Europaparlamentet
2019-2024

Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

2023/0404(COD)

20.12.2024

***I
FÖRSLAG TILL BETÄNKANDE

om förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om inrättande av EU:s talangreserv
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

Föredragande: Abir Al-Sahlani

Teckenförklaring

*	Samrådsförfarande
***	Godkännandeförfarande
***I	Ordinarie lagstiftningsförfarande (första behandlingen)
***II	Ordinarie lagstiftningsförfarande (andra behandlingen)
***III	Ordinarie lagstiftningsförfarande (tredje behandlingen)

(Det angivna förfarandet baseras på den rättsliga grund som angetts i förslaget till akt.)

Ändringsförslag till ett förslag till akt

När parlamentets ändringsförslag utformas i två spalter gäller följande:

Text som utgår markeras med ***fetkursiv stil*** i vänsterspalten. Text som ersätts markeras med ***fetkursiv stil*** i båda spalterna. Ny text markeras med ***fetkursiv stil*** i högerspalten.

De två första raderna i hänvisningen ovanför varje ändringsförslag anger vilket textavsnitt som avses i det förslag till akt som behandlas. Om ett ändringsförslag avser en befintlig akt som förslaget till akt är avsett att ändra innehåller hänvisningen även en tredje och en fjärde rad. Den tredje raden anger den befintliga akten och den fjärde vilken bestämmelse i denna akt som ändringsförslaget avser.

När parlamentets ändringsförslag utformas som en konsoliderad text gäller följande:

Nya textdelar markeras med ***fetkursiv stil***. Textdelar som utgår markeras med symbolen ▌ eller med genomstrykning. Textdelar som ersätts anges genom att ny text markeras med ***fetkursiv stil*** och text som utgår stryks eller markeras med genomstrykning.
Sådana ändringar som endast är tekniska och som gjorts av de berörda avdelningarna vid färdigställandet av den slutliga texten markeras däremot inte.

INNEHÅLL

Sida

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION.....5

MOTIVERING 73

BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN HAR MOTTAGIT SYNPUNKTER FRÅN 75

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION

om förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om inrättande av EU:s talangreserv
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

(Ordinarie lagstiftningsförfarande: första behandlingen)

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

– med beaktande av kommissionens förslag till Europaparlamentet och rådet (COM(2023)0716),

– med beaktande av artiklarna 294.2 och 79.2 a i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, i enlighet med vilka kommissionen har lagt fram sitt förslag för parlamentet (C9-0413/2023),

– med beaktande av artikel 294.3 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

– med beaktande av Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande av den 25 april 2024[1],

– med beaktande av artikel 60 i arbetsordningen,

– med beaktande av yttrandena från utskottet för utveckling, utskottet för sysselsättning och sociala frågor och utskottet för kultur och utbildning,

– med beaktande av betänkandet från utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor (A9 0000/2022).

1. Europaparlamentet antar nedanstående ståndpunkt vid första behandlingen.

2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att på nytt lägga fram ärendet för parlamentet om den ersätter, väsentligt ändrar eller har för avsikt att väsentligt ändra sitt förslag.

3. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända parlamentets ståndpunkt till rådet, kommissionen och de nationella parlamenten.

Ändringsförslag 1

Förslag till förordning
Skäl 1

[1] EUT C, C/2024/4067, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/4067/oj.

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(1) Det råder brist i unionen och enskilda medlemsstater inom ett stort antal sektorer och yrken, bland annat de som är relevanta för den gröna och den digitala omställningen. Bristen i byggbranschen, hälso- och sjukvården, besöksnäringen, transportsektorn och sektorn för informations- och kommunikationsteknik samt inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik har varit omfattande redan en längre tid och har förvärrats av covid-19-pandemin och den accelererande dubbla omställningen. Bristen på arbetskraft förväntas bestå och eventuellt förvärras mot bakgrund av de demografiska utmaningarna.	(1) Det råder brist i unionen och enskilda medlemsstater inom ett stort antal sektorer och yrken, bland annat de som är relevanta för den gröna och den digitala omställningen. ***Det är uppenbart att alla kompetensnivåer behövs när det gäller att ta itu med bristen på arbetskraft.*** Bristen i byggbranschen, hälso- och sjukvården, besöksnäringen, transportsektorn och sektorn för informations- och kommunikationsteknik samt inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik har varit omfattande redan en längre tid och har förvärrats av covid-19-pandemin och den accelererande dubbla omställningen. Bristen på arbetskraft förväntas ***också*** bestå och eventuellt förvärras mot bakgrund av de demografiska utmaningarna. ***Klimatförändringarna påverkar dessutom migrationsmönstren och driver pushfaktorer. Eftersom migration är en naturlig företeelse som alltid kommer att finnas krävs en gemensam europeisk strategi för arbetskraftsmigration för att säkerställa fler lagliga vägar till vår kontinent. Unionens attraktionskraft och öppenhet kommer att avgöra i vilken utsträckning unionen kan konkurrera globalt om talanger och samtidigt främja och upprätthålla internationella arbetsnormer.***

Or. en

Ändringsförslag 2

Förslag till förordning
Skäl 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(2) Att ta itu med bristen på arbetskraft kräver en heltäckande strategi på	(2) Att ta itu med bristen på arbetskraft kräver en heltäckande strategi på

unionsnivå och nationell nivå som i synnerhet omfattar ett bättre utnyttjande av den fulla potentialen hos grupper med lägre deltagande på arbetsmarknaden, omskolning och kompetenshöjning av den befintliga arbetskraften, underlättande av arbetskraftens rörlighet inom EU samt förbättring av arbetsvillkoren och attraktionskraften hos vissa yrken. På grund av den nuvarande omfattningen av bristerna på arbetsmarknaden och den demografiska utvecklingen kommer åtgärder som enbart är inriktade på medlemsstaternas och unionens arbetskraft ***sannolikt*** inte att vara tillräckliga för att åtgärda den befintliga och framtida bristen på arbetskraft och kompetens. Därför är laglig migration avgörande för att komplettera dessa åtgärder och måste vara en del av lösningen för att fullt ut stödja den dubbla omställningen.

unionsnivå och nationell nivå som i synnerhet omfattar ett bättre utnyttjande av den fulla potentialen hos grupper med lägre deltagande på arbetsmarknaden, omskolning och kompetenshöjning av den befintliga arbetskraften, underlättande av arbetskraftens rörlighet inom EU samt förbättring av arbetsvillkoren och attraktionskraften hos vissa yrken. På grund av den nuvarande omfattningen av bristerna på arbetsmarknaden och den demografiska utvecklingen kommer ***dock*** åtgärder som enbart är inriktade på medlemsstaternas och unionens arbetskraft inte att vara tillräckliga för att åtgärda den befintliga och framtida bristen på arbetskraft och kompetens. ***På grund av den förväntade minskningen av befolkning i arbetsför ålder anser kommissionen att minst sju miljoner fler människor kommer att behövas i Europa senast 2030.*** Därför är laglig migration avgörande för att komplettera dessa åtgärder och måste vara en del av lösningen för att fullt ut stödja den dubbla omställningen ***och säkerställa fortsatt kvalitet på välfärdssystemen och den ekonomiska tillväxten***.

Or. en

Ändringsförslag 3

Förslag till förordning
Skäl 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(3) För att underlätta internationell rekrytering och ge tredjelandsmedborgare möjlighet att arbeta inom yrken där det råder en brist i hela EU bör en EU-talangreserv inrättas i form av en unionsomfattande plattform ***som sammanför*** och ***stöder*** matchning av profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen	(3) För att underlätta internationell rekrytering och ge tredjelandsmedborgare möjlighet att arbeta inom yrken där det råder en brist i hela EU ***är det viktigt att säkerställa en välkomnande miljö och öppenhet för migrantarbetarna som ett komplement till den inhemska arbetskraften, till ömsesidig nytta. Detta innebär att potentiella migrantarbetare***

med lediga platser hos arbetsgivare som är etablerade i ***de deltagande*** medlemsstaterna.	***erbjuds ett komplett paket när det gäller tjänster efter ankomsten, till exempel integrationsstöd, kompetensutveckling, infrastruktur, familjeåterförening, barnomsorg och hälso- och sjukvård, samt verkliga insatser från medlemsstaterna för att motverka främlingsfientliga åsikter. Det inbegriper också främjande av praxis för rättvis rekrytering i linje med Internationella arbetsorganisationens (ILO) allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering och fastställande av rekryteringsavgifter och relaterade kostnader (ILO General Principles and Operational Guidelines on Fair Recruitment). Som en del av detta paket för att underlätta internationell matchning, främja praxis för rättvis rekrytering och stärka skyddet av migrantarbetare*** bör en EU-talangreserv inrättas i form av en unionsomfattande plattform***. Deltagande i plattformen bör vara obligatoriskt för medlemsstaterna, men användningen bör vara frivillig för arbetsgivare och arbetssökande från tredjeländer. Plattformen skulle kunna bidra till att sammanföra*** och ***stödja*** matchning av profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen med lediga platser***, lärlingsplatser och praktikplatser (lediga platser)*** hos arbetsgivare som är etablerade i medlemsstaterna.

Or. en

Ändringsförslag 4

Förslag till förordning
Skäl 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(4) I kommissionens rekommendation om lagliga vägar till skydd i EU[4] uppmuntras medlemsstaterna att införa och	(4) I kommissionens rekommendation om lagliga vägar till skydd i EU[4] uppmuntras medlemsstaterna att införa och

stödja kompletterande vägar till sysselsättning för personer i behov av internationellt skydd[5]. EU:s talangreserv skulle ***också kunna*** stödja genomförandet av de kompletterande vägarna.

stödja kompletterande vägar till sysselsättning för personer i behov av internationellt skydd[5]. ***Liknande rekommendationer har också antagits av Europaparlamentet, till exempel Europaparlamentets resolution av den 20 maj 2021 om nya vägar för laglig arbetskraftsmigration[4a] och Europaparlamentets resolution av den 25 november 2021 med rekommendationer till kommissionen om politik och lagstiftning för laglig migration[4b].*** EU:s talangreserv skulle stödja genomförandet av de kompletterande vägarna ***och laglig arbetskraftsmigration***. ***Genom att anpassa sig till ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering skulle EU:s talangreserv också bidra till att uppnå målen för hållbar utveckling, särskilt mål 8 om att verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla, och mål 10 om att minska ojämlikheten inom och mellan länder. Detta är särskilt viktigt eftersom migrantarbetare står inför en mer osäker situation än unionsmedborgarna på unionens arbetsmarknad. Särskild uppmärksamhet bör ägnas situationen för kvinnliga migrantarbetare, som skulle kunna vara mer sårbara på arbetsmarknaden än manliga migrantarbetare. Förbättrade informations- och stödtjänster som är tillgängliga genom EU:s talangreserv skulle därför kunna bidra till att upprätthålla skyddsåtgärder mot diskriminering av migrantarbetare i unionen. Samtidigt är EU:s talangreserv en väsentlig och konkret del av förverkligandet av Europaåret för kompetens, där den fjärde pelaren handlar om att från länder utanför unionen locka människor som har de färdigheter som behövs i medlemsstaterna.***

[4] Kommissionens rekommendation (EU) 2020/1364 av den 23 september 2020 om lagliga vägar till skydd i EU: att främja vidarebosättning, inresa av humanitära skäl och andra kompletterande vägar.

[5] ”Kompletterande vägar” är säkra och reglerade vägar för personer i behov av internationellt skydd, som kompletterar vidarebosättning genom att erbjuda laglig vistelse i ett tredjeland där deras behov av internationellt skydd tillgodoses. Kompletterande vägar till sysselsättning gör det möjligt för personer i behov av internationellt skydd att få tillgång till befintliga vägar för arbetskraftsmigration, utnyttja sin kompetens och bidra till att åtgärda bristen på arbetskraft i mottagarländerna. Se även https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.

[4] Kommissionens rekommendation (EU) 2020/1364 av den 23 september 2020 om lagliga vägar till skydd i EU: att främja vidarebosättning, inresa av humanitära skäl och andra kompletterande vägar.

[4a] EUT C 15, 12.1.2022, s. 196.

[4b] EUT C 224, 8.6.2022, s. 69.

[5] ”Kompletterande vägar” är säkra och reglerade vägar för personer i behov av internationellt skydd, som kompletterar vidarebosättning genom att erbjuda laglig vistelse i ett tredjeland där deras behov av internationellt skydd tillgodoses. Kompletterande vägar till sysselsättning gör det möjligt för personer i behov av internationellt skydd att få tillgång till befintliga vägar för arbetskraftsmigration, utnyttja sin kompetens och bidra till att åtgärda bristen på arbetskraft i mottagarländerna. Se även https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html.

