně*** podporovat poskytování informací uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí ohledně Rezervoáru talentů EU a jeho fungování***. To zahrnuje například poskytování informací v úředních jazycích třetích zemí, které se účastní Talentových partnerství***.

Or. en

Pozměňovací návrh 26

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 30

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(30) Na žádost registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU by vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU mohla poskytovat další podporu. Další podpora by měla zahrnovat relevantní informace o příslušných vízech a povoleních k pobytu za účelem zaměstnání v zúčastněném členském státě, včetně práv a povinností státních příslušníků třetích zemí, jako je přístup k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání a bydlení. Mohou být rovněž poskytnuty zvláštní pokyny a informace o postupech pro sloučení rodiny a právech rodinných příslušníků a o stávajících opatřeních pro usnadnění integrace v hostitelském členském státě, jako jsou jazykové kurzy a odborné vzdělávání. Tyto informace by měly rovněž zahrnovat dostupné mechanismy nápravy v případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik v zúčastněných členských státech. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU poskytovat informace o jejich právech a povinnostech týkajících se sociálního zabezpečení, aktivních opatření na trhu práce, daní, otázek souvisejících s pracovními smlouvami, důchodových nároků a zdravotního pojištění.	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 27

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 31

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(31) K dosažení cíle tohoto nařízení by mělo být zajištěno účinné provádění acquis EU v oblasti legální migrace. Aby byl nábor uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii pro zaměstnavatele snadnější a rychlejší, ***mohou zúčastněné*** členské státy také zavést zrychlená imigrační řízení, ***zejména pokud jde o získávání víz*** a ***povolení k pobytu za účelem zaměstnání*** a výjimku ze zásady upřednostňování občanů Unie. Provádění zrychlených imigračních řízení by mohlo být projednáno v rámci řídící skupiny Rezervoáru talentů EU, zejména s ohledem na podporu výměny osvědčených postupů mezi členskými státy.	(31) K dosažení cíle tohoto nařízení by mělo být zajištěno účinné provádění acquis EU v oblasti legální migrace. Aby byl nábor uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii pro zaměstnavatele snadnější a rychlejší ***a aby se zajistilo funkční propojení s vnitrostátním seznamem nedostatkových profesí uvedeným v příloze***, ***měly by*** členské státy také zavést zrychlená imigrační řízení ***pro registrované uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí***, ***kteří získali „pas Talentového partnerství EU“ v rámci partnerství, jehož se členský stát účastní. Tyto postupy by měly zahrnovat zkrácení některých lhůt stanovených ve směrnicích Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1233[1a a] (EU) 2021/1883[1b] a výjimku ze zásady upřednostňování občanů Unie. Tyto postupy by se rovněž mohly týkat získávání víz pro pracovní účely. Členské státy by rovněž měly mít možnost uplatňovat zrychlené imigrační řízení ve vztahu k uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, kteří byli přijati do povolání, která nejsou uvedena na seznamu nedostatkových profesí v celé EU uvedeném v příloze.*** Provádění zrychlených imigračních řízení by mohlo být projednáno v rámci řídící skupiny Rezervoáru talentů EU, zejména s ohledem na podporu výměny osvědčených postupů mezi členskými státy. ***Je také důležité, aby řídící skupina Rezervoáru talentů EU s podporou sekretariátu Rezervoáru talentů EU prováděla prognózy trhu práce a získávala informace o dovednostech, například prostřednictvím platformy pro pracovní migraci. Tyto prognózy by mohly sloužit jako základ pro budoucí talentová partnerství.***

_____

*[1a] **Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1233 ze dne 24. dubna 2024 o jednotném postupu vyřizování žádostí o jednotné povolení k pobytu a práci na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv pracovníků ze třetích zemí oprávněně pobývajících v některém členském státě (Úř. věst. L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj)**.*

[1b] Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1883 ze dne 20. října 2021 o podmínkách pro vstup a pobyt státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci a o zrušení směrnice Rady 2009/50/ES (Úř. věst. L 382, 28.10.2021, s. 1,
*ELI: **http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).***

Or. en

Pozměňovací návrh 28

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 33

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(33) Za účelem dosažení cílů tohoto nařízení, kterým je usnadnění mezinárodního náboru, by měla být na Komisi přenesena pravomoc přijímat akty v souladu s článkem 290 Smlouvy o fungování Evropské unie za účelem změny tohoto nařízení, pokud jde o přílohu se seznamem nedostatkových profesí v celé EU. Je obzvláště důležité, aby Komise vedla v rámci přípravné činnosti odpovídající konzultace, a to i na odborné úrovni, a aby tyto konzultace probíhaly v souladu se zásadami stanovenými	(33) Za účelem dosažení cílů tohoto nařízení, kterým je usnadnění mezinárodního náboru, by měla být na Komisi přenesena pravomoc přijímat akty v souladu s článkem 290 Smlouvy o fungování Evropské unie za účelem změny tohoto nařízení, pokud jde o přílohu se seznamem nedostatkových profesí v celé EU. Je obzvláště důležité, aby Komise vedla v rámci přípravné činnosti odpovídající konzultace, a to i na odborné úrovni, a aby tyto konzultace probíhaly v souladu se zásadami stanovenými

v interinstitucionální dohodě ze dne 13. dubna 2016 o zdokonalení tvorby právních předpisů[19]. Pro zajištění rovné účasti na vypracovávání aktů v přenesené pravomoci obdrží Evropský parlament a Rada veškeré dokumenty současně s odborníky z členských států a jejich odborníci mají automaticky přístup na setkání skupin odborníků Komise, jež se věnují přípravě aktů v přenesené pravomoci.	v interinstitucionální dohodě ze dne 13. dubna 2016 o zdokonalení tvorby právních předpisů[19]. ***Komise by měla vést konzultace se sociálními partnery, zejména na odvětvové úrovni, a se zástupci zájmových organizací pracujících se státními příslušníky třetích zemí a organizací pracujících s osobami se zdravotním postižením.*** Pro zajištění rovné účasti na vypracovávání aktů v přenesené pravomoci obdrží Evropský parlament a Rada veškeré dokumenty současně s odborníky z členských států a jejich odborníci mají automaticky přístup na setkání skupin odborníků Komise, jež se věnují přípravě aktů v přenesené pravomoci.
[19] Interinstitucionální dohoda mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o zdokonalení tvorby právních předpisů (Úř. věst. L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).	[19] Interinstitucionální dohoda mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o zdokonalení tvorby právních předpisů (Úř. věst. L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

Or. en

Pozměňovací návrh 29

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 34

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(34) Za účelem zajištění jednotných podmínek k uplatňování tohoto nařízení by měly být Komisi svěřeny prováděcí pravomoci. Tyto pravomoci by měly být vykonávány v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 182/2011[19].	(34) Za účelem zajištění jednotných podmínek k uplatňování tohoto nařízení by měly být Komisi svěřeny prováděcí pravomoci. Tyto pravomoci by měly být vykonávány v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 182/2011[19]. ***Před výkonem svých prováděcích pravomocí by Komise měla rovněž požádat o informace všechny příslušné zúčastněné strany.***
[19] Nařízení Evropského parlamentu a Rady	[19] Nařízení Evropského parlamentu a Rady

(EU) č. 182/2011 ze dne 16. února 2011, kterým se stanoví pravidla a obecné zásady způsobu, jakým členské státy kontrolují Komisi při výkonu prováděcích pravomocí (Úř. věst. L 55, 28.2.2011, s. 13, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj.	(EU) č. 182/2011 ze dne 16. února 2011, kterým se stanoví pravidla a obecné zásady způsobu, jakým členské státy kontrolují Komisi při výkonu prováděcích pravomocí (Úř. věst. L 55, 28.2.2011, s. 13, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj.

