Euroopan parlamentti
2019-2024

Kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokunta

2023/0404(COD)

20.12.2024

***I
MIETINTÖLUONNOS

ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi EU:n osaajareservin perustamisesta
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokunta

Esittelijä: Abir Al-Sahlani

Menettelyjen symbolit

*	Kuulemismenettely
***	Hyväksyntämenettely
***I	Tavallinen lainsäätämisjärjestys (ensimmäinen käsittely)
***II	Tavallinen lainsäätämisjärjestys (toinen käsittely)
***III	Tavallinen lainsäätämisjärjestys (kolmas käsittely)

(Menettely määräytyy säädösesityksessä ehdotetun oikeusperustan mukaan.)

Tarkistukset säädösesitykseen

Palstoina esitettävät parlamentin tarkistukset

Poistettava teksti merkitään vasempaan palstaan ***lihavoidulla kursiivilla***. Tekstiä korvattaessa muutosmerkinnät tehdään molempiin palstoihin ***lihavoidulla kursiivilla***. Uusi teksti merkitään oikeaan palstaan ***lihavoidulla kursiivilla***.

Tarkistuksen tunnistetietojen ensimmäisellä ja toisella rivillä ilmoitetaan käsiteltävänä olevan säädösesityksen kohta, jota tarkistetaan. Jos tarkistus koskee olemassa olevaa säädöstä, jota säädösesityksellä muutetaan, tunnistetietojen kolmannella rivillä ilmoitetaan muutettavan säädöksen tyyppi ja numero ja neljännellä rivillä tarkistettavan tekstinkohdan paikannus.

Konsolidoituna tekstinä esitettävät parlamentin tarkistukset

Uusi teksti merkitään ***lihavoidulla kursiivilla***. Poistettava teksti merkitään symbolilla ▌ tai yliviivauksella. Tekstiä korvattaessa muutosmerkinnät tehdään siten, että uusi teksti merkitään ***lihavoidulla kursiivilla*** ja korvattava teksti poistetaan tai viivataan yli.
Parlamentin yksiköiden tekemiä lopullisen tekstin teknisiä muutoksia ei merkitä.

SISÄLTÖ

Sivu

LUONNOS EUROOPAN PARLAMENTIN LAINSÄÄDÄNTÖPÄÄTÖSLAUSELMAKSI.5

PERUSTELUT 76

LIITE: YHTEISÖT TAI HENKILÖT, JOILTA ESITTELIJÄ ON SAANUT TIETOJA.....78

LUONNOS EUROOPAN PARLAMENTIN LAINSÄÄDÄNTÖPÄÄTÖSLAUSELMAKSI

ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi EU:n osaajareservin perustamisesta
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

(Tavallinen lainsäätämisjärjestys: ensimmäinen käsittely)

Euroopan parlamentti, joka

– ottaa huomioon komission ehdotuksen Euroopan parlamentille ja neuvostolle (COM(2023)0716),

– ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 294 artiklan 2 kohdan ja 79 artiklan 2 kohdan a alakohdan, joiden mukaisesti komissio on antanut ehdotuksen Euroopan parlamentille (C9-041/2023),

– ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 294 artiklan 3 kohdan,

– ottaa huomioon Euroopan talous- ja sosiaalikomitean 25. huhtikuuta 2024 antaman lausunnon[1],

– ottaa huomioon työjärjestyksen 60 artiklan,

– ottaa huomioon kehitysvaliokunnan, työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnan sekä kulttuuri- ja koulutusvaliokunnan lausunnot,

– ottaa huomioon kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokunnan mietinnön (A9-0000/2022),

1. vahvistaa jäljempänä esitetyn ensimmäisen käsittelyn kannan;

2. pyytää komissiota antamaan asian uudelleen Euroopan parlamentin käsiteltäväksi, jos se korvaa ehdotuksensa, muuttaa sitä huomattavasti tai aikoo muuttaa sitä huomattavasti;

3. kehottaa puhemiestä välittämään parlamentin kannan neuvostolle ja komissiolle sekä kansallisille parlamenteille.

Tarkistus 1

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 1 kappale

[1] EUVL C, C/2024/4067, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/4067/oj.

Komission teksti	*Tarkistus*
(1) Unionissa ja yksittäisissä jäsenvaltioissa on työvoimapulaa monilla aloilla ja monissa ammateissa, myös vihreän ja digitaalisen siirtymän kannalta merkityksellisillä aloilla ja merkityksellisissä ammateissa. Rakennusalalla, terveydenhuollossa, hotelli- ja ravintola-alalla, liikenteessä, tieto- ja viestintätekniikassa sekä luonnontieteissä, teknologiassa, insinööritieteissä ja matematiikassa on kärsitty jo pitkään työvoimapulasta, ja covid-19-pandemia sekä vihreän ja digitaalisen siirtymän vauhdittaminen ovat pahentaneet sitä. Työvoimapulan odotetaan jatkuvan ja mahdollisesti pahenevan väestöhaasteiden vuoksi.	(1) Unionissa ja yksittäisissä jäsenvaltioissa on työvoimapulaa monilla aloilla ja monissa ammateissa, myös vihreän ja digitaalisen siirtymän kannalta merkityksellisillä aloilla ja merkityksellisissä ammateissa. ***On ilmiselvää, että työvoimapulan ratkaisemiseksi tarvitaan kaiken tasoisia taitoja.*** Rakennusalalla, terveydenhuollossa, hotelli- ja ravintola-alalla, liikenteessä, tieto- ja viestintätekniikassa sekä luonnontieteissä, teknologiassa, insinööritieteissä ja matematiikassa on kärsitty jo pitkään työvoimapulasta, ja covid-19-pandemia sekä vihreän ja digitaalisen siirtymän vauhdittaminen ovat pahentaneet sitä. Työvoimapulan odotetaan ***myös*** jatkuvan ja mahdollisesti pahenevan väestöhaasteiden vuoksi. ***Ilmastonmuutos niin ikään vaikuttaa muuttoliikesuuntauksiin ja lisää työntötekijöitä. Koska muuttoliike on luonnollinen ilmiö ja sitä tulee aina esiintymään, yhteinen eurooppalainen lähestymistapa työvoiman muuttoliikkeeseen on tarpeen sen varmistamiseksi, että maanosaamme saadaan lisää laillisia maahantuloväyliä. Unionin houkuttelevuus ja avoimuus ratkaisevat sen, missä määrin unioni pystyy kilpailemaan maailmalla osaajista edistäen ja vaalien samalla kansainvälisiä työelämän normeja.***

Or. en

Tarkistus 2

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 2 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(2) Työvoimapulaan puuttuminen edellyttää unionin ja kansallisen tason kokonaisvaltaista lähestymistapaa, johon kuuluu ensisijaisesti sellaisten ryhmien koko potentiaalin parempi hyödyntäminen, joiden osallistuminen työmarkkinoille on vähäisempää, olemassa olevan työvoiman uudelleen- ja täydennyskoulutus, EU:n sisäisen työvoiman liikkuvuuden helpottaminen sekä työolojen ja tiettyjen ammattien houkuttelevuuden parantaminen. Työvoimapulan nykyisen laajuuden ja väestökehityksen vuoksi pelkästään unionin sisäiseen työvoimaan kohdistetut toimenpiteet eivät ***todennäköisesti*** riitä nykyisen ja tulevan työvoimapulan ja osaamisvajeen korjaamiseen. Laillinen muuttoliike onkin keskeinen tekijä näiden toimien täydentämiseksi, ja sen on oltava osa ratkaisua, jolla tuetaan täysimääräisesti vihreää ja digitaalista siirtymää.	(2) Työvoimapulaan puuttuminen edellyttää unionin ja kansallisen tason kokonaisvaltaista lähestymistapaa, johon kuuluu ensisijaisesti sellaisten ryhmien koko potentiaalin parempi hyödyntäminen, joiden osallistuminen työmarkkinoille on vähäisempää, olemassa olevan työvoiman uudelleen- ja täydennyskoulutus, EU:n sisäisen työvoiman liikkuvuuden helpottaminen sekä työolojen ja tiettyjen ammattien houkuttelevuuden parantaminen. Työvoimapulan nykyisen laajuuden ja väestökehityksen vuoksi pelkästään unionin sisäiseen työvoimaan kohdistetut toimenpiteet eivät ***kuitenkaan*** riitä nykyisen ja tulevan työvoimapulan ja osaamisvajeen korjaamiseen. ***Komissio arvioi, että työikäisen väestön ennustetun vähenemisen vuoksi Euroopassa tarvitaan vähintään 7 miljoonaa ihmistä lisää vuoteen 2030 mennessä.*** Laillinen muuttoliike onkin keskeinen tekijä näiden toimien täydentämiseksi, ja sen on oltava osa ratkaisua, jolla tuetaan täysimääräisesti vihreää ja digitaalista siirtymää ***ja varmistetaan hyvinvointijärjestelmien pysyminen laadukkaina ja talouskasvu***.

Or. en

Tarkistus 3

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 3 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(3) Jotta voidaan helpottaa kansainvälistä rekrytointia ja tarjota kolmansien maiden kansalaisille mahdollisuuksia työskennellä EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivissä ammateissa, olisi perustettava EU:n osaajareservi unionin laajuisena alustana,	(3) Jotta voidaan helpottaa kansainvälistä rekrytointia ja tarjota kolmansien maiden kansalaisille mahdollisuuksia työskennellä EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivissä ammateissa, ***on olennaisen tärkeää varmistaa vastaanottavainen ympäristö ja***

johon kootaan yhteen unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilit ja ***järjestelmään osallistuviin*** jäsenvaltioihin sijoittautuneiden työnantajien avoimet työpaikat ja ***jolla edistetään*** niiden yhteensaattamista.

avoimuus siirtotyöläisille, jotka ovat täydentävä ja vastavuoroisesti hyödyttävä lisäys kotimaiseen työvoimaan. Tähän kuuluu se, että mahdollisille siirtotyöläisille tarjotaan kattava paketti saapumisen jälkeisiä palveluja, joita ovat esimerkiksi kotouttamistuki, osaamisen kehittäminen, infrastruktuuri, perheenyhdistäminen, päivähoito ja terveydenhuolto, ja että jäsenvaltiot ryhtyvät aidosti toimiin muukalaisvihamielisten mielialojen torjumiseksi. Tämä sisältää myös sen, että edistetään oikeudenmukaisia rekrytointikäytäntöjä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) asiakirjan ”Yleiset periaatteet ja toimintaohjeet oikeudenmukaista rekrytointia sekä rekrytointipalkkioiden ja liitännäiskustannusten määrittelyä varten” (oikeudenmukaista rekrytointia koskevat ILO:n yleiset periaatteet ja toimintaohjeet) mukaisesti. Osana tätä pakettia kansainvälisen yhteensaattamisen helpottamiseksi, oikeudenmukaisten rekrytointikäytäntöjen edistämiseksi ja siirtotyöläisten suojelun parantamiseksi olisi perustettava EU:n osaajareservi unionin laajuisena alustana***. Alustaan osallistumisen olisi oltava pakollista jäsenvaltioille, mutta sen käytön olisi oltava vapaaehtoista työnantajille ja kolmansista maista tuleville työnhakijoille. Alustan avulla voitaisiin koota*** yhteen unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilit ja jäsenvaltioihin sijoittautuneiden työnantajien avoimet työpaikat***, oppisopimuskoulutuspaikat*** ja ***harjoittelupaikat ja edistää*** niiden yhteensaattamista.

Or. en

Tarkistus 4

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 4 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(4) Laillisista väylistä suojelun saamiseksi EU:ssa annetussa komission suosituksessa[4] kehotetaan jäsenvaltioita ottamaan käyttöön ja tukemaan kansainvälisen suojelun tarpeessa olevien työskentelyyn liittyviä täydentäviä väyliä[5]. Myös EU:n osaajareservi ***voisi tukea*** täydentävien väylien toteuttamista.	(4) Laillisista väylistä suojelun saamiseksi EU:ssa annetussa komission suosituksessa[4] kehotetaan jäsenvaltioita ottamaan käyttöön ja tukemaan kansainvälisen suojelun tarpeessa olevien työskentelyyn liittyviä täydentäviä väyliä[5]. ***Myös Euroopan parlamentti on antanut samanlaisia suosituksia, esimerkiksi 20 päivänä toukokuuta 2021 annetussa Euroopan parlamentin päätöslauselmassa työvoiman muuttoliikkeen uusista laillisista väylistä[4 a] ja 25 päivänä marraskuuta 2021 annetussa Euroopan parlamentin päätöslauselmassa suosituksista komissiolle laillista muuttoliikettä koskevasta politiikasta ja lainsäädännöstä[4 b].*** EU:n osaajareservi ***tukisi*** täydentävien väylien ***käyttöönottoa ja laillista työvoiman muuttoliikettä. Sovittamalla toimet yhteen oikeudenmukaista rekrytointia koskevien ILO:n yleisten periaatteiden ja toimintaohjeiden kanssa EU:n osaajareservi edistäisi myös kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista, mikä koskee erityisesti tavoitetta 8 kaikkia koskevan kestävän talouskasvun, täyden ja tuottavan työllisyyden ja säällisten työpaikkojen edistämisestä ja tavoitetta 10 eriarvoisuuden vähentämisestä maiden sisällä ja niiden välillä. Tämä on erityisen tärkeää, sillä siirtotyöläiset ovat unionin kansalaisia epävarmemmassa tilanteessa unionin työmarkkinoilla. Erityistä huomiota olisi kiinnitettävä naispuolisten siirtotyöläisten tilanteeseen, sillä he saattavat olla miespuolisia siirtotyöläisiä haavoittuvampia työmarkkinoilla. EU:n osaajareservin kautta käytettävissä olevat tehostetut tiedotus- ja tukipalvelut voisivat siten auttaa ylläpitämään takeita siirtotyöläisten syrjinnän torjumiseksi***

unionissa. EU:n osaajareservi on samalla olennainen ja konkreettinen osa Euroopan osaamisen teemavuoden toteuttamista, kun otetaan huomioon, että sen neljäs pilari koskee tarvittavat taidot omaavien ihmisten houkuttelemista jäsenvaltioihin unionin ulkopuolelta.

---

[4] Komission suositus (EU) 2020/1364, annettu 23 päivänä syyskuuta 2020, laillisista väylistä suojelun saamiseksi EU:ssa: uudelleensijoittamisen, humanitaarisen maahanpääsyn ja muiden täydentävien väylien edistäminen.

[5] ’Täydentävät maahantuloväylät’ ovat kansainvälisen suojelun tarpeessa oleville henkilöille tarkoitettuja turvallisia ja säänneltyjä väyliä, jotka täydentävät uudelleensijoittamista tarjoamalla laillista oleskelua kolmannessa maassa, jossa henkilöiden kansainvälisen suojelun tarpeet on täytetty. Täydentävät työväylät antavat kansainvälistä suojelua tarvitseville henkilöille mahdollisuuden päästä olemassa oleviin työvoiman muuttoväyliin, hyödyntää taitojaan ja auttaa ratkaisemaan työvoimapulaa vastaanottavissa maissa Ks. myös: https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.

---

[4] Komission suositus (EU) 2020/1364, annettu 23 päivänä syyskuuta 2020, laillisista väylistä suojelun saamiseksi EU:ssa: uudelleensijoittamisen, humanitaarisen maahanpääsyn ja muiden täydentävien väylien edistäminen.

[4 a] EUVL C 15, 12.1.2022, s. 196.

[4 b] EUVL C 224, 8.6.2022, s. 69.

[5] ’Täydentävät maahantuloväylät’ ovat kansainvälisen suojelun tarpeessa oleville henkilöille tarkoitettuja turvallisia ja säänneltyjä väyliä, jotka täydentävät uudelleensijoittamista tarjoamalla laillista oleskelua kolmannessa maassa, jossa henkilöiden kansainvälisen suojelun tarpeet on täytetty. Täydentävät työväylät antavat kansainvälistä suojelua tarvitseville henkilöille mahdollisuuden päästä olemassa oleviin työvoiman muuttoväyliin, hyödyntää taitojaan ja auttaa ratkaisemaan työvoimapulaa vastaanottavissa maissa Ks. myös: https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.

