Parlamentul European
2019-2024

Comisia pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne

2023/0404(COD)

20.12.2024

***I
PROIECT DE RAPORT

referitor la propunerea de regulament al Parlamentului European și al Consiliului de instituire a rezervei de talente la nivelul UE
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Comisia pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne

Raportoare: Abir Al-Sahlani

Legenda simbolurilor utilizate

*	Procedura de consultare
***	Procedura de aprobare
***I	Procedura legislativă ordinară (prima lectură)
***II	Procedura legislativă ordinară (a doua lectură)
***III	Procedura legislativă ordinară (a treia lectură)

(Procedura indicată se bazează pe temeiul juridic propus în proiectul de act.)

Amendamente la un proiect de act

Amendamentele Parlamentului prezentate pe două coloane

Textul eliminat este evidențiat prin caractere ***cursive aldine*** în coloana din stânga. Textul înlocuit este evidențiat prin caractere ***cursive aldine*** în ambele coloane. Textul nou este evidențiat prin caractere ***cursive aldine*** în coloana din dreapta.

În primul și în al doilea rând din antetul fiecărui amendament se identifică fragmentul vizat din proiectul de act supus examinării. În cazul în care un amendament vizează un act existent care urmează să fie modificat prin proiectul de act, antetul conține două rânduri suplimentare în care se indică actul existent și, respectiv, dispoziția din acesta vizată de modificare.

Amendamentele Parlamentului prezentate sub formă de text consolidat

Părțile de text noi sunt evidențiate prin caractere ***cursive aldine***. Părțile de text eliminate sunt indicate prin simbolul ▌ sau sunt tăiate. Înlocuirile sunt semnalate prin evidențierea cu caractere ***cursive aldine*** a textului nou și prin eliminarea sau tăierea textului înlocuit.
Fac excepție de la regulă și nu se evidențiază modificările de natură strict tehnică efectuate de serviciile competente în vederea elaborării textului final.

CUPRINS

Pagina

PROIECT DE REZOLUȚIE LEGISLATIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN 5

EXPUNERE DE MOTIVE.....78

ANEXĂ: ENTITĂȚILE SAU PERSOANELE DE LA CARE RAPORTOAREA A PRIMIT CONTRIBUȚII 81

PROIECT DE REZOLUȚIE LEGISLATIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN

referitoare la propunerea de regulament al Parlamentului European și al Consiliului de instituire a rezervei de talente la nivelul UE
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

(Procedura legislativă ordinară: prima lectură)

Parlamentul European,

– având în vedere propunerea Comisiei prezentată Parlamentului European și Consiliului (COM(2023)0716),

– având în vedere articolul 294 alineatul (2) și articolul 79 alineatul (2) litera (a) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, în temeiul cărora propunerea a fost prezentată de către Comisie (C9-0413/2023),

– având în vedere articolul 294 alineatul (3) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

– având în vedere avizul Comitetului Economic și Social European din 25 aprilie 2024[1],

– având în vedere articolul 60 din Regulamentul său de procedură,

– având în vedere avizul Comisiei pentru dezvoltare, cel al Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale și cel al Comisiei pentru cultură și educație,

– având în vedere raportul Comisiei pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne (A9 0000/2022),

1. adoptă poziția sa în primă lectură prezentată în continuare;

2. solicită Comisiei să îl sesizeze din nou în cazul în care își înlocuiește, își modifică în mod substanțial sau intenționează să-și modifice în mod substanțial propunerea;

3. încredințează Președintei sarcina de a transmite Consiliului și Comisiei, precum și parlamentelor naționale poziția Parlamentului.

Amendamentul 1

Propunere de regulament
Considerentul 1

[1] JO C, C/2024/4067, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/4067/oj.

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(1) Uniunea și fiecare stat membru în parte se confruntă cu deficite într-o gamă largă de sectoare și ocupații, inclusiv în cele relevante pentru tranziția verde și cea digitală. Deficitele considerabile în sectorul construcțiilor, al asistenței medicale, al ospitalității, al transporturilor, al tehnologiei informației și comunicațiilor, precum și în domeniile științei, tehnologiei, ingineriei și matematicii există de mult timp și au fost exacerbate de pandemia de COVID-19 și de accelerarea tranziției verzi și a celei digitale. Se preconizează că deficitul de forță de muncă va persista și s-ar putea agrava în contextul provocărilor demografice.	(1) Uniunea și fiecare stat membru în parte se confruntă cu deficite într-o gamă largă de sectoare și ocupații, inclusiv în cele relevante pentru tranziția verde și cea digitală. ***Este evident că sunt necesare competențe de toate nivelurile pentru a soluționa deficitele de forță de muncă.*** Deficitele considerabile în sectorul construcțiilor, al asistenței medicale, al ospitalității, al transporturilor, al tehnologiei informației și comunicațiilor, precum și în domeniile științei, tehnologiei, ingineriei și matematicii există de mult timp și au fost exacerbate de pandemia de COVID-19 și de accelerarea tranziției verzi și a celei digitale. Se preconizează ***totodată*** că deficitul de forță de muncă va persista și s-ar putea agrava în contextul provocărilor demografice. ***În plus, schimbările climatice influențează modelele de migrație și au un efect de amplificare a fenomenului migrator. Întrucât migrația este un fenomen natural care va exista întotdeauna, este necesară o abordare europeană comună a migrației forței de muncă pentru a asigura mai multe căi legale către continent. Atractivitatea și deschiderea Uniunii vor determina în ce măsură Uniunea poate să concureze la nivel mondial pentru a atrage talente, promovând și respectând în același timp standardele internaționale în domeniul muncii.***

Or. en

Amendamentul 2

Propunere de regulament
Considerentul 2

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(2) Abordarea deficitului de forță de	(2) Abordarea deficitului de forță de

muncă necesită o soluție cuprinzătoare la nivelul Uniunii și la nivel național, care să includă printre priorități o mai bună valorificare a întregului potențial al grupurilor cu o participare mai scăzută pe piața forței de muncă, recalificarea și perfecționarea forței de muncă existente, facilitarea mobilității forței de muncă în interiorul UE, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă și a atractivității anumitor ocupații. Având în vedere amploarea actuală a deficitelor de pe piața forței de muncă și tendințele demografice, ***este probabil ca*** măsurile care vizează exclusiv forța de muncă de la nivel național și forța de muncă din Uniune ***să fie*** insuficiente pentru a aborda deficitul actual și viitor de forță de muncă și lipsa de personal calificat. Prin urmare, migrația legală este esențială pentru completarea acestor acțiuni și trebuie să facă parte din soluția adoptată pentru a sprijini pe deplin dubla tranziție.	muncă necesită o soluție cuprinzătoare la nivelul Uniunii și la nivel național, care să includă printre priorități o mai bună valorificare a întregului potențial al grupurilor cu o participare mai scăzută pe piața forței de muncă, recalificarea și perfecționarea forței de muncă existente, facilitarea mobilității forței de muncă în interiorul UE, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă și a atractivității anumitor ocupații. ***Însă,*** având în vedere amploarea actuală a deficitelor de pe piața forței de muncă și tendințele demografice, măsurile care vizează exclusiv forța de muncă de la nivel național și forța de muncă din Uniune ***vor fi*** insuficiente pentru a aborda deficitul actual și viitor de forță de muncă și lipsa de personal calificat. ***Comisia estimează că, din cauza scăderii preconizate a populației în vârstă de muncă, în Europa va fi nevoie de cel puțin încă 7 milioane de persoane până în 2030.*** Prin urmare, migrația legală este esențială pentru completarea acestor acțiuni și trebuie să facă parte din soluția adoptată pentru a sprijini pe deplin dubla tranziție ***și să mențină calitatea sistemelor de protecție socială și creșterea economică***.

Or. en

Amendamentul 3

Propunere de regulament
Considerentul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(3) Pentru a facilita recrutarea la nivel internațional și pentru a le oferi resortisanților țărilor terțe oportunitatea de a lucra în sectoare cu deficit de forță de muncă la nivelul UE, ar trebui instituită o rezervă de talente la nivelul UE sub forma unei platforme la nivelul Uniunii care să reunească și să ***faciliteze*** corelarea	(3) Pentru a facilita recrutarea la nivel internațional și pentru a le oferi resortisanților țărilor terțe oportunitatea de a lucra în sectoare cu deficit de forță de muncă la nivelul UE, ***este esențial să se asigure un mediu primitor și deschis față de lucrătorii migranți, pentru a completa într-o manieră reciproc avantajoasă forța***

profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate cu reședința în afara Uniunii și a anunțurilor de posturi vacante propuse de angajatori stabiliți în statele membre participante.	***de muncă internă. Aceasta presupune să li se ofere potențialilor lucrători migranți un pachet complet de servicii post-sosire, cum ar fi sprijin pentru integrare, dezvoltarea competențelor, infrastructură, reîntregirea familiei, îngrijirea copiilor și asistența medicală; de asemenea, statele membre ar trebui să facă eforturi reale pentru a combate sentimentele xenofobe. Mai presupune deopotrivă promovarea unor practici de recrutare echitabile, în conformitate cu Principiile generale și orientările operaționale pentru recrutarea echitabilă și Definirea taxelor de recrutare și a costurilor aferente („Principiile generale ale OIM și Orientările operaționale privind recrutarea echitabilă"). Ca parte a respectivului pachet menit să faciliteze corelarea la nivel internațional, să promoveze practici echitabile de recrutare și să întărească protecția lucrătorilor migranți,*** ar trebui instituită o rezervă de talente la nivelul UE sub forma unei platforme la nivelul Uniunii***. Participarea la platformă ar trebui să fie obligatorie pentru statele membre, dar utilizarea ei ar trebui să fie voluntară pentru angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe. Platforma ar putea fi un ajutor*** care să reunească și să ***sprijine*** corelarea profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate cu reședința în afara Uniunii și a anunțurilor de posturi vacante***, a anunțurilor de posturi de ucenici și stagiari vacante („posturi vacante")*** propuse de angajatori stabiliți în statele membre participante.
	Or. en

Amendamentul 4

Propunere de regulament
Considerentul 4

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(4) În recomandarea sa privind căile legale de acces la protecție în UE[4], Comisia încurajează statele membre să instituie și să promoveze căi complementare de ocupare a forței de muncă pentru persoanele care au nevoie de protecție internațional[5]. Operaționalizarea căilor complementare ar putea fi ***sprijinită*** și prin ***intermediul Rezervei*** de talente la nivelul UE.	(4) În recomandarea sa privind căile legale de acces la protecție în UE[4], Comisia încurajează statele membre să instituie și să promoveze căi complementare de ocupare a forței de muncă pentru persoanele care au nevoie de protecție internațional[5]. ***Recomandări similare au fost, de asemenea, adoptate de Parlamentul European, de exemplu Rezoluția Parlamentului European din 20 mai 2021 referitoare la noile căi de migrare legală a forței de muncă[4a] și Rezoluția Parlamentului European din 25 noiembrie 2021 conținând recomandări adresate Comisiei referitoare la politicile și legislația privind migrația legală[4b].*** Operaționalizarea căilor complementare ***și migrația legală a forței de muncă ar fi sprijinită prin intermediul Rezervei de talente la nivelul UE. Aliniindu-se la principiile generale și la orientările operaționale ale OIM privind recrutarea echitabilă, Rezerva de talente la nivelul UE ar contribui, de asemenea, la realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă (ODD), în special ODD 8 care vizează promovarea creșterii economice susținute, incluzive și durabile, a ocupării forței de muncă complete și productive și a muncii decente pentru toți, precum și ODD 10 care vizează reducerea inegalităților în interiorul țărilor și între acestea. Acest lucru este deosebit de important, deoarece lucrătorii migranți se confruntă cu o situație mai precară decât cetățenii Uniunii pe piața forței de muncă din Uniune. Ar trebui să se acorde o atenție deosebită situației lucrătoarelor migrante care ar putea fi mai vulnerabile pe piața forței de muncă în comparație cu colegii lor de sex masculin. O mai bună informare și ameliorarea serviciilor de sprijin accesibile prin Rezerva de talente la nivelul UE ar putea contribui astfel la menținerea garanțiilor împotriva discriminării lucrătorilor migranți în***

	Uniune. În același timp, Rezerva de talente la nivelul UE este o parte esențială și concretă a Anului european al competențelor, care prevede la al patrulea pilon atragerea persoanelor din afara Uniunii cu competențele necesare în statele membre.
[4] Recomandarea (UE) 2020/1364 a Comisiei din 23 septembrie 2020 privind căile legale de acces la protecție în UE: promovarea relocării, a admisiei umanitare și a altor căi complementare.	[4] Recomandarea (UE) 2020/1364 a Comisiei din 23 septembrie 2020 privind căile legale de acces la protecție în UE: promovarea relocării, a admisiei umanitare și a altor căi complementare.
	[4a] JO C 15, 12.1.2022, p. 196.
	[4b] JO C 224, 8.6.2022, p. 69.
[5] „Căile complementare” sunt căi sigure și reglementate de admisie pentru persoanele care au nevoie de protecție internațională, care completează relocarea, permițându-le șederea legală într-o țară terță în care nevoile lor de protecție internațională sunt îndeplinite. Prin intermediul parcursurilor complementare de ocupare a forței de muncă, persoanele care au nevoie de protecție internațională au posibilitatea să acceseze căile existente de migrație a forței de muncă, să își utilizeze competențele și să contribuie la reducerea deficitului de forță de muncă în țările de destinație. A se vedea, de asemenea: https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.	[5] „Căile complementare” sunt căi sigure și reglementate de admisie pentru persoanele care au nevoie de protecție internațională, care completează relocarea, permițându-le șederea legală într-o țară terță în care nevoile lor de protecție internațională sunt îndeplinite. Prin intermediul parcursurilor complementare de ocupare a forței de muncă, persoanele care au nevoie de protecție internațională au posibilitatea să acceseze căile existente de migrație a forței de muncă, să își utilizeze competențele și să contribuie la reducerea deficitului de forță de muncă în țările de destinație. A se vedea, de asemenea: https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.
	Or. en

Amendamentul 5

Propunere de regulament
Considerentul 5

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(5) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să aibă drept obiectiv sprijinirea statelor membre ***participante*** în abordarea	(5) ***Întrucât deficitele de forță de muncă sunt o problemă la nivelul întregii Uniuni, este necesară o abordare***

deficitelor existente și viitoare de competențe și de forță de muncă prin recrutarea de resortisanți ai țărilor terțe, în măsura în care activarea forței de muncă de la nivel național și mobilitatea în interiorul UE nu sunt suficiente pentru atingerea acestui obiectiv. ***Ca instrument voluntar de facilitare a recrutării internaționale, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să ofere statelor membre interesate sprijin suplimentar la nivelul Uniunii.*** În acest scop, ar trebui să se asigure complementaritatea și interoperabilitatea cu inițiativele și platformele naționale existente***. Pentru*** a se ***asigura o participare cât mai largă cu putință,*** ar trebui să se țină seama de nevoile specifice ale statelor membre în faza de creare a Rezervei de talente la nivelul UE***. Prin urmare***, „talent” este un termen cuprinzător care se referă la întreaga gamă de competențe care ar putea fi necesare pe piețele forței de muncă din statele membre.

strategică și unificată pentru a le aborda. Pentru a utiliza economiile de scară și a permite schimbul de bune practici, toate statele membre ar trebui să participe la Rezerva de talente la nivelul UE. Implementarea la nivelul UE ar contribui și la o mai mare previzibilitate și securitate juridică atât pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și pentru angajatori. Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să aibă drept obiectiv sprijinirea statelor membre în abordarea deficitelor existente și viitoare de competențe și de forță de muncă prin recrutarea de resortisanți ai țărilor terțe, în măsura în care activarea forței de muncă de la nivel național și mobilitatea în interiorul UE nu sunt suficiente pentru atingerea acestui obiectiv. În acest scop, ar trebui să se asigure complementaritatea și interoperabilitatea cu inițiativele și platformele naționale existente***, fără*** a se ***înlocui structurile naționale existente.*** Ar trebui să se țină seama de nevoile specifice ale statelor membre în faza de creare a Rezervei de talente la nivelul UE ***pentru a asigura implementarea ei cu cel mai mare succes posibil, de exemplu, fără să afecteze competența statelor membre de a stabili volumele resortisanților din țări terțe care să fie admiși în scopul ocupării unui loc de muncă.*** „Talent” este un termen cuprinzător care se referă la întreaga gamă de competențe care ar putea fi necesare pe piețele forței de muncă din statele membre. ***Întrucât concentrarea asupra persoanelor cu înaltă calificare riscă să agraveze deficitele de forță de muncă, ignorând nevoile reale ale Uniunii și ale diferitelor state membre, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să fie deschisă pentru persoane aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe indiferent de nivelul lor de competențe. În același timp, ar trebui să se țină cont și de deficitele de competențe din țările terțe atunci când se identifică profesiile care urmează a fi recrutate, astfel încât să nu se agraveze exodul creierelor în sectoarele***

critice.

Or. en

Amendamentul 6

Propunere de regulament
Considerentul 6

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(6) Rezerva de talente la nivelul UE urmărește să furnizeze servicii angajatorilor stabiliți în statele membre participante, inclusiv agențiilor private de ocupare a forței de muncă, agenților de muncă temporară și intermediarilor de pe piața muncii, astfel cum sunt definiți în Convenția nr. 181 a Organizației Internaționale a Muncii din 1997.	(6) Rezerva de talente la nivelul UE urmărește să furnizeze ***gratuit*** servicii angajatorilor stabiliți în statele membre participante, ***prin serviciile publice de ocupare a forței de muncă și intermediari privați de pe piața muncii,*** inclusiv agențiilor private de ocupare a forței de muncă, agenților de muncă temporară și intermediarilor de pe piața muncii, astfel cum sunt definiți în Convenția ***(***nr. 181***)*** a Organizației Internaționale a Muncii ***privind agențiile private de ocupare a forței de muncă*** din 1997 ***și de Directiva 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului[1a]. Angajatorii care doresc să se înscrie în Rezerva de talente la nivelul UE pentru a-și publica posturile vacante r trebui să respecte principiile generale și orientările operaționale ale OIM privind recrutarea echitabilă. Persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă nu ar trebui să li se perceapă, direct sau indirect, integral sau parțial, taxe sau costuri conexe de recrutare. Chiar dacă recurg la Rezerva de talente la nivelul UE, angajatorii ar trebui să contribuie în continuare la perfecționarea și recalificarea forței de muncă interne.***
	[1a] Directiva 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 19 noiembrie 2008 privind munca prin agent de muncă temporară (JO L 327, 5.12.2008, p. 9, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/104/oj).

Amendamentul 7

Propunere de regulament
Considerentul 7

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(7) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui***, de asemenea,*** să sprijine punerea în aplicare a unor parteneriate pentru atragerea de talente, care reprezintă unul dintre ***aspectele cheie*** ale dimensiunii externe a Pactului privind migrația și azilul[6] și care sunt operaționalizate în conformitate cu Comunicarea Comisiei privind atragerea de competențe și de talente în UE[7]. ***Participarea unui stat membru la un parteneriat*** pentru atragerea de talente ***nu*** ar trebui să ***aducă atingere deciziei sale privind participarea la*** Rezerva de talente la nivelul UE.	(7) ***Parteneriatele puternice cu țările terțe pot contribui la o cooperare pentru dezvoltare eficientă, conform principiului coerenței politicilor în favoarea dezvoltării, și pot favoriza apariția încrederii reciproce și a câștigurilor pentru țările terțe, Uniune și statele sale membre.*** Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să sprijine punerea în aplicare a unor parteneriate pentru atragerea de talente, care reprezintă unul dintre ***aspectele cheie*** ale dimensiunii externe a Pactului privind migrația și azilul[6] și care sunt operaționalizate în conformitate cu Comunicarea Comisiei privind atragerea de competențe și de talente în UE[7]. ***Pentru a avea succes și a fi durabile, parteneriatele*** pentru atragerea de talente ar trebui să ***sprijine întotdeauna dezvoltarea competențelor în țările terțe și să încurajeze migrația circulară pentru a evita exodul creierelor din țările de origine.*** Rezerva de talente la nivelul UE ***ar trebui să aibă drept bază și obiectivele și dispozițiile privind angajamentul constructiv al Uniunii în ceea ce privește mobilitatea și toate aspectele migrației prevăzute în Regulamentul (UE) 2021/947 al Parlamentului European și al Consiliului[7a]***.
[6] COM/2020/609 final.	[6] COM/2020/609 final.
[7] COM/2022/657 final.	[7] COM/2022/657 final.
	[7a] Regulamentul (UE) 2021/947 al Parlamentului European și al Consiliului din 9 iunie 2021 de instituire a

Instrumentului de vecinătate, cooperare pentru dezvoltare și cooperare internațională - „Europa globală”, de modificare și abrogare a Deciziei nr. 466/2014/UE a Parlamentului European și a Consiliului și de abrogare a Regulamentului (UE) 2017/1601 al Parlamentului European și al Consiliului și a Regulamentului (CE, Euratom) nr. 480/2009 al Consiliului (JO L 209, 14.6.2021, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/947/oj).

Or. en

Amendamentul 8

Propunere de regulament
Considerentul 8

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(8) Pentru a se garanta că autoritățile statelor membre sunt reprezentate în mod adecvat în Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE, fiecare stat membru ***participant*** ar trebui să numească câte doi reprezentanți, unul din partea autorităților de ocupare a forței de muncă și unul din partea autorităților responsabile în domeniul imigrației.	(8) Pentru a se garanta că autoritățile ***tuturor*** statelor membre sunt reprezentate în mod adecvat în Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE, fiecare stat membru ar trebui să numească câte doi reprezentanți, unul din partea autorităților de ocupare a forței de muncă și unul din partea autorităților responsabile în domeniul imigrației. ***Este important să se recunoască și să se promoveze sinergiile dintre autoritățile din domeniul ocupării forței de muncă și cele din domeniul imigrației pentru a îmbunătăți funcționarea Rezervei de talente la nivelul UE și pentru a evita împovărarea excesivă a administrațiilor naționale. Partenerii sociali au cunoștințe și informații importante despre evoluția pieței forței de muncă din Uniune. Prin urmare, reprezentanții organizațiilor interprofesionale ale partenerilor sociali la nivelul Uniunii, reprezentanții angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE și reprezentanții sindicatelor ar trebui să aibă dreptul de a***

numi câte trei reprezentanți care să participe la lucrările Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE. În plus, ar trebui să fie posibilă invitarea unor experți din cadrul organelor, oficiilor și agențiilor Uniunii, al organizațiilor internaționale și al altor părți interesate care lucrează cu resortisanți ai țărilor terțe, pentru a participa la reuniunile Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE pentru a oferi contribuții. Astfel de organizații și părți interesate ar putea include Autoritatea Europeană a Muncii (ELA), Centrul pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop), Fundația Europeană de Formare (ETF), OIM, Organizația Internațională pentru Migrație (IOM), precum și autorități locale și regionale din statele membre.

Or. en

Amendamentul 9

Propunere de regulament
Considerentul 10

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(10) Ar trebui să se creeze sinergii, după caz, între platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE și alte instrumente și servicii relevante de la nivelul Uniunii, inclusiv în ceea ce privește accesul la materiale didactice, cum ar fi EU Academy și Interoperable Europe Academy. Platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să fie adaptată rapid și periodic la noile practici tehnologice și să furnizeze servicii informatice de ultimă generație prin introducerea unor caracteristici și instrumente inovatoare.	(10) Ar trebui să se creeze sinergii, după caz, între platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE și alte instrumente și servicii relevante de la nivelul Uniunii, inclusiv în ceea ce privește accesul la materiale didactice, cum ar fi EU Academy și Interoperable Europe Academy. Platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să fie adaptată rapid și periodic la noile practici tehnologice și să furnizeze servicii informatice de ultimă generație prin introducerea unor caracteristici și instrumente inovatoare. ***Sinergiile și îmbunătățirea interoperabilității ar facilita utilizarea platformei pentru angajatori, în special***

pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri). Platforma ar trebui să fie, de asemenea, ușor accesibilă persoanelor cu dizabilități, în conformitate cu Directivele (UE) 2016/2102[1a] și cu Directiva (UE) 2019/882[1b] ale Parlamentului European și Consiliului.

[1a] Directiva (UE) 2016/2102 a Parlamentului European și a Consiliului din 26 octombrie 2016 privind accesibilitatea site-urilor web și a aplicațiilor mobile ale organismelor din sectorul public (JO L 327, 2.12.2016, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj).

1b Directiva (UE) 2019/882 a Parlamentului European și a Consiliului din 17 aprilie 2019 privind cerințele de accesibilitate aplicabile produselor și serviciilor (JO L 151, 7.6.2019, p. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

Or. en

Amendamentul 10

Propunere de regulament
Considerentul 11

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(11) Formatul profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și al anunțurilor de posturi vacante ar trebui stabilit folosindu-se actuala clasificare europeană a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor (ESCO), astfel cum se prevede în Regulamentul (UE) 2016/589[8], care conține o terminologie standardizată pentru ocupații, aptitudini și competențe și facilitează transparența aptitudinilor și a calificărilor. ESCO ar trebui să sprijine persoanele aflate în	(11) Formatul profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și al anunțurilor de posturi vacante ar trebui stabilit folosindu-se actuala clasificare europeană a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor (ESCO), astfel cum se prevede în Regulamentul (UE) 2016/589[8], care conține o terminologie standardizată pentru ocupații, aptitudini și competențe și facilitează transparența aptitudinilor și a calificărilor. ESCO ar trebui să sprijine persoanele aflate în

căutarea unui loc de muncă din țări terțe, angajatorii și punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE să furnizeze informații comparabile privind experiențele profesionale, ocupațiile care fac obiectul unui anunț de post vacant, precum și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și solicitate de angajatori, permițând astfel realizarea unui proces de corelare de înaltă calitate. După caz, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să utilizeze formatul ESCO pentru transferul anunțurilor de posturi vacante către platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE. Pentru a permite interoperabilitatea, statele membre care nu adoptă ESCO pentru anunțurile de posturi vacante la nivel național ar trebui să elaboreze tabele de corespondență care să compare clasificarea utilizată în sistemele naționale și ESCO. Tabelele de corespondență ar trebui puse la dispoziția Comisiei și utilizate pentru transcodarea automată a informațiilor privind anunțurile de posturi vacante sau profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în scopul corelării automate prin intermediul platformei informatice comune.

[8] Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de

căutarea unui loc de muncă din țări terțe, angajatorii și punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE să furnizeze informații comparabile privind experiențele profesionale, ocupațiile care fac obiectul unui anunț de post vacant, precum și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și solicitate de angajatori, permițând astfel realizarea unui proces de corelare de înaltă calitate. ***În conformitate cu Recomandarea Comisiei din 15 noiembrie 2023 privind recunoașterea calificărilor resortisanților țărilor terțe, în procesul de corelare ar trebui să se aplice abordarea bazată pe prioritizarea competențelor, prin care să se țină seama de toate tipurile de calificări și competențe, cum ar fi educația și formarea profesională, diplomele, certificatele de aptitudini și competențe dobândite în contexte non-formale și informale sau certificatele specifice („microcertificări”).*** După caz, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să utilizeze formatul ESCO pentru transferul anunțurilor de posturi vacante către platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE. Pentru a permite interoperabilitatea, statele membre care nu adoptă ESCO pentru anunțurile de posturi vacante la nivel național ar trebui să elaboreze tabele de corespondență care să compare clasificarea utilizată în sistemele naționale și ESCO. Tabelele de corespondență ar trebui puse la dispoziția Comisiei și utilizate pentru transcodarea automată a informațiilor privind anunțurile de posturi vacante sau profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în scopul corelării automate prin intermediul platformei informatice comune.

[8] Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de

muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013 (JO L 107, 22.4.2016, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013 (JO L 107, 22.4.2016, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

Or. en

Amendamentul 11

Propunere de regulament
Considerentul 14

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(14) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate ar trebui să aibă dreptul de a alege dintr-o serie de opțiuni tehnice pentru a restricționa accesul la datele lor cu caracter personal, de exemplu prin limitarea accesului la datele lor de contact. Profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și ale angajatorilor care participă la platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE care nu au fost utilizate timp de ***doi ani*** ar trebui eliminate automat. Atunci când se elimină anumite profiluri, un set limitat de date anonimizate ar putea fi stocate în continuare pentru cercetare și statistici, inclusiv în scopul producerii statisticilor europene și asigurării calității acestora.	(14) ***Înregistrarea unui profil, căutarea și, respectiv, publicarea posturilor vacante ar trebui să fie gratuite atât pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și pentru angajatori.*** Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate ar trebui să aibă dreptul de a alege dintr-o serie de opțiuni tehnice pentru a restricționa accesul la datele lor cu caracter personal, de exemplu prin limitarea accesului la datele lor de contact. ***Informațiile privind modul de aplicare a acestor opțiuni ar trebui să fie puse la dispoziție într-un mod clar, cuprinzător, ușor de utilizat și în formate accesibile pentru persoanele cu dizabilități, respectând standardele de accesibilitate relevante stabilite în Directiva (UE) 2016/2102 și cerințele de accesibilitate pentru servicii relevante prevăzute în anexa I la Directiva (UE) 2019/882.*** Profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și ale angajatorilor care participă la platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE care nu au fost utilizate timp de ***un an*** ar trebui eliminate automat ***pentru a crește***

garanțiile privind protecția datelor cu caracter personal și pentru a evita rigidizarea sistemului informatic. Atunci când se elimină anumite profiluri, un set limitat de date anonimizate ar putea fi stocate în continuare pentru cercetare și statistici, inclusiv în scopul producerii statisticilor europene și asigurării calității acestora.