Or. en

Pozměňovací návrh 30

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 37

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
(37) ***Zúčastněné členské státy by měly provést*** toto nařízení v plném souladu se všemi povinnostmi vyplývajícími z Listiny základních práv EU, zejména bez diskriminace na základě pohlaví, rasy, barvy pleti, etnického nebo sociálního původu, genetických rysů, jazyka, náboženského vyznání či přesvědčení, politického či jiného smýšlení, příslušnosti k národnostní menšině, majetku, narození, zdravotního postižení, věku nebo sexuální orientace. Mělo by být zajištěno dodržování slušných a spravedlivých pracovních podmínek ***a*** ochrana mladých lidí při práci.	(37) ***Od členských států se vyžaduje, aby provedly*** toto nařízení v plném souladu se všemi povinnostmi vyplývajícími z Listiny základních práv EU, zejména bez diskriminace na základě pohlaví, rasy, barvy pleti, etnického nebo sociálního původu, genetických rysů, jazyka, náboženského vyznání či přesvědčení, politického či jiného smýšlení, příslušnosti k národnostní menšině, majetku, narození, zdravotního postižení, věku nebo sexuální orientace. Mělo by být zajištěno dodržování slušných a spravedlivých pracovních podmínek***,*** ochrana mladých lidí při práci***, jakož i genderová rovnost***.

Or. en

Pozměňovací návrh 31

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 39 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	(39a) V souladu s čl. 42 odst. 1 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725[1a] byl konzultován evropský inspektor ochrany údajů, který vydal stanovisko dne 9. ledna 2024.
	1a Nařízení Evropského parlamentu

a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES (Úř. věst. L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

Or. en

Pozměňovací návrh 32

Návrh nařízení
Čl. 1 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Tímto nařízením se vytváří Rezervoár talentů EU, který je k dispozici všem členským státům a ***který usnadňuje nábor uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii.***	1. Tímto nařízením se vytváří Rezervoár talentů EU, který je k dispozici všem členským státům s ***cílem:***
	a) usnadnit nábor uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí nezávisle na jejich úrovni kvalifikace; a
	b) prosazovat spravedlivé náborové normy, jak jsou stanoveny v obecných zásadách a operačních pokynech Mezinárodní organizace práce pro spravedlivý nábor.

Or. en

Pozměňovací návrh 33

Návrh nařízení
Čl. 1 – odst. 2 – písm. b

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
b) fungování platformy IT Rezervoáru talentů EU a souvisejících podpůrných služeb;	b) fungování platformy IT Rezervoáru talentů EU a souvisejících podpůrných služeb***, jako jsou požadavky na***

přístupnost a poskytování informací;

Or. en

Pozměňovací návrh 34

Návrh nařízení
Čl. 2 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Toto nařízení se vztahuje na uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí s ***bydlištěm mimo Unii*** a zaměstnavatele usazené v ***zúčastněných*** členských státech.	Toto nařízení se vztahuje na uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí ***bez ohledu na jejich úroveň kvalifikace*** a zaměstnavatele usazené v členských státech.

Or. en

Pozměňovací návrh 35

Návrh nařízení
Článek 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Článek 3	***vypouští se***
Účast	
1. Kterýkoli členský stát se může kdykoli rozhodnout, že se zapojí do Rezervoáru talentů EU. Své rozhodnutí oznámí Komisi nejpozději devět měsíců před datem, od kterého se zamýšlí zapojit. Od prvního dne účasti mohou být volná pracovní místa zaměstnavatelů usazených v daném členském státě převedena na platformu IT Rezervoáru talentů EU.	
2. Informace o zúčastněných členských státech se zveřejňují na platformě IT Rezervoáru talentů EU.	

Or. en

Pozměňovací návrh 36

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 1 – bod 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1) „zúčastněnými členskými státy“ se rozumí členské státy, které se účastní Rezervoáru talentů EU;	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 37

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 1 – bod 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
2) „uchazečem o zaměstnání ze třetí země“ se rozumí osoba s bydlištěm mimo Unii, která není občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1 Smlouvy o fungování EU a hledá zaměstnání v Unii;	„uchazečem o zaměstnání ze třetí země“ se rozumí osoba ***plnoletá podle vnitrostátního práva státu, kde pobývá,*** s bydlištěm mimo Unii, která není občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1 Smlouvy o fungování EU a hledá zaměstnání v Unii;

Or. en

Pozměňovací návrh 38

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 1 – bod 5

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
5) „jediným koordinovaným kanálem“ se rozumí služba IT, která je zřízena pro účely předávání volných pracovních míst ***ze zúčastněných*** členských států na platformu IT Rezervoáru talentů EU podle jednotného systému a s využitím nezbytné technické infrastruktury.	5) „jediným koordinovaným kanálem“ se rozumí služba IT, která je zřízena pro účely předávání volných pracovních míst z členských států na platformu IT Rezervoáru talentů EU podle jednotného systému a s využitím nezbytné technické infrastruktury.

Or. en

Pozměňovací návrh 39

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 1 – bod 5 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	5a) „volným pracovním místem“ placené pracovní místo, placená učňovská příprava nebo placená stáž, která je nově vytvořená, neobsazená nebo se výhledově uvolní, v jejímž případě zaměstnavatel podniká aktivní opatření a je připraven podniknout další kroky k nalezení vhodného uchazeče mimo dotčený podnik, jež zaměstnavatel hodlá obsadit buď okamžitě, nebo ve stanovené lhůtě.

Or. en

Pozměňovací návrh 40

Návrh nařízení
Čl. 5 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Zřizuje se platforma IT Rezervoáru talentů EU k usnadnění náboru uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí.	1. Zřizuje se platforma IT Rezervoáru talentů EU k usnadnění náboru uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí. ***Informace o platformě se poskytují ve všech úředních jazycích orgánů Unie a splňují příslušné normy přístupnosti stanovené ve směrnici (EU) 2016/2102 a příslušné požadavky na přístupnost služeb stanovené v příloze I směrnice (EU) 2019/882.***

Or. en

Pozměňovací návrh 41

Návrh nařízení
Čl. 5 – odst. 2 – písm. a

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
a) jediný koordinovaný kanál umožňující ***zúčastněným*** členským státům převádět volná pracovní místa do databáze Rezervoáru talentů EU;	jediný koordinovaný kanál umožňující členským státům převádět volná pracovní místa do databáze Rezervoáru talentů EU;

Or. en

Pozměňovací návrh 42

Návrh nařízení
Čl. 5 – odst. 2 – písm. b

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
b) technická infrastruktura umožňující databázi Rezervoáru talentů EU přijímat volná pracovní místa ***ze zúčastněných*** členských států;	technická infrastruktura umožňující databázi Rezervoáru talentů EU přijímat volná pracovní místa z členských států;

Or. en

Pozměňovací návrh 43

Návrh nařízení
Čl. 5 – odst. 2 – písm. f

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
f) zabezpečený komunikační kanál umožňující registrovaným uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU komunikovat v rámci platformy IT Rezervoáru talentů EU**.**	f) zabezpečený komunikační kanál umožňující registrovaným uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU komunikovat v rámci platformy IT Rezervoáru talentů EU***, včetně možnosti provádět přímo na této platformě testy dovedností a pohovory;***

Or. en

Pozměňovací návrh 44

Návrh nařízení
Čl. 5 – odst. 2 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2a. IT platforma Rezervoáru talentů EU obsahuje veřejné informace o fungování Rezervoáru talentů EU a informace o:
	i) postupy náboru členských států, postupy pro uznávání dovedností a postupy prověřování;
	ii) imigrační řízení;
	iii) práva státních příslušníků třetích zemí;
	iv) mechanismy nápravy; a
	v) informace o životních a pracovních podmínkách v členských státech.