Or. en

Ändringsförslag 5

Förslag till förordning
Skäl 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(5) EU:s talangreserv bör syfta till att hjälpa ***deltagande medlemsstater*** att komma till rätta med den befintliga och framtida bristen på kompetens och arbetskraft genom rekrytering av tredjelandsmedborgare i den mån det inte räcker med aktivering av den inhemska arbetskraften och rörlighet inom EU. ***Som ett frivilligt verktyg för att underlätta internationell rekrytering bör EU:s talangreserv erbjuda intresserade medlemsstater ytterligare stöd på EU-nivå.*** Därför bör komplementaritet och interoperabilitet med befintliga nationella	(5) ***Eftersom bristen på arbetskraft är ett problem i hela unionen krävs det ett strategiskt och enhetligt tillvägagångssätt för att åtgärda den. För att utnyttja stordriftsfördelar och möjliggöra utbyte av bästa praxis bör samtliga medlemsstater delta i EU:s talangreserv. Ett genomförande i hela EU skulle också bidra till ökad förutsebarhet och rättssäkerhet för både arbetssökande och arbetsgivare.*** EU:s talangreserv bör syfta till att hjälpa ***medlemsstaterna*** att komma till rätta med den befintliga och framtida bristen på kompetens och arbetskraft

initiativ och plattformar säkerställas. Medlemsstaternas särskilda behov bör beaktas vid utvecklingen av EU:s talangreserv för att säkerställa ***största möjliga deltagande***. ”Talang” är ***därför*** ett heltäckande begrepp som avser alla de kompetenser som medlemsstaternas arbetsmarknader kan behöva.

genom rekrytering av tredjelandsmedborgare i den mån det inte räcker med aktivering av den inhemska arbetskraften och rörlighet inom EU. Därför bör komplementaritet och interoperabilitet med befintliga nationella initiativ och plattformar säkerställas***, utan att befintliga nationella strukturer ersätts***. Medlemsstaternas särskilda behov bör beaktas vid utvecklingen av EU:s talangreserv för att säkerställa ***ett så framgångsrikt genomförande som möjligt, till exempel genom att man inte påverkar medlemsstaternas behörighet att fastställa hur många tredjelandsmedborgare som får beviljas inresa i samband med anställning***. ”Talang” är ett heltäckande begrepp som avser alla de kompetenser som medlemsstaternas arbetsmarknader kan behöva. ***Eftersom ett strikt fokus på högkvalificerade personer riskerar att förvärra bristen på arbetskraft genom att unionens och de olika medlemsstaternas faktiska behov förbises bör EU:s talangreserv vara öppen för arbetssökande från tredjeländer oavsett deras kompetensnivåer. Samtidigt bör kompetensbristen i tredjeländer också beaktas vid fastställandet av yrken för rekrytering från tredjeländer så att kompetensflykten inte förvärras inom dessa länders kritiska sektorer.***

Or. en

Ändringsförslag 6

Förslag till förordning
Skäl 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(6) EU:s talangreserv syftar till att tillhandahålla tjänster till arbetsgivare som är etablerade i ***de deltagande*** medlemsstaterna, däribland privata arbetsförmedlingar, bemanningsföretag och	(6) EU:s talangreserv syftar till att tillhandahålla ***kostnadsfria*** tjänster till arbetsgivare som är etablerade i medlemsstaterna***, genom offentliga arbetsförmedlingar och privata***

arbetskraftsförmedlare enligt definitionen i Internationella arbetsorganisationens konvention nr 181 från 1997.

arbetskraftsförmedlare, däribland privata arbetsförmedlingar, bemanningsföretag och arbetskraftsförmedlare enligt definitionen i Internationella arbetsorganisationens konvention nr 181 från 1997 ***om privata arbetsförmedlingar och Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG[1a]. Arbetsgivare som vill registrera sig i EU:s talangreserv för att annonsera lediga platser bör följa ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering. Arbetssökande bör inte vare sig direkt eller indirekt, helt eller delvis, belastas med rekryteringsavgifter eller relaterade kostnader. Även om arbetsgivarna använder EU:s talangreserv bör de fortsätta att bidra till kompetenshöjning och omskolning av den inhemska arbetskraften.***

_____

[1a] Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG av den 19 november 2008 om arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag (EUT L 327, 5.12.2008, s. 9, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/104/oj).

Or. en

Ändringsförslag 7

Förslag till förordning
Skäl 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(7) EU:s talangreserv bör ***också*** stödja genomförandet av talangpartnerskap, som är en av de viktigaste aspekterna av den yttre dimensionen i migrations- och asylpakten[6] och genomförs i enlighet med kommissionens meddelande om att locka kompetens och talang till EU[7]. ***En medlemsstats deltagande i***	(7) ***Starka partnerskap med tredjeländer kan bidra till ett effektivt utvecklingssamarbete, i linje med principen om en konsekvent politik för utveckling, och underlätta skapande av ömsesidigt förtroende och ömsesidiga vinster för tredjeländer, unionen och dess medlemsstater.*** EU:s talangreserv bör stödja genomförandet av

talangpartnerskapet bör ***inte påverka dess beslut att delta i*** EU:s talangreserv.	talangpartnerskap, som är en av de viktigaste aspekterna av den yttre dimensionen i migrations- och asylpakten[6] och genomförs i enlighet med kommissionens meddelande om att locka kompetens och talang till EU[7]. ***För att uppnå framgång och hållbarhet*** bör ***talangpartnerskapen under alla omständigheter stödja kompetensutveckling i tredjeländer och uppmuntra cirkulär migration för att undvika kompetensflykt från ursprungsländerna.*** EU:s talangreserv ***bör också bygga vidare på de mål och bestämmelser om unionens konstruktiva engagemang i fråga om rörlighet och alla aspekter av migration som fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/947[7a]***.
[6] COM(2020) 609 final.	[6] COM(2020) 609 final.
[7] COM(2022) 657 final.	[7] COM(2022) 657 final.
	[7a] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/947 av den 9 juni 2021 om inrättande av instrumentet för grannskapet, utvecklingssamarbete och internationellt samarbete – Europa i världen – om ändring och upphävande av Europaparlamentets och rådets beslut nr 466/2014/EU och om upphävande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2017/1601 och rådets förordning (EG, Euratom) nr 480/2009 (EUT L 209, 14.6.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/947/oj).
	Or. en

Ändringsförslag 8

Förslag till förordning
Skäl 8

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(8) För att säkerställa att medlemsstaternas myndigheter är tillräckligt representerade i styrgruppen för EU:s talangreserv bör ***de deltagande*** medlemsstaterna utse två företrädare vardera, en från arbetsmarknadsmyndigheterna och en från invandringsmyndigheterna.	(8) För att säkerställa att medlemsstaternas ***alla*** myndigheter är tillräckligt representerade i styrgruppen för EU:s talangreserv bör medlemsstaterna utse två företrädare vardera, en från arbetsmarknadsmyndigheterna och en från invandringsmyndigheterna. ***Det är viktigt att erkänna och främja synergierna mellan arbetsmarknads- och invandringsmyndigheter för att förbättra EU:s talangreserv och undvika att överbelasta nationella myndigheter. Arbetsmarknadens parter har viktiga kunskaper och insikter i utvecklingen på unionens arbetsmarknad. Företrädare för branschövergripande arbetsmarknadsparter på unionsnivå, för arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv och för fackföreningar, bör därför ha rätt att utse tre företrädare vardera som ska delta i arbetet i styrgruppen för EU:s talangreserv. Dessutom bör det vara möjligt att bjuda in experter från unionens organ och byråer, internationella organisationer och andra berörda parter som arbetar med tredjelandsmedborgare att delta i mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv för att lämna synpunkter. Sådana organisationer och berörda partar skulle kunna omfatta Europeiska arbetsmyndigheten, Europeiska centrumet för utveckling av yrkesutbildning (Cedefop), Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (ETF), ILO, Internationella organisationen för migration (IOM) samt lokala och regionala myndigheter i medlemsstaterna.***
	Or. en

Ändringsförslag 9

Förslag till förordning
Skäl 10

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(10) Synergier bör, när så är lämpligt, säkerställas mellan it-plattformen för EU:s talangreserv och andra relevanta instrument och tjänster på unionsnivå, bland annat när det gäller tillgång till utbildningsmaterial som EU Academy och Interoperable Europe Academy. It-plattformen för EU:s talangreserv bör snabbt och regelbundet anpassas till ny teknik och tillhandahålla toppmoderna it-tjänster genom att införa innovativa funktioner och verktyg.	(10) Synergier bör, när så är lämpligt, säkerställas mellan it-plattformen för EU:s talangreserv och andra relevanta instrument och tjänster på unionsnivå, bland annat när det gäller tillgång till utbildningsmaterial som EU Academy och Interoperable Europe Academy. It-plattformen för EU:s talangreserv bör snabbt och regelbundet anpassas till ny teknik och tillhandahålla toppmoderna it-tjänster genom att införa innovativa funktioner och verktyg. ***Synergier och förbättrad interoperabilitet skulle underlätta användningen av plattformen för arbetsgivare, särskilt små och medelstora företag. Plattformen bör också vara lättillgänglig för personer med funktionsnedsättning i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/2102[1a] och (EU) 2019/882[1b].***
	[1a] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/2102 av den 26 oktober 2016 om tillgänglighet avseende offentliga myndigheters webbplatser och mobila applikationer (EUT L 327, 2.12.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj).
	[1b] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/882 av den 17 april 2019 om tillgänglighetskrav för produkter och tjänster (EUT L 151, 7.6.2019, s. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).
	Or. en

Ändringsförslag 10

Förslag till förordning
Skäl 11

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(11) Formatet för arbetssökarprofiler och lediga platser bör fastställas med hjälp av den befintliga europeiska klassificeringen av färdigheter, kvalifikationer och yrken (Esco) i enlighet med förordning (EU) 2016/589[8], som föreskriver en standardiserad terminologi för yrken, färdigheter och kompetenser och underlättar tydligheten i fråga om kompetens och kvalifikationer. Esco-klassificeringen bör stödja arbetssökande från tredjeländer, arbetsgivare och nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv genom att tillhandahålla jämförbar information om arbetslivserfarenheter, yrken där det finns lediga platser samt den kompetens som erbjuds av de arbetssökande och som krävs av arbetsgivarna, vilket möjliggör en matchningsprocess av hög kvalitet. I tillämpliga fall bör de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv använda Esco-formatet för överföring av lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv. Medlemsstater som inte antar Esco-klassificeringen för nationella lediga platser bör ta fram mappningstabeller som jämför den klassificering som används i de nationella systemen och Esco-klassificeringen för att möjliggöra interoperabilitet. Mappningstabellerna bör göras tillgängliga för kommissionen och användas för automatisk kodkonvertering av uppgifter om lediga platser eller arbetssökarprofiler för användning vid automatisk matchning via den gemensamma it-plattformen.	(11) Formatet för arbetssökarprofiler och lediga platser bör fastställas med hjälp av den befintliga europeiska klassificeringen av färdigheter, kvalifikationer och yrken (Esco) i enlighet med förordning (EU) 2016/589[8], som föreskriver en standardiserad terminologi för yrken, färdigheter och kompetenser och underlättar tydligheten i fråga om kompetens och kvalifikationer. Esco-klassificeringen bör stödja arbetssökande från tredjeländer, arbetsgivare och nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv genom att tillhandahålla jämförbar information om arbetslivserfarenheter, yrken där det finns lediga platser samt den kompetens som erbjuds av de arbetssökande och som krävs av arbetsgivarna, vilket möjliggör en matchningsprocess av hög kvalitet. ***I linje med kommissionens rekommendation av den 15 november 2023 om erkännande av tredjelandsmedborgares kvalifikationer bör en strategi som sätter kompetens i högsätet tillämpas i matchningsprocessen så att alla typer av kvalifikationer och färdigheter beaktas, såsom yrkesutbildning, examina, intyg om färdigheter samt kompetenser som förvärvats i icke-formella och informella sammanhang eller särskilda intyg (mikromeriter).*** I tillämpliga fall bör de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv använda Esco-formatet för överföring av lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv. Medlemsstater som inte antar Esco-klassificeringen för nationella lediga platser bör ta fram mappningstabeller som jämför den klassificering som används i de nationella systemen och Esco-klassificeringen för att möjliggöra interoperabilitet. Mappningstabellerna bör göras tillgängliga för kommissionen och användas för automatisk kodkonvertering av uppgifter om lediga platser eller

arbetssökarprofiler för användning vid automatisk matchning via den gemensamma it-plattformen.

[8] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/589 av den 13 april 2016 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna samt om ändring av förordningarna (EU) nr 492/2011 och (EU) nr 1296/2013 (EUT L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=sv).

[8] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/589 av den 13 april 2016 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna samt om ändring av förordningarna (EU) nr 492/2011 och (EU) nr 1296/2013 (EUT L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=sv).

Or. en

Ändringsförslag 11

Förslag till förordning
Skäl 14

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(14) Registrerade arbetssökande från tredjeländer bör ha rätt att välja mellan ett antal tekniska alternativ för att begränsa tillgången till sina personuppgifter, till exempel genom att begränsa tillgången till sina kontaktuppgifter. Profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i it-plattformen för EU:s talangreserv vilka inte har använts på ***två*** år bör automatiskt tas bort. När profilerna tas bort kan en begränsad uppsättning anonymiserade uppgifter även fortsättningsvis lagras för forskning och statistiska ändamål, och för att framställa och säkerställa kvaliteten på europeisk statistik.	(14) ***Registrering av en profil och sökning respektive annonsering av lediga platser bör vara kostnadsfritt för både arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare.*** Registrerade arbetssökande från tredjeländer bör ha rätt att välja mellan ett antal tekniska alternativ för att begränsa tillgången till sina personuppgifter, till exempel genom att begränsa tillgången till sina kontaktuppgifter. ***Informationen om hur dessa alternativ ska tillämpas bör göras tillgänglig på ett tydligt, heltäckande och användarvänligt sätt och i tillgängliga format för personer med funktionsnedsättning, med beaktande av de relevanta tillgänglighetsstandarderna i direktiv (EU) 2016/2102 och de relevanta tillgänglighetskraven för tjänster i bilaga I till direktiv (EU) 2019/882.*** Profiler för registrerade arbetssökande från

tredjeländer och arbetsgivare som deltar i it-plattformen för EU:s talangreserv vilka inte har använts på ***ett*** år bör automatiskt tas bort ***för att förbättra skyddsåtgärderna för personuppgifter och undvika att it-systemet blir alltför stelbent***. När profilerna tas bort kan en begränsad uppsättning anonymiserade uppgifter även fortsättningsvis lagras för forskning och statistiska ändamål, och för att framställa och säkerställa kvaliteten på europeisk statistik.