Or. en

Amendamentul 12

Propunere de regulament
Considerentul 16

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(16) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să contribuie la îndeplinirea obiectivului de descurajare a migrației ilegale, inclusiv prin facilitarea accesului la căile legale existente. Persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care fac obiectul unei decizii judiciare sau administrative prin care li se refuză intrarea sau șederea într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare în conformitate cu Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului[11] nu ar trebui să li se permită să își înregistreze profilul pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, având în vedere că nu vor avea drept de intrare și de ședere în Uniune. În acest scop, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe ar trebui să aibă obligația, ***înainte de a-și înregistra*** profilul în Rezerva de talente la nivelul UE, să declare că în prezent nu fac obiectul unui refuz al intrării sau șederii într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare pe teritoriul Uniunii. De asemenea, ar trebui furnizate informații cu privire la consecințele unei declarații false în acest sens.	(16) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să contribuie la îndeplinirea obiectivului de descurajare a migrației ilegale, inclusiv prin facilitarea accesului la căile legale existente. Persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care fac obiectul unei decizii judiciare sau administrative prin care li se refuză intrarea sau șederea într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare în conformitate cu Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului[11] nu ar trebui să li se permită să își înregistreze profilul pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, având în vedere că nu vor avea drept de intrare și de ședere în Uniune ***pentru o anumită perioadă de timp***. În acest scop, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe ar trebui să aibă obligația, ***când își înregistrează*** profilul în Rezerva de talente la nivelul UE, să declare că în prezent nu fac obiectul unui refuz al intrării sau șederii într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare pe teritoriul Uniunii. De asemenea, ar trebui furnizate informații cu privire la consecințele unei declarații false în acest sens. ***De îndată ce o persoană aflată în***

căutarea unui loc de muncă dintr-o țară terță și-a găsit un angajator, punctul național de contact relevant pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui, la cererea sa, să primească informații din Sistemul de informații Schengen în scopul verificării exactității declarației făcute de persoana aflată în căutarea unui loc de muncă. Dacă se descoperă că o persoană aflată în căutarea unui loc de muncă dintr-o țară terță face obiectul unei decizii judiciare sau administrative de refuz al intrării sau al șederii într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare în conformitate cu Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului, punctul național de contact al Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să comunice acest fapt Secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE. Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să elimine, la rândul său, profilul persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă de pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE. Cu toate acestea, în conformitate cu principiul proporționalității, persoana aflată în căutarea unui loc de muncă dintr-o țară terță ar trebui să poată crea un nou profil pentru a se înregistra pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE atunci când decizia judiciară sau administrativă sau interdicția de intrare încetează să i se aplice. Persoanele condamnate pentru infracțiuni care constituie sau implică o amenințare la adresa securității naționale a unui stat membru nu ar trebui să se poată înregistra niciodată ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în Rezerva de talente la nivelul UE. Astfel de infracțiuni ar trebui înțelese drept infracțiuni prin care se urmărește intimidarea gravă a populației, constrângerea în mod nejustificat a unui guvern să realizeze sau să se abțină de la realizarea unui act anume sau destabilizarea gravă ori distrugerea structurilor politice, constituționale,

	economice sau sociale fundamentale ale unui stat membru, cum ar fi înalta trădare sau infracțiunile de terorism în sensul Directivei (UE) 2017/541 a Parlamentului European și a Consiliului[11a].
_____	_____
	[10a] Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 2008 privind standardele și procedurile comune aplicabile în statele membre pentru returnarea resortisanților țărilor terțe aflați în situație de ședere ilegală (JO L 348, 24.12.2008, p. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).
[11] Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 2008 privind standardele și procedurile comune aplicabile în statele membre pentru returnarea resortisanților țărilor terțe aflați în situație de ședere ilegală (JO L 348, 24.12.2008, p. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).	[11] Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 2008 privind standardele și procedurile comune aplicabile în statele membre pentru returnarea resortisanților țărilor terțe aflați în situație de ședere ilegală (JO L 348, 24.12.2008, p. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).
	[11a] Directiva (UE) 2017/541 a Parlamentului European și a Consiliului din 15 martie 2017 privind combaterea terorismului și de înlocuire a Deciziei-cadru 2002/475/JAI a Consiliului și de modificare a Deciziei 2005/671/JAI a Consiliului (JO L 88, 31.3.2017, p. 6, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2017/541/oj).

Or. en

Amendamentul 13

Propunere de regulament
Considerentul 16 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(16a) În conformitate cu principiul proporționalității și pentru a promova o

recrutare echitabilă, participarea unui angajator la platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui, de asemenea, să fie supusă anumitor condiții. La înregistrare, angajatorii ar trebui să aibă obligația de a furniza datele de contact, printre care numărul de înregistrare al societății, precum și o copie după un extras de cazier judiciar al persoanelor fizice responsabile de societate. Punctul național de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar mai trebui să impună angajatorilor să ia parte la o sesiune de informare privind recrutarea corectă și standardele internaționale de muncă. După ce au luat parte la o asemenea sesiune, angajatorii ar trebui să aibă posibilitatea de a participa la sesiuni de informare suplimentare și la ateliere despre recrutarea echitabilă, organizate de punctul național de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Angajatorii ar trebui să poată publica în profilul lor faptul că au urmat astfel de ateliere suplimentare, pentru a le demonstra potențialilor angajați faptul că și-au asumat să respecte recrutarea echitabilă și să asigure condiții de muncă decente. Finalizarea unor ateliere suplimentare despre recrutarea echitabilă ar trebui, de asemenea, să ajute angajatorul să dobândească mai multă vizibilitate pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE prin sistemul automat de corelare. Înainte de a le admite profilul în sistem, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să verifice angajatorii stabiliți în statul membru care i-a desemnat, pe baza tuturor informațiilor disponibile.

Or. en

Amendamentul 14

Propunere de regulament
Considerentul 16 b (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(16b) Dacă o încălcare de către un angajator a legislației și a practicii relevante menționate în prezentul regulament este notificată punctelor naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE de către autoritățile naționale relevante responsabile cu asigurarea respectării legislației și a practicilor relevante prezente, accesul angajatorului la Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui suspendat, iar posturile vacante publicate de acesta ar trebui eliminate. Suspendarea ar trebui să se anuleze fără întârziere după ce autoritățile naționale relevante au notificat punctelor naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE faptul că încălcarea legislației și a practicii relevante a fost remediată sau după ce angajatorul în cauză a demonstrat că a fost remediată. În cazul unei încălcări a Directivei 2009/52/CE[1a] sau a Directivei (UE) 2024/1712[1b] a Parlamentului European și a Consiliului angajatorul este suspendat din Rezerva de talente la nivelul UE pe o perioadă nedeterminată.
	[1a] Directiva 2009/52/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 18 iunie 2009 de stabilire a standardelor minime privind sancțiunile și măsurile la adresa angajatorilor de resortisanți din țări terțe aflați în situație de ședere ilegală (JO L 168, 30.6.2009, p. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).
	[1b] Directiva (UE) 2024/1712 a Parlamentului European și a Consiliului din 13 iunie 2024 de modificare a Directivei 2011/36/UE privind prevenirea și combaterea traficului de persoane și

protejarea victimelor acestuia (JO L, 2024/1712, 24.6.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1712/oj).

Or. en

Amendamentul 15

Propunere de regulament
Considerentul 17

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(17) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care doresc să se înregistreze în Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să își creeze un profil utilizând funcționalitatea de creare a profilului Europass[12], care permite crearea unui profil gratuit și menționarea aptitudinilor, a calificărilor și a altor experiențe relevante într-un singur loc securizat online.	(17) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care doresc să se înregistreze în Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să ***fie în măsură să*** își creeze un profil utilizând funcționalitatea de creare a profilului Europass[12], care permite crearea unui profil gratuit și menționarea aptitudinilor, a calificărilor și a altor experiențe relevante într-un singur loc securizat online. ***Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să îmbunătățească accesul la informațiile despre criteriile de eligibilitate și de selecție. Respectivele criterii ar trebui să fie transparente, nediscriminatorii și concepute într-un sens larg pentru a permite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu toate nivelurile de calificare să fie admise. Sistemul automat de corelare a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să fi prevăzut garanții împotriva discriminării sau a prejudecăților. Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să coopereze cu părțile interesate, cum ar fi organizațiile de afaceri și organizațiile care lucrează cu resortisanți ai țărilor terțe, pentru a informa despre și a îmbunătăți înțelegerea Europass și a funcțiilor sale.***
[12] Decizia (UE) 2018/646 a Parlamentului European și a Consiliului din 18 aprilie	[12] Decizia (UE) 2018/646 a Parlamentului European și a Consiliului din 18 aprilie

2018 privind un cadru comun pentru furnizarea unor servicii mai bune pentru aptitudini și calificări (JO L 112, 2.5.2018, p. 42, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj).

2018 privind un cadru comun pentru furnizarea unor servicii mai bune pentru aptitudini și calificări (JO L 112, 2.5.2018, p. 42, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj).

Or. en

Amendamentul 16

Propunere de regulament
Considerentul 18

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(18) ***Atunci când*** este ***necesar***, recunoașterea calificărilor ***și validarea competențelor*** persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate ar trebui să se desfășoare în statele membre participante la cererea persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă sau a angajatorului, în conformitate cu legislația și practicile naționale ***și*** cu orice acord internațional relevant, inclusiv cu acordurile de recunoaștere reciprocă a calificărilor profesionale. ***Pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să fie disponibile*** servicii de asistență personalizată și informații online privind procedurile existente de recunoaștere și validare la nivel național***; acestea*** ar trebui să fie furnizate de punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE.	(18) ***Pentru a promova libera circulație a lucrătorilor și pentru a accelera procedurile de recunoaștere, numărul profesiilor reglementate care mai există doar în câteva state membre trebuie să scadă. De asemenea, la recrutare este important să se aplice o abordare bazată pe prioritizarea competențelor, ținându-se seama de întregul set de abilități, competențe și calificări ale persoanelor, în conformitate cu Recomandarea Comisiei din 15 noiembrie 2023 privind recunoașterea calificărilor resortisanților țărilor terțe. Acest lucru este deosebit de important în recrutarea internațională, deoarece datele arată că este mult mai probabil ca resortisanții țărilor terțe să fie supracalificați pentru locul lor de muncă în comparație cu cetățenii Uniunii. Totuși, atunci când este necesar, recunoașterea microcertificărilor*** persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate ar trebui să se desfășoare în statele membre participante la cererea persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă sau a angajatorului, în conformitate cu legislația și practicile naționale***. Recunoașterea ar trebui să fie în conformitate*** cu orice acord internațional relevant, inclusiv cu acordurile de recunoaștere reciprocă a calificărilor profesionale. Servicii de

asistență personalizată și informații online privind procedurile existente de recunoaștere și validare la nivel național ar trebui să fie furnizate de punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ***și ar trebui să fie puse la dispoziție pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE într-un mod clar, cuprinzător, ușor de utilizat și în formate accesibile pentru persoanele cu dizabilități, respectând standardele de accesibilitate relevante stabilite în Directiva 2016/2102 și cerințele de accesibilitate pentru servicii prevăzute în anexa I la Directiva (UE) 2019/882***.

Or. en

Amendamentul 17

Propunere de regulament
Considerentul 20

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(20) Lista țărilor terțe și a statelor membre care participă la parteneriate pentru atragerea de talente ar trebui publicată pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, împreună cu ocupațiile relevante care fac obiectul fiecărui parteneriat.	(20) Lista țărilor terțe și a statelor membre care participă la parteneriate pentru atragerea de talente ar trebui publicată pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, împreună cu ocupațiile relevante care fac obiectul fiecărui parteneriat. ***Parteneriatele pentru talente ar trebui să respecte întotdeauna standarde echitabile de recrutare și să promoveze migrația circulară pentru a evita exodul creierelor.***

Or. en

Amendamentul 18

Propunere de regulament
Considerentul 21

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(21) În contextul unui parteneriat pentru atragerea de talente, dezvoltarea și validarea competențelor pot fi orientate către piața muncii din unul sau din mai multe state membre ***participante***. Statele membre pot contribui, inclusiv financiar, la dezvoltarea și la punerea în aplicare a sprijinului pentru dezvoltarea și validarea competențelor oferit în contextul unui parteneriat pentru atragerea de talente. Prin urmare, dacă statele membre care participă la parteneriatul pentru atragerea de talente decid astfel, numai angajatorii stabiliți în unul sau mai multe state membre care participă la un parteneriat pentru atragerea de talente ar trebui să poată efectua, pentru o perioadă de maximum ***un an***, căutări în lista persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate care dețin un „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente”. Această posibilitate s-ar putea aplica, în special, în cazurile în care dezvoltarea competențelor a vizat în mod specific nevoile unui stat membru. Pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui publicate informații din care să reiasă dacă se aplică această posibilitate și dacă da, în ce cazuri, pentru a informa persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE. Toți angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE pot accesa profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate care dețin un „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente” după ce se încheie această perioadă. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care au primit sprijin în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente ar trebui să aibă întotdeauna posibilitatea de a se înregistra în Rezerva de talente la nivelul UE, ca orice alt resortisant al unei țări terțe, fără a	(21) În contextul unui parteneriat pentru atragerea de talente, dezvoltarea și validarea competențelor pot fi orientate către piața muncii din unul sau din mai multe state membre. Statele membre pot contribui, inclusiv financiar, la dezvoltarea și la punerea în aplicare a sprijinului pentru dezvoltarea și validarea competențelor oferit în contextul unui parteneriat pentru atragerea de talente. Prin urmare, dacă statele membre care participă la parteneriatul pentru atragerea de talente decid astfel, numai angajatorii stabiliți în unul sau mai multe state membre care participă la un parteneriat pentru atragerea de talente ar trebui să poată efectua, pentru o perioadă de maximum ***șase luni***, căutări în lista persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate care dețin un „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente”. Această posibilitate s-ar putea aplica, în special, în cazurile în care dezvoltarea competențelor a vizat în mod specific nevoile unui stat membru. Pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui publicate informații din care să reiasă dacă se aplică această posibilitate și dacă da, în ce cazuri, pentru a informa persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE. Toți angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE pot accesa profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate care dețin un „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente” după ce se încheie această perioadă. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care au primit sprijin în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente ar trebui să aibă întotdeauna posibilitatea de a se înregistra în Rezerva de talente la nivelul UE, ca orice alt resortisant al unei țări terțe, fără a

fi nevoite să declare că dețin un „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente” și, prin urmare, să își depună candidatura pentru locuri de muncă în alte state membre.

fi nevoite să declare că dețin un „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente” și, prin urmare, să își depună candidatura pentru locuri de muncă în alte state membre.