Or. en

Pozměňovací návrh 45

Návrh nařízení
Čl. 5 – odst. 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
4. ***Zúčastněné*** členské státy a sekretariát Rezervoáru talentů EU uvedený v článku 8 zajistí technickou interoperabilitu mezi vnitrostátními systémy a platformou IT Rezervoáru talentů EU. Sekretariát Rezervoáru talentů EU případně zajišťuje rozhraní s dalšími příslušnými nástroji a službami nabízenými na úrovni Unie.	4. Členské státy a sekretariát Rezervoáru talentů EU uvedený v článku 8 zajistí technickou interoperabilitu mezi vnitrostátními systémy a platformou IT Rezervoáru talentů EU. Sekretariát Rezervoáru talentů EU případně zajišťuje rozhraní s dalšími příslušnými nástroji a službami nabízenými na úrovni Unie.

Or. en

Pozměňovací návrh 46

Návrh nařízení
Čl. 6 – odst. 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
3. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí obsahují jméno, příjmení, kontaktní údaje, datum narození a státní příslušnost, informace o akademické a odborné kvalifikaci, pracovních zkušenostech, dalších dovednostech a jazykových znalostech. ***Volná pracovní místa zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU musí obsahovat jméno, příjmení a kontaktní údaje.***	3. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí obsahují jméno, příjmení, kontaktní údaje, datum narození a státní příslušnost, informace o akademické a odborné kvalifikaci, pracovních zkušenostech, dalších dovednostech a jazykových znalostech. ***Profily zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU zaregistrovaných na platformě musí obsahovat jméno zaměstnavatele a v případě fyzických osob příjmení, kontaktní údaje, registrační číslo společnosti, odvětví činnosti a stručný popis činnosti zaměstnavatele.***

Or. en

Pozměňovací návrh 47

Návrh nařízení
Čl. 6 – odst. 6

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
6. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, které nebyly vyhledány po dobu ***dvou let*** od registrace jejich profilů, se odstraní nebo anonymizují a neuchovávají se žádné osobní údaje. Po odstranění profilů by mohl být i nadále uchováván omezený soubor anonymizovaných údajů pro výzkumné a statistické účely, a to i pro účely extrakce dat s cílem zlepšit fungování Rezervoáru talentů EU.	6. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, které nebyly vyhledány po dobu ***jednoho roku*** od registrace jejich profilů, se odstraní nebo anonymizují a neuchovávají se žádné osobní údaje. Po odstranění profilů by mohl být i nadále uchováván omezený soubor anonymizovaných údajů pro výzkumné a statistické účely, a to i pro účely extrakce dat s cílem zlepšit fungování Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 48

Návrh nařízení
Čl. 6 – odst. 8

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
8. Údaje registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí jsou přístupné pouze zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU a vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU. Údaje zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU jsou přístupné registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU.	8. Údaje registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí jsou přístupné pouze zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU a vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU. Údaje zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU jsou přístupné registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU. ***Zpracování zvláštních kategorií osobních údajů uvedených v článku 9 nařízení (EU) 2016/679 a článku 10 nařízení (EU) 2018/1725 pro účely vyhledávání a propojování je zakázáno.***

Or. en

Pozměňovací návrh 49

Návrh nařízení
Čl. 8 – odst. 2 – písm. a

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
a) zajištění celkového řízení Rezervoáru talentů EU, včetně plánování a koordinace jeho činností;	a) zajištění celkového řízení Rezervoáru talentů EU, včetně plánování a koordinace jeho činností***, jako jsou kampaně zvyšování povědomí***;

Or. en

Pozměňovací návrh 50

Návrh nařízení
Čl. 8 – odst. 2 – písm. c

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
c) zveřejňování příslušných informací na platformě IT Rezervoáru talentů EU podle čl. ***3 odst. 3, čl.*** 10 odst. 2 písm. f), čl. 12 odst. 5, 6 a 7, čl. 14 odst. 2 a čl. 15 odst. 2;	c) zveřejňování příslušných informací na platformě IT Rezervoáru talentů EU podle čl. 10 odst. 2 písm. f), čl. 12 odst. 5, 6 a 7, čl. 14 odst. 2, čl. 15 odst. 2 a čl. ***17*** odst. ***1, jakož i poskytnutí informačního semináře online uvedeného v čl. 11 odst. 4a registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí***;

Or. en

Pozměňovací návrh 51

Návrh nařízení
Čl. 8 – odst. 2 – písm. d

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
d) přípravu zasedání řídící skupiny Rezervoáru talentů EU;	d) přípravu zasedání řídící skupiny Rezervoáru talentů EU ***a zajišťování výměn s příslušnými orgány třetích zemí za spolupráce s delegacemi Unie a diplomatickými službami ve třetích zemích***;

Or. en

Pozměňovací návrh 52

Návrh nařízení
Čl. 8 – odst. 2 – písm. f

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
f) svolávání pravidelných zasedání sítě vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU podle článku 10 za účelem výměny informací a osvědčených	f) svolávání pravidelných zasedání sítě vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU podle článku 10 za účelem výměny informací a osvědčených postupů

postupů týkajících se technického provádění tohoto nařízení na vnitrostátní úrovni.	týkajících se technického provádění tohoto nařízení na vnitrostátní úrovni ***a synchronizaci těchto zasedání s probíhající souběžnou prací na postupech uznávání uvedených v doporučení Komise ze dne 15. listopadu 2023 o uznávání kvalifikací státních příslušníků třetích zemí;***

Or. en

Pozměňovací návrh 53

Návrh nařízení
Čl. 8 – odst. 2 – písm. f a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	fa) koordinaci informací získaných od vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU o tom, jak zaměstnavatelé dodržují obecné zásady a operační pokyny Mezinárodní organizace práce pro spravedlivý nábor.

Or. en

Pozměňovací návrh 54

Návrh nařízení
Čl. 9 – odst. 1 – písm. d a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	da) výměna názorů s odborníky podle odstavce 4a;

Or. en

Pozměňovací návrh 55

Návrh nařízení
Čl. 9 – odst. 1 – písm. d b (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	db) spolupráci s orgány a zúčastněnými stranami ve třetích zemích na podpoře realizace Talentových partnerství a vypracování opatření k prevenci odlivu mozků, jakož i provádění prognóz trhu práce.