Or. en

Tarkistus 5

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 5 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(5) EU:n osaajareservillä olisi pyrittävä tukemaan ***osallistuvia*** jäsenvaltioita nykyisen ja tulevan osaamisvajeen ja	(5) ***Koska työvoimapula on unionin laajuinen ongelma, sen ratkaisemiseen tarvitaan strategista ja yhdennettyä***

työvoimapulan ratkaisemisessa rekrytoimalla kolmansien maiden kansalaisia siinä määrin kuin kotimaisen työvoiman aktivointi ja EU:n sisäinen liikkuvuus eivät riitä tämän tavoitteen saavuttamiseen. ***Kansainvälistä rekrytointia helpottavana vapaaehtoisena välineenä EU:n osaajareservin olisi tarjottava unionin tason lisätukea asiasta kiinnostuneille jäsenvaltioille.*** Tätä varten olisi varmistettava täydentävyys ja yhteentoimivuus olemassa olevien kansallisten aloitteiden ja alustojen kanssa. Jäsenvaltioiden erityistarpeet olisi otettava huomioon kehitettäessä EU:n osaajareserviä mahdollisimman ***laajan osallistumisen*** varmistamiseksi. Termillä ’osaajat’ ***viitataankin*** kattavasti koko taitokirjoon, jota jäsenvaltioiden työmarkkinoilla mahdollisesti tarvitaan.

lähestymistapaa. Jotta voitaisiin hyödyntää mittakaavaetuja ja mahdollistaa parhaiden käytäntöjen jakaminen, kaikkien jäsenvaltioiden olisi osallistuttava EU:n osaajareserviin. EU:n laajuinen täytäntöönpano auttaisi myös osaltaan lisäämään ennustettavuutta ja oikeusvarmuutta niin työnhakijoiden kuin työnantajien kannalta. EU:n osaajareservillä olisi pyrittävä tukemaan jäsenvaltioita nykyisen ja tulevan osaamisvajeen ja työvoimapulan ratkaisemisessa rekrytoimalla kolmansien maiden kansalaisia siinä määrin kuin kotimaisen työvoiman aktivointi ja EU:n sisäinen liikkuvuus eivät riitä tämän tavoitteen saavuttamiseen. Tätä varten olisi varmistettava täydentävyys ja yhteentoimivuus olemassa olevien kansallisten aloitteiden ja alustojen kanssa ***korvaamatta kuitenkaan olemassa olevia kansallisia rakenteita***. Jäsenvaltioiden erityistarpeet olisi otettava huomioon kehitettäessä EU:n osaajareserviä mahdollisimman ***onnistuneen täytäntöönpanon*** varmistamiseksi ***esimerkiksi siten, että tämä ei vaikuta jäsenvaltioiden toimivaltaan päättää siitä, kuinka paljon kolmansien maiden kansalaisia päästetään niiden alueelle työntekotarkoituksessa***. Termillä ’osaajat’ ***viitataan*** kattavasti koko taitokirjoon, jota jäsenvaltioiden työmarkkinoilla mahdollisesti tarvitaan. ***Koska vahvassa keskittymisessä korkean osaamistason henkilöihin on se riski, että työvoimapulaa pahennetaan sivuuttamalla unionin ja eri jäsenvaltioiden tosiasialliset tarpeet, EU:n osaajareservin olisi oltava avoin kolmansista maista tuleville työnhakijoille heidän taitotasostaan riippumatta. Samalla olisi myös otettava huomioon osaamisvaje kolmansissa maissa, kun määritellään kolmansista maista rekrytoitavat ammatit, jotta ei pahennettaisi aivovuotoa niiden kriittisillä toimialoilla.***

Tarkistus 6

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 6 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(6) EU:n osaajareservin tavoitteena on tarjota ***palveluja osallistuviin*** jäsenvaltioihin sijoittautuneille työnantajille, mukaan lukien ***yksityisille työnvälitystoimistoille***, työvoiman ***vuokrausyrityksille*** ja ***työmarkkinavälittäjille***, sellaisina kuin ne on määritelty vuonna 1997 tehdyssä Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksessa nro 181.	(6) EU:n osaajareservin tavoitteena on tarjota ***maksutta palveluja*** jäsenvaltioihin sijoittautuneille työnantajille ***julkisten työvoimapalvelujen ja yksityisten työmarkkinavälittäjien kautta***, mukaan lukien ***yksityiset työnvälitystoimistot***, työvoiman ***vuokrausyritykset*** ja ***työmarkkinavälittäjät***, sellaisina kuin ne on määritelty vuonna 1997 tehdyssä ***yksityisiä työnvälitystoimistoja koskevassa*** Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksessa ***(***nro 181***) sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä 2008/104/EY[1 a]. Työnantajien, jotka haluavat rekisteröityä EU:n osaajareserviin ilmoittaakseen siellä avoimista työpaikoistaan, olisi noudatettava oikeudenmukaista rekrytointia koskevia ILO:n yleisiä periaatteita ja toimintaohjeita. Työnhakijoilta ei pitäisi suoraan tai välillisesti periä kokonaan tai osittain mitään rekrytointipalkkioita tai liitännäiskustannuksia. Työnantajien olisi EU:n osaajareservin käytöstä huolimatta jatkossakin panostettava kotimaisen työvoiman täydennys- ja uudelleenkoulutukseen.***
	[1 a] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/104/EY, annettu 19 päivänä marraskuuta 2008, vuokratyöstä (EUVL L 327, 5.12.2008, s. 9, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/104/oj).

Or. en

Tarkistus 7

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 7 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(7) EU:n osaajareservillä olisi tuettava ***myös*** osaamiskumppanuuksien täytäntöönpanoa. Ne ovat yksi muuttoliike- ja turvapaikkasopimuksen[6] ulkoisen ulottuvuuden keskeisistä seikoista, ja ne toteutetaan osaajien houkuttelemisesta EU:hun annetun komission tiedonannon[7] mukaisesti. ***Jäsenvaltion osallistumisen osaamiskumppanuuteen ei pitäisi vaikuttaa sen päätökseen osallistumisesta*** EU:n ***osaajareserviin***.	(7) ***Vahvat kumppanuudet kolmansien maiden kanssa voivat edesauttaa tuloksellista kehitysyhteistyötä kehitykseen vaikuttavien politiikkojen johdonmukaisuuden periaatteen mukaisesti ja helpottaa keskinäisen luottamuksen ja hyödyn luomista kolmansille maille, unionille ja sen jäsenvaltioille.*** EU:n osaajareservillä olisi tuettava osaamiskumppanuuksien täytäntöönpanoa. Ne ovat yksi muuttoliike- ja turvapaikkasopimuksen[6] ulkoisen ulottuvuuden keskeisistä seikoista, ja ne toteutetaan osaajien houkuttelemisesta EU:hun annetun komission tiedonannon[7] mukaisesti. ***Jotta osaamiskumppanuudet olisivat onnistuneita ja kestäviä, niillä olisi aina tuettava osaamisen kehittämistä kolmansissa maissa ja kannustettava kiertomuuttoon alkuperämaista tapahtuvan aivovuodon välttämiseksi.*** EU:n ***osaajareservin olisi myös perustuttava Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) 2021/947[7 a] säädettyihin tavoitteisiin ja säännöksiin, jotka koskevat unionin rakentavaa sitoutumista liikkuvuuteen ja muuttoliikkeen kaikkiin näkökohtiin***.
[6] COM/2020/609 final.	[6] COM/2020/609 final.
[7] COM/2022/657 final.	[7] COM/2022/657 final.
	[7 a] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2021/947, annettu 9 päivänä kesäkuuta 2021, naapuruus-, kehitys- ja kansainvälisen yhteistyön välineen – Globaali Eurooppa perustamisesta, Euroopan parlamentin ja neuvoston päätöksen N:o 466/2014/EU

muuttamisesta ja kumoamisesta sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2017/1601 ja neuvoston asetuksen (EY, Euratom) N:o 480/2009 kumoamisesta (EUVL L 209, 14.6.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/947/oj).

Or. en

Tarkistus 8

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 8 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(8) Jotta voidaan varmistaa, että jäsenvaltioiden viranomaiset ovat asianmukaisesti edustettuina EU:n osaajareservin ohjausryhmässä, kustakin ***osallistuvasta*** jäsenvaltiosta olisi nimettävä kaksi edustajaa, yksi työvoimaviranomaisista ja toinen maahanmuuttoviranomaisista.	(8) Jotta voidaan varmistaa, että ***kaikkien*** jäsenvaltioiden viranomaiset ovat asianmukaisesti edustettuina EU:n osaajareservin ohjausryhmässä, kustakin jäsenvaltiosta olisi nimettävä kaksi edustajaa, yksi työvoimaviranomaisista ja toinen maahanmuuttoviranomaisista. ***On tärkeää tunnustaa synergiat työvoima- ja maahanmuuttoviranomaisten välillä ja edistää niitä, jotta voidaan parantaa EU:n osaajareservin toimintaa ja välttää ylikuormittamasta kansallisia hallintoja. Työmarkkinaosapuolilla on tärkeää tietämystä ja näkemyksiä unionin työmarkkinoiden kehittämisestä. Sen vuoksi eri alojen työmarkkinaosapuolten unionin tason edustajilla, EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien edustajilla ja ammattiliittojen edustajilla olisi oltava oikeus nimittää kukin kolme edustajaa osallistumaan EU:n osaajareservin ohjausryhmän työhön. Lisäksi unionin elimistä ja laitoksista, kansainvälisistä järjestöistä ja muista kolmansien maiden kansalaisten kanssa toimivista sidosryhmistä olisi voitava kutsua asiantuntijoita osallistumaan EU:n osaajareservin ohjausryhmän kokouksiin antamaan panoksensa. Tällaisia järjestöjä ja sidosryhmiä voivat***

olla esimerkiksi Euroopan työviranomainen (ELA), Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskus (Cedefop), Euroopan koulutussäätiö (ETF), ILO, Kansainvälinen siirtolaisuusjärjestö (IOM) sekä jäsenvaltioiden paikallis- ja alueviranomaiset.

Or. en

Tarkistus 9

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 10 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(10) Tarvittaessa olisi varmistettava synergia EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan ja muiden asiaankuuluvien unionin tason välineiden ja palvelujen välillä, myös siltä osin, miten koulutusmateriaaleja, kuten EU Academy -palvelu ja Yhteentoimiva Eurooppa -akatemia, on saatavana. EU:n osaajareservin tietoteknistä alustaa olisi mukautettava nopeasti ja säännöllisesti uusiin teknologisiin käytäntöihin, ja sillä olisi tarjottava uusimpia tietoteknisiä palveluja ottamalla käyttöön innovatiivisia ominaisuuksia ja välineitä.	(10) Tarvittaessa olisi varmistettava synergia EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan ja muiden asiaankuuluvien unionin tason välineiden ja palvelujen välillä, myös siltä osin, miten koulutusmateriaaleja, kuten EU Academy -palvelu ja Yhteentoimiva Eurooppa -akatemia, on saatavana. EU:n osaajareservin tietoteknistä alustaa olisi mukautettava nopeasti ja säännöllisesti uusiin teknologisiin käytäntöihin, ja sillä olisi tarjottava uusimpia tietoteknisiä palveluja ottamalla käyttöön innovatiivisia ominaisuuksia ja välineitä. ***Synergiat ja parempi yhteentoimivuus helpottavat alustan käyttöä työnantajien, erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritysten), kannalta. Alustan olisi myös oltava helposti vammaisten henkilöiden saavutettavissa Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivien (EU) 2016/2102[1 a] ja (EU) 2019/882[2 a] mukaisesti.***
	[1 a] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2016/2102, annettu 26 päivänä lokakuuta 2016, julkisen sektorin elinten verkkosivustojen ja mobiilisovellusten saavutettavuudesta

(EUVL L 327, 2.12.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj)
.

[1 b] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/882, annettu 17 päivänä huhtikuuta 2019, tuotteiden ja palvelujen esteettömyysvaatimuksista (EUVL L 151, 7.6.2019, s. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

Or. en

Tarkistus 10

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 11 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(11) Työnhakijoiden profiilien ja avointen työpaikkojen muotoilu olisi määritettävä käyttäen olemassa olevaa, asetuksen (EU) 2016/589[8] mukaista eurooppalaista taito-, osaamis-, tutkinto- ja ammattiluokitusta (ESCO). Asetuksessa säädetään ammatteja, taitoja ja pätevyyksiä koskevasta vakiintuneesta terminologiasta, ja sillä edistetään pätevyyksien ja tutkintojen avoimuutta. ESCO-luokituksella olisi tuettava kolmansista maista tulevia työnhakijoita, työnantajia ja EU:n osaajareservin kansallisia yhteyspisteitä, jotta voidaan tarjota vertailukelpoista tietoa työkokemuksesta, avoimien työpaikkojen kattamista ammateista sekä työnhakijoiden tarjoamista ja työnantajien vaatimista taidoista, sillä näin mahdollistetaan laadukas yhteensaattamismenettely. EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi tarvittaessa käytettävä ESCO-muotoilua siirrettäessä avoimia työpaikkoja EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle. Jäsenvaltioiden, jotka eivät käytä ESCO-luokitusta kansallisesti ilmoitetuissa avoimissa työpaikoissa, olisi laadittava	(11) Työnhakijoiden profiilien ja avointen työpaikkojen muotoilu olisi määritettävä käyttäen olemassa olevaa, asetuksen (EU) 2016/589[8] mukaista eurooppalaista taito-, osaamis-, tutkinto- ja ammattiluokitusta (ESCO). Asetuksessa säädetään ammatteja, taitoja ja pätevyyksiä koskevasta vakiintuneesta terminologiasta, ja sillä edistetään pätevyyksien ja tutkintojen avoimuutta. ESCO-luokituksella olisi tuettava kolmansista maista tulevia työnhakijoita, työnantajia ja EU:n osaajareservin kansallisia yhteyspisteitä, jotta voidaan tarjota vertailukelpoista tietoa työkokemuksesta, avoimien työpaikkojen kattamista ammateista sekä työnhakijoiden tarjoamista ja työnantajien vaatimista taidoista, sillä näin mahdollistetaan laadukas yhteensaattamismenettely. ***Kolmansien maiden kansalaisten tutkintojen tunnustamisesta 15 päivänä marraskuuta 2023 annetun komission suosituksen mukaisesti yhteensaattamismenettelyssä olisi sovellettava ”Osaaminen etusijalle” -toimintamallia siten, että huomioon***

vastaavuustaulukot, joissa verrataan kansallisissa järjestelmissä käytettyä luokitusta ja ESCO-luokitusta yhteentoimivuuden mahdollistamiseksi. Vastaavuustaulukot olisi asetettava komission saataville, ja niitä olisi käytettävä, kun avoimia työpaikkoja tai työnhakijoiden profiileja koskevien tietojen koodeja muutetaan automaattisesti toisiksi yhteisen tietoteknisen alustan kautta tapahtuvaa automaattista yhteensaattamista varten.	***otetaan kaiken tyyppiset pätevyydet ja taidot, kuten ammatillinen koulutus, tutkinnot, epävirallisen ja arkioppimisen kautta hankittujen taitojen ja osaamisen sertifiointi tai erityiset todistukset (”pienet osaamiskokonaisuudet”).*** EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi tarvittaessa käytettävä ESCO-muotoilua siirrettäessä avoimia työpaikkoja EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle. Jäsenvaltioiden, jotka eivät käytä ESCO-luokitusta kansallisesti ilmoitetuissa avoimissa työpaikoissa, olisi laadittava vastaavuustaulukot, joissa verrataan kansallisissa järjestelmissä käytettyä luokitusta ja ESCO-luokitusta yhteentoimivuuden mahdollistamiseksi. Vastaavuustaulukot olisi asetettava komission saataville, ja niitä olisi käytettävä, kun avoimia työpaikkoja tai työnhakijoiden profiileja koskevien tietojen koodeja muutetaan automaattisesti toisiksi yhteisen tietoteknisen alustan kautta tapahtuvaa automaattista yhteensaattamista varten.
[8] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/589, annettu 13 päivänä huhtikuuta 2016, työnvälityspalvelujen eurooppalaisesta verkostosta (Eures), liikkuvuuspalvelujen tarjoamisesta työntekijöille ja työmarkkinoiden yhdentymisen tiivistämisestä ja asetusten (EU) N:o 492/2011 ja (EU) N:o 1296/2013 muuttamisesta (EUVL L 107, 22.4.2016, s. 1, http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).	[8] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/589, annettu 13 päivänä huhtikuuta 2016, työnvälityspalvelujen eurooppalaisesta verkostosta (Eures), liikkuvuuspalvelujen tarjoamisesta työntekijöille ja työmarkkinoiden yhdentymisen tiivistämisestä ja asetusten (EU) N:o 492/2011 ja (EU) N:o 1296/2013 muuttamisesta (EUVL L 107, 22.4.2016, s. 1, http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

Or. en

Tarkistus 11

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 14 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(14) Kolmansista maista tulevilla rekisteröityneillä työnhakijoilla olisi oltava oikeus valita useista teknisistä vaihtoehdoista, joilla rajoitetaan pääsyä heidän henkilötietoihinsa, esimerkiksi pääsyä heidän yhteystietoihinsa. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareservin tietotekniseen alustaan osallistuvien työnantajien profiilit olisi poistettava automaattisesti, jos niitä ei ole käytetty ***kahteen*** vuoteen. Kun profiilit poistetaan, rajallinen määrä anonymisoituja tietoja voitaisiin edelleen tallentaa tutkimus- ja tilastotarkoituksiin, myös Euroopan tilastojen tuottamisen ja laadun varmistamiseksi.	(14) ***Profiilin rekisteröinnin sekä avoimien työpaikkojen haun ja niistä ilmoittamisen olisi oltava maksutonta niin kolmansista maista tuleville työnhakijoille kuin työnantajille.*** Kolmansista maista tulevilla rekisteröityneillä työnhakijoilla olisi oltava oikeus valita useista teknisistä vaihtoehdoista, joilla rajoitetaan pääsyä heidän henkilötietoihinsa, esimerkiksi pääsyä heidän yhteystietoihinsa. ***Tiedot siitä, miten näitä vaihtoehtoja sovelletaan, olisi asetettava saataville selkeässä, kattavassa, käyttäjäystävällisessä ja vammaisille henkilöille saavutettavassa muodossa noudattaen direktiivissä (EU) 2016/2102 vahvistettuja asiaa koskevia saavutettavuusstandardeja sekä direktiivin (EU) 2019/882 liitteessä I vahvistettuja asiaa koskevia palvelujen esteettömyysvaatimuksia.*** Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareservin tietotekniseen alustaan osallistuvien työnantajien profiilit olisi poistettava automaattisesti, jos niitä ei ole käytetty ***yhteen*** vuoteen***, jotta voidaan tehostaa takeita henkilötietojen suojelua varten ja välttää tekemästä tietoteknisestä järjestelmästä liian jäykkää***. Kun profiilit poistetaan, rajallinen määrä anonymisoituja tietoja voitaisiin edelleen tallentaa tutkimus- ja tilastotarkoituksiin, myös Euroopan tilastojen tuottamisen ja laadun varmistamiseksi.
	Or. en