Or. en

Amendamentul 19

Propunere de regulament
Considerentul 23

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(23) ***În „Principiile generale și orientările operaționale pentru o recrutare corectă”, Organizația Internațională a Muncii (***OIM***)*** a stabilit o serie de standarde privind protecția adecvată a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe împotriva recrutării inechitabile. Angajatorii ar trebui să respecte legislația și practicile aplicabile ale Uniunii. De asemenea, angajatorii ar trebui să asigure egalitatea de tratament a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe în raport cu resortisanții statelor membre ***participante***, în conformitate cu Directiva 2011/98/UE[13], cu Directiva 2014/36/UE[14], cu Directiva (UE) 2021/1883[15] și cu Directiva (UE) 2016/801[16]. În conformitate cu Directiva (UE) 2019/1152[17], în momentul angajării, angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să furnizeze persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate informații ***scrise,*** într-un limbaj ușor de înțeles, cu privire la drepturile și obligațiile lor care decurg din raportul de muncă. Aceste informații ar trebui să includă cel puțin locul unde se desfășoară munca și tipul de muncă, durata angajării, remunerația, programul de lucru, numărul de zile de concediu plătite și, după caz, alte condiții de muncă relevante. ***Un angajator*** nu ar	(23) OIM a stabilit o serie de standarde privind protecția adecvată a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe împotriva recrutării inechitabile***, inclusiv principiul conform căruia lucrătorilor nu trebuie să li se perceapă, direct sau indirect, integral sau parțial, taxe sau costuri conexe de recrutare***. Angajatorii ***care doresc să se înregistreze în Rezerva de talente la nivelul UE*** ar trebui să ***declare că aderă la principiile generale ale OIM și la Orientările operaționale privind recrutarea echitabilă și să le respecte, în special în ceea ce privește interdicția de a percepe solicitanților de locuri de muncă din țări terțe taxe de recrutare și costuri conexe. Mai mult, angajatorii sunt obligați să*** respecte legislația și practicile aplicabile ale Uniunii. De asemenea, angajatorii ar trebui să asigure egalitatea de tratament a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe în raport cu resortisanții statelor membre, în conformitate cu Directiva 2011/98/UE[13], cu Directiva 2014/36/UE[14], cu Directiva (UE) 2021/1883[15] și cu Directiva (UE) 2016/801[16]. În conformitate cu Directiva (UE) 2019/1152[17], în momentul angajării, angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să furnizeze persoanelor aflate în căutarea unui loc de

trebui ***să perceapă nicio taxă*** de ***recrutare, nici să îi*** interzică unui lucrător să lucreze pentru alți angajatori în afara programului de lucru stabilit cu angajatorul respectiv și nici să aplice lucrătorului un tratament nefavorabil pentru acest lucru. Angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să respecte Directiva 96/71/CE[18], astfel cum a fost modificată prin Directiva (UE) 2018/957, atunci când detașează lucrători în cadrul prestării de servicii, în special în ceea ce privește condițiile de muncă și de încadrare în muncă stabilite în directivă, cum ar fi obligația ca lucrătorii din țări terțe să poată fi detașați într-un stat membru numai dacă sunt angajați legal și în mod obișnuit într-un alt stat membru.

muncă din țări terțe înregistrate informații ***într-un mod accesibil și*** într-un limbaj ușor de înțeles, cu privire la drepturile și obligațiile lor care decurg din raportul de muncă***, într-un timp rezonabil înainte de începerea contractului de muncă***. Aceste informații ar trebui să includă cel puțin locul unde se desfășoară munca și tipul de muncă, durata angajării, remunerația, ***inclusiv orice indemnizații suplimentare, deduceri legale,*** programul de lucru, numărul de zile de concediu plătite și, după caz, alte condiții de muncă relevante. ***Informațiile relevante, inclusiv principiul conform căruia*** nu ***se percep taxe de recrutare sau costuri conexe de la persoana aflată în căutarea unui loc de muncă,*** ar trebui***, de asemenea, furnizate în anunțul despre postul vacant, pentru a îmbunătăți transparența și previzibilitatea pentru persoana aflată în căutarea unui loc*** de ***muncă. Un angajator nu ar trebui să*** interzică unui lucrător să lucreze pentru alți angajatori în afara programului de lucru stabilit cu angajatorul respectiv și nici să aplice lucrătorului un tratament nefavorabil pentru acest lucru. Angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să respecte Directiva 96/71/CE[18], astfel cum a fost modificată prin Directiva (UE) 2018/957, atunci când detașează lucrători în cadrul prestării de servicii, în special în ceea ce privește condițiile de muncă și de încadrare în muncă stabilite în directivă, cum ar fi obligația ca lucrătorii din țări terțe să poată fi detașați într-un stat membru numai dacă sunt angajați legal și în mod obișnuit într-un alt stat membru. ***În conformitate cu legislația sau practicile naționale, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui, în coordonare cu partenerii sociali, să monitorizeze în mod proactiv dacă angajatorii respectă directiva respectivă.***

[13] Directiva 2011/98/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 13 decembrie

[13] Directiva 2011/98/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 13 decembrie

2011 privind o procedură unică de solicitare a unui permis unic pentru resortisanții țărilor terțe în vederea ședерii și ocupării unui loc de muncă pe teritoriul statelor membre și un set comun de drepturi pentru lucrătorii din țările terțe cu ședere legală pe teritoriul unui stat membru (JO L 343, 23.12.2011, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj).

[14] Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri (JO L 94, 28.3.2014, p. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[15] Directiva (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 octombrie 2021 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate și de abrogare a Directivei 2009/50/CE a Consiliului (JO L 382, 28.10.2021, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).

[16] Directiva (UE) 2016/801 a Parlamentului European și a Consiliului din 11 mai 2016 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru cercetare, studii, formare profesională, servicii de voluntariat, programe de schimb de elevi sau proiecte educaționale și muncă au pair (reformare) (JO L 132, 21.5.2016, p. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj).

[17] Directiva (UE) 2019/1152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană (JO L 186, 11.7.2019, p. 105, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj).

[18] Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii

2011 privind o procedură unică de solicitare a unui permis unic pentru resortisanții țărilor terțe în vederea ședерii și ocupării unui loc de muncă pe teritoriul statelor membre și un set comun de drepturi pentru lucrătorii din țările terțe cu ședere legală pe teritoriul unui stat membru (JO L 343, 23.12.2011, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj).

[14] Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri (JO L 94, 28.3.2014, p. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[15] Directiva (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 octombrie 2021 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate și de abrogare a Directivei 2009/50/CE a Consiliului (JO L 382, 28.10.2021, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).

[16] Directiva (UE) 2016/801 a Parlamentului European și a Consiliului din 11 mai 2016 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru cercetare, studii, formare profesională, servicii de voluntariat, programe de schimb de elevi sau proiecte educaționale și muncă au pair (reformare) (JO L 132, 21.5.2016, p. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj).

[17] Directiva (UE) 2019/1152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană (JO L 186, 11.7.2019, p. 105, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj).

[18] Directiva 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii

(JO L 18, 21.1.1997, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).	(JO L 18, 21.1.1997, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

Or. en

Amendamentul 20

Propunere de regulament
Considerentul 23 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(23a) Lucrătorii migranți cu dizabilități riscă adesea să se afle în situații precare pe piața forței de muncă. Este important să se sensibilizeze opinia publică cu privire la situația lucrătorilor migranți cu dizabilități și să se asigure protecția drepturilor lor legale, prevăzute în Convenția Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap, și anume dreptul la muncă și nediscriminarea. Este important ca angajatorii să urmărească diversitatea atunci când recrutează resortisanți ai țărilor terțe, inclusiv persoane cu dizabilități. De asemenea, este esențial să se asigure accesibilitatea platformei informatice a Rezervei de talente la nivelul UE. Așadar, serviciile oferite de platformă ar trebui să respecte standardele de accesibilitate relevante prevăzute în Directiva (UE) 2016/2102 și cerințele de accesibilitate relevante pentru servicii prevăzute în anexa I la Directiva (UE) 2019/882.

Or. en

Amendamentul 21

Propunere de regulament
Considerentul 24

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(24) Pentru a asigura o corelare de înaltă calitate, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să aibă acces la o listă cu profilurile sugerate ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate și cu anunțurile de posturi vacante, în funcție de relevanța competențelor, a calificărilor și a experienței lor profesionale pentru postul vacant. Lista este generată de instrumentul automat de corelare al platformei informatice a Rezervei de talente la nivelul UE.	(24) Pentru a asigura o corelare de înaltă calitate, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să aibă acces la o listă cu profilurile sugerate ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate și cu anunțurile de posturi vacante, în funcție de relevanța competențelor, a calificărilor și a experienței lor profesionale pentru postul vacant. Lista este generată de instrumentul automat de corelare al platformei informatice a Rezervei de talente la nivelul UE. ***Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe ar trebui să aibă posibilitatea de a indica regiunea sau statul membru în care sunt interesate să lucreze.***

Or. en

Amendamentul 22

Propunere de regulament
Considerentul 26

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(26) ***Statele membre participante*** ar trebui să se asigure că informațiile privind Rezerva de talente la nivelul UE și privind funcționarea acestei rezerve sunt ușor accesibile ***persoanelor*** aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe ***și angajatorilor***, ***în special*** informațiile ***referitoare la autoritățile competente*** din ***statele membre participante***. ***Aceste*** informații ar trebui ***să includă condițiile*** și ***procedurile*** de ***participare la Rezerva*** de talente la nivelul UE.	(26) ***Pentru a promova recrutarea echitabilă și a îmbunătăți transparența pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe și față de angajatorii europeni care doresc să recruteze din străinătate, Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE, cu sprijinul punctelor naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE,*** ar trebui să se asigure că informațiile privind Rezerva de talente la nivelul UE și privind funcționarea acestei rezerve sunt ușor accesibile ***pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități. Aceste***

informații ar trebui să includă condițiile și procedurile de participare la Rezerva de talente la nivelul UE. De asemenea, ar trebui să furnizeze informații sau un link către procedurile de recrutare ale fiecărui stat membru, inclusiv proceduri pentru recunoașterea calificărilor și validarea competențelor, procedurile de imigrare, drepturile resortisanților țărilor terțe, condițiile de viață și de muncă, și mecanismele de recurs disponibile în cazurile de exploatare prin muncă. Mecanismele de soluționare a reclamațiilor menționate în prezentul regulament ar trebui să fie ușor accesibile, abordabile financiar și să țină seama de dimensiunea de gen, de exemplu punând la dispoziție consiliere și personal feminin în procedurile de remediere și de acces la justiție. Ele ar mai trebui să garanteze că persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe sunt protejate împotriva represaliilor, de exemplu permițând depunerea de plângeri anonime. Informațiile furnizate ar trebui să clarifice modul în care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe pot acționa în caz de abuz sau exploatare din partea angajatorilor. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE sunt responsabile de actualizarea acestor informații. Informațiile ar trebui furnizate în cooperare cu partenerii sociali, cu organizațiile care lucrează cu resortisanți ai țărilor terțe și cu autoritățile locale și regionale. Datele de contact relevante în această privință ar trebui să fie ușor accesibile prin intermediul platformei informatice a Rezervei de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 23

Propunere de regulament
Considerentul 27

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(27) ***Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să se asigure că pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE sunt disponibile informații ușor accesibile privind procedurile de imigrație, recunoașterea calificărilor și validarea competențelor, drepturile resortisanților țărilor terțe, condițiile*** de ***viață și de muncă, precum și modalitățile disponibile de a obține reparații pentru cazurile de exploatare prin muncă și practicile*** de ***recrutare inechitabile din statele membre participante. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să furnizeze informațiile relevante secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE pentru a permite publicarea acestora pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE. Pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui, de asemenea, să fie disponibile informații online privind sprijinul disponibil pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă care au nevoie de protecție internațională și care se află în țări terțe. Măsurile de sprijin instituite de statele membre ar putea include campanii de informare specifice, sprijin pentru obținerea unui document de călătorie și sprijin pentru integrare la sosire.***	(27) ***După corelarea dintre o persoană aflată în căutarea unui loc de muncă dintr-o țară terță și un angajator, punctul național de contact relevant pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să se asigure că persoana aflată în căutarea unui loc*** de ***muncă primește informații suplimentare într-un format accesibil, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități. Aceste informații ar trebui să acopere procedurile*** de ***obținere a vizelor și a permiselor de ședere în scopul ocupării unui loc*** de ***muncă în statul membru în cauză, orientări specifice privind procedurile*** de ***reîntregire a familiei și drepturile și obligațiile resortisanților țărilor terțe, inclusiv accesul la prestații sociale, asistență medicală, educație, locuință, recunoașterea calificărilor și mecanismul disponibil*** de ***soluționare a reclamațiilor.*** Ar trebui să ***mai includă*** informații ***legate de facilitarea integrării persoanelor*** aflate în căutarea unui loc de muncă ***dintr-o țară terță în statul membru gazdă, cum ar fi cursuri de limbă, formare profesională și educație și alte măsuri*** de ***integrare și, dacă sunt disponibile, datele*** de ***contact ale organizațiilor care oferă asistență după recrutare resortisanților țărilor terțe, cum ar fi programele de tranziție***.

Or. en

Amendamentul 24

Propunere de regulament
Considerentul 28

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(28) Informațiile furnizate pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să fie puse la dispoziție cel puțin în limbile oficiale ale ***statelor membre participante***.	(28) Informațiile furnizate pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să fie puse la dispoziție cel puțin în limbile oficiale ale ***instituțiilor Uniunii, într-un mod clar, cuprinzător, ușor de utilizat și în formate accesibile pentru persoanele cu dizabilități, respectând standardele de accesibilitate relevante stabilite în Directiva (UE) 2016/2102 și cerințele de accesibilitate pentru servicii relevante prevăzute în anexa I la Directiva (UE) 2019/882***.