Or. en

Pozměňovací návrh 56

Návrh nařízení
Čl. 9 – odst. 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
2. ***Členy řídící skupiny Rezervoáru talentů EU jsou pouze zúčastněné členské státy. Členské státy, které se*** Rezervoáru talentů EU ***neúčastní,*** se ***mohou účastnit zasedání řídící skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé***.	2. Řídící ***skupina*** Rezervoáru talentů EU se ***skládá ze zástupců orgánů pro zaměstnanost a přistěhovalectví členských států***.

Or. en

Pozměňovací návrh 57

Návrh nařízení
Čl. 9 – odst. 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
4. Zástupci mezioborových organizací sociálních partnerů na úrovni Unie ***mají právo účastnit se zasedání řídící skupiny*** Rezervoáru talentů EU ***jako pozorovatelé. Řídící skupina Rezervoáru talentů EU zajistí zastoupení dvou účastníků z odborových organizací a dvou účastníků z organizací zaměstnavatelů***. Tito zástupci podepíší písemné prohlášení o tom, že nejsou ve střetu zájmů.	4. Zástupci mezioborových organizací sociálních partnerů na úrovni Unie z ***řad zaměstnavatelů zúčastněných v*** Rezervoáru talentů EU a ***odborových svazů mají právo jmenovat po třech zástupcích, kteří se účastní práce řídící skupiny Rezervoáru talentů EU***. Tito zástupci podepíší písemné prohlášení o tom, že nejsou ve střetu zájmů.

Or. en

Pozměňovací návrh 58

Návrh nařízení
Čl. 9 – odst. 4 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	4a. Na zasedání řídící skupiny mohou být přizváni také odborníci z kanceláří, agentur a jiných subjektů Unie a mezinárodních organizací, aby prezentovali své názory.

Or. en

Pozměňovací návrh 59

Návrh nařízení
Čl. 10 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Každý ***zúčastněný*** členský stát určí vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU. ***Zúčastněné*** členské státy zajistí, aby vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU byly jmenovány příslušné orgány z oblasti zaměstnanosti a přistěhovalectví.	1. Každý členský stát určí vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU. Členské státy zajistí, aby vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU byly jmenovány příslušné orgány z oblasti zaměstnanosti a přistěhovalectví ***s cílem zlepšit součinnost mezi těmito orgány a zabránit přetěžování vnitrostátních správních orgánů***.

Or. en

Pozměňovací návrh 60

Návrh nařízení
Čl. 10 – odst. 2 – písm. b a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	ba) konzultaci s organizacemi sociálních partnerů a místními a regionálními orgány o trendech a vývoji na trhu práce;

Or. en

Pozměňovací návrh 61

Návrh nařízení
Čl. 10 – odst. 2 – písm. f

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
f) poskytování informací sekretariátu Rezervoáru talentů EU o imigračních řízeních a postupech uznávání na vnitrostátní úrovni, a to i s ohledem na uplatňování zásady upřednostňování občanů Unie, a příslušných údajů pro monitorování Rezervoáru talentů EU, jak je stanoveno v článku 20;	f) poskytování informací sekretariátu Rezervoáru talentů EU o ***náborových postupech,*** imigračních řízeních a postupech uznávání na vnitrostátní úrovni ***v souladu s čl. 17 odst. 1***, a to i s ohledem na uplatňování zásady upřednostňování občanů Unie, a příslušných údajů pro monitorování Rezervoáru talentů EU, jak je stanoveno v článku 20;

Or. en

Pozměňovací návrh 62

Návrh nařízení
Čl. 10 – odst. 2 – písm. f a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	fa) sledování toho, jak zaměstnavatelé plní a dodržují obecné zásady a operační pokyny Mezinárodní organizace práce pro spravedlivý nábor, a podávání zpráv sekretariátu Rezervoáru talentů EU o vývoji v této oblasti na vnitrostátní úrovni;

Or. en

Pozměňovací návrh 63

Návrh nařízení
Čl. 10 – odst. 2 – písm. g

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
g) poskytování informací a podpůrných služeb registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, v souladu s ***článkem*** 17.	poskytování informací a podpůrných služeb registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, v souladu s ***čl.*** 17 ***odst. 2 tohoto nařízení a ve spolupráci se sociálními partnery, místními a regionálními orgány a případně s organizacemi, které nabízejí pomoc státním příslušníkům třetích zemí po náboru***.

Or. en

Pozměňovací návrh 64

Návrh nařízení
Čl. 10 – odst. 2 – pododstavec 1 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Pozastavení uvedené v odst. 2 písm. e) by mělo být neprodleně zrušeno, jakmile příslušné vnitrostátní orgány oznámí vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU, že porušení příslušných právních předpisů a praxe bylo napraveno, nebo jakmile to dotčený zaměstnavatel prokáže. V případě porušení směrnice 2009/52/ES nebo směrnice (EU) 2024/1712 je zaměstnavatel na dobu neurčitou vyloučen z Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 65

Návrh nařízení
Čl. 10 – odst. 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
3. Sekretariát Rezervoáru talentů EU pravidelně svolává vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU z každého ***zúčastněného*** členského státu do sítě vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU za účelem výměny informací a osvědčených postupů týkajících se provádění tohoto nařízení.	3. Sekretariát Rezervoáru talentů EU pravidelně svolává vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU z každého členského státu do sítě vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU za účelem výměny informací a osvědčených postupů týkajících se provádění tohoto nařízení.

Or. en

Pozměňovací návrh 66

Návrh nařízení
Čl. 11 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí ***si mohou*** vytvořit své profily prostřednictvím nástroje pro vytváření profilu Europass, aby se mohli zaregistrovat na platformě IT Rezervoáru talentů EU.	1. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí ***mají možnost si*** vytvořit své profily prostřednictvím nástroje pro vytváření profilu Europass, aby se mohli zaregistrovat na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 67

Návrh nařízení
Čl. 11 – odst. 2 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2a. Jakmile jsou uchazeč o zaměstnání a zaměstnavatel vzájemně přiřazeni v souladu s článkem 16, poskytne příslušný vnitrostátní orgán na

žádost příslušného vnitrostátního kontaktního místa Rezervoáru talentů EU informace ze Schengenského informačního systému za účelem ověření správnosti prohlášení uchazeče o zaměstnání uvedeného v odstavci 2 tohoto článku.

Or. en

Pozměňovací návrh 68

Návrh nařízení
Čl. 11 – odst. 2 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2b. Pokud se zjistí, že se na uchazeče o zaměstnání ze třetí země vztahuje rozhodnutí nebo zákaz podle odstavce 2, sdělí vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU tuto skutečnost sekretariátu Rezervoáru talentů EU. Sekretariát Rezervoáru talentů EU následně odstraní profil daného uchazeče o zaměstnání z IT platformy Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 69

Návrh nařízení
Čl. 11 – odst. 2 c (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2c. Pokud se rozhodnutí nebo zákaz uvedený v odstavci 2 již nevztahuje na uchazeče o zaměstnání ze třetí země, může tento uchazeč o zaměstnání vytvořit nový profil za účelem registrace na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 70

Návrh nařízení
Čl. 11 – odst. 2 d (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2d. Osoby odsouzené za trestné činy stanovené ve směrnici (EU) 2017/541 nebo jiné trestné činy, které představují nebo zahrnují hrozbu pro národní bezpečnost členského státu, se nesmí na platformě IT Rezervoáru talentů EU registrovat.

