



---

*Zittingsdocument*

---

**A10-0006/2026**

29.1.2026

## VERSLAG

over het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/006 BE/Audi (COM(2026)0002 – C10-0002/2026 – 2026/0001(BUD))

Begrotingscommissie

Rapporteur: Nicolae Ștefănuță

## INHOUD

|                                                               | <b>Blz.</b> |
|---------------------------------------------------------------|-------------|
| ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT .....             | 3           |
| BIJLAGE: BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD .....  | 8           |
| TOELICHTING.....                                              | 11          |
| BIJLAGE: BEKENDMAKING VAN INPUT .....                         | 14          |
| BRIEF VAN DE COMMISSIE WERKGELEGENHEID EN SOCIALE ZAKEN ..... | 15          |
| INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE ..... | 20          |
| HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE .....       | 21          |

## ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

**over het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/006 BE/Audi (COM(2026)0002 – C10-0002/2026 – 2026/0001(BUD))**

*Het Europees Parlement,*

- gezien het voorstel van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad (COM(2026)0002 – C10-0002/2026),
  - gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013<sup>1</sup> (“EFG-verordening”),
  - gezien Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027<sup>2</sup>, zoals gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765<sup>3</sup>, (“MFK-verordening”) en met name artikel 8,
  - gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen<sup>4</sup>, en met name punt 9,
  - gezien de Europese pijler van sociale rechten,
  - gezien de brief van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken,
  - gezien het verslag van de Begrotingscommissie (A10-0006/2026),
- A. overwegende dat de Europese Unie wetgevings- en begrotingsinstrumenten in het leven heeft geroepen om extra steun te geven aan werknemers die de gevolgen van grote structurele gebeurtenissen en veranderingen in de wereldhandelspatronen ondervinden, en hen te helpen bij hun terugkeer op de arbeidsmarkt; overwegende dat deze steun

---

<sup>1</sup> PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

<sup>2</sup> PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

<sup>3</sup> Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024 tot wijziging van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

<sup>4</sup> PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: [http://data.europa.eu/eli/agree\\_interinstit/2020/1222/oj](http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj).

wordt verleend in de vorm van financiële steun aan werknemers;

- B. overwegende dat België aanvraag EGF/2025/006 BE/Audi voor een financiële bijdrage uit het EFG heeft ingediend naar aanleiding van 3 414 ontslagen<sup>5</sup> in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2 – afdeling 29 (vervaardiging van auto's, aanhangwagens en opleggers) in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BE10), provincie Oost-Vlaanderen (BE23) en provincie Henegouwen (BE32), met 3 148 ontslagen binnen een referentieperiode van 28 februari 2025 tot en met 28 juni 2025, waaronder 2 580 ontslagen werknemers wier werkzaamheden bij Audi S.A.:n.V. (Audi) en haar dochterondernemingen zijn beëindigd, en 568 ontslagen werknemers bij 5 leveranciers en downstreamproducenten, en 266 ontslagen voor of na de referentieperiode;
- C. overwegende dat de aanvraag is gebaseerd op de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening; overwegende dat voor de 266 ontslagen werknemers wier werkzaamheden vóór of na de referentieperiode van vier maanden zijn beëindigd een duidelijk oorzakelijk verband kan worden gelegd met de gebeurtenis die in de referentieperiode heeft geleid tot de beëindiging van de werkzaamheden van de ontslagen werknemers, overeenkomstig artikel 6, lid 2, van de EFG-verordening;
- D. overwegende dat in de betreffende Audifabriek slechts één model werd geproduceerd, waarbij de productie eerder dan gepland werd stopgezet als gevolg van de hoge productiekosten in verband met de locatie van de fabriek; overwegende dat de fabriek op 28 februari 2025 is gesloten;
- E. overwegende dat België de nationale voorfinanciering en medefinanciering van de maatregelen verstrekt;
- F. overwegende dat de betrokken ondernemingen hebben voldaan aan de voorschriften van de Unie- en de nationale wetgeving betreffende collectieve ontslagen;
- G. overwegende dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen en op gepersonaliseerde dienstverlening die tot doel hebben de begunstigden snel aan een fatsoenlijke en duurzame baan te helpen en hen daarbij vaardigheidstrainingen aan te bieden die hun toegang tot de arbeidsmarkt vergemakkelijken, en hen tegelijk voor te bereiden op een groenere en meer gedigitaliseerde Europese economie;
- H. overwegende dat het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden<sup>6</sup>;
- I. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd in de EFG-verordening, en met name in artikel 4, lid 2, punt a), en dat België recht heeft op een financiële bijdrage van 7 527 625 EUR uit hoofde van die verordening, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van 8 856 030 EUR, bestaande uit uitgaven

---

<sup>5</sup> In de zin van artikel 3 van de EFG-verordening.

