Europees Parlement
2024-2029

Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken

2023/0404(COD)

20.12.2024

***I
ONTWERPVERSLAG

over het voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad tot oprichting van een EU-talentenpool
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken

Rapporteur: Abir Al-Sahlani

Verklaring van de gebruikte tekens

*	Raadplegingsprocedure
***	Goedkeuringsprocedure
***I	Gewone wetgevingsprocedure (eerste lezing)
***II	Gewone wetgevingsprocedure (tweede lezing)
***III	Gewone wetgevingsprocedure (derde lezing)

(De aangeduide procedure is gebaseerd op de in de ontwerphandeling voorgestelde rechtsgrond.)

Amendementen op een ontwerphandeling

Amendementen van het Parlement in twee kolommen

Geschrapte tekstdelen worden in de linkerkolom in ***vet cursief*** aangegeven. Vervangen tekstdelen worden in beide kolommen in ***vet cursief*** aangegeven. Nieuwe tekst wordt in de rechterkolom in ***vet cursief*** aangegeven.

In de eerste en tweede regel van de koptekst boven elk amendement wordt verwezen naar het tekstdeel in kwestie van de ontwerphandeling.
Indien een amendement betrekking heeft op een bestaande handeling waarop in de ontwerphandeling wijzigingen worden voorgesteld, bevat de koptekst bovendien een derde en vierde regel, waarin wordt verwezen naar de bestaande handeling respectievelijk naar de bepaling in kwestie.

Amendementen van het Parlement in de vorm van een geconsolideerde tekst

Nieuwe tekstdelen worden in ***vet cursief*** aangegeven. Geschrapte tekstdelen worden aangegeven met het symbool ▌ of worden doorgestreept. Waar tekstdelen vervangen worden, wordt de nieuwe tekst in ***vet cursief*** aangegeven, terwijl de vervangen tekst wordt geschrapt of doorgestreept. Bij wijze van uitzondering worden zuiver technische wijzigingen die de diensten aanbrengen met het oog op de opstelling van de definitieve tekst, niet gemarkeerd.

INHOUD

Blz.

ONTWERPWETGEVINGSRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT.....5

TOELICHTING.....77

BIJLAGE: ENTITEITEN WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE DE RAPPORTEUR INPUT HEEFT ONTVANGEN 79

ONTWERPWETGEVINGSRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

over het voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad tot oprichting van een EU-talentenpool
(COM(2023)0716 – C10-0413/2023 – 2023/0404(COD))

(Gewone wetgevingsprocedure: eerste lezing)

Het Europees Parlement,

– gezien het voorstel van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad (COM(2023)0716),

– gezien artikel 294, lid 2, en artikel 79, lid 2, punt a), van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, op grond waarvan het voorstel door de Commissie bij het Parlement is ingediend (C9-0413/2023),

– gezien artikel 294, lid 3, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

– gezien het advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité van 25 april 2024[1],

– gezien artikel 60 van zijn Reglement,

– gezien de adviezen van de Commissie ontwikkelingssamenwerking, de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en de Commissie cultuur en onderwijs,

– gezien het verslag van de Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken (A9-0000/2022),

1. stelt onderstaand standpunt in eerste lezing vast;

2. verzoekt de Commissie om hernieuwde voorlegging aan het Parlement indien zij haar voorstel vervangt, ingrijpend wijzigt of voornemens is het ingrijpend te wijzigen;

3. verzoekt zijn Voorzitter het standpunt van het Parlement te doen toekomen aan de Raad en de Commissie, alsmede aan de nationale parlementen.

Amendement 1

Voorstel voor een verordening
Overweging 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(1) De Unie en de afzonderlijke	(1) De Unie en de afzonderlijke

[1] PB C, C/2024/4067, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/4067/oj.

lidstaten kampen in een groot aantal sectoren en beroepen met tekorten, onder meer in sectoren en beroepen die relevant zijn voor de groene en de digitale transitie. De aanzienlijke tekorten in de bouw, de gezondheidszorg, de horeca, het vervoer, de informatie- en communicatietechnologie en op het gebied van wetenschap, technologie, engineering en wiskunde slepen al lang aan en zijn nog verscherpt door de COVID-19-pandemie en de versnelling van de groene en de digitale transitie. Gezien de demografische uitdagingen wordt verwacht dat de tekorten aan arbeidskrachten zullen aanhouden en mogelijk nog nijpender worden.	lidstaten kampen in een groot aantal sectoren en beroepen met tekorten, onder meer in sectoren en beroepen die relevant zijn voor de groene en de digitale transitie. ***Het is duidelijk dat er vaardigheden van alle niveaus nodig zijn om de tekorten aan arbeidskrachten op te vangen.*** De aanzienlijke tekorten in de bouw, de gezondheidszorg, de horeca, het vervoer, de informatie- en communicatietechnologie en op het gebied van wetenschap, technologie, engineering en wiskunde slepen al lang aan en zijn nog verscherpt door de COVID-19-pandemie en de versnelling van de groene en de digitale transitie. Gezien de demografische uitdagingen wordt ***ook*** verwacht dat de tekorten aan arbeidskrachten zullen aanhouden en mogelijk nog nijpender worden. ***Bovendien worden migratiepatronen beïnvloed en pushfactoren gestimuleerd door de klimaatverandering. Migratie is een natuurlijk fenomeen dat altijd zal blijven bestaan, en daarom is er een gemeenschappelijke Europese benadering van arbeidsmigratie nodig zodat er meer legale trajecten worden gecreëerd om naar het continent te migreren. De aantrekkelijkheid en openheid van de Unie zullen bepalend zijn voor de mate waarin de Unie in staat is wereldwijd de concurrentiestrijd om talent aan te gaan en daarbij de internationale arbeidsnormen te bevorderen en na te leven.***
	Or. en

Amendement 2

Voorstel voor een verordening
Overweging 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(2) Om tekorten aan arbeidskrachten	(2) Om tekorten aan arbeidskrachten

aan te pakken, is een integrale aanpak op Unie- en nationaal niveau vereist, waarbij prioritair wordt ingezet op betere benutting van het volledige potentieel van groepen met een lagere arbeidsmarktparticipatie, om- en bijscholing van de bestaande beroepsbevolking, facilitering van de arbeidsmobiliteit binnen de EU en verbetering van de arbeidsomstandigheden en -voorwaarden en de aantrekkelijkheid van bepaalde beroepen. Gezien de omvang van de huidige tekorten op de arbeidsmarkt en de demografische trends ***is het onwaarschijnlijk dat*** maatregelen die alleen gericht zijn op de beroepsbevolking van binnen de Unie volstaan om bestaande en toekomstige tekorten aan arbeidskrachten en vaardigheden aan te pakken. Legale migratie is een cruciale aanvulling op dergelijke maatregelen en moet deel uitmaken van de oplossing om de groene en de digitale transitie volledig te ondersteunen.

aan te pakken, is een integrale aanpak op Unie- en nationaal niveau vereist, waarbij prioritair wordt ingezet op betere benutting van het volledige potentieel van groepen met een lagere arbeidsmarktparticipatie, om- en bijscholing van de bestaande beroepsbevolking, facilitering van de arbeidsmobiliteit binnen de EU en verbetering van de arbeidsomstandigheden en -voorwaarden en de aantrekkelijkheid van bepaalde beroepen. Gezien de omvang van de huidige tekorten op de arbeidsmarkt en de demografische trends ***zullen*** maatregelen die alleen gericht zijn op de beroepsbevolking van binnen de Unie ***echter niet*** volstaan om bestaande en toekomstige tekorten aan arbeidskrachten en vaardigheden aan te pakken. ***De Commissie schat dat er in Europa door de verwachte daling van de bevolking in de werkende leeftijd tegen 2030 ten minste 7 miljoen mensen extra nodig zullen zijn.*** Legale migratie is een cruciale aanvulling op dergelijke maatregelen en moet deel uitmaken van de oplossing om de groene en de digitale transitie volledig te ondersteunen***, de kwaliteit van socialezekerheidsstelsels in stand te houden en economische groei te garanderen***.

Or. en

Amendement 3

Voorstel voor een verordening
Overweging 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(3) Teneinde internationale werving te vergemakkelijken en onderdanen van derde landen de kans te geven om een EU-knelpuntberoep uit te oefenen, moet een EU-talentenpool worden opgericht in de vorm van een Uniebreed platform ***waarop*** profielen van geregistreerde, buiten de	(3) Teneinde internationale werving te vergemakkelijken en onderdanen van derde landen de kans te geven om een EU-knelpuntberoep uit te oefenen, ***is het van cruciaal belang te zorgen voor een gastvrije omgeving en openheid ten aanzien van arbeidsmigranten als***

Unie verblijvende werkzoekenden uit derde landen en vacatures van in de ***deelnemende*** lidstaten gevestigde werkgevers ***worden samengebracht*** en de matching ***ervan wordt ondersteund***.	***aanvullende en wederzijds voordelige aanwinst voor de beroepsbevolking binnen de EU. Dit betekent dat toekomstige arbeidsmigranten na aankomst een volledig pakket diensten aangeboden moeten krijgen, bijvoorbeeld met betrekking tot integratiesteun, de ontwikkeling van vaardigheden, infrastructuur, gezinshereniging, kinderopvang en gezondheidszorg, en dat de lidstaten oprechte inspanningen moeten leveren om xenofobe opvattingen tegen te gaan. Ook houdt dit in dat moet worden gewerkt aan eerlijke wervingspraktijken in overeenstemming met de "General principles and operational guidelines for fair recruitment and definition of recruitment fees and related costs" van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) (de "algemene beginselen en operationele richtsnoeren inzake eerlijke werving van de IAO"). In het kader van dit pakket om internationale matching te vergemakkelijken, eerlijke wervingspraktijken te bevorderen en de bescherming van migrerende werknemers te versterken,*** moet een EU-talentenpool worden opgericht in de vorm van een Uniebreed platform***. Deelname aan het platform moet verplicht zijn voor de lidstaten, maar het gebruik ervan door werkgevers en onderdanen van derde landen moet vrijwillig zijn. Het platform kan helpen om*** profielen van geregistreerde, buiten de Unie verblijvende werkzoekenden uit derde landen en vacatures***, leerlingplaatsen en stageplaatsen ("vacatures")*** van in de lidstaten gevestigde werkgevers ***samen te brengen*** en de matching ***tussen beide te ondersteunen***.
	Or. en

Amendement 4

Voorstel voor een verordening
Overweging 4

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(4) In de aanbeveling van de Commissie betreffende legale trajecten voor bescherming in de EU[4] worden de lidstaten aangemoedigd aanvullende arbeidstrajecten in te voeren en te ondersteunen voor personen die internationale bescherming behoeven[5]. De EU-talentenpool ***kan ook*** de operationalisering van deze aanvullende trajecten ondersteunen.	(4) In de aanbeveling van de Commissie betreffende legale trajecten voor bescherming in de EU[4] worden de lidstaten aangemoedigd aanvullende arbeidstrajecten in te voeren en te ondersteunen voor personen die internationale bescherming behoeven[5]. ***Ook het Europees Parlement heeft soortgelijke aanbevelingen aangenomen, bijvoorbeeld in de resolutie van het Europees Parlement van 20 mei 2021 over nieuwe wegen voor legale arbeidsmigratie[4 bis] en de resolutie van het Europees Parlement van 25 november 2021 met aanbevelingen aan de Commissie betreffende het beleid en wetgeving inzake legale migratie[4 ter].*** De EU-talentenpool ***zou*** de operationalisering van deze aanvullende trajecten ***en legale arbeidsmigratie*** ondersteunen. ***Door afstemming op de algemene beginselen en operationele richtsnoeren inzake eerlijke werving van de IAO zou de EU-talentenpool ook bijdragen tot de verwezenlijking van de duurzameontwikkelingsdoelstellingen (SDG's), in het bijzonder SDG 8 over de bevordering van aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve werkgelegenheid en waardig werk voor iedereen, en SDG 10 over het terugdringen van ongelijkheid in en tussen landen. Dit is vooral van belang omdat arbeidsmigranten op de arbeidsmarkt van de Unie met grotere onzekerheid te maken krijgen dan burgers van de Unie. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan de situatie van vrouwelijke migrerende werknemers, die mogelijk kwetsbaarder zijn op de arbeidsmarkt dan hun mannelijke collega's. Betere informatie- en***

ondersteunende diensten die beschikbaar zijn via de EU-talentenpool kunnen er zo mee voor zorgen dat waarborgen om migrerende werknemers in de Unie te beschermen tegen discriminatie worden gehandhaafd. Tezelfdertijd vormt de EU-talentenpool een essentieel en concreet element van de acties ter verwezenlijking van het Europese Jaar van de Vaardigheden, waarvan de vierde pijler betrekking heeft op het aantrekken van mensen van buiten de Unie met de vaardigheden die de lidstaten nodig hebben.

---

[4] Aanbeveling (EU) 2020/1364 van de Commissie van 23 september 2020 betreffende legale trajecten voor bescherming in de EU: bevordering van hervestiging, toelating op humanitaire gronden en andere aanvullende trajecten.

---

[4] Aanbeveling (EU) 2020/1364 van de Commissie van 23 september 2020 betreffende legale trajecten voor bescherming in de EU: bevordering van hervestiging, toelating op humanitaire gronden en andere aanvullende trajecten.

[4 bis] PB C 15 van 12.1.2022, blz. 196.

[4 ter] PB C 224 van 8.6.2022, blz. 69.

[5] "Aanvullende trajecten" zijn veilige en gereglementeerde routes voor personen die internationale bescherming behoeven. Deze routes dienen als aanvulling op hervestiging doordat ze deze mensen in staat stellen legaal te verblijven in een derde land dat tegemoetkomt aan hun behoefte aan internationale bescherming. Aanvullende arbeidstrajecten bieden personen die internationale bescherming behoeven, de kans in te stappen in bestaande trajecten voor arbeidsmigratie en hun vaardigheden te gebruiken, en helpen om tekorten op de arbeidsmarkt van de ontvangende landen aan te pakken. Zie ook: https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.

[5] "Aanvullende trajecten" zijn veilige en gereglementeerde routes voor personen die internationale bescherming behoeven. Deze routes dienen als aanvulling op hervestiging doordat ze deze mensen in staat stellen legaal te verblijven in een derde land dat tegemoetkomt aan hun behoefte aan internationale bescherming. Aanvullende arbeidstrajecten bieden personen die internationale bescherming behoeven, de kans in te stappen in bestaande trajecten voor arbeidsmigratie en hun vaardigheden te gebruiken, en helpen om tekorten op de arbeidsmarkt van de ontvangende landen aan te pakken. Zie ook: https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.

Or. en

Amendement 5

Voorstel voor een verordening
Overweging 5

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(5) De EU-talentenpool moet erop gericht zijn de ***deelnemende*** lidstaten te ondersteunen bij hun inspanningen om bestaande en toekomstige tekorten aan vaardigheden en arbeidskrachten aan te pakken door onderdanen van derde landen te werven, voor zover activering van de beroepsbevolking van binnen de EU en mobiliteit binnen de EU niet volstaan om deze doelstelling te verwezenlijken. ***Als facultatief instrument voor het vergemakkelijken van internationale werving moet de EU-talentenpool de geïnteresseerde lidstaten extra ondersteuning op EU-niveau bieden.*** Daartoe moet worden gezorgd voor complementariteit en interoperabiliteit met bestaande nationale initiatieven en platforms***. Met het oog op een*** zo ***breed mogelijke deelname*** moet bij de ontwikkeling van de EU-talentenpool rekening worden gehouden met de specifieke behoeften van de lidstaten. De term "talent" dient breed te worden opgevat en verwijst naar alle mogelijke vaardigheden die de arbeidsmarkten van de lidstaten nodig hebben.	(5) ***Aangezien tekorten aan arbeidskrachten een Uniebreed probleem zijn, is er een strategische en uniforme aanpak nodig om deze tekorten op te vangen. Om schaalvoordelen te realiseren en de uitwisseling van beste praktijken mogelijk te maken, moeten alle lidstaten deelnemen aan de EU-talentenpool. Een EU-brede uitvoering zou ook bijdragen tot een grotere voorspelbaarheid en rechtszekerheid, zowel voor werkzoekenden als voor werkgevers.*** De EU-talentenpool moet erop gericht zijn de lidstaten te ondersteunen bij hun inspanningen om bestaande en toekomstige tekorten aan vaardigheden en arbeidskrachten aan te pakken door onderdanen van derde landen te werven, voor zover activering van de beroepsbevolking van binnen de EU en mobiliteit binnen de EU niet volstaan om deze doelstelling te verwezenlijken. Daartoe moet worden gezorgd voor complementariteit en interoperabiliteit met bestaande nationale initiatieven en platforms***, zonder dat de bestaande nationale structuren worden vervangen. Om de uitvoering*** zo ***goed mogelijk te doen slagen,*** moet bij de ontwikkeling van de EU-talentenpool rekening worden gehouden met de specifieke behoeften van de lidstaten***, bijvoorbeeld door niet te raken aan de bevoegdheid van de lidstaten om te bepalen hoeveel onderdanen van derde landen zij toelaten voor arbeidsdoeleinden***. De term "talent" dient breed te worden opgevat en verwijst naar alle mogelijke vaardigheden die de arbeidsmarkten van de lidstaten nodig hebben. ***Indien de focus te veel wordt toegespitst op hoogopgeleide personen, bestaat het risico dat de tekorten aan***

arbeidskrachten nog toenemen doordat de werkelijke behoeften van de Unie en de verschillende lidstaten uit het oog worden verloren, en daarom moet de EU-talentenpool openstaan voor werkzoekenden uit derde landen ongeacht hun vaardigheidsniveau. Tegelijkertijd moet bij het in kaart brengen van de beroepen waarvoor werving uit derde landen nodig is ook rekening worden gehouden met tekorten aan vaardigheden in derde landen, om de braindrain in de kritieke sectoren van die landen niet te verergeren.

Or. en

Amendement 6

Voorstel voor een verordening
Overweging 6

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(6) De EU-talentenpool is bedoeld om diensten te verlenen aan in de ***deelnemende*** lidstaten gevestigde werkgevers, waaronder particuliere arbeidsbureaus, uitzendbureaus en arbeidsmarktbemiddelaars zoals gedefinieerd in het uit 1997 daterende verdrag nr. 181 ***van de Internationale Arbeidsorganisatie***.	(6) De EU-talentenpool is bedoeld om ***gratis*** diensten te verlenen aan in de lidstaten gevestigde werkgevers, ***via openbare diensten voor arbeidsvoorziening en particuliere arbeidsmarktbemiddelaars,*** waaronder particuliere arbeidsbureaus, uitzendbureaus en arbeidsmarktbemiddelaars zoals gedefinieerd in het uit 1997 daterende Verdrag ***inzake particuliere bureaus voor arbeidsbemiddeling van de Internationale Arbeidsorganisatie (Verdrag*** nr. 181***) en Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad[1 bis]. Werkgevers die zich voor de EU-talentenpool willen registreren om hun vacatures te plaatsen, moeten de algemene beginselen en operationele richtsnoeren inzake eerlijke werving van de IAO naleven. Aan werkzoekenden mogen geen wervingsvergoedingen of gerelateerde kosten worden aangerekend, direct noch indirect, geheel noch gedeeltelijk. Gebruik***

van de EU-talentenpool doet niets af aan het feit dat werkgevers moeten blijven bijdragen aan de bij- en omscholing van de beroepsbevolking binnen de Unie.

[1 bis] ***Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad van 19 november 2008 betreffende uitzendarbeid (PB L 327 van 5.12.2008, blz. 9, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/104/oj).***

Or. en

Amendement 7

Voorstel voor een verordening
Overweging 7

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(7) De EU-talentenpool moet ***ook*** ondersteuning verlenen bij de uitvoering van talentpartnerschappen, die een uitermate belangrijke rol spelen in het kader van de externe dimensie van het migratie- en asielpact[6] en die operationeel worden gemaakt in overeenstemming met de mededeling van de Commissie over het aantrekken van vaardigheden en talent naar de EU[7]. ***De deelname van een lidstaat aan een talentpartnerschap dient het besluit van deze lidstaat over deelname aan de*** EU-talentenpool ***onverlet te laten***.	(7) ***Sterke partnerschappen met derde landen kunnen bijdragen tot doeltreffende ontwikkelingssamenwerking, in overeenstemming met het beginsel van beleidscoherentie voor ontwikkeling, en kunnen het creëren van wederzijds vertrouwen en wederzijdse voordelen voor derde landen, de Unie en haar lidstaten bevorderen.*** De EU-talentenpool moet ondersteuning verlenen bij de uitvoering van talentpartnerschappen, die een uitermate belangrijke rol spelen in het kader van de externe dimensie van het migratie- en asielpact[6] en die operationeel worden gemaakt in overeenstemming met de mededeling van de Commissie over het aantrekken van vaardigheden en talent naar de EU[7]. ***Om succesvol en duurzaam te zijn, moeten talentpartnerschappen steeds de ontwikkeling van vaardigheden in derde landen ondersteunen en circulaire migratie aanmoedigen, zodat een braindrain in de landen van herkomst wordt voorkomen. De*** EU-talentenpool ***moet ook voortbouwen op de***

doelstellingen en bepalingen in verband met de constructieve inspanningen van de Unie op het vlak van mobiliteit en alle aspecten van migratie van Verordening (EU) 2021/947 van het Europees Parlement en de Raad[7 bis].

[6] COM/2020/609 final.

[7] COM/2022/657 final.

[6] COM/2020/609 final.

[7] COM/2022/657 final.

[7 bis] Verordening (EU) 2021/947 van het Europees Parlement en de Raad van 9 juni 2021 tot vaststelling van het instrument voor nabuurschapsbeleid, ontwikkeling en internationale samenwerking – Europa in de wereld, tot wijziging en intrekking van Besluit nr. 466/2014/EU van het Europees Parlement en de Raad en tot intrekking van Verordening (EU) 2017/1601 van het Europees Parlement en de Raad en Verordening (EG, Euratom) nr. 480/2009 van de Raad (PB L 209 van 14.6.2021, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/947/oj).

Or. en

Amendement 8

Voorstel voor een verordening
Overweging 8

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(8) Om ervoor te zorgen dat de autoriteiten van ***de*** lidstaten adequaat vertegenwoordigd zijn in de stuurgroep van de EU-talentenpool, moeten de ***deelnemende*** lidstaten elk twee vertegenwoordigers aanwijzen, één namens de autoriteiten op het gebied van werkgelegenheid en één namens de autoriteiten op het gebied van immigratie.	(8) Om ervoor te zorgen dat de autoriteiten van ***alle*** lidstaten adequaat vertegenwoordigd zijn in de stuurgroep van de EU-talentenpool, moeten de lidstaten elk twee vertegenwoordigers aanwijzen, één namens de autoriteiten op het gebied van werkgelegenheid en één namens de autoriteiten op het gebied van immigratie. ***Het is belangrijk de synergieën tussen de autoriteiten voor werkgelegenheid en immigratie te erkennen en te bevorderen***

om de werking van de EU-talentenpool te verbeteren en de overbelasting van nationale overheidsdiensten te voorkomen. De sociale partners beschikken over belangrijke kennis en inzichten met betrekking tot de ontwikkeling van de arbeidsmarkt van de Unie. Daarom moeten vertegenwoordigers van de brancheoverkoepelende organisaties van sociale partners op Unieniveau, vertegenwoordigers van de werkgevers die deelnemen aan de EU-talentenpool en vertegenwoordigers van de vakbonden het recht hebben om elk drie vertegenwoordigers aan te wijzen die aan de werkzaamheden van de stuurgroep van de EU-talentenpool deelnemen. Daarnaast moet het mogelijk zijn deskundigen van organen en instanties van de Unie, internationale organisaties en andere belanghebbenden die zich inzetten voor onderdanen van derde landen uit te nodigen voor de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentenpool om input te leveren. Mogelijke organisaties en belanghebbenden zijn onder meer de Europese Arbeidsautoriteit (ELA), het Europees Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding (Cedefop), de Europese Stichting voor opleiding (ETF), de IAO, de Internationale Organisatie voor Migratie (IOM) en lokale en regionale autoriteiten van de lidstaten.

Or. en

Amendement 9

Voorstel voor een verordening
Overweging 10

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(10) Waar passend moet worden gezorgd voor synergieën tussen het IT-platform van de EU-talentenpool en andere	(10) Waar passend moet worden gezorgd voor synergieën tussen het IT-platform van de EU-talentenpool en andere

relevante instrumenten en diensten op Unieniveau, onder meer wat betreft de toegang tot opleidingsmateriaal zoals dat van de EU-academie en de academie voor een interoperabel Europa. Het IT-platform van de EU-talentenpool moet snel en regelmatig worden aangepast aan nieuwe technologische praktijken en moet via de invoering van innovatieve functies en instrumenten geavanceerde IT-diensten aanbieden.

relevante instrumenten en diensten op Unieniveau, onder meer wat betreft de toegang tot opleidingsmateriaal zoals dat van de EU-academie en de academie voor een interoperabel Europa. Het IT-platform van de EU-talentenpool moet snel en regelmatig worden aangepast aan nieuwe technologische praktijken en moet via de invoering van innovatieve functies en instrumenten geavanceerde IT-diensten aanbieden. ***Synergieën en verbeterde interoperabiliteit zouden het gebruik van het platform vergemakkelijken voor werkgevers, in het bijzonder voor kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's). Het platform moet ook gemakkelijk toegankelijk zijn voor personen met een handicap in overeenstemming met Richtlijn (EU) 2016/2012[1 bis] en Richtlijn (EU) 2019/882[1 ter] van het Europees Parlement en de Raad.***

[1 bis] Richtlijn (EU) 2016/2102 van het Europees Parlement en de Raad van 26 oktober 2016 inzake de toegankelijkheid van de websites en mobiele applicaties van overheidsinstanties (PB L 327 van 2.12.2016, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj).

[1 ter] Richtlijn (EU) 2019/882 van het Europees Parlement en de Raad van 17 april 2019 betreffende de toegankelijkheidsvoorschriften voor producten en diensten (PB L 151 van 7.6.2019, blz. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

Or. en

Amendement 10

Voorstel voor een verordening
Overweging 11

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(11) Het format van de profielen van de werkzoekenden en de vacatures van de werkgevers moet, zoals bedoeld in Verordening (EU) 2016/589[8], worden vastgesteld aan de hand van de bestaande Europese classificatie van vaardigheden, competenties, kwalificaties en beroepen (ESCO), die voorziet in een standaardterminologie voor beroepen, vaardigheden en competenties en die de transparantie van vaardigheden en kwalificaties faciliteert. De ESCO-classificatie moet werkzoekenden uit derde landen, werkgevers en de nationale contactpunten van de EU-talentenpool helpen om onderling vergelijkbare informatie te verstrekken over werkervaring, beroepen waarvoor een vacature bestaat en vaardigheden die door de werkzoekenden worden aangeboden en door de werkgevers worden gevraagd, en moet op die manier een kwalitatief hoogwaardig matchingsproces mogelijk maken. In voorkomend geval moeten de nationale contactpunten van de EU-talentenpool het ESCO-format gebruiken voor het doorsturen van vacatures naar het IT-platform van de EU-talentenpool. Lidstaten die voor nationale vacatures geen gebruik maken van de ESCO-classificatie, moeten met het oog op de interoperabiliteit correlatietabellen opstellen waarin de in de nationale systemen gebruikte classificatie wordt vergeleken met de ESCO-classificatie. De correlatietabellen moeten ter beschikking van de Commissie worden gesteld en moeten worden gebruikt om de informatie over vacatures of profielen van werkzoekenden automatisch om te zetten zodat de matching via het gemeenschappelijk IT-platform geautomatiseerd kan verlopen.	(11) Het format van de profielen van de werkzoekenden en de vacatures van de werkgevers moet, zoals bedoeld in Verordening (EU) 2016/589[8], worden vastgesteld aan de hand van de bestaande Europese classificatie van vaardigheden, competenties, kwalificaties en beroepen (ESCO), die voorziet in een standaardterminologie voor beroepen, vaardigheden en competenties en die de transparantie van vaardigheden en kwalificaties faciliteert. De ESCO-classificatie moet werkzoekenden uit derde landen, werkgevers en de nationale contactpunten van de EU-talentenpool helpen om onderling vergelijkbare informatie te verstrekken over werkervaring, beroepen waarvoor een vacature bestaat en vaardigheden die door de werkzoekenden worden aangeboden en door de werkgevers worden gevraagd, en moet op die manier een kwalitatief hoogwaardig matchingsproces mogelijk maken. ***In overeenstemming met de aanbeveling van de Commissie van 15 november 2023 betreffende de erkenning van kwalificaties van onderdanen van derde landen moet bij het matchingsproces een "vaardigheden eerst"-benadering worden gehanteerd waarbij alle soorten kwalificaties en vaardigheden in aanmerking worden genomen, zoals beroepsonderwijs en -opleiding, diploma's, certificaten voor vaardigheden en competenties die verworven zijn in niet-formele en informele context of specifieke certificaten ("microcredentials").*** In voorkomend geval moeten de nationale contactpunten van de EU-talentenpool het ESCO-format gebruiken voor het doorsturen van vacatures naar het IT-platform van de EU-talentenpool. Lidstaten die voor nationale vacatures geen gebruik maken van de ESCO-classificatie, moeten met het oog op

de interoperabiliteit correlatietabellen opstellen waarin de in de nationale systemen gebruikte classificatie wordt vergeleken met de ESCO-classificatie. De correlatietabellen moeten ter beschikking van de Commissie worden gesteld en moeten worden gebruikt om de informatie over vacatures of profielen van werkzoekenden automatisch om te zetten zodat de matching via het gemeenschappelijk IT-platform geautomatiseerd kan verlopen.

[8] Verordening (EU) 2016/589 van het Europees Parlement en de Raad van 13 april 2016 inzake een Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening (Eures), de toegang van werknemers tot mobiliteitsdiensten en de verdere integratie van de arbeidsmarkten en tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 492/2011 en (EU) nr. 1296/2013 (PB L 107 van 22.4.2016, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

[8] Verordening (EU) 2016/589 van het Europees Parlement en de Raad van 13 april 2016 inzake een Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening (Eures), de toegang van werknemers tot mobiliteitsdiensten en de verdere integratie van de arbeidsmarkten en tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 492/2011 en (EU) nr. 1296/2013 (PB L 107 van 22.4.2016, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

Or. en

Amendement 11

Voorstel voor een verordening
Overweging 14

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(14) Geregistreerde werkzoekenden uit derde landen moeten het recht hebben een keuze te maken uit een aantal technische opties om de toegang tot hun persoonsgegevens te beperken, bijvoorbeeld via het beperken van de toegang tot hun contactgegevens. Profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan het IT-platform van de EU-talentenpool deelnemen, moeten automatisch worden	(14) ***Het registreren van een profiel en het zoeken naar en plaatsen van vacatures moeten gratis zijn voor zowel werkzoekenden uit derde landen als werkgevers.*** Geregistreerde werkzoekenden uit derde landen moeten het recht hebben een keuze te maken uit een aantal technische opties om de toegang tot hun persoonsgegevens te beperken, bijvoorbeeld via het beperken van de toegang tot hun contactgegevens. ***De***

verwijderd als ze gedurende ***twee*** jaar niet zijn gebruikt. Wanneer profielen worden verwijderd, kan een beperkte reeks geanonimiseerde gegevens opgeslagen blijven voor statistische en onderzoeksdoeleinden, onder meer met het oog op de productie en de kwaliteit van Europese statistieken.

informatie over het toepassen van deze opties moet beschikbaar worden gesteld op een duidelijke, alomvattende en gebruiksvriendelijke manier en in formaten die toegankelijk zijn voor personen met een handicap, met inachtneming van de relevante toegankelijkheidsnormen van Richtlijn (EU) 2016/2102 en de relevante toegankelijkheidsvoorschriften voor diensten van bijlage I bij Richtlijn (EU) 2019/882. Profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan het IT-platform van de EU-talentenpool deelnemen, moeten automatisch worden verwijderd als ze gedurende ***één*** jaar niet zijn gebruikt***, zodat de bescherming van persoonsgegevens beter wordt gewaarborgd en wordt voorkomen dat het IT-systeem te log wordt***. Wanneer profielen worden verwijderd, kan een beperkte reeks geanonimiseerde gegevens opgeslagen blijven voor statistische en onderzoeksdoeleinden, onder meer met het oog op de productie en de kwaliteit van Europese statistieken.