Or. en

Pozměňovací návrh 71

Návrh nařízení
Čl. 11 – odst. 4

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
4. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí registrovaní na platformě IT Rezervoáru talentů EU mohou vyhledávat volná pracovní místa.	4. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí registrovaní na platformě IT Rezervoáru talentů EU mohou vyhledávat volná pracovní místa. ***Automatizovaný nástroj pro vyhledávání uchazečů o zaměstnání na IT platformě Rezervoáru talentů EU zajistí větší viditelnost uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, kteří již dříve byli vybráni na volné pracovní místo v Rezervoáru talentů EU.***

Or. en

Pozměňovací návrh 72

Návrh nařízení
Čl. 11 – odst. 4 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	4a. Uchazečům o zaměstnání se po jejich registraci na IT platformě Rezervoáru talentů EU nabízí možnost zúčastnit se informačního semináře o jejich pracovních právech v souvislosti s platformou, jakož i v souvislosti s náborem ze strany zaměstnavatele z členského státu. Tento seminář obsahuje informace o tom, jak podat stížnost podle článku 18. Tyto informační schůzky pořádá sekretariát Rezervoáru talentů EU za podpory národních kontaktních míst.

Or. en

Pozměňovací návrh 73

Návrh nařízení
Čl. 12 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. ***Zúčastněné*** členské státy, které se účastní Talentového partnerství, se mohou rozhodnout, že využijí Rezervoár talentů EU k usnadnění náboru uchazečů o zaměstnání z třetí země, jejichž dovednosti byly získány nebo ověřeny v rámci tohoto Talentového partnerství a certifikovány „pasem Talentového partnerství EU“.	1. Členské státy, které se účastní Talentového partnerství, se mohou rozhodnout, že využijí Rezervoár talentů EU k usnadnění náboru uchazečů o zaměstnání z třetí země, jejichž dovednosti byly získány nebo ověřeny v rámci tohoto Talentového partnerství a certifikovány „pasem Talentového partnerství EU“.

Or. en

Pozměňovací návrh 74

Návrh nařízení
Čl. 12 – odst. 6

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
6. ***Zúčastněné*** členské státy se	6. Členské státy se v rámci

v rámci příslušného Talentového partnerství mohou rozhodnout, že omezí viditelnost profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, kteří získali „pas Talentového partnerství EU“, na dobu nejvýše ***jednoho roku***, a to pro zaměstnavatele usazené v jednom nebo více členských státech zapojených do téhož Talentového partnerství. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zveřejní informace o uplatňování tohoto odstavce na platformě IT Rezervoáru talentů EU.	příslušného Talentového partnerství***, kterého se účastní,*** mohou rozhodnout, že omezí viditelnost profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, kteří získali „pas Talentového partnerství EU“, na dobu nejvýše ***šesti měsíců***, a to pro zaměstnavatele usazené v jednom nebo více členských státech zapojených do téhož Talentového partnerství. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zveřejní informace o uplatňování tohoto odstavce na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 75

Návrh nařízení
Čl. 12 – odst. 7

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
7. Seznam třetích zemí a ***zúčastněných*** členských států, které se účastní Talentového partnerství, a příslušných povolání, na něž se vztahuje, se zveřejňují na platformě IT Rezervoáru talentů EU.	7. Seznam třetích zemí a členských států, které se účastní Talentového partnerství, a příslušných povolání, na něž se vztahuje, se zveřejňují na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 76

Návrh nařízení
Čl. 13 – název

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Účast zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU	***Registrace a*** účast zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU

Or. en

Pozměňovací návrh 77

Návrh nařízení
Čl. 13 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Zaměstnavatelé, kteří mají zájem zapojit se do Rezervoáru talentů EU, mohou požádat vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU v členském státě, ve kterém jsou usazeni, o převedení jejich volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU.	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 78

Návrh nařízení
Čl. 13 – odst. 1 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	1a. Zaměstnavatelé, kteří chtějí být viditelní a umísťovat svá volná pracovní místa na IT platformě Rezervoáru talentů EU, musí mít možnost vytvořit profil obsahující informace uvedené v čl. 6 odst. 3 druhém pododstavci, výpis z vnitrostátního obchodního rejstříku, který se jich týká, a kopii výpisu z rejstříku trestů fyzických osob odpovědných za společnost. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU požadují po zaměstnavatelích, kteří se účastní Rezervoáru talentů EU, aby se zúčastnili informačního semináře o spravedlivém náboru a mezinárodních pracovních normách. Po účasti na informačním semináři podepíší zaměstnavatelé závazek, že budou dodržovat obecné zásady a operační pokyny Mezinárodní organizace práce pro spravedlivý nábor.

Or. en

Pozměňovací návrh 79

Návrh nařízení
Čl. 13 – odst. 1 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	1b. Kromě účasti na informačním setkání uvedeném v odstavci 1a mají zaměstnavatelé možnost účastnit se dalšího školení o spravedlivém náboru. Absolvování dalších seminářů tohoto typu pomůže zaměstnavatelům, aby jejich volná pracovní místa byla viditelnější na IT platformě Rezervoáru talentů EU prostřednictvím automatizovaného systému pro vyhledávání vhodných uchazečů. Zaměstnavatelé se na platformě zviditelní také tím, že uchazečům o zaměstnání nabídnou v pracovní době jazykové vzdělávání nebo jiný relevantní rozvoj dovedností.

Or. en

Pozměňovací návrh 80

Návrh nařízení
Čl. 13 – odst. 1 c (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	1c. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU před zveřejněním svého profilu na IT platformě Rezervoáru talentů EU prověří všechny zaměstnavatele usazené v členském státě, který je určil, a informace, které předložili.

Or. en

Pozměňovací návrh 81

Návrh nařízení
Čl. 13 – odst. 1 d (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	1d. Zaměstnavatelé, kteří jsou zapojeni do Rezervoáru talentů EU, mohou požádat vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU v členském státě, ve kterém jsou usazeni, o převedení svých volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU. Nabídka volných pracovních míst musí obsahovat alespoň informace o místě a druhu práce, délce trvání pracovního poměru, pracovní době, příslušných pracovních podmínkách a o odměně, včetně platných postupů odměňování. Rovněž je v nabídce jasně uvedeno, že uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí nebudou účtovány žádné náborové poplatky ani související náklady.

Or. en

Pozměňovací návrh 82

Návrh nařízení
Čl. 13 – odst. 2 – návětí

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
2. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU převedou do platformy IT Rezervoáru talentů EU volná pracovní místa, která:	2. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU ***co nejdříve a nejpozději do pěti pracovních dnů od obdržení žádosti od zaměstnavatele podle odstavce 1d*** převedou do platformy IT Rezervoáru talentů EU volná pracovní místa, která:

Or. en

Pozměňovací návrh 83

Návrh nařízení
Čl. 13 – odst. 3 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Zaměstnavatelé, kteří jsou zapojeni do Rezervoáru talentů EU, musí dodržovat příslušné unijní a vnitrostátní právní předpisy a postupy, aby zajistili ***ochranu*** státních příslušníků třetích zemí před nespravedlivým náborem a nevhodnými pracovními podmínkami, jakož i před diskriminací***. Zúčastněné*** členské státy mohou zavést dodatečné podmínky pro účast zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU, aby zajistily soulad s dalšími příslušnými vnitrostátními postupy***,*** kolektivními smlouvami a ***zásadami a pokyny stanovenými Mezinárodní organizací práce*** v souladu s právem Unie.	Zaměstnavatelé, kteří jsou zapojeni do Rezervoáru talentů EU, musí dodržovat příslušné unijní a vnitrostátní právní předpisy a postupy ***a Obecné zásady a operační pokyny MOP pro spravedlivý nábor***, aby zajistili ***právo*** státních příslušníků třetích zemí ***na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání, ochranu*** před nespravedlivým náborem a nevhodnými pracovními podmínkami, ***včetně prevence a odstranění nucené práce a dětské práce,*** jakož i před diskriminací ***v oblasti zaměstnání a povolání.*** Členské státy mohou zavést dodatečné podmínky pro účast zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU, aby zajistily soulad s dalšími příslušnými vnitrostátními postupy a kolektivními smlouvami v souladu s právem Unie.