Or. en

Ändringsförslag 12

Förslag till förordning
Skäl 16

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(16) EU:s talangreserv bör bidra till målet att motverka irreguljär migration, bland annat genom att underlätta tillgången till befintliga lagliga vägar. Arbetssökande från tredjeländer som är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG[11] bör inte tillåtas att registrera sina profiler på it-plattformen för EU:s talangreserv, eftersom de inte kommer att tillåtas inresa och vistelse i unionen. I detta syfte bör arbetssökande från tredjeländer åläggas att, ***innan*** de registrerar sina profiler i EU:s talangreserv, intyga att de för närvarande inte är föremål för nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud till unionens territorium. Det bör också lämnas information om konsekvenserna av att lämna felaktiga uppgifter i detta avseende.	(16) EU:s talangreserv bör bidra till målet att motverka irreguljär migration, bland annat genom att underlätta tillgången till befintliga lagliga vägar. Arbetssökande från tredjeländer som är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG[11] bör inte tillåtas att registrera sina profiler på it-plattformen för EU:s talangreserv, eftersom de inte kommer att tillåtas inresa och vistelse i unionen ***under en viss tidsperiod***. I detta syfte bör arbetssökande från tredjeländer åläggas att, ***när*** de registrerar sina profiler i EU:s talangreserv, intyga att de för närvarande inte är föremål för nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud till unionens territorium. Det bör också lämnas information om konsekvenserna av att lämna felaktiga uppgifter i detta avseende. ***Så snart en arbetssökande från ett tredjeland och en arbetsgivare har matchats bör den***

relevanta nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv, på egen begäran, erhålla information från Schengens informationssystem för att kunna kontrollera att arbetssökandens intyg är korrekt. Om det upptäcks att en arbetssökande från ett tredjeland är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG[10a], bör den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv meddela detta till sekretariatet för EU:s talangreserv. Sekretariatet för EU:s talangreserv bör i sin tur avlägsna den arbetssökandens profil från it-plattformen för EU:s talangreserv. I enlighet med proportionalitetsprincipen bör dock arbetssökanden från ett tredjeland kunna skapa en ny profil för att registrera sig på it-plattformen för EU:s talangreserv när det rättsliga eller administrativa beslutet eller inreseförbudet upphör att gälla för honom eller henne. Personer som har dömts för brott som utgör eller medför ett hot mot en medlemsstats nationella säkerhet bör aldrig kunna registrera sig som arbetssökande i EU:s talangreserv. Sådana brott bör tolkas som brott som syftar till att injaga allvarlig fruktan hos en befolkning, otillbörligt tvinga en regering att utföra eller avstå från att utföra en viss handling eller allvarligt destabilisera eller förstöra de grundläggande politiska, konstitutionella, ekonomiska eller sociala strukturerna i en medlemsstat, såsom förräderi, inbegripet högförräderi, eller terroristbrott som avses i Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/541[11a].

[10a] Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG av den 16 december 2008 om gemensamma normer och förfaranden för återvändande av tredjelandsmedborgare som vistas olagligt

	i medlemsstaterna (EUT L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj).
[11] Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG av den 16 december 2008 om gemensamma normer och förfaranden för återvändande av tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i medlemsstaterna (EUT L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?locale=sv).	[11] Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG av den 16 december 2008 om gemensamma normer och förfaranden för återvändande av tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i medlemsstaterna (EUT L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?locale=sv).
	[11a] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/541 av den 15 mars 2017 om bekämpande av terrorism, om ersättande av rådets rambeslut 2002/475/RIF och om ändring av rådets beslut 2005/671/RIF (EUT L 88, 31.3.2017, s. 6, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2017/541/oj).

Or. en

Ändringsförslag 13

Förslag till förordning
Skäl 16a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(16a) I enlighet med proportionalitetsprincipen och för att främja rättvis rekrytering bör en arbetsgivares deltagande i it-plattformen för EU:s talangreserv också omfattas av vissa villkor. Vid registrering bör arbetsgivarna vara skyldiga att tillhandahålla sina kontaktuppgifter, inklusive företagets registreringsnummer, och en kopia av belastningsregisterkontrollen avseende de fysiska personer som ansvarar för företaget. Den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv bör också ålägga arbetsgivarna att delta i ett informationsmöte om rättvis rekrytering och internationella arbetsnormer. Efter

att ha deltagit i mötet bör arbetsgivaren erbjudas möjlighet att delta i ytterligare informationsmöten och workshoppar om rättvis rekrytering som anordnas av den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv. Arbetsgivare bör på sin profil kunna göra inlägg om att de deltagit i ytterligare sådana workshoppar, som ett sätt att för presumtiva arbetstagare visa sitt engagemang för rättvis rekrytering och anständiga arbetsvillkor. Deltagande i ytterligare workshoppar om rättvis rekrytering bör också hjälpa arbetsgivaren att bli mer synlig på it-plattformen för EU:s talangreserv genom det automatiska matchningssystemet. Innan de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv godkänner arbetsgivares profiler i systemet bör de på grundval av all tillgänglig information utföra en granskning av arbetsgivare som är etablerade i den medlemsstat som utsett respektive kontaktpunkt.

Or. en

Ändringsförslag 14

Förslag till förordning
Skäl 16b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(16b) Om en arbetsgivare gör sig skyldig till en överträdelse av den relevanta rätt och praxis som avses i denna förordning och om detta anmäls till de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv av de berörda nationella myndigheter som ansvarar för att relevant rätt och praxis efterlevs, bör arbetsgivaren stängas av från EU:s talangreserv och dess lediga platser tas bort. Avstängningen bör återkallas utan dröjsmål så snart de berörda nationella myndigheterna har underrättat de nationella

kontaktpunkterna för EU:s talangreserv om att överträdelsen av relevant rätt och praxis har åtgärdats eller när arbetsgivaren har visat att den har åtgärdats. Vid överträdelse av Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG[1a] eller Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2024/1712[1b] bör arbetsgivaren stängas av från EU:s talangreserv på obestämd tid.

[1a] Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG av den 18 juni 2009 om minimistandarder för sanktioner och åtgärder mot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt (EUT L 168, 30.6.2009, s. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

***[1b] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2024/1712 av den 13 juni 2024 om ändring av direktiv 2011/36/EU om förebyggande och bekämpande av människohandel och om skydd av dess offer (EUT L, 2024/1712, 24.6.2024, ELI:* http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1712/oj).**

Or. en

Ändringsförslag 15

Förslag till förordning
Skäl 17

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(17) Arbetssökande från tredjeländer som vill registrera sig i EU:s talangreserv bör skapa en profil med hjälp av profilbyggarverktyget i Europass[12], som gör det möjligt att utan kostnad skapa en profil med relevanta kompetenser, kvalifikationer och andra erfarenheter på en säker plats på nätet.	(17) Arbetssökande från tredjeländer som vill registrera sig i EU:s talangreserv bör ***kunna*** skapa en profil med hjälp av profilbyggarverktyget i Europass[12], som gör det möjligt att utan kostnad skapa en profil med relevanta kompetenser, kvalifikationer och andra erfarenheter på en säker plats på nätet. ***EU:s talangreserv bör förbättra tillgången till information om behörighets- och urvalskriterier.***

Sådana kriterier bör vara transparenta, icke-diskriminerande och allmänt hållna så att arbetssökande med alla kompetensnivåer kan komma i fråga. Det automatiska matchningssystemet inom EU:s talangreserv bör ha inbyggda skyddsåtgärder mot diskriminering och fördomar. Sekretariatet för EU:s talangreserv bör samarbeta med berörda parter, såsom företagsorganisationer och organisationer som arbetar med tredjelandsmedborgare, för att öka medvetenheten och kännedomen om Europass och dess funktioner.

[12] Europaparlamentets och rådets beslut (EU) 2018/646 av den 18 april 2018 om en gemensam ram för tillhandahållande av bättre tjänster för kompetens och kvalifikationer (Europass) (EUT L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?locale=sv).

[12] Europaparlamentets och rådets beslut (EU) 2018/646 av den 18 april 2018 om en gemensam ram för tillhandahållande av bättre tjänster för kompetens och kvalifikationer (Europass) (EUT L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?locale=sv).

Or. en

Ändringsförslag 16

Förslag till förordning
Skäl 18

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(18) Vid behov bör erkännande av ***kvalifikationer och validering av kompetens*** hos registrerade arbetssökande från tredjeländer genomföras i ***de deltagande*** medlemsstaterna på begäran av ***den arbetssökande*** eller arbetsgivaren i enlighet med nationell rätt och praxis***, och*** med alla relevanta internationella avtal, inbegripet överenskommelser om ömsesidigt erkännande för yrkeskvalifikationer. Personligt stöd och onlineinformation om befintliga förfaranden för erkännande och validering	(18) ***För att främja arbetstagarnas fria rörlighet och påskynda erkännandeförfarandena måste antalet reglerade yrken som finns kvar i bara ett fåtal medlemsstater minska. Det är också viktigt att man vid rekryteringen tillämpar en strategi som sätter kompetens i högsätet, med beaktande av en persons alla förmågor, kompetenser och kvalifikationer, i enlighet med kommissionens rekommendation av den 15 november 2023 om erkännande av tredjelandsmedborgares kvalifikationer.***

på nationell nivå bör ***finnas tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv samt*** tillhandahållas av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv.	***Detta är särskilt viktigt när det gäller internationell rekrytering, eftersom uppgifter visar att det är mer sannolikt att tredjelandsmedborgare är överkvalificerade för sitt arbete än unionsmedborgare.*** Vid behov bör ***dock*** erkännande av ***mikromeriter*** hos registrerade arbetssökande från tredjeländer genomföras i medlemsstaterna på begäran av ***arbetssökanden*** eller arbetsgivaren i enlighet med nationell rätt och praxis***. Det erkännandet bör vara i linje*** med alla relevanta internationella avtal, inbegripet överenskommelser om ömsesidigt erkännande för yrkeskvalifikationer. Personligt stöd och onlineinformation om befintliga förfaranden för erkännande och validering på nationell nivå bör tillhandahållas av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ***och göras tillgängliga på it-plattformen för EU:s talangreserv på ett tydligt, heltäckande och användarvänligt sätt och i tillgängliga format för personer med funktionsnedsättning, med beaktande av de relevanta tillgänglighetsstandarderna i direktiv (EU) 2016/2102 och de relevanta tillgänglighetskraven för tjänster i bilaga I till direktiv (EU) 2019/882***.

Or. en

Ändringsförslag 17

Förslag till förordning
Skäl 20

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(20) Förteckningen över tredjeländer och medlemsstater som deltar i talangpartnerskap bör offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv tillsammans med de relevanta yrken som varje partnerskap är inriktat på.	(20) Förteckningen över tredjeländer och medlemsstater som deltar i talangpartnerskap bör offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv tillsammans med de relevanta yrken som varje partnerskap är inriktat på. ***Talangpartnerskap bör under alla***

omständigheter följa normerna för rättvis rekrytering och främja cirkulär migration för att undvika kompetensflykt.

Or. en

Ändringsförslag 18

Förslag till förordning
Skäl 21

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(21) Inom ramen för ett talangpartnerskap får utveckling och validering av kompetens inriktas på arbetsmarknaden i en eller flera ***deltagande*** medlemsstater. Medlemsstaterna får bidra, även ekonomiskt, till att utveckla och genomföra det stöd till utveckling och validering av kompetens som erbjuds inom ramen för ett talangpartnerskap. Om så beslutas av de medlemsstater som deltar i talangpartnerskapet bör därför endast arbetsgivare som är etablerade i en eller flera medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap, under en period på högst ***ett år***, kunna söka efter registrerade arbetssökande som innehar ett EU-talangpartnerskapspass. Denna möjlighet skulle särskilt kunna gälla i fall där kompetensutvecklingen var särskilt inriktad på en medlemsstats behov. Information om huruvida denna möjlighet tillämpas och i vilka fall bör tillhandahållas på it-plattformen för EU:s talangreserv, för att informera registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv. Alla arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv får söka efter profiler för registrerade arbetssökande som innehar ett EU-talangpartnerskapspass efter det att denna period har löpt ut. Arbetssökande från tredjeländer som fått stöd inom ramen för ett talangpartnerskap bör alltid ha möjlighet att registrera sig i EU:s	(21) Inom ramen för ett talangpartnerskap får utveckling och validering av kompetens inriktas på arbetsmarknaden i en eller flera medlemsstater. Medlemsstaterna får bidra, även ekonomiskt, till att utveckla och genomföra det stöd till utveckling och validering av kompetens som erbjuds inom ramen för ett talangpartnerskap. Om så beslutas av de medlemsstater som deltar i talangpartnerskapet bör därför endast arbetsgivare som är etablerade i en eller flera medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap, under en period på högst ***sex månader***, kunna söka efter registrerade arbetssökande som innehar ett EU-talangpartnerskapspass. Denna möjlighet skulle särskilt kunna gälla i fall där kompetensutvecklingen var särskilt inriktad på en medlemsstats behov. Information om huruvida denna möjlighet tillämpas**,** och i vilka fall**,** bör tillhandahållas på it-plattformen för EU:s talangreserv, för att informera registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv. Alla arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv får söka efter profiler för registrerade arbetssökande som innehar ett EU-talangpartnerskapspass efter det att denna period har löpt ut. Arbetssökande från tredjeländer som fått stöd inom ramen för ett talangpartnerskap bör alltid ha möjlighet att registrera sig i EU:s

talangreserv som andra tredjelandsmedborgare, utan att behöva uppge att de har ett EU-talangpartnerskapspass, och därmed kunna söka arbete i andra medlemsstater.	talangreserv som andra tredjelandsmedborgare, utan att behöva uppge att de har ett EU-talangpartnerskapspass, och därmed kunna söka arbete i andra medlemsstater.