Tarkistus 12

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 16 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(16) EU:n osaajareservillä olisi edistettävä tavoitetta, jolla pyritään torjumaan laitonta muuttoliikettä muun muassa helpottamalla olemassa olevien laillisten väylien käyttöä. Kolmansista maista tulevien työnhakijoiden, joista on tehty oikeudellinen tai hallinnollinen päätös jäsenvaltioon tulon tai jäsenvaltiossa oleskelun epäämisestä tai joille on annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2008/115/EY***11*** mukainen maahantulokielto, ei pitäisi voida rekisteröidä profiilejaan EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle, koska he eivät saa tulla unioniin ja oleskella siellä. Tätä varten kolmansista maista tulevia työnhakijoita olisi vaadittava ilmoittamaan ***ennen profiilien rekisteröintiä*** EU:n osaajareserviin, että heiltä ei tällä hetkellä ole evätty maahantuloa jäsenvaltioon tai oleskelua jäsenvaltiossa tai että heille ei ole annettu maahantulokieltoa unionin alueelle. Lisäksi olisi annettava tietoja virheellisten ilmoitusten tekemisen seurauksista.	(16) EU:n osaajareservillä olisi edistettävä tavoitetta, jolla pyritään torjumaan laitonta muuttoliikettä muun muassa helpottamalla olemassa olevien laillisten väylien käyttöä. Kolmansista maista tulevien työnhakijoiden, joista on tehty oikeudellinen tai hallinnollinen päätös jäsenvaltioon tulon tai jäsenvaltiossa oleskelun epäämisestä tai joille on annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2008/115/EY[11] mukainen maahantulokielto, ei pitäisi voida rekisteröidä profiilejaan EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle, koska he eivät saa tulla unioniin ja oleskella siellä ***tietyn ajanjakson aikana***. Tätä varten kolmansista maista tulevia työnhakijoita olisi vaadittava ilmoittamaan ***heidän rekisteröidessään profiilinsa*** EU:n osaajareserviin, että heiltä ei tällä hetkellä ole evätty maahantuloa jäsenvaltioon tai oleskelua jäsenvaltiossa tai että heille ei ole annettu maahantulokieltoa unionin alueelle. Lisäksi olisi annettava tietoja virheellisten ilmoitusten tekemisen seurauksista. ***Niin pian kuin kolmannesta maasta tuleva työnhakija ja työnantaja on saatettu yhteen, asianomaiselle EU:n osaajareservin kansalliselle yhteyspisteelle olisi sen pyynnöstä annettava tietoja Schengenin tietojärjestelmästä työnhakijan tekemän ilmoituksen oikeellisuuden varmentamiseksi. Jos käy ilmi, että kolmannesta maasta tulevasta työnhakijasta on tehty oikeudellinen tai hallinnollinen päätös jäsenvaltioon tulon tai jäsenvaltiossa oleskelun epäämisestä tai hänelle on annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2008/115/EY[10 a] mukainen maahantulokielto, EU:n osaajareservin kansallisen yhteyspisteen olisi ilmoitettava tästä EU:n osaajareservin sihteeristölle. EU:n osaajareservin sihteeristön olisi tällöin poistettava kyseisen työnhakijan***

profiili EU:n osaajareservin tietotekniseltä alustalta. Kolmannesta maasta tulevan työnhakijan olisi kuitenkin suhteellisuusperiaatteen mukaisesti voitava luoda uusi profiili rekisteröityäkseen EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle häntä koskevan oikeudellisen tai hallinnollisen päätöksen taikka maahantulokiellon voimassaolon päätyttyä. Henkilöiden, jotka on tuomittu rikoksista, jotka muodostavat uhan jonkin jäsenvaltion kansalliselle turvallisuudelle tai joihin sisältyy tällainen uhka, ei milloinkaan pitäisi voida rekisteröityä työnhakijoina EU:n osaajareserviin. Tällaisina rikoksina olisi pidettävä rikoksia, joiden tarkoituksena on pelotella vakavasti väestöä, pakottaa aiheettomasti viranomaiset johonkin tekoon tai pidättymään jostakin teosta taikka horjuttaa vakavasti jonkin jäsenvaltion poliittisia, perustuslaillisia, taloudellisia tai yhteiskunnallisia perusrakenteita tai tuhota ne, kuten maanpetosta, tai Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä (EU) 2017/541[11 a] tarkoitettuja terrorismirikoksia.

[10 a] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/115/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 2008, jäsenvaltioissa sovellettavista yhteisistä vaatimuksista ja menettelyistä laittomasti oleskelevien kolmansien maiden kansalaisten palauttamiseksi (EUVL L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).

[11] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/115/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 2008, jäsenvaltioissa sovellettavista yhteisistä vaatimuksista ja menettelyistä laittomasti oleskelevien kolmansien maiden kansalaisten palauttamiseksi (EUVL L 348, 24.12.2008, s. 98, http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).

[11] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/115/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 2008, jäsenvaltioissa sovellettavista yhteisistä vaatimuksista ja menettelyistä laittomasti oleskelevien kolmansien maiden kansalaisten palauttamiseksi (EUVL L 348, 24.12.2008, s. 98, http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).

[11 a] Euroopan parlamentin ja neuvoston

direktiivi (EU) 2017/541, annettu 15 päivänä maaliskuuta 2017, terrorismin torjumisesta sekä neuvoston puitepäätöksen 2002/475/YOS korvaamisesta sekä neuvoston päätöksen 2005/671/YOS muuttamisesta (EUVL L 88, 31.3.2017, s. 6, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2017/541/oj).

Or. en

Tarkistus 13

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 16 a kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(16 a) Suhteellisuusperiaatteen mukaisesti ja oikeudenmukaisen rekrytoinnin edistämiseksi työnantajien osallistumiselle EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle olisi myös asetettava tiettyjä ehtoja. Työnantajia olisi vaadittava rekisteröitymisen yhteydessä antamaan yhteystietonsa, mukaan lukien niiden yhtiörekisterinumero, ja yrityksestä vastuussa olevien luonnollisten henkilöiden rikosrekisteriote. EU:n osaajareservin kansallisen yhteyspisteen olisi myös vaadittava työnantajia osallistumaan oikeudenmukaista rekrytointia ja kansainvälisiä työelämän normeja käsittelevään tietoiskuun. Tähän tietoiskuun osallistumisen jälkeen työnantajille olisi tarjottava mahdollisuus osallistua EU:n osaajareservin kansallisen yhteyspisteen järjestämiin oikeudenmukaista rekrytointia käsitteleviin ylimääräisiin tietoiskuihin ja työpajoihin. Työnantajien olisi voitava ilmoittaa profiilissaan tällaisiin ylimääräisiin työpajoihin osallistumisesta keinona osoittaa mahdollisille työntekijöille sitoutumisensa oikeudenmukaiseen rekrytointiin ja kunnollisiin työoloihin.

Oikeudenmukaista rekrytointia käsittelevien ylimääräisten työpajojen suorittamisen pitäisi myös auttaa työnantajaa saamaan enemmän näkyvyyttä EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla automaattisen yhteensaattamisjärjestelmän kautta. Ennen työnantajan profiilin hyväksymistä järjestelmään EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi seulottava ne nimenneeseen jäsenvaltioon sijoittautuneet työnantajat kaikkien saatavilla olevien tietojen perusteella.

Or. en

Tarkistus 14

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 16 b kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(16 b) Siinä tapauksessa, että työnantaja on rikkonut tässä asetuksessa tarkoitettua asiaankuuluvaa lainsäädäntöä tai tarkoitettuja asiaankuuluvia käytäntöjä, mistä asiaankuuluvan lainsäädännön täytäntöönpanoa ja asiaankuuluvia käytäntöjä valvovat asianomaiset kansalliset viranomaiset ilmoittavat EU:n osaajareservin kansallisille yhteyspisteille, työnantajan pääsy EU:n osaajareserviin olisi keskeytettävä ja sen ilmoittamat avoimet työpaikat poistettava. Keskeyttäminen olisi lakkautettava viipymättä sen jälkeen, kun asianomaiset kansalliset viranomaiset ovat ilmoittaneet EU:n osaajareservin kansallisille yhteyspisteille tai asianomainen työnantaja on osoittanut, että asiaankuuluvan lainsäädännön ja asiaankuuluvien käytäntöjen rikkominen on korjattu. Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivien 2009/52/EY[1 a] tai (EU) 2024/1712[1 b] rikkomistapauksissa työnantajan pääsy EU:n osaajareserviin

olisi keskeytettävä määräämättömäksi ajaksi.

[1 a] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2009/52/EY, annettu 18 päivänä kesäkuuta 2009, maassa laittomasti oleskelevien kolmansien maiden kansalaisten työnantajiin kohdistettavia seuraamuksia ja toimenpiteitä koskevista vähimmäisvaatimuksista (EUVL L 168, 30.6.2009, s. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

[1 b] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2024/1712, annettu 13 päivänä kesäkuuta 2024, ihmiskaupan ehkäisemisestä ja torjumisesta sekä ihmiskaupan uhrien suojelemisesta annetun direktiivin 2011/36/EU muuttamisesta, EUVL L 151, 2024/1712, 24.6.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1712/oj).

Or. en

Tarkistus 15

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 17 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(17) EU:n osaajareserviin rekisteröitymistä haluavien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden olisi ***luotava*** profiili, jossa käytetään Europass-palvelun[12] profiilin laatimistoimintoa, jonka avulla voidaan luoda profiili maksutta ja ilmoittaa tarvittavat taidot, pätevyydet ja muu kokemus verkossa sijaitsevassa suojatussa paikassa.	(17) EU:n osaajareserviin rekisteröitymistä haluavien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden olisi ***voitava luoda*** profiili, jossa käytetään Europass-palvelun[12] profiilin laatimistoimintoa, jonka avulla voidaan luoda profiili maksutta ja ilmoittaa tarvittavat taidot, pätevyydet ja muu kokemus verkossa sijaitsevassa suojatussa paikassa. ***EU:n osaajareservin olisi parannettava kelpoisuus- ja valintakriteerejä koskevien tietojen saatavuutta. Näiden kriteerien olisi oltava avoimia ja syrjimättömiä, ja ne olisi***

määriteltävä laajasti siten, että osaajareserviin voidaan hyväksyä kaikkia taitotasoja edustavia työnhakijoita. EU:n osaajareservin automaattisessa yhteensaattamisjärjestelmässä olisi oltava sisäänrakennetut takeet syrjintää tai vinoumia vastaan. EU:n osaajareservin sihteeristön olisi tehtävä yhteistyötä sidosryhmien, kuten elinkeinoelämän järjestöjen ja kolmansien maiden kansalaisten kanssa toimivien järjestöjen, kanssa lisätäkseen tietoa Europassista ja sen tarkoituksesta ja parantaakseen tätä koskevaa ymmärrystä.

---

[12] Euroopan parlamentin ja neuvoston päätös (EU) 2018/646, annettu 18 päivänä huhtikuuta 2018, yhteisistä puitteista parempien palvelujen tarjoamiseksi taitojen ja tutkintojen alalla (EUVL L 112, 2.5.2018, s. 42, http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj).

---

[12] Euroopan parlamentin ja neuvoston päätös (EU) 2018/646, annettu 18 päivänä huhtikuuta 2018, yhteisistä puitteista parempien palvelujen tarjoamiseksi taitojen ja tutkintojen alalla (EUVL L 112, 2.5.2018, s. 42, http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj).

Or. en

Tarkistus 16

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 18 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(18) Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ***pätevyyksien tunnustaminen ja taitojen validointi olisi*** tarvittaessa toteutettava ***osallistuvissa*** jäsenvaltioissa työnhakijan tai työnantajan pyynnöstä kansallisen lainsäädännön ja kansallisten käytäntöjen ***sekä*** asiaa koskevien kansainvälisten sopimusten ***mukaisesti***, mukaan lukien ammattipätevyyden vastavuoroista tunnustamista koskevat järjestelyt. EU:n osaajareservin ***tietoteknisellä alustalla*** olisi ***oltava saatavilla*** yksilöllistä apua ja verkkotietoa nykyisistä tunnustamis- ja	(18) ***Työntekijöiden vapaan liikkuvuuden edistämiseksi ja tunnustamismenettelyjen nopeuttamiseksi vain muutamassa jäsenvaltiossa edelleen jäljellä olevien säänneltyjen ammattien lukumäärää on tarpeen vähentää. On myös tärkeää soveltaa rekrytoinnissa ”Osaaminen etusijalle” -toimintamallia siten, että otetaan huomioon henkilön kaikki taidot, kyvyt ja pätevyydet kolmansien maiden kansalaisten tutkintojen tunnustamisesta 15 päivänä marraskuuta 2023 annetun komission suosituksen mukaisesti. Tämä on erityisen***

validointimenettelyistä kansallisella tasolla***,*** ja ***myös*** EU:n osaajareservin ***kansallisten yhteyspisteiden olisi tarjottava sitä***.	***tärkeää, kun on kyse kansainvälisestä rekrytoinnista, sillä tiedot osoittavat, että kolmansien maiden kansalaiset ovat unionin kansalaisia todennäköisemmin ylikoulutettuja työhönsä.*** Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ***pienten osaamiskokonaisuuksien tunnustaminen olisi silti*** tarvittaessa toteutettava jäsenvaltioissa työnhakijan tai työnantajan pyynnöstä kansallisen lainsäädännön ja kansallisten käytäntöjen ***mukaisesti. Tunnustamisen olisi oltava*** asiaa koskevien kansainvälisten sopimusten ***mukaista***, mukaan lukien ammattipätevyyden vastavuoroista tunnustamista koskevat järjestelyt. EU:n osaajareservin ***kansallisten yhteyspisteiden*** olisi ***tarjottava*** yksilöllistä apua ja verkkotietoa nykyisistä tunnustamis- ja validointimenettelyistä kansallisella tasolla ja ***asetettava se saataville*** EU:n osaajareservin ***tietoteknisellä alustalla selkeässä, kattavassa, käyttäjäystävällisessä ja vammaisille henkilöille saavutettavassa muodossa noudattaen direktiivissä (EU) 2016/2102 vahvistettuja asiaa koskevia saavutettavuusvaatimuksia sekä direktiivin (EU) 2019/882 liitteessä I vahvistettuja asiaa koskevia palvelujen esteettömyysvaatimuksia***.
	Or. en

Tarkistus 17

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 20 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(20) Luettelo osaamiskumppanuuksiin osallistuvista kolmansista maista ja jäsenvaltioista olisi julkaistava EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla yhdessä kunkin kumppanuuden kohteena	(20) Luettelo osaamiskumppanuuksiin osallistuvista kolmansista maista ja jäsenvaltioista olisi julkaistava EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla yhdessä kunkin kumppanuuden kohteena

olevien ammattien kanssa.

olevien ammattien kanssa. ***Osaamiskumppanuuksissa olisi aina noudatettava oikeudenmukaista rekrytointia koskevia normeja ja edistettävä kiertomuuttoa aivovuodon välttämiseksi.***

Or. en

Tarkistus 18

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 21 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(21) Taitojen kehittäminen ja validointi voidaan kohdentaa osaamiskumppanuuden puitteissa yhden tai useamman ***osallistuvan*** jäsenvaltion työmarkkinoille. Jäsenvaltiot voivat osallistua, myös taloudellisesti, osaamiskumppanuuden puitteissa tarjottavan taitojen kehittämistä ja validointia koskevan tuen kehittämiseen ja täytäntöönpanoon. Osaamiskumppanuuteen osallistuvat jäsenvaltiot voivatkin halutessaan päättää, että vain osaamiskumppanuuteen osallistuvaan yhteen tai useampaan jäsenvaltioon sijoittautuneet työnantajat voivat hakea enintään ***yhden vuoden*** ajan rekisteröityneitä työnhakijoita, joilla on EU:n osaamiskumppanuustodistus. Tätä mahdollisuutta voitaisiin soveltaa erityisesti tapauksissa, joissa taitojen kehittäminen on suunnattu erityisesti jäsenvaltion tarpeisiin. Tämän mahdollisuuden soveltamisesta ja mahdollisista käyttötilanteista olisi annettava tietoja EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla, jotta kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille sekä EU:n osaajareserviin osallistuville työnantajille voidaan tiedottaa asiasta. Kun edellä mainittu ajanjakso on päättynyt, kaikki EU:n osaajareserviin osallistuvat työnantajat voivat hakea niiden	(21) Taitojen kehittäminen ja validointi voidaan kohdentaa osaamiskumppanuuden puitteissa yhden tai useamman jäsenvaltion työmarkkinoille. Jäsenvaltiot voivat osallistua, myös taloudellisesti, osaamiskumppanuuden puitteissa tarjottavan taitojen kehittämistä ja validointia koskevan tuen kehittämiseen ja täytäntöönpanoon. Osaamiskumppanuuteen osallistuvat jäsenvaltiot voivatkin halutessaan päättää, että vain osaamiskumppanuuteen osallistuvaan yhteen tai useampaan jäsenvaltioon sijoittautuneet työnantajat voivat hakea enintään ***kuuden kuukauden*** ajan rekisteröityneitä työnhakijoita, joilla on EU:n osaamiskumppanuustodistus. Tätä mahdollisuutta voitaisiin soveltaa erityisesti tapauksissa, joissa taitojen kehittäminen on suunnattu erityisesti jäsenvaltion tarpeisiin. Tämän mahdollisuuden soveltamisesta ja mahdollisista käyttötilanteista olisi annettava tietoja EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla, jotta kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille sekä EU:n osaajareserviin osallistuville työnantajille voidaan tiedottaa asiasta. Kun edellä mainittu ajanjakso on päättynyt, kaikki EU:n osaajareserviin osallistuvat työnantajat voivat hakea niiden

rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileja, joilla on EU:n osaamiskumppanuustodistus. Kolmansista maista tulevilla, osaamiskumppanuuden puitteissa tukea saaneilla työnhakijoilla olisi oltava aina mahdollisuus rekisteröityä EU:n osaajareserviin muiden kolmansien maiden kansalaisten tavoin, ilman että heidän tarvitsee ilmoittaa EU:n osaamiskumppanuustodistuksen saamisesta, ja siten hakea työtä muissa jäsenvaltioissa.	rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileja, joilla on EU:n osaamiskumppanuustodistus. Kolmansista maista tulevilla, osaamiskumppanuuden puitteissa tukea saaneilla työnhakijoilla olisi oltava aina mahdollisuus rekisteröityä EU:n osaajareserviin muiden kolmansien maiden kansalaisten tavoin, ilman että heidän tarvitsee ilmoittaa EU:n osaamiskumppanuustodistuksen saamisesta, ja siten hakea työtä muissa jäsenvaltioissa.