Or. en

Pozměňovací návrh 84

Návrh nařízení
Čl. 13 – odst. 3 – pododstavec 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU neúčtují registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí poplatky za účelem náboru.	Zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU neúčtují registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí ***žádné*** poplatky za účelem náboru ***ani související náklady, a to ani před dokončením postupu náboru, ani po něm***.

Or. en

Pozměňovací návrh 85

Návrh nařízení
Čl. 13 – odst. 5

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
5. Zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU bez zbytečného odkladu ***uvedou na platformě IT*** Rezervoáru talentů EU, že úspěšně dokončili nábor registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí na dané volné pracovní místo. ***Profily těchto registrovaných uchazečů*** o zaměstnání a obsazená volná pracovní místa automaticky přestanou být viditelné na platformě IT Rezervoáru talentů EU.	5. Zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU bez zbytečného odkladu ***oznámí vnitrostátnímu kontaktnímu místu*** Rezervoáru talentů EU, že úspěšně dokončili nábor registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí na dané volné pracovní místo. ***Před zahájením pracovního poměru poskytne zaměstnavatel uchazeči o zaměstnání všechny potřebné informace jasným a srozumitelným způsobem v souladu se směrnicí 2019/1152/EU.*** Obsazená volná pracovní místa automaticky přestanou být viditelná na platformě IT Rezervoáru talentů EU. ***Na profilu registrovaného uchazeče o zaměstnání se uvede, že osoba plánuje nastoupit do zaměstnání.***

Or. en

Pozměňovací návrh 86

Návrh nařízení
Čl. 13 – odst. 6

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
6. Vnitrostátní orgány odpovědné za příslušné právní předpisy a postupy v ***zúčastněných*** členských státech neprodleně informují vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU o veškerých porušeních ustanovení příslušných právních předpisů a postupů uvedených v odstavci 3 pro účely čl. 10 odst. 2 písm. e).	6. Vnitrostátní orgány odpovědné za příslušné právní předpisy a postupy v členských státech neprodleně informují vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU o veškerých porušeních ustanovení příslušných právních předpisů a postupů uvedených v odstavci 3 pro účely čl. 10 odst. 2 písm. e).

Or. en

Pozměňovací návrh 87

Návrh nařízení
Čl. 16 – odst. 4 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	4a. Nástroj pro automatické přiřazování musí mít zabudované záruky proti diskriminaci z důvodů uvedených v článku 21 Listiny základních práv Evropské unie.

Or. en

Pozměňovací návrh 88

Návrh nařízení
Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Zúčastněné členské státy snadno zpřístupní informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování.	***vypouští se***

Or. en

Pozměňovací návrh 89

Návrh nařízení
Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – návětí

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
Sekretariát Rezervoáru talentů EU s podporou vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU ***zpřístupní*** na ***platformě IT Rezervoáru talentů*** EU tyto informace:	Sekretariát Rezervoáru talentů EU s podporou vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU ***bezplatně a jasným, srozumitelným, uživatelsky vstřícným a snadno přístupným způsobem, mimo jiné pro osoby se zdravotním postižením v souladu příslušnými normami přístupnosti stanovenými ve směrnici (EU) 2016/2102 a příslušnými požadavky*** na ***přístupnost u služeb***

stanovenými v příloze I směrnice (EU***) 2019/882, zveřejní*** tyto informace ***o jednotlivých členských státech***:

Or. en

Pozměňovací návrh 90

Návrh nařízení
Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – písm. a

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
a) informace o postupech náboru a ***imigračních řízeních***, uznávání kvalifikací a ověřování dovedností***, právech státních příslušníků třetích zemí, a to i s ohledem na dostupné mechanismy nápravy, jakož i informace o životních a pracovních podmínkách v zúčastněných členských státech***;	a) informace o postupech náboru a ***zaměstnávání***, ***včetně*** uznávání kvalifikací a ověřování dovedností;

Or. en

Pozměňovací návrh 91

Návrh nařízení
Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – písm. a a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	aa) informace o imigračních řízeních, včetně postupů pro získání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání;

Or. en

Pozměňovací návrh 92

Návrh nařízení
Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – písm. a b (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	ab) práva státních příslušníků třetích zemí, včetně informací o dostupných mechanismech přístupu ke spravedlnosti a nápravy a kontaktních údajů organizací, které případně nabízejí pomoc po přijetí pracovníka;

Or. en

Pozměňovací návrh 93

Návrh nařízení
Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – písm. a c (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	ac) informace o životních a pracovních podmínkách v členských státech;

Or. en

Pozměňovací návrh 94

Návrh nařízení
Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 – písm. b

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
b) jasné vysvětlení uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí týkající se toho, že pokud se na ně vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES, je jim vstup a pobyt na území všech členských států zakázán.	b) ***podmínky a postupy pro účast v Rezervoáru talentů EU, mimo jiné*** jasné vysvětlení uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí týkající se toho, že pokud se na ně vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES, je jim vstup a pobyt na území všech členských států zakázán.

Or. en

Pozměňovací návrh 95

Návrh nařízení
Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Za případnou aktualizaci informací uvedených v prvním odstavci jsou odpovědná vnitrostátní kontaktní místa.

Or. en

Pozměňovací návrh 96

Návrh nařízení
Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 2 b (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Informace uvedené v odst. 1 písm. a) vycházejí z Obecných zásad a operačních pokynů MOP pro spravedlivý nábor.

Or. en

Pozměňovací návrh 97

Návrh nařízení
Čl. 17 – odst. 2 – návětí

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
2. ***Na žádost registrovaných uchazečů*** o zaměstnání ze třetích zemí ***a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU poskytují vnitrostátní kontaktní místa*** Rezervoáru talentů EU ***dodatečnou podporu a pomoc po výběru registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům zapojeným do*** Rezervoáru talentů EU***, zejména pokud jde***	2. ***Uchazeči*** o zaměstnání ze třetích zemí***, kteří byli vybráni na volné pracovní místo v*** Rezervoáru talentů EU***, obdrží od příslušného vnitrostátního kontaktního místa*** Rezervoáru talentů EU ***následující doplňující informace***:

o:

Or. en

Pozměňovací návrh 98

Návrh nařízení
Čl. 17 – odst. 2 – písm. a

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
a) ***konkrétní*** informace o ***vnitrostátních imigračních řízeních*** pro získání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání ***po výběrovém řízení***;	a) informace ***uvedené v odst. 1 písm. a) týkající se postupů*** pro získání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání v ***daném členském státě***;

Or. en

Pozměňovací návrh 99

Návrh nařízení
Čl. 17 – odst. 2 – písm. e

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
e) případně kontaktní údaje organizací, které nabízejí pomoc po přijetí pracovníka pro státní příslušníky třetích zemí.	e) případně kontaktní údaje organizací, které nabízejí pomoc po přijetí pracovníka pro státní příslušníky třetích zemí***, například překlenovací programy***.