Or. en

Amendement 12

Voorstel voor een verordening
Overweging 16

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(16) De EU-talentenpool moet bijdragen tot de doelstelling irreguliere migratie te ontmoedigen, onder meer door de toegang tot bestaande legale trajecten te vergemakkelijken. Werkzoekenden uit derde landen tegen wie een administratieve of rechterlijke beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat of een inreisverbod overeenkomstig Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement	(16) De EU-talentenpool moet bijdragen tot de doelstelling irreguliere migratie te ontmoedigen, onder meer door de toegang tot bestaande legale trajecten te vergemakkelijken. Werkzoekenden uit derde landen tegen wie een administratieve of rechterlijke beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat of een inreisverbod overeenkomstig Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement

en de Raad[11] is uitgevaardigd, mogen hun profiel niet registreren op het IT-platform van de EU-talentenpool, aangezien zij geen toestemming zullen krijgen om de Unie binnen te komen en er te verblijven. Om die situatie te ondervangen, moeten werkzoekenden uit derde landen verplicht worden om***, voorafgaand aan*** de registratie van hun profiel in de EU-talentenpool***,*** te verklaren dat er op dat moment tegen hen geen weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat, noch een verbod op inreis in de Unie van kracht is. Er moet ook informatie worden verstrekt over de gevolgen van het afleggen van een valse verklaring in dit verband.

en de Raad[11] is uitgevaardigd, mogen hun profiel niet registreren op het IT-platform van de EU-talentenpool, aangezien zij geen toestemming zullen krijgen om de Unie binnen te komen en er ***gedurende een bepaalde periode*** te verblijven. Om die situatie te ondervangen, moeten werkzoekenden uit derde landen verplicht worden om ***bij*** de registratie van hun profiel in de EU-talentenpool te verklaren dat er op dat moment tegen hen geen weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat, noch een verbod op inreis in de Unie van kracht is. Er moet ook informatie worden verstrekt over de gevolgen van het afleggen van een valse verklaring in dit verband. ***Zodra een werkzoekende uit een derde land en een werkgever zijn gematcht, moet aan het desbetreffende nationale contactpunt van de EU-talentenpool op verzoek informatie uit het Schengeninformatiesysteem worden verstrekt, zodat kan worden geverifieerd of de verklaring van de werkzoekende correct is. Indien wordt ontdekt dat tegen een werkzoekende uit een derde land een rechterlijke of administratieve beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat of een inreisverbod overeenkomstig Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad[10 bis] is uitgevaardigd, moet dit nationale contactpunt van de EU-talentenpool het secretariaat van de EU-talentenpool hiervan op de hoogte stellen. Het secretariaat van de EU-talentenpool moet op zijn beurt het profiel van die werkzoekende verwijderen van het IT-platform van de EU-talentenpool. Overeenkomstig het evenredigheidsbeginsel moet de werkzoekende uit een derde land echter een nieuw profiel kunnen aanmaken om zich op het IT-platform van de EU-talentenpool te registreren wanneer de gerechtelijke of administratieve beslissing of het inreisverbod niet langer van toepassing is. Personen die zijn veroordeeld voor strafbare feiten die een***

gevaar voor de nationale veiligheid van een lidstaat vormen of met zich meebrengen, mogen zich nooit als werkzoekende in de EU-talentenpool kunnen registreren. Onder deze strafbare feiten worden feiten verstaan die erop gericht zijn een bevolking ernstig vrees aan te jagen, een overheid op onrechtmatige wijze te dwingen een handeling te verrichten of na te laten, of de politieke, constitutionele, economische of sociale basisstructuren van een lidstaat ernstig te ontwrichten of te vernietigen, zoals (hoog)verraad of terroristische misdrijven zoals bedoeld in Richtlijn (EU) 2017/541 van het Europees Parlement en de Raad [11 bis].

_____

_____

[10 bis] Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 2008 over gemeenschappelijke normen en procedures in de lidstaten voor de terugkeer van onderdanen van derde landen die illegaal op hun grondgebied verblijven (PB L 348 van 24.12.2008, blz. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).

[11] Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 2008 over gemeenschappelijke normen en procedures in de lidstaten voor de terugkeer van onderdanen van derde landen die illegaal op hun grondgebied verblijven (PB L 348 van 24.12.2008, blz. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).

[11] Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 2008 over gemeenschappelijke normen en procedures in de lidstaten voor de terugkeer van onderdanen van derde landen die illegaal op hun grondgebied verblijven (PB L 348 van 24.12.2008, blz. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).

[11 bis] Richtlijn (EU) 2017/541 van het Europees Parlement en de raad van 15 maart 2017 inzake terrorismebestrijding en ter vervanging van Kaderbesluit 2002/475/JBZ van de Raad en tot wijziging van Besluit 2005/671/JBZ van de Raad (PB L 88 van 31.3.2017, blz. 6, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2017/541/oj).

Or. en

Amendement 13

Voorstel voor een verordening
Overweging 16 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(16 bis) Overeenkomstig het evenredigheidsbeginsel en om eerlijke werving te bevorderen, moeten ook voor de deelname van een werkgever aan het IT-platform van de EU-talentenpool bepaalde voorwaarden gelden. Bij de registratie moeten werkgevers verplicht worden hun contactgegevens, waaronder het registratienummer van hun onderneming, en een uittreksel uit het strafregister van de natuurlijke personen aan het hoofd van de onderneming te verstrekken. Werkgevers moeten door het nationale contactpunt van de EU-talentenpool ook worden verplicht deel te nemen aan een informatiebijeenkomst over eerlijke werving en internationale arbeidsnormen. Nadat werkgevers deze bijeenkomst hebben bijgewoond, moeten zij de mogelijkheid krijgen om aanvullende informatiebijeenkomsten en workshops over eerlijke werving bij te wonen die door het nationale contactpunt van de EU-talentenpool worden georganiseerd. Werkgevers moeten in hun profiel kunnen aangeven dat zij aanvullende workshops hebben gevolgd, zodat zij aan potentiële werknemers kunnen laten zien dat zij belang hechten aan eerlijke werving en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden. Het volgen van aanvullende workshops over eerlijke werving moet de werkgever ook helpen om via het geautomatiseerde matchinginstrument meer zichtbaarheid te krijgen op het IT-platform van de EU-talentenpool. De nationale contactpunten van de EU-talentenpool moeten de werkgevers die gevestigd zijn in de lidstaat waarvoor zij zijn aangewezen eerst

screenen op basis van alle beschikbare informatie voordat zij hun profiel toelaten in het systeem.

Or. en

Amendement 14

Voorstel voor een verordening
Overweging 16 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(16 ter) Wanneer een werkgever inbreuk heeft gepleegd op de in deze verordening genoemde relevante wetgeving en praktijk en het nationale contactpunt van de EU-talentenpool hiervan in kennis wordt gesteld door de relevante nationale autoriteiten die bevoegd zijn voor de handhaving van die wetgeving en praktijk, moet de toegang van de werkgever tot de EU-talentenpool worden opgeschort en moeten de vacatures van die werkgever worden verwijderd. De opschorting moet onmiddellijk worden opgeheven zodra de relevante nationale autoriteiten aan de nationale contactpunten van de EU-talentenpool hebben meegedeeld dat de inbreuk op de relevante wetgeving en praktijk is verholpen of zodra de betrokken werkgever heeft aangetoond dat de inbreuk is verholpen. In het geval van een inbreuk op Richtlijn 2009/52/EG[1 bis] of Richtlijn (EU) 2024/1712[1 ter] van het Europees Parlement en de Raad moet de registratie van de werkgever in de EU-talentenpool voor onbepaalde duur worden opgeschort.
	[1 bis] Richtlijn 2009/52/EG van het Europees Parlement en de Raad van 18 juni 2009 tot vaststelling van minimumnormen inzake sancties en maatregelen tegen werkgevers van

illegaal verblijvende onderdanen van derde landen (PB L 168 van 30.6.2009, blz. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

[1 ter] Richtlijn (EU) 2024/1712 van het Europees Parlement en de Raad van 13 juni 2024 tot wijziging van Richtlijn 2011/36/EU inzake de voorkoming en bestrijding van mensenhandel en de bescherming van slachtoffers daarvan (PB L, 2024/1712, 24.6.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1712/oj).

Or. en

Amendement 15

Voorstel voor een verordening
Overweging 17

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(17) Werkzoekenden uit derde landen die zich in de EU-talentenpool willen registreren, moeten een profiel creëren met het Europass[12]-instrument voor het aanmaken van een vrij profiel en moeten hun relevante vaardigheden, kwalificaties en anderszins opgedane ervaring opgeven op één beveiligde onlinelocatie.	(17) Werkzoekenden uit derde landen die zich in de EU-talentenpool willen registreren, moeten een profiel ***kunnen*** creëren met het Europass[12]-instrument voor het aanmaken van een vrij profiel en moeten hun relevante vaardigheden, kwalificaties en anderszins opgedane ervaring opgeven op één beveiligde onlinelocatie. ***De EU-talentenpool moet de toegang tot informatie over toelatings- en selectiecriteria verbeteren. Deze criteria moeten transparant en niet-discriminerend zijn en moeten ruim worden geformuleerd zodat werkzoekenden van alle vaardigheidsniveaus toelating kunnen krijgen. Het geautomatiseerde matchinginstrument van de EU-talentenpool moet ingebouwde waarborgen tegen discriminatie of vertekening bevatten. Het secretariaat van de EU-talentenpool moet samenwerken***

met belanghebbenden, zoals bedrijfsorganisaties en organisaties die zich inzetten voor onderdanen van derde landen, om ervoor te zorgen dat Europass en de functies ervan bekend zijn en beter worden begrepen.

[12] Besluit (EU) 2018/646 van het Europees Parlement en de Raad van 18 april 2018 betreffende een gemeenschappelijk kader voor het verstrekken van betere diensten voor vaardigheden en kwalificaties (PB L 112 van 2.5.2018, blz. 42, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj).

[12] Besluit (EU) 2018/646 van het Europees Parlement en de Raad van 18 april 2018 betreffende een gemeenschappelijk kader voor het verstrekken van betere diensten voor vaardigheden en kwalificaties (PB L 112 van 2.5.2018, blz. 42, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj).

Or. en

Amendement 16

Voorstel voor een verordening
Overweging 18

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(18) Waar nodig ***moeten*** de erkenning van ***kwalificaties en de validering van vaardigheden*** van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen op verzoek van de werkzoekende of de werkgever in de ***deelnemende*** lidstaten worden uitgevoerd overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijk ***en*** alle internationale overeenkomsten ter zake, met inbegrip van regelingen voor wederzijdse erkenning van beroepskwalificaties. ***Het IT-platform*** van de EU-talentenpool ***moet*** gepersonaliseerde bijstand en online-informatie over de nationale erkennings- en valideringsprocedures beschikbaar stellen ***en de nationale contactpunten van de EU-talentenpool moeten deze bijstand en informatie verstrekken***.	(18) ***Gereglementeerde beroepen die nog slechts in enkele lidstaten bestaan, moeten in aantal verminderen om het vrije verkeer van werknemers te bevorderen en de erkenningsprocedures te versnellen. Het is ook van belang bij het werven een "vaardigheden eerst"-benadering toe te passen, waarbij het volledige potentieel aan vaardigheden, competenties en kwalificaties van een persoon in aanmerking wordt genomen, in overeenstemming met de aanbeveling van de Commissie van 15 november 2023 betreffende de erkenning van kwalificaties van onderdanen van derde landen. Dit is met name van belang bij internationale werving, aangezien uit gegevens blijkt dat onderdanen van derde landen vaker dan burgers van de Unie overgekwalificeerd zijn voor hun baan.*** Waar nodig ***moet*** de erkenning ***van de microcredentials*** van geregistreerde

werkzoekenden uit derde landen ***echter*** op verzoek van de werkzoekende of de werkgever in de lidstaten worden uitgevoerd overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijk***. Die erkenning moet in overeenstemming zijn met*** alle internationale overeenkomsten ter zake, met inbegrip van regelingen voor wederzijdse erkenning van beroepskwalificaties. ***De nationale contactpunten*** van de EU-talentenpool ***moeten*** gepersonaliseerde bijstand en online-informatie over de nationale erkennings- en valideringsprocedures ***verstrekken en op het IT-platform van de EU-talentenpool*** beschikbaar stellen ***op een duidelijke, alomvattende en gebruiksvriendelijke manier en in formaten die toegankelijk zijn voor personen met een handicap, met inachtneming van de relevante toegankelijkheidsnormen van Richtlijn (EU) 2016/2102 en de relevante toegankelijkheidsvoorschriften voor diensten van bijlage I bij Richtlijn (EU) 2019/882***.

Or. en

Amendement 17

Voorstel voor een verordening
Overweging 20

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(20) De lijst van derde landen en lidstaten die bij een talentpartnerschap zijn aangesloten, moet op het IT-platform van de EU-talentenpool worden bekendgemaakt, samen met de relevante beroepen waarop elk partnerschap is toegespitst.	(20) De lijst van derde landen en lidstaten die bij een talentpartnerschap zijn aangesloten, moet op het IT-platform van de EU-talentenpool worden bekendgemaakt, samen met de relevante beroepen waarop elk partnerschap is toegespitst. ***Talentpartnerschappen moeten steeds normen op het gebied van eerlijke werving in acht nemen en circulaire migratie bevorderen om een***

braindrain te voorkomen.

Or. en

Amendement 18

Voorstel voor een verordening
Overweging 21

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(21) In sommige gevallen zijn de inspanningen die in het kader van een talentpartnerschap worden geleverd om vaardigheden te ontwikkelen en te valideren, toegespitst op de arbeidsmarkt van een of meer ***deelnemende*** lidstaten. Het is mogelijk dat die lidstaten een bijdrage leveren – ook financieel – aan het ontwikkelen en uitvoeren van de ondersteuning van deze inspanningen in het kader van het talentpartnerschap. Daarom moet, indien de bij het talentpartnerschap aangesloten lidstaten daartoe besluiten, de kans om op zoek te gaan naar geregistreerde werkzoekenden die in bezit zijn van een "EU-talentpartnerschapspas", gedurende maximaal ***één jaar*** worden voorbehouden aan werkgevers die gevestigd zijn in een of meer bij dat talentpartnerschap aangesloten lidstaten. Deze mogelijkheid is met name van toepassing in gevallen waarin de ontwikkeling van vaardigheden specifiek gericht is op de behoeften van een lidstaat. Of en, zo ja, in welke gevallen deze mogelijkheid wordt toegepast, moet worden vermeld op het IT-platform van de EU-talentenpool, zodat geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, daarvan op de hoogte zijn. Na het verstrijken van deze termijn krijgen alle aan de EU-talentenpool deelnemende werkgevers toegang tot de profielen van geregistreerde werkzoekenden die in het bezit zijn van een "EU-	(21) In sommige gevallen zijn de inspanningen die in het kader van een talentpartnerschap worden geleverd om vaardigheden te ontwikkelen en te valideren, toegespitst op de arbeidsmarkt van een of meer lidstaten. Het is mogelijk dat die lidstaten een bijdrage leveren – ook financieel – aan het ontwikkelen en uitvoeren van de ondersteuning van deze inspanningen in het kader van het talentpartnerschap. Daarom moet, indien de bij het talentpartnerschap aangesloten lidstaten daartoe besluiten, de kans om op zoek te gaan naar geregistreerde werkzoekenden die in bezit zijn van een "EU-talentpartnerschapspas", gedurende maximaal ***zes maanden*** worden voorbehouden aan werkgevers die gevestigd zijn in een of meer bij dat talentpartnerschap aangesloten lidstaten. Deze mogelijkheid is met name van toepassing in gevallen waarin de ontwikkeling van vaardigheden specifiek gericht is op de behoeften van een lidstaat. Of en, zo ja, in welke gevallen deze mogelijkheid wordt toegepast, moet worden vermeld op het IT-platform van de EU-talentenpool, zodat geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, daarvan op de hoogte zijn. Na het verstrijken van deze termijn krijgen alle aan de EU-talentenpool deelnemende werkgevers toegang tot de profielen van geregistreerde werkzoekenden die in het bezit zijn van een "EU-

talentpartnerschapspas". Werkzoekenden uit derde landen die in het kader van een talentpartnerschap ondersteuning hebben gekregen, mogen niet worden verplicht te vermelden dat zij over een "EU-talentpartnerschapspas" beschikken, maar moeten zich net als iedere andere onderdaan van een derde land in de EU-talentenpool kunnen registreren, zodat zij kunnen solliciteren naar banen in andere lidstaten.

talentpartnerschapspas". Werkzoekenden uit derde landen die in het kader van een talentpartnerschap ondersteuning hebben gekregen, mogen niet worden verplicht te vermelden dat zij over een "EU-talentpartnerschapspas" beschikken, maar moeten zich net als iedere andere onderdaan van een derde land in de EU-talentenpool kunnen registreren, zodat zij kunnen solliciteren naar banen in andere lidstaten.

Or. en

Amendement 19

Voorstel voor een verordening
Overweging 23

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(23) De ***Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) heeft in haar algemene beginselen en operationele richtsnoeren voor eerlijke werving*** een aantal normen vastgesteld voor de adequate bescherming van werkzoekenden uit derde landen tegen oneerlijke werving. Werkgevers moeten de toepasselijke wetgeving en praktijk van de Unie in acht nemen. De werkgevers moeten er ook voor zorgen dat werkzoekenden uit derde landen en onderdanen van de ***deelnemende*** lidstaten gelijk worden behandeld, overeenkomstig Richtlijn 2011/98/EU[13], Richtlijn 2014/36/EU[14], Richtlijn (EU) 2021/1883[15] en Richtlijn (EU) 2016/801[16]. ***Bij*** de ***indiensttreding*** moeten werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen***,*** geregistreerde werkzoekenden uit derde landen overeenkomstig Richtlijn (EU) 2019/1152[17] ***schriftelijk*** en in begrijpelijke bewoordingen in kennis stellen van de rechten en plichten die voortvloeien uit de arbeidsrelatie. In dit verband moet ten minste informatie worden verstrekt over de plaats van het werk, het soort werk, de	(23) De ***IAO*** heeft een aantal normen vastgesteld voor de adequate bescherming van werkzoekenden uit derde landen tegen oneerlijke werving***, waaronder het beginsel dat aan werknemers geen wervingsvergoedingen of gerelateerde kosten morgen worden aangerekend, direct noch indirect, geheel noch gedeeltelijk.*** Werkgevers ***die zich voor de EU-talentenpool willen registreren,*** moeten ***verklaren dat zij de algemene beginselen en operationele richtsnoeren inzake eerlijke werving van de IAO onderschrijven en naleven, in het bijzonder wat het verbod betreft om aan werkzoekenden uit derde landen wervingsvergoedingen en gerelateerde kosten aan te rekenen***. ***Bovendien moeten werkgevers*** de toepasselijke wetgeving en praktijk van de Unie in acht nemen. De werkgevers moeten er ook voor zorgen dat werkzoekenden uit derde landen en onderdanen van de lidstaten gelijk worden behandeld, overeenkomstig Richtlijn 2011/98/EU[13], Richtlijn 2014/36/EU[14], Richtlijn (EU) 2021/1883[15] en Richtlijn

duur van de arbeidsrelatie, het loon, de werkuren, de duur van het betaald verlof en, in voorkomend geval, andere relevante arbeidsomstandigheden en -voorwaarden. Een werkgever mag ***geen wervingsvergoeding in rekening brengen. Evenmin mag een werkgever*** een werknemer verbieden buiten het werkrooster dat ***hij*** bij die werkgever heeft***,*** voor andere werkgevers te gaan werken, noch mag ***hij*** een werknemer die dat wel doet***,*** daarvoor nadelig behandelen. Werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, moeten zich houden aan Richtlijn 96/71/EG[18], zoals gewijzigd bij Richtlijn (EU) 2018/957, wanneer zij werknemers ter beschikking stellen met het oog op het verrichten van diensten, met name wat betreft de in dat kader vastgestelde arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, zoals de vereiste dat terbeschikkingstelling van werknemers uit derde landen in een andere lidstaat slechts is toegestaan wanneer deze werknemers legaal en gewoonlijk werkzaam zijn in een andere lidstaat.

(EU) 2016/801[16]. ***Binnen een redelijke termijn voordat*** de ***arbeidsovereenkomst ingaat,*** moeten werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen geregistreerde werkzoekenden uit derde landen overeenkomstig Richtlijn (EU) 2019/1152[17] ***op toegankelijke wijze*** en in begrijpelijke bewoordingen in kennis stellen van de rechten en plichten die voortvloeien uit de arbeidsrelatie. In dit verband moet ten minste informatie worden verstrekt over de plaats van het werk, het soort werk, de duur van de arbeidsrelatie, het loon ***inclusief eventuele extra vergoedingen, wettelijke inhoudingen***, de werkuren, de duur van het betaald verlof en, in voorkomend geval, andere relevante arbeidsomstandigheden en -voorwaarden. ***Relevante informatie, waaronder het beginsel dat aan de werkzoekende uit een derde land geen wervingsvergoedingen of gerelateerde kosten mogen worden aangerekend, moet ook worden verstrekt in de vacature om de werkzoekende grotere transparantie en voorspelbaarheid te bieden.*** Een werkgever ***mag*** een werknemer ***niet*** verbieden buiten het werkrooster dat ***deze werknemer*** bij die werkgever heeft voor andere werkgevers te gaan werken, noch mag ***een werkgever*** een werknemer die dat wel doet daarvoor nadelig behandelen. Werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, moeten zich houden aan Richtlijn 96/71/EG[18], zoals gewijzigd bij Richtlijn (EU) 2018/957, wanneer zij werknemers ter beschikking stellen met het oog op het verrichten van diensten, met name wat betreft de in dat kader vastgestelde arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, zoals de vereiste dat terbeschikkingstelling van werknemers uit derde landen in een andere lidstaat slechts is toegestaan wanneer deze werknemers legaal en gewoonlijk werkzaam zijn in een andere lidstaat. ***Overeenkomstig de nationale wetgeving of praktijk moeten de nationale contactpunten van de EU-talentenpool, in overleg met de sociale***

partners, proactief monitoren of werkgevers die richtlijn naleven.

---

[13] Richtlijn 2011/98/EU van het Europees Parlement en de Raad van 13 december 2011 betreffende één enkele aanvraagprocedure voor een gecombineerde vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven en te werken op het grondgebied van een lidstaat, alsmede inzake een gemeenschappelijk pakket rechten voor werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven (PB L 343 van 23.12.2011, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj).

[14] Richtlijn 2014/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider (PB L 94 van 28.3.2014, blz. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[15] Richtlijn (EU) 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad (PB L 382 van 28.10.2021, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).

[16] Richtlijn (EU) 2016/801 van het Europees Parlement en de Raad van 11 mei 2016 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van derdelanders met het oog op onderzoek, studie, stages, vrijwilligerswerk, scholierenuitwisseling, educatieve projecten of au-pairactiviteiten (herschikking) (PB L 132 van 21.5.2016, blz. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj).

[17] Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni

---

[13] Richtlijn 2011/98/EU van het Europees Parlement en de Raad van 13 december 2011 betreffende één enkele aanvraagprocedure voor een gecombineerde vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven en te werken op het grondgebied van een lidstaat, alsmede inzake een gemeenschappelijk pakket rechten voor werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven (PB L 343 van 23.12.2011, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj).

[14] Richtlijn 2014/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider (PB L 94 van 28.3.2014, blz. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[15] Richtlijn (EU) 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad (PB L 382 van 28.10.2021, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).

[16] Richtlijn (EU) 2016/801 van het Europees Parlement en de Raad van 11 mei 2016 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van derdelanders met het oog op onderzoek, studie, stages, vrijwilligerswerk, scholierenuitwisseling, educatieve projecten of au-pairactiviteiten (herschikking) (PB L 132 van 21.5.2016, blz. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj).

[17] Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni

2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj).

[18] Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten (PB L 18 van 21.1.1997, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj).

[18] Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten (PB L 18 van 21.1.1997, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

Or. en

Amendement 20

Voorstel voor een verordening
Overweging 23 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(23 bis) Arbeidsmigranten met een handicap hebben vaker te maken met onzekere situaties op de arbeidsmarkt. Het is belangrijk de situatie van arbeidsmigranten met een handicap onder de aandacht te brengen en ervoor te zorgen dat hun rechten zoals vastgelegd in het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de rechten van personen met een handicap, namelijk het recht op werk en non-discriminatie, worden beschermd. Het is van belang dat werkgevers naar diversiteit streven bij het werven van onderdanen van derde landen, met inbegrip van personen met een handicap. Ook is het van cruciaal belang ervoor te zorgen dat het IT-platform van de EU-talentenpool toegankelijk is. Daarom moeten de op het platform aangeboden diensten voldoen aan de relevante toegankelijkheidsnormen van Richtlijn (EU) 2016/2102 en de relevante toegankelijkheidsvoorschriften voor diensten van bijlage I bij Richtlijn

(EU) 2019/882.

Or. en

Amendement 21

Voorstel voor een verordening
Overweging 24

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(24) Om hoogwaardige matching te waarborgen, moeten geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die deelnemen aan de EU-talentenpool, toegang krijgen tot, respectievelijk, een lijst voorgestelde vacatures en een lijst voorgestelde profielen die gebaseerd is op de relevantie van de opgegeven vaardigheden, kwalificaties en werkervaring voor de vacature. De lijst wordt aangemaakt door het geautomatiseerde matchinginstrument van het IT-platform van de EU-talentenpool.	(24) Om hoogwaardige matching te waarborgen, moeten geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die deelnemen aan de EU-talentenpool, toegang krijgen tot, respectievelijk, een lijst voorgestelde vacatures en een lijst voorgestelde profielen die gebaseerd is op de relevantie van de opgegeven vaardigheden, kwalificaties en werkervaring voor de vacature. De lijst wordt aangemaakt door het geautomatiseerde matchinginstrument van het IT-platform van de EU-talentenpool. ***Werkzoekenden uit derde landen moeten de mogelijkheid hebben om aan te geven in welke regio of lidstaat zij interesse hebben om er te gaan werken.***

Or. en

Amendement 22

Voorstel voor een verordening
Overweging 26

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(26) ***De deelnemende lidstaten moeten*** ervoor zorgen dat de informatie over de EU-talentenpool en de werking ervan gemakkelijk toegankelijk is ***voor werkzoekenden uit derde landen en werkgevers en dat in die informatie met name de bevoegde autoriteiten in de***	(26) ***Om eerlijke werving te bevorderen en de transparantie te vergroten voor onderdanen van derde landen en voor werkgevers die in het buitenland willen werven, moet het secretariaat van de EU-talentenpool, met de steun van de nationale contactpunten van de EU-***

deelnemende lidstaten en de voorwaarden en procedures voor deelname aan de EU-talentenpool worden vermeld.

talentenpool, ervoor zorgen dat de informatie over de EU-talentenpool en de werking ervan gemakkelijk toegankelijk is ***op het IT-platform van de EU-talentenpool, ook voor personen met een handicap. In die informatie moeten ook*** de voorwaarden en procedures voor deelname aan de EU-talentenpool worden vermeld. ***Ook moet er informatie worden verstrekt, eventueel via een link, over de wervingsprocedures van elke lidstaat, waaronder de procedures voor de erkenning van kwalificaties en de validering van vaardigheden, immigratieprocedures, de rechten van onderdanen van derde landen, levens- en arbeidsomstandigheden en de beschikbare verhaalmechanismen in geval van uitbuiting op het werk. Klachtenmechanismen zoals bedoeld in deze verordening moeten gemakkelijk beschikbaar, betaalbaar en genderresponsief zijn, bijvoorbeeld door te voorzien in vrouwelijke consulenten en personeelsleden in de herstelprocedure en toegang tot de rechter. De klachtenmechanismen moeten ook waarborgen dat werkzoekenden uit derde landen worden beschermd tegen represailles, bijvoorbeeld door anonieme klachten mogelijk te maken. Op basis van de verstrekte informatie moet het voor werkzoekenden uit derde landen duidelijk zijn wat zij kunnen doen in geval van wangedrag van of uitbuiting door werkgevers. De nationale contactpunten van de EU-talentenpool zijn verantwoordelijk voor het actueel houden van deze informatie. De informatie moet worden verstrekt in samenwerking met de sociale partners, organisaties die zich inzetten voor onderdanen van derde landen en lokale en regionale autoriteiten. Relevante contactgegevens in dat verband moeten gemakkelijk toegankelijk zijn via het IT-platform van de EU-talentenpool.***

Or. en

Amendement 23

Voorstel voor een verordening
Overweging 27

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(27) ***Het secretariaat van de EU-talentenpool*** moet ervoor zorgen dat ***op het IT-platform van de EU-talentenpool gemakkelijk toegankelijke*** informatie ***beschikbaar is over de immigratieprocedures,*** erkenning van kwalificaties en ***validering van vaardigheden, de rechten van onderdanen van derde landen, levens- en arbeidsomstandigheden en de verhaalmechanismen in geval van uitbuiting op het werk en oneerlijke wervingspraktijken in de deelnemende lidstaten***. ***De nationale contactpunten van de EU-talentenpool moeten de betrokken informatie doorgeven aan het secretariaat van de EU-talentenpool, zodat deze op het IT-platform van de EU-talentenpool kan worden bekendgemaakt. Op het IT-platform van de EU-talentenpool moet ook online-informatie beschikbaar zijn over ondersteuning van werkzoekenden die internationale bescherming behoeven en zich in derde landen bevinden. De ondersteunende maatregelen van de lidstaten kunnen onder meer bestaan uit specifieke voorlichtingscampagnes, steun voor het verkrijgen van een reisdocument en integratiesteun bij aankomst.***	(27) ***Na de matching van een werkzoekende uit een derde land en een werkgever*** moet ***het relevante nationale contactpunt van de EU-talentenpool*** ervoor zorgen dat ***de werkzoekende aanvullende*** informatie ***ontvangt in een toegankelijk formaat, ook voor personen met een handicap. Deze informatie moet betrekking hebben op de procedures om een visum en een verblijfsvergunning voor arbeidsdoeleinden te verkrijgen in de desbetreffende lidstaat, specifiek advies over procedures voor gezinshereniging en de rechten en plichten van onderdanen van derde landen, onder meer op het gebied van toegang tot sociale uitkeringen, gezondheidszorg, onderwijs, huisvesting,*** erkenning van kwalificaties en ***het beschikbare klachtenmechanisme. Ook moet informatie worden verstrekt over het faciliteren van de integratie van een werkzoekende uit een derde land in de gastlidstaat, onder meer op het gebied van taalcursussen, beroepsopleiding en -onderwijs en andere integratiemaatregelen, en indien beschikbaar, de contactgegevens van organisaties die na werving bijstand verlenen aan onderdanen van derde landen, bijvoorbeeld met schakelprogramma's***.

Or. en

Amendement 24

Voorstel voor een verordening
Overweging 28

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(28) De informatie op het IT-platform van de EU-talentenpool moet ten minste in de officiële talen van de ***deelnemende lidstaten*** beschikbaar worden gesteld.	(28) De informatie op het IT-platform van de EU-talentenpool moet ten minste in de officiële talen van de ***instellingen van de Unie*** beschikbaar worden gesteld ***op een duidelijke, alomvattende en gebruiksvriendelijke manier en in formaten die toegankelijk zijn voor personen met een handicap, met inachtneming van de relevante toegankelijkheidsnormen van Richtlijn (EU) 2016/2102 en de relevante toegankelijkheidsvoorschriften voor diensten van bijlage I bij Richtlijn (EU) 2019/882***.

Or. en

Amendement 25

Voorstel voor een verordening
Overweging 29

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(29) De delegaties van de Europese Unie, ***alsook de deelnemende*** lidstaten, ***moeten ondersteuning bieden*** bij ***het verstrekken*** van ***informatie*** over de EU-talentenpool en de werking ervan aan werkzoekenden uit derde landen.	(29) De delegaties van de Europese Unie, ***in samenwerking met de*** lidstaten, ***spelen een actieve rol*** bij ***de ondersteuning*** van ***de informatieverstrekking*** over de EU-talentenpool en de werking ervan aan werkzoekenden uit derde landen. ***Dit houdt bijvoorbeeld in dat er informatie wordt verstrekt in de officiële talen van de derde landen die aan talentpartnerschappen deelnemen.***

Or. en

Amendement 26

Voorstel voor een verordening
Overweging 30

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(30) De nationale contactpunten van de EU-talentenpool kunnen aanvullende ondersteuning bieden op verzoek van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen. In het kader van die aanvullende ondersteuning moet onder meer informatie op maat worden verstrekt over visa en verblijfsvergunningen voor arbeidsdoeleinden in de deelnemende lidstaat, ook inzake de rechten en plichten van onderdanen van derde landen, zoals op het gebied van toegang tot sociale uitkeringen, gezondheidszorg, onderwijs en huisvesting. Ook over procedures voor gezinshereniging en de rechten van gezinsleden, en over bestaande maatregelen om de integratie in de gastlidstaat te vergemakkelijken, zoals taalcursussen en beroepsopleiding, kan specifiek advies en specifieke informatie worden verstrekt. Er moet in dit verband tevens informatie worden verstrekt over de verhaalmechanismen die beschikbaar zijn in geval van uitbuiting op het werk en oneerlijke wervingspraktijken in de deelnemende lidstaten. De nationale contactpunten van de EU-talentenpool moeten werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, informatie verstrekken over hun rechten en plichten op het gebied van sociale zekerheid, actieve arbeidsmarktmaatregelen, belastingen, kwesties in verband met arbeidsovereenkomsten, pensioenrechten en ziektekostenverzekering.	***Schrappen***

Or. en

Amendement 27

Voorstel voor een verordening
Overweging 31

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(31) Om de doelstelling van deze verordening te verwezenlijken, moet de effectieve uitvoering van het EU-acquis inzake legale migratie worden gewaarborgd. Om het voor werkgevers gemakkelijker te maken om buiten de Unie verblijvende werkzoekenden uit derde landen te werven en deze werving sneller te laten verlopen, ***krijgen*** de ***deelnemende*** lidstaten ***de mogelijkheid om*** versnelde immigratieprocedures ***in te voeren, met name wat betreft de afgifte van visa en verblijfsvergunningen voor arbeidsdoeleinden en de vrijstelling van het beginsel dat Unieburgers voorrang genieten***. De uitvoering van versnelde immigratieprocedures kan worden besproken in het kader van de stuurgroep van de EU-talentenpool, met name om de uitwisseling van beste praktijken tussen de lidstaten te ondersteunen.	(31) Om de doelstelling van deze verordening te verwezenlijken, moet de effectieve uitvoering van het EU-acquis inzake legale migratie worden gewaarborgd. Om het voor werkgevers gemakkelijker te maken om buiten de Unie verblijvende werkzoekenden uit derde landen te werven en deze werving sneller te laten verlopen, ***en om een functionele koppeling tot stand te brengen met de in de bijlage opgenomen lijst van EU-knelpuntberoepen***, ***moeten*** de lidstaten versnelde immigratieprocedures ***invoeren voor geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die worden aangeworven voor een knelpuntberoep en voor geregistreerde werkzoekenden uit derde landen aan wie een "EU-talentpartnerschapspas" is afgegeven in het kader van een partnerschap waarbij de lidstaat zich heeft aangesloten. Die procedures moeten betrekking hebben op de verkorting van bepaalde termijnen die zijn vastgesteld in Richtlijn (EU) 2024/1233[1 bis] en Richtlijn (EU) 2021/1883[1 ter] van het Europees Parlement en de Raad en de vrijstelling van het beginsel dat Unieburgers voorrang genieten. Die procedures kunnen ook betrekking hebben op het verkrijgen van een visum voor arbeidsdoeleinden. De lidstaten moeten ook versnelde immigratieprocedures kunnen toepassen ten aanzien van werkzoekenden uit derde landen die worden aangeworven voor beroepen die niet worden vermeld in de lijst van EU-knelpuntberoepen die is opgenomen in de bijlage.*** De uitvoering van versnelde immigratieprocedures kan worden besproken in het kader van de stuurgroep van de EU-talentenpool, met name om de

uitwisseling van beste praktijken tussen de lidstaten te ondersteunen. ***Het is ook van cruciaal belang dat de stuurgroep van de EU-talentenpool, met ondersteuning van het secretariaat van de EU-talentenpool, arbeidsmarktprognoses uitvoert en informatie over vaardigheden vergaart, bijvoorbeeld via het platform voor arbeidsmigratie. Deze prognoses kunnen als basis dienen voor toekomstige talentpartnerschappen.***

[1 bis] ***Richtlijn (EU) 2024/1233 van het Europees Parlement en de Raad van 24 april 2024 betreffende één enkele aanvraagprocedure voor een gecombineerde vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven en te werken op het grondgebied van een lidstaat, alsmede inzake een gemeenschappelijk pakket rechten voor werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven (PB L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).***

[1 ter] ***Richtlijn (EU) 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad (PB L 382 van 28.10.2021, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).***

Or. en

Amendement 28

Voorstel voor een verordening
Overweging 33

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(33) Teneinde de doelstellingen van deze verordening, namelijk het vergemakkelijken van internationale werving, te verwezenlijken, moet aan de Commissie de bevoegdheid worden overgedragen om overeenkomstig artikel 290 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie handelingen vast te stellen tot wijziging van deze verordening met betrekking tot de in de bijlage opgenomen lijst van EU-knelpuntberoepen. Het is van bijzonder belang dat de Commissie bij haar voorbereidende werkzaamheden tot passende raadplegingen overgaat, onder meer op deskundigenniveau, en dat die raadplegingen gebeuren in overeenstemming met de beginselen die zijn vastgelegd in het Interinstitutioneel Akkoord van 13 april 2016 over beter wetgeven[19]. Met name om te zorgen voor gelijke deelname aan de voorbereiding van gedelegeerde handelingen ontvangen het Europees Parlement en de Raad alle documenten op hetzelfde tijdstip als de deskundigen van de lidstaten, en hebben hun deskundigen systematisch toegang tot de vergaderingen van de deskundigengroepen van de Commissie die zich bezighouden met de voorbereiding van de gedelegeerde handelingen.	(33) Teneinde de doelstellingen van deze verordening, namelijk het vergemakkelijken van internationale werving, te verwezenlijken, moet aan de Commissie de bevoegdheid worden overgedragen om overeenkomstig artikel 290 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie handelingen vast te stellen tot wijziging van deze verordening met betrekking tot de in de bijlage opgenomen lijst van EU-knelpuntberoepen. Het is van bijzonder belang dat de Commissie bij haar voorbereidende werkzaamheden tot passende raadplegingen overgaat, onder meer op deskundigenniveau, en dat die raadplegingen gebeuren in overeenstemming met de beginselen die zijn vastgelegd in het Interinstitutioneel Akkoord van 13 april 2016 over beter wetgeven[19]. ***De Commissie moet overleg plegen met de sociale partners, vooral op sectoraal niveau, en met belangenvertegenwoordigers van organisaties die zich inzetten voor onderdanen van derde landen en organisaties die zich inzetten voor personen met een handicap.*** Met name om te zorgen voor gelijke deelname aan de voorbereiding van gedelegeerde handelingen ontvangen het Europees Parlement en de Raad alle documenten op hetzelfde tijdstip als de deskundigen van de lidstaten, en hebben hun deskundigen systematisch toegang tot de vergaderingen van de deskundigengroepen van de Commissie die zich bezighouden met de voorbereiding van de gedelegeerde handelingen.
[19] Interinstitutioneel Akkoord tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie over beter wetgeven (PB L 123 van 12.5.2016, blz. 1, ELI:	[19] Interinstitutioneel Akkoord tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie over beter wetgeven (PB L 123 van 12.5.2016, blz. 1, ELI:

http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).	http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

Or. en

Amendement 29

Voorstel voor een verordening
Overweging 34

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(34) Om eenvormige voorwaarden voor de uitvoering van deze verordening te waarborgen, moeten aan de Commissie uitvoeringsbevoegdheden worden toegekend. Die bevoegdheden moeten worden uitgeoefend in overeenstemming met Verordening (EU) nr. 182/2011 van het Europees Parlement en de Raad[19].	(34) Om eenvormige voorwaarden voor de uitvoering van deze verordening te waarborgen, moeten aan de Commissie uitvoeringsbevoegdheden worden toegekend. Die bevoegdheden moeten worden uitgeoefend in overeenstemming met Verordening (EU) nr. 182/2011 van het Europees Parlement en de Raad[19]. ***Voordat de Commissie haar uitvoeringsbevoegdheden uitoefent, moet zij alle relevante belanghebbenden om input vragen.***
[19] Verordening (EU) nr. 182/2011 van het Europees Parlement en de Raad van 16 februari 2011 tot vaststelling van de algemene voorschriften en beginselen die van toepassing zijn op de wijze waarop de lidstaten de uitoefening van de uitvoeringsbevoegdheden door de Commissie controleren (PB L 55 van 28.2.2011, blz. 13, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj.	[19] Verordening (EU) nr. 182/2011 van het Europees Parlement en de Raad van 16 februari 2011 tot vaststelling van de algemene voorschriften en beginselen die van toepassing zijn op de wijze waarop de lidstaten de uitoefening van de uitvoeringsbevoegdheden door de Commissie controleren (PB L 55 van 28.2.2011, blz. 13, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj.

Or. en

Amendement 30

Voorstel voor een verordening
Overweging 37

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(37) De ***deelnemende*** lidstaten ***dienen*** deze verordening toe te passen met volledige inachtneming van alle in het	(37) De lidstaten ***zijn verplicht*** deze verordening toe te passen met volledige inachtneming van alle in het Handvest van

Handvest van de grondrechten van de EU neergelegde verplichtingen en met name zonder onderscheid te maken naar geslacht, ras, huidskleur, etnische of sociale afkomst, genetische kenmerken, taal, godsdienst of overtuiging, politieke of andere denkbeelden, het behoren tot een nationale minderheid, vermogen, geboorte, een handicap, leeftijd of seksuele geaardheid. Het recht op rechtvaardige en billijke arbeidsomstandigheden en -voorwaarden ***en*** het recht van jongeren op bescherming op het werk moeten worden gewaarborgd.	de grondrechten van de EU neergelegde verplichtingen en met name zonder onderscheid te maken naar geslacht, ras, huidskleur, etnische of sociale afkomst, genetische kenmerken, taal, godsdienst of overtuiging, politieke of andere denkbeelden, het behoren tot een nationale minderheid, vermogen, geboorte, een handicap, leeftijd of seksuele geaardheid. Het recht op rechtvaardige en billijke arbeidsomstandigheden en -voorwaarden***,*** het recht van jongeren op bescherming op het werk ***en gendergelijkheid*** moeten worden gewaarborgd.
	Or. en

Amendement 31

Voorstel voor een verordening
Overweging 39 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(39 bis) De Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming is geraadpleegd overeenkomstig artikel 42, lid 1, van Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad[1 bis] en heeft op 9 januari 2024 een advies uitgebracht.
	[1 bis] Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 45/2001 en Besluit nr. 1247/2002/EG (PB L 295 van 21.11.2018, blz. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

Or. en

Amendement 32

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Bij deze verordening wordt een EU-talentenpool opgericht die beschikbaar is voor alle lidstaten en die tot doel heeft de werving van ***buiten de Unie verblijvende*** werkzoekenden uit derde landen te vergemakkelijken***.***	1. Bij deze verordening wordt een EU-talentenpool opgericht die beschikbaar is voor alle lidstaten en die tot doel heeft***:***
	(a) de werving van werkzoekenden uit derde landen te vergemakkelijken***, ongeacht hun kwalificatieniveau; en***
	(b) normen op het gebied van eerlijke werving zoals uiteengezet in de algemene beginselen en operationele richtsnoeren inzake eerlijke werving van de IAO te bevorderen.

Or. en

Amendement 33

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – lid 2 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(b) de werking van het IT-platform van de EU-talentenpool en de bijbehorende ondersteunende diensten;	(b) de werking van het IT-platform van de EU-talentenpool en de bijbehorende ondersteunende diensten***, zoals toegankelijkheidsvoorschriften en de verstrekking van informatie***;

Or. en

Amendement 34

Voorstel voor een verordening
Artikel 2 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Deze verordening is van toepassing op werkzoekenden uit derde landen ***die buiten de Unie verblijven*** en op werkgevers die in de ***deelnemende*** lidstaten zijn gevestigd.	Deze verordening is van toepassing op werkzoekenden uit derde landen***, ongeacht hun kwalificatieniveau,*** en op werkgevers die in de lidstaten zijn gevestigd.

Or. en

Amendement 35

Voorstel voor een verordening
Artikel 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Artikel 3	***Schrappen***
Deelname	
1. Een lidstaat kan te allen tijde besluiten aan de EU-talentenpool deel te nemen. Hij stelt de Commissie uiterlijk negen maanden vóór de geplande startdatum van de deelname in kennis van zijn besluit. Met ingang van de eerste dag van deelname kunnen vacatures van in die lidstaat gevestigde werkgevers worden doorgestuurd naar het IT-platform van de EU-talentenpool.	
2. Op het IT-platform van de EU-talentenpool wordt informatie over de deelnemende lidstaten bekendgemaakt.	

Or. en

Amendement 36

Voorstel voor een verordening
Artikel 4 – lid 1 – punt 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(1) “deelnemende lidstaten”: lidstaten	***Schrappen***

die deelnemen aan de EU-talentenpool;

Or. en

Amendement 37

Voorstel voor een verordening
Artikel 4 – lid 1 – punt 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(2) "werkzoekende uit een derde land": een persoon die buiten de Unie verblijft, geen burger van de Unie in de zin van artikel 20, lid 1, VWEU is en werk zoekt in de Unie;	(2) "werkzoekende uit een derde land": een persoon die ***krachtens het nationale recht van het land van verblijf meerderjarig is,*** buiten de Unie verblijft, geen burger van de Unie in de zin van artikel 20, lid 1, VWEU is en werk zoekt in de Unie;

Or. en

Amendement 38

Voorstel voor een verordening
Artikel 4 – lid 1 – punt 5

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(5) "één gecoördineerd kanaal": de IT-dienst die is opgezet om vacatures vanuit de ***deelnemende*** lidstaten door te sturen naar het IT-platform van de EU-talentenpool aan de hand van een uniform systeem en met gebruikmaking van de vereiste technische infrastructuur.	(5) "één gecoördineerd kanaal": de IT-dienst die is opgezet om vacatures vanuit de lidstaten door te sturen naar het IT-platform van de EU-talentenpool aan de hand van een uniform systeem en met gebruikmaking van de vereiste technische infrastructuur.

Or. en

Amendement 39

Voorstel voor een verordening
Artikel 4 – lid 1 – punt 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(5 bis) "vacature": een bezoldigde functie, bezoldigde leerlingplaats of bezoldigde stageplaats die nieuw is gecreëerd, niet is ingevuld of binnenkort vacant zal worden, waarvoor de werkgever actieve stappen onderneemt en bereid is verdere stappen te ondernemen om een geschikte kandidaat van buiten de betrokken onderneming te vinden en die de werkgever onmiddellijk of binnen een specifieke termijn wilt invullen.

Or. en

Amendement 40

Voorstel voor een verordening
Artikel 5 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Er wordt een IT-platform voor de EU-talentenpool opgericht om de werving van werkzoekenden uit derde landen te vergemakkelijken.	1. Er wordt een IT-platform voor de EU-talentenpool opgericht om de werving van werkzoekenden uit derde landen te vergemakkelijken. ***De informatie op het platform wordt verstrekt in alle officiële talen van de instellingen van de Unie en voldoet aan de relevante toegankelijkheidsnormen van Richtlijn (EU) 2016/2102 en de relevante toegankelijkheidsvoorschriften voor diensten van bijlage I bij Richtlijn (EU) 2019/882.***

Or. en

Amendement 41

Voorstel voor een verordening
Artikel 5 – lid 2 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(a) het ene gecoördineerde kanaal	(a) het ene gecoördineerde kanaal

waarlangs vacatures vanuit de ***deelnemende*** lidstaten kunnen worden doorgestuurd naar de databank van de EU-talentenpool;	waarlangs vacatures vanuit de lidstaten kunnen worden doorgestuurd naar de databank van de EU-talentenpool;

Or. en

Amendement 42

Voorstel voor een verordening
Artikel 5 – lid 2 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(b) de technische infrastructuur aan de hand waarvan de databank van de EU-talentenpool de vanuit de ***deelnemende*** lidstaten doorgestuurde vacatures kan ontvangen;	(b) de technische infrastructuur aan de hand waarvan de databank van de EU-talentenpool de vanuit de lidstaten doorgestuurde vacatures kan ontvangen;

Or. en

Amendement 43

Voorstel voor een verordening
Artikel 5 – lid 2 – punt f

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(f) het beveiligde communicatiekanaal aan de hand waarvan geregistreerde werkzoekenden en werkgevers die deelnemen aan de EU-talentenpool**,** kunnen communiceren op het IT-platform van de EU-talentenpool.	(f) het beveiligde communicatiekanaal aan de hand waarvan geregistreerde werkzoekenden en werkgevers die deelnemen aan de EU-talentenpool kunnen communiceren op het IT-platform van de EU-talentenpool ***en aan de hand waarvan vaardigheidstests en gesprekken rechtstreeks op het IT-platform van de EU-talentenpool kunnen plaatsvinden***.

Or. en

Amendement 44

Voorstel voor een verordening
Artikel 5 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 bis. Het IT-platform van de EU-talentenpool bevat openbare informatie over de werking van de EU-talentenpool en informatie over:
	(i) aanwervingsprocedures, procedures voor de erkenning van vaardigheden en screeningprocedures van de lidstaten;
	(ii) immigratieprocedures;
	(iii) de rechten van onderdanen van derde landen;
	(iv) verhaalmechanismen; en
	(v) de levens- en arbeidsomstandigheden in de lidstaten.

Or. en

Amendement 45

Voorstel voor een verordening
Artikel 5 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
4. De ***deelnemende*** lidstaten en het in artikel 8 bedoelde secretariaat van de EU-talentenpool zorgen ervoor dat de nationale systemen en het IT-platform van de EU-talentenpool technisch interoperabel zijn. Het secretariaat van de EU-talentenpool zorgt in voorkomend geval voor de interface met andere relevante instrumenten en diensten die op Unieniveau worden aangeboden.	4. De lidstaten en het in artikel 8 bedoelde secretariaat van de EU-talentenpool zorgen ervoor dat de nationale systemen en het IT-platform van de EU-talentenpool technisch interoperabel zijn. Het secretariaat van de EU-talentenpool zorgt in voorkomend geval voor de interface met andere relevante instrumenten en diensten die op Unieniveau worden aangeboden.

Or. en

Amendement 46

Voorstel voor een verordening
Artikel 6 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
3. De profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen bevatten de volgende informatie: voor- en achternaam, contactgegevens, geboortedatum en nationaliteit, academische en beroepskwalificaties, werkervaring, andere vaardigheden en talenkennis. ***In de vacatures van*** werkgevers die deelnemen aan de EU-talentenpool***, worden de voor- en achternaam en de contactgegevens opgenomen.***	3. De profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen bevatten de volgende informatie: voor- en achternaam, contactgegevens, geboortedatum en nationaliteit, academische en beroepskwalificaties, werkervaring, andere vaardigheden en talenkennis.
	De op het platform geregistreerde profielen van werkgevers die deelnemen aan de EU-talentenpool ***bevatten de volgende informatie: naam van de werkgever (in het geval van natuurlijke personen voor- en achternaam), contactgegevens, registratienummer van de onderneming, bedrijfstak en een beknopte beschrijving van de activiteiten van de werkgever.***

Or. en

Amendement 47

Voorstel voor een verordening
Artikel 6 – lid 6

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
6. Profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die gedurende een periode van ***twee*** jaar na de registratie van hun profielen niet zijn geraadpleegd, worden verwijderd of geanonimiseerd zonder dat persoonsgegevens worden opgeslagen. Bij het verwijderen van profielen kan een	6. Profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die gedurende een periode van ***één*** jaar na de registratie van hun profielen niet zijn geraadpleegd, worden verwijderd of geanonimiseerd zonder dat persoonsgegevens worden opgeslagen. Bij het verwijderen van profielen kan een

beperkte reeks geanonimiseerde gegevens opgeslagen blijven voor statistische en onderzoeksdoeleinden en voor het extraheren van gegevens met het oog op het verbeteren van de werking van de EU-talentenpool.	beperkte reeks geanonimiseerde gegevens opgeslagen blijven voor statistische en onderzoeksdoeleinden en voor het extraheren van gegevens met het oog op het verbeteren van de werking van de EU-talentenpool.

Or. en

Amendement 48

Voorstel voor een verordening
Artikel 6 – lid 8

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
8. Alleen de aan de EU-talentenpool deelnemende werkgevers en de nationale contactpunten van de EU-talentenpool hebben toegang tot de gegevens van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen. De gegevens van aan de EU-talentenpool deelnemende werkgevers zijn toegankelijk voor geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en voor de nationale contactpunten van de EU-talentenpool.	8. Alleen de aan de EU-talentenpool deelnemende werkgevers en de nationale contactpunten van de EU-talentenpool hebben toegang tot de gegevens van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen. De gegevens van aan de EU-talentenpool deelnemende werkgevers zijn toegankelijk voor geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en voor de nationale contactpunten van de EU-talentenpool. ***Verwerking van de in artikel 9 van Verordening (EU) 2016/679 en artikel 10 van Verordening (EU) 2018/1725 bedoelde bijzondere categorieën van persoonsgegevens met als doel gegevens te zoeken en te matchen, is verboden.***

Or. en

Amendement 49

Voorstel voor een verordening
Artikel 8 – lid 2 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(a) te zorgen voor het algemene beheer van de EU-talentenpool, met inbegrip van	(a) te zorgen voor het algemene beheer van de EU-talentenpool, met inbegrip van

de planning en coördinatie van de activiteiten van de EU-talentenpool;	de planning en coördinatie van de activiteiten van de EU-talentenpool***, zoals bewustmakingscampagnes***;

Or. en

Amendement 50

Voorstel voor een verordening
Artikel 8 – lid 2 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(c) relevante informatie bekend te maken op het IT-platform van de EU-talentenpool overeenkomstig ***artikel 3, lid 3,*** artikel 10, lid 2, punt f), artikel 12, leden 5, 6 en 7, artikel 14, lid 2, ***en*** artikel 15, lid 2;	(c) relevante informatie bekend te maken op het IT-platform van de EU-talentenpool overeenkomstig artikel 10, lid 2, punt f), artikel 12, leden 5, 6 en 7, artikel 14, lid 2, artikel 15, lid 2, ***en artikel 17, lid 1, en te zorgen voor de in artikel 11, lid 4 bis, bedoelde online-informatiebijeenkomst voor geregistreerde werkzoekenden uit derde landen***;

Or. en

Amendement 51

Voorstel voor een verordening
Artikel 8 – lid 2 – punt d

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(d) de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentenpool voor te bereiden;	(d) de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentenpool voor te bereiden ***en uitwisselingen met relevante autoriteiten van derde landen te organiseren in samenwerking met delegaties van de Unie en diplomatieke diensten in derde landen***;

Or. en

Amendement 52

Voorstel voor een verordening
Artikel 8 – lid 2 – punt f

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(f) regelmatige vergaderingen te beleggen van het netwerk van de in artikel 10 bedoelde nationale contactpunten van de EU-talentenpool, met het oog op de uitwisseling van informatie en beste praktijken in verband met de technische uitvoering van deze verordening op nationaal niveau**.**	(f) regelmatige vergaderingen te beleggen van het netwerk van de in artikel 10 bedoelde nationale contactpunten van de EU-talentenpool, met het oog op de uitwisseling van informatie en beste praktijken in verband met de technische uitvoering van deze verordening op nationaal niveau***, en deze vergaderingen af te stemmen op de parallelle werkzaamheden met betrekking tot erkenningsprocedures zoals uiteengezet in de aanbeveling van de Commissie van 15 november 2023 betreffende de erkenning van kwalificaties van onderdanen van derde landen;***

Or. en

Amendement 53

Voorstel voor een verordening
Artikel 8 – lid 2 – punt f bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(f bis) te zorgen voor coördinatie van de informatie die van nationale contactpunten van de EU-talentenpool wordt ontvangen over de naleving door werkgevers van de algemene beginselen en operationele richtsnoeren inzake eerlijke werving van de IAO.

Or. en

Amendement 54

Voorstel voor een verordening
Artikel 9 – lid 1 – punt d bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(d bis) van gedachten te wisselen met deskundigen als bedoeld in lid 4 bis;

Or. en

Amendement 55

Voorstel voor een verordening
Artikel 9 – lid 1 – punt d ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(d ter) samen te werken met autoriteiten en belanghebbenden in derde landen om de uitvoering van talentpartnerschappen te ondersteunen en maatregelen te ontwikkelen om een braindrain te voorkomen, alsook arbeidsmarktprognoses uit te voeren.

Or. en

Amendement 56

Voorstel voor een verordening
Artikel 9 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. ***Alleen deelnemende lidstaten hebben zitting in de stuurgroep van de EU-talentenpool. Lidstaten die niet aan de EU-talentenpool deelnemen, kunnen als waarnemer deelnemen aan de vergaderingen van de*** stuurgroep van de EU-talentenpool.	2. ***De*** stuurgroep van de EU-talentenpool ***bestaat uit vertegenwoordigers van de autoriteiten op het gebied van werkgelegenheid en immigratie van de lidstaten***.

Or. en

Amendement 57

Voorstel voor een verordening
Artikel 9 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
4. Vertegenwoordigers van de branche-overkoepelende organisaties van sociale partners op Unieniveau ***hebben het recht om als waarnemer deel te nemen*** aan de ***vergaderingen*** van de ***stuurgroep van de EU-talentenpool. Zowel de vakbondsorganisaties als de werkgeversorganisaties vaardigen twee vertegenwoordigers af naar*** de stuurgroep van de EU-talentenpool. Deze vertegenwoordigers verklaren schriftelijk dat zij zich niet in een belangenconflict bevinden en ondertekenen deze verklaring.	4. Vertegenwoordigers van de brancheoverkoepelende organisaties van sociale partners op Unieniveau***, van de werkgevers die deelnemen*** aan de ***EU-talentenpool en*** van de ***vakbonden hebben het recht om elk drie vertegenwoordigers aan te wijzen die aan de werkzaamheden van*** de stuurgroep van de EU-talentenpool ***deelnemen***. Deze vertegenwoordigers verklaren schriftelijk dat zij zich niet in een belangenconflict bevinden en ondertekenen deze verklaring.

Or. en

Amendement 58

Voorstel voor een verordening
Artikel 9 – lid 4 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	4 bis. Ook deskundigen van organen en instanties van de Unie en internationale organisaties kunnen worden uitgenodigd om de vergaderingen van de stuurgroep bij te wonen en hun standpunten uiteen te zetten.

Or. en

Amendement 59

Voorstel voor een verordening
Artikel 10 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Elke ***deelnemende*** lidstaat wijst een nationaal contactpunt voor de EU-talentenpool aan. De ***deelnemende*** lidstaten zorgen ervoor dat relevante autoriteiten op het gebied van werkgelegenheid en immigratie worden aangewezen als nationale contactpunten van de EU-talentenpool.	1. Elke lidstaat wijst een nationaal contactpunt voor de EU-talentenpool aan. De lidstaten zorgen ervoor dat relevante autoriteiten op het gebied van werkgelegenheid en immigratie worden aangewezen als nationale contactpunten van de EU-talentenpool ***om betere synergieën tussen die autoriteiten tot stand te brengen en de overbelasting van nationale overheidsdiensten te voorkomen***.

Or. en

Amendement 60

Voorstel voor een verordening
Artikel 10 – lid 2 – punt b bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(b bis) de organisaties van sociale partners en de lokale en regionale autoriteiten te raadplegen over trends en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt;

Or. en

Amendement 61

Voorstel voor een verordening
Artikel 10 – lid 2 – punt f

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(f) informatie aan het secretariaat van de EU-talentenpool te verstrekken over de immigratie- en erkenningsprocedures op nationaal niveau, onder meer inzake de toepassing van het beginsel dat Unieburgers voorrang genieten en relevante gegevens voor de monitoring van	(f) ***overeenkomstig artikel 17, lid 1,*** informatie aan het secretariaat van de EU-talentenpool te verstrekken over de ***wervings-,*** immigratie- en erkenningsprocedures op nationaal niveau, onder meer inzake de toepassing van het beginsel dat Unieburgers voorrang

de EU-talentenpool overeenkomstig artikel 20;	genieten en relevante gegevens voor de monitoring van de EU-talentenpool overeenkomstig artikel 20;

Or. en

Amendement 62

Voorstel voor een verordening
Artikel 10 – lid 2 – punt f bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(f bis) de naleving door werkgevers van de algemene beginselen en operationele richtsnoeren inzake eerlijke werving van de IAO te monitoren en bij het secretariaat van de EU-talentenpool verslag uit te brengen over nationale ontwikkelingen in dit verband;

Or. en

Amendement 63

Voorstel voor een verordening
Artikel 10 – lid 2 – punt g

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(g) overeenkomstig artikel 17 informatie en ondersteunende diensten te verstrekken aan geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen.	(g) overeenkomstig artikel 17***, lid 2,*** informatie en ondersteunende diensten te verstrekken aan geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen***, in samenwerking met de sociale partners, lokale en regionale autoriteiten en, in voorkomend geval, organisaties die na werving bijstand verlenen aan onderdanen van derde landen***.

Or. en

Amendement 64

Voorstel voor een verordening
Artikel 10 – lid 2 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	De in lid 2, punt e), van dit artikel bedoelde opschorting wordt onmiddellijk opgeheven zodra de relevante nationale autoriteiten aan de nationale contactpunten van de EU-talentenpool hebben meegedeeld dat de inbreuk op de relevante wetgeving en praktijk is verholpen of zodra de betrokken werkgever heeft aangetoond dat de inbreuk is verholpen. In geval van een inbreuk op Richtlijn 2009/52/EG of Richtlijn (EU) 2024/1712 wordt de registratie van de werkgever in de EU-talentenpool voor onbepaalde duur opgeschort.

Or. en

Amendement 65

Voorstel voor een verordening
Artikel 10 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
3. Het secretariaat van de EU-talentenpool brengt de nationale contactpunten van de EU-talentenpool van de ***deelnemende*** lidstaten regelmatig samen in het netwerk van de nationale contactpunten van de EU-talentenpool om informatie en beste praktijken in verband met de uitvoering van deze verordening uit te wisselen.	3. Het secretariaat van de EU-talentenpool brengt de nationale contactpunten van de EU-talentenpool van de lidstaten regelmatig samen in het netwerk van de nationale contactpunten van de EU-talentenpool om informatie en beste praktijken in verband met de uitvoering van deze verordening uit te wisselen.

Or. en

Amendement 66

Voorstel voor een verordening
Artikel 11 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Werkzoekenden uit derde landen ***kunnen*** via het daartoe bestemde Europass-instrument hun profiel ***aanmaken*** om zich te registreren op het IT-platform van de EU-talentenpool.	1. Werkzoekenden uit derde landen ***worden in staat gesteld*** via het daartoe bestemde Europass-instrument hun profiel ***aan te maken*** om zich te registreren op het IT-platform van de EU-talentenpool.

Or. en

Amendement 67

Voorstel voor een verordening
Artikel 11 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 bis. Zodra een werkzoekende en een werkgever overeenkomstig artikel 16 zijn gematcht, verstrekt de relevante nationale bevoegde autoriteit het relevante nationale contactpunt van de EU-talentenpool op verzoek informatie uit het Schengeninformatiesysteem zodat kan worden geverifieerd of de in lid 2 van dit artikel bedoelde verklaring van de werkzoekende correct is.

Or. en

Amendement 68

Voorstel voor een verordening
Artikel 11 – lid 2 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 ter. Indien wordt ontdekt dat tegen een werkzoekende uit een derde land een beslissing of verbod als bedoeld in lid 2 is

uitgevaardigd, stelt het nationale contactpunt van de EU-talentenpool het secretariaat van de EU-talentenpool hiervan op de hoogte. Het secretariaat van de EU-talentenpool verwijdert op zijn beurt het profiel van die werkzoekende van het IT-platform van de EU-talentenpool.

Or. en

Amendement 69

Voorstel voor een verordening
Artikel 11 – lid 2 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 quater. Indien een beslissing of verbod als bedoeld in lid 2 niet langer van toepassing is op een werkzoekende uit een derde land, kan die werkzoekende een nieuw profiel aanmaken om zich te registreren op het IT-platform van de EU-talentenpool.

Or. en

Amendement 70

Voorstel voor een verordening
Artikel 11 – lid 2 quinquies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 quinquies. Personen die zijn veroordeeld voor een strafbaar feit zoals vastgesteld in Richtlijn (EU) 2017/541 of een ander strafbaar feit dat een gevaar voor de nationale veiligheid van een lidstaat vormt of met zich meebrengt, kunnen zich niet op het IT-platform van de EU-talentenpool registreren.

Or. en

Amendement 71

Voorstel voor een verordening
Artikel 11 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
4. Werkzoekenden uit derde landen die op het IT-platform van de EU-talentenpool zijn geregistreerd, mogen op zoek gaan naar vacatures.	4. Werkzoekenden uit derde landen die op het IT-platform van de EU-talentenpool zijn geregistreerd, mogen op zoek gaan naar vacatures. ***Het geautomatiseerde matchinginstrument van het IT-platform van de EU-talentenpool zorgt ervoor dat werkzoekenden uit derde landen die eerder al voor een vacature in de EU-talentenpool zijn geselecteerd meer zichtbaarheid krijgen.***

Or. en

Amendement 72

Voorstel voor een verordening
Artikel 11 – lid 4 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	4 bis. Na registratie op het IT-platform van de EU-talentenpool krijgen werkzoekenden uit derde landen de mogelijkheid om over hun arbeidsrechten in het kader van het platform en in het kader van werving door een werkgever in een lidstaat een informatiebijeenkomst bij te wonen. Tijdens deze bijeenkomst wordt ook informatie gegeven over de mogelijkheden om een klacht in te dienen zoals bedoeld in artikel 18. Het secretariaat van de EU-talentenpool organiseert deze informatiebijeenkomsten en wordt hierbij ondersteund door de nationale contactpunten.

Or. en

Amendement 73

Voorstel voor een verordening
Artikel 12 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. ***Deelnemende*** lidstaten die aangesloten zijn bij een talentpartnerschap, kunnen besluiten de EU-talentenpool te gebruiken om het gemakkelijker te maken werkzoekenden uit het betrokken derde land te werven van wie de vaardigheden in het kader van het talentpartnerschap zijn ontwikkeld of gevalideerd en met een "EU-talentpartnerschapspas" zijn gecertificeerd.	1. Lidstaten die aangesloten zijn bij een talentpartnerschap, kunnen besluiten de EU-talentenpool te gebruiken om het gemakkelijker te maken werkzoekenden uit het betrokken derde land te werven van wie de vaardigheden in het kader van het talentpartnerschap zijn ontwikkeld of gevalideerd en met een "EU-talentpartnerschapspas" zijn gecertificeerd.

Or. en

Amendement 74

Voorstel voor een verordening
Artikel 12 – lid 6

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
6. ***Deelnemende*** lidstaten kunnen in het kader van een talentpartnerschap besluiten het profiel van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen aan wie een "EU-talentpartnerschapspas" is afgegeven, gedurende maximaal ***één jaar*** alleen zichtbaar te maken voor werkgevers die gevestigd zijn in een of meer bij dat talentpartnerschap aangesloten lidstaten. Het secretariaat van de EU-talentenpool maakt informatie over de toepassing van dit lid bekend op het IT-platform van de EU-talentenpool.	6. Lidstaten kunnen in het kader van een talentpartnerschap ***waarbij zij aangesloten zijn,*** besluiten het profiel van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen aan wie een "EU-talentpartnerschapspas" is afgegeven, gedurende maximaal ***zes maanden*** alleen zichtbaar te maken voor werkgevers die gevestigd zijn in een of meer bij dat talentpartnerschap aangesloten lidstaten. Het secretariaat van de EU-talentenpool maakt informatie over de toepassing van dit lid bekend op het IT-platform van de EU-talentenpool.

Or. en

Amendement 75

Voorstel voor een verordening
Artikel 12 – lid 7

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
7. Op het IT-platform van de EU-talentenpool wordt een lijst bekendgemaakt van de bij een talentpartnerschap aangesloten derde landen en ***deelnemende*** lidstaten en de relevante beroepen die daaronder vallen.	7. Op het IT-platform van de EU-talentenpool wordt een lijst bekendgemaakt van de bij een talentpartnerschap aangesloten derde landen en lidstaten en de relevante beroepen die daaronder vallen.

Or. en

Amendement 76

Voorstel voor een verordening
Artikel 13 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Deelname van werkgevers aan de EU-talentenpool	***Registratie en*** deelname van werkgevers aan de EU-talentenpool

Or. en

Amendement 77

Voorstel voor een verordening
Artikel 13 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Werkgevers die belangstelling hebben voor deelname aan de EU-talentenpool, kunnen het nationale contactpunt van de EU-talentenpool in de lidstaat waar zij gevestigd zijn, verzoeken hun vacatures door te sturen naar het IT-platform van de EU-talentenpool.	***Schrappen***

Or. en

Amendement 78

Voorstel voor een verordening
Artikel 13 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	1 bis. Werkgevers die op het IT-platform van de EU-talentenpool zichtbaar willen zijn en er hun vacatures willen plaatsen, kunnen een profiel aanmaken en verstrekken hierbij de in artikel 6, lid 3, tweede alinea, bedoelde informatie, een uittreksel uit het nationale ondernemingsregister dat op hen betrekking heeft, en een uittreksel uit het strafregister van de natuurlijke personen aan het hoofd van de onderneming. Werkgevers die deelnemen aan de EU-talentenpool worden door de nationale contactpunten van de EU-talentenpool verplicht om deel te nemen aan een informatiebijeenkomst over eerlijke werving en internationale arbeidsnormen. Nadat zij de informatiebijeenkomst hebben bijgewoond, ondertekenen de werkgevers een verklaring waarin zij beloven de algemene beginselen en operationele richtsnoeren inzake eerlijke werving van de IAO te zullen naleven.

Or. en

Amendement 79

Voorstel voor een verordening
Artikel 13 – lid 1 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	1 ter. Naast het bijwonen van de in lid 1 bis bedoelde informatiebijeenkomst krijgen werkgevers de mogelijkheid om aanvullende opleiding over eerlijke werving te volgen. Wanneer zij een

dergelijke aanvullende opleiding hebben voltooid, krijgen de vacatures van die werkgevers via het geautomatiseerde matchinginstrument meer zichtbaarheid op het IT-platform van de EU-talentenpool. Werkgevers krijgen ook meer zichtbaarheid op het platform wanneer zij werkzoekenden taalopleiding of andere mogelijkheden voor het ontwikkelen van relevante vaardigheden aanbieden tijdens de werkuren.

Or. en

Amendement 80

Voorstel voor een verordening
Artikel 13 – lid 1 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	1 quater. De nationale contactpunten van de EU-talentenpool screenen alle werkgevers die gevestigd zijn in de lidstaat waarvoor zij zijn aangewezen en de door hen verstrekte informatie voordat zij hun profiel op het IT-platform van de EU-talentenpool publiceren.

Or. en

Amendement 81

Voorstel voor een verordening
Artikel 13 – lid 1 quinquies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	1 quinquies. Werkgevers die deelnemen aan de EU-talentenpool kunnen het nationale contactpunt van de EU-talentenpool in de lidstaat waar zij gevestigd zijn, verzoeken hun vacatures door te sturen naar het IT-platform van de EU-talentenpool. Vacatures bevatten

	ten minste informatie over de plaats van het werk, het soort werk, de duur van de arbeidsrelatie, de werkuren, de relevante arbeidsomstandigheden en -voorwaarden en informatie over het loon en de toepasselijke praktijken op dat gebied. Ook wordt in de vacatures duidelijk vermeld dat aan werkzoekenden uit derde landen geen wervingsvergoedingen of gerelateerde kosten worden aangerekend.

Or. en

Amendement 82

Voorstel voor een verordening
Artikel 13 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. De nationale contactpunten van de EU-talentenpool sturen naar het IT-platform van de EU-talentenpool vacatures door die:	2. De nationale contactpunten van de EU-talentenpool sturen ***zo snel mogelijk en uiterlijk binnen vijf werkdagen na een verzoek van een werkgever overeenkomstig lid 1 quinquies,*** naar het IT-platform van de EU-talentenpool vacatures door die:

Or. en

Amendement 83

Voorstel voor een verordening
Artikel 13 – lid 3 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, houden zich aan de wetgeving en praktijk van de Unie en de lidstaat met het oog op de ***bescherming*** van onderdanen van derde landen tegen oneerlijke werving***,*** ontoereikende arbeidsomstandigheden en -voorwaarden en ***discriminatie. Deelnemende*** lidstaten	Werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, houden zich aan de wetgeving en praktijk van de Unie en de lidstaat ***en aan de algemene beginselen en operationele richtsnoeren inzake eerlijke werving van de IAO*** met het oog op de ***waarborging van het recht*** van onderdanen van derde landen ***op vrijheid***

kunnen aanvullende voorwaarden voor de deelname van werkgevers aan de EU-talentenpool invoeren met het oog op de inachtneming van andere relevante nationale praktijken en collectieve overeenkomsten***, alsook de door de Internationale Arbeidsorganisatie vastgestelde beginselen en richtsnoeren***, in overeenstemming met het recht van de Unie.

van verenging en collectieve onderhandelingen, bescherming tegen oneerlijke werving ***en*** ontoereikende arbeidsomstandigheden en -voorwaarden***, waaronder preventie en uitbanning van gedwongen arbeid en kinderarbeid, en non-discriminatie in arbeid en beroep.*** Lidstaten kunnen aanvullende voorwaarden voor de deelname van werkgevers aan de EU-talentenpool invoeren met het oog op de inachtneming van andere relevante nationale praktijken en collectieve overeenkomsten, in overeenstemming met het recht van de Unie.

Or. en

Amendement 84

Voorstel voor een verordening
Artikel 13 – lid 3 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, rekenen geregistreerde werkzoekenden uit derde landen geen wervingsvergoeding aan.	Werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, rekenen geregistreerde werkzoekenden uit derde landen geen wervingsvergoeding ***of gerelateerde kosten*** aan***, noch voor noch na de afronding van het wervingsproces***.

Or. en

Amendement 85

Voorstel voor een verordening
Artikel 13 – lid 5

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
5. Aan de EU-talentenpool deelnemende werkgevers die voor bepaalde vacatures geregistreerde werkzoekenden uit derde landen hebben geworven, geven dat onverwijld aan ***op het***	5. Aan de EU-talentenpool deelnemende werkgevers die voor bepaalde vacatures geregistreerde werkzoekenden uit derde landen hebben geworven, geven dat onverwijld ***te kennen***

IT-platform van de EU-talentenpool. ***De profielen van deze geregistreerde werkzoekenden en*** de ingevulde vacatures zijn dan automatisch niet meer zichtbaar op het IT-platform van de EU-talentenpool.	aan ***de nationale contactpunten*** van de EU-talentenpool. ***Vóór de startdatum van de arbeidsovereenkomst verstrekt de werkgever de werkzoekende op een duidelijke en alomvattende manier alle nodige informatie overeenkomstig Richtlijn (EU) 2019/1152.*** De ingevulde vacatures zijn dan automatisch niet meer zichtbaar op het IT-platform van de EU-talentenpool. ***In het profiel van de geregistreerde werkzoekende wordt aangegeven dat de werkzoekende van plan is in dienst te treden.***
	Or. en

Amendement 86

Voorstel voor een verordening
Artikel 13 – lid 6

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
6. Met het oog op de toepassing van artikel 10, lid 2, punt e), worden inbreuken op de bepalingen van de in lid 3 bedoelde relevante wetgeving en praktijk onmiddellijk ter kennis van de nationale contactpunten van de EU-talentenpool gebracht door de nationale autoriteiten die in de ***deelnemende*** lidstaten bevoegd zijn voor die wetgeving en praktijk.	6. Met het oog op de toepassing van artikel 10, lid 2, punt e), worden inbreuken op de bepalingen van de in lid 3 bedoelde relevante wetgeving en praktijk onmiddellijk ter kennis van de nationale contactpunten van de EU-talentenpool gebracht door de nationale autoriteiten die in de lidstaten bevoegd zijn voor die wetgeving en praktijk.
	Or. en

Amendement 87

Voorstel voor een verordening
Artikel 16 – lid 4 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	4 bis. Het geautomatiseerde matchinginstrument beschikt over ingebouwde waarborgen tegen

discriminatie op de in artikel 21 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie genoemde gronden.

Or. en

Amendement 88

Voorstel voor een verordening
Artikel 17 – lid 1 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
De deelnemende lidstaten zorgen ervoor dat de informatie over de EU-talentenpool en de werking ervan gemakkelijk toegankelijk is.	***Schrappen***

Or. en

Amendement 89

Voorstel voor een verordening
Artikel 17 – lid 1 – alinea 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Het secretariaat van de EU-talentenpool stelt, met de hulp van de nationale contactpunten van de EU-talentenpool, de volgende informatie beschikbaar ***op het IT-platform van de EU-talentenpool***:	Het secretariaat van de EU-talentenpool stelt, met de hulp van de nationale contactpunten van de EU-talentenpool, ***voor elke lidstaat*** de volgende informatie ***openbaar*** beschikbaar***, gratis en op een duidelijke, alomvattende, gebruiksvriendelijke en gemakkelijk toegankelijke manier, ook voor personen met een handicap, in overeenstemming met de relevante toegankelijkheidsnormen van Richtlijn (EU) 2016/2102 en de relevante toegankelijkheidsvoorschriften voor diensten van bijlage I bij Richtlijn (EU) 2019/882***:

Or. en

Amendement 90

Voorstel voor een verordening
Artikel 17 – lid 1 – alinea 2 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(a) informatie over wervings- en ***immigratieprocedures,*** erkenning van kwalificaties en validering van vaardigheden***, rechten van onderdanen van derde landen, onder meer met betrekking tot beschikbare verhaalmechanismen, alsmede informatie over levens- en arbeidsomstandigheden in de deelnemende lidstaten***;	(a) informatie over wervings- en ***tewerkstellingsprocedures***, ***onder meer over de*** erkenning van kwalificaties en ***de*** validering van vaardigheden;

Or. en

Amendement 91

Voorstel voor een verordening
Artikel 17 – lid 1 – alinea 2 – punt a bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(a bis) informatie over immigratieprocedures, met inbegrip van de procedures voor het verkrijgen van een visum en verblijfsvergunning voor arbeidsdoeleinden;

Or. en

Amendement 92

Voorstel voor een verordening
Artikel 17 – lid 1 – alinea 2 – punt a ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(a ter) de rechten van onderdanen van derde landen, onder meer met betrekking tot beschikbare toegang tot de rechter en verhaalmechanismen, en in voorkomend

	geval, de contactgegevens van organisaties die na werving bijstand verlenen;

Or. en

Amendement 93

Voorstel voor een verordening
Artikel 17 – lid 1 – alinea 2 – punt a quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(a quater) informatie over de levens- en arbeidsomstandigheden in de lidstaten;

Or. en

Amendement 94

Voorstel voor een verordening
Artikel 17 – lid 1 – alinea 2 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(b) uitleg waaruit duidelijk blijkt dat werkzoekenden uit derde landen tegen wie een administratieve of rechterlijke beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat, of een inreisverbod overeenkomstig Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad is uitgevaardigd, in geen enkele lidstaat mogen inreizen, noch verblijven.	(b) ***de voorwaarden en procedures voor deelname aan de EU-talentenpool, waaronder*** uitleg waaruit duidelijk blijkt dat werkzoekenden uit derde landen tegen wie een administratieve of rechterlijke beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat, of een inreisverbod overeenkomstig Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad is uitgevaardigd, in geen enkele lidstaat mogen inreizen, noch verblijven.

Or. en

Amendement 95

Voorstel voor een verordening
Artikel 17 – lid 1 – alinea 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	De nationale contactpunten zijn verantwoordelijk voor het actualiseren, indien nodig, van de in lid 1 bedoelde informatie.

Or. en

Amendement 96

Voorstel voor een verordening
Artikel 17 – lid 1 – alinea 2 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	De in lid 1, punt a), bedoelde informatie is gebaseerd op de algemene beginselen en operationele richtsnoeren inzake eerlijke werving van de IAO.