Or. en

Tarkistus 19

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 23 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(23) ***Kansainvälinen työjärjestö (***ILO***) vahvisti oikeudenmukaista rekrytointia koskevissa yleisissä periaatteissaan ja toimintaohjeissaan*** useita vaatimuksia, jotka koskevat kolmansista maista tulevien työnhakijoiden riittävää suojelua epäoikeudenmukaiselta rekrytoinnilta. Työnantajien olisi ***noudatettava*** sovellettavaa unionin lainsäädäntöä ja käytäntöjä. Työnantajien olisi myös varmistettava kolmansista maista tulevien työnhakijoiden yhdenvertainen kohtelu suhteessa ***osallistuvien*** jäsenvaltioiden kansalaisiin direktiivin 2011/98/EU[13], direktiivin 2014/36/EU[14], direktiivin 2021/1883/EU[15] ja direktiivin 2016/801/EU[16] mukaisesti. Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2019/1152/EU[17] mukaisesti EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien olisi annettava kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille ***työsuhteen alussa kirjallisesti*** ja ymmärrettävällä kielellä tiedot työsuhteesta johtuvista oikeuksista ja	(23) ILO ***on vahvistanut*** useita vaatimuksia, jotka koskevat kolmansista maista tulevien työnhakijoiden riittävää suojelua epäoikeudenmukaiselta rekrytoinnilta***, mukaan lukien periaate, että työnhakijoilta ei pidä suoraan tai välillisesti periä kokonaan tai osittain mitään rekrytointipalkkioita tai liitännäiskustannuksia***. Työnantajien***, jotka haluavat rekisteröityä EU:n osaajareserviin,*** olisi ***vakuutettava, että ne noudattavat ja vaalivat oikeudenmukaista rekrytointia koskevia ILO:n yleisiä periaatteita ja toimintaohjeita, erityisesti kolmansista maista tulevien työnhakijoiden maksettaviksi tulevien rekrytointipalkkioiden ja liitännäiskustannusten kieltoa. Lisäksi työnantajien täytyy noudattaa*** sovellettavaa unionin lainsäädäntöä ja käytäntöjä. Työnantajien olisi myös varmistettava kolmansista maista tulevien työnhakijoiden yhdenvertainen kohtelu suhteessa jäsenvaltioiden kansalaisiin direktiivin 2011/98/EU[13], direktiivin

velvollisuuksista. Näihin tietoihin olisi sisällyttävä ainakin työn paikka ja tyyppi, työsuhteen kesto, palkka, työaika, mahdollisen palkallisen loman määrä ja tarvittaessa muut asiaankuuluvat työehdot. ***Työnantaja*** ei ***saisi periä maksua rekrytoinnista eikä*** kieltää työntekijää ottamasta vastaan töitä muilta työnantajilta kyseisen työnantajan kanssa sovitun työaikataulun ulkopuolella eikä kohdella työntekijää epäsuotuisasti, jos hän näin tekee. EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien ***on*** noudatettava direktiiviä 96/71/EY[18], sellaisena kuin se on muutettuna direktiivillä 2018/957, kun ne lähettävät työntekijöitä palvelujen tarjoamisen yhteydessä, erityisesti tällaisessa tilanteessa määritettyjen työehtojen ja -olojen osalta, joihin kuuluu muun muassa velvollisuus, jonka mukaan kolmansista maista tulevia työntekijöitä voidaan lähettää jäsenvaltioon vain, jos heidät otetaan toisessa jäsenvaltiossa töihin laillisesti ja tavanomaisesti.

2014/36/EU[14], direktiivin 2021/1883/EU[15] ja direktiivin 2016/801/EU[16] mukaisesti. Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2019/1152/EU[17] mukaisesti EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien olisi annettava kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille ***kohtuullisen hyvissä ajoin ennen työsopimuksen alkamista saavutettavalla tavalla*** ja ymmärrettävällä kielellä tiedot työsuhteesta johtuvista oikeuksista ja velvollisuuksista. Näihin tietoihin olisi sisällyttävä ainakin työn paikka ja tyyppi, työsuhteen kesto, palkka, ***mukaan lukien mahdolliset lisäetuudet, lakisääteiset vähennykset,*** työaika, mahdollisen palkallisen loman määrä ja tarvittaessa muut asiaankuuluvat työehdot. ***Asiaankuuluvat tiedot, mukaan lukien periaate, että kolmannesta maasta tulevalta työnhakijalta*** ei ***peritä mitään rekrytointipalkkioita tai liitännäiskustannuksia, olisi annettava myös avointa työpaikkaa koskevassa ilmoituksessa avoimuuden ja ennustettavuuden parantamiseksi työnhakijan kannalta. Työnantaja ei saisi*** kieltää työntekijää ottamasta vastaan töitä muilta työnantajilta kyseisen työnantajan kanssa sovitun työaikataulun ulkopuolella eikä kohdella työntekijää epäsuotuisasti, jos hän näin tekee. EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien ***olisi*** noudatettava direktiiviä 96/71/EY[18], sellaisena kuin se on muutettuna direktiivillä 2018/957, kun ne lähettävät työntekijöitä palvelujen tarjoamisen yhteydessä, erityisesti tällaisessa tilanteessa määritettyjen työehtojen ja -olojen osalta, joihin kuuluu muun muassa velvollisuus, jonka mukaan kolmansista maista tulevia työntekijöitä voidaan lähettää jäsenvaltioon vain, jos heidät otetaan toisessa jäsenvaltiossa töihin laillisesti ja tavanomaisesti. ***EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi kansallisen lainsäädännön tai kansallisten käytäntöjen mukaisesti ja koordinoidusti***

	työmarkkinaosapuolten kanssa seurattava ennakoivasti, noudattavatko työnantajat kyseistä direktiiviä.
[13] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2011/98/EU, annettu 13 päivänä joulukuuta 2011, kolmansien maiden kansalaisille jäsenvaltion alueella oleskelua ja työskentelyä varten myönnettävää yhdistelmälupaa koskevasta yhden hakemuksen menettelystä sekä jäsenvaltiossa laillisesti oleskelevien kolmansista maista tulleiden työntekijöiden yhtäläisistä oikeuksista (EUVL L 343, 23.12.2011, s. 1–9, http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj).	[13] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2011/98/EU, annettu 13 päivänä joulukuuta 2011, kolmansien maiden kansalaisille jäsenvaltion alueella oleskelua ja työskentelyä varten myönnettävää yhdistelmälupaa koskevasta yhden hakemuksen menettelystä sekä jäsenvaltiossa laillisesti oleskelevien kolmansista maista tulleiden työntekijöiden yhtäläisistä oikeuksista (EUVL L 343, 23.12.2011, s. 1–9, http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj).
[14] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2014/36/EU, annettu 26 päivänä helmikuuta 2014, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä kausityöntekijänä työskentelyä varten (EUVL L 94, 28.3.2014, s. 375, http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).	[14] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2014/36/EU, annettu 26 päivänä helmikuuta 2014, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä kausityöntekijänä työskentelyä varten (EUVL L 94, 28.3.2014, s. 375, http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).
[15] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2021/1883, annettu 20 päivänä lokakuuta 2021, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä korkeaa osaamistasoa vaativaa työtä varten ja neuvoston direktiivin 2009/50/EY kumoamisesta (EUVL L 382, 28.10.2021, s. 1, http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).	[15] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2021/1883, annettu 20 päivänä lokakuuta 2021, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä korkeaa osaamistasoa vaativaa työtä varten ja neuvoston direktiivin 2009/50/EY kumoamisesta (EUVL L 382, 28.10.2021, s. 1, http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).
[16] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2016/801, annettu 11 päivänä toukokuuta 2016, tutkimusta, opiskelua, harjoittelua, vapaaehtoistyötä, oppilasvaihto-ohjelmaa tai koulutushanketta ja au pairina työskentelyä varten tapahtuvan kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä (uudelleenlaadittu toisinto), EUVL L 132, 21.5.2016, s. 21, http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj).	[16] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2016/801, annettu 11 päivänä toukokuuta 2016, tutkimusta, opiskelua, harjoittelua, vapaaehtoistyötä, oppilasvaihto-ohjelmaa tai koulutushanketta ja au pairina työskentelyä varten tapahtuvan kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä (uudelleenlaadittu toisinto), EUVL L 132, 21.5.2016, s. 21, http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj).
[17] Euroopan parlamentin ja neuvoston	[17] Euroopan parlamentin ja neuvoston

direktiivi (EU) 2019/1152, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 105, http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj).

[18] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 96/71/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 1996, palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon (EUVL L 18, 21.1.1997, s. 1, http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

direktiivi (EU) 2019/1152, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 105, http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj).

[18] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 96/71/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 1996, palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon (EUVL L 18, 21.1.1997, s. 1, http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

Or. en

Tarkistus 20

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 23 a kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(23 a) Vammaiset siirtotyöläiset ovat usein alttiina epävarmoille tilanteille työmarkkinoilla. On tärkeää lisätä tietoa vammaisten siirtotyöläisten tilanteesta ja varmistaa, että heidän oikeuksiaan, sellaisina kuin ne esitetään YK:n yleissopimuksessa vammaisten henkilöiden oikeuksista eli oikeutta työhön ja syrjimättömyyteen, suojellaan. On tärkeää, että työnantajat pyrkivät monimuotoisuuteen rekrytoidessaan kolmansien maiden kansalaisia, mukaan lukien vammaiset henkilöt. On myös keskeisen tärkeää varmistaa, että EU:n osaajareservin tietotekninen alusta on saavutettava. Sen vuoksi alustan tarjoamien palvelujen olisi oltava direktiivissä (EU) 2016/2102 vahvistettujen asiaa koskevien saavutettavuusstandardien sekä direktiivin (EU) 2019/882 liitteessä I vahvistettujen asiaa koskevien palvelujen esteettömyysvaatimuksien mukaisia.

Or. en

Tarkistus 21

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 24 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(24) Laadukkaan yhteensaattamisen varmistamiseksi kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien olisi saatava käyttöönsä luettelo ehdotetuista rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileista ja avoimista työpaikoista, jotka perustuvat työnhakijoiden taitojen, pätevyyden ja työkokemuksen merkityksellisyyteen avoimen työpaikan kannalta. Luettelo luodaan EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan automatisoidulla työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattamisvälineellä.	(24) Laadukkaan yhteensaattamisen varmistamiseksi kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien olisi saatava käyttöönsä luettelo ehdotetuista rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileista ja avoimista työpaikoista, jotka perustuvat työnhakijoiden taitojen, pätevyyden ja työkokemuksen merkityksellisyyteen avoimen työpaikan kannalta. Luettelo luodaan EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan automatisoidulla työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattamisvälineellä. ***Kolmansista maista tulevien työnhakijoiden olisi voitava ilmoittaa, millä alueella tai missä jäsenvaltiossa he ovat kiinnostuneita työskentelemään.***

Or. en

Tarkistus 22

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 26 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(26) ***Osallistuvien jäsenvaltioiden*** olisi asetettava EU:n osaajareserviä ja sen toimintaa koskevat tiedot helposti ***kolmansista maista tulevien työnhakijoiden ja työnantajien*** saataville ***erityisesti osallistuvien jäsenvaltioiden toimivaltaisia viranomaisia koskevien tietojen osalta***. Näihin tietoihin olisi	(26) ***Jotta voitaisiin edistää oikeudenmukaista rekrytointia ja lisätä avoimuutta suhteessa kolmansista maista tuleviin työnhakijoihin ja työnantajiin, jotka haluavat rekrytoida ulkomailta, EU:n osaajareservin sihteeristön*** olisi ***EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden tuella*** asetettava EU:n

sisällyttävä ehdot ja menettelyt, jotka koskevat osallistumista EU:n osaajareserviin.

osaajareserviä ja sen toimintaa koskevat tiedot helposti saataville***, myös vammaisten henkilöiden kannalta, EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla***. Näihin tietoihin olisi sisällyttävä ehdot ja menettelyt, jotka koskevat osallistumista EU:n osaajareserviin. ***Sen olisi myös annettava tietoja kunkin jäsenvaltion rekrytointimenettelyistä, mukaan lukien menettelyt tutkintojen tunnustamiseksi ja taitojen validoimiseksi, maahanmuuttomenettelyt, kolmansien maiden kansalaisten oikeudet, elin- ja työolot sekä työvoiman hyväksikäyttötapauksissa käytettävissä olevat oikeussuojamekanismit, taikka linkki tällaisiin tietoihin. Tässä asetuksessa tarkoitettujen valitusmekanismien olisi oltava helposti saatavilla, kohtuuhintaisia ja sukupuoliresponsiivisia, esimerkiksi tarjoamalla naispuolisia neuvonantajia ja henkilöstön jäseniä korjaavissa toimissa ja oikeussuojakeinoja koskevissa menettelyissä. Niissä olisi myös varmistettava, että kolmansista maista tulevia työnhakijoita suojellaan kostotoimilta, esimerkiksi mahdollistamalla nimettömät kantelut. Annettujen tietojen avulla olisi tehtävä selväksi, miten kolmansista maista tulevat työnhakijat voivat toimia tapauksissa, joissa esiintyy hyväksikäyttöä tai riistoa työnantajan taholta. EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet ovat vastuussa näiden tietojen pitämisestä ajan tasalla. Tiedot olisi annettava yhteistyössä työmarkkinaosapuolten, kolmansien maiden kansalaisten kanssa toimivien järjestöjen sekä paikallis- ja alueviranomaisten kanssa. Asiaa koskevien yhteystietojen olisi oltava helposti saatavilla EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan kautta.***

Or. en

Tarkistus 23

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 27 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(27) EU:n osaajareservin ***sihteeristön*** olisi varmistettava, että ***EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla on helposti saatavilla olevaa tietoa maahanmuuttomenettelyistä, tutkintojen tunnustamisesta*** ja ***taitojen validoinnista***, kolmansien maiden kansalaisten ***oikeuksista, elin-*** ja ***työoloista sekä käytettävissä olevista oikeussuojamekanismeista sellaisia tapauksia varten***, ***joihin liittyy työvoiman hyväksikäyttöä*** ja ***epäoikeudenmukaisia rekrytointikäytäntöjä osallistuvissa jäsenvaltioissa***. ***EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi toimitettava asiaankuuluvat tiedot EU:n osaajareservin sihteeristölle, jotta ne voidaan julkaista EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla. Lisäksi EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla olisi annettava tietoja tuesta, jota tarjotaan kansainvälisen suojelun tarpeessa kolmansissa maissa oleville työnhakijoille. Jäsenvaltioiden toteuttamiin tukitoimiin voisi kuulua erityisiä tiedotuskampanjoita, tukea matkustusasiakirjan saamiseksi ja kotouttamistukea saapumisen yhteydessä.***	(27) ***Kolmannesta maasta tulevan työnhakijan ja työnantajan yhteensaattamisen jälkeen asianomaisen*** EU:n osaajareservin ***kansallisen yhteyspisteen*** olisi varmistettava, että ***työnhakija saa lisätietoja myös vammaisille henkilöille saavutettavassa muodossa. Näiden tietojen olisi käsitettävä menettelyt viisumien*** ja ***oleskelulupien saamiseksi työntekoa varten kyseisessä jäsenvaltiossa***, ***erityisohjeistus perheenyhdistämismenettelyistä ja*** kolmansien maiden kansalaisten ***oikeudet*** ja ***velvollisuudet, mukaan lukien oikeus sosiaalietuuksiin, terveydenhuolto***, ***koulutus, asuminen, tutkintojen tunnustaminen*** ja ***käytettävissä oleva valitusmekanismi***. ***Niihin*** olisi ***myös sisällyttävä*** tiedot ***toimenpiteistä***, ***joilla helpotetaan kolmansista maista tulevien työnhakijoiden kotoutumista vastaanottavaan jäsenvaltioon, kuten kielikurssit, ammatillinen koulutus ja muut kotouttamistoimenpiteet***, ***sekä mahdollisuuksien mukaan sellaisten organisaatioiden yhteystiedot, jotka tarjoavat kolmansien maiden kansalaisille rekrytoinnin jälkeistä apua***, ***kuten valmistavia kursseja***.

Or. en

Tarkistus 24

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 28 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(28) EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla annettavat tiedot olisi asetettava saataville vähintään ***osallistuvien jäsenvaltioiden*** virallisilla kielillä.	(28) EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla annettavat tiedot olisi asetettava saataville vähintään ***unionin toimielinten*** virallisilla kielillä ***selkeässä, kattavassa, käyttäjäystävällisessä ja vammaisille henkilöille saavutettavassa muodossa noudattaen direktiivissä (EU) 2016/2102 vahvistettuja asiaa koskevia saavutettavuusstandardeja sekä direktiivin (EU) 2019/882 liitteessä I vahvistettuja asiaa koskevia palvelujen esteettömyysvaatimuksia***.