Or. en

Pozměňovací návrh 100

Návrh nařízení
Čl. 17 – odst. 2 – pododstavec 1 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Pro účely písmen c) a d) prvního pododstavce mohou být informace poskytovány ve spolupráci se sociálními partnery a případně s organizacemi, které

nabízejí státním příslušníkům třetích zemí pomoc po přijetí pracovníka.

Or. en

Pozměňovací návrh 101

Návrh nařízení
Čl. 17 – odst. 3 – pododstavec 1 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Sekretariát Rezervoáru talentů EU ve spolupráci s řídící skupinou provádí osvětové kampaně zaměřené na zaměstnavatele, zejména malé a střední podniky, s cílem zvýšit pochopení a tím i využívání Rezervoáru talentů veřejností. Tyto osvětové kampaně zahrnují informace o normách pro spravedlivý nábor, které jsou stanoveny v Obecných zásadách a operačních pokynech MOP pro spravedlivý nábor.

Or. en

Pozměňovací návrh 102

Návrh nařízení
Čl. 18 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. ***Zúčastněné*** členské státy zajistí, aby byly zavedeny účinné mechanismy, jejichž prostřednictvím mohou registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí podávat stížnosti v případě ***porušení povinností*** a ***podmínek stanovených*** v čl. 13 odst. 3 ze ***strany zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU***.	1. Členské státy zajistí, aby byly zavedeny účinné a ***cenově dostupné*** mechanismy ***pro podávání stížností nebo jiné postupy pro podávání stížností v souladu s vnitrostátními právními předpisy a praxí***, jejichž prostřednictvím mohou registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí podávat stížnosti v případě***, že zaměstnavatelé zapojení do Rezervoáru talentů EU poruší povinnosti*** a ***podmínky stanovené*** v čl. 13 odst. 3 ***nebo jiná příslušná ustanovení související***

s uplatňováním tohoto nařízení. Mechanismus pro podávání stížností i jiné postupy podávání stížností musí zohledňovat genderové hledisko a zajistit, aby uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří podají stížnost, byli chráněni před jakoukoli odvetou.

Or. en

Pozměňovací návrh 103

Návrh nařízení
Čl. 18 – odst. 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
2. ***Zúčastněné členské státy*** snadno zpřístupní informace týkající se dostupných mechanismů ***nápravy***.	2. ***Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU*** snadno zpřístupní informace týkající se dostupných mechanismů ***pro podávání stížností nebo jiných postupů pro podávání stížností prostřednictvím platformy IT Rezervoáru talentů EU, a to i pro osoby se zdravotním postižením, v souladu se směrnicí (EU) 2016/2102. Tyto informace zahrnují kontaktní údaje odpovědných orgánů, informace o příslušných vnitrostátních organizacích pracovníků a kontaktní údaje organizací zastupujících státní příslušníky třetích zemí.***

Or. en

Pozměňovací návrh 104

Návrh nařízení
Čl. 19 – odst. 1

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. ***Zúčastněné členské státy se mohou rozhodnout zavést*** zrychlená imigrační řízení s ***cílem umožnit rychlejší nábor registrovaných uchazečů*** o zaměstnání ze	1. ***S cílem umožnit rychlejší nábor registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí zavedou členské státy*** zrychlená imigrační řízení ***pro***

třetích zemí, kteří ***byli vybráni na volné pracovní místo*** v ***Rezervoáru talentů EU***.	***registrované uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí, kteří se ucházejí o nedostatková povolání, a pro registrované uchazeče*** o zaměstnání ze třetích zemí, kteří ***získali „pas Talentového partnerství EU“ v rámci partnerství, jehož se členský stát účastnil. Informace o těchto zrychlených řízeních musí být zpřístupněny jak zaměstnavatelům, tak uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí v rané fázi náborového postupu.***

Or. en

Pozměňovací návrh 105

Návrh nařízení
Čl. 19 – odst. 2 – návětí

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
2. ***Postup uvedený*** v odstavci 1 se ***může týkat***:	2. ***Zrychlená imigrační řízení uvedená*** v odstavci 1 se ***týkají***:

Or. en

Pozměňovací návrh 106

Návrh nařízení
Čl. 19 – odst. 2 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	2a. Členské státy mohou rozhodnout o uplatnění zrychleného imigračního řízení uvedeného v odstavci 1 na jednotlivé uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí, kteří byli již dříve přijati na pracovní místo prostřednictvím Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 107

Návrh nařízení
Článek 19 a (nový)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	Článek 19a
	Státní příslušníci třetích zemí, kteří byli vybráni na volné pracovní místo v rámci Rezervoáru talentů EU, rovněž požívají práv stanovených v článcích 17, 18 a 19.

Or. en

Pozměňovací návrh 108

Návrh nařízení
Čl. 20 – odst. 1 – návětí

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
1. Výkonnost Rezervoáru talentů EU je pravidelně monitorována sekretariátem Rezervoáru talentů EU v souladu s čl. 8 odst. 2 písm. e). Shromažďují se zejména údaje o:	1. Výkonnost Rezervoáru talentů EU je pravidelně monitorována sekretariátem Rezervoáru talentů EU v souladu s čl. 8 odst. 2 písm. e). Shromažďují se zejména údaje ***rozčleněné podle pohlaví*** o:

Or. en

Pozměňovací návrh 109

Návrh nařízení
Čl. 20 – odst. 1 – písm. f a (nové)

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
	fa) počtu profilů odstraněných z platformy IT Rezervoáru talentů EU podle čl. 11 odst. 2b;

Or. en

Pozměňovací návrh 110

Návrh nařízení
Čl. 20 – odst. 3

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
3. Sekretariát Rezervoáru talentů EU shromažďuje údaje uvedené v odstavci 1 s podporou vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU a řídící skupiny Rezervoáru talentů EU.	3. Sekretariát Rezervoáru talentů EU shromažďuje údaje uvedené v odstavci 1 s podporou vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU a řídící skupiny Rezervoáru talentů EU ***a ve spolupráci se sociálními partnery a organizacemi občanské společnosti, zejména těmi, které pracují se státními příslušníky třetích zemí a osobami se zdravotním postižením***.

Or. en

Pozměňovací návrh 111

Návrh nařízení
Čl. 24 – odst. 2

Znění navržené Komisí	*Pozměňovací návrh*
2. Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné v ***zúčastněných*** členských státech v souladu se Smlouvami.	2. Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné v členských státech v souladu se Smlouvami.

Or. en

VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ

Evropská unie a její členské státy se potýkají s nedostatkem pracovních sil v celé řadě odvětví od stavebnictví a zdravotnictví až po strojírenství a informační a komunikační technologie. Nedostatek pracovních sil se v nadcházejících letech pravděpodobně prohloubí v důsledku demografických trendů. Evropa navíc musí na světovém trhu soutěžit o talenty s ostatními kontinenty a jednotlivými zeměmi. Nesoulad mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi na evropském trhu práce rovněž způsobuje ekonomické ztráty ve výši až 2 % roční produktivity. Současně je zapotřebí více legálních cest, aby se zabránilo nelegální migraci. Jelikož je migrace přirozeným jevem, který bude existovat i nadále, mimo jiné v důsledku změny klimatu a mezinárodního vývoje, je společný evropský přístup k legální pracovní migraci zásadní.

