Pytanie wymagające odpowiedzi pisemnej E-003708/2017
do Komisji
art. 130 Regulaminu
Agnieszka Kozłowska-Rajewicz (PPE)

Przedmiot: Prawa kobiet a Brexit

Członkostwo Zjednoczonego Królestwa w UE doprowadziło do znacznej poprawy pod względem praw przysługujących milionom pracujących kobiet w tym kraju. Przepisy UE spowodowały poszerzenie ich prawa do równej płacy, poprawę warunków pracy w niepełnym wymiarze czasu i wzmocnienie ochrony przed dyskryminacją ze względu na płeć. Ponadto zapewniły poprawę traktowania kobiet ciężarnych i młodych matek w miejscu pracy i wprowadziły nowe uprawnienia urlopowe dla rodziców. Wiele kobiet nabyło też prawa zupełnie podstawowe, jak płatne urlopy, wprowadzone na szczeblu UE i wdrożone w Zjednoczonym Królestwie. Obecnie wielu obywateli obawia się, że w wyniku opuszczenia UE wyżej wymienione uprawnienia zostaną wycofane, a prawa kobiet i dziewcząt w Zjednoczonym Królestwie staną się niepewne.

1. Czy Komisja planuje uwzględnić kwestie równości i praw kobiet w negocjacjach w sprawie Brexitu?

2. Jakie konkretne działania Komisja zamierza podjąć, aby zapewnić dalszą ochronę praw kobiet po wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa z UE?