Evropský parlament
2014-2019

Dokument ze zasedání

B8-0148/2016

27.1.2016

NÁVRH USNESENÍ

předložený na základě otázky k ústnímu zodpovězení B8-0103/2016

v souladu s čl. 128 odst. 5 jednacího řádu

o nové strategii pro rovnost žen a mužů a práva žen po roce 2015
(2016/2526(RSP))

Daniela Aiuto, Marco Zullo
za skupinu EFDD

B8-0148/2016

Usnesení Evropského parlamentu o nové strategii pro rovnost žen a mužů a práva žen po roce 2015
(2016/2526(RSP))

Evropský parlament,

– s ohledem na čl. 2 a čl. 3 odst. 3, druhý pododstavec, Smlouvy o Evropské unii (SEU) a článek 8 Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU),

– s ohledem na článek 23 Listiny základních práv Evropské unie,

– s ohledem na Pekingskou deklaraci a akční platformu, které byly přijaty na čtvrté světové konferenci o ženách dne 15. září 1995, a na následující výsledné dokumenty přijaté na zvláštních zasedáních OSN Peking +5 (2000), Peking +10 (2005) a Peking +15 (2010) a výsledný dokument z konference Peking +20 (2015),

– s ohledem na hodnotící zprávu Komise nazvanou „Hodnocení předností a slabin strategie pro rovnost žen a mužů 2010–2015,

– s ohledem na sdělení Komise ze dne 5. března 2010 nazvané „Posílený závazek pro dosažení rovnosti žen a mužů – Charta žen“, (COM (2010)0078),

– s ohledem na sdělení Komise ze dne 21. září 2010 nazvané „Strategie pro rovnost žen a mužů 2010–2015“ (COM (2010)0491),

– s ohledem na své usnesení ze dne 9. června 2015 o strategii EU pro rovnost žen a mužů pro období po roce 2015[1],

– s ohledem na analýzu veřejné konzultace na téma „Rovnost žen a mužů v EU“ z října 2015,

– s ohledem na výsledek schůze Poradního výboru Evropské komise pro rovné příležitosti žen a mužů konané dne 26. listopadu 2015,

– s ohledem na pracovní dokument útvarů Komise ze dne 3. prosince 2015 s názvem „Strategický závazek ohledně rovnosti žen a mužů v letech 2016–2019“ (SWD(2015)0278),

– s ohledem na závěry zasedání Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdravotnictví a spotřebitelské otázky, které se konalo dne 7. prosince 2015, zejména na bod 35 těchto závěrů,

– s ohledem na otázku Komisi o nové strategii pro rovnost žen a mužů a práva žen po roce 2015 (O-000006/2016 – B8-0103/2016),

– s ohledem na čl. 128 odst. 5 a čl. 123 odst. 2 jednacího řádu,

[1] Přijaté texty, P8_TA(2015)0218.

A. vzhledem k tomu, že rovnost žen a mužů je základní hodnotou členských států, vzhledem k tomu, že strategický cíl rovnosti žen a mužů je zásadní pro dosažení celkových cílů, jako je růst, zaměstnanost a sociální začlenění;

B. vzhledem k tomu, že právo na rovné zacházení je základním určujícím právem, které je pevně zakotveno v evropské společnosti, má zásadní význam pro její další rozvoj a mělo by být uplatňováno v právních předpisech, praxi, judikatuře i každodenním životě;

C. vzhledem k tomu, že členské státy v minulosti učinily významné kroky k posílení práv žen a rovnosti žen a mužů, avšak v posledním desetiletí došlo na úrovni EU ke zpomalení politických opatření a reforem týkajících se rovnosti žen a mužů;

D. vzhledem k tomu, že minulá strategie Komise pro rovnost žen a mužů 2010–2015 nebyla dostatečně vhodná ani komplexní, aby přispěla ke zvýšení rovnosti žen a mužů na evropské a mezinárodní úrovni, a vzhledem k tomu, že cíle, které si strategie stanovila, nebyly účinně splněny; vzhledem k tomu, že nová strategie po roce 2015 musí být novým impulzem pro konkrétní opatření vedoucí k posílení práv žen a podpoře rovnosti žen a mužů;

E. vzhledem k tomu, že Parlament ve svém usnesení ze dne 9. června 2015 jasně vyzývá k nové, samostatné strategii pro rovnost žen a mužů a práva žen po roce 2015; vzhledem k tomu, že výsledky veřejných konzultací ukazují, že 90 % respondentů je pro novou strategii;

F. vzhledem k tomu, že podle nedávných evropských statistik dosahovala v roce 2014 v členských státech míra zaměstnanosti mužů (70,1 %) stále ještě vyšších hodnot než v případě zaměstnanosti žen (59,6 %);

G. vzhledem k tomu, že v roce 2014 pracovala téměř třetina žen (32,2 %) na částečný úvazek;

H. vzhledem k tomu, že rozdíly mezi ženami a muži, pokud jde o zapojení do podnikání, jsou stále široké, a vzhledem k tomu, že v roce 2012 tvořily ženy pouze 31 % samostatně výdělečně činných osob, přičemž pouhých 10 % pracujících žen bylo samostatně výdělečně činných;

I. vzhledem k tomu, že stále dochází k mnoha typům diskriminace žen, vzhledem k tomu, že i v nedávné době se vyskytly závažné případy zneužívání a násilí;

1. připomíná, že rovné zacházení a rovné příležitosti pro ženy a muže jsou klíčovým cílem pro všechny členské státy;

2. konstatuje, že Komise v minulosti podpořila sdělení o strategii pro dosažení rovnosti žen a mužů, kterému vyjádřily podporu všechny orgány a instituce EU;

3. považuje za politováníhodné, že pracovní program Komise na rok 2016 zveřejněný v listopadu 2015 neobsahuje žádný konkrétní odkaz na strategii EU pro rovnost žen a mužů po roce 2015;

4. vyjadřuje politování nad skutečností, že Komise dne 3. prosince 2015 zveřejnila pouze pracovní dokument svých útvarů s názvem „Strategický závazek ohledně rovnosti žen a mužů v letech 2016–2019“, tj. že zveřejnila jen méně významný interní dokument a rovněž omezila dobu trvání opatření;

5. vyjadřuje politování nad přístupem Komise ke strategickému závazku i nad nedostatečným pokrokem Komise ohledně vlastních závazků a ukazatelů, v souvislosti s nimiž není možné ani hodnocení, ani dosažení pokroku;

6. bere na vědomí selhání evropské strategie v oblasti rovnosti žen a mužů a žádá členské státy o zajištění toho, aby jasným a transparentním způsobem dostály svým závazkům v této oblasti;

7. vyzývá členské státy, aby učinily další opatření cílená na otázky rovnosti, řešily násilí páchané na ženách a zajistily rovný přístup a příležitosti v oblasti zaměstnanosti, péče o zdraví a vzdělávání, a to ve veřejném i soukromém sektoru;

8. pověřuje svého předsedu, aby předal toto usnesení Radě, Komisi a vládám členských států.