Je proto zřejmé, že aby si Evropa udržela svou konkurenceschopnost a podpořila hospodářský růst, musí zůstat otevřená světu. Potřebuje přilákat všechny druhy dovedností, které jsou přímo i nepřímo potřebné pro ekologickou a digitální transformaci, pro trvalou kvalitu našich systémů sociálního zabezpečení a pro prosperitu našeho kontinentu. Zároveň je jasné, že Evropa neexistuje ve vzduchoprázdnu, a proto je nezbytné mít silná a udržitelná partnerství se třetími zeměmi. Talentová partnerství mohou přispět k rozvoji dovedností a dobrých pracovních podmínek ve třetích zemích a zároveň podpořit cirkulační migraci, čímž se předejde odlivu mozků.

Aby se však zajistilo efektivnější propojení mezi zaměstnavateli a státními příslušníky ze třetích zemí, zřizuje se Rezervoár talentů EU. Jedná se o vítaný návrh, který Evropský parlament požadoval v několika legislativních zprávách. Rezervoár talentů EU bude první platformou s působností v celé EU, která usnadní propojování státních příslušníků třetích zemí se zaměstnavateli usazenými v Unii. Inspiraci bude čerpat ze stávající platformy EURES, kde se mohou občané EU na základě svých dovedností propojit se zaměstnavateli, ale nezůstane jen u toho. Bude doplňovat stávající opatření a iniciativy, a nebude tak zasahovat do pravomocí jednotlivých členských států, například pokud jde o právo určovat počty přijímaných státních příslušníků třetích zemí přicházejících za prací.

Na rozdíl od návrhu Evropské komise návrh zprávy předpokládá, že Rezervoár talentů EU zavedou všechny členské státy. Vzhledem k tomu, že nedostatek pracovních sil je problémem celé Unie a cílem Rezervoáru talentů EU je být společnou platformou pro sdružování státních příslušníků třetích zemí a evropských zaměstnavatelů, měl by existovat ve všech členských státech, aby zlepšil předvídatelnost, transparentnost a právní jistotu pro všechny, kdo ho využívají. Pro zaměstnavatele a státní příslušníky třetích zemí bude procházení Rezervoáru talentů EU při hledání pracovníků, resp. pracovních příležitostí i nadále dobrovolné. Díky společnému zavedení platformy v celé EU ale bude přístup k ní snadnější. Rezervoár talentů EU také přispěje k řešení jedné z hlavních výzev současné evropské politiky v oblasti pracovní migrace, kterou je roztříštěnost.

Návrh zprávy dále vychází z návrhu Evropské komise a posiluje dva hlavní prvky Rezervoáru talentů EU. Zaprvé posiluje ochranu před diskriminací a nespravedlivým náborem státních příslušníků třetích zemí tím, že Rezervoár talentů EU více sladí s Obecnými zásadami a operačními pokyny pro spravedlivý nábor vypracovanými Mezinárodní organizací práce (MOP). Tímto způsobem se také snaží zaplnit mezeru v evropském legislativním rámci, kde

dosud neexistují žádná společná pravidla pro postupy náboru zaměstnanců. Zadruhé posiluje propojení Rezervoáru talentů EU s vývojem trhu práce, a tedy se skutečnými potřebami evropských zaměstnavatelů, a to díky jasnějšímu zapojení sociálních partnerů a dalších zúčastněných stran do řízení Rezervoáru talentů EU.

Pro oba tyto hlavní prvky jsou klíčové informace. Proto byla ustanovení o informačních a podpůrných službách vyjasněna a posílena. Návrh zprávy rozlišuje mezi tím, které informace by měly být veřejně dostupné všem (potenciálním) státním příslušníkům třetích zemí a zaměstnavatelům a které informace by měly být poskytnuty státním příslušníkům třetí země poté, co se dohodnou se zaměstnavatelem. Kromě informací je pro zajištění rovného přístupu k platformě pro všechny uživatele zásadní také přístupnost. Návrh zprávy zavádí požadavky na přístupnost celého Rezervoáru talentů EU, včetně informací o ochraně údajů, jakož i informací poskytovaných přímo na platformě.

Návrh zprávy rovněž zavádí proporcionální podmínky pro účast na Rezervoáru talentů EU. Předtím, než zaměstnavatelé budou moci na platformě zveřejnit volná pracovní místa, měli by poskytnout informace, které mohou vnitrostátní kontaktní místa ověřit. Tyto informace zahrnují například výpis z trestního rejstříku fyzické osoby (osob), která (které) společnost řídí, aby se zabránilo tomu, že se na platformě znovu objeví zaměstnavatelé, kteří své pracovníky zneužívají. V případě, že se zaměstnavatel dopustí čistě administrativního pochybení, návrh zprávy zavádí ustanovení, podle nichž mu může být dočasně pozastaven přístup k platformě. V případě, že zaměstnavatel poruší platné právní předpisy o boji proti obchodování s lidmi a nedodrží sankce vůči zaměstnavatelům neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí, může mu být přístup odepřen na dobu neurčitou.

Současně návrh zprávy zachovává určitá ustanovení o proporcionalitě pro státní příslušníky třetích zemí, podle nichž se osoba, na kterou se vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu do Unie, nebude moci zaregistrovat, protože jí nebude prozatím povolen vstup a pobyt v Unii. Toto ustanovení je však vyváženo tím, že státním příslušníkům třetích zemí umožňuje po uplynutí doby zákazu vstupu podat novou žádost o registraci. Zároveň zajišťuje, aby se do Rezervoáru talentů EU nikdy nemohly zaregistrovat osoby odsouzené za trestné činy, které představují nebo zahrnují ohrožení národní bezpečnosti členského státu.

Vzhledem k tomu, že Rezervoár talentů EU bude využívat automatizované systémy pro vyhledávání nejvhodnějších dovedností pro daná volná pracovní místa, je důležité zajistit ochranu proti předpojatosti na základě diskriminace.

PŘÍLOHA: SUBJEKTY NEBO OSOBY, OD NICHŽ ZPRAVODAJKA OBDRŽELA PODNĚTY

Zpravodajka v souladu s článkem 8 přílohy I jednacího řádu prohlašuje/prohlašují, že při vypracovávání návrhu zprávy obdržela podněty od těchto subjektů nebo osob:

Subjekt nebo osoba
Adecco Group
BusinessEurope
Confederation of Swedish Enterprises
European Commission
European Network of Migrant Women
European Trade Union Confederation
HOTREC
International Labour Organisation
International Organisation of Migration
Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICUM)
Swedish Trade Union Confederation

Výše uvedený seznam je sestaven na výhradní odpovědnost zpravodajky.

Pokud jsou na seznamu uvedena jména, funkce, případně jména i funkce fyzických osob, zpravodajka prohlašuje, že příslušné fyzické osoby byly seznámeny s prohlášením Evropského parlamentu o ochraně osobních údajů č. 484 (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), které stanoví podmínky platné pro zpracování jejich osobních údajů a práva související s tímto zpracováním.