



Zittingsdocument

A10-0030/2026

27.2.2026

VERSLAG

over het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/004 BE/Tupperware (COM(2026)0001 – C10-0012/2026 – 2026/0004(BUD))

Begrotingscommissie

Rapporteur: Jean-Marc Germain

INHOUD

	Blz.
ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT	3
BIJLAGE: BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD	7
TOELICHTING	9
BIJLAGE: BEKENDMAKING VAN INPUT	12
BRIEF VAN DE COMMISSIE WERKGELEGENHEID EN SOCIALE ZAKEN	13
INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	18
HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	19

ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

over het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/004 BE/Tupperware ((COM(2026)0001 – C10-0012/2026 – 2026/0004(BUD)))

Het Europees Parlement,

- gezien het voorstel van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad (COM(2026)0001 – C10-0012/2026),
 - gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013¹ (“EFG-verordening”),
 - gezien Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027², zoals gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765³, (“MFK-verordening”) en met name artikel 8,
 - gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen⁴, en met name punt 9,
 - gezien de Europese pijler van sociale rechten,
 - gezien het advies van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken,
 - gezien het verslag van de Begrotingscommissie (A10-0030/2026),
- A. overwegende dat de Unie wetgevings- en begrotingsinstrumenten in het leven heeft geroepen om extra steun te geven aan werknemers die de gevolgen van grote structurele gebeurtenissen en verschuivingen in de wereldhandelsstromen ondervinden en hen te helpen bij hun terugkeer op de arbeidsmarkt; overwegende dat deze steun wordt verleend in de vorm van financiële steun aan werknemers;

¹ PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

³ Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024 tot wijziging van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

⁴ PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

- B. overwegende dat België aanvraag EGF/2025/004 BE/Tupperware heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van 267 ontslagen⁵ bij Tupperware General Services NV (Tupperware) in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2-afdeling 22 (“Vervaardiging van producten van rubber of kunststof”) in de provincie Oost-Vlaanderen (BE23), binnen een referentieperiode van 17 februari 2025 tot 17 juni 2025;
- C. overwegende dat de aanvraag is ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening, een bepaling die de vereiste inhoudt dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers of zelfstandigen zijn beëindigd;
- D. overwegende dat Tupperware op 17 februari 2025 faillissement heeft aangevraagd; overwegende dat het aantal faillissementen in België sinds 2022 toeneemt;
- E. overwegende dat België heeft aangegeven dat de VDAB de nationale voorfinanciering en medefinanciering van de maatregelen verstrekt;
- F. overwegende dat is voldaan aan de voorschriften van de Unie- en de nationale wetgeving betreffende collectieve ontslagen;
- G. overwegende dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen en op gepersonaliseerde dienstverlening die tot doel hebben de begunstigden snel aan een fatsoenlijke en duurzame baan te helpen, en hen tegelijk voor te bereiden op een groenere en meer gedigitaliseerde Europese economie;
- H. overwegende dat het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden⁶;
1. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd in de EFG-verordening, en met name in artikel 4, lid 2, punt a), en dat België recht heeft op een financiële bijdrage van 1 622 650 EUR uit hoofde van die verordening, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van 1 909 000 EUR, bestaande uit uitgaven ten bedrage van 1 843 500 EUR voor gepersonaliseerde steunmaatregelen en 65 500 EUR voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit, en controle en rapportage;
2. neemt er nota van dat de Belgische autoriteiten de aanvraag op 28 augustus 2025 hebben ingediend en dat de Commissie, na ontvangst van aanvullende gegevens van België, haar beoordeling op 20 januari 2026 heeft afgerond, bijna vijf maanden later, en het Parlement hiervan diezelfde dag nog in kennis heeft gesteld; benadrukt dat het belangrijk is de tijd tussen de indiening van een aanvraag voor EFG-bijstand en het financieringsbesluit te verkorten en tegelijkertijd de rechten van het Europees Parlement als een van de takken van de begrotingsautoriteit volledig te waarborgen;

⁵ In de zin van artikel 3 van de EFG-verordening.

⁶ Artikel 8 van de MFK-verordening.

3. merkt op dat de aanvraag betrekking heeft op 267 werknemers die bij Tupperware zijn ontslagen;
4. merkt op dat Tupperware zich bevond in Aalst in de provincie Oost-Vlaanderen, waar reeds voor het faillissement van Tupperware slechts een op de twee personen een baan had, terwijl het gemiddelde in het hele Vlaamse Gewest twee op de drie personen was; betreurt dat deze ontslagen de situatie nog zullen verergeren; benadrukt dat er snel maatregelen moeten worden genomen om een structurele regionale neergang te voorkomen;
5. betreurt het dat de Amerikaanse moedermaatschappij Tupperware Brands in oktober 2024 door crediteuren is overgenomen en als gevolg van een ingrijpende herstructurering de aan Tupperware General Services NV verleende productie en vergunningen heeft ingetrokken, waardoor de Belgische dochteronderneming financieel niet meer levensvatbaar was en op 17 februari 2025 failliet ging;
6. is ingenomen met het initiatief van een groep Europese ondernemers om het merk in Duitsland, Frankrijk, België, Italië en Polen nieuw leven in te blazen;
7. benadrukt dat in Vlaanderen het risico op werkloosheid meer dan twee keer zo groot is voor mensen met een laag opleidingsniveau; merkt op dat een derde van de ontslagen werknemers niet meer dan een lager middelbaar opleidingsniveau heeft; verzoekt de Belgische autoriteiten specifieke steun te verlenen die is afgestemd op deze profielen, om werknemers te helpen hun achterstand op te heffen en een nieuwe baan te vinden, en tegelijkertijd maatregelen te nemen om faillissementen te verminderen en sociale ongelijkheden aan te pakken die leiden tot uitsluiting van de arbeidsmarkt;
8. wijst erop dat, in overleg met vakbonden, deskundigen en sociale partners, de gepersonaliseerde dienstverlening aan de werknemers bestaat uit de volgende maatregelen: informatiesessies voor re-integratie op de arbeidsmarkt, outplacementdiensten, met inbegrip van ICT-opleiding; hulp bij het vinden van een baan door begeleiding en hulp bij het zoeken van een baan, opleiding en omscholing, jobbeurzen, jobscouting en jobmatching; benadrukt hoe belangrijk het is hoogwaardige, toekomstgerichte banen te bevorderen om de economische en sociale veerkracht op lange termijn te waarborgen; verzoekt de Belgische autoriteiten in gesprek te gaan met de nieuwe Europese vertegenwoordigers van Tupperware over de mogelijkheden van re-integratie voor ontslagen werknemers binnen hun economische activiteiten;
9. benadrukt dat de kwalificaties en vaardigheden van de ontslagen werknemers van groot belang zijn voor een toekomstbestendige Europese economie; is daarom van mening dat de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG moet worden ingebed in een bredere beleidsaanpak op alle politieke niveaus om ervoor te zorgen dat de getroffen werknemers passende kansen krijgen die aansluiten op hun kwalificaties en vaardigheden; herinnert er voorts aan dat het EFG een instrument voor solidariteit en een rechtvaardige transitie is en dat de primaire taak van de Unie moet zijn om dergelijke sluitingen in de eerste plaats te voorkomen; is van mening dat, hoewel het EFG de nodige steun verleent aan getroffen werknemers, een sterker industriebeleid, een robuustere, duurzame en veerkrachtigere economie en een afname van strategische afhankelijkheden van essentieel belang zijn om de Europese industriële

werkgelegenheidsbasis te beschermen;