Or. en

Amendamentul 25

Propunere de regulament
Considerentul 29

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(29) Delegațiile Uniunii Europene ar trebui să ***sprijine*** furnizarea de informații persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe cu privire la Rezerva de talente la nivelul UE și la funcționarea acesteia, precum și cu privire la statele membre participante.	(29) Delegațiile Uniunii Europene***, în cooperare cu statele membre,*** ar trebui să ***joace un rol activ în a sprijini*** furnizarea de informații persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe cu privire la Rezerva de talente la nivelul UE și la funcționarea acesteia, precum și cu privire la statele membre participante. ***Acest lucru include, de exemplu, furnizarea de informații în limbile oficiale ale țărilor terțe care participă la parteneriate pentru atragerea de talente.***

Or. en

Amendamentul 26

Propunere de regulament
Considerentul 30

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(30) La cererea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și a angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar putea oferi sprijin suplimentar. Acest sprijin suplimentar ar trebui să includă informații adaptate privind vizele și permisele de ședere relevante în scopuri profesionale în statul membru participant, inclusiv în ceea ce privește drepturile și obligațiile resortisanților țărilor terțe, cum ar fi accesul la prestații sociale, la asistență medicală, la educație și la locuințe. De asemenea, se pot oferi orientări și informații specifice cu privire la procedurile de reîntregire a familiei și la drepturile membrilor familiei, precum și cu privire la măsurile existente de facilitare a integrării în statul membru gazdă, cum ar fi cursurile de limbă și formarea profesională. Aceste informații ar trebui să includă, de asemenea, modalitățile disponibile de a obține reparații pentru cazurile de exploatare prin muncă și practicile de recrutare inechitabilă din statele membre participante. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să furnizeze angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE informații cu privire la drepturile și obligațiile lor legate de securitatea socială, măsurile active pe piața forței de muncă, fiscalitate, aspecte legate de contractele de muncă, drepturile de pensie și asigurările de sănătate.	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 27

Propunere de regulament
Considerentul 31

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(31) Pentru a se atinge obiectivul prezentului regulament, ar trebui asigurată punerea în aplicare efectivă a acquis-ului UE privind migrația legală. În plus, pentru a facilita și a accelera recrutarea de către angajatori a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe cu reședința în afara Uniunii, statele membre ***participante pot*** să instituie proceduri accelerate de imigrație***, în special*** în ***ceea ce privește obținerea vizelor*** și ***a permiselor*** de ***ședere*** în ***scopuri profesionale*** și exceptarea de la principiul preferinței pentru cetățenii Uniunii. Punerea în aplicare a procedurilor accelerate de imigrație ar putea fi discutată în contextul Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE, în special în vederea încurajării schimbului de bune practici între statele membre.	(31) Pentru a se atinge obiectivul prezentului regulament, ar trebui asigurată punerea în aplicare efectivă a acquis-ului UE privind migrația legală. În plus, pentru a facilita și a accelera recrutarea de către angajatori a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe cu reședința în afara Uniunii ***și pentru a oferi un link funcțional cu lista ocupațiilor cu deficit de forță de muncă din întreaga UE enumerate în anexă***, statele membre ***ar trebui*** să instituie proceduri accelerate de imigrație ***pentru persoanele aflate*** în ***căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate recrutate pentru ocupațiile cu deficit de forță de muncă*** și ***pentru persoanele aflate în căutarea unui loc*** de ***muncă din țări terțe înregistrate care au obținut „un certificat UE de formare*** în ***cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente” într-un parteneriat la care statul membru a participat. Aceste proceduri ar trebui să vizeze reducerea anumitor termene prevăzute în Directivele (UE) 2024/1233[1a] și (UE) 2021/1883[1b] ale Parlamentului European și ale Consiliului și exceptarea de la principiul preferinței pentru cetățenii Uniunii. Aceste proceduri ar putea acoperi, de asemenea, obținerea de vize în scopuri profesionale. Statele membre ar trebui, de asemenea, să poată aplica proceduri accelerate de imigrație în ceea ce privește persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe recrutate pentru ocupații care nu figurează pe lista ocupațiilor cu deficit de forță de muncă la nivelul UE prevăzută în anexă.*** Punerea în aplicare a procedurilor accelerate de imigrație ar putea fi discutată în contextul Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE, în special în vederea

încurajării schimbului de bune practici între statele membre. ***De asemenea, este esențial ca Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE, cu sprijinul Secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE, să facă previziuni privind piața forței de muncă și să adune informații privind competențele, de exemplu prin intermediul platformei privind migrația forței de muncă. Astfel de previziuni ar putea servi drept bază pentru viitoarele parteneriate pentru atragerea de talente.***

_____

[1a] Directiva (UE) 2024/1233 a Parlamentului European și a Consiliului din 24 aprilie 2024 privind o procedură unică de solicitare a unui permis unic pentru resortisanții țărilor terțe în vederea ședерii și ocupării unui loc de muncă pe teritoriul statelor membre și un set comun de drepturi pentru lucrătorii din țările terțe cu ședere legală pe teritoriul unui stat membru (JO L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).

[1b] Directiva (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 octombrie 2021 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate și de abrogare a Directivei 2009/50/CE a Consiliului (JO L 382, 28.10.2021, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).

Or. en

Amendamentul 28

Propunere de regulament
Considerentul 33

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(33) În vederea îndeplinirii obiectivelor prezentului regulament de facilitare a recrutării internaționale, ar trebui delegată Comisiei competența de a adopta acte în conformitate cu articolul 290 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene pentru modificarea prezentului regulament în ceea ce privește anexa care conține lista ocupațiilor cu deficit de forță de muncă de la nivelul UE. Este deosebit de important ca, în cursul lucrărilor sale pregătitoare, Comisia să organizeze consultări adecvate, inclusiv la nivel de experți, și ca respectivele consultări să se desfășoare în conformitate cu principiile stabilite în Acordul interinstituțional din 13 aprilie 2016 privind o mai bună legiferare[19]. În special, pentru a asigura participarea egală la pregătirea actelor delegate, Parlamentul European și Consiliul primesc toate documentele în același timp cu experții din statele membre, iar experții acestor instituții au acces sistematic la reuniunile grupurilor de experți ale Comisiei însărcinate cu pregătirea actelor delegate.	(33) În vederea îndeplinirii obiectivelor prezentului regulament de facilitare a recrutării internaționale, ar trebui delegată Comisiei competența de a adopta acte în conformitate cu articolul 290 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene pentru modificarea prezentului regulament în ceea ce privește anexa care conține lista ocupațiilor cu deficit de forță de muncă de la nivelul UE. Este deosebit de important ca, în cursul lucrărilor sale pregătitoare, Comisia să organizeze consultări adecvate, inclusiv la nivel de experți, și ca respectivele consultări să se desfășoare în conformitate cu principiile stabilite în Acordul interinstituțional din 13 aprilie 2016 privind o mai bună legiferare[19]. ***Comisia ar trebui să se consulte cu partenerii sociali, în special la nivel sectorial, și cu reprezentanți ai grupurilor de interese din organizații care lucrează pentru resortisanți ai țărilor terțe și din organizații care lucrează pentru persoanele cu dizabilități.*** În special, pentru a asigura participarea egală la pregătirea actelor delegate, Parlamentul European și Consiliul primesc toate documentele în același timp cu experții din statele membre, iar experții acestor instituții au acces sistematic la reuniunile grupurilor de experți ale Comisiei însărcinate cu pregătirea actelor delegate.
[19] Acordul interinstituțional dintre Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind o mai bună legiferare (JO L 123, 12.5.2016, p. 1 ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).	[19] Acordul interinstituțional dintre Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind o mai bună legiferare (JO L 123, 12.5.2016, p. 1 ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

Or. en

Amendamentul 29

Propunere de regulament
Considerentul 34

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(34) În vederea asigurării unor condiții uniforme pentru punerea în aplicare a prezentului regulament, ar trebui conferite competențe de executare Comisiei. Respectivele competențe ar trebui exercitate în conformitate cu Regulamentul (UE) nr. 182/2011 al Parlamentului European și al Consiliului[19].	(34) În vederea asigurării unor condiții uniforme pentru punerea în aplicare a prezentului regulament, ar trebui conferite competențe de executare Comisiei. Respectivele competențe ar trebui exercitate în conformitate cu Regulamentul (UE) nr. 182/2011 al Parlamentului European și al Consiliului[19]. ***Înainte de a-și exercita competențele de executare, Comisia ar trebui, de asemenea, să solicite contribuții din partea tuturor părților interesate relevante.***
[19] Regulamentul (UE) nr. 182/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 februarie 2011 de stabilire a normelor și principiilor generale privind mecanismele de control de către statele membre al exercitării competențelor de executare de către Comisie (OJ L 55, 28.2.2011, p. 13, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj.	[19] Regulamentul (UE) nr. 182/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 februarie 2011 de stabilire a normelor și principiilor generale privind mecanismele de control de către statele membre al exercitării competențelor de executare de către Comisie (JO L 55, 28.2.2011, p. 13, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj).

Or. en

Amendamentul 30

Propunere de regulament
Considerentul 37

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(37) Statele membre ***participante ar trebui*** să pună în aplicare prezentul regulament în deplină conformitate cu toate obligațiile Cartei drepturilor fundamentale a UE și, în special, fără discriminare pe criterii de sex, rasă, culoare, origine etnică sau socială, caracteristici genetice, limbi, religie sau convingeri, opinii politice sau de orice altă natură, apartenența la o	(37) Statele membre ***au obligația*** să pună în aplicare prezentul regulament în deplină conformitate cu toate obligațiile Cartei drepturilor fundamentale a UE și, în special, fără discriminare pe criterii de sex, rasă, culoare, origine etnică sau socială, caracteristici genetice, limbi, religie sau convingeri, opinii politice sau de orice altă natură, apartenența la o minoritate

minoritate națională, avere, naștere, handicap, vârstă sau orientare sexuală. Ar trebui să se asigure respectarea unor condiții de muncă echitabile și corecte ***și*** protecția tinerilor la locul de muncă.	națională, avere, naștere, handicap, vârstă sau orientare sexuală. Ar trebui să se asigure respectarea unor condiții de muncă echitabile și corecte protecția tinerilor la locul de muncă***, precum și egalitatea de gen***.

Or. en

Amendamentul 31

Propunere de regulament
Considerentul 39 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(39a) Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor a fost consultată în conformitate cu articolul 42 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului[1a] și a emis un aviz la 9 ianuarie 2024.
	1a Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE (JO L 295, 21.11.2018, p. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

Or. en

Amendamentul 32

Propunere de regulament
Articolul 1 – alineatul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Prezentul regulament instituie	1. Prezentul regulament instituie ***o***

Rezervă de talente la nivelul UE***,*** ***disponibilă*** pentru toate statele membre***,*** ***pentru a facilita recrutarea persoanelor aflate în căutarea unui loc*** de ***muncă din țări terțe cu reședința în afara Uniunii.***	Rezervă de talente la nivelul UE pentru toate statele membre ***cu scopul*** de***:***
	(a) a facilita recrutarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe, indiferent de nivelul lor de calificare; și
	(b) a promova standardele de recrutare corectă, astfel cum sunt prevăzute în Principiile generale și orientările operaționale ale OIM pentru o recrutare corectă.

Or. en

Amendamentul 33

Propunere de regulament
Articolul 1 – alineatul 2 – litera b

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(b) funcționarea platformei informatice a Rezervei de talente la nivelul UE și a serviciilor de sprijin conexe;	(b) funcționarea platformei informatice a Rezervei de talente la nivelul UE și a serviciilor de sprijin conexe***, în ceea ce privește, de exemplu, cerințele de accesibilitate și furnizarea de informații***;

Or. en

Amendamentul 34

Propunere de regulament
Articolul 2 – alineatul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Prezentul regulament se aplică persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe ***cu reședința în afara Uniunii*** și angajatorilor stabiliți în statele membre participante.	Prezentul regulament se aplică persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe ***indiferent de nivelul lor de calificare*** și angajatorilor stabiliți în statele membre participante.

Or. en

Amendamentul 35

Propunere de regulament
Articolul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
Articolul 3	***eliminat***
Participare	
1. Orice stat membru poate decide în orice moment să participe la Rezerva de talente la nivelul UE. Statul membru își notifică decizia Comisiei cu cel puțin 9 luni înainte de data de la care intenționează să participe. Începând cu prima zi de participare, anunțurile de posturi vacante ale angajatorilor stabiliți în statul membru respectiv pot fi transferate pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.	
2. Informațiile privind statele membre participante sunt puse la dispoziția publicului pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.	

Or. en

Amendamentul 36

Propunere de regulament
Articolul 4 – paragraful 1 – punctul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(1) „state membre participante” înseamnă statele membre care participă la Rezerva de talente la nivelul UE;	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 37

Propunere de regulament
Articolul 4 – paragraful 1 – punctul 2

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(2) „persoană aflată în căutarea unui loc de muncă dintr-o țară terță” înseamnă o persoană cu reședința în afara Uniunii, care nu este cetățean al Uniunii în sensul articolului 20 alineatul (1) din TFUE și care caută un loc de muncă în Uniune;	(2) „persoană aflată în căutarea unui loc de muncă dintr-o țară terță” înseamnă o persoană ***care a atins vârsta majoratului în conformitate*** cu ***legislația națională a țării sale de reședință, care are*** reședința în afara Uniunii, care nu este cetățean al Uniunii în sensul articolului 20 alineatul (1) din TFUE și care caută un loc de muncă în Uniune;

Or. en

Amendamentul 38

Propunere de regulament
Articolul 4 – paragraful 1 – punctul 5

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(5) „canal coordonat unic” înseamnă serviciul informatic instituit pentru transmiterea anunțurilor de posturi vacante din statele membre ***participante*** către platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE în conformitate cu un sistem uniform și utilizând infrastructura tehnică necesară.	(5) „canal coordonat unic” înseamnă serviciul informatic instituit pentru transmiterea anunțurilor de posturi vacante din statele membre către platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE în conformitate cu un sistem uniform și utilizând infrastructura tehnică necesară.

Or. en

Amendamentul 39

Propunere de regulament
Articolul 4 – paragraful 1 – punctul 5 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(5a) „loc de muncă vacant” înseamnă un post remunerat, o ucenicie remunerată sau un stagiu remunerat care este nou

	creat, neocupat sau urmează să devină vacant, pentru care angajatorul ia măsuri active și este pregătit să ia măsuri suplimentare să găsească un candidat potrivit din afara societății respective și pe care angajatorul intenționează să îl ocupe fie imediat, fie într-o anumită perioadă de timp.