<sup>6</sup> Artikel 8 van de MFK-verordening.

ten bedrage van 8 738 968 EUR voor gepersonaliseerde steunmaatregelen en 117 062 EUR voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit, en controle en rapportage;

2. neemt er nota van dat de Belgische autoriteiten de aanvraag op 18 september 2025 hebben ingediend en dat de Commissie, na ontvangst van aanvullende gegevens uit België, haar beoordeling op 9 januari 2026 heeft afgerond en het Parlement hiervan diezelfde dag nog in kennis heeft gesteld; benadrukt dat het belangrijk is de termijn tussen de indiening van een aanvraag voor EFG-bijstand en het financieringsbesluit te verkorten en tegelijkertijd de rechten van het Europees Parlement als een tak van de begrotingsautoriteit volledig te waarborgen;
3. merkt op dat de aanvraag betrekking heeft op werknemers wier werkzaamheden bij Audi zijn beëindigd en vijf leveranciers en downstreamproducenten, en dat zij allen beoogde begunstigden zijn;
4. neemt ter kennis dat de toename van het aantal faillissementen gedurende de afgelopen twee jaar het werkloosheidspercentage in bepaalde regio's in België aanzienlijk heeft doen stijgen, met name in Brussel en Henegouwen (Wallonië); benadrukt dat het risico op werkloosheid correleert met het opleidingsniveau en dat één op de twee laagopgeleiden en één op de drie middelhoogopgeleiden een hoger risico op werkloosheid lopen, waarbij 83 % van de ontslagen werknemers tot deze groepen behoren; betreurt dat deze ontslagen de situatie zullen verergeren; verzoekt de Belgische autoriteiten maatregelen te nemen om het aantal faillissementen terug te dringen en zo een structurele en regionale neergang te voorkomen, en tegelijk vormen van sociale ongelijkheid die leiden tot uitsluiting van arbeidskrachten aan te pakken, zoals genderongelijkheid en een laag opleidingsniveau;
5. merkt op dat de wereldmarkt voor de productie en verkoop van auto's, met name elektrische auto's, wordt gekenmerkt door een steeds agressievere mondiale concurrentie; wijst op de toenemende uitdagingen waarmee Europese autofabrikanten worden geconfronteerd bij het op de markt brengen van innovatieve en betaalbare modellen in toekomstgerichte segmenten zoals batterij-elektrische voertuigen; betreurt dat Audi de activiteiten in België heeft gestaakt ondanks het feit dat zij winstgevend bleef, en dat de productie wordt verplaatst naar China en Mexico, wat heeft geleid tot het ontslag van 3 414 werknemers; stelt met bezorgdheid vast dat moeilijke productieomstandigheden, waaronder de ontoereikende toegang tot en inzet van goedkopere schone energiebronnen hebben bijgedragen tot de verplaatsing van de productielocaties van Audi naar landen buiten de Unie;
6. benadrukt dat de sluiting van de fabriek na meer dan 70 jaar, ondanks de productie van elektrische voertuigen, aantoont dat de uitdagingen waarmee de Europese industrie wordt geconfronteerd van structurele aard zijn en niet uitsluitend van technologische aard;
7. benadrukt dat een duurzame oplossing moet worden gevonden voor herbestemming van de gesloten fabriek om hoogwaardige banen in de regio te scheppen; verzoekt de

Belgische autoriteiten nadrukkelijk de nodige stappen te ondernemen om de opening van een nieuwe productielocatie in de voormalige Audifabriek gemakkelijker te maken;