10. onderstreept dat de Belgische autoriteiten ervoor moeten zorgen dat de financiering van de Unie zichtbaar is als zodanig en dat zij de meerwaarde ervan moeten benadrukken door middel van effectieve en gerichte communicatie naar begunstigden, regionale en lokale autoriteiten, sociale partners en het brede publiek;
11. pleit ervoor dat de uitgevoerde maatregelen aan een grondige eindevaluatie worden onderworpen, waarbij duidelijke informatie wordt verstrekt over hoe de middelen zijn ingezet en of de middelen zijn uitgegeven conform de goedgekeurde plannen; benadrukt dat dergelijke evaluaties gebaseerd moeten zijn op duidelijk gedefinieerde doelstellingen en meetbare resultaten, zodat kan worden nagegaan welke resultaten voor de betrokken werknemers zijn bereikt; onderstreept het belang van snellere en doeltreffendere interventies en herinnert er in dit verband aan dat moet worden gezocht naar manieren om de duurzaamheid van het EFG of het vervolgprogramma te waarborgen in het kader van het volgende meerjarig financieel kader 2028-2034;
12. stelt vast dat België op 17 februari 2025 is begonnen met het verlenen van gepersonaliseerde steunmaatregelen aan de beoogde begunstigden, wat betekent dat vanaf die datum tot 24 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit aanspraak kan worden gemaakt op een financiële bijdrage uit het EFG;
13. merkt op dat België op 17 februari 2025 de eerste administratieve uitgaven heeft gedaan met het oog op de uitvoering van het EFG, en dat deze uitgaven bijgevolg vanaf die datum tot 31 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit in aanmerking komen voor een financiële bijdrage uit het EFG;
14. stelt vast dat de Belgische autoriteiten hebben bevestigd dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan, en dat eventuele dubbele financiering zal worden voorkomen;
15. wijst er andermaal op dat bijstand uit het EFG geen vervanging mag zijn voor maatregelen die op grond van nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten onder de verantwoordelijkheid van bedrijven vallen;
16. hecht zijn goedkeuring aan het bij deze resolutie gevoegde besluit;
17. verzoekt zijn Voorzitter dit besluit samen met de voorzitter van de Raad te ondertekenen en te zorgen voor bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*;
18. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie, met inbegrip van de bijlage, te doen toekomen aan de Raad en de Commissie.

BIJLAGE: BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/004 BE/Tupperware

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013¹, en met name artikel 15, lid 1, eerste alinea,

Gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen², en met name punt 9,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) heeft tot doel solidariteit te betonen en fatsoenlijke en duurzame werkgelegenheid in de Unie te stimuleren door bijstand te bieden aan ontslagen werknemers en zelfstandigen die geen werk meer hebben als gevolg van grote herstructureringen en hen te helpen zo snel mogelijk weer fatsoenlijk en duurzaam werk te vinden.
- (2) Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad³, gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad⁴, en artikel 16 van Verordening (EU) 2021/691, mag het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet overschrijden.
- (3) Op 28 augustus 2025 heeft België overeenkomstig artikel 8, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 een aanvraag ingediend om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen in verband met ontslagen van werknemers bij Tupperware General Services NV in België. Met betrekking tot die aanvraag zijn overeenkomstig artikel 8, lid 5, van

¹ PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

³ Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

⁴ Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024 tot wijziging van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

Verordening (EU) 2021/691 aanvullende gegevens verstrekt. Op basis van de door de Commissie in het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad⁵ betreffende de beschikbaarstelling van middelen gemaakte beoordeling wordt die aanvraag geacht te voldoen aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage uit het EFG, zoals bepaald in artikel 13 van Verordening (EU) 2021/691.

- (4) Er moeten dan ook middelen uit het EFG beschikbaar worden gesteld om een financiële bijdrage van 1 622 650 EUR te leveren in het kader van de door België ingediende aanvraag.
- (5) Teneinde zo snel mogelijk middelen uit het EFG ter beschikking te stellen, moet dit besluit van toepassing zijn vanaf de datum waarop het wordt vastgesteld,

HEBBEN HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

Artikel 1

Ten laste van de algemene begroting van de Unie voor het begrotingsjaar 2026 wordt een bedrag van 1 622 650 EUR aan vastleggings- en betalingskredieten beschikbaar gesteld uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*. Het is van toepassing vanaf [datum van vaststelling van het besluit]*.

Gedaan te Brussel,

Voor het Europees Parlement
De voorzitter

Voor de Raad
De voorzitter

⁵ COM(2026) 1.

* Datum door het Parlement in te vullen vóór de bekendmaking in het PB.

TOELICHTING

I. Achtergrond

Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG) is opgericht om aanvullende bijstand te verlenen aan werknemers die de gevolgen van grote structurele veranderingen in de wereldhandelsstromen ondervinden.

Overeenkomstig punt 9 van het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020¹ moet de Commissie, na een positieve beoordeling van een aanvraag, bij de begrotingsautoriteit een voorstel indienen voor de terbeschikkingstelling van middelen uit het fonds en het voorstel aanvullen met een overeenkomstig verzoek tot overschrijving naar de desbetreffende begrotingsonderdelen.

II. De aanvraag van België en het voorstel van de Commissie

Op 28 augustus 2025 heeft België aanvraag EGF/2025/004 BE/Tupperware ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van 267 ontslagen² bij Tupperware. Dit is de vierde aanvraag in 2025 en de tweede die in het kader van de begroting 2026 wordt onderzocht.

Na de aanvraag te hebben beoordeeld, heeft de Commissie overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan.

Op 20 januari 2026 heeft de Commissie een voorstel voor een besluit goedgekeurd betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan België voor op maat gesneden maatregelen ter ondersteuning van de terugkeer naar de arbeidsmarkt van 267 beoogde begunstigen, d.w.z. werknemers die bij Tupperware werden ontslagen. In totaal zal uit het EFG 1 622 650 EUR beschikbaar worden gesteld voor Tupperware, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van de voorgestelde maatregelen.

De Commissie heeft de Belgische aanvraag ontvankelijk verklaard op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening, die vereisen dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers of zelfstandigen zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten.

Medefinanciering uit het EFG is aangevraagd voor de volgende negen soorten maatregelen waarvoor ontslagen werknemers in aanmerking komen:

- a) Taskforce: Accountmanagers met een grondige kennis van de lokale arbeidsmarkt en consultants die ervaring hebben met begeleiding bij collectieve ontslagen, zullen de informatiesessies organiseren en leiden, samen met de werknemers

¹ Interinstitutioneel Akkoord tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen (PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28).

² In de zin van artikel 3 van de EFG-verordening.

gepersonaliseerde trajecten voor re-integratie op de arbeidsmarkt vaststellen en die zo nodig aanpassen. De taskforce wordt ondersteund door een team van deskundigen op het gebied van Europese projecten.

b) Outplacement: Outplacementdiensten die groepsgewijs of in individuele sessies worden aangeboden, omvatten onder meer een eerste interview en individuele begeleiding, certificering van verworven vaardigheden, begeleiding bij het gebruik van het digitale platform “Mijn Loopbaan” van de VDAB, alsook begeleiding voor, tijdens en na de hieronder beschreven jobbeurs.

Digitaal analfabeten krijgen een opleiding basis-ICT en aanvullende ondersteuning via zogeheten digibanken, waar werknemers een laptop kunnen lenen, opleiding kunnen krijgen over het gebruik ervan en antwoorden kunnen krijgen op hun vragen op digitaal gebied. Via webinars en andere online-instrumenten, zoals 123digit.be, kunnen mensen die al over enige digitale vaardigheden beschikken hun kennis verder ontwikkelen.

c) Hulp bij het vinden van een baan: De hulp begint met sessies om te beoordelen of werkzoekenden voldoen aan de vraag op de arbeidsmarkt en of hun zoektocht naar een baan realistisch is. Vervolgens krijgen de werknemers steun die erop gericht is hen voor te bereiden op toekomstige sollicitaties, hen te helpen bij het schrijven van overtuigende cv's en motivatiebrieven, hun zelfvertrouwen te versterken en te oefenen hoe zij met succes sollicitatiegesprekken kunnen voeren.

d) Begeleiding: De oriëntatiediensten omvatten begeleiding, het zoeken naar vacatures en arbeidsbemiddeling (waarbij werkzoekenden in contact worden gebracht met geschikte arbeidskansen door de vaardigheden en doelen van kandidaten te koppelen aan de behoeften van werkgevers), de beoordeling van digitale vaardigheden, hulp bij het individueel zoeken naar een baan met behulp van digitale instrumenten, en mentale ondersteuning. Deze diensten worden verleend via een voucherregeling om de keuzevrijheid van de werknemers te waarborgen. De VDAB-consulenten beoordelen de individuele behoeften van de werknemers en stellen dan de intensiteit van de te ontvangen dienst vast, die varieert van intensief tot zeer intensief.

e) Versterkte bijstand bij het zoeken van een baan: Dit omvat individuele en collectieve coachingssessies met een beroepsbemiddelaar, ondersteuning bij het solliciteren en het voorbereiden van sollicitatiegesprekken, peer-to-peercoaching en bezoeken aan bedrijven met vacatures.

f) Opleiding en omscholing: De werknemers worden gecoacht in specifieke leertrajecten die bedoeld zijn om hun technische en digitale vaardigheden te verbeteren en vaardigheden te ontwikkelen die verband houden met de groene transitie of met beroepen waarvoor werkgevers moeilijk geschikte kandidaten vinden. Wanneer de werknemers individuele projecten met de beroepsconsulent overeenkomen, krijgen ze specifieke opleidingen op maat aangeboden die beantwoorden aan de vastgestelde behoeften. Werknemers zullen ook in aanmerking komen voor het volgen van een breed scala aan opleidingen, waaronder opleidingen die worden aangeboden door de VDAB of andere aanbieders.

g) Opleiding op de werkplek: Werknemers krijgen een opleiding op de werkplek in de onderneming die hen na de opleiding in dienst zal nemen. De arbeidsovereenkomst, hetzij voor onbepaalde, hetzij voor bepaalde tijd, heeft ten minste dezelfde duur als de opleiding.

h) Jobbeurs: Een dergelijk evenement helpt om werkzoekenden in contact te brengen met werkgevers die hun vacatures willen invullen. Voordat zij het evenement bijwonen, worden de werkzoekenden tijdens adviessessies voorbereid op de ontmoeting met potentiële werkgevers. Het evenement vond plaats in juni 2025 in Aalst.

i) Jobscouting en jobmatching: Een speciaal team zal vacatures opsporen voordat ze worden bekendgemaakt en zal geschikte kandidaten onder de voormalige Tupperware-werknemers helpen om voor deze banen te solliciteren. In de gebouwen van de VDAB worden driemaandelijks evenementen voor werkzoekenden georganiseerd. Hier kunnen de deelnemers in contact treden met lokale en regionale werkgevers, vacatures ontdekken en inzicht krijgen in de toegangstrajecten.

III. Procedure

Om middelen uit het fonds beschikbaar te kunnen stellen, heeft de Commissie de begrotingsautoriteit een overschrijvingsverzoek doen toekomen voor een totaalbedrag van 1 622 650 EUR uit de EFG-reserve (begrotingsonderdeel 30 04 02; vastleggingskredieten) naar het EFG (begrotingsonderdeel 16 02 02; vastleggingskredieten).

Overeenkomstig een interne afspraak met het Parlement moeten de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en de Commissie regionale ontwikkeling bij dit proces worden betrokken, zodat zij op constructieve wijze kunnen bijdragen aan de beoordeling van de aanvragen voor steun uit het EFG.

BIJLAGE: BEKENDMAKING VAN INPUT

De rapporteur verklaart onder zijn exclusieve verantwoordelijkheid geen input in het verslag te hebben opgenomen van belangenvertegenwoordigers die binnen het toepassingsgebied van het Interinstitutioneel Akkoord over een verplicht transparantieregister¹ vallen of van vertegenwoordigers van overheidsinstanties van derde landen, met inbegrip van hun diplomatieke vertegenwoordigingen en ambassades, die overeenkomstig artikel 8 van bijlage I bij het Reglement in deze bijlage moeten worden vermeld.

¹ Interinstitutioneel Akkoord van 20 mei 2021 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie over een verplicht transparantieregister (PB L 207 van 11.6.2021, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2021/611/oj).

25.2.2026

BRIEF VAN DE COMMISSIE WERKGELEGENHEID EN SOCIALE ZAKEN

De heer Johan Van Overtveldt
Voorzitter
Begrotingscommissie
BRUSSEL

Betreft: Advies inzake de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/004 BE/Tupperware (2026/0004(BUD))

Geachte heer Van Overtveldt,

In het kader van bovengenoemde procedure is de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken gevraagd een advies uit te brengen aan uw commissie, en heeft zij besloten dit advies in briefvorm uit te brengen.

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken heeft de kwestie tijdens haar vergadering van 25 februari 2026 onderzocht en besloten onderstaand advies aan de bevoegde Begrotingscommissie voor te leggen.

Hoogachtend,

Li Andersson

ADVIES

- A. overwegende dat op 28 augustus 2025 België aanvraag EGF/2025/004 BE/Tupperware heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van ontslagen bij Tupperware General Services NV in België, actief in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2-afdeling 22 (“Vervaardiging van producten van rubber of kunststof”), en dat de ontslagen zijn gevallen in de Nuts 2-regio provincie Oost-Vlaanderen (BE23);
- B. overwegende dat België de aanvraag heeft ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691, die vereisen dat binnen een referentieperiode van vier maanden (in dit geval van 17 februari 2025 tot 17 juni 2025) in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten, en/of van zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd; overwegende dat de Commissie, na dit verzoek te hebben beoordeeld, overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening heeft geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan;
- C. overwegende dat de aanvraag betrekking heeft op 267 ontslagen werknemers (in aanmerking komende begunstigden) wier activiteiten zijn stopgezet in de bovenvermelde economische sectoren;
- D. overwegende dat de Commissie op 20 januari 2026 een voorstel voor een besluit betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan België heeft goedgekeurd om de terugkeer naar de arbeidsmarkt van 267 beoogde begunstigen te steunen;
- E. overwegende dat de Amerikaanse onderneming Tupperware Brands, moedermaatschappij van Tupperware Belgium, onverwacht de aan Tupperware General Services NV verleende productie- en verkoopvergunningen ingetrokken heeft, waardoor de Belgische dochteronderneming van Tupperware financieel niet meer levensvatbaar was en op 17 februari 2025 failliet ging; overwegende dat in oktober 2024 Tupperware Brands door schuldeisers is overgenomen en deze overname tot een aanzienlijke herstructurering heeft geleid, waarbij de onderneming zich terugtrok uit een aantal niet-kernmarkten en vestigingen sloot, zoals de Europese fabrieken;
- F. overwegende dat het aantal faillissementen in België sinds 2022 toeneemt; overwegende dat in 2024 meer dan 11 000 ondernemingen failliet zijn verklaard (6 323 in Vlaanderen), het hoogste aantal sinds 2013; overwegende dat deze stijging zich heeft voortgezet en tussen januari en september 2025 8 493 bedrijven failliet gingen, waarvan 4 964 of 58 % in Vlaanderen; overwegende dat als gevolg van faillissementen in België in 2024 32 566 banen verloren zijn gegaan en in de eerste helft van 2025 15 351, waarvan respectievelijk 59 % en 51 % in Vlaanderen; overwegende dat ongeveer 18 % van het banenverlies zich voordeed in de industrie; overwegende dat daarnaast recente herstructureringen, zoals de ontslagen bij Van Hool, Sappi en Purmo, BelGaN, Casa en Audi, waarvoor België EFG-steun heeft aangevraagd, gevolgen hebben voor de Vlaamse arbeidsmarkt: het aantal vacatures in de industrie is afgenomen;

- G. overwegende dat Tupperware in Aalst gevestigd was, een van de zes administratieve districten van de provincie Oost-Vlaanderen; overwegende dat Oost-Vlaanderen in mei 2025 een daling van 13,8 % op jaarbasis zag van het aantal aan de openbare diensten voor arbeidsvoorziening gemelde vacatures; overwegende dat Aalst bovendien vóór de sluiting van Tupperware al kampte met het laagste werkgelegenheidspercentage van Vlaanderen, namelijk 53,82 %, wat 20 procentpunten lager is dan het gemiddelde werkgelegenheidspercentage in Vlaanderen (74,1 %); overwegende dat het werkloosheidspercentage in Vlaanderen ongeveer 3,8 % bedraagt; overwegende dat het percentage echter tot 8,8 % (+ 5 procentpunt) stijgt in de groep mensen met een laag opleidingsniveau; overwegende dat een op de drie voormalige werknemers van Tupperware een laag opleidingsniveau heeft, en dat voor deze profielen specifieke ondersteuning op maat nodig is waarmee zij hun tekortkomingen kunnen verhelpen en een nieuwe baan kunnen vinden;
- H. overwegende dat België heeft aangegeven dat het gecoördineerde pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen is opgesteld in overleg met de sociale partners overeenkomstig artikel 7, lid 4, van de EFG-verordening;
- I. overwegende dat het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden, zoals vastgelegd in artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027;

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Begrotingscommissie daarom onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

1. herinnert eraan dat het EFG tot doel heeft solidariteit te betonen met en steun te verlenen aan begunstigden; is van mening dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op maatregelen op het gebied van actief arbeidsmarktbeleid en gepersonaliseerde steunmaatregelen die een snelle, gepaste en duurzame terugkeer van de begunstigden op de arbeidsmarkt beogen binnen of buiten de sector waar zij oorspronkelijk werkzaam waren; benadrukt dat het belangrijk is om werknemers voor te bereiden op en te ondersteunen bij de dringend noodzakelijke groene en digitale transitie van de Europese economie en samenleving; wijst er in dit verband nogmaals op dat de Unie een belangrijke rol speelt doordat zij, onder meer via het EFG, voorziet in financiering die bedoeld is om mensen in staat te stellen de kwalificaties te verwerven die nodig zijn voor het realiseren van een rechtvaardige transitie, in overeenstemming met de Europese Green Deal;
2. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening en dat België uit hoofde van die verordening recht heeft op een financiële bijdrage ter hoogte van 1 622 650 EUR, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van 1 909 000 EUR, waarvan 1 843 500 EUR verband houdt met gepersonaliseerde steunmaatregelen en 65 500 EUR verband houdt met activiteiten op het gebied van voorbereiding, beheer, voorlichting, publiciteit, controle en rapportage;
3. stelt vast dat België alle nodige garanties heeft geboden dat aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen is voldaan en dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij

de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan;

4. herinnert eraan dat meer dan de helft van de ontslagen werknemers ouder is dan vijftig jaar en dat een derde lager secundair onderwijs of minder hebben genoten, en is van mening dat de werknemers, gezien de neerwaartse trend in vacatures en de geografische spreiding ervan, extra op maat gesneden ondersteuning nodig zullen hebben, en met name specifieke bijstand die gericht is op bijscholing en omscholing, om hen te helpen een nieuwe baan te vinden;
5. wijst erop dat België heeft bevestigd ervoor te zullen zorgen dat voor de maatregelen waarvoor uit het EFG een financiële bijdrage wordt ontvangen, geen financiële steun uit andere financiële instrumenten van de Unie zal worden verleend;
6. merkt op dat het gepersonaliseerde gecoördineerde pakket dat aan ontslagen werknemers zal worden verstrekt bestaat uit de volgende maatregelen: (a) taskforce (informatiesessies die worden georganiseerd door accountmanagers met diepgaande kennis van de lokale arbeidsmarkt en consultants die ervaring hebben met het begeleiden van collectieve ontslagprocedures), (b) outplacement (outplacementdiensten die worden aangeboden in groeps- of individuele sessies, een eerste gesprek en individuele begeleiding, certificering van verworven vaardigheden, begeleiding bij het gebruik van digitale platforms voor het zoeken naar werk, enz.; degenen die een ICT-opleiding nodig hebben, krijgen een basisopleiding en aanvullende ondersteuning via digibanken, waar werknemers een laptop kunnen lenen, opleiding kunnen krijgen in het gebruik ervan, enz.), c) hulp bij het vinden van een baan, d) begeleiding, e) uitgebreide hulp bij het zoeken naar een baan, f) opleiding en omscholing, g) opleiding op de werkplek, h) jobbeurzen, en i) jobscouting en jobmatching; benadrukt dat, gezien de leeftijd en het onderwijsprofiel van de beoogde begunstigden, bij het verlenen van gepersonaliseerde steunmaatregelen rekening moet worden gehouden met de specifieke behoeften van deze groepen;
7. wijst met name op het belang van artikel 7, lid 2, van de EFG-verordening, waarin is bepaald dat bij het samenstellen van het gecoördineerde pakket rekening moet worden gehouden met de toekomstperspectieven van de arbeidsmarkt en de in de toekomst benodigde vaardigheden, en dat het gecoördineerde pakket moet aansluiten bij de overgang naar een hulpbronnenefficiënte en duurzame economie, waarbij de nadruk gelegd moet worden op de verspreiding van in het digitale industriële tijdperk benodigde vaardigheden; is verheugd over het feit dat de ICT-opleiding en de aanvullende ondersteuning die in het kader van de outplacementdiensten worden geboden, zowel ondersteuning bieden aan digibeten als aan personen die over enige digitale vaardigheden beschikken, in combinatie met een beoordeling van de digitale vaardigheden en voorzieningen voor werknemers om een laptop te lenen, een opleiding te volgen over het gebruik ervan en antwoorden te krijgen op hun vragen over digitale zaken;
8. herinnert eraan dat het overeenkomstig artikel 7, lid 2, punt b), van de EFG-verordening mogelijk is om in het kader van het gecoördineerde pakket speciale tijdelijke maatregelen te treffen, zoals de uitbetaling van toelagen voor kinderopvang, om het voor werkzoekenden gemakkelijker te maken aan de voorgestelde activiteiten deel te nemen.

INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

Datum goedkeuring	26.2.2026	
Uitslag eindstemming	+: 26	
	–: 2	
	0: 3	

HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

26	+
PPE	Georgios Aftias, Isabel Benjumea Benjumea, Raúl de la Hoz Quintano, Monika Hohlmeier, Janusz Lewandowski, Siegfried Mureşan, Danuše Nerudová, Jacek Protas, Karlo Ressler, Hélder Sousa Silva
PfE	Angéline Furet, Jana Nagyová, Julien Sanchez
Renew	Olivier Chastel, Anouk Van Brug
S&D	Delara Burkhardt, Mohammed Chahim, Jean-Marc Germain, Sandra Gómez López, Matjaž Nemec, Marta Temido, Nils Ušakovs
The Left	João Oliveira
Verts/ALE	Ignazio Roberto Marino, Nicolae Ştefănuţă, Kai Tegethoff

2	-
PfE	Auke Zijlstra
Renew	Joachim Streit

3	0
ESN	Alexander Jungbluth
NI	Thomas Geisel
PfE	Tomasz Buczek

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding(en)