Or. en

Tarkistus 25

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 29 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(29) Euroopan unionin edustustojen tulisi ***tukea*** sitä, että kolmansista maista tuleville työnhakijoille annetaan tietoja EU:n osaajareservistä ja sen toiminnasta ***sekä osallistuvista jäsenvaltioista***.	(29) Euroopan unionin edustustojen tulisi ***yhteistyössä jäsenvaltioiden kanssa olla aktiivisessa roolissa tuettaessa*** sitä, että kolmansista maista tuleville työnhakijoille annetaan tietoja EU:n osaajareservistä ja sen toiminnasta***. Tähän sisältyy esimerkiksi tietojen antaminen osaamiskumppanuuksiin osallistuvien kolmansien maiden virallisilla kielillä***.

Or. en

Tarkistus 26

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 30 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(30) EU:n osaajareservin kansalliset	***Poistetaan.***

yhteyspisteet voisivat tarjota lisätukea kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työntekijöiden ja EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien pyynnöstä. Lisätukeen olisi sisällyttävä räätälöityjä tietoja asiaankuuluvista viisumeista ja oleskeluluvista osallistuvassa jäsenvaltiossa työskentelyä varten sekä kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista ja velvollisuuksista, kuten sosiaalietuuksien, terveydenhuollon, koulutuksen ja asuntojen saatavuudesta. Lisäksi voidaan antaa erityisiä ohjeita ja tietoja perheenyhdistämismenettelyistä ja perheenjäsenten oikeuksista sekä olemassa olevista toimenpiteistä, joilla helpotetaan kotoutumista vastaanottavaan jäsenvaltioon, kuten kielikursseista ja ammatillisesta koulutuksesta. Tällaisiin tietoihin olisi sisällyttävä myös käytettävissä olevat oikeussuojamekanismit sellaisia tapauksia varten, joihin liittyy työvoiman hyväksikäyttöä ja epäoikeudenmukaisia rekrytointikäytäntöjä osallistuvissa jäsenvaltioissa. EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi annettava EU:n osaajareserviin osallistuville työnantajille tietoja oikeuksista ja velvollisuuksista, jotka liittyvät sosiaaliturvaan, aktiivisiin työmarkkinatoimenpiteisiin, verotukseen, työsopimuksiin, eläkeoikeuksiin ja sairausvakuutukseen.

Or. en

Tarkistus 27

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 31 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(31) Tämän asetuksen tavoitteen saavuttamiseksi olisi varmistettava laillista	(31) Tämän asetuksen tavoitteen saavuttamiseksi olisi varmistettava laillista

muuttoliikettä koskevan EU:n säännöstön tehokas täytäntöönpano. Jotta unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytointi olisi helpompaa ja nopeampaa työnantajien kannalta***, osallistuvat jäsenvaltiot voivat*** lisäksi ***ottaa*** käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä, jotka ***koskevat erityisesti viisumeja*** ja ***oleskelulupia*** työntekoa varten ***sekä vapautusta unionin kansalaisten etuuskohtelun periaatteesta***. Nopeutettujen maahanmuuttomenettelyjen täytäntöönpanosta voitaisiin keskustella EU:n osaajareservin ohjausryhmässä, erityisesti parhaiden käytäntöjen vaihdon tukemiseksi jäsenvaltioiden välillä.

muuttoliikettä koskevan EU:n säännöstön tehokas täytäntöönpano. Jotta unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytointi olisi helpompaa ja nopeampaa työnantajien kannalta ***ja jotta tarjottaisiin toiminnallinen yhteys liitteessä esitettyyn luetteloon EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivistä ammateista, jäsenvaltioiden olisi*** lisäksi ***otettava*** käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä ***kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille, jotka on rekrytoitu työvoimapulasta kärsiviin ammatteihin, sekä sellaisille kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille***, jotka ***ovat saaneet EU:n osaamiskumppanuustodistuksen kumppanuudessa, johon jäsenvaltio on osallistunut. Näiden menettelyjen olisi katettava tiettyjen Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiveissä (EU) 2024/1233[1 a] ja (EU) 2021/1883[1 b] säädettyjen määräaikojen lyhentäminen ja poikkeus unionin kansalaisten etuuskohtelusta. Nämä menettelyt voisivat koskea myös viisumien saamista*** työntekoa varten***. Jäsenvaltioiden olisi myös voitava soveltaa nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä kolmansista maista tuleviin työnhakijoihin, jotka on rekrytoitu ammatteihin, joita ei ole lueteltu liitteessä olevassa luettelossa EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivistä ammateista***. Nopeutettujen maahanmuuttomenettelyjen täytäntöönpanosta voitaisiin keskustella EU:n osaajareservin ohjausryhmässä, erityisesti parhaiden käytäntöjen vaihdon tukemiseksi jäsenvaltioiden välillä. ***On myös ratkaisevan tärkeää, että EU:n osaajareservin ohjausryhmä tekee EU:n osaajareservin sihteeristön tuella työmarkkinaennusteita ja hankkii osaamistietoa, esimerkiksi työvoiman muuttoliikettä käsittelevän foorumin kautta. Tällaiset ennusteet voisivat toimia perustana tuleville***

osaamiskumppanuuksille.

_____

[1 a] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2024/1233, annettu 24 päivänä huhtikuuta 2024, kolmansien maiden kansalaisille jäsenvaltion alueella oleskelua ja työskentelyä varten myönnettävää yhdistelmälupaa koskevasta yhden hakemuksen menettelystä sekä jäsenvaltiossa laillisesti oleskelevien kolmansista maista tulleiden työntekijöiden yhtäläisistä oikeuksista (EUVL L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).

[1 b] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2021/1883, annettu 20 päivänä lokakuuta 2021, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä korkeaa osaamistasoa vaativaa työtä varten ja neuvoston direktiivin 2009/50/EY kumoamisesta (EUVL L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).

Or. en

Tarkistus 28

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 33 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(33) Kansainvälisen rekrytoinnin helpottamista koskevien tämän asetuksen tavoitteiden saavuttamiseksi komissiolle olisi siirrettävä valta hyväksyä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 290 artiklan mukaisesti säädösvallan siirron nojalla annettavia delegoituja säädöksiä, joilla muutetaan tätä asetusta siltä osin kuin on kyse EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien	(33) Kansainvälisen rekrytoinnin helpottamista koskevien tämän asetuksen tavoitteiden saavuttamiseksi komissiolle olisi siirrettävä valta hyväksyä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 290 artiklan mukaisesti säädösvallan siirron nojalla annettavia delegoituja säädöksiä, joilla muutetaan tätä asetusta siltä osin kuin on kyse EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien

luetteloa koskevasta liitteestä. On erityisen tärkeää, että komissio asiaa valmistellessaan toteuttaa asianmukaiset kuulemiset, myös asiantuntijatasolla, ja että nämä kuulemiset toteutetaan paremmasta lainsäädännöstä 13 päivänä huhtikuuta 2016 tehdyssä toimielinten välisessä sopimuksessa[19] vahvistettujen periaatteiden mukaisesti. Jotta voitaisiin erityisesti varmistaa tasavertainen osallistuminen delegoitujen säädösten valmisteluun, Euroopan parlamentille ja neuvostolle toimitetaan kaikki asiakirjat samaan aikaan kuin jäsenvaltioiden asiantuntijoille, ja Euroopan parlamentin ja neuvoston asiantuntijoilla on järjestelmällisesti oikeus osallistua komission asiantuntijaryhmien kokouksiin, joissa valmistellaan delegoituja säädöksiä.

luetteloa koskevasta liitteestä. On erityisen tärkeää, että komissio asiaa valmistellessaan toteuttaa asianmukaiset kuulemiset, myös asiantuntijatasolla, ja että nämä kuulemiset toteutetaan paremmasta lainsäädännöstä 13 päivänä huhtikuuta 2016 tehdyssä toimielinten välisessä sopimuksessa[19] vahvistettujen periaatteiden mukaisesti. ***Komission olisi kuultava työmarkkinaosapuolia, erityisesti alakohtaisella tasolla, sekä kolmansien maiden kansalaisten kanssa toimivien järjestöjen ja vammaisten henkilöiden parissa toimivien järjestöjen edunvalvojia.*** Jotta voitaisiin erityisesti varmistaa tasavertainen osallistuminen delegoitujen säädösten valmisteluun, Euroopan parlamentille ja neuvostolle toimitetaan kaikki asiakirjat samaan aikaan kuin jäsenvaltioiden asiantuntijoille, ja Euroopan parlamentin ja neuvoston asiantuntijoilla on järjestelmällisesti oikeus osallistua komission asiantuntijaryhmien kokouksiin, joissa valmistellaan delegoituja säädöksiä.

---

[19] Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välinen toimielinten sopimus paremmasta lainsäädännöstä (EUVL L 123, 12.5.2016, s. 1, http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

[19] Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välinen toimielinten sopimus paremmasta lainsäädännöstä (EUVL L 123, 12.5.2016, s. 1, http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

Or. en

Tarkistus 29

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 34 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(34) Jotta voidaan varmistaa tämän asetuksen yhdenmukainen täytäntöönpano, komissiolle olisi siirrettävä täytäntöönpanovaltaa. Tätä valtaa olisi käytettävä Euroopan parlamentin ja	(34) Jotta voidaan varmistaa tämän asetuksen yhdenmukainen täytäntöönpano, komissiolle olisi siirrettävä täytäntöönpanovaltaa. Tätä valtaa olisi käytettävä Euroopan parlamentin ja

neuvoston asetuksen (EU) N:o 182/2011[19] mukaisesti.	neuvoston asetuksen (EU) N:o 182/2011[19] mukaisesti. ***Ennen kuin komissio käyttää täytäntöönpanovaltaansa, sen olisi myös pyydettävä palautetta kaikilta asiaankuuluvilta sidosryhmiltä.***
[19] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 182/2011, annettu 16 päivänä helmikuuta 2011, yleisistä säännöistä ja periaatteista, joiden mukaisesti jäsenvaltiot valvovat komission täytäntöönpanovallan käyttöä (EUVL L 55, 28.2.2011, s. 13, http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj.	[19] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 182/2011, annettu 16 päivänä helmikuuta 2011, yleisistä säännöistä ja periaatteista, joiden mukaisesti jäsenvaltiot valvovat komission täytäntöönpanovallan käyttöä (EUVL L 55, 28.2.2011, s. 13, http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj.

Or. en

Tarkistus 30

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 37 kappale

Komission teksti	*Tarkistus*
(37) ***Osallistuvien*** jäsenvaltioiden ***olisi pantava*** tämä asetus täytäntöön noudattaen täysimääräisesti kaikkia EU:n perusoikeuskirjan velvoitteita ja erityisesti ilman sukupuoleen, rotuun, ihonväriin, etniseen tai yhteiskunnalliseen alkuperään, geneettisiin ominaisuuksiin, kieleen, uskontoon tai vakaumukseen, poliittisiin tai muihin mielipiteisiin, kansalliseen vähemmistöön kuulumiseen, varallisuuteen, syntyperään, vammaisuuteen, ikään tai sukupuoliseen suuntautumiseen perustuvaa syrjintää. Oikeudenmukaisten ja kohtuullisten työolojen kunnioittaminen ja nuorten suojelu ***on*** taattava.	(37) Jäsenvaltioiden ***täytyy panna*** tämä asetus täytäntöön noudattaen täysimääräisesti kaikkia EU:n perusoikeuskirjan velvoitteita ja erityisesti ilman sukupuoleen, rotuun, ihonväriin, etniseen tai yhteiskunnalliseen alkuperään, geneettisiin ominaisuuksiin, kieleen, uskontoon tai vakaumukseen, poliittisiin tai muihin mielipiteisiin, kansalliseen vähemmistöön kuulumiseen, varallisuuteen, syntyperään, vammaisuuteen, ikään tai sukupuoliseen suuntautumiseen perustuvaa syrjintää. Oikeudenmukaisten ja kohtuullisten työolojen kunnioittaminen ja nuorten suojelu ***sekä sukupuolten tasa-arvo olisi*** taattava.

Or. en

Tarkistus 31

Ehdotus asetukseksi
Johdanto-osan 39 a kappale (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	(39 a) Euroopan tietosuojavaltuutettua on kuultu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2018/1725[1 a] 42 artiklan 1 kohdan mukaisesti, ja hän on antanut lausuntonsa 9 päivänä tammikuuta 2024.
	[1 a] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta (EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

Or. en

Tarkistus 32

Ehdotus asetukseksi
1 artikla – 1 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
1. Tällä asetuksella perustetaan kaikkien jäsenvaltioiden käytettävissä oleva EU:n osaajareservi ***helpottamaan unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytointia.***	1. Tällä asetuksella perustetaan kaikkien jäsenvaltioiden käytettävissä oleva EU:n osaajareservi***, jolla***
	a) helpotetaan kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytointia heidän koulutusasteestaan riippumatta; ja
	b) edistetään oikeudenmukaista rekrytointia koskevia normeja, sellaisina kuin ne on vahvistettu oikeudenmukaista rekrytointia koskevissa ILO:n yleisissä periaatteissa ja toimintaohjeissa.

Or. en

Tarkistus 33

Ehdotus asetukseksi
1 artikla – 2 kohta – b alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
b) EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan ja siihen liittyvien tukipalvelujen toiminta;	b) EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan ja siihen liittyvien tukipalvelujen toiminta***, mukaan lukien esteettömyysvaatimukset ja tietojen antaminen***;

Or. en

Tarkistus 34

Ehdotus asetukseksi
2 artikla – 1 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
1. Tätä asetusta sovelletaan ***unionin ulkopuolella asuviin*** kolmansista maista tuleviin työnhakijoihin sekä työnantajiin, jotka ovat sijoittautuneet osallistuviin jäsenvaltioihin.	Tätä asetusta sovelletaan kolmansista maista tuleviin työnhakijoihin ***heidän koulutusasteestaan riippumatta*** sekä työnantajiin, jotka ovat sijoittautuneet osallistuviin jäsenvaltioihin.

Or. en

Tarkistus 35

Ehdotus asetukseksi
3 artikla

Komission teksti	*Tarkistus*
3 artikla	***Poistetaan.***
Osallistuminen	
1. Mikä tahansa jäsenvaltio voi milloin tahansa päättää osallistua EU:n	

osaajareserviin. Tällaisen jäsenvaltion on ilmoitettava päätöksestään komissiolle viimeistään yhdeksän kuukautta ennen päivää, josta alkaen sen osallistumisen on tarkoitus alkaa. Kyseiseen jäsenvaltioon sijoittautuneiden työnantajien avoimet työpaikat voidaan ensimmäisestä osallistumispäivästä alkaen siirtää EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle.

2. Tiedot osallistuvista jäsenvaltioista on asetettava julkisesti saataville EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle.

Or. en

Tarkistus 36

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
1) 'osallistuvilla jäsenvaltioilla' EU:n osaajareserviin osallistuvia jäsenvaltioita;	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 37

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 1 kohta – 2 alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
2) 'kolmannesta maasta tulevalla työnhakijalla' ***unionin ulkopuolella asuvaa*** henkilöä, joka ei ole Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 20 artiklan 1 kohdassa tarkoitettu unionin kansalainen ja joka hakee työtä unionissa;	2) 'kolmannesta maasta tulevalla työnhakijalla' ***asuinmaansa kansallisen lainsäädännön nojalla täysi-ikäistä*** henkilöä***, joka asuu unionin ulkopuolella***, joka ei ole Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 20 artiklan 1 kohdassa tarkoitettu unionin kansalainen ja joka hakee työtä unionissa;

Or. en

Tarkistus 38

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 1 kohta – 5 alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
5) ’yhdellä koordinoidulla kanavalla’ tietoteknistä palvelua, joka on perustettu avointen työpaikkojen välittämiseksi ***osallistuvista*** jäsenvaltioista EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle yhtenäisen järjestelmän mukaisesti ja tarvittavaa teknistä infrastruktuuria käyttäen.	5) ’yhdellä koordinoidulla kanavalla’ tietoteknistä palvelua, joka on perustettu avointen työpaikkojen välittämiseksi jäsenvaltioista EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle yhtenäisen järjestelmän mukaisesti ja tarvittavaa teknistä infrastruktuuria käyttäen.

Or. en

Tarkistus 39

Ehdotus asetukseksi
4 artikla – 1 kohta – 5 a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	5 a) ’avoimella työpaikalla’ palkallista työpaikkaa, palkallista oppisopimuskoulutuspaikkaa tai palkallista harjoittelupaikkaa, joka on äskettäin luotu, avoinna tai vapautumassa, jonka täyttämiseksi työnantaja toimii aktiivisesti ja on valmis ryhtymään lisätoimiin löytääkseen sopivan hakijan kyseisen yrityksen ulkopuolelta ja jonka työnantaja aikoo täyttää joko välittömästi tai tietyn ajan kuluessa.