8. benadrukt dat de kwalificaties en vaardigheden van de ontslagen werknemers van cruciaal belang blijven voor een toekomstbestendige Europese economie die de groene transitie tot stand brengt en tegelijkertijd een sterke industriële basis behoudt; is daarom van mening dat de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG moet worden ingebed in een bredere beleidsaanpak op alle politieke niveaus om ervoor te zorgen dat de getroffen werknemers passende kansen krijgen die aansluiten op hun kwalificaties en vaardigheden;
9. wijst erop dat, in overleg met vakbonden en sociale partners, de gepersonaliseerde dienstverlening aan de werknemers bestaat uit de volgende maatregelen: begeleiding, voorlichting en arbeidsbemiddeling, opleiding, met inbegrip van IT-vaardigheden, een banendag, financiële steun bij het opstarten van een eigen bedrijf, en stimulansen voor deelname aan activiteiten in verband met het zoeken naar werk; benadrukt hoe belangrijk het is hoogwaardige, toekomstgerichte banen te bevorderen om de economische en sociale veerkracht op lange termijn te waarborgen;
10. onderstreept dat de Belgische autoriteiten de zichtbaarheid van de financiering van de Unie moeten waarborgen en de meerwaarde ervan moeten benadrukken door de begunstigden, de regionale en lokale autoriteiten, de sociale partners en het brede publiek zinvolle en doelgerichte informatie te verstrekken;
11. dringt aan op grondige eindevaluaties van de uitgevoerde maatregelen, met inbegrip van duidelijke informatie over de wijze waarop de middelen zijn gebruikt en of ze de doelstellingen waarvoor het EFG is opgericht daadwerkelijk hebben verwezenlijkt, met inbegrip van gegevens en tijdschema's over het aantal werknemers dat met succes weer een baan heeft gevonden en de banen waartoe zij toegang hebben gekregen, en over degenen die de opleidings- en bijscholingsmaatregelen hebben voltooid, met relevante tijdschema's;
12. stelt vast dat België op 17 februari 2025 is begonnen met het verlenen van gepersonaliseerde steunmaatregelen aan de beoogde begunstigden, wat betekent dat vanaf die datum tot 24 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit aanspraak kan worden gemaakt op een financiële bijdrage uit het EFG;
13. merkt op dat België op 9 juli 2024 de eerste administratieve uitgaven heeft gedaan met het oog op de uitvoering van het EFG, en dat deze uitgaven bijgevolg vanaf die datum tot 31 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit in aanmerking komen voor een financiële bijdrage uit het EFG;
14. stelt vast dat de Belgische autoriteiten hebben bevestigd dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan, en dat eventuele dubbele financiering zal worden voorkomen;

15. wijst er andermaal op dat bijstand uit het EFG geen vervanging mag zijn voor maatregelen die op grond van nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten onder de verantwoordelijkheid van bedrijven vallen;
16. herinnert eraan dat het EFG een instrument voor solidariteit en een rechtvaardige transitie is dat weliswaar ondersteuning biedt nadat banen verloren zijn gegaan, maar niet in de plaats kan komen van een proactief, coherent en gecoördineerd industriebeleid van de Unie, teneinde Europa's industriële werkgelegenheidsbasis en sociale zekerheid te waarborgen, alsook de economische en sociale veerkracht op lange termijn, en om een regionale structurele neergang te voorkomen; benadrukt dat de voornaamste taak van de Unie moet zijn om dergelijke sluitingen in de eerste plaats te voorkomen door de voorwaarden te scheppen voor betaalbare, schone en betrouwbare energie om de industriële productie concurrerend te houden, terwijl tegelijkertijd wordt geïnvesteerd in vaardigheden voor zowel hooggekwalificeerde als industriële werknemers; benadrukt voorts dat er dringend behoefte is aan coherente en gecoördineerde inspanningen van de Unie op het gebied van concurrentievermogen, die in nauw partnerschap met de lidstaten worden ontwikkeld, om de industriële werkgelegenheidsbasis en de sociale zekerheid van Europa te waarborgen, en onderstreept dat alleen een robuuste en veerkrachtige Europese economie grootschalige ontslagen doeltreffend kan voorkomen, waardoor meteen de behoefte om het EFG in te schakelen afneemt;
17. hecht zijn goedkeuring aan het bij deze resolutie gevoegde besluit;
18. verzoekt zijn Voorzitter dit besluit samen met de voorzitter van de Raad te ondertekenen en te zorgen voor bekendmaking ervan in het Publicatieblad van de Europese Unie;
19. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie, met inbegrip van de bijlage, te doen toekomen aan de Raad en de Commissie.

## **BIJLAGE: BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD**

**betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/006 BE/Audi**

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013<sup>1</sup>, en met name artikel 15, lid 1, eerste alinea,

Gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen<sup>2</sup>, en met name punt 9,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) heeft tot doel solidariteit te betonen en fatsoenlijke en duurzame werkgelegenheid in de Unie te bevorderen door steun te verlenen aan werknemers die zijn ontslagen en zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd als gevolg van grote herstructureringen en hen te helpen zo snel mogelijk weer fatsoenlijk en duurzaam werk te vinden.
- (2) Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad<sup>3</sup>, gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad<sup>4</sup>, en artikel 16 van

---

<sup>1</sup> PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

<sup>2</sup> PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: [http://data.europa.eu/eli/agree\\_interinstit/2020/1222/oj](http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj).

<sup>3</sup> Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

<sup>4</sup> Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024 tot wijziging van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L,

Verordening (EU) 2021/691, mag het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet overschrijden.

- (3) Op 18 september 2025 heeft België overeenkomstig artikel 8, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 een aanvraag ingediend om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen in verband met ontslagen van werknemers bij Audi Brussels S.A./n.V. en vijf van zijn leveranciers en downstreamproducenten in België. België heeft overeenkomstig artikel 8, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691 aanvullende gegevens verstrekt. Op basis van de beoordeling door de Commissie in het voorstel voor een besluit tot beschikbaarstelling van het Europees Parlement en de Raad<sup>5</sup> wordt die aanvraag geacht te voldoen aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage uit het EFG overeenkomstig artikel 13 van Verordening (EU) 2021/691.
- (4) Er moeten dan ook middelen uit het EFG beschikbaar worden gesteld om een financiële bijdrage van 7 527 625 EUR toe te kennen naar aanleiding van de door België ingediende aanvraag.
- (5) Teneinde zo snel mogelijk middelen uit het EFG ter beschikking te stellen, moet dit besluit van toepassing zijn vanaf de datum waarop het wordt vastgesteld,

HEBBEN HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

#### *Artikel 1*

Ten laste van de algemene begroting van de Unie voor het begrotingsjaar 2026 wordt een bedrag van 7 527 625 EUR aan vastleggings- en betalingskredieten beschikbaar gesteld uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers.

---

2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

<sup>5</sup> COM(2026) 2 final.

## *Artikel 2*

Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*. Het is van toepassing vanaf [*de datum waarop het wordt vastgesteld*]\*.

Gedaan te Brussel,

*Voor het Europees Parlement*

*De voorzitter*

*Voor de Raad*

*De voorzitter*

---

---

\* Datum door het Parlement in te vullen vóór de bekendmaking in het PB.

## TOELICHTING

### I. Achtergrond

Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG) is opgericht om aanvullende bijstand te verlenen aan werknemers die de gevolgen van grote structurele veranderingen in de wereldhandelsstromen ondervinden.

Overeenkomstig punt 9 van het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020<sup>1</sup> moet de Commissie, na een positieve beoordeling van een aanvraag, bij de begrotingsautoriteit een voorstel indienen voor de terbeschikkingstelling van middelen uit het fonds en het voorstel aanvullen met een overeenkomstig verzoek tot overschrijving naar de desbetreffende begrotingsonderdelen.

### II. De aanvraag van België en het voorstel van de Commissie

Op 18 september 2025 heeft België aanvraag EGF/2025/006 BE/Audi ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van 3 414 ontslagen<sup>2</sup> bij Audi. Dit is de zesde aanvraag van 2025 en de eerste die in het kader van de begroting 2026 wordt onderzocht.

Na de aanvraag te hebben beoordeeld, heeft de Commissie overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan.

Op 9 januari 2026 heeft de Commissie een voorstel voor een besluit goedgekeurd betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan België voor op maat gesneden maatregelen ter ondersteuning van de terugkeer naar de arbeidsmarkt van 3 414 beoogde begunstigten, d.w.z. ontslagen werknemers van Audi, subcontractanten, leveranciers en downstreamproducenten. In totaal zal uit het EFG 7 527 625 EUR beschikbaar worden gesteld voor Audi, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van de voorgestelde maatregelen.

De Commissie heeft de Belgische aanvraag ontvankelijk verklaard op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening, die vereisen dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers of zelfstandigen zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten.

Medefinanciering uit het EFG is aangevraagd voor de volgende zes soorten acties waarvoor ontslagen werknemers in aanmerking komen:

- a) Voorlichting, beroepsoriëntatie en -begeleiding en arbeidsbemiddeling: deze maatregel bouwt voort op de outplacementdiensten die overeenkomstig het Belgische arbeidsrecht worden verleend en omvat informatiesessies, profilering van de

---

<sup>1</sup> Interinstitutioneel Akkoord tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen (PB L 433I van 22.12.2020, blz. 28).

<sup>2</sup> In de zin van artikel 3 van de EFG-verordening.

werknemers, individuele begeleiding en ondersteuning bij het zoeken naar een baan in de vorm van actief zoeken naar een baan en arbeidsbemiddeling, workshops over het voorbereiden van sollicitaties en het zoeken naar een baan via sociale netwerken. Er zullen ook informatiesessies worden georganiseerd over andere relevante onderwerpen, zoals belastingen of manieren om overmatige schuldenlast te voorkomen. Er wordt bijzondere aandacht besteed aan de psychologische impact van het ontslag.

b) Opleiding en omscholing: na de profilering van de werknemers en de goedkeuring van individuele projecten met de beroepsconsulent zullen specifieke opleidingen op maat worden aangeboden.

c) Banendag: op dit evenement voor het zoeken naar een baan ontmoeten werkzoekenden werkgevers die hun vacatures willen invullen. Vóór deelname aan het evenement helpen begeleidende gesprekken bij de voorbereiding op een ontmoeting met potentiële werkgevers. De eerste banendag vond plaats op 3 april 2025.

d) Bevordering van ondernemerschap: deze maatregel is gericht op werknemers die hun eigen bedrijf willen opstarten. Hij omvat een analyserende en begeleidingsfase, bewustmakingsacties op het gebied van ondernemerschap, informatiesessies over de mogelijkheden om een bedrijf op te zetten door middel van territoriale economische analyses en netwerken met relevante ondernemers en met gecertificeerde coaches op het gebied van oprichting van een bedrijf.

e) Bijdrage aan het opstarten van een bedrijf: werknemers die een bedrijf starten of een activiteit als zelfstandige beginnen, ontvangen een bijdrage van maximaal 15 000 EUR. De bijdrage wordt betaald in twee tranches nadat de start en de ontwikkeling van de bedrijfsactiviteiten met bewijsstukken is aangetoond.

f) Stimulansen en toelagen:

1) Toelage voor het zoeken naar werk. Werknemers ontvangen 2 EUR voor elk uur dat zij daadwerkelijk deelnemen aan bepaalde activiteiten in verband met het zoeken naar werk die in aanmerking komen voor de toelage;

2) Bonus voor het verbeteren van IT-vaardigheden. Werknemers die zowel de module voor toegang tot als de module voor versterking van de digitale autonomie volgen, ontvangen een vast bedrag van 700 EUR op voorwaarde dat zij actief deelnemen aan de opleiding en deze ook voltooien. De bonus is bedoeld om digitaal analfabetisme te verminderen door werknemers aan te moedigen hun IT-vaardigheden te verbeteren.

3) Toelage om opnieuw onderwijs te volgen. Er wordt een maandelijkse toelage van 350 EUR toegekend aan werknemers die een voltijdse secundaire of tertiaire opleiding volgen of een kwalificerende opleiding volgen om de nodige vaardigheden te verwerven voor banen waarnaar vraag is, waarvoor aanwerving moeilijk is, of die verband houden met kritieke functies, en die op een speciale lijst van de provincie Wallonië staan;

4) Toelage voor het opzetten van een bedrijf. Om werknemers te ondersteunen bij het opzetten van een bedrijf wordt een maandelijkse toelage van 350 EUR toegekend voor een periode van maximaal 12 maanden of, onder bepaalde voorwaarden, maximaal 18 maanden. België heeft de nodige informatie verstrekt over maatregelen waartoe de betrokken onderneming krachtens de

ationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten verplicht is. Uit deze informatie blijkt dat een financiële bijdrage uit het EFG niet in de plaats komt van dergelijke maatregelen.

### **III. Procedure**

Om middelen uit het fonds beschikbaar te kunnen stellen, heeft de Commissie de begrotingsautoriteit een overschrijvingsverzoek doen toekomen voor een totaalbedrag van 7 527 625 EUR uit de EFG-reserve (begrotingsonderdeel 30 04 02; vastleggingskredieten) naar het EFG (begrotingsonderdeel 16 02 02; vastleggingskredieten).

Overeenkomstig een interne afspraak met het Parlement moeten de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en de Commissie regionale ontwikkeling bij dit proces worden betrokken, zodat zij op constructieve wijze kunnen bijdragen aan de beoordeling van de aanvragen voor steun uit het EFG.

## **BIJLAGE: BEKENDMAKING VAN INPUT**

De rapporteur verklaart onder zijn exclusieve verantwoordelijkheid geen input in het verslag te hebben opgenomen van belangenvertegenwoordigers die binnen het toepassingsgebied van het Interinstitutioneel Akkoord over een verplicht transparantieregister<sup>1</sup> vallen of van vertegenwoordigers van overheidsinstanties van derde landen, met inbegrip van hun diplomatieke vertegenwoordigingen en ambassades, die overeenkomstig artikel 8 van bijlage I bij het Reglement in deze bijlage moeten worden vermeld.

---

<sup>1</sup> Interinstitutioneel Akkoord van 20 mei 2021 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie over een verplicht transparantieregister (PB L 207 van 11.6.2021, blz. 1, ELI: [http://data.europa.eu/eli/agree\\_interinst/2021/611/oj](http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2021/611/oj)).

28.1.2026

## **BRIEF VAN DE COMMISSIE WERKGELEGENHEID EN SOCIALE ZAKEN**

De heer Johan Van Overtveldt  
Voorzitter  
Begrotingscommissie  
BRUSSEL

Betreft: Advies inzake de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/006 BE/Audi (2026/0001(BUD))

Geachte heer Van Overtveldt,

In het kader van bovengenoemde procedure is de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken ermee belast een advies uit te brengen aan uw commissie. Tijdens haar vergadering van 28 januari 2026 heeft zij besloten dat advies in briefvorm uit te brengen.

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken heeft de kwestie tijdens deze vergadering onderzocht en besloten onderstaand advies aan de bevoegde Begrotingscommissie voor te leggen.

Hoogachtend,

Li Andersson

## ADVIES

- A. overwegende dat België op 18 september 2025 overeenkomstig artikel 8, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 een aanvraag heeft ingediend om middelen uit het Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) beschikbaar te stellen in verband met ontslagen van werknemers bij Audi Brussels S.A./n.V. (Audi) en vijf van haar leveranciers en downstreamproducenten in België; overwegende dat met betrekking tot die aanvraag overeenkomstig artikel 8, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691 aanvullende gegevens zijn verstrekt; overwegende dat Audi actief was in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2-afdeling 29 (Vervaardiging van auto's, aanhangwagens en opleggers); overwegende dat de ontslagen bij Audi voornamelijk in de NUTS 2-regio's Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BE10), Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) en Province Hainaut (BE32) vielen;
- B. overwegende dat België de aanvraag heeft ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691, dat vereist dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten; overwegende dat de Commissie, na dit verzoek te hebben beoordeeld, overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening heeft geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan;
- C. overwegende dat er in totaal 3 414 begunstigden in aanmerking komen wier werkzaamheden zijn stopgezet in de bovenvermelde economische sectoren; overwegende dat de aanvraag betrekking heeft op 3 148 ontslagen werknemers (2 580 ontslagen werknemers bij Audi, en 568 ontslagen werknemers bij de vijf leveranciers en downstreamproducenten van Audi); overwegende dat, naast de werknemers die reeds werden vermeld, nog 266 ontslagen werknemers in aanmerking komen wier werkzaamheden vóór of na de referentieperiode van vier maanden zijn beëindigd;
- D. overwegende dat de Commissie op 9 januari 2026 een voorstel voor een besluit betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan België heeft aangenomen om de terugkeer naar de arbeidsmarkt van 3 414 beoogde begunstigen te steunen;
- E. overwegende dat volgens de Belgische autoriteiten de wereldmarkt voor de productie en verkoop van auto's, met name elektrische auto's, met tal van uitdagingen en economische druk te maken heeft, zoals stijgende mondiale grondstofkosten, agressieve mondiale concurrentie, lagere groeiprognozes en een dalende totale vraag naar elektrische auto's in Europa; overwegende dat na de lage verkoopcijfers van de luxueuze crossover-SUV Audi Q8 e-tron, het enige model dat in de fabriek van Audi in Brussel (Audi BXL) werd geproduceerd, het einde van de productie ervan — die oorspronkelijk voor 2027 was gepland —, werd vervroegd naar 2025; overwegende dat, als gevolg van de verschuiving van de vraag naar grotere voertuigen naar regio's buiten Europa, de opvolger van het model Audi Q8 e-tron niet in Audi BXL zou

worden geproduceerd, maar dichterbij markten met een grotere vraag; overwegende dat de productiekosten per voertuig in de fabriek Audi BXL hoger waren dan in andere fabrieken van Audi; overwegende dat Audi ook aanvoerde dat structurele factoren, zoals de ligging van Audi BXL in het grootstedelijk gebied van Brussel, tussen een woongebied en een spoorlijn, de optimalisering en aanpassing van de faciliteiten bemoeilijkt hebben, met hogere kosten tot gevolg, en dat het ontbreken van perslijnen en het gebrek aan een nabijgelegen leveranciersnetwerk tot een verdere stijging van de kosten heeft geleid, met name op het gebied van logistiek; overwegende dat dit heeft geleid tot de stopzetting van de activiteiten en de sluiting van de fabriek, met deze ontslagen tot gevolg;

- F. overwegende dat de groei van de werkgelegenheid in België in 2024 is vertraagd en dat er slechts 13 400 banen zijn gecreëerd, wat neerkomt op een derde van het aantal gecreëerde banen in 2023; overwegende dat het aantal faillissementen sinds 2022 toeneemt; overwegende dat in 2024 meer dan 11 000 ondernemingen failliet zijn verklaard, het hoogste aantal sinds 2013; overwegende dat deze opwaartse trend zich heeft voortgezet en tussen januari en september 2025 8 483 ondernemingen failliet zijn gegaan;
- G. overwegende dat de gevolgen van de ontslagen bij Audi, haar leveranciers en haar downstreamproducenten volgens de Belgische autoriteiten de situatie in Henegouwen (Wallonië) en Brussel verder zullen verslechteren en dat het hier gaat om achtergestelde arbeidsmarkten met voornamelijk langdurige werkloosheid (respectievelijk 67 % en 62 % van de werkzoekenden is al meer dan 12 maanden werkloos);
- H. overwegende dat België heeft laten weten dat het gecoördineerde pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen werd opgesteld in overleg met de sociale partners overeenkomstig artikel 7, lid 4, van de EFG-verordening;
- I. overwegende dat het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden, zoals vastgelegd in artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027;

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Begrotingscommissie daarom onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

- 1. herinnert eraan dat het EFG tot doel heeft solidariteit te betonen met en steun te verlenen aan begunstigden; is van mening dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op maatregelen op het gebied van actief arbeidsmarktbeleid en gepersonaliseerde steunmaatregelen die een snelle, gepaste en duurzame terugkeer van de begunstigden op de arbeidsmarkt beogen binnen of buiten de sector waar zij oorspronkelijk werkzaam waren; benadrukt dat het belangrijk is om werknemers voor te bereiden op en te ondersteunen bij de dringend noodzakelijke groene en digitale transitie van de Europese economie en samenleving; wijst er in dit verband nogmaals op dat de Unie een belangrijke rol speelt doordat zij, onder meer via het EFG, voorziet in financiering die bedoeld is om mensen in staat te stellen de kwalificaties te verwerven die nodig zijn voor het realiseren van een rechtvaardige

transitie, in overeenstemming met de Europese Green Deal;

2. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd in artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening en dat België recht heeft op een financiële bijdrage ter hoogte van 7 527 625 EUR uit hoofde van die verordening, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van 8 856 030 EUR, waarvan 8 738 968 EUR voor gepersonaliseerde diensten en 117 062 EUR voor de uitvoering van het EFG;
3. stelt vast dat België alle nodige garanties heeft geboden, dat aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen is voldaan en dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan;
4. merkt op dat laaggeschoolde en oudere werknemers aanzienlijk minder kansen hebben om opnieuw tot de arbeidsmarkt in de getroffen regio's toe te treden en dat deze kwetsbare groepen het hardst werden getroffen door de ontslagen bij Audi; wijst erop dat bijna een op de vier ontslagen werknemers ouder is dan 54 jaar en middelbaar onderwijs of lager heeft gevolgd, en is van mening dat de werknemers, gezien de neerwaartse trend in vacatures en de geografische spreiding ervan, extra op maat gesneden ondersteuning nodig zullen hebben, waaronder specifieke bijstand die gericht is op bijscholing en omscholing, om hen te helpen een nieuwe baan te vinden op gebieden waar vraag naar is op de Belgische arbeidsmarkt;
5. wijst erop dat België heeft bevestigd ervoor te zullen zorgen dat voor de maatregelen waarvoor uit het EFG een financiële bijdrage wordt ontvangen, geen financiële steun uit andere financiële instrumenten van de Unie zal worden verleend;
6. stelt vast dat het bij de gepersonaliseerde steunmaatregelen ten behoeve van de werknemers gaat om de volgende maatregelen: a) voorlichting, beroepsoriëntatie en -begeleiding en arbeidsbemiddeling, b) opleiding en omscholing, c) een banendag, d) bevordering van ondernemerschap, e) bijdrage aan het opstarten van een bedrijf, en f) stimulansen en toelagen (toelage voor het zoeken naar werk, bonus voor het verbeteren van IT-vaardigheden, toelage om opnieuw onderwijs te volgen en toelage voor het opzetten van een bedrijf); benadrukt dat, gezien de leeftijd en het onderwijsprofiel van de beoogde begunstigten, bij het verlenen van individuele dienstverlening rekening moet worden gehouden met de specifieke behoeften van deze groepen;
7. wijst met name op het belang van artikel 7, lid 2, van de EFG-verordening, waarin is bepaald dat bij het samenstellen van het gecoördineerde pakket rekening moet worden gehouden met de toekomstperspectieven van de arbeidsmarkt en de in de toekomst benodigde vaardigheden, en dat het gecoördineerde pakket moet aansluiten bij de overgang naar een hulpbronnenefficiënte en duurzame economie, waarbij de nadruk gelegd moet worden op de verspreiding van in het digitale industriële tijdperk benodigde vaardigheden; is ermee ingenomen dat in het kader van de diensten voor beroepskeuzebegeleiding en bepaalde aangeboden opleidingen wordt voorzien in de ICT-opleiding en bijkomende steun, en dat de bijbehorende toelagen zijn gericht op de verspreiding van de vaardigheden die vereist zijn in het digitale industriële tijdperk en

in een hulpbronnenefficiënte economie;

8. herinnert aan de mogelijkheid om speciale tijdelijke maatregelen te treffen in het kader van het gecoördineerde pakket, zoals de uitbetaling van toelagen voor kinderopvang, overeenkomstig artikel 7, lid 2, punt b, van de EFG-verordening, om werkzoekenden in staat te stellen aan de voorgestelde activiteiten deel te nemen;
9. beveelt aan de geplande EFG-maatregelen uit te voeren in nauwe samenwerking met de sociale partners.

## INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

|                             |           |  |
|-----------------------------|-----------|--|
| <b>Datum goedkeuring</b>    | 28.1.2026 |  |
| <b>Uitslag eindstemming</b> | +: 24     |  |
|                             | -: 2      |  |
|                             | 0: 1      |  |

## HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

| 24        | +                                                                                                             |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PPE       | Georgios Aftias, Isabel Benjumea Benjumea, Gheorghe Falcă, Danuše Nerudová, Karlo Ressler, Hélder Sousa Silva |
| PfE       | Tomasz Buczek, Tamás Deutsch, Angéline Furet, Jana Nagyová, Julien Sanchez                                    |
| Renew     | Fabienne Keller, Lucia Yar                                                                                    |
| S&D       | Matthias Ecke, Jean-Marc Germain, Giuseppe Lupo, Nikos Papandreou, Birgit Sippel, Carla Tavares, Nils Ušakovs |
| The Left  | Younous Omarjee                                                                                               |
| Verts/ALE | Ignazio Roberto Marino, Rasmus Nordqvist, Nicolae Ștefănuță                                                   |

| 2     | -                     |
|-------|-----------------------|
| ESN   | Siegbert Frank Droese |
| Renew | Engin Eroglu          |

| 1  | 0             |
|----|---------------|
| NI | Thomas Geisel |

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding(en)