Or. en

Amendamentul 40

Propunere de regulament
Articolul 5 – alineatul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Se instituie platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, menită să faciliteze recrutarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe.	1. Se instituie platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, menită să faciliteze recrutarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe. ***Informațiile de pe platformă sunt furnizate în toate limbile oficiale ale instituțiilor Uniunii și respectă standardele de accesibilitate relevante prevăzute în Directiva (UE) 2016/2102 și cerințele de accesibilitate relevante pentru servicii prevăzute în anexa I la Directiva (UE) 2019/882.***

Or. en

Amendamentul 41

Propunere de regulament
Articolul 5 – alineatul 2 – litera a

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(a) canalul coordonat unic care permite statelor membre ***participante*** să transfere anunțurile de posturi vacante în baza de date a Rezervei de talente la nivelul UE;	(a) canalul coordonat unic care permite statelor membre să transfere anunțurile de posturi vacante în baza de date a Rezervei de talente la nivelul UE;

Or. en

Amendamentul 42

Propunere de regulament
Articolul 5 – alineatul 2 – litera b

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(b) infrastructura tehnică care permite bazei de date a Rezervei de talente la nivelul UE să primească anunțurile de posturi vacante din partea statelor membre ***participante***;	(b) infrastructura tehnică care permite bazei de date a Rezervei de talente la nivelul UE să primească anunțurile de posturi vacante din partea statelor membre;

Or. en

Amendamentul 43

Propunere de regulament
Articolul 5 – alineatul 2 – litera f

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(f) canalul securizat de comunicare care le permite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate și angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE să comunice în cadrul platformei informatice a Rezervei de talente la nivelul UE***.***	(f) canalul securizat de comunicare care le permite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate și angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE să comunice în cadrul platformei informatice a Rezervei de talente la nivelul UE ***care le permite să desfășoare teste de aptitudini și interviuri direct pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE;***

Or. en

Amendamentul 44

Propunere de regulament
Articolul 5 – alineatul 2 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	2a. Platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE conține informații

publice despre funcționarea Rezervei de talente la nivelul UE și informații privind:

(i) procedurile de recrutare ale statelor membre, procedurile de recunoaștere a competențelor și procedurile de screening;

(ii) proceduri de imigrație;

(iii) drepturile resortisanților țărilor terțe;

(iv) căi de recurs; și

(v) condițiile de viață și de muncă din statele membre.

Or. en

Amendamentul 45

Propunere de regulament
Articolul 5 – alineatul 4

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
4. Statele membre participante și secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE menționat la articolul 8 asigură interoperabilitatea tehnică între sistemele naționale și platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE. Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE asigură interfața cu alte instrumente și servicii relevante oferite la nivelul Uniunii, după caz.	4. Statele membre și secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE menționat la articolul 8 asigură interoperabilitatea tehnică între sistemele naționale și platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE. Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE asigură interfața cu alte instrumente și servicii relevante oferite la nivelul Uniunii, după caz.

Or. en

Amendamentul 46

Propunere de regulament
Articolul 6 – alineatul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
3. Profilurile persoanelor aflate în	3. Profilurile persoanelor aflate în

căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate includ numele, prenumele, datele de contact, data nașterii și cetățenia, informații privind calificările academice și profesionale, experiența profesională și alte competențe și cunoștințe lingvistice. ***Anunțurile de posturile vacante ale angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE includ numele, prenumele și datele de contact.***	căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate includ numele, prenumele, datele de contact, data nașterii și cetățenia, informații privind calificările academice și profesionale, experiența profesională și alte competențe și cunoștințe lingvistice. ***Profilurile angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE înregistrați pe platformă includ numele angajatorului, și în cazul persoanelor fizice, numele, datele de contact, numărul de înregistrare al societății, sectorul de activitate și o scurtă descriere a operațiunilor angajatorului.***

Or. en

Amendamentul 47

Propunere de regulament
Articolul 6 – alineatul 6

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
6. Profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate care nu au fost accesate în decurs de ***doi ani*** de la înregistrarea profilurilor lor se elimină sau se anonimizează și nu se stochează date cu caracter personal. Atunci când profilurile sunt eliminate, un set limitat de date anonimizate ar putea fi stocate în continuare pentru cercetare și statistici și pentru extragerea de date în vederea îmbunătățirii funcționării Rezervei de talente.	6. Profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate care nu au fost accesate în decurs de ***un an*** de la înregistrarea profilurilor lor se elimină sau se anonimizează și nu se stochează date cu caracter personal. Atunci când profilurile sunt eliminate, un set limitat de date anonimizate ar putea fi stocate în continuare pentru cercetare și statistici și pentru extragerea de date în vederea îmbunătățirii funcționării Rezervei de talente.

Or. en

Amendamentul 48

Propunere de regulament
Articolul 6 – alineatul 8

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
8. La datele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate au acces numai angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE și punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. La datele angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE au acces persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE.	8. La datele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate au acces numai angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE și punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. La datele angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE au acces persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. ***Prelucrarea datelor cu caracter personal menționate la articolul 9 din Regulamentul (UE) 2016/679 și la articolul 10 din Regulamentul (UE) 2018/1725 pentru căutarea unui loc de muncă și corelarea cererii și a ofertei de locuri de muncă este interzisă.***

Or. en

Amendamentul 49

Propunere de regulament
Articolul 8 – alineatul 2 – litera a

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(a) asigurarea gestionării globale a Rezervei de talente la nivelul UE, inclusiv planificarea și coordonarea activităților Rezervei de talente la nivelul UE;	(a) asigurarea gestionării globale a Rezervei de talente la nivelul UE, inclusiv planificarea și coordonarea activităților Rezervei de talente la nivelul UE***, precum campaniile de sensibilizare***;

Or. en

Amendamentul 50

Propunere de regulament
Articolul 8 – alineatul 2 – litera c

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(c) publicarea informațiilor relevante pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE în temeiul articolului ***3*** alineatul (***3), al articolului 10 alineatul (***2) litera (f), al articolului 12 alineatele (5), (6) și (7), al articolului 14 alineatul (2) și al articolului ***15*** alineatul (***2***);	(c) publicarea informațiilor relevante pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE în temeiul articolului ***10*** alineatul (2) litera (f), al articolului 12 alineatele (5), (6) și (7), al articolului 14 alineatul ***(2), al articolului 15 alineatul*** (2) și al articolului ***17 alineatul (1), precum și furnizarea sesiunii de informare online menționate la articolul 11*** alineatul (***4a***) ***pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate***;

Or. en

Amendamentul 51

Propunere de regulament
Articolul 8 – alineatul 2 – litera d

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(d) pregătirea reuniunilor Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE;	(d) pregătirea reuniunilor Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE ***și organizarea de schimburi cu autoritățile relevante din țări terțe, în cooperare cu delegațiile Uniunii și cu serviciile diplomatice din țările terțe***;

Or. en

Amendamentul 52

Propunere de regulament
Articolul 8 – alineatul 2 – litera f

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(f) convocarea unor reuniuni periodice ale rețelei punctelor naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE	(f) convocarea unor reuniuni periodice ale rețelei punctelor naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE

menționate la articolul 10 în vederea realizării unui schimb de informații și de bune practici privind punerea în aplicare tehnică la nivel național a prezentului regulament**.**	menționate la articolul 10 în vederea realizării unui schimb de informații și de bune practici privind punerea în aplicare tehnică la nivel național a prezentului regulament ***și sincronizarea acestor reuniuni cu lucrările paralele în curs referitoare la procedurile de recunoaștere prezentate în Recomandarea Comisiei din 15 noiembrie 2023 privind recunoașterea calificărilor resortisanților țărilor terțe;***

Or. en

Amendamentul 53

Propunere de regulament
Articolul 8 – alineatul 2 – litera fa (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(fa) coordonarea informațiilor primite de la punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE cu privire la respectarea de către angajatori a Principiilor generale și orientărilor operaționale ale OIM pentru o recrutare corectă.

Or. en

Amendamentul 54

Propunere de regulament
Articolul 9 – alineatul 1 – litera da (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(da) schimbul de opinii cu experții menționați la alineatul (4a);

Or. en

Amendamentul 55

Propunere de regulament
Articolul 9 – alineatul 1 – litera db (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(db) cooperarea cu autoritățile și părțile interesate din țările terțe pentru a sprijini punerea în aplicare a parteneriatelor pentru atragerea de talente și pentru a elabora măsuri de prevenire a exodului creierelor, precum și realizarea de previziuni privind piața forței de muncă.

Or. en

Amendamentul 56

Propunere de regulament
Articolul 9 – alineatul 2

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
2. ***Numai statele membre participante pot fi membre ale Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Statele membre care nu participă la Rezerva de talente la nivelul UE pot participa la reuniunile Grupului de coordonare pentru Rezerva*** de ***talente la nivelul UE în calitate de observatori***.	2. ***Grupul*** de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE ***este format din reprezentanți ai autorităților din domeniul ocupării forței*** de ***muncă și al imigrației din statele membre***.

Or. en

Amendamentul 57

Propunere de regulament
Articolul 9 – alineatul 4

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
4. Reprezentanții organizațiilor interprofesionale ale partenerilor sociali la	4. Reprezentanții organizațiilor interprofesionale ale partenerilor sociali la

nivelul Uniunii ***au dreptul să participe***, ***în calitate de observatori,*** la ***reuniunile Grupului de coordonare pentru*** Rezerva de talente la nivelul UE***. Grupul de coordonare pentru Rezerva*** de ***talente la nivelul UE asigură reprezentarea sindicatelor de către doi participanți și a organizațiilor patronale*** de ***către doi participanți***. Reprezentanții respectivi semnează o declarație scrisă în care afirmă că nu se află într-o situație de conflict de interese.	nivelul Uniunii, ***ai angajatorilor care participă*** la Rezerva de talente la nivelul UE ***și ai sindicatelor au dreptul*** de ***a numi câte trei reprezentanți care să participe la lucrările Grupului de coordonare pentru Rezerva*** de ***talente la nivelul UE***. Reprezentanții respectivi semnează o declarație scrisă în care afirmă că nu se află într-o situație de conflict de interese.

Or. en

Amendamentul 58

Propunere de regulament
Articolul 9 – alineatul 4 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	4a. Pot fi invitați și experți din cadrul organelor, oficiilor și agențiilor Uniunii și al organizațiilor internaționale să participe la reuniunile Grupului de coordonare pentru a-și prezenta opiniile.

Or. en

Amendamentul 59

Propunere de regulament
Articolul 10 – alineatul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Fiecare stat membru ***participant*** desemnează un punct național de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Statele membre ***participante*** se asigură că autoritățile relevante din domeniul ocupării forței de muncă și al imigrației sunt desemnate drept puncte naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul	1. Fiecare stat membru desemnează un punct național de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Statele membre se asigură că autoritățile relevante din domeniul ocupării forței de muncă și al imigrației sunt desemnate drept puncte naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ***pentru a îmbunătăți***

UE.	***sinergiile dintre aceste autorități și a evita supraîncărcarea administrațiilor naționale***.

Or. en

Amendamentul 60

Propunere de regulament
Articolul 10 – alineatul 2 – litera ba (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(ba) consultarea organizațiilor partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale cu privire la tendințele și evoluțiile de pe piața forței de muncă;

Or. en

Amendamentul 61

Propunere de regulament
Articolul 10 – alineatul 2 – litera f

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(f) furnizarea de informații secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE cu privire la procedurile de imigrație și de recunoaștere la nivel național, inclusiv în ceea ce privește punerea în aplicare a principiului preferinței pentru cetățenii Uniunii și a datelor relevante pentru monitorizarea Rezervei de talente la nivelul UE, astfel cum se prevede la articolul 20;	(f) furnizarea de informații secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE cu privire la procedurile de ***recrutare, de*** imigrație și de recunoaștere la nivel național ***în temeiul articolului 17 alineatul (1)***, inclusiv în ceea ce privește punerea în aplicare a principiului preferinței pentru cetățenii Uniunii și a datelor relevante pentru monitorizarea Rezervei de talente la nivelul UE, astfel cum se prevede la articolul 20;

Or. en

Amendamentul 62

Propunere de regulament
Articolul 10 – alineatul 2 – litera fa (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(fa) monitorizarea respectării de către angajatori a Principiilor generale și orientărilor operaționale ale OIM pentru o recrutare corectă și raportarea evoluțiilor naționale în acest sens către secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE;

Or. en

Amendamentul 63

Propunere de regulament
Articolul 10 – alineatul 2 – litera g

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(g) furnizarea de informații și de servicii de sprijin persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE, în conformitate cu articolul 17.	(g) furnizarea de informații și de servicii de sprijin persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE, în conformitate cu articolul 17 ***alineatul (2) și în cooperare cu partenerii sociali, cu autoritățile locale și regionale și, după caz, cu organizațiile care oferă asistență după recrutare resortisanților țărilor terțe***.

Or. en

Amendamentul 64

Propunere de regulament
Articolul 10 – alineatul 2 – paragraful 1 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	Suspendarea menționată la alineatul (2)

	litera (e) de la prezentul articol se anulează fără întârziere după ce autoritățile naționale relevante au notificat punctelor naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE faptul că încălcarea legislației și a practicii relevante a fost remediată sau după ce angajatorul în cauză a demonstrat că a fost remediată. În cazul unei încălcări a Directivei 2009/52/CE sau a Directivei (UE) 2024/1712, angajatorul este suspendat din Rezerva de talente la nivelul UE pe o perioadă nedeterminată.

Or. en

Amendamentul 65

Propunere de regulament
Articolul 10 – alineatul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
3. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE din fiecare stat membru ***participant*** sunt convocate periodic de secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE în cadrul rețelei punctelor naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE pentru a face schimb de informații și de bune practici cu privire la punerea în aplicare a prezentului regulament.	3. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE din fiecare stat membru sunt convocate periodic de secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE în cadrul rețelei punctelor naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE pentru a face schimb de informații și de bune practici cu privire la punerea în aplicare a prezentului regulament.

Or. en

Amendamentul 66

Propunere de regulament
Articolul 11 – alineatul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Persoanele aflate în căutarea unui	1. Persoanele aflate în căutarea unui

loc de muncă din țări terțe ***își pot*** crea profilul cu ajutorul creatorului de profiluri Europass pentru a se înregistra pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.	loc de muncă din țări terțe ***au posibilitatea de a-și*** crea profilul cu ajutorul creatorului de profiluri Europass pentru a se înregistra pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 67

Propunere de regulament
Articolul 11 – alineatul 2 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	2a. De îndată ce o persoană aflată în căutarea unui loc de muncă și un angajator au fost corelați în conformitate cu articolul 16, la cererea punctului național de contact relevant pentru Rezerva de talente la nivelul UE, autoritatea națională competentă relevantă îi furnizează informații din Sistemul de Informații Schengen pentru verificarea exactității declarației persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă menționate la alineatul (2) de la prezentul articol.