Or. en

Tarkistus 40

Ehdotus asetukseksi
5 artikla – 1 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
1. Perustetaan EU:n osaajareservin tietotekninen alusta, jolla helpotetaan kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytointia.	1. Perustetaan EU:n osaajareservin tietotekninen alusta, jolla helpotetaan kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytointia. ***Alustalla annettavat tiedot on esitettävä kaikilla unionin toimielinten virallisilla kielillä ja niiden on oltava direktiivissä (EU) 2016/2102 vahvistettujen asiaa koskevien saavutettavuusstandardien sekä direktiivin (EU) 2019/882 liitteessä I vahvistettujen asiaa koskevien palvelujen esteettömyysvaatimusten mukaisia.***

Or. en

Tarkistus 41

Ehdotus asetukseksi
5 artikla – 2 kohta – a alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
a) yksi koordinoitu kanava, jonka avulla ***osallistuvat*** jäsenvaltiot voivat siirtää ilmoituksia avoimista työpaikoista EU:n osaajareservitietokantaan;	a) yksi koordinoitu kanava, jonka avulla jäsenvaltiot voivat siirtää ilmoituksia avoimista työpaikoista EU:n osaajareservitietokantaan;

Or. en

Tarkistus 42

Ehdotus asetukseksi
5 artikla – 2 kohta – b alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
b) tekninen infrastruktuuri, jonka avulla EU:n osaajareservitietokanta voi vastaanottaa ***osallistuvilta*** jäsenvaltioilta ilmoituksia avoimista työpaikoista;	b) tekninen infrastruktuuri, jonka avulla EU:n osaajareservitietokanta voi vastaanottaa jäsenvaltioilta ilmoituksia avoimista työpaikoista;

Or. en

Tarkistus 43

Ehdotus asetukseksi
5 artikla – 2 kohta – f alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
f) suojattu viestintäkanava, jonka avulla rekisteröityneet työnhakijat ja EU:n osaajareserviin osallistuvat työnantajat voivat viestiä EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla**.**	f) suojattu viestintäkanava, jonka avulla rekisteröityneet työnhakijat ja EU:n osaajareserviin osallistuvat työnantajat voivat viestiä EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla ***ja jonka avulla voidaan tehdä taitotestejä ja haastatteluja suoraan EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla;***

Or. en

Tarkistus 44

Ehdotus asetukseksi
5 artikla – 2 a kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	2 a. EU:n osaajareservin tietotekninen alusta sisältää julkista tietoa EU:n osaajareservin toiminnasta sekä tietoa
	i) jäsenvaltioiden rekrytointimenettelyistä, menettelyistä taitojen tunnustamiseksi ja seulontamenettelyistä;
	ii) maahanmuuttomenettelyistä;
	iii) kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista;
	iv) oikeussuojamekanismeista ja
	v) elin- ja työoloista jäsenvaltioissa.

Or. en

Tarkistus 45

Ehdotus asetukseksi
5 artikla – 4 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
4. ***Osallistuvat*** jäsenvaltiot ja 8 artiklassa tarkoitettu EU:n osaajareservin sihteeristö varmistavat teknisen yhteentoimivuuden kansallisten järjestelmien ja EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan välillä. EU:n osaajareservin sihteeristö varmistaa tarvittaessa yhteydet muihin asiaankuuluviin unionin tasolla tarjottaviin välineisiin ja palveluihin.	4. Jäsenvaltiot ja 8 artiklassa tarkoitettu EU:n osaajareservin sihteeristö varmistavat teknisen yhteentoimivuuden kansallisten järjestelmien ja EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan välillä. EU:n osaajareservin sihteeristö varmistaa tarvittaessa yhteydet muihin asiaankuuluviin unionin tasolla tarjottaviin välineisiin ja palveluihin.

Or. en

Tarkistus 46

Ehdotus asetukseksi
6 artikla – 3 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
3. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileihin on sisällyttävä etu- ja sukunimi, yhteystiedot, syntymäaika ja kansalaisuus, tiedot akateemisesta ja ammatillisesta pätevyydestä, työkokemuksesta, muista taidoista ja kielitaidosta. EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien ***avoimia työpaikkoja koskevissa ilmoituksissa on oltava etu- ja sukunimi sekä yhteystiedot.***	3. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileihin on sisällyttävä etu- ja sukunimi, yhteystiedot, syntymäaika ja kansalaisuus, tiedot akateemisesta ja ammatillisesta pätevyydestä, työkokemuksesta, muista taidoista ja kielitaidosta. EU:n osaajareserviin osallistuvien ***alustalle rekisteröityneiden*** työnantajien ***profiileihin on sisällyttävä työnantajan nimi ja luonnollisten henkilöiden ollessa kyseessä sukunimi, yhteystiedot, yhtiörekisterinumero ja toimiala sekä lyhyt kuvaus työnantajan toiminnasta.***

Or. en

Tarkistus 47

Ehdotus asetukseksi
6 artikla – 6 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
6. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilit, joita ei ole tarkasteltu ***kahteen*** vuoteen näiden profiilien rekisteröinnistä, on poistettava tai anonymisoitava, eikä henkilötietoja saa tallentaa. Kun profiilit on poistettu, pieni määrä anonymisoituja tietoja voitaisiin edelleen säilyttää tutkimus- ja tilastointitarkoituksia sekä EU:n osaajareservin toiminnan parantamista varten.	6. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilit, joita ei ole tarkasteltu ***yhteen*** vuoteen näiden profiilien rekisteröinnistä, on poistettava tai anonymisoitava, eikä henkilötietoja saa tallentaa. Kun profiilit on poistettu, pieni määrä anonymisoituja tietoja voitaisiin edelleen säilyttää tutkimus- ja tilastointitarkoituksia sekä EU:n osaajareservin toiminnan parantamista varten.

Or. en

Tarkistus 48

Ehdotus asetukseksi
6 artikla – 8 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
8. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden tiedot ovat ainoastaan EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien ja EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden saatavilla. EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien tiedot ovat kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden saatavilla.	8. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden tiedot ovat ainoastaan EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien ja EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden saatavilla. EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien tiedot ovat kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden saatavilla. ***Asetuksen (EU) 2016/679 9 artiklassa ja asetuksen (EU) 2018/1725 10 artiklassa tarkoitettujen erityisten henkilötietoryhmien käsittely haku- ja yhteensaattamistarkoituksiin on kiellettyä.***

Or. en

Tarkistus 49

Ehdotus asetukseksi
8 artikla – 2 kohta – a alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
a) EU:n osaajareservin yleisen hallinnoinnin varmistaminen, mukaan lukien EU:n osaajareservin toiminnan suunnittelu ja koordinointi;	a) EU:n osaajareservin yleisen hallinnoinnin varmistaminen, mukaan lukien EU:n osaajareservin toiminnan***,*** ***kuten tiedotuskampanjoiden,*** suunnittelu ja koordinointi;

Or. en

Tarkistus 50

Ehdotus asetukseksi
8 artikla – 2 kohta – c alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
c) tietojen julkaiseminen EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla ***3 artiklan 3 kohdan,*** 10 artiklan 2 kohdan f alakohdan, 12 artiklan 5, 6 ja 7 kohdan, 14 artiklan 2 kohdan ***ja*** 15 artiklan 2 kohdan mukaisesti;	c) tietojen julkaiseminen EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla 10 artiklan 2 kohdan f alakohdan, 12 artiklan 5, 6 ja 7 kohdan, 14 artiklan 2 kohdan***,*** 15 artiklan 2 kohdan ***ja 17 artiklan 1 kohdan*** mukaisesti ***sekä 11 artiklan 4 a kohdassa tarkoitetun verkkotietoiskun tarjoaminen kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille***;

Or. en

Tarkistus 51

Ehdotus asetukseksi
8 artikla – 2 kohta – d alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
d) EU:n osaajareservin ohjausryhmän kokousten valmistelu;	d) EU:n osaajareservin ohjausryhmän kokousten valmistelu ***ja näkemystenvaihdon järjestäminen kolmansien maiden asianomaisten viranomaisten kanssa tekemällä yhteistyötä kolmansissa maissa sijaitsevien unionin edustustojen ja ulkoasiainhallintojen kanssa***;

Or. en

Tarkistus 52

Ehdotus asetukseksi
8 artikla – 2 kohta – f alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
f) 10 artiklassa tarkoitetun EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden verkoston säännöllisten kokousten kutsuminen koolle tämän asetuksen teknistä täytäntöönpanoa koskevien tietojen ja parhaiden käytäntöjen vaihtamiseksi kansallisella tasolla**.**	f) 10 artiklassa tarkoitetun EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden verkoston säännöllisten kokousten kutsuminen koolle tämän asetuksen teknistä täytäntöönpanoa koskevien tietojen ja parhaiden käytäntöjen vaihtamiseksi kansallisella tasolla ***sekä näiden kokousten synkronointi kolmansien maiden kansalaisten tutkintojen tunnustamisesta 15 päivänä marraskuuta 2023 annetussa komission suosituksessa kuvattuja tunnustamismenettelyjä koskevan meneillään olevan rinnakkaisen työn kanssa;***

Or. en

Tarkistus 53

Ehdotus asetukseksi
8 artikla – 2 kohta – f a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	f a) sellaisten EU:n osaajareservin kansallisilta yhteyspisteiltä saatujen tietojen koordinointi, jotka koskevat sitä, miten työnantajat ovat noudattaneet oikeudenmukaista rekrytointia koskevia ILO:n yleisiä periaatteita ja toimintaohjeita.

Or. en

Tarkistus 54

Ehdotus asetukseksi
9 artikla – 1 kohta – d a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	d a) näkemystenvaihto 4 a kohdassa tarkoitettujen asiantuntijoiden kanssa;

Or. en

Tarkistus 55

Ehdotus asetukseksi
9 artikla – 1 kohta – d b alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	d b) yhteistyön tekeminen viranomaisten ja sidosryhmien kanssa kolmansissa maissa, jotta voidaan tukea osaamiskumppanuuksien täytäntöönpanoa ja kehittää toimenpiteitä aivovuodon estämiseksi, sekä työmarkkinaennusteiden tekeminen.

Or. en

Tarkistus 56

Ehdotus asetukseksi
9 artikla – 2 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
2. ***Ainoastaan osallistuvat jäsenvaltiot ovat*** EU:n osaajareservin ***ohjausryhmän jäseniä. Jäsenvaltiot, jotka eivät osallistu EU:n osaajareserviin, voivat osallistua EU:n osaajareservin ohjausryhmän kokouksiin tarkkailijoina.***	2. EU:n osaajareservin ***ohjausryhmä koostuu jäsenvaltioiden työvoima- ja maahanmuuttoviranomaisten edustajista.***

Or. en

Tarkistus 57

Ehdotus asetukseksi
9 artikla – 4 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
4. Eri alojen työmarkkinaosapuolten unionin tason edustajilla ***on oikeus osallistua tarkkailijoina*** EU:n ***osaajareservin ohjausryhmän kokouksiin. EU:n osaajareservin ohjausryhmä huolehtii, että sekä ammattiliitoilla että työnantajajärjestöillä on kaksi osallistuvaa edustajaa***. Näiden edustajien on allekirjoitettava kirjallinen ilmoitus siitä, että heille ei tilanteessa synny eturistiriitaa.	4. Eri alojen työmarkkinaosapuolten unionin tason edustajilla**,** EU:n ***osaajareserviin osallistuvien työnantajien edustajilla ja ammattiliittojen edustajilla on oikeus nimittää kukin kolme edustajaa osallistumaan EU:n osaajareservin ohjausryhmän työhön***. Näiden edustajien on allekirjoitettava kirjallinen ilmoitus siitä, että heille ei tilanteessa synny eturistiriitaa.

Or. en

Tarkistus 58

Ehdotus asetukseksi
9 artikla – 4 a kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	4 a. Unionin elimistä ja laitoksista ja

kansainvälisistä järjestöistä voidaan myös kutsua asiantuntijoita osallistumaan ohjausryhmän kokouksiin ja esittämään niissä näkemyksensä.

Or. en

Tarkistus 59

Ehdotus asetukseksi
10 artikla – 1 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
1. Kukin ***osallistuva*** jäsenvaltio nimeää EU:n osaajareservin kansallisen yhteyspisteen. ***Osallistuvien*** jäsenvaltioiden on varmistettava, että EU:n osaajareservin kansallisiksi yhteyspisteiksi nimitetään viranomaisia työllisyyden ja maahanmuuton aloilta.	1. Kukin jäsenvaltio nimeää EU:n osaajareservin kansallisen yhteyspisteen. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että EU:n osaajareservin kansallisiksi yhteyspisteiksi nimitetään viranomaisia työllisyyden ja maahanmuuton aloilta***, jotta voidaan parantaa synergioita näiden viranomaisten välillä ja välttää ylikuormittamasta kansallisia hallintoja***.

Or. en

Tarkistus 60

Ehdotus asetukseksi
10 artikla – 2 kohta – b a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	b a) työmarkkinaosapuolten sekä paikallis- ja alueviranomaisten kuuleminen työmarkkinasuuntauksista ja -kehityksestä;

Or. en

Tarkistus 61

Ehdotus asetukseksi
10 artikla – 2 kohta – f alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
f) tietojen antaminen EU:n osaajareservin sihteeristölle kansallisen tason maahanmuutto- ja tunnustamismenettelyistä, mukaan lukien unionin kansalaisten etuuskohtelua koskevan periaatteen täytäntöönpano, sekä EU:n osaajareservin seurantaa varten tarvittavien tietojen toimittaminen 20 artiklan mukaisesti;	f) tietojen antaminen EU:n osaajareservin sihteeristölle kansallisen tason ***rekrytointi-,*** maahanmuutto- ja tunnustamismenettelyistä ***17 artiklan 1 kohdan nojalla***, mukaan lukien unionin kansalaisten etuuskohtelua koskevan periaatteen täytäntöönpano, sekä EU:n osaajareservin seurantaa varten tarvittavien tietojen toimittaminen 20 artiklan mukaisesti;

Or. en

Tarkistus 62

Ehdotus asetukseksi
10 artikla – 2 kohta – f a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	f a) sen seuranta, miten työnantajat ovat noudattaneet oikeudenmukaista rekrytointia koskevia ILO:n yleisiä periaatteita ja toimintaohjeita, ja tätä koskevan kansallisen kehityksen raportointi EU:n osaajareservin sihteeristölle;

Or. en

Tarkistus 63

Ehdotus asetukseksi
10 artikla – 2 kohta – g alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
g) tiedotus- ja tukipalvelujen	g) tiedotus- ja tukipalvelujen

tarjoaminen kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille ja EU:n osaajareserviin osallistuville työnantajille 17 artiklan mukaisesti.	tarjoaminen kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille ja EU:n osaajareserviin osallistuville työnantajille 17 artiklan ***2 kohdan*** mukaisesti ***ja yhteistyössä työmarkkinaosapuolten, paikallis- ja alueviranomaisten sekä tapauksen mukaan sellaisten organisaatioiden kanssa, jotka tarjoavat kolmansien maiden kansalaisille rekrytoinnin jälkeistä apua***.

Or. en

Tarkistus 64

Ehdotus asetukseksi
10 artikla – 2 kohta – 1 a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	Tämän artiklan 2 kohdan e alakohdassa tarkoitettu keskeyttäminen on lakkautettava viipymättä sen jälkeen, kun asianomaiset kansalliset viranomaiset ovat ilmoittaneet EU:n osaajareservin kansallisille yhteyspisteille tai asianomainen työnantaja on osoittanut, että asiaankuuluvan lainsäädännön ja asiaankuuluvien käytäntöjen rikkominen on korjattu. Direktiivin 2009/52/EY tai direktiivin (EU) 2024/1712 rikkomistapauksissa työnantajan pääsy EU:n osaajareserviin on keskeytettävä määräämättömäksi ajaksi.

Or. en

Tarkistus 65

Ehdotus asetukseksi
10 artikla – 3 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
3. EU:n osaajareservin sihteeristö	3. EU:n osaajareservin sihteeristö

kutsuu kunkin ***osallistuvan*** jäsenvaltion EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet säännöllisesti koolle kansallisten yhteyspisteiden verkoston puitteissa vaihtamaan tietoja ja parhaita käytäntöjä, jotka koskevat tämän asetuksen täytäntöönpanoa.	kutsuu kunkin jäsenvaltion EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet säännöllisesti koolle kansallisten yhteyspisteiden verkoston puitteissa vaihtamaan tietoja ja parhaita käytäntöjä, jotka koskevat tämän asetuksen täytäntöönpanoa.

Or. en

Tarkistus 66

Ehdotus asetukseksi
11 artikla – 1 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
1. Kolmansista maista ***tulevat työnhakijat voivat*** rekisteröityä EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle luotuaan itselleen profiilin Europass-profiilin laatimistoiminnon avulla.	1. Kolmansista maista ***tulevien työnhakijoiden on voitava*** rekisteröityä EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle luotuaan itselleen profiilin Europass-profiilin laatimistoiminnon avulla.

Or. en

Tarkistus 67

Ehdotus asetukseksi
11 artikla – 2 a kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	2 a. Niin pian kuin työnhakija ja työnantaja on saatettu yhteen 16 artiklan mukaisesti, asianomaisen kansallisen toimivaltaisen viranomaisen on annettava asianomaisen EU:n osaajareservin kansallisen yhteyspisteen pyynnöstä sille tietoja Schengenin tietojärjestelmästä tämän artiklan 2 kohdassa tarkoitetun työnhakijan tekemän ilmoituksen oikeellisuuden varmentamiseksi.

Or. en

Tarkistus 68

Ehdotus asetukseksi
11 artikla – 2 b kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	2 b. Jos käy ilmi, että kolmannesta maasta tulevasta työnhakijasta on tehty 2 kohdassa tarkoitettu päätös tai kielto, EU:n osaajareservin kansallisen yhteyspisteen on ilmoitettava tästä EU:n osaajareservin sihteeristölle. EU:n osaajareservin sihteeristö on poistaa tällöin kyseisen työnhakijan profiilin EU:n osaajareservin tietotekniseltä alustalta.