Or. en

Ändringsförslag 19

Förslag till förordning
Skäl 23

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(23) ***Internationella arbetsorganisationen fastställer i sina allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering*** ett antal normer för adekvat skydd mot orättvis rekrytering för arbetssökande från tredjeländer. Arbetsgivarna bör följa tillämplig unionsrätt och unionspraxis. Arbetsgivarna bör också säkerställa att arbetssökande från tredjeländer behandlas likadant som medborgarna i ***de deltagande*** medlemsstaterna i enlighet med direktiv 2011/98[13], direktiv 2014/36/EU[14], direktiv 2021/1883/EU[15] och direktiv 2016/801/EU[16]. I enlighet med direktiv (EU) 2019/1152[17] bör arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv tillhandahålla ***skriftlig*** information till registrerade arbetssökande från tredjeländer på ett begripligt språk om deras rättigheter och skyldigheter enligt anställningsförhållandet ***när anställningen*** börjar. Denna information bör åtminstone omfatta plats och typ av arbete, anställningstid, lön, arbetstid, betald ledighet och andra relevanta arbetsvillkor. Arbetsgivare bör ***varken ta ut någon rekryteringsavgift eller*** hindra en arbetstagare från att ta anställning hos andra arbetsgivare, utanför det arbetsschema som den arbetsgivaren har fastställt, eller utsätta arbetstagare för ogynnsam behandling i sådana fall.	(23) ***ILO har fastställt*** ett antal normer för adekvat skydd mot orättvis rekrytering för arbetssökande från tredjeländer***, bland annat principen att arbetstagare inte vare sig direkt eller indirekt, helt eller delvis, får belastas med rekryteringsavgifter eller relaterade kostnader***. Arbetsgivare ***som vill registrera sig i EU:s talangreserv*** bör ***intyga att de följer och upprätthåller ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering, särskilt förbudet mot att ta ut rekryteringsavgifter och relaterade kostnader från arbetssökande från tredjeländer. Dessutom är arbetsgivarna skyldiga att*** följa tillämplig unionsrätt och unionspraxis. Arbetsgivarna bör också säkerställa att arbetssökande från tredjeländer behandlas likadant som medborgarna i medlemsstaterna i enlighet med direktiv 2011/98[13], direktiv 2014/36/EU[14], direktiv 2021/1883/EU[15] och direktiv 2016/801/EU[16]. I enlighet med direktiv (EU) 2019/1152[17] bör arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv tillhandahålla information till registrerade arbetssökande från tredjeländer på ett ***sätt som är tillgängligt och på ett*** begripligt språk om deras rättigheter och skyldigheter enligt anställningsförhållandet***, inom rimlig tid innan anställningsavtalet*** börjar ***gälla***. Denna information bör åtminstone

Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv bör följa direktiv 96/71/EG[18], ändrat genom direktiv (EU) 2018/957, när de utstationerar arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster, särskilt när det gäller arbets- och anställningsvillkor som fastställts på detta sätt, såsom kravet på att arbetstagare från tredjeland ***endast*** kan utstationeras till en medlemsstat om de är lagligen och stadigvarande sysselsatta i en annan medlemsstat.

omfatta plats och typ av arbete, anställningstid, lön***, inklusive eventuella ytterligare ersättningar, lagliga avdrag***, arbetstid, betald ledighet och andra relevanta arbetsvillkor. ***Relevant information – också om principen att inga rekryteringsavgifter eller relaterade kostnader kommer att tas ut från arbetssökande från tredjeländer – bör dessutom tillhandahållas för den lediga platsen för att öka öppenheten och förutsägbarheten för arbetssökanden. En*** arbetsgivare bör ***inte*** hindra en arbetstagare från att ta anställning hos andra arbetsgivare, utanför det arbetsschema som den arbetsgivaren har fastställt, eller utsätta arbetstagare för ogynnsam behandling i sådana fall. Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv bör följa direktiv 96/71/EG[18], ändrat genom direktiv (EU) 2018/957, när de utstationerar arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster, särskilt när det gäller arbets- och anställningsvillkor som fastställts på detta sätt, såsom kravet på att arbetstagare från tredjeland kan utstationeras till en medlemsstat ***endast*** om de är lagligen och stadigvarande sysselsatta i en annan medlemsstat. ***I enlighet med nationell rätt eller praxis bör de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv, i samordning med arbetsmarknadens parter, proaktivt övervaka huruvida arbetsgivarna följer det direktivet.***

[13] Europaparlamentets och rådets direktiv 2011/98/EU av den 13 december 2011 om ett enda ansökningsförfarande för ett kombinerat tillstånd för tredjelandsmedborgare att vistas och arbeta på en medlemsstats territorium och om en gemensam uppsättning rättigheter för arbetstagare från tredjeland som vistas lagligen i en medlemsstat (EUT L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj?locale=sv).

[13] Europaparlamentets och rådets direktiv 2011/98/EU av den 13 december 2011 om ett enda ansökningsförfarande för ett kombinerat tillstånd för tredjelandsmedborgare att vistas och arbeta på en medlemsstats territorium och om en gemensam uppsättning rättigheter för arbetstagare från tredjeland som vistas lagligen i en medlemsstat (EUT L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj?locale=sv).

[14] Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/36/EU av den 26 februari 2014 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning (EUT L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj?locale=sv).

[15] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2021/1883 av den 20 oktober 2021 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för högkvalificerad anställning och om upphävande av rådets direktiv 2009/50/EG (EUT L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj?locale=sv).

[16] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/801 av den 11 maj 2016 om villkoren för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för forskning, studier, praktik, volontärarbete, deltagande i elevutbytesprogram eller utbildningsprojekt och för au pairarbete (omarbetning) (EUT L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj?locale=sv).

[17] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj?locale=sv).

[18] Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (EGT L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj?locale=sv).

[14] Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/36/EU av den 26 februari 2014 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning (EUT L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj?locale=sv).

[15] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2021/1883 av den 20 oktober 2021 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för högkvalificerad anställning och om upphävande av rådets direktiv 2009/50/EG (EUT L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj?locale=sv).

[16] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2016/801 av den 11 maj 2016 om villkoren för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för forskning, studier, praktik, volontärarbete, deltagande i elevutbytesprogram eller utbildningsprojekt och för au pairarbete (omarbetning) (EUT L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj?locale=sv).

[17] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj?locale=sv).

[18] Europaparlamentets och rådets direktiv 96/71/EG av den 16 december 1996 om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster (EGT L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj?locale=sv).

Or. en

Ändringsförslag 20

Förslag till förordning
Skäl 23a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(23a) Migrantarbetare med funktionsnedsättning befinner sig i många fall i en otrygg situation på arbetsmarknaden. Det är viktigt att öka medvetenheten om situationen för migrantarbetare med funktionsnedsättning och att säkerställa skyddet av deras rättigheter enligt FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, dvs. rätten till arbete och icke-diskriminering. Det är viktigt att arbetsgivarna strävar efter mångfald när de rekryterar tredjelandsmedborgare, inklusive personer med funktionsnedsättning. Det är också viktigt att säkerställa att it-plattformen för EU:s talangreserv är tillgänglig. De tjänster som plattformen tillhandahåller bör därför stämma överens med de relevanta tillgänglighetsstandarderna i direktiv (EU) 2016/2102 och de relevanta tillgänglighetskraven för tjänster i bilaga I till direktiv (EU) 2019/882.

Or. en

Ändringsförslag 21

Förslag till förordning
Skäl 24

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(24) För att säkerställa matchning av hög kvalitet bör registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv få en förteckning över föreslagna registrerade arbetssökarprofiler och lediga platser, som	(24) För att säkerställa matchning av hög kvalitet bör registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv få en förteckning över föreslagna registrerade arbetssökarprofiler och lediga platser, som

baseras på relevansen av de arbetssökandes kompetens, kvalifikationer och arbetslivserfarenhet för den lediga platsen. Förteckningen genereras av det automatiska matchningsverktyget på it-plattformen för EU:s talangreserv.	baseras på relevansen av de arbetssökandes kompetens, kvalifikationer och arbetslivserfarenhet för den lediga platsen. Förteckningen genereras av det automatiska matchningsverktyget på it-plattformen för EU:s talangreserv. ***Arbetssökande från tredjeländer bör kunna ange i vilken region eller medlemsstat de är intresserade av att arbeta.***

Or. en

Ändringsförslag 22

Förslag till förordning
Skäl 26

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(26) ***Deltagande medlemsstater bör*** göra information om EU:s talangreserv och dess funktion lättillgänglig ***för arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare, särskilt information om de behöriga myndigheterna i de deltagande medlemsstaterna***. Sådan information bör omfatta villkoren och förfarandena för deltagande i EU:s talangreserv.	(26) ***För att främja rättvis rekrytering och stärka öppenheten för arbetssökande från tredjeländer och för arbetsgivare som vill rekrytera från utlandet bör talangreservens sekretariat, med stöd av de nationella kontaktpunkterna för talangreserven,*** göra information om EU:s talangreserv och dess funktion lättillgänglig ***på it-plattformen för EU:s talangreserv, även för personer med funktionsnedsättning***. Sådan information bör omfatta villkoren och förfarandena för deltagande i EU:s talangreserv. ***Talangreserven bör också tillhandahålla information om, eller en länk till, varje medlemsstats rekryteringsförfaranden, inbegripet förfaranden för erkännande av kvalifikationer och validering av kompetens, invandringsförfaranden, tredjelandsmedborgares rättigheter, levnads- och arbetsvillkor samt tillgängliga prövningsmekanismer när det gäller fall av arbetskraftsexploatering. Sådana klagomålsmekanismer som avses i denna förordning bör vara lättillgängliga och ekonomiskt överkomliga och beakta könsperspektivet, till exempel genom att kvinnliga rådgivare och kvinnlig personal ställs till förfogande***

	i processen med de avhjälpande åtgärderna och att det ges tillgång till rättsliga förfaranden. De bör också säkerställa att arbetssökande från tredjeländer skyddas från repressalier, till exempel genom att anonyma klagomål möjliggörs. Den tillhandahållna informationen bör klargöra hur arbetssökande från tredjeländer kan gå vidare om arbetsgivare felbehandlar eller utnyttjar dem. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ansvarar för att hålla denna information uppdaterad. Informationen bör tillhandahållas i samarbete med arbetsmarknadens parter, organisationer som arbetar med tredjelandsmedborgare samt lokala och regionala myndigheter. Relevanta kontaktuppgifter i detta avseende bör vara lättillgängliga via it-plattformen för EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 23

Förslag till förordning
Skäl 27

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(27) ***Sekretariatet för EU:s talangreserv bör*** säkerställa att ***lättillgänglig*** information ***om invandringsförfaranden,*** erkännande av kvalifikationer ***och validering av kompetens, tredjelandsmedborgares rättigheter, levnads- och arbetsvillkor samt tillgängliga prövningsmekanismer vid fall av arbetskraftsexploatering och orättvis rekrytering i de deltagande medlemsstaterna finns tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv bör förse sekretariatet för EU:s talangreserv med relevant information, så att den kan offentliggöras***	(27) ***Efter matchning av en arbetssökande från ett tredjeland med en arbetsgivare bör den berörda nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv*** säkerställa att ***arbetssökanden får ytterligare*** information ***i ett tillgängligt format, även för personer med funktionsnedsättning. Denna information bör omfatta förfarandena för att få visering och uppehållstillstånd för arbetsändamål i den berörda medlemsstaten, särskild vägledning om förfaranden för familjeåterförening och tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter, inbegripet tillgång till sociala förmåner, hälso- och sjukvård,***

på it-plattformen för EU:s talangreserv. Onlineinformation om stöd för arbetssökande i behov av internationellt skydd som befinner sig i tredjeländer bör också finnas tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv. Stödåtgärderna i medlemsstaterna skulle kunna omfatta särskilda informationskampanjer, hjälp med att få en resehandling och integrationsstöd vid ankomsten.	***utbildning, bostad,*** erkännande av kvalifikationer ***och den tillgängliga klagomålsmekanismen. Den bör också innehålla information med avseende på att underlätta arbetssökanden tredjelandsmedborgarens integration i den mottagande medlemsstaten, såsom språkkurser, yrkesutbildning och utbildning samt andra integrationsåtgärder och, i förekommande fall, kontaktuppgifter till organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering för tredjelandsmedborgare, till exempel vidareutbildning***.
	Or. en

Ändringsförslag 24

Förslag till förordning
Skäl 28

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(28) Information på it-plattformen för EU:s talangreserv bör göras tillgänglig åtminstone på ***de deltagande medlemsstaternas*** officiella språk.	(28) Information på it-plattformen för EU:s talangreserv bör göras tillgänglig åtminstone på ***unionsinstitutionernas*** officiella språk ***på ett tydligt, heltäckande och användarvänligt sätt och i tillgängliga format för personer med funktionsnedsättning, med beaktande av de relevanta tillgänglighetsstandarderna i direktiv 2016/2102 och de relevanta tillgänglighetskraven för tjänster i bilaga I till direktiv (EU) 2019/882***.
	Or. en

Ändringsförslag 25

Förslag till förordning
Skäl 29

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(29) EU-delegationerna bör stödja tillhandahållandet av information till arbetssökande från tredjeländer om EU:s talangreserv och dess funktion***, liksom*** de ***deltagande medlemsstaterna***.	(29) EU-delegationerna bör ***i samarbete med medlemsstaterna spela en aktiv roll för att*** stödja tillhandahållandet av information till arbetssökande från tredjeländer om EU:s talangreserv och dess funktion***. Detta inbegriper till exempel information på*** de ***officiella språken i tredjeländer som deltar i talangpartnerskap***.

Or. en

Ändringsförslag 26

Förslag till förordning
Skäl 30

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(30) På begäran av registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv kan de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ge ytterligare stöd. Ytterligare stöd bör inbegripa anpassad information om relevanta viseringar och uppehållstillstånd för arbetsändamål i den deltagande medlemsstaten, inbegripet om tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter såsom tillgång till sociala förmåner, hälso- och sjukvård, utbildning och bostad. Särskild vägledning och information kan också ges om förfaranden för familjeåterförening och familjemedlemmars rättigheter samt befintliga åtgärder för att underlätta integrationen i den mottagande medlemsstaten, såsom språkkurser och yrkesutbildning. Sådan information bör även omfatta tillgängliga prövningsmekanismer vid fall av arbetskraftsexploatering och orättvis rekrytering i de deltagande	***utgår***

medlemsstaterna. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv bör informera arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv om deras rättigheter och skyldigheter i fråga om social trygghet, aktiva arbetsmarknadsåtgärder, beskattning samt frågor som rör anställningsavtal, pensionsrättigheter och sjukförsäkring.

Or. en

Ändringsförslag 27

Förslag till förordning
Skäl 31

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(31) För att uppnå målet för denna förordning bör ett effektivt genomförande av EU:s regelverk om laglig migration säkerställas. För att det ska bli snabbare och lättare för arbetsgivare att rekrytera arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen ***får de deltagande*** medlemsstaterna dessutom införa påskyndade invandringsförfaranden***, särskilt när det gäller erhållande av visering och uppehållstillstånd för arbetsändamål och undantag från principen om företräde för unionsmedborgare***. Genomförandet av påskyndade invandringsförfaranden skulle kunna diskuteras i styrgruppen för EU:s talangreserv, särskilt för att stödja utbytet av bästa praxis mellan medlemsstaterna.	(31) För att uppnå målet för denna förordning bör ett effektivt genomförande av EU:s regelverk om laglig migration säkerställas. För att det ska bli snabbare och lättare för arbetsgivare att rekrytera arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen ***och för att tillhandahålla en funktionell koppling till den förteckning över bristyrken i hela EU som anges i bilagan, bör*** medlemsstaterna dessutom införa påskyndade invandringsförfaranden ***för registrerade arbetssökande från tredjeländer som rekryterats för bristyrken samt för registrerade arbetssökande från tredjeländer som har erhållit ett EU-talangpartnerskapspass i ett partnerskap där medlemsstaten har deltagit. Dessa förfaranden bör omfatta förkortningen av vissa tidsfrister som föreskrivs i Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2024/1233[1a] och (EU) 2021/1883[1b] och undantaget från principen om företräde för unionsmedborgare. Dessa förfaranden skulle också kunna omfatta erhållande av visering för arbetsändamål. Medlemsstaterna bör också kunna tillämpa påskyndade***

invandringsförfaranden för arbetssökande från tredjeländer som rekryterats till yrken som inte anges i den förteckning över bristyrken i hela EU som anges i bilagan. Genomförandet av påskyndade invandringsförfaranden skulle kunna diskuteras i styrgruppen för EU:s talangreserv, särskilt för att stödja utbytet av bästa praxis mellan medlemsstaterna. ***Det är också viktigt att styrgruppen för EU:s talangreserv, med stöd från sekretariatet för EU:s talangreserv, genomför arbetsmarknadsprognoser och kompetensinventering, till exempel genom plattformen för arbetskraftsmigration. Sådana prognoser skulle kunna ligga till grund för framtida talangpartnerskap.***

_____

[1a] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2024/1233 av den 24 april 2024 om ett enda ansökningsförfarande för ett kombinerat tillstånd för tredjelandsmedborgare att vistas och arbeta på en medlemsstats territorium och om en gemensam uppsättning rättigheter för arbetstagare från tredjeland som vistas lagligen i en medlemsstat (EUT L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj)
.

[1b] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2021/1883 av den 20 oktober 2021 om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för högkvalificerad anställning och om upphävande av rådets direktiv 2009/50/EG (EUT L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj).

Or. en

Ändringsförslag 28

Förslag till förordning
Skäl 33

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(33) För att uppfylla målen för denna förordning om att underlätta internationell rekrytering bör befogenheten att anta akter i enlighet med artikel 290 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt delegeras till kommissionen för att ändra denna förordning med avseende på bilagan med en förteckning över bristyrken i hela EU. Det är särskilt viktigt att kommissionen genomför lämpliga samråd under sitt förberedande arbete, inklusive på expertnivå, och att dessa samråd genomförs i enlighet med principerna i det interinstitutionella avtalet om bättre lagstiftning av den 13 april 2016[19]. För att säkerställa lika stor delaktighet i förberedelsen av delegerade akter erhåller Europaparlamentet och rådet alla handlingar samtidigt som medlemsstaternas experter, och deras experter ges systematiskt tillträde till möten i kommissionens expertgrupper som arbetar med förberedelse av delegerade akter.	(33) För att uppfylla målen för denna förordning om att underlätta internationell rekrytering bör befogenheten att anta akter i enlighet med artikel 290 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt delegeras till kommissionen för att ändra denna förordning med avseende på bilagan med en förteckning över bristyrken i hela EU. Det är särskilt viktigt att kommissionen genomför lämpliga samråd under sitt förberedande arbete, inklusive på expertnivå, och att dessa samråd genomförs i enlighet med principerna i det interinstitutionella avtalet om bättre lagstiftning av den 13 april 2016[19]. ***Kommissionen bör samråda med arbetsmarknadens parter, särskilt på sektorsnivå, samt med företrädare för intresseorganisationer som arbetar med tredjelandsmedborgare och organisationer som arbetar med personer med funktionsnedsättning.*** För att säkerställa lika stor delaktighet i förberedelsen av delegerade akter erhåller Europaparlamentet och rådet alla handlingar samtidigt som medlemsstaternas experter, och deras experter ges systematiskt tillträde till möten i kommissionens expertgrupper som arbetar med förberedelse av delegerade akter.
[19] Interinstitutionellt avtal mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om bättre lagstiftning (EUT L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj?locale=sv).	[19] Interinstitutionellt avtal mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om bättre lagstiftning (EUT L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj?locale=sv).

Or. en

Ändringsförslag 29

Förslag till förordning
Skäl 34

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(34) För att säkerställa enhetliga villkor för genomförandet av denna förordning, bör kommissionen tilldelas genomförandebefogenheter. Dessa befogenheter bör utövas i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 182/2011[19].	(34) För att säkerställa enhetliga villkor för genomförandet av denna förordning, bör kommissionen tilldelas genomförandebefogenheter. Dessa befogenheter bör utövas i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 182/2011[19]. ***Innan kommissionen utövar sina genomförandebefogenheter bör den också inhämta synpunkter från alla berörda parter.***
[19] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 182/2011 av den 16 februari 2011 om fastställande av allmänna regler och principer för medlemsstaternas kontroll av kommissionens utövande av sina genomförandebefogenheter (EUT L 55, 28.2.2011, s. 13, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj?locale=sv).	[19] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 182/2011 av den 16 februari 2011 om fastställande av allmänna regler och principer för medlemsstaternas kontroll av kommissionens utövande av sina genomförandebefogenheter (EUT L 55, 28.2.2011, s. 13, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj?locale=sv).

Or. en

Ändringsförslag 30

Förslag till förordning
Skäl 37

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(37) ***De deltagande*** medlemsstaterna ***bör*** genomföra denna förordning i full överensstämmelse med alla skyldigheter enligt EU:s stadga om de grundläggande rättigheterna, särskilt utan diskriminering på grund av kön, ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell	(37) Medlemsstaterna ***är skyldiga att*** genomföra denna förordning i full överensstämmelse med alla skyldigheter enligt EU:s stadga om de grundläggande rättigheterna, särskilt utan diskriminering på grund av kön, ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell

läggning. Respekten för rättvisa arbetsförhållanden ***och*** skyddet av ungdomar i arbetslivet bör säkerställas.

läggning. Respekten för rättvisa arbetsförhållanden***,*** skyddet av ungdomar i arbetslivet ***samt jämställdhet mellan könen*** bör säkerställas.

Or. en

Ändringsförslag 31

Förslag till förordning
Skäl 39a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(39a) Europeiska datatillsynsmannen har hörts i enlighet med artikel 42.1 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725[1a] och avgav ett yttrande den 9 januari 2024.
	[1a] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut nr 1247/2002/EG (EUT L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

Or. en

Ändringsförslag 32

Förslag till förordning
Artikel 1 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Genom denna förordning inrättas en EU-talangreserv som är tillgänglig för alla medlemsstater för att underlätta rekrytering av arbetssökande från tredjeländer ***som är bosatta utanför unionen***.	1. Genom denna förordning inrättas en EU-talangreserv som är tillgänglig för alla medlemsstater för att

a) underlätta rekrytering av arbetssökande från tredjeländer***, oavsett kvalifikationsnivå, och***

b) främja normer för rättvis rekrytering enligt ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering.

Or. en

Ändringsförslag 33

Förslag till förordning
Artikel 1 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) hur it-plattformen för EU:s talangreserv och tillhörande stödtjänster fungerar,	b) hur it-plattformen för EU:s talangreserv och tillhörande stödtjänster fungerar***, såsom tillgänglighetskrav och tillhandahållandet av information***,

Or. en

Ändringsförslag 34

Förslag till förordning
Artikel 2 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Denna förordning ska tillämpas på arbetssökande från tredjeländer ***som är bosatta utanför unionen*** och arbetsgivare som är etablerade i ***de deltagande*** medlemsstaterna.	Denna förordning ska tillämpas på arbetssökande från tredjeländer***, oavsett kvalifikationsnivå,*** och arbetsgivare som är etablerade i medlemsstaterna.

Or. en

Ändringsförslag 35

Förslag till förordning
Artikel 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Artikel 3	***utgår***
Deltagande	
1. En medlemsstat får när som helst besluta att delta i EU:s talangreserv. Den ska meddela sitt beslut till kommissionen senast nio månader före den dag från och med vilken den avser att delta. Från och med den första dagen av deltagandet får lediga platser hos arbetsgivare som är etablerade i den medlemsstaten överföras till it-plattformen för EU:s talangreserv.	
2. Information om deltagande medlemsstater ska offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv.	

Or. en

Ändringsförslag 36

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – led 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(1) deltagande medlemsstater: medlemsstater som deltar i EU:s talangreserv.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 37

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – led 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(2) *arbetssökande från ett tredjeland*: en person som är bosatt utanför unionen ***och*** som inte är unionsmedborgare i den	(2) *arbetssökande från ett tredjeland*: en person som ***uppnått myndighetsålder enligt bosättningslandets nationella rätt, som*** är bosatt utanför unionen***,*** som inte är

mening som avses i artikel 20.1 i EUF-fördraget och som söker arbete i unionen.	unionsmedborgare i den mening som avses i artikel 20.1 i EUF-fördraget och som söker arbete i unionen.

Or. en

Ändringsförslag 38

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – led 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(5) *den enda samordnade kanalen*: den it-tjänst som inrättas för överföring av lediga platser från ***de deltagande*** medlemsstaterna till it-plattformen för EU:s talangreserv enligt ett enhetligt system och med användning av nödvändig teknisk infrastruktur.	(5) *den enda samordnade kanalen*: den it-tjänst som inrättas för överföring av lediga platser från medlemsstaterna till it-plattformen för EU:s talangreserv enligt ett enhetligt system och med användning av nödvändig teknisk infrastruktur.

Or. en

Ändringsförslag 39

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – led 5a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(5a) ledig plats: avlönad tjänst, avlönad lärlingsutbildning eller avlönad praktik som är nyinrättad, ej tillsatt eller som håller på att bli ledig för vilken arbetsgivaren aktivt vidtar åtgärder och är beredd att vidta ytterligare åtgärder för att hitta en lämplig sökande utanför det berörda företaget och som arbetsgivaren avser att tillsätta, antingen omedelbart eller inom en viss tid.

Or. en

Ändringsförslag 40

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Härmed inrättas it-plattformen för EU:s talangreserv för att underlätta rekrytering av arbetssökande från tredjeländer.	1. Härmed inrättas it-plattformen för EU:s talangreserv för att underlätta rekrytering av arbetssökande från tredjeländer. ***Informationen på plattformen ska tillhandahållas på unionsinstitutionernas samtliga officiella språk och stämma överens med de relevanta tillgänglighetsstandarderna i direktiv 2016/2102 och de relevanta tillgänglighetskraven för tjänster i bilaga I till direktiv (EU) 2019/882.***

Or. en

Ändringsförslag 41

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) den enda samordnade kanalen, som gör det möjligt för ***deltagande*** medlemsstater att överföra lediga platser till EU-talangreservens databas,	a) den enda samordnade kanalen, som gör det möjligt för medlemsstater att överföra lediga platser till EU-talangreservens databas,

Or. en

Ändringsförslag 42

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) den tekniska infrastruktur som gör det möjligt för EU-talangreservens databas att ta emot lediga platser från ***de deltagande*** medlemsstaterna,	b) den tekniska infrastruktur som gör det möjligt för EU-talangreservens databas att ta emot lediga platser från medlemsstaterna,

Or. en

Ändringsförslag 43

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 2 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) den säkra kommunikationskanalen, så att registrerade arbetssökande och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv kan kommunicera inom it-plattformen för EU:s talangreserv**.**	f) den säkra kommunikationskanalen, så att registrerade arbetssökande och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv kan kommunicera inom it-plattformen för EU:s talangreserv ***och så att kompetenstester och intervjuer kan genomföras direkt på it-plattformen för EU:s talangreserv,***

Or. en

Ändringsförslag 44

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. It-plattformen för EU:s talangreserv ska innehålla offentlig information om hur EU:s talangreserv fungerar och information om
	i) medlemsstaternas rekryteringsförfaranden, förfaranden för erkännande av kompetens och granskningsförfaranden,
	ii) invandringsförfaranden,
	iii) tredjelandsmedborgares rättigheter,
	iv) prövningsmekanismer, och
	v) levnads- och arbetsvillkor i medlemsstaterna.

Or. en

Ändringsförslag 45

Förslag till förordning
Artikel 5 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. ***De deltagande*** medlemsstaterna och sekretariatet för EU:s talangreserv som avses i artikel 8 ska säkerställa teknisk interoperabilitet mellan nationella system och it-plattformen för EU:s talangreserv. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska säkerställa samverkan med andra relevanta instrument och tjänster som erbjuds på unionsnivå, när så är lämpligt.	4. Medlemsstaterna och sekretariatet för EU:s talangreserv som avses i artikel 8 ska säkerställa teknisk interoperabilitet mellan nationella system och it-plattformen för EU:s talangreserv. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska säkerställa samverkan med andra relevanta instrument och tjänster som erbjuds på unionsnivå, när så är lämpligt.

Or. en

Ändringsförslag 46

Förslag till förordning
Artikel 6 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Profilerna för registrerade arbetssökande från tredjeländer ska innehålla namn, efternamn, kontaktuppgifter, födelsedatum och nationalitet, information om akademiska kvalifikationer och yrkeskvalifikationer, arbetslivserfarenhet, andra färdigheter och språkkunskaper. ***Lediga platser hos*** arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ***ska innehålla namn, efternamn och kontaktuppgifter***.	3. Profilerna för registrerade arbetssökande från tredjeländer ska innehålla namn, efternamn, kontaktuppgifter, födelsedatum och nationalitet, information om akademiska kvalifikationer och yrkeskvalifikationer, arbetslivserfarenhet, andra färdigheter och språkkunskaper.
	Profilerna för arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ***och som är registrerade på plattformen ska innehålla arbetsgivarens namn och, när det gäller fysiska personer, efternamn, kontaktuppgifter, företagets registreringsnummer, verksamhetssektor och en kort beskrivning av arbetsgivarens verksamhet***.

Or. en

Ändringsförslag 47

Förslag till förordning
Artikel 6 – punkt 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
6. Om registrerade arbetssökande från tredjeländer inte har loggat in på sin profil på ***två*** år från registreringen av profilen ska den tas bort eller anonymiseras, och inga personuppgifter får lagras. När en profil har tagits bort kan en begränsad uppsättning anonymiserade uppgifter fortsätta att lagras för forskning och statistiska ändamål samt för datautvinning för att förbättra EU-talangreservens funktion.	6. Om registrerade arbetssökande från tredjeländer inte har loggat in på sin profil på ***ett*** år från registreringen av profilen ska den tas bort eller anonymiseras, och inga personuppgifter får lagras. När en profil har tagits bort kan en begränsad uppsättning anonymiserade uppgifter fortsätta att lagras för forskning och statistiska ändamål samt för datautvinning för att förbättra EU-talangreservens funktion.

Or. en

Ändringsförslag 48

Förslag till förordning
Artikel 6 – punkt 8

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
8. Uppgifter om registrerade arbetssökande från tredjeländer ska endast vara tillgängliga för arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv och för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv. Uppgifter om arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska vara tillgängliga för registrerade arbetssökande från tredjeländer och för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv.	8. Uppgifter om registrerade arbetssökande från tredjeländer ska endast vara tillgängliga för arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv och för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv. Uppgifter om arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska vara tillgängliga för registrerade arbetssökande från tredjeländer och för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv. ***Behandling av de särskilda kategorier av personuppgifter som avses i artikel 9 i förordning (EU) 2016/679 och artikel 10 i förordning (EU) 2018/1725 i söknings- och matchningssyfte ska vara förbjuden.***

Or. en

Ändringsförslag 49

Förslag till förordning
Artikel 8 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) säkerställa den övergripande styrningen av EU:s talangreserv, inbegripet planering och samordning av verksamheten inom EU:s talangreserv,	a) säkerställa den övergripande styrningen av EU:s talangreserv, inbegripet planering och samordning av verksamheten inom EU:s talangreserv***, såsom informationskampanjer***,

Or. en

Ändringsförslag 50

Förslag till förordning
Artikel 8 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) offentliggöra relevant information om it-plattformen för EU:s talangreserv i enlighet med artiklarna ***3.3,*** 10.2 f, 12.5, 12.6 och 12.7, 14.2 och 15.2,	c) offentliggöra relevant information om it-plattformen för EU:s talangreserv i enlighet med artiklarna 10.2 f, 12.5, 12.6 och 12.7, 14.2***,*** 15.2 ***och 17.1 samt tillhandahålla det onlineinformationsmöte som avses i artikel 11.4a för registrerade arbetssökande från tredjeländer***,

Or. en

Ändringsförslag 51

Förslag till förordning
Artikel 8 – punkt 2 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) förbereda mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv,	d) förbereda mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv ***och anordna utbyten med berörda myndigheter från tredjeländer i samarbete med unionens delegationer och diplomattjänster i tredjeländer***,

Or. en

Ändringsförslag 52

Förslag till förordning
Artikel 8 – punkt 2 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) sammankalla regelbundna möten i nätverket för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv som avses i artikel 10 för att utbyta information och bästa praxis om det tekniska genomförandet av denna förordning på nationell nivå**.**	f) sammankalla regelbundna möten i nätverket för de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv som avses i artikel 10 för att utbyta information och bästa praxis om det tekniska genomförandet av denna förordning på nationell nivå ***samt synkronisera dessa möten med det pågående parallella arbetet med erkännandeförfaranden som beskrivs i kommissionens rekommendation av den 15 november 2023 om erkännande av tredjelandsmedborgares kvalifikationer,***

Or. en

Ändringsförslag 53

Förslag till förordning
Artikel 8 – punkt 2 – led fa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	fa) samordna informationen från de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv om arbetsgivarnas

efterlevnad av ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering.

Or. en

Ändringsförslag 54

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 1 – led da (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	da) utbyta åsikter med sådana experter som avses i punkt 4a,

Or. en

Ändringsförslag 55

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 1 – led db (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	db) samarbeta med myndigheter och berörda parter i tredjeländer för att stödja genomförandet av talangpartnerskap och utveckla åtgärder för att förhindra kompetensflykt samt genomföra arbetsmarknadsprognoser.

Or. en

Ändringsförslag 56

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. ***Endast deltagande medlemsstater ska vara medlemmar i styrgruppen för***	2. Styrgruppen för EU:s talangreserv ***ska bestå av företrädare för***

EU:s talangreserv. Medlemsstater som inte deltar i EU:s talangreserv får delta i mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv ***som observatörer***.	***medlemsstaternas arbetsmarknads- och invandringsmyndigheter***.

Or. en

Ändringsförslag 57

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. Företrädare för branschövergripande arbetsmarknadsparter på unionsnivå ska ha rätt att ***delta som observatörer i mötena*** i styrgruppen för EU:s talangreserv. ***Styrgruppen för EU:s talangreserv ska säkerställa att två företrädare för fackföreningar och två företrädare för arbetsgivarorganisationer deltar.*** Dessa företrädare ska underteckna en skriftlig förklaring om att de inte befinner sig i en intressekonflikt.	4. Företrädare för branschövergripande arbetsmarknadsparter på unionsnivå***, för arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv och för fackföreningar,*** ska ha rätt att ***utse tre företrädare vardera som ska delta i arbetet*** i styrgruppen för EU:s talangreserv. Dessa företrädare ska underteckna en skriftlig förklaring om att de inte befinner sig i en intressekonflikt.

Or. en

Ändringsförslag 58

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	4a. Experter från unionens organ, kontor och byråer samt internationella organisationer får också bjudas in att delta i styrgruppens möten för att lägga fram sina synpunkter.

Or. en

Ändringsförslag 59

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Varje ***deltagande*** medlemsstat ska utse en nationell kontaktpunkt för EU:s talangreserv. ***De deltagande*** medlemsstaterna ska säkerställa att relevanta myndigheter på området sysselsättning och invandring utses till nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv.	1. Varje medlemsstat ska utse en nationell kontaktpunkt för EU:s talangreserv. Medlemsstaterna ska säkerställa att relevanta myndigheter på området sysselsättning och invandring utses till nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv ***i syfte att förbättra synergieffekterna mellan dessa myndigheter och undvika att överbelasta nationella myndigheter***.

Or. en

Ändringsförslag 60

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 2 – led ba (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ba) samråda med arbetsmarknadsparternas organisationer samt lokala och regionala myndigheter om trender och utveckling på arbetsmarknaden,

Or. en

Ändringsförslag 61

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 2 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) lämna information till sekretariatet för EU:s talangreserv om invandrings- och erkännandeförfaranden på nationell nivå,	f) lämna information till sekretariatet för EU:s talangreserv om ***rekryterings-,*** invandrings- och erkännandeförfaranden på

bland annat när det gäller genomförandet av principen om företräde för unionsmedborgare och relevanta uppgifter för övervakningen av EU:s talangreserv i enlighet med artikel 20,	nationell nivå ***i enlighet med artikel 17.1***, bland annat när det gäller genomförandet av principen om företräde för unionsmedborgare och relevanta uppgifter för övervakningen av EU:s talangreserv i enlighet med artikel 20,

Or. en

Ändringsförslag 62

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 2 – led fa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	fa) övervaka arbetsgivarnas efterlevnad av ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering, och rapportera den nationella utvecklingen i detta avseende till sekretariatet för EU:s talangreserv,

Or. en

Ändringsförslag 63

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 2 – led g

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
g) tillhandahålla information och stödtjänster till registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv i enlighet med artikel ***17***.	g) tillhandahålla information och stödtjänster till registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv i enlighet med artikel ***17.2 och i samarbete med arbetsmarknadens parter, lokala och regionala myndigheter och, i tillämpliga fall, organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering till tredjelandsmedborgare***.

Or. en

Ändringsförslag 64

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 2 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Den avstängning som avses i punkt 2 e i denna artikel ska hävas utan dröjsmål så snart de berörda nationella myndigheterna har underrättat de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv om att överträdelsen av relevant rätt och praxis har avhjälpts eller när arbetsgivaren har visat att den har avhjälpts. Vid överträdelse av direktiv 2009/52(EU) eller direktiv 2024/1712 ska arbetsgivaren stängas av från EU:s talangreserv på obestämd tid.

Or. en

Ändringsförslag 65

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv från varje ***deltagande*** medlemsstat ska regelbundet sammankallas av sekretariatet för EU:s talangreserv i nätverket av nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv för att utbyta information och bästa praxis om genomförandet av denna förordning.	3. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv från varje medlemsstat ska regelbundet sammankallas av sekretariatet för EU:s talangreserv i nätverket av nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv för att utbyta information och bästa praxis om genomförandet av denna förordning.