Or. en

Amendement 97

Voorstel voor een verordening
Artikel 17 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. ***Als geregistreerde*** werkzoekenden uit derde landen ***en werkgevers die aan*** de EU-talentenpool ***deelnemen daarom verzoeken, verlenen de*** nationale ***contactpunten*** van de EU-talentenpool ***aanvullende ondersteuning, alsook bijstand na*** de ***selectie, met name als het gaat om***:	2. Werkzoekenden uit derde landen ***die zijn geselecteerd voor een vacature in*** de EU-talentenpool ***ontvangen van het relevante*** nationale ***contactpunt*** van de EU-talentenpool de ***volgende aanvullende informatie***:

Or. en

Amendement 98

Voorstel voor een verordening
Artikel 17 – lid 2 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(a) ***specifieke*** informatie over ***nationale immigratieprocedures*** voor het verkrijgen van visa en verblijfsvergunningen voor arbeidsdoeleinden ***na*** de ***selectieprocedure***;	(a) ***de in lid 1, punt a), bedoelde*** informatie over ***de procedures*** voor het verkrijgen van visa en verblijfsvergunningen voor arbeidsdoeleinden ***in*** de ***desbetreffende lidstaat***;

Or. en

Amendement 99

Voorstel voor een verordening
Artikel 17 – lid 2 – punt e

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(e) indien beschikbaar, de contactgegevens van organisaties die na ***de*** werving bijstand verlenen aan onderdanen van derde landen.	(e) indien beschikbaar, de contactgegevens van organisaties die na werving bijstand verlenen aan onderdanen van derde landen***, bijvoorbeeld met schakelprogramma's***.

Or. en

Amendement 100

Voorstel voor een verordening
Artikel 17 – lid 2 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	Voor de toepassing van de punten c) en d) van de eerste alinea kan de informatie worden verstrekt in samenwerking met de sociale partners en, in voorkomend geval, met organisaties die na werving bijstand verlenen aan onderdanen van derde landen.

Or. en

Amendement 101

Voorstel voor een verordening
Artikel 17 – lid 3 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	Samen met de stuurgroep organiseert het secretariaat van de EU-talentenpool gerichte bewustmakingscampagnes voor werkgevers, met name kmo's, zodat het publiek meer inzicht krijgt in de EU-talentenpool en op die manier het gebruik ervan wordt bevorderd. In het kader van deze bewustmakingscampagnes wordt onder meer informatie verstrekt over normen op het gebied van eerlijke werving zoals uiteengezet in de algemene beginselen en operationele richtsnoeren inzake eerlijke werving van de IAO.

Or. en

Amendement 102

Voorstel voor een verordening
Artikel 18 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. De ***deelnemende*** lidstaten zorgen ervoor dat er doeltreffende ***mechanismen*** zijn aan de hand waarvan geregistreerde werkzoekenden uit derde landen een klacht kunnen indienen in geval van schending van de in artikel 13, lid 3, vastgelegde verplichtingen en voorwaarden door werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen.	1. De lidstaten zorgen ervoor dat er doeltreffende ***en betaalbare klachtenmechanismen of andere klachtenprocedures*** zijn ***overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijk*** aan de hand waarvan geregistreerde werkzoekenden uit derde landen een klacht kunnen indienen in geval van schending door werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen van de in artikel 13, lid 3, vastgelegde verplichtingen en voorwaarden ***of andere relevante bepalingen met betrekking tot*** de

	toepassing van deze verordening. De klachtenmechanismen of andere klachtenprocedures zijn genderresponsief en waarborgen dat werkzoekenden uit derde landen die een klacht indienen, beschermd zijn tegen represailles.

Or. en

Amendement 103

Voorstel voor een verordening
Artikel 18 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. De ***deelnemende lidstaten*** zorgen ervoor dat de informatie over de beschikbare ***verhaalmechanismen*** gemakkelijk toegankelijk is.	2. De ***nationale contactpunten van de EU-talentenpool*** zorgen ervoor dat de informatie over de beschikbare ***klachtenmechanismen of andere klachtenprocedures*** gemakkelijk toegankelijk is ***via het IT-platform van de EU-talentenpool, ook voor personen met een handicap, in overeenstemming met Richtlijn (EU) 2016/2102. Die informatie omvat de contactgegevens van de verantwoordelijke autoriteiten, informatie over de relevante nationale werknemersorganisaties en de contactgegevens van organisaties die onderdanen van derde landen vertegenwoordigen.***

Or. en

Amendement 104

Voorstel voor een verordening
Artikel 19 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. ***De deelnemende lidstaten*** kunnen ***besluiten*** versnelde immigratieprocedures in ***te voeren zodat*** geregistreerde	1. ***Om ervoor te zorgen dat geregistreerde werkzoekenden uit derde landen sneller*** kunnen ***worden geworven,***

werkzoekenden uit derde landen die voor een ***vacature in de EU-talentenpool zijn geselecteerd, sneller kunnen worden geworven***.	***voeren de lidstaten*** versnelde immigratieprocedures in ***voor*** geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die ***worden geworven*** voor een ***knelpuntberoep en voor geregistreerde werkzoekenden uit derde landen aan wie een "EU-talentpartnerschapspas" is afgegeven in het kader van een partnerschap waarbij de lidstaat zich heeft aangesloten***. ***Informatie over deze versnelde procedures wordt in een vroeg stadium van het wervingsproces beschikbaar gesteld aan zowel werkgevers als werkzoekenden uit derde landen.***

Or. en

Amendement 105

Voorstel voor een verordening
Artikel 19 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. De in lid 1 bedoelde ***procedure kan*** betrekking ***hebben*** op:	2. De in lid 1 bedoelde ***versnelde immigratieprocedures hebben*** betrekking op:

Or. en

Amendement 106

Voorstel voor een verordening
Artikel 19 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 bis. De lidstaten kunnen besluiten de in lid 1 bedoelde versnelde immigratieprocedures toe te passen voor individuele werkzoekenden uit derde landen die al eerder voor een baan zijn geworven via de EU-talentenpool.

Or. en

Amendement 107

Voorstel voor een verordening
Artikel 19 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	Artikel 19 bis
	Onderdanen van derde landen die zijn geselecteerd voor een vacature in de EU-talentenpool genieten ook de in de artikelen 17, 18 en 19 vastgestelde rechten.

Or. en

Amendement 108

Voorstel voor een verordening
Artikel 20 – lid 1 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Het secretariaat van de EU-talentenpool monitort de prestaties van de EU-talentenpool regelmatig overeenkomstig artikel 8, lid 2, punt e). Er worden met name gegevens verzameld over:	1. Het secretariaat van de EU-talentenpool monitort de prestaties van de EU-talentenpool regelmatig overeenkomstig artikel 8, lid 2, punt e). Er worden met name ***naar gender uitgesplitste*** gegevens verzameld over:

Or. en

Amendement 109

Voorstel voor een verordening
Artikel 20 – lid 1 – punt f bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(f bis) het aantal profielen dat overeenkomstig artikel 11, lid 2 ter, is verwijderd van het IT-platform van de EU-talentenpool.

Or. en

Amendement 110

Voorstel voor een verordening
Artikel 20 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
3. Het secretariaat van de EU-talentenpool krijgt bij het verzamelen van de in lid 1 bedoelde gegevens ondersteuning van de nationale contactpunten van de EU-talentenpool en de stuurgroep van de EU-talentenpool.	3. Het secretariaat van de EU-talentenpool krijgt bij het verzamelen van de in lid 1 bedoelde gegevens ondersteuning van de nationale contactpunten van de EU-talentenpool en de stuurgroep van de EU-talentenpool ***en werkt ook samen met de sociale partners en met maatschappelijke organisaties, met name organisaties die zich inzetten voor onderdanen van derde landen en personen met een handicap***.

Or. en

Amendement 111

Voorstel voor een verordening
Artikel 24 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. Deze verordening is verbindend in al haar onderdelen en is rechtstreeks toepasselijk in de ***deelnemende*** lidstaten overeenkomstig de Verdragen.	2. Deze verordening is verbindend in al haar onderdelen en is rechtstreeks toepasselijk in de lidstaten overeenkomstig de Verdragen.

Or. en

TOELICHTING

De Europese Unie en de lidstaten hebben te maken met tekorten aan arbeidskrachten in een brede waaier aan sectoren, van de bouwsector en de gezondheidszorg tot engineering en informatie- en communicatietechnologie. Het tekort aan arbeidskrachten zal de komende jaren waarschijnlijk nog toenemen als gevolg van demografische trends, terwijl Europa zich in de wereldwijde concurrentiestrijd om talent moet meten met andere continenten en afzonderlijke landen. De mismatch in vaardigheden op de Europese arbeidsmarkt leidt ook tot economische verliezen die soms oplopen tot 2 % van de jaarlijkse productiviteit. Tezelfdertijd zijn meer legale trajecten nodig om irreguliere migratie te voorkomen. Migratie is een natuurlijk fenomeen dat altijd zal blijven bestaan, onder meer door de klimaatverandering en internationale ontwikkelingen, en daarom is een gemeenschappelijke Europese benadering van legale arbeidsmigratie van cruciaal belang.

Het is dus duidelijk dat Europa, om zijn concurrentievermogen te behouden en economische groei te bevorderen, zich moet blijven openstellen voor de wereld. Europa moet alle soorten vaardigheidsniveaus waar direct en indirect behoefte aan is aantrekken, zowel in het kader van de groene en de digitale transitie als met het oog op de blijvende kwaliteit van onze socialezekerheidsstelsels en de welvaart van ons continent. Europa bestaat echter niet in een vacuüm. Het spreekt dan ook voor zich dat sterke en duurzame partnerschappen met derde landen van essentieel belang zijn. Talentpartnerschappen kunnen een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van vaardigheden en goede arbeidsomstandigheden en -voorwaarden in derde landen, en kunnen tegelijkertijd circulaire migratie bevorderen als een manier om een braindrain te voorkomen.

Om er echter voor te zorgen dat de effectieve matching tussen werkgevers en onderdanen van derde landen op een doeltreffendere manier plaatsvindt, wordt de EU-talentenpool opgericht. Het voorstel is positief onthaald en het Europees Parlement had hier al in verschillende wetgevingsverslagen om verzocht. De EU-talentenpool zal het eerste EU-brede platform zijn dat de matching tussen onderdanen van derde landen en in de Unie gevestigde werkgevers faciliteert. Inspiratie voor het platform zal worden gehaald uit Eures, het bestaande platform dat matching tussen EU-burgers en -werkgevers mogelijk maakt, maar de EU-talentenpool gaat nog een stap verder. Het platform zal een aanvulling vormen op bestaande maatregelen en initiatieven en zal dus geen afbreuk doen aan de bevoegdheid van individuele lidstaten, bijvoorbeeld met betrekking tot het recht om te bepalen hoeveel onderdanen van derde landen zij op hun grondgebied toelaten om er te komen werken.

Het ontwerpverslag wijkt af van het voorstel van de Europese Commissie in die zin dat wordt voorgesteld dat alle lidstaten de EU-talentenpool uitvoeren. Aangezien het tekort aan arbeidskrachten een probleem is dat zich in de hele Unie laat voelen en de EU-talentenpool bedoeld is als gemeenschappelijk platform dat onderdanen van derde landen en Europese werkgevers samenbrengt, moet het in alle lidstaten voorhanden zijn om de voorspelbaarheid, transparantie en rechtszekerheid te verbeteren voor iedereen die er gebruik van maakt. Voor werkgevers en onderdanen van derde landen blijft het vrijwillig om bij het zoeken naar opportuniteiten gebruik te maken van de EU-talentenpool, maar een gezamenlijke Europese uitvoering zal de toegang tot het platform wel makkelijker maken. Het zal ook een deel van de oplossing vormen voor een van de grootste uitdagingen van het arbeidsmigratiebeleid in het Europa van vandaag: versnippering.

Het ontwerpverslag bouwt voort op het voorstel van de Europese Commissie door de twee grote pijlers van de EU-talentenpool te versterken. Ten eerste wordt gezorgd voor een betere bescherming tegen discriminatie en oneerlijke werving van onderdanen van derde landen door de EU-talentenpool beter af te stemmen op de algemene beginselen en operationele richtsnoeren inzake eerlijke werving van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Op die manier wordt ook beoogd een lacune in het Europese wetgevingskader te dichten, aangezien hierin tot nog toe geen gemeenschappelijke regels voor wervingsprocedures voorhanden zijn. Ten tweede wordt een sterkere band gecreëerd tussen de EU-talentenpool en de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en dus de werkelijke behoeften van Europese werkgevers, door de sociale partners en andere belanghebbenden nadrukkelijker te betrekken bij het beheer van de EU-talentenpool.

Voor beide pijlers is informatie essentieel. Daarom zijn de bepalingen over informatie- en ondersteunende diensten verduidelijkt en versterkt. In het ontwerpverslag wordt een onderscheid gemaakt tussen informatie die openbaar beschikbaar moet zijn voor alle (toekomstige) onderdanen van derde landen en werkgevers, en informatie die aan een onderdaan van een derde land moet worden verstrekt na matching met een werkgever. Naast informatie is toegankelijkheid cruciaal om gelijke toegang tot het platform voor alle gebruikers te waarborgen. In het ontwerpverslag worden toegankelijkheidsvoorschriften voor de gehele EU-talentenpool voorgesteld, zowel met betrekking tot de informatie over gegevensbescherming als de informatie die op het platform zelf wordt aangeboden.

In het ontwerpverslag worden ook evenredige voorwaarden voor deelname aan de EU-talentenpool geïntroduceerd. Voordat werkgevers de toelating krijgen om vacatures op het platform te plaatsen, moeten zij informatie verstrekken die door de nationale contactpunten kan worden geverifieerd. Deze informatie omvat bijvoorbeeld een uittreksel uit het strafregister van de natuurlijke persoon of personen aan het hoofd van de onderneming, om te voorkomen dat werkgevers die overtredingen hebben begaan opnieuw opduiken op het platform. Het ontwerpverslag introduceert bepalingen op basis waarvan de toegang van een werkgever tijdelijk kan worden opgeschort in geval van louter administratieve overtredingen, maar ook voor onbepaalde duur kan worden opgeschort in geval van inbreuk op de toepasselijke wetgeving ter bestrijding van mensenhandel en sancties tegen werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen.

Tegelijkertijd zijn in het ontwerpverslag bepaalde evenredigheidsbepalingen voor onderdanen van derde landen behouden, op basis waarvan personen tegen wie een administratieve of rechterlijke beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat of een verbod op inreis in de Unie is uitgevaardigd zich niet mogen registreren, aangezien zij voorlopig geen toelating zullen krijgen om de Unie binnen te komen en er te verblijven. Deze bepaling wordt echter gecompenseerd door de mogelijkheid voor onderdanen van derde landen om een nieuwe aanvraag tot registratie in te dienen nadat hun inreisverbod is verstreken, en tegelijkertijd wordt gewaarborgd dat personen die veroordeeld zijn voor strafbare feiten die een gevaar voor de nationale veiligheid van een lidstaat vormen of met zich meebrengen, zich nooit voor de EU-talentenpool kunnen registreren.

Tot slot, aangezien de EU-talentenpool gebaseerd wordt op geautomatiseerde matchingsystemen die door AI worden aangestuurd om de meest geschikte vaardigheden voor een bepaalde vacature te vinden, moeten er waarborgen worden ingebouwd tegen vertekening op basis van discriminatiegronden.

BIJLAGE: ENTITEITEN WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE DE RAPPORTEUR INPUT HEEFT ONTVANGEN

Overeenkomstig artikel 8 van bijlage I bij het Reglement verklaart de rapporteur bij de opstelling van het ontwerpverslag input te hebben ontvangen van de volgende entiteiten of personen:

Entiteit en/of persoon
Adecco Group
BusinessEurope
Confederation of Swedish Enterprises
European Commission
European Network of Migrant Women
European Trade Union Confederation
HOTREC
International Labour Organisation
International Organisation of Migration
Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICUM)
Swedish Trade Union Confederation

De bovenstaande lijst is opgesteld onder de exclusieve verantwoordelijkheid van de rapporteur.

Wanneer natuurlijke personen in de lijst worden geïdentificeerd aan de hand van hun naam en/of functie verklaart de rapporteur aan de betrokken natuurlijke personen privacyverklaring nr. 484 van het Europees Parlement (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do) te hebben verstrekt, waarin de toepasselijke voorwaarden voor de verwerking van hun persoonsgegevens en de hiermee verbonden rechten worden toegelicht.