Or. en

Tarkistus 69

Ehdotus asetukseksi
11 artikla – 2 c kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	2 c. Kun 2 kohdassa tarkoitettua päätöstä tai kieltoa ei enää sovelleta kolmannesta maasta tulevaan työnhakijaan, kyseinen työnhakija voi luoda uuden profiilin rekisteröityäkseen EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle.

Or. en

Tarkistus 70

Ehdotus asetukseksi
11 artikla – 2 d kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	2 d. Henkilöt, jotka on tuomittu direktiivissä (EU) 2017/541 säädetystä rikoksesta tai muusta rikoksesta, joka muodostaa uhan jonkin jäsenvaltion kansalliselle turvallisuudelle tai johon sisältyy tällainen uhka, eivät voi rekisteröityä EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle.

Or. en

Tarkistus 71

Ehdotus asetukseksi
11 artikla – 4 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
4. EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle rekisteröityneet kolmansista maista tulevat työnhakijat voivat hakea avoimia työpaikkoja.	4. EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle rekisteröityneet kolmansista maista tulevat työnhakijat voivat hakea avoimia työpaikkoja. ***EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan automaattisella yhteensaattamisvälineellä varmistetaan suurempi näkyvyys kolmansista maista tuleville työnhakijoille, jotka on jo aiemmin valittu EU:n osaajareservissä avoinna olleeseen työpaikkaan.***

Or. en

Tarkistus 72

Ehdotus asetukseksi
11 artikla – 4 a kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	4 a. Kolmansista maista tuleville työnhakijoille on heidän rekisteröityessään EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle tarjottava

mahdollisuus osallistua heidän työelämän oikeuksiaan käsittelevään tietoiskuun alustan ja jonkin jäsenvaltion työnantajan suorittaman rekrytoinnin yhteydessä. Tietoiskun on sisällettävä tiedot siitä, miten 18 artiklassa tarkoitettu kantelu tehdään. EU:n osaajareservin sihteeristö järjestää tällaiset tietoiskut kansallisten yhteyspisteiden tuella.

Or. en

Tarkistus 73

Ehdotus asetukseksi
12 artikla – 1 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
1. ***Osallistuvat*** jäsenvaltiot, jotka osallistuvat myös osaamiskumppanuuteen, voivat päättää hyödyntää EU:n osaajareserviä helpottaakseen sellaisten osaamiskumppanuuteen osallistuvasta kolmannesta maasta tulevien työnhakijoiden rekrytointia, jotka ovat saaneet taitonsa tai joiden taidot on validoitu osaamiskumppanuuden puitteissa ja sertifioitu EU:n osaamiskumppanuustodistuksella.	1. Jäsenvaltiot, jotka osallistuvat myös osaamiskumppanuuteen, voivat päättää hyödyntää EU:n osaajareserviä helpottaakseen sellaisten osaamiskumppanuuteen osallistuvasta kolmannesta maasta tulevien työnhakijoiden rekrytointia, jotka ovat saaneet taitonsa tai joiden taidot on validoitu osaamiskumppanuuden puitteissa ja sertifioitu EU:n osaamiskumppanuustodistuksella.

Or. en

Tarkistus 74

Ehdotus asetukseksi
12 artikla – 6 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
6. ***Osallistuvat*** jäsenvaltiot voivat asianomaisen osaamiskumppanuuden puitteissa päättää rajoittaa kolmansista maista tulevien EU:n osaamiskumppanuustodistuksen saaneiden	6. Jäsenvaltiot voivat ***sen*** asianomaisen osaamiskumppanuuden puitteissa***, johon ne osallistuvat,*** päättää rajoittaa kolmansista maista tulevien EU:n osaamiskumppanuustodistuksen saaneiden

rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilien näkyvyyttä niin, että ne ovat enintään ***yhden vuoden*** ajan näkyvillä vain työnantajille, jotka ovat sijoittautuneet samaan osaamiskumppanuuteen osallistuvaan jäsenvaltioon tai osallistuviin jäsenvaltioihin. EU:n osaajareservin sihteeristö julkaisee tiedot tämän kohdan soveltamisesta EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.	rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilien näkyvyyttä niin, että ne ovat enintään ***kuuden kuukauden*** ajan näkyvillä vain työnantajille, jotka ovat sijoittautuneet samaan osaamiskumppanuuteen osallistuvaan jäsenvaltioon tai osallistuviin jäsenvaltioihin. EU:n osaajareservin sihteeristö julkaisee tiedot tämän kohdan soveltamisesta EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.

Or. en

Tarkistus 75

Ehdotus asetukseksi
12 artikla – 7 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
7. Luettelo osaamiskumppanuuteen osallistuvista kolmansista maista ja jäsenvaltioista sekä osaamiskumppanuuden kattamista ammateista julkaistaan EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.	*(Tarkistus ei vaikuta suomenkieliseen versioon.)*

Or. en

Tarkistus 76

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – otsikko

Komission teksti	*Tarkistus*
Työnantajien osallistuminen EU:n osaajareserviin	Työnantajien ***rekisteröityminen ja*** osallistuminen EU:n osaajareserviin

Or. en

Tarkistus 77

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 1 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
1. Työnantajat, jotka haluavat osallistua EU:n osaajareserviin, voivat pyytää sijoittautumisjäsenvaltiossaan toimivaa EU:n osaajareservin kansallista yhteyspistettä siirtämään niiden avoimia työpaikkoja EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle.	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 78

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 1 a kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	1 a. Työnantajien, jotka haluavat olla näkyvissä ja ilmoittaa avoimista työpaikoistaan EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla, on voitava luoda profiili, joka sisältää 6 artiklan 3 kohdan toisessa alakohdassa tarkoitetut tiedot, niitä koskevan otteen kansallisesta yritysrekisteristä ja yrityksestä vastuussa olevien luonnollisten henkilöiden rikosrekisteriotteen. EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden on vaadittava EU:n osaajareserviin osallistuvia työnantajia osallistumaan oikeudenmukaista rekrytointia ja kansainvälisiä työelämän normeja käsittelevään tietoiskuun. Työnantajien on tietoiskuun osallistumisen jälkeen allekirjoitettava sitoumus siitä, että ne noudattavat oikeudenmukaista rekrytointia koskevia ILO:n yleisiä periaatteita ja toimintaohjeita.

Or. en

Tarkistus 79

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 1 b kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	1 b. Työnantajilla on 1 a kohdassa tarkoitetun tietoiskun lisäksi mahdollisuus osallistua oikeudenmukaista rekrytointia koskevaan lisäkoulutukseen. Tällaisen lisäkoulutuksen suorittamisen jälkeen näiden työnantajien avoimet työpaikat saavat suuremman näkyvyyden EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla automaattisen yhteensaattamisjärjestelmän kautta. Työnantajat saavat suurempaa näkyvyyttä alustalla myös tarjoamalla työnhakijoille kielikoulutusta tai muuta asiaankuuluvaa osaamisen kehittämistä työaikana.

Or. en

Tarkistus 80

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 1 c kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	1 c. EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden on seulottava kaikki ne nimenneeseen jäsenvaltioon sijoittautuneet työnantajat ja niiden toimittamat tiedot ennen työnantajan profiilin julkaisemista EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.

Or. en

Tarkistus 81

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 1 d kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	1 d. EU:n osaajareserviin osallistuvat työnantajat voivat pyytää sijoittautumisjäsenvaltiossaan toimivaa EU:n osaajareservin kansallista yhteyspistettä siirtämään niiden avoimia työpaikkoja EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle. Ilmoituksiin avoimista työpaikoista on sisällyttävä ainakin tiedot työn paikasta ja tyypistä, työsuhteen kestosta, työajasta ja asiaankuuluvista työehdoista sekä tiedot palkasta, mukaan lukien sovellettavat palkkakäytännöt. Niissä on myös ilmoitettava selkeästi, että kolmansista maista tulevilta työntekijöiltä ei peritä rekrytointipalkkioita tai liitännäiskustannuksia.

Or. en

Tarkistus 82

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 2 kohta – johdantokappale

Komission teksti	*Tarkistus*
2. EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet siirtävät EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle ***avoimia työpaikkoja***,	2. EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet siirtävät ***mahdollisimman pian ja viimeistään viiden työpäivän kuluttua työnantajan 1 d kohdan nojalla esittämän pyynnön jälkeen*** EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle ***avoimet työpaikat***,

Or. en

Tarkistus 83

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 3 kohta – 1 alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien on noudatettava asiaankuuluvaa unionin ja jäsenvaltioiden lainsäädäntöä ja asiaankuuluvia käytäntöjä, jotta varmistetaan kolmansien maiden kansalaisten suojelu epäoikeudenmukaiselta rekrytoinnilta, puutteellisilta työoloilta ja syrjinnältä***.*** ***Osallistuvat*** jäsenvaltiot voivat ottaa käyttöön lisäedellytyksiä työnantajien osallistumiselle EU:n osaajareserviin, jotta voidaan varmistaa muiden asiaankuuluvien kansallisten käytäntöjen***,*** ***työehtosopimusten sekä Kansainvälisen työjärjestön vahvistamien periaatteiden*** ja ***suuntaviivojen*** noudattaminen unionin oikeuden mukaisesti.	EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien on noudatettava asiaankuuluvaa unionin ja jäsenvaltioiden lainsäädäntöä ja asiaankuuluvia käytäntöjä ***sekä oikeudenmukaista rekrytointia koskevia ILO:n yleisiä periaatteita ja toimintaohjeita***, jotta varmistetaan kolmansien maiden kansalaisten ***oikeus yhdistymisvapauteen ja kollektiivinen neuvotteluoikeus sekä*** suojelu epäoikeudenmukaiselta rekrytoinnilta, puutteellisilta työoloilta***, mukaan lukien pakkotyön ja lapsityön ehkäiseminen ja lopettaminen,*** ja syrjinnältä ***työssä ja ammatissa.*** Jäsenvaltiot voivat ottaa käyttöön lisäedellytyksiä työnantajien osallistumiselle EU:n osaajareserviin, jotta voidaan varmistaa muiden asiaankuuluvien kansallisten käytäntöjen ja ***työehtosopimusten*** noudattaminen unionin oikeuden mukaisesti.

Or. en

Tarkistus 84

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 3 kohta – 2 alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
EU:n osaajareserviin osallistuvat työnantajat eivät saa periä kolmansista maista tulevilta rekisteröityneiltä työnhakijoilta maksuja rekrytoinnista.	EU:n osaajareserviin osallistuvat työnantajat eivät saa periä kolmansista maista tulevilta rekisteröityneiltä työnhakijoilta ***mitään*** maksuja ***tai liitännäiskustannuksia*** rekrytoinnista ***ennen rekrytointimenettelyn loppuunsaattamista tai sen jälkeen***.

Or. en

Tarkistus 85

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 5 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
5. EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien on ilman aiheetonta viivytystä ilmoitettava EU:n osaajareservin ***tietoteknisellä alustalla***, että ne ovat saaneet kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden rekrytointiprosessin onnistuneesti päätökseen kyseisen avoimen työpaikan osalta. ***Näiden rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilit*** ja täytetyt työpaikat poistuvat automaattisesti näkyvistä EU:n osaajareservin tietotekniseltä alustalta.	5. EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien on ilman aiheetonta viivytystä ilmoitettava EU:n osaajareservin ***kansalliselle yhteyspisteelle***, että ne ovat saaneet kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden rekrytointiprosessin onnistuneesti päätökseen kyseisen avoimen työpaikan osalta. ***Työnantajan on ennen työsopimuksen alkamista annettava työnhakijalle kaikki tarvittavat tiedot selkeällä ja ymmärrettävällä tavalla direktiivin 2019/1152/EU mukaisesti.*** Täytetyt työpaikat poistuvat automaattisesti näkyvistä EU:n osaajareservin tietotekniseltä alustalta. ***Rekisteröityneen työnhakijan profiilissa on mainittava, että työnhakija aikoo aloittaa työn.***

Or. en

Tarkistus 86

Ehdotus asetukseksi
13 artikla – 6 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
6. Asiaankuuluvasta lainsäädännöstä ja asiaankuuluvista käytännöistä ***osallistuvissa*** jäsenvaltioissa vastaavien kansallisten viranomaisten on ilmoitettava välittömästi EU:n osaajareservin kansallisille yhteyspisteille kaikista 3 kohdassa vahvistettujen asiaankuuluvan lainsäädännön ja asiaankuuluvien käytäntöjen rikkomisista 10 artiklan 2 kohdan e alakohdan soveltamiseksi.	6. Asiaankuuluvasta lainsäädännöstä ja asiaankuuluvista käytännöistä jäsenvaltioissa vastaavien kansallisten viranomaisten on ilmoitettava välittömästi EU:n osaajareservin kansallisille yhteyspisteille kaikista 3 kohdassa vahvistettujen asiaankuuluvan lainsäädännön ja asiaankuuluvien käytäntöjen rikkomisista 10 artiklan 2 kohdan e alakohdan soveltamiseksi.

Or. en

Tarkistus 87

Ehdotus asetukseksi
16 artikla – 4 a kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	4 a. Automaattisessa yhteensaattamisvälineessä on sisäänrakennetut takeet Euroopan unionin perusoikeuskirjan 21 artiklassa lueteltuihin syihin perustuvaa syrjintää vastaan.

Or. en

Tarkistus 88

Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 1 alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
Osallistuvien jäsenvaltioiden on asetettava EU:n osaajareserviä ja sen toimintaa koskevat tiedot helposti saataville.	***Poistetaan.***

Or. en

Tarkistus 89

Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – johdantokappale

Komission teksti	*Tarkistus*
EU:n osaajareservin sihteeristö asettaa EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden avustuksella saataville ***EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla*** seuraavat tiedot:	EU:n osaajareservin sihteeristö asettaa EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden avustuksella ***kunkin jäsenvaltion osalta julkisesti ja maksutta*** saataville ***selkeällä, kattavalla, käyttäjäystävällisellä ja myös vammaisille***

henkilöille helposti saavutettavalla tavalla direktiivissä (EU) 2016/2102 vahvistettujen asiaa koskevien saavutettavuusstandardien sekä direktiivin (EU) 2019/882 liitteessä I vahvistettujen palvelujen esteettömyysvaatimuksien mukaisesti seuraavat tiedot:

Or. en

Tarkistus 90

Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – a alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
a) tiedot rekrytointi- ja ***maahanmuuttomenettelyistä***, tutkintojen ***tunnustamisesta*** ja taitojen ***validoinnista, kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista, myös käytettävissä olevista oikeussuojakeinoista, sekä tiedot asumis- ja työskentelyolosuhteista osallistuvissa jäsenvaltioissa***;	a) tiedot rekrytointi- ja ***työhönottomenettelyistä***, ***mukaan lukien*** tutkintojen ***tunnustaminen*** ja taitojen ***validointi***;

Or. en

Tarkistus 91

Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – a a alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
	a a) tiedot maahanmuuttomenettelyistä, mukaan lukien menettelyt viisumien ja oleskelulupien saamiseksi työntekoa varten;

Or. en

Tarkistus 92

Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – a b alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	a b) kolmansien maiden kansalaisten oikeudet, myös kun on kyse käytettävissä olevista oikeussuoja- ja muutoksenhakukeinoista, sekä tapauksen mukaan sellaisten organisaatioiden yhteystiedot, jotka tarjoavat rekrytoinnin jälkeistä apua;

Or. en

Tarkistus 93

Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – a c alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	a c) tiedot elin- ja työoloista jäsenvaltioissa;

Or. en

Tarkistus 94

Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 2 alakohta – b alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
b) kolmansista maista tuleville työnhakijoille selkeä selitys siitä, että jos heiltä on oikeudellisella tai hallinnollisella päätöksellä evätty maahantulo johonkin jäsenvaltioon tai oleskelu jossakin jäsenvaltiossa tai jos he ovat saaneet Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2008/115/EY mukaisen maahantulokiellon, heidän maahantulonsa	b) ***ehdot ja menettelyt, jotka koskevat osallistumista EU:n osaajareserviin, mukaan lukien*** kolmansista maista tuleville työnhakijoille selkeä selitys siitä, että jos heiltä on oikeudellisella tai hallinnollisella päätöksellä evätty maahantulo johonkin jäsenvaltioon tai oleskelu jossakin jäsenvaltiossa tai jos he ovat saaneet Euroopan parlamentin ja

ja oleskelunsa kaikkien jäsenvaltioiden alueella on kielletty.	neuvoston direktiivin 2008/115/EY mukaisen maahantulokiellon, heidän maahantulonsa ja oleskelunsa kaikkien jäsenvaltioiden alueella on kielletty.

Or. en

Tarkistus 95

Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 2 a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	Kansalliset yhteyspisteet ovat vastuussa ensimmäisessä kohdassa tarkoitettujen tietojen päivittämisestä tarvittaessa.

Or. en

Tarkistus 96

Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 1 kohta – 2 b alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	Edellä 1 kohdan a alakohdassa tarkoitettujen tietojen on perustuttava oikeudenmukaista rekrytointia koskeviin ILO:n yleisiin periaatteisiin ja toimintaohjeisiin.