Or. en

Ändringsförslag 66

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Arbetssökande från tredjeländer ***kan*** skapa sina profiler genom profilbyggaren i Europass för att registrera sig på it-plattformen för EU:s talangreserv.	1. Arbetssökande från tredjeländer ***ska kunna*** skapa sina profiler genom profilbyggaren i Europass för att registrera sig på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 67

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Så snart en arbetssökande och en arbetsgivare har matchats i enlighet med artikel 16 ska den berörda nationella behöriga myndigheten, på begäran av den berörda nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv, förse den med information från Schengens informationssystem för att kontrollera att förklaringen från arbetssökanden enligt punkt 2 i den här artikeln är korrekt.

Or. en

Ändringsförslag 68

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 2b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2b. Om det upptäcks att en arbetssökande från ett tredjeland omfattas av ett beslut eller ett förbud enligt punkt 2 ska den nationella kontaktpunkten för

EU:s talangreserv meddela detta till sekretariatet för EU:s talangreserv. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska i sin tur ta bort den arbetssökandens profil från it-plattformen för EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 69

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 2c (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2c. När ett sådant beslut eller förbud som avses i punkt 2 inte längre är tillämpligt på en arbetssökande från ett tredjeland får arbetssökanden skapa en ny profil för att registrera sig på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 70

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 2d (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2d. Personer som dömts för ett brott enligt direktiv (EU) 2017/541 eller något annat brott som utgör eller innebär ett hot mot en medlemsstats nationella säkerhet får inte ges möjlighet att registrera sig på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 71

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. Arbetssökande från tredjeländer som är registrerade på it-plattformen för EU:s talangreserv kan söka efter lediga platser.	4. Arbetssökande från tredjeländer som är registrerade på it-plattformen för EU:s talangreserv kan söka efter lediga platser. ***Plattformens automatiska matchningsverktyg ska säkerställa större synlighet för arbetssökande från tredjeländer som tidigare har valts ut till en ledig plats i EU:s talangreserv.***

Or. en

Ändringsförslag 72

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	4a. Vid registrering på it-plattformen för EU:s talangreserv ska arbetssökande från tredjeländer erbjudas möjlighet att delta i ett informationsmöte om arbetstagares rättigheter inom ramen för plattformen och i samband med en arbetsgivares rekrytering i en medlemsstat. Det ska under mötet informeras om hur man lämnar in ett sådant klagomål som avses i artikel 18. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska anordna dessa informationsmöten med stöd av de nationella kontaktpunkterna.

Or. en

Ändringsförslag 73

Förslag till förordning
Artikel 12 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. ***Deltagande*** medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap kan välja att använda sig av EU:s talangreserv för att underlätta rekryteringen av arbetssökande från det berörda tredjelandet vars kompetens har utvecklats eller validerats inom ramen för det talangpartnerskapet och certifierats genom ett EU-talangpartnerskapspass.	1. Medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap kan välja att använda sig av EU:s talangreserv för att underlätta rekryteringen av arbetssökande från det berörda tredjelandet vars kompetens har utvecklats eller validerats inom ramen för det talangpartnerskapet och certifierats genom ett EU-talangpartnerskapspass.

Or. en

Ändringsförslag 74

Förslag till förordning
Artikel 12 – punkt 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
6. ***Deltagande medlemsstater*** får, inom ramen för det relevanta ***talangpartnerskapet***, besluta att i högst ***ett år*** begränsa synligheten av profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som har erhållit ett EU-talangpartnerskapspass, så att de endast syns för arbetsgivare som är etablerade i en eller flera medlemsstater som deltar i samma talangpartnerskap. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska offentliggöra information om tillämpningen av denna punkt på it-plattformen för EU:s talangreserv.	6. ***Medlemsstaterna*** får, inom ramen för det relevanta ***talangpartnerskap som de deltar i***, besluta att i högst ***sex månader*** begränsa synligheten av profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som har erhållit ett EU-talangpartnerskapspass, så att de endast syns för arbetsgivare som är etablerade i en eller flera medlemsstater som deltar i samma talangpartnerskap. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska offentliggöra information om tillämpningen av denna punkt på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 75

Förslag till förordning
Artikel 12 – punkt 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
7. Förteckningen över tredjeländer och ***deltagande*** medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap och de relevanta yrken som omfattas ska offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv.	7. Förteckningen över tredjeländer och medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap och de relevanta yrken som omfattas ska offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 76

Förslag till förordning
Artikel 13 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Arbetsgivares deltagande i EU:s talangreserv	Arbetsgivares ***registrering och*** deltagande i EU:s talangreserv

Or. en

Ändringsförslag 77

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Arbetsgivare som är intresserade av att delta i EU:s talangreserv får begära att den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv i den medlemsstat där de är etablerade överför deras lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 78

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1a. Arbetsgivare som vill vara synliga och annonsera lediga platser på it-plattformen för EU:s talangreserv ska kunna skapa en profil som innehåller den information som avses i artikel 6.3 andra stycket, ett utdrag ur det nationella företagsregistret avseende dem och en kopia av belastningsregisterkontrollen avseende de fysiska personer som ansvarar för företaget. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska ålägga de arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv att delta i ett informationsmöte om rättvis rekrytering och internationella arbetsnormer. Efter att ha deltagit i informationsmötet ska arbetsgivarna underteckna en försäkran om att de kommer att följa ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering.

Or. en

Ändringsförslag 79

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 1b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1b. Utöver att delta i det informationsmöte som avses i punkt 1a ska arbetsgivarna ha möjlighet att delta i ytterligare utbildning i rättvis rekrytering. Lediga platser hos arbetsgivare som har slutfört sådan ytterligare utbildning ska göras synligare på it-plattformen för EU:s talangreserv genom det automatiska matchningssystemet. Arbetsgivarna ska också få större synlighet på plattformen

om de erbjuder arbetssökande språkkurser eller annan relevant kompetensutveckling på arbetstid.

Or. en

Ändringsförslag 80

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 1c (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1c. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska granska alla arbetsgivare som är etablerade i den medlemsstat som de utsetts av och den information som dessa arbetsgivare lämnat in innan arbetsgivarnas profiler läggs ut på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 81

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 1d (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1d. Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv får begära att den nationella kontaktpunkten för EU:s talangreserv i den medlemsstat där de är etablerade överför deras lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv. De lediga platserna ska innehålla åtminstone information om plats och typ av arbete, anställningstid, arbetstid, relevanta arbetsvillkor och lön, inbegripet tillämplig ersättningspraxis. Där ska också tydligt anges att inga rekryteringsavgifter eller relaterade kostnader tas ut från arbetssökande från tredjeländer.

Or. en

Ändringsförslag 82

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska till it-plattformen för EU:s talangreserv överföra lediga platser som	2. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ska ***så snart som möjligt och senast fem arbetsdagar efter en begäran från en arbetsgivare enligt punkt 1d*** till it-plattformen för EU:s talangreserv överföra lediga platser som

Or. en

Ändringsförslag 83

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 3 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska följa relevant unionsrätt och unionspraxis och nationell rätt och praxis för att säkerställa ***att tredjelandsmedborgare skyddas*** mot orättvis rekrytering***,*** bristfälliga arbetsförhållanden och ***diskriminering***. ***Deltagande medlemsstater*** får införa ytterligare villkor för arbetsgivarnas deltagande i EU:s talangreserv för att säkerställa efterlevnad av annan relevant nationell praxis***,*** kollektivavtal ***och de principer och riktlinjer som fastställts av Internationella arbetsorganisationen***, i enlighet med unionsrätten.	Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska följa relevant unionsrätt och unionspraxis och nationell rätt och praxis ***samt ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering*** för att säkerställa ***tredjelandsmedborgares rätt till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar, skydd*** mot orättvis rekrytering ***och*** bristfälliga arbetsförhållanden***, inbegripet förebyggande*** och ***avskaffande av tvångsarbete och barnarbete, samt likabehandling i fråga om anställning och yrkesutövning***. ***Medlemsstaterna*** får införa ytterligare villkor för arbetsgivarnas deltagande i EU:s talangreserv för att säkerställa efterlevnad av annan relevant nationell praxis ***och*** kollektivavtal, i enlighet med unionsrätten.

Or. en

Ändringsförslag 84

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 3 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ***ska*** inte ta ut avgifter från registrerade arbetssökande från tredjeländer i samband med rekryteringen.	Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ***får*** inte ta ut ***några*** avgifter ***eller relaterade kostnader*** från registrerade arbetssökande från tredjeländer i samband med rekryteringen***, varken före eller efter det att rekryteringsprocessen har slutförts***.

Or. en

Ändringsförslag 85

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
5. Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska utan onödigt dröjsmål ***ange på it-plattformen*** för EU:s talangreserv att de framgångsrikt har avslutat rekryteringen av registrerade arbetssökande från tredjeländer för den aktuella lediga platsen. ***Profilerna för dessa registrerade arbetssökande och*** de tillsatta platserna ska automatiskt upphöra att vara synliga på it-plattformen för EU:s talangreserv.	5. Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska utan onödigt dröjsmål ***meddela den nationella kontaktpunkten*** för EU:s talangreserv att de framgångsrikt har avslutat rekryteringen av registrerade arbetssökande från tredjeländer för den aktuella lediga platsen. ***Innan anställningsavtalet börjar gälla ska arbetsgivaren ge arbetssökanden all nödvändig information på ett tydligt och utförligt sätt i enlighet med direktiv 2019/1152/EU.*** De tillsatta platserna ska automatiskt upphöra att vara synliga på it-plattformen för EU:s talangreserv. ***På den registrerade arbetssökandens profil ska det anges att arbetssökanden står i begrepp att ta anställning.***

Or. en

Ändringsförslag 86

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
6. De nationella myndigheter som ansvarar för relevant rätt och praxis i ***de deltagande*** medlemsstaterna ska omedelbart informera de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv om eventuella överträdelser av bestämmelserna i relevant rätt och praxis enligt punkt 3 vid tillämpningen av artikel 10.2 e.	6. De nationella myndigheter som ansvarar för relevant rätt och praxis i medlemsstaterna ska omedelbart informera de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv om eventuella överträdelser av bestämmelserna i relevant rätt och praxis enligt punkt 3 vid tillämpningen av artikel 10.2 e.

Or. en

Ändringsförslag 87

Förslag till förordning
Artikel 16 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	4a. Det automatiska matchningsverktyget ska ha inbyggda skyddsåtgärder mot diskriminering på de grunder som anges i artikel 21 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna.

Or. en

Ändringsförslag 88

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
De deltagande medlemsstaterna ska göra information om EU:s talangreserv och dess funktion lättillgänglig.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 89

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Sekretariatet för EU:s talangreserv ska, med stöd av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv, ***på it-plattformen för EU:s talangreserv tillhandahålla*** följande information:	Sekretariatet för EU:s talangreserv ska, med stöd av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv, ***offentliggöra*** följande information ***avseende varje medlemsstat kostnadsfritt och på ett tydligt, utförligt, användarvänligt och lättillgängligt sätt, även för personer med funktionsnedsättning, i enlighet med de relevanta tillgänglighetsstandarderna i direktiv (EU) 2016/2102 och de relevanta tillgänglighetskraven för tjänster i bilaga I till direktiv (EU) 2019/882***:

Or. en

Ändringsförslag 90

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) Information om rekryterings- och ***invandringsförfaranden***, erkännande av kvalifikationer och validering av kompetens***, tredjelandsmedborgares rättigheter, inbegripet tillgängliga prövningsmekanismer, samt levnads- och***	a) Information om rekryterings- och ***anställningsförfaranden***, ***inbegripet*** erkännande av kvalifikationer och validering av kompetens.

arbetsvillkoren i de deltagande medlemsstaterna.

Or. en

Ändringsförslag 91

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – led aa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	aa) Information om invandringsförfaranden, inbegripet förfaranden för att få visering och uppehållstillstånd för arbetsändamål.

Or. en

Ändringsförslag 92

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – led ab (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ab) Tredjelandsmedborgares rättigheter, även avseende möjligheter till rättslig prövning och tillgängliga prövningsmekanismer samt kontaktuppgifter till organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering, i förekommande fall.

Or. en

Ändringsförslag 93

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – led ac (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ac) Information om levnads- och arbetsvillkoren i medlemsstaterna.

Or. en

Ändringsförslag 94

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) En tydlig förklaring till arbetssökande från tredjeländer om att inresa till och vistelse på alla medlemsstaters territorium är förbjuden om de är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa till eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG.	b) ***Villkoren och förfarandena för deltagande i EU:s talangreserv, inbegripet*** en tydlig förklaring till arbetssökande från tredjeländer om att inresa till och vistelse på alla medlemsstaters territorium är förbjuden om de är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa till eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG.

Or. en

Ändringsförslag 95

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	De nationella kontaktpunkterna ska ansvara för att vid behov uppdatera den information som avses i första stycket.

Or. en

Ändringsförslag 96

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Den information som avses i första stycket a ska baseras på ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering.

Or. en

Ändringsförslag 97

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. ***På begäran av registrerade*** arbetssökande från tredjeländer ***och arbetsgivare*** som ***deltar i EU:s talangreserv ska de nationella kontaktpunkterna för*** EU:s talangreserv ***erbjuda*** ytterligare ***stöd, och stöd efter rekrytering, till registrerade arbetssökande*** från ***tredjeländer och arbetsgivare som deltar i*** EU:s talangreserv***, särskilt när det gäller***	2. Arbetssökande från tredjeländer som ***har valts ut till en ledig plats i*** EU:s talangreserv ***ska få*** ytterligare ***information*** från ***den berörda nationella kontaktpunkten för*** EU:s talangreserv ***i form av***

Or. en

Ändringsförslag 98

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) ***särskild*** information ***om nationella invandringsförfaranden*** för att få visering och uppehållstillstånd för arbetsändamål ***efter urvalsförfarandet***,	a) ***den*** information ***som avses i punkt 1 a när det gäller förfarandena*** för att få visering och uppehållstillstånd för

	arbetsändamål ***i den berörda medlemsstaten***,

Or. en

Ändringsförslag 99

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 2 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) i förekommande fall, kontaktuppgifter till organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering för tredjelandsmedborgare.	e) i förekommande fall, kontaktuppgifter till organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering för tredjelandsmedborgare***, till exempel kompletterande utbildning***.

Or. en

Ändringsförslag 100

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 2 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Vid tillämpningen av första stycket c och d får informationen tillhandahållas i samarbete med arbetsmarknadens parter och, i förekommande fall, organisationer som erbjuder stöd efter rekrytering för tredjelandsmedborgare.

Or. en

Ändringsförslag 101

Förslag till förordning
Artikel 17 – punkt 3 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Sekretariatet för EU:s talangreserv ska i samarbete med styrgruppen genomföra informationskampanjer riktade till arbetsgivare, särskilt små och medelstora företag, för att öka allmänhetens kännedom om och därmed också användningen av EU:s talangreserv. Dessa informationskampanjer ska omfatta information om normerna för rättvis rekrytering enligt ILO:s allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering.

Or. en

Ändringsförslag 102

Förslag till förordning
Artikel 18 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. ***Deltagande medlemsstater*** ska säkerställa att det finns effektiva ***mekanismer*** genom vilka registrerade arbetssökande från tredjeländer kan lämna in klagomål om arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv bryter mot de skyldigheter och villkor som fastställs i artikel 13.3.	1. ***Medlemsstaterna*** ska säkerställa att det finns effektiva ***och ekonomiskt överkomliga klagomålsmekanismer eller andra klagomålsförfaranden i enlighet med nationell rätt och praxis*** genom vilka registrerade arbetssökande från tredjeländer kan lämna in klagomål om arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv bryter mot de skyldigheter och villkor som fastställs i artikel 13.3 ***eller andra relevanta bestämmelser som rör tillämpningen av denna förordning***. ***Klagomålsmekanismerna och andra klagomålsförfaranden ska beakta könsperspektivet och säkerställa att arbetssökande från tredjeländer som lämnar in ett klagomål skyddas från repressalier.***

Or. en

Ändringsförslag 103

Förslag till förordning
Artikel 18 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. ***Deltagande medlemsstater*** ska göra information om tillgängliga ***prövningsmekanismer*** lättillgänglig.	2. ***De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv*** ska göra information om tillgängliga ***klagomålsmekanismer eller andra klagomålsförfaranden*** lättillgänglig ***genom it-plattformen för EU:s talangreserv, även för personer med funktionsnedsättning, i enlighet med direktiv (EU) 2016/2102. Denna information ska omfatta kontaktuppgifter till de ansvariga myndigheterna, information om relevanta arbetstagarorganisationer och kontaktuppgifter till organisationer som företräder tredjelandsmedborgare.***

Or. en

Ändringsförslag 104

Förslag till förordning
Artikel 19 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. ***Deltagande medlemsstater får besluta att*** införa påskyndade invandringsförfaranden för ***att möjliggöra snabbare rekrytering av*** registrerade arbetssökande från tredjeländer som har ***valts ut för en ledig plats i EU:s talangreserv***.	1. ***För att möjliggöra snabbare rekrytering av registrerade arbetssökande från tredjeländer ska medlemsstaterna*** införa påskyndade invandringsförfaranden för ***registrerade arbetssökande från tredjeländer som rekryteras till bristyrken och för*** registrerade arbetssökande från tredjeländer som har ***erhållit ett EU-talangpartnerskapspass inom ramen för ett partnerskap där medlemsstaten i fråga har deltagit. Information om dessa påskyndade förfaranden ska göras tillgänglig både för arbetsgivare och för arbetssökande från tredjeländer i ett tidigt skede av rekryteringsprocessen.***

Or. en

Ändringsförslag 105

Förslag till förordning
Artikel 19 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. ***Det förfarande*** som avses i punkt 1 ***kan*** omfatta	2. ***De påskyndade invandringsförfaranden*** som avses i punkt 1 ***ska*** omfatta

Or. en

Ändringsförslag 106

Förslag till förordning
Artikel 19 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Medlemsstaterna får besluta att tillämpa de påskyndade invandringsförfaranden som avses i punkt 1 på enskilda arbetssökande från tredjeländer som tidigare har rekryterats genom EU:s talangreserv.

Or. en

Ändringsförslag 107

Förslag till förordning
Artikel 19a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 19a
	Tredjelandsmedborgare som har valts ut till en ledig plats i EU:s talangreserv ska också åtnjuta de rättigheter som fastställs i artiklarna 17, 18 och 19.

Or. en

Ändringsförslag 108

Förslag till förordning
Artikel 20 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Resultatet av EU:s talangreserv ska regelbundet övervakas av sekretariatet för EU:s talangreserv i enlighet med artikel 8.2 e. ***Uppgifter*** ska särskilt samlas in om	1. Resultatet av EU:s talangreserv ska regelbundet övervakas av sekretariatet för EU:s talangreserv i enlighet med artikel 8.2 e. ***Könsuppdelade*** uppgifter ska särskilt samlas in om

Or. en

Ändringsförslag 109

Förslag till förordning
Artikel 20 – punkt 1 – led fa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	fa) antalet profiler som tagits bort från it-plattformen för EU:s talangreserv enligt artikel 11.2b.

Or. en

Ändringsförslag 110

Förslag till förordning
Artikel 20 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska samla in de uppgifter som avses i punkt 1 med stöd av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv och styrgruppen för EU:s talangreserv.	3. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska samla in de uppgifter som avses i punkt 1 med stöd av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv och styrgruppen för EU:s talangreserv ***och i samarbete med arbetsmarknadens parter och det civila samhällets organisationer, särskilt de som arbetar med***

tredjelandsmedborgare och personer med funktionsnedsättning.

Or. en

Ändringsförslag 111

Förslag till förordning
Artikel 24 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i ***de deltagande*** medlemsstaterna i enlighet med fördragen.	2. Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i medlemsstaterna i enlighet med fördragen.

Or. en

MOTIVERING

I Europeiska unionen och dess medlemsstater råder det brist på arbetskraft inom ett stort antal sektorer, från byggbranschen och hälso- och sjukvården till ingenjörsyrket och informations- och kommunikationstekniken. Bristen på arbetskraft kommer sannolikt att bli större under de kommande åren på grund av den demografiska utvecklingen, medan Europa konkurrerar globalt om talanger med andra kontinenter och enskilda länder. Kompetensglappet på den europeiska arbetsmarknaden orsakar också ekonomiska förluster på upp till 2 procent av den årliga produktiviteten. Samtidigt behövs fler lagliga vägar för att förhindra irreguljär migration. Eftersom migration är ett naturligt fenomen som kommer att fortsätta att existera, bland annat på grund av klimatförändringarna och den internationella utvecklingen, är det avgörande att det finns en gemensam europeisk strategi för laglig arbetskraftsmigration.

Det är därför uppenbart att Europa måste förbli öppet för världen för att upprätthålla sin konkurrenskraft och främja ekonomisk tillväxt. Europa måste locka till sig kompetens på alla nivåer som direkt och indirekt behövs för den gröna och den digitala omställningen, för våra välfärdssystems fortsatta kvalitet och för vår kontinents välstånd. Eftersom Europa inte existerar i ett vakuum är det samtidigt tydligt att starka och hållbara partnerskap med tredjeländer är av väsentlig betydelse. Talangpartnerskap kan bidra till kompetensutveckling och goda arbetsvillkor i tredjeländer och samtidigt främja cirkulär migration som ett sätt att förhindra kompetensflykt.

För att den faktiska matchningen mellan arbetsgivare och tredjelandsmedborgare ska ske på ett effektivare sätt inrättas dock EU:s talangreserv. Det är ett välkommet förslag som Europaparlamentet har begärt i flera lagstiftningsbetänkanden. EU:s talangreserv kommer att vara den första EU-omfattande plattform som underlättar matchning mellan tredjelandsmedborgare och arbetsgivare som är etablerade i unionen. Den kommer att vara inspirerad av Eures – den befintliga plattform där EU-medborgare kan matcha med arbetsgivare – men kommer att gå ett steg längre. Den kommer att komplettera befintliga åtgärder och initiativ och därmed inte inkräkta på enskilda medlemsstaters behörighet, till exempel avseende rätten att fastställa hur många tredjelandsmedborgare som får beviljas inresa för arbete.

Till skillnad från i kommissionens förslag är tanken i förslaget till betänkande att alla medlemsstater ska genomföra EU:s talangreserv. Eftersom bristen på arbetskraft är ett unionsomfattande problem och EU:s talangreserv är tänkt att vara en gemensam plattform som sammanför tredjelandsmedborgare och europeiska arbetsgivare, bör den finnas i alla medlemsstater så att förutsägbarheten, transparensen och rättssäkerheten förbättras för alla som använder den. Det kommer fortfarande att vara frivilligt för arbetsgivare och tredjelandsmedborgare att använda EU:s talangreserv för att hitta möjligheter, men ett gemensamt genomförande i EU kommer att göra det lättare att få tillgång till plattformen. Den kommer också att bidra till att undanröja en av dagens största utmaningar med politiken för arbetskraftsmigration i EU: fragmentering.

Förslaget till betänkande bygger vidare på kommissionens förslag genom att stärka de två stora byggstenarna i EU:s talangreserv. För det första stärks skyddet mot diskriminering och orättvis rekrytering av tredjelandsmedborgare genom att EU:s talangreserv anpassas närmare till de allmänna principer och operativa riktlinjer för rättvis rekrytering som utarbetats av

Internationella arbetsorganisationen (ILO). Därigenom syftar det också till att fylla en lucka i EU:s lagstiftningsram, där det hittills inte införts några gemensamma regler om rekryteringsförfaranden. För det andra stärks kopplingen mellan EU:s talangreserv och arbetsmarknadens utveckling och därmed de europeiska arbetsgivarnas faktiska behov genom att arbetsmarknadens parter och andra berörda parter på ett tydligare sätt involveras i styrningen av EU:s talangreserv.

För båda dessa byggstenar är information avgörande. Därför har bestämmelserna om information och stödtjänster förtydligats och skärpts. I förslaget till betänkande görs åtskillnad mellan vilken information som bör vara allmänt tillgänglig för alla (potentiella) tredjelandsmedborgare och arbetsgivare och vilken information som bör ges till en tredjelandsmedborgare som matchat med en arbetsgivare. Utöver information är tillgänglighet avgörande för att säkerställa lika tillgång till plattformen för alla användare. I förslaget till betänkande införs tillgänglighetskrav för hela EU:s talangreserv, inklusive informationen om dataskydd och den information som tillhandahålls på själva plattformen.

I förslaget till betänkande införs också proportionella villkor för deltagande i EU:s talangreserv. Arbetsgivarna bör tillhandahålla information som kan kontrolleras av de nationella kontaktpunkterna innan de får annonsera lediga platser på plattformen. Denna information omfattar till exempel en belastningsregisterkontroll avseende den eller de fysiska personer som ansvarar för företaget, för att förhindra att arbetsgivare som använder otillbörliga metoder kommer tillbaka till plattformen. Vidare införs i förslaget till betänkande bestämmelser som gör det möjligt att stänga av en arbetsgivare tillfälligt i händelse av rent administrativa fel, men även på obegränsad tid i händelse av överträdelser av tillämplig lagstiftning om bekämpning av människohandel och sanktioner mot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt.

Förslaget till betänkande behåller samtidigt vissa proportionalitetsbestämmelser för tredjelandsmedborgare, enligt vilka en person som är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa till eller vistelse i en medlemsstat eller ett förbud mot inresa till unionen inte tillåts registrera sig eftersom personen för tillfället inte får resa in och vistas i unionen. Denna bestämmelse balanseras dock med möjligheten för tredjelandsmedborgare att lämna in en ny ansökan om registrering efter att deras inreseförbud löpt ut, samtidigt som det säkerställs att personer som dömts för brott som utgör eller innebär ett hot mot en medlemsstats nationella säkerhet aldrig kan registrera sig i EU:s talangreserv.

Slutligen, eftersom EU:s talangreserv kommer att bygga på AI-baserade automatiska matchningssystem för att hitta de bäst lämpade färdigheterna för en viss ledig plats, är det viktigt att säkerställa skydd mot snedvridning på diskriminerande grunder.

BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN HAR MOTTAGIT SYNPUNKTER FRÅN

Föredraganden förklarar, i enlighet med artikel 8 i bilaga I till arbetsordningen, att hon har mottagit synpunkter från följande enheter eller personer i samband med att förslaget till betänkande utarbetades:

Enhet och/eller person
Adecco Group
BusinessEurope
Confederation of Swedish Enterprises
European Commission
European Network of Migrant Women
European Trade Union Confederation
HOTREC
International Labour Organisation
International Organisation of Migration
Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants (PICUM)
Swedish Trade Union Confederation

Ovanstående förteckning upprättas uteslutande på föredragandens ansvar.