Or. en

Amendamentul 68

Propunere de regulament
Articolul 11 – alineatul 2 b (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	2b. Dacă se constată că o persoană aflată în căutarea unui loc de muncă dintr-o țară terță face obiectul unei decizii sau al unei interdicții, astfel cum se menționează la alineatul (2), punctul național de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE comunică acest fapt

secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE. Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE elimină, la rândul său, profilul persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă de pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 69

Propunere de regulament
Articolul 11 – alineatul 2 c (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	2c. Dacă o decizie sau o interdicție, astfel cum se menționează la alineatul (2), nu se mai aplică unei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă dintr-o țară terță, respectiva persoană poate crea un nou profil pentru a se înregistra pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 70

Propunere de regulament
Articolul 11 – alineatul 2 d (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	2d. Persoanele condamnate pentru o infracțiune prevăzută în Directiva (UE) 2017/541 sau pentru orice altă infracțiune care constituie sau implică o amenințare la adresa securității naționale a unui stat membru nu se pot înregistra pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 71

Propunere de regulament
Articolul 11 – alineatul 4

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
4. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE pot căuta anunțuri de posturi vacante.	4. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE pot căuta anunțuri de posturi vacante. ***Instrumentul automat de corelare integrat în platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE asigură o mai mare vizibilitate pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care au fost selectate anterior pentru un loc de muncă vacant în Rezerva de talente la nivelul UE.***

Or. en

Amendamentul 72

Propunere de regulament
Articolul 11 – alineatul 4 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	4a. După înregistrarea pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe li se oferă posibilitatea de a participa la o sesiune de informare despre drepturile lor în materie de muncă în contextul platformei, precum și în contextul recrutării de către un angajator dintr-un stat membru. Sesiunea respectivă include informații cu privire la modul de depunere a unei plângeri, astfel cum se menționează la articolul 18. Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE, cu sprijinul punctelor naționale de contact, organizează astfel de sesiuni de informare.

Or. en

Amendamentul 73

Propunere de regulament
Articolul 12 – alineatul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Statele membre care participă la un parteneriat pentru atragerea de talente pot decide să se bazeze pe Rezerva de talente la nivelul UE pentru a facilita recrutarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țara terță respectivă care și-au dobândit sau și-au validat competențele în cadrul respectivului parteneriat pentru atragerea de talente, competențe atestate printr-un „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente”.	*(Nu privește versiunea în limba română.)*

Or. en

Amendamentul 74

Propunere de regulament
Articolul 12 – alineatul 6

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
6. În cadrul parteneriatului pentru atragerea de talente relevant, statele membre ***participante*** pot decide să limiteze vizibilitatea profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate care au obținut un „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente”, pentru o perioadă maximă de ***un an***, la angajatorii stabiliți în unul sau mai multe state membre care participă la același parteneriat pentru atragerea de talente. Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE publică informații privind aplicarea prezentului	6. În cadrul parteneriatului pentru atragerea de talente relevant ***la care participă***, statele membre pot decide să limiteze vizibilitatea profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate care au obținut un „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente”, pentru o perioadă maximă de ***șase luni***, la angajatorii stabiliți în unul sau mai multe state membre care participă la același parteneriat pentru atragerea de talente. Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE publică informații privind

alineat pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.	aplicarea prezentului alineat pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 75

Propunere de regulament
Articolul 12 – alineatul 7

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
7. Lista țărilor terțe și a statelor membre care participă la un parteneriat pentru atragerea de talente și ocupațiile relevante vizate de acesta se publică pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.	*(Nu privește versiunea în limba română.)*

Or. en

Amendamentul 76

Propunere de regulament
Articolul 13 – titlu

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
Participarea angajatorilor la Rezerva de talente la nivelul UE	***Înregistrarea și*** participarea angajatorilor la Rezerva de talente la nivelul UE

Or. en

Amendamentul 77

Propunere de regulament
Articolul 13 – alineatul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Angajatorii interesați să participe la Rezerva de talente la nivelul UE pot	***eliminat***

solicita punctului național de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE din statul membru în care sunt stabiliți să le transfere anunțurile de posturi vacante pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 78

Propunere de regulament
Articolul 13 – alineatul 1 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	1a. Angajatorii care doresc să fie vizibili și să își publice anunțurile de posturi vacante pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE au posibilitatea să creeze un profil care să conțină informațiile menționate la articolul 6 alineatul (3) al doilea paragraf, un extras din registrul național al comerțului referitor la aceștia și o copie a verificării cazierului judiciar al persoanelor fizice responsabile de societate. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE impun angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE să ia parte la o sesiune de informare privind recrutarea corectă și standardele internaționale de muncă. După ce participă la sesiunea de informare, angajatorii semnează un angajament de a respecta Principiile generale și orientările operaționale ale OIM pentru o recrutare corectă.

Or. en

Amendamentul 79

Propunere de regulament
Articolul 13 – alineatul 1 b (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	1b. Pe lângă participarea la sesiunea de informare menționată la alineatul (1a), angajatorii au posibilitatea de a participa la cursuri suplimentare privind recrutarea corectă. La finalizarea unor astfel de cursuri suplimentare, anunțurile de posturi vacante ale angajatorilor respectivi dobândesc o mai mare vizibilitate pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE prin intermediul sistemului automat de corelare. Angajatorii dobândesc o vizibilitate mai mare pe platformă și dacă propun persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cursuri de limbă sau să își dezvolte alte competențe în timpul programului de lucru.

Or. en

Amendamentul 80

Propunere de regulament
Articolul 13 – alineatul 1 c (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	1c. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE verifică toți angajatorii stabiliți în statul membru care le-a desemnat și informațiile transmise de aceștia înainte de a le publica profilul pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 81

Propunere de regulament
Articolul 13 – alineatul 1 d (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	1d. Angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE pot solicita punctului național de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE din statul membru în care sunt stabiliți să le transfere anunțurile de posturi vacante pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE. Anunțurile de posturi vacante includ cel puțin informații privind locul și tipul de muncă, durata angajării, programul de lucru, condițiile de muncă relevante și informații privind remunerarea, inclusiv practicile de remunerare aplicabile. De asemenea, acestea precizează în mod clar că persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe nu li se vor percepe taxe de recrutare sau costuri conexe.

Or. en

Amendamentul 82

Propunere de regulament
Articolul 13 – alineatul 2 – partea introductivă

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
2. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE transferă pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE:	2. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE transferă pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE***, cât mai curând posibil și în termen de cel mult cinci zile lucrătoare de la cererea unui angajator în temeiul alineatului (1d)***:

Or. en

Amendamentul 83

Propunere de regulament
Articolul 13 – alineatul 3 – paragraful 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
Angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE respectă legislația și practicile relevante ale Uniunii și naționale pentru a asigura ***protecția*** resortisanților țărilor terțe împotriva recrutării inechitabile și a condițiilor de muncă inadecvate, precum și nediscriminarea. Statele membre ***participante*** pot introduce condiții suplimentare pentru participarea angajatorilor la Rezerva de talente la nivelul UE, cu scopul de a asigura conformitatea cu alte practici naționale relevante***,*** cu contractele colective de muncă ***și cu principiile și orientările stabilite de Organizația Internațională a Muncii***, în conformitate cu dreptul Uniunii.	Angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE respectă legislația și practicile relevante ale Uniunii și naționale***, precum și Principiile generale și orientările operaționale ale OIM pentru o recrutare corectă*** pentru a asigura ***dreptul*** resortisanților țărilor terțe ***la libertatea de asociere și de negociere colectivă, protecția*** împotriva recrutării inechitabile și a condițiilor de muncă inadecvate, ***inclusiv prevenirea și eliminarea muncii forțate și a muncii copiilor,*** precum și nediscriminarea ***în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă***. Statele membre pot introduce condiții suplimentare pentru participarea angajatorilor la Rezerva de talente la nivelul UE, cu scopul de a asigura conformitatea cu alte practici naționale relevante ***și*** cu contractele colective de muncă, în conformitate cu dreptul Uniunii.

Or. en

Amendamentul 84

Propunere de regulament
Articolul 13 – alineatul 3 – paragraful 2

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
Angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE nu percep taxe de recrutare de la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate.	Angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE nu percep taxe de recrutare ***sau costuri conexe*** de la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate***, nici înaintea, nici ulterior finalizării procesului de recrutare***.

Or. en

Amendamentul 85

Propunere de regulament
Articolul 13 – alineatul 5

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
5. Angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE semnalează, fără întârzieri nejustificate, ***pe platforma informatică a Rezervei*** de talente la nivelul UE că au finalizat cu succes recrutarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate pentru locurile de muncă vacante respective. ***În mod automat***, ***profilurile respectivelor persoane*** aflate în căutarea unui loc de muncă ***înregistrate*** și ***respectivele anunțuri de posturi*** vacante ocupate devin invizibile pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.	5. Angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE semnalează, fără întârzieri nejustificate, ***punctului național de contact pentru Rezerva*** de talente la nivelul UE că au finalizat cu succes recrutarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate pentru locurile de muncă vacante respective. ***Înainte de începerea contractului de muncă, angajatorul furnizează persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă toate informațiile necesare într-un mod clar și cuprinzător, în conformitate cu Directiva (UE) 2019/1152. În mod automat, posturile*** vacante ocupate devin invizibile pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE. ***Profilul persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate arată că persoana respectivă intenționează să își înceapă activitatea.***

Or. en

Amendamentul 86

Propunere de regulament
Articolul 13 – alineatul 6

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
6. Autoritățile naționale responsabile de legislația și practicile relevante din statele membre ***participante*** informează imediat punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE cu privire la orice încălcare a dispozițiilor legislației și a practicilor relevante	6. Autoritățile naționale responsabile de legislația și practicile relevante din statele membre informează imediat punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE cu privire la orice încălcare a dispozițiilor legislației și a practicilor relevante prevăzute la

prevăzute la alineatul (3) în sensul articolului 10 alineatul (2) litera (e).	alineatul (3) în sensul articolului 10 alineatul (2) litera (e).

Or. en

Amendamentul 87

Propunere de regulament
Articolul 16 – alineatul 4 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	4a. Instrumentul automat de corelare dispune de garanții integrate împotriva discriminării pe motivele enumerate la articolul 21 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene.

Or. en

Amendamentul 88

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 1 – paragraful 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
Statele membre participante asigură accesul cu ușurință la informații privind Rezerva de talente la nivelul UE și modul de funcționare a acesteia.	***eliminat***

Or. en

Amendamentul 89

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 1 – paragraful 2 – partea introductivă

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE, cu sprijinul punctelor naționale de	Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE, cu sprijinul punctelor naționale de

contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE, pune la ***dispoziție***, ***pe platforma informatică a Rezervei*** de ***talente*** la ***nivelul*** UE***, următoarele informații***:	contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE, pune ***gratuit*** la ***dispoziția publicului următoarele informații pentru fiecare stat membru, într-un mod clar, cuprinzător, ușor de utilizat și ușor accesibil***, ***inclusiv pentru persoanele cu dizabilități, în conformitate cu standardele de accesibilitate relevante prevăzute în Directiva (UE) 2016/2102 și cu cerințele*** de ***accesibilitate relevante pentru servicii prevăzute în anexa I*** la ***Directiva (***UE***) 2019/882***:

Or. en

Amendamentul 90

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 1 – paragraful 2 – litera a

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(a) informații privind procedurile de recrutare și de ***imigrație***, recunoașterea calificărilor și validarea competențelor***, precum și drepturile resortisanților țărilor terțe, inclusiv în ceea ce privește modalitățile disponibile de a obține reparații, împreună cu informații privind condițiile de viață și de muncă din statele membre participante***;	(a) informații privind procedurile de recrutare și de ***angajare***, ***inclusiv privind*** recunoașterea calificărilor și validarea competențelor;

Or. en

Amendamentul 91

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 1 – paragraful 2 – litera aa (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(aa) informații privind procedurile de imigrare, inclusiv procedurile de obținere a vizelor și a permiselor de ședere în scopuri profesionale;

Or. en

Amendamentul 92

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 1 – paragraful 2 – litera ab (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(ab) drepturile resortisanților țărilor terțe, inclusiv în ceea ce privește posibilitățile de acces la justiție și la căile de atac și datele de contact ale organizațiilor care oferă asistență după recrutare, după caz;

Or. en

Amendamentul 93

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 1 – paragraful 2 – litera ac (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(ac) informații privind condițiile de viață și de muncă din statele membre;

Or. en

Amendamentul 94

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 1 – paragraful 2 – litera b

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(b) explicații care să precizeze în mod clar persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe că, în cazul în care fac obiectul unei decizii judiciare sau administrative de refuz al intrării sau al șederii într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare în conformitate cu	(b) ***condițiile și procedurile de participare la Rezerva de talente la nivelul UE, inclusiv*** explicații care să precizeze în mod clar persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe că, în cazul în care fac obiectul unei decizii judiciare sau administrative de refuz al intrării sau al

Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului, le sunt interzise intrarea și șederea pe teritoriul tuturor statelor membre.	ședерii într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare în conformitate cu Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului, le sunt interzise intrarea și șederea pe teritoriul tuturor statelor membre.

Or. en

Amendamentul 95

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 1 – paragraful 2 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	Punctele naționale de contact sunt responsabile de actualizarea informațiilor menționate la primul paragraf, atunci când este necesar.

Or. en

Amendamentul 96

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 1 – paragraful 2 b (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	Informațiile menționate la alineatul (1) litera (a) se bazează pe Principiile generale și orientările operaționale ale OIM pentru o recrutare corectă.

Or. en

Amendamentul 97

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 2 – partea introductivă

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
2. ***La cererea persoanelor*** aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe ***înregistrate și a angajatorilor care participă la Rezerva*** de ***talente la nivelul UE, punctele naționale de contact pentru*** Rezerva de talente la nivelul UE ***oferă sprijin suplimentar și asistență post-selecție persoanelor aflate în căutarea unui loc*** de ***muncă din țări terțe înregistrate și angajatorilor care participă la*** Rezerva de talente la nivelul UE***, în special în ceea ce privește***:	2. ***Persoanele*** aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe ***care au fost selectate pentru un loc*** de ***muncă vacant în*** Rezerva de talente la nivelul UE ***primesc următoarele informații suplimentare de la punctul național*** de ***contact relevant pentru*** Rezerva de talente la nivelul UE:

Or. en

Amendamentul 98

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 2 – litera a

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(a) informațiile ***specifice privind procedurile naționale de imigrație pentru obținerea*** vizelor și a permiselor de ședere în scopuri profesionale în ***urma procesului de selecție***;	(a) informațiile ***menționate la alineatul (1) litera (a) despre procedurile de obținere a*** vizelor și a permiselor de ședere în scopuri profesionale în ***statul membru în cauză***;

Or. en

Amendamentul 99

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 2 – litera e

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
(e) dacă sunt disponibile, datele de contact ale organizațiilor care oferă asistență după recrutare resortisanților țărilor terțe.	(e) dacă sunt disponibile, datele de contact ale organizațiilor care oferă asistență după recrutare resortisanților țărilor terțe***, precum programele de tranziție***.

Or. en

Amendamentul 100

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 2 – paragraful 1 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	În sensul literelor (c) și (d) de la primul paragraf, informațiile pot fi furnizate în cooperare cu partenerii sociali și, după caz, cu organizațiile care oferă asistență după recrutare resortisanților țărilor terțe.

Or. en

Amendamentul 101

Propunere de regulament
Articolul 17 – alineatul 3 – paragraful 1 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE, în cooperare cu Grupul de coordonare, desfășoară campanii de sensibilizare adresate angajatorilor, în special IMM-urilor, pentru a îmbunătăți înțelegerea publică a Rezervei de talente la nivelul UE și, astfel, utilizarea sa. Aceste campanii de sensibilizare includ informații privind standardele de recrutare corectă, astfel cum sunt prevăzute în Principiile generale și orientările operaționale ale OIM pentru o recrutare corectă.

Or. en

Amendamentul 102

Propunere de regulament
Articolul 18 – alineatul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Statele membre ***participante*** se asigură că există mecanisme eficace prin care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate pot depune plângeri ***în cazul în care*** angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE nu respectă obligațiile și condițiile prevăzute la articolul 13 alineatul (3).	1. Statele membre se asigură că există mecanisme eficace ***și accesibile ca preț de soluționare a reclamațiilor sau alte proceduri în acest sens în conformitate cu legislația și practicile naționale*** prin care persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate pot depune plângeri ***dacă*** angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE nu respectă obligațiile și condițiile prevăzute la articolul 13 alineatul (3) ***sau alte dispoziții relevante în legătură cu aplicarea prezentului regulament. Mecanismele de soluționare a reclamațiilor sau alte proceduri în acest sens iau în considerare dimensiunea de gen și se asigură că persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care depun o plângere sunt protejate împotriva oricăror represalii.***

Or. en

Amendamentul 103

Propunere de regulament
Articolul 18 – alineatul 2

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
2. ***Statele membre participante*** pun la dispoziție ***cu ușurință informații*** privind ***modalitățile*** disponibile de a ***obține reparații***.	2. ***Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE*** pun la dispoziție ***informații ușor accesibile*** privind ***mecanismele*** disponibile de ***soluționare*** a ***reclamațiilor sau alte proceduri în acest sens prin intermediul platformei informatice a Rezervei de talente la nivelul UE, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități, în conformitate cu Directiva (UE) 2016/2102. Aceste informații includ datele de contact ale autorităților responsabile, informații privind organizațiile naționale relevante ale lucrătorilor și datele de contact ale***

organizațiilor care îi reprezintă pe resortisanții țărilor terțe.

Or. en

Amendamentul 104

Propunere de regulament
Articolul 19 – alineatul 1

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. ***Statele membre participante pot decide să*** instituie proceduri accelerate de imigrație pentru ***a permite recrutarea mai rapidă a persoanelor*** aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate care au ***fost selectate*** pentru ***un*** loc de muncă ***vacant*** din ***Rezerva de talente la nivelul UE***.	1. ***Pentru a permite recrutarea mai rapidă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate, statele membre*** instituie proceduri accelerate de imigrație pentru ***persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate recrutate pentru ocupații cu deficit de forță de muncă și pentru persoanele*** aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate care au ***obținut un „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat*** pentru ***atragerea de talente” într-un parteneriat la care statul membru a participat. Informațiile privind aceste proceduri accelerate sunt puse atât la dispoziția angajatorilor, cât și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe într-un stadiu incipient al procesului de recrutare.***

Or. en

Amendamentul 105

Propunere de regulament
Articolul 19 – alineatul 2 – partea introductivă

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
2. ***Procedura menționată*** la alineatul (1) ***poate acoperi***:	2. ***Procedurile accelerate de imigrație menționate*** la alineatul (1) ***acoperă***:

Or. en

Amendamentul 106

Propunere de regulament
Articolul 19 – alineatul 2 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	2a. Statele membre pot decide să aplice procedurile accelerate de imigrație menționate la alineatul (1) în ceea ce privește persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care au fost recrutate anterior pentru un loc de muncă prin intermediul Rezervei de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 107

Propunere de regulament
Articolul 19 a (nou)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	Articolul 19a
	Resortisanții țărilor terțe care au fost selectați pentru un loc de muncă vacant prin Rezerva de talente la nivelul UE beneficiază, de asemenea, de drepturile prevăzute la articolele 17, 18 și 19.

Or. en

Amendamentul 108

Propunere de regulament
Articolul 20 – alineatul 1 – partea introductivă

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
1. Performanța Rezervei de talente la nivelul UE este monitorizată periodic de secretariatul Rezervei de talente la nivelul	1. Performanța Rezervei de talente la nivelul UE este monitorizată periodic de secretariatul Rezervei de talente la nivelul

UE, în conformitate cu articolul 8 alineatul (2) litera (e). În special, se colectează date privind:	UE, în conformitate cu articolul 8 alineatul (2) litera (e). În special, se colectează date ***defalcate în funcție de gen*** privind:

Or. en

Amendamentul 109

Propunere de regulament
Articolul 20 – alineatul 1 – litera fa (nouă)

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
	(fa) numărul de profiluri eliminate de pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE în temeiul articolului 11 alineatul (2b);

Or. en

Amendamentul 110

Propunere de regulament
Articolul 20 – alineatul 3

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
3. Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE colectează datele menționate la alineatul (1) cu ajutorul punctelor naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE și al Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE.	3. Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE colectează datele menționate la alineatul (1) cu ajutorul punctelor naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE și al Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE ***și în cooperare cu partenerii sociali și organizațiile societății civile, în special cele care lucrează cu resortisanții țărilor terțe și persoanele cu dizabilități***.

Or. en

Amendamentul 111

Propunere de regulament
Articolul 24 – alineatul 2

Textul propus de Comisie	*Amendamentul*
2. Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în statele membre în conformitate cu tratatele.	*(Nu privește versiunea în limba română.)*

Or. en

EXPUNERE DE MOTIVE

Uniunea Europeană și statele sale membre se confruntă cu deficite de forță de muncă într-o multitudine de sectoare, de la construcții și asistență medicală la inginerie și tehnologia informației și comunicațiilor. Probabil că deficitul de forță de muncă se va agrava în următorii ani din cauza tendințelor demografice, în timp ce Europa concurează la nivel mondial pentru talente cu alte țări și continente. Decalajul între competențe și cererea de pe piața europeană a forței de muncă cauzează și el pierderi economice de până la 2 % din productivitatea anuală. În același timp, sunt necesare mai multe căi legale de acces pentru a preveni migrația neregulamentară. Întrucât migrația este un fenomen natural care va continua să existe, printre altele, din cauza schimbărilor climatice și a evoluțiilor internaționale, este esențială o abordare europeană comună a migrației legale a forței de muncă.

Prin urmare, este evident că, pentru a-și menține competitivitatea și a stimula creșterea economică, Europa trebuie să rămână deschisă către lume. Europa trebuie să atragă toate nivelurile de competențe care sunt necesare în mod direct și indirect pentru tranziția verde și digitală, pentru calitatea constantă a sistemelor noastre de protecție socială și pentru prosperitatea continentului nostru. Totodată, cum Europa nu există într-un vid, este, de asemenea, clar că sunt esențiale parteneriate puternice și sustenabile cu țările terțe. Parteneriatele pentru atragerea de talente pot contribui la dezvoltarea competențelor și la condiții bune de muncă în țările terțe, promovând în același timp migrația circulară ca mijloc de prevenire a exodului creierelor.

Totuși, pentru ca corelarea efectivă între angajatori și resortisanții țărilor terțe să aibă loc mai eficient, se creează Rezerva de talente la nivelul UE. Această propunere este binevenită și răspunde cererilor formulate de Parlamentul European în mai multe rapoarte legislative. Rezerva de talente la nivelul UE va fi prima platformă a UE care va facilita corelarea resortisanților țărilor terțe cu angajatorii stabiliți în Uniune. Ea se va inspira din EURES, platforma existentă care reunește cetățeni și angajatori din UE, dar va merge și mai departe. Va completa măsurile și inițiativele existente și, astfel, nu va interfera cu competențele statelor membre individuale, de exemplu, în ceea ce privește dreptul de a stabili contingentele de admisie a resortisanților țărilor terțe care vin să lucreze.

Spre deosebire de propunerea Comisiei Europene, proiectul de raport prevede că toate statele membre pun în aplicare Rezerva de talente la nivelul UE. Întrucât deficitul de forță de muncă este o problemă cu care se confruntă toată Uniunea, iar Rezerva de talente la nivelul UE urmărește să fie o platformă comună care să reunească resortisanți ai țărilor terțe și angajatori europeni, ea ar trebui să existe în toate statele membre pentru a îmbunătăți previzibilitatea, transparența și securitatea juridică pentru toți cei care o utilizează. Va rămâne opțional ca angajatorii și resortisanții țărilor terțe să apeleze la Rezerva de talente la nivelul UE atunci când caută oportunități, dar o aplicare europeană comună va facilita accesul la platformă. Acest lucru va contribui și la soluționarea uneia dintre principalele provocări ale politicilor privind migrația forței de muncă cu care se confruntă Europa în prezent: fragmentarea.

Proiectul de raport dezvoltă propunerea Comisiei Europene prin consolidarea celor două componente principale ale Rezervei de talente la nivelul UE. În primul rând, consolidează protecția împotriva discriminării și a recrutării inechitabile a resortisanților țărilor terțe printr-o mai mare aliniere a Rezervei de talente la nivelul UE la Principiile generale și orientările

operaționale pentru o recrutare corectă elaborate de Organizația Internațională a Muncii (OIM). Procedând astfel, urmărește și să acopere o lacună din cadrul legislativ european care, până în prezent, nu include norme comune privind procedurile de recrutare. În al doilea rând, consolidează legătura dintre Rezerva de talente la nivelul UE și dezvoltarea pieței forței de muncă și, prin urmare, nevoile reale ale angajatorilor europeni, printr-o implicare mai clară a partenerilor sociali și a altor părți interesate în guvernanța Rezervei de talente la nivelul UE.

Pentru ambele componente, informațiile sunt esențiale. În consecință, dispozițiile privind informațiile și serviciile de asistență au fost clarificate și consolidate. Proiectul de raport face o distincție între informațiile care ar trebui să fie puse la dispoziția publicului pentru toți resortisanții (potențiali) din țări terțe și toți angajatorii și informațiile care pot fi oferite unui resortisant al unei țări terțe după ce a fost corelat cu un angajator. În afară de informații, accesibilitatea este esențială pentru a asigura un acces egal la platformă pentru toți utilizatorii. Proiectul de raport introduce cerințe de accesibilitate pentru întreaga Rezervă de talente la nivelul UE, inclusiv în ceea ce privește informațiile privind protecția datelor, precum și informațiile furnizate pe platforma propriu-zisă.

Proiectul de raport introduce și condiții proporționale de participare la Rezerva de talente la nivelul UE. Angajatorii ar trebui să furnizeze informații care pot fi verificate de punctele naționale de contact înainte de a li se permite să publice posturi vacante pe platformă. Aceste informații includ, de exemplu, o verificare a cazierului judiciar al persoanei (persoanelor) fizice responsabile de întreprindere, pentru a preveni reapariția pe platformă a angajatorilor care au comis abuzuri. Proiectul de raport introduce dispoziții prin care un angajator poate fi suspendat temporar în cazul unor abateri pur administrative, dar și pe termen nelimitat în cazul încălcării legislației aplicabile în materie de combatere a traficului de persoane, precum și sancțiuni împotriva angajatorilor de resortisanți din țări terțe aflați în situație de ședere ilegală.

În același timp, proiectul de raport menține anumite dispoziții privind proporționalitatea pentru resortisanții țărilor terțe, prin care o persoană care face obiectul unei decizii judiciare sau administrative de refuz al intrării sau șederii într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare în Uniune nu va fi autorizată să se înregistreze, având în vedere că nu va fi autorizată să intre și să rămână în Uniune pentru o perioadă. Această dispoziție este totuși echilibrată prin faptul că permite resortisanților țărilor terțe să depună o nouă cerere de înregistrare după expirarea interdicției de intrare, garantând totodată că persoanele condamnate pentru infracțiuni care constituie sau implică o amenințare la adresa securității naționale a unui stat membru nu se pot înregistra niciodată în Rezerva de talente la nivelul UE.

În cele din urmă, întrucât Rezerva de talente la nivelul UE va folosi sisteme automate de corelare bazate pe IA pentru a găsi cele mai adecvate competențe pentru un anumit post vacant, este important să se asigure garanții împotriva prejudecăților discriminatorii.

ANEXĂ: ENTITĂȚILE SAU PERSOANELE DE LA CARE RAPORTOAREA A PRIMIT CONTRIBUȚII

Potrivit articolului 8 din anexa I la Regulamentul de procedură, raportoarea declară că a primit contribuții de la următoarele entități sau persoane pentru întocmirea proiectului de raport:

Entitatea și/sau persoana
Adecco Group
BusinessEurope
Confederation of Swedish Enterprises
European Commission
European Network of Migrant Women
European Trade Union Confederation
HOTREC
International Labour Organisation
International Organisation of Migration
Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICUM)
Swedish Trade Union Confederation

Lista de mai sus este elaborată sub responsabilitatea exclusivă a raportoarei.

În cazul în care în listă sunt identificate persoane fizice prin numele sau funcția lor ori prin ambele elemente, raportoarea declară că a transmis persoanelor fizice în cauză Avizul Parlamentului European nr. 484 privind protecția datelor (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), în care sunt stabilite condițiile în care sunt prelucrate datele lor cu caracter personal, precum și drepturile legate de prelucrarea respectivă.

.