Or. en

Tarkistus 97

Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 2 kohta – johdantokappale

Komission teksti	*Tarkistus*
2. Kolmansista maista tulevien	2. Kolmansista maista tulevien

rekisteröityneiden työnhakijoiden ***ja EU:n osaajareserviin osallistuvien työnantajien sitä pyytäessä*** EU:n ***osaajareservin kansalliset yhteyspisteet antavat lisätukea ja valinnan jälkeistä apua kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille ja*** EU:n ***osaajareserviin osallistuville työnantajille erityisesti seuraavien osalta***:	työnhakijoiden***, jotka on valittu*** EU:n ***osaajareservissä avoinna olevaan työpaikkaan, on saatava asianomaiselta*** EU:n ***osaajareservin kansalliselta yhteyspisteeltä seuraavat lisätiedot***:

Or. en

Tarkistus 98

Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 2 kohta – a alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
a) ***tiedot kansallisista maahanmuuttomenettelyistä*** viisumien ja oleskelulupien saamiseksi työntekoa varten ***valintamenettelyn jälkeen***;	a) ***1 kohdan a alakohdassa tarkoitetut tiedot menettelyistä*** viisumien ja oleskelulupien saamiseksi työntekoa varten ***kyseisessä jäsenvaltiossa***;

Or. en

Tarkistus 99

Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 2 kohta – e alakohta

Komission teksti	*Tarkistus*
e) mahdollisuuksien mukaan sellaisten organisaatioiden yhteystiedot, jotka tarjoavat kolmansien maiden kansalaisille rekrytoinnin jälkeistä apua.	e) mahdollisuuksien mukaan sellaisten organisaatioiden yhteystiedot, jotka tarjoavat kolmansien maiden kansalaisille rekrytoinnin jälkeistä apua***, kuten valmistavia kursseja***.

Or. en

Tarkistus 100

Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 2 kohta – 1 a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	Sovellettaessa ensimmäisen alakohdan c ja d alakohtaa tiedot voidaan antaa yhteistyössä työmarkkinaosapuolten ja tapauksen mukaan sellaisten organisaatioiden kanssa, jotka tarjoavat kolmansien maiden kansalaisille rekrytoinnin jälkeistä apua.

Or. en

Tarkistus 101

Ehdotus asetukseksi
17 artikla – 3 kohta – 1 a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	EU:n osaajareservin sihteeristö toteuttaa yhteistyössä ohjausryhmän kanssa työnantajille, erityisesti pk-yrityksille, suunnattuja tiedotuskampanjoita, jotta voidaan parantaa yleisesti ymmärrystä EU:n osaajareservistä ja tätä kautta lisätä sen käyttöä. Näihin tiedotuskampanjoihin on sisällyttävä tiedot oikeudenmukaista rekrytointia koskevissa ILO:n yleisissä periaatteissa ja toimintaohjeissa vahvistetuista oikeudenmukaista rekrytointia koskevista normeista.

Or. en

Tarkistus 102

Ehdotus asetukseksi
18 artikla – 1 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
1. ***Osallistuvien*** jäsenvaltioiden on varmistettava, että käytössä on tehokkaat ***mekanismit***, joiden avulla kolmansista maista tulevat rekisteröityneet työnhakijat voivat tehdä kantelun, jos EU:n osaajareserviin osallistuvat työnantajat rikkovat 13 artiklan 3 kohdassa säädettyjä velvoitteita ja edellytyksiä.	1. Jäsenvaltioiden on varmistettava, että käytössä on tehokkaat ***ja kohtuuhintaiset valitusmekanismit tai muut kansallisen lainsäädännön ja kansallisten käytäntöjen mukaiset kantelumenettelyt***, joiden avulla kolmansista maista tulevat rekisteröityneet työnhakijat voivat tehdä kantelun, jos EU:n osaajareserviin osallistuvat työnantajat rikkovat 13 artiklan 3 kohdassa säädettyjä velvoitteita ja edellytyksiä ***tai muita tämän asetuksen soveltamista koskevia asiaan liittyviä säännöksiä. Valitusmekanismien tai muiden kantelumenettelyjen on oltava sukupuoliresponsiivisia, ja niillä on varmistettava, että kantelun tekeviä kolmansista maista tulevia työnhakijoita suojellaan kaikilta kostotoimilta.***
	Or. en

Tarkistus 103

Ehdotus asetukseksi
18 artikla – 2 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
2. ***Osallistuvien jäsenvaltioiden*** on ***asetettava käytettävissä olevia oikeussuojakeinoja*** koskevat tiedot helposti saataville.	2. ***EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden*** on ***asettava EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan kautta valitusmekanismeja tai muita kantelumenettelyjä*** koskevat tiedot helposti saataville***, myös vammaisten henkilöiden saataville, direktiivin (EU) 2016/2102 mukaisesti. Näihin tietoihin on sisällyttävä vastuuviranomaisten yhteystiedot, tiedot asiaankuuluvista kansallisista työntekijäjärjestöistä ja kolmansien maiden kansalaisia edustavien järjestöjen yhteystiedot.***
	Or. en

Tarkistus 104

Ehdotus asetukseksi
19 artikla – 1 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
1. ***Osallistuvat jäsenvaltiot voivat päättää ottaa*** käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä***, jotta*** kolmansista maista ***tulevat rekisteröityneet työnhakijat***, jotka ***on valittu*** EU:n ***osaajareservissä avoinna olevaan työpaikkaan, voidaan rekrytoida nopeammin***.	1. ***Jotta kolmansista maista tulevat rekisteröityneet työnhakijat voidaan rekrytoida nopeammin, jäsenvaltioiden on otettava*** käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä ***työvoimapulasta kärsiviin ammatteihin rekrytoituja*** kolmansista maista ***tuleville rekisteröityneille työnhakijoille sekä sellaisille kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille***, jotka ***ovat saaneet*** EU:n ***osaamiskumppanuustodistuksen kumppanuudessa, johon kyseinen jäsenvaltio on osallistunut. Tiedot näistä nopeutetuista menettelyistä on asetettava sekä työnantajien että kolmansista maista tulevien työnhakijoiden saataville rekrytointimenettelyn varhaisessa vaiheessa.***

Or. en

Tarkistus 105

Ehdotus asetukseksi
19 artikla – 2 kohta – johdantokappale

Komission teksti	*Tarkistus*
2. Edellä olevassa 1 kohdassa ***tarkoitettu menettely voi koskea***	2. Edellä olevassa 1 kohdassa ***tarkoitetut nopeutetut maahanmuuttomenettelyt koskevat***

Or. en

Tarkistus 106

Ehdotus asetukseksi
19 artikla – 2 a kohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	2 a. Jäsenvaltiot voivat päättää soveltaa 1 kohdassa tarkoitettuja nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä kolmansista maista tuleviin yksittäisiin työnhakijoihin, jotka on jo aiemmin palkattu työpaikkaan EU:n osaajareservin kautta.

Or. en

Tarkistus 107

Ehdotus asetukseksi
19 a artikla (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	19 a artikla
	Kolmansien maiden kansalaisten, jotka on valittu EU:n osaajareservissä avoinna olevaan työpaikkaan, on myös voitava käyttää 17, 18 ja 19 artiklassa säädettyjä oikeuksia.

Or. en

Tarkistus 108

Ehdotus asetukseksi
20 artikla – 1 kohta – johdantokappale

Komission teksti	*Tarkistus*
1. EU:n osaajareservin sihteeristö seuraa säännöllisesti EU:n osaajareservin toimintaa 8 artiklan 2 kohdan e alakohdan mukaisesti. Tietoja kerätään erityisesti seuraavista:	1. EU:n osaajareservin sihteeristö seuraa säännöllisesti EU:n osaajareservin toimintaa 8 artiklan 2 kohdan e alakohdan mukaisesti. ***Sukupuolen mukaan eriteltyjä*** tietoja kerätään erityisesti seuraavista:

Or. en

Tarkistus 109

Ehdotus asetukseksi
20 artikla – 1 kohta – f a alakohta (uusi)

Komission teksti	*Tarkistus*
	f a) EU:n osaajareservin tietotekniseltä alustalta 11 artiklan 2 b kohdan mukaisesti poistettujen profiilien määrä;

Or. en

Tarkistus 110

Ehdotus asetukseksi
20 artikla – 3 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
3. EU:n osaajareservin sihteeristö kerää 1 kohdassa tarkoitetut tiedot EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden ja EU:n osaajareservin ohjausryhmän tuella.	3. EU:n osaajareservin sihteeristö kerää 1 kohdassa tarkoitetut tiedot EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden ja EU:n osaajareservin ohjausryhmän tuella ***sekä yhteistyössä työmarkkinaosapuolten ja kansalaisyhteiskunnan järjestöjen, erityisesti kolmansien maiden kansalaisten ja vammaisten henkilöiden kanssa työskentelevien järjestöjen, kanssa***.

Or. en

Tarkistus 111

Ehdotus asetukseksi
24 artikla – 2 kohta

Komission teksti	*Tarkistus*
2. Tämä asetus on kaikilta osiltaan	2. Tämä asetus on kaikilta osiltaan

velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan osallistuvissa jäsenvaltioissa perussopimusten mukaisesti.	velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan jäsenvaltioissa perussopimusten mukaisesti.

Or. en

PERUSTELUT

Euroopan unionissa ja sen jäsenvaltioissa on työvoimapulaa monilla aloilla rakennusalasta aina terveydenhuoltoon, koneenrakennukseen ja tieto- ja viestintätekniikkaan asti. Työvoimapula todennäköisesti vain pahenee lähivuosina väestökehityksen myötä samalla kun Eurooppa kilpailee maailmanlaajuisesti osaajista muiden maanosien ja yksittäisten maiden kanssa. Osaamisen kohtaanto-ongelma Euroopan työmarkkinoilla aiheuttaa myös taloudellisia tappioita, jotka ovat jopa kaksi prosenttia vuotuisesta tuottavuudesta. Samanaikaisesti tarvitaan lisää laillisia väyliä laittoman muuttoliikkeen ehkäisemiseksi. Koska muuttoliike on luonnollinen ilmiö ja sitä tulee muun muassa ilmastonmuutoksen ja kansainvälisen tilanteen vuoksi jatkossakin esiintymään, on olennaisen tärkeää ottaa käyttöön yhteinen eurooppalainen lähestymistapa lailliseen työvoiman muuttoliikkeeseen.

Onkin päivänselvää, että säilyttääkseen kilpailukykynsä ja edistääkseen talouskasvua Euroopan on jatkossakin oltava avoinna maailmalle. Euroopan täytyy houkutella kaiken tyyppisiä taitotasoja, joita tarvitaan suoraan ja välillisesti vihreää ja digitaalista siirtymää, hyvinvointijärjestelmiemme jatkuvaa laatua ja maanosamme vaurautta ajatellen. Eurooppa ei kuitenkaan elä tyhjiössä, joten on myös selvää, että vahvat ja kestävät kumppanuudet kolmansien maiden kanssa ovat olennaisen tärkeitä. Osaamiskumppanuuksien avulla voidaan myötävaikuttaa osaamisen kehittämiseen ja hyviin työoloihin kolmansissa maissa samalla kun edistetään kiertomuuttoa yhtenä keinona aivovuodon estämiseksi.

Jotta työnantajien ja kolmansien maiden kansalaisten tosiasiallinen yhteensaattaminen voitaisiin kuitenkin toteuttaa tehokkaammin, perustetaan EU:n osaajareservi. Tämä on tervetullut ehdotus, ja Euroopan parlamentti on pyytänyt sitä useissa lainsäädäntömietinnöissä. EU:n osaajareservi on ensimmäinen EU:n laajuinen alusta, jolla helpotetaan kolmansien maiden kansalaisten ja unioniin sijoittautuneiden työnantajien yhteensaattamista. Sen innoittajana on toiminut EURES, olemassa oleva alusta, jolla EU:n kansalaiset ja työnantajat voivat kohdata toisensa, mutta se menee myös tätä pidemmälle. Se täydentää nykyisiä toimenpiteitä ja aloitteita, eikä sillä siten puututa yksittäisten jäsenvaltioiden toimivaltaan, kun on kyse esimerkiksi oikeudesta päättää siitä, kuinka paljon kolmansien maiden kansalaisia päästetään niiden alueelle tekemään työtä.

Toisin kuin komission ehdotuksessa, mietintöluonnoksessa odotetaan kaikkien jäsenvaltioiden panevan täytäntöön EU:n osaajareservin. Koska työvoimapula on unionin laajuinen ongelma ja EU:n osaajareservin tavoitteena on olla yhteinen alusta kolmansien maiden kansalaisten ja EU:n työnantajien saattamiseksi yhteen, sen olisi oltava olemassa kaikissa jäsenvaltioissa, jotta voidaan parantaa ennustettavuutta, avoimuutta ja oikeusvarmuutta sen kaikkien käyttäjien kannalta. Työnantajille ja kolmansien maiden kansalaisille on yhä vapaaehtoista käydä EU:n osaajareservissä mahdollisuuksia tutkimassa, mutta yhteinen eurooppalainen täytäntöönpano helpottaa pääsyä alustalle. Sen avulla voidaan auttaa ratkaisemaan myös yksi työvoiman muuttoliikepolitiikan suurimmista haasteista tämän päivän Euroopassa: hajanaisuus.

Mietintöluonnoksessa kehitetään edelleen komission ehdotusta lujittamalla EU:n osaajareservin kahta keskeistä osatekijää. Ensinnäkin sillä lujitetaan suojelua kolmansien maiden kansalaisten syrjintää ja epäoikeudenmukaista rekrytointia vastaan sovittamalla EU:n osaajareservi tiiviimmin yhteen Kansainvälisen työjärjestön (ILO) laatimien

oikeudenmukaista rekrytointia koskevien yleisten periaatteiden ja toimintaohjeiden kanssa. Näin sillä pyritään myös korjaamaan eräs EU:n lainsäädäntökehyksessä oleva puute eli se, että siinä ei toistaiseksi ole ollut yhteisiä sääntöjä rekrytointimenettelyistä. Toiseksi sillä parannetaan EU:n osaajareservin yhteyttä työmarkkinakehitykseen ja siten EU:n työnantajien todellisiin tarpeisiin ottamalla työmarkkinaosapuolet ja muut sidosryhmät selvemmin mukaan EU:n osaajareservin hallinnointiin.

Kummassakin näistä osatekijöistä tiedottaminen on avainasemassa. Sen vuoksi tiedotus- ja tukipalveluja koskevia säännöksiä on selkiytetty ja lujitettu. Mietintöluonnoksessa erotetaan yhtäältä ne tiedot, joiden olisi oltava julkisesti kaikkien (mahdollisten) kolmansien maiden kansalaisten ja työnantajien saatavilla, ja toisaalta ne tiedot, jotka olisi annettava kolmannen maan kansalaiselle sitten, kun hänet on saatettu yhteen työnantajan kanssa. Tiedottamisen lisäksi esteettömyys on keskeisen tärkeää, jotta kaikille käyttäjille varmistetaan yhdenvertainen pääsy alustalle. Mietintöluonnoksessa otetaan käyttöön esteettömyysvaatimuksia koko EU:n osaajareserville, mukaan lukien tiedot tietosuojasta sekä varsinaisella alustalla annettavat tiedot.

Mietintöluonnoksessa otetaan käyttöön myös oikeasuhteisia ehtoja, jotka koskevat osallistumista EU:n osaajareserviin. Työnantajien olisi annettava tietoja, jotka kansalliset yhteyspisteet voivat varmentaa ennen kuin niiden annetaan ilmoittaa avoimista työpaikoista alustalla. Näihin tietoihin sisältyy esimerkiksi yrityksestä vastuussa olevien luonnollisten henkilöiden rikosrekisteriotteet, jotta voidaan estää väärinkäytöksiin syyllistyneiden työnantajien ilmaantuminen uudelleen alustalle. Mietintöluonnoksessa otetaan käyttöön säännöksiä, joiden nojalla työnantajan pääsy alustalle voidaan keskeyttää tilapäisesti puhtaasti hallinnollisen väärinkäytöksen tapauksessa mutta myös määräämättömäksi ajaksi ihmiskaupan vastaisen sovellettavan lainsäädännön rikkomistapauksissa ja laittomasti oleskelevien kolmansien maiden kansalaisten työnantajille voidaan määrätä seuraamuksia.

Samalla mietintöluonnoksessa säilytetään kolmansien maiden kansalaisia koskevia tiettyjä oikeasuhteisia säännöksiä, joiden nojalla henkilö, josta on tehty oikeudellinen tai hallinnollinen päätös jäsenvaltioon tulon tai jäsenvaltiossa oleskelun epäämisestä tai joille on annettu maahantulokielto unioniin, ei voi rekisteröityä, koska hän ei toistaiseksi saa tulla unioniin ja oleskella siellä. Tätä säännöstä kuitenkin tasapainotetaan sallimalla kolmansien maiden kansalaisten tehdä uusi pyyntö rekisteröitymistä varten heidän maahantulokieltonsa voimassaolon päätyttyä kuitenkin niin, että samalla taataan, että henkilöt, jotka on tuomittu rikoksista, jotka muodostavat uhan jonkin jäsenvaltion kansalliselle turvallisuudelle tai joihin sisältyy tällainen uhka, eivät ikinä voi rekisteröityä EU:n osaajareserviin.

Lopuksi, koska EU:n osaamisreservi perustuu tekoälyä hyödyntäviin automaattisiin yhteensaattamisjärjestelmiin tiettyyn avoimeen työpaikkaan parhaiten soveltuvien taitojen löytämiseksi, on tärkeää varmistaa takeet vinoumia tai syrjintäperusteita vastaan.

LIITE: YHTEISÖT TAI HENKILÖT, JOILTA ESITTELIJÄ ON SAANUT TIETOJA

Esittelijä ilmoittaa työjärjestyksen liitteessä I olevan 8 artiklan mukaisesti saaneensa tietoja seuraavilta yhteisöiltä tai henkilöiltä valmistellessaan mietintöluonnosta:

Yhteisö ja/tai henkilö
Adecco Group
BusinessEurope
Confederation of Swedish Enterprises
European Commission
European Network of Migrant Women
European Trade Union Confederation
HOTREC
International Labour Organisation
International Organisation of Migration
Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICUM)
Swedish Trade Union Confederation

Esittelijä on yksin vastuussa edellä olevan luettelon laatimisesta.