



Zittingsdocument

A10-0061/2026

18.3.2026

VERSLAG

over het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/007 BE/Casa (COM(2026)0003 – C10-0025/2026 – 2026/0038(BUD))

Begrotingscommissie

Rapporteur: Helder Sousa Silva

INHOUD

	Blz.
ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT	3
BIJLAGE: BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD	8
TOELICHTING	10
BIJLAGE: BEKENDMAKING VAN INPUT	13
BRIEF VAN DE COMMISSIE WERKGELEGENHEID EN SOCIALE ZAKEN	14
INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	19
HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	20

ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

over het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/007 BE/Casa (COM(2026)0003 – C10-0025/2026 – 2026/0038(BUD))

Het Europees Parlement,

- gezien het voorstel van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad (COM(2026)0003 – C10-0025/2026),
 - gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013¹ (“EFG-verordening”),
 - gezien Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (de “MFK-verordening”)², zoals gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765³, en met name artikel 8,
 - gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen⁴, en met name punt 9,
 - gezien de Europese pijler van sociale rechten,
 - gezien de brief van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken,
 - gezien het verslag van de Begrotingscommissie (A10-0006/2026),
- A. overwegende dat de Europese Unie wetgevings- en begrotingsinstrumenten in het leven heeft geroepen om extra steun te geven aan werknemers die de gevolgen van grote structurele gebeurtenissen en veranderingen in de wereldhandelspatronen ondervinden, en hen te helpen bij hun terugkeer op de arbeidsmarkt; overwegende dat deze steun

¹ PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

³ Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024 tot wijziging van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

⁴ PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

wordt verleend in de vorm van financiële steun aan werknemers;

- B. overwegende dat België aanvraag EGF/2025/007 BE/Casa heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van 416 ontslagen⁵ bij Casa International NV (Casa) in België, in de economische sectoren die zijn ingedeeld in NACE Rev. 2 — afdelingen 47 (Detailhandel, met uitzondering van de handel in auto's en motorfietsen) en 52 (Opslag en vervoerondersteunende activiteiten) in de provincie Antwerpen (BE21), Vlaanderen, binnen een referentieperiode van 6 maart 2025 tot en met 6 juli 2025;
- C. overwegende dat de aanvraag is gebaseerd op de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening; overwegende dat er 257 mensen zijn ontslagen in Casa International NV (detailhandel), met 65 winkels verspreid over heel België, en 159 in Casa Logistics NV (opslag), dat instond voor de opslag en de distributie naar de winkels;
- D. overwegende dat Casa op 6 maart 2025 faillissement heeft aangevraagd; overwegende dat het aantal faillissementen in België sinds 2022 toeneemt, met name in de detailhandel, die een ingrijpende structurele transformatie doormaakt als gevolg van de opkomst van e-commerce en veranderende consumptiepatronen; overwegende dat 67,5 % van de bij dit geval betrokken werknemers vrouw is; benadrukt daarom dat bij de steunmaatregelen in het kader van het EFG rekening moet worden gehouden met de specifieke behoeften en belemmeringen waarmee deze vrouwen worden geconfronteerd bij hun terugkeer op de arbeidsmarkt;
- E. overwegende dat de VDAB de nationale voorfinanciering en medefinanciering van de maatregelen verstrekt;
- F. overwegende dat de betrokken ondernemingen hebben voldaan aan de voorschriften van de nationale en Uniewetgeving betreffende collectieve ontslagen;
- G. overwegende dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen en op gepersonaliseerde diensten die tot doel hebben de begunstigden snel weer te laten terugkeren op de arbeidsmarkt en hun vaardigheidstrainingen aan te bieden die hun toegang tot de arbeidsmarkt vergemakkelijken;
- H. overwegende dat het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden⁶;
- I. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd in de EFG-verordening, en met name in artikel 4, lid 2, punt a), en dat België recht heeft op een financiële bijdrage van 1 916 733 EUR uit hoofde van die verordening, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van 2 254 980 EUR, bestaande uit uitgaven ten bedrage van 2 168 980 EUR voor gepersonaliseerde steunmaatregelen en

⁵ In de zin van artikel 3 van de EFG-verordening.

⁶ Artikel 8 van de MFK-verordening.

86 000 EUR voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit, en controle en rapportage;

2. neemt er nota van dat de Belgische autoriteiten op 23 september 2025 de aanvraag hebben ingediend en dat de Commissie, nadat zij van België aanvullende gegevens had ontvangen, haar beoordeling op 6 februari 2026 heeft afgerond en het Parlement hiervan op 11 februari 2026 in kennis heeft gesteld; benadrukt dat het belangrijk is de termijn tussen de indiening van een aanvraag voor EFG-bijstand en het financieringsbesluit te verkorten en tegelijkertijd de rechten van het Europees Parlement als een tak van de begrotingsautoriteit volledig te waarborgen;
3. merkt op dat de aanvraag betrekking heeft op werknemers wier werkzaamheden bij twee ondernemingen van Casa zijn beëindigd, en dat zij allen beoogde begunstigden zijn;
4. neemt er akte van dat Casa al verscheidene jaren voor het faillissement in financiële problemen zat vanwege de groei van e-commerce, de toegenomen internationale concurrentie en oneerlijke mededinging, wat uiteindelijk leidde tot een ernstig tekort aan liquide middelen en waarbij het onmogelijk was potentiële overnamekandidaten voor het bedrijf te vinden; wijst erop dat de directie van het bedrijf beter in staat zal moeten zijn ontslagen te voorkomen door zich aan te passen aan de huidige geopolitieke situatie en te anticiperen op grote veranderingen;
5. merkt op dat ontslagen verkopers de gunstigste werkgelegenheidsvooruitzichten hebben, terwijl magazijnmedewerkers het lastiger hebben nieuw werk te vinden en meer steun nodig hebben door middel van om- en bijscholing, werk op een andere locatie of in een andere functie binnen het bedrijf; verzoekt de Belgische autoriteiten specifieke, op maat gesneden steun te verlenen om werknemers te helpen hun vaardigheden bij te werken en een nieuwe baan te vinden die aansluit op de behoeften van de arbeidsmarkt; benadrukt dat re-integratie van ontslagen werknemers van cruciaal belang is voor een toekomstbestendige Europese economie met een sterke industriële basis;
6. betreurt het dat het werkloosheidspercentage in bepaalde regio's in België, met name in Brussel en Olen (provincie Antwerpen), is toegenomen als gevolg van het stijgende aantal faillissementen in de afgelopen twee jaar; neemt er akte van dat er op 18 maanden tijd 45 000 banen in België verloren zijn gegaan als gevolg van faillissementen, waarvan de meeste in Vlaanderen; wijst erop dat in Vlaanderen het risico op werkloosheid meer dan twee keer zo groot is voor mensen met een laag opleidingsniveau; benadrukt hoe belangrijk een bedrijfsvriendelijk klimaat is waardoor ondernemingen concurrerend kunnen blijven, banen worden geschapen en wordt bijgedragen aan duurzame economische groei;
7. wijst erop dat de gepersonaliseerde dienstverlening aan de werknemers, in overleg met deskundigen en sociale partners, bestaat uit de volgende maatregelen: infosessies met het oog op begeleide terugkeer naar de arbeidsmarkt; ontslagbegeleiding om werknemers te helpen een nieuwe baan te vinden; actieve bemiddeling met aandacht voor het profiel van elke werkzoekende; gepersonaliseerde programma's voor de

ontwikkeling van vaardigheden, met inbegrip van IT-vaardigheden; opleiding en omscholing; individuele opleiding op de werkplek; en deelname aan jobbeurzen; benadrukt dat het belangrijk is hoogwaardige, toekomstbestendige banen te bevorderen waarmee het concurrentievermogen wordt versterkt en de digitalisering wordt ondersteund, en waarbij er tegelijk voor wordt gezorgd dat het EFG naar behoren wordt uitgevoerd en dat het op lange termijn bijdraagt aan de economische en sociale veerkracht van de Unie; benadrukt dat sociale partners gedurende het hele traject moeten worden betrokken bij de uitvoering van de EFG-maatregelen, dus ook in de monitoringfase, om de kwaliteit en relevantie van de aan de begunstigden verleende steun te waarborgen;

8. herinnert eraan dat het EFG een instrument is voor solidariteit en een rechtvaardige transitie en dat daarmee weliswaar steun wordt verleend als arbeidsplaatsen verdwijnen, maar dat het niet in de plaats dient te komen van een proactief industriebeleid; is van mening dat de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG moet worden ingebed in een bredere beleidsaanpak op alle politieke niveaus om ervoor te zorgen dat de getroffen werknemers passende kansen krijgen die aansluiten op hun kwalificaties en vaardigheden; benadrukt dat het de primaire taak van de Unie moet zijn om dergelijke sluitingen in de eerste plaats te voorkomen door de voorwaarden te scheppen om de industriële productie concurrerend te houden en tegelijkertijd te investeren in vaardigheden voor zowel hooggekwalificeerd personeel als werknemers in de industrie; beklemtoont dat er specifieke steun moet worden verleend die is afgestemd op de profielen van laaggeschoolde werknemers en dat er tevens maatregelen moeten worden genomen om het aantal faillissementen te verminderen en sociale ongelijkheden aan te pakken die leiden tot uitsluiting van de arbeidsmarkt;
9. onderstreept dat de Belgische autoriteiten ervoor moeten zorgen dat de financiering van de Unie zichtbaar is als zodanig en dat zij de meerwaarde ervan moeten benadrukken door middel van effectieve en gerichte communicatie naar begunstigden, regionale en lokale autoriteiten, sociale partners en het brede publiek;
10. dringt aan op grondige evalueaties van de uitgevoerde maatregelen, met inbegrip van duidelijke informatie over de wijze waarop de middelen zijn gebruikt, over het aantal werknemers dat opnieuw een baan heeft gevonden en of de doelstellingen waarvoor het EFG is opgericht met deze maatregelen daadwerkelijk zijn verwezenlijkt;
11. stelt vast dat België op 14 maart 2025 is begonnen met het verlenen van gepersonaliseerde steunmaatregelen aan de beoogde begunstigden, wat betekent dat vanaf die datum tot 24 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit aanspraak kan worden gemaakt op een financiële bijdrage uit het EFG;
12. merkt op dat België op 6 maart 2025 de eerste administratieve uitgaven heeft gedaan met het oog op de uitvoering van het EFG, en dat deze uitgaven bijgevolg vanaf die datum tot 31 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit in aanmerking komen voor een financiële bijdrage uit het EFG;

13. stelt vast dat de Belgische autoriteiten hebben bevestigd dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan, en dat eventuele dubbele financiering zal worden voorkomen;
14. wijst er andermaal op dat bijstand uit het EFG geen vervanging mag zijn voor maatregelen die op grond van nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten onder de verantwoordelijkheid van overheden of bedrijven vallen; wijst erop dat het EFG een beperkt, gericht en aanvullend mechanisme is;
15. hecht zijn goedkeuring aan het bij deze resolutie gevoegde besluit;
16. verzoekt zijn Voorzitter dit besluit samen met de voorzitter van de Raad te ondertekenen en te zorgen voor bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*;
17. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie, met inbegrip van de bijlage, te doen toekomen aan de Raad en de Commissie.

BIJLAGE: BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van aanvraag EGF/2025/007 BE/Casa

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013¹, en met name artikel 15, lid 1, eerste alinea,

Gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen², en met name punt 9,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) heeft tot doel solidariteit te betonen en fatsoenlijke en duurzame werkgelegenheid in de Unie te bevorderen door steun te verlenen aan ontslagen werknemers en zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd als gevolg van grote herstructureringen en hen te helpen zo snel mogelijk weer fatsoenlijk en duurzaam werk te vinden.
- (2) Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093³ van de Raad, gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765⁴ van de Raad, en artikel 16 van Verordening (EU) 2021/691, mag het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet overschrijden.
- (3) Op 23 september 2025 heeft België overeenkomstig artikel 8, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 een aanvraag ingediend om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen in verband met ontslagen van werknemers bij Casa in België. België heeft overeenkomstig artikel 8, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691 aanvullende gegevens

¹ PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

³ Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

⁴ Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024 tot wijziging van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

verstrekt. Op basis van de beoordeling door de Commissie in het voorstel voor een besluit tot beschikbaarstelling van het Europees Parlement en de Raad⁵ wordt die aanvraag geacht te voldoen aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage uit het EFG, zoals vastgesteld in artikel 13 van Verordening (EU) 2021/691.

- (4) Er moeten dan ook middelen uit het EFG beschikbaar worden gesteld om een financiële bijdrage van 1 916 733 EUR toe te kennen naar aanleiding van de door België ingediende aanvraag.
- (5) Teneinde zo snel mogelijk middelen uit het EFG ter beschikking te stellen, moet dit besluit van toepassing zijn vanaf de datum waarop het wordt vastgesteld,

HEBBEN HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

Artikel 1

Ten laste van de algemene begroting van de Unie voor het begrotingsjaar 2026 wordt een bedrag van 1 916 733 EUR aan vastleggings- en betalingskredieten beschikbaar gesteld uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*. Het is van toepassing vanaf [the date of its adoption]*.

Gedaan te Brussel,

Voor het Europees Parlement
De voorzitter

Voor de Raad
De voorzitter

⁵ COM(2026) 3

* Datum door het Parlement in te vullen vóór de bekendmaking in het PB.

TOELICHTING

I. Achtergrond

Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG) is opgericht om aanvullende bijstand te verlenen aan werknemers die de gevolgen van grote structurele veranderingen in de wereldhandelsstromen ondervinden.

Overeenkomstig punt 9 van het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020⁶ moet de Commissie, na een positieve beoordeling van een aanvraag, bij de begrotingsautoriteit een voorstel indienen voor de terbeschikkingstelling van middelen uit het fonds en het voorstel aanvullen met een overeenkomstig verzoek tot overschrijving naar de desbetreffende begrotingsonderdelen.

II. De aanvraag van België en het voorstel van de Commissie

Op 23 september 2025 heeft België aanvraag EGF/2025/007 BE/Casa ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van 416 ontslagen⁷ bij Casa International NV. Dit is de zevende aanvraag van 2025 en de vierde die in het kader van de begroting 2026 wordt onderzocht.

Na de aanvraag te hebben beoordeeld, heeft de Commissie overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan.

Op 6 februari 2026 heeft de Commissie een voorstel voor een besluit goedgekeurd betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan België voor op maat gesneden maatregelen ter ondersteuning van de terugkeer naar de arbeidsmarkt van 416 beoogde begunstigen, d.w.z. werknemers die bij Casa (winkels en magazijnen) werden ontslagen. In totaal zal uit het EFG 1 916 733 EUR beschikbaar worden gesteld voor Casa, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van de voorgestelde maatregelen.

De Commissie heeft de Belgische aanvraag ontvankelijk verklaard op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening, waarbij vereist is dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers of zelfstandigen zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten.

Medefinanciering uit het EFG is aangevraagd voor de volgende zes soorten acties waarvoor ontslagen werknemers in aanmerking komen:

- a) taskforce: een taskforce, bestaande uit deskundigen die ervaring hebben met begeleiding bij collectieve ontslagen en over een grondige kennis beschikken van de lokale arbeidsmarkt, zal de informatiesessies organiseren en leiden, en samen

⁶ Interinstitutioneel Akkoord tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen (PB L 433I van 22.12.2020, blz. 28).

⁷ In de zin van artikel 3 van de EFG-verordening.

met de werknemers gepersonaliseerde trajecten vaststellen voor re-integratie op de arbeidsmarkt en deze zo nodig aanpassen;

- b) outplacement: outplacementdiensten die in groep of individuele sessies worden aangeboden, omvatten onder meer een eerste interview en individuele begeleiding, certificering van verworven vaardigheden, begeleiding bij het gebruik van het digitale platform “Mijn Loopbaan” van de VDAB, alsook begeleiding voor, tijdens en na de hieronder beschreven jobbeurs. Er wordt ook ondersteuning geboden tijdens “Job-Up”-sessies, waar werknemers aan kunnen deelnemen om hulp te krijgen bij vragen over hun sollicitatie. Het outplacementtraject ging begin april van start;
- c) actieve bemiddeling: de VDAB-bemiddelaars schatten het potentieel van de werkzoekenden in, begeleiden hen, proberen hen in contact te brengen met geschikte werkgevers en verwijzen hen zo nodig door naar bijscholingen. Er wordt ook steun verleend om de werknemers voor te bereiden op toekomstige sollicitaties, om aantrekkelijke cv's op te stellen en om de vaardigheden te verwerven die nodig zijn om met vertrouwen een sollicitatiegesprek te voeren;
- d) begeleiding: de VDAB kan een werkzoekende doorverwijzen naar een partnerorganisatie wanneer dit nuttig wordt geacht op basis van de behoeften, het profiel en de fase van het loopbaantraject van de betrokkene. Elke organisatie biedt een gepersonaliseerd programma aan, dat begeleiding, het zoeken naar vacatures, de beoordeling en versterking van digitale vaardigheden, hulp bij het gebruik van digitale instrumenten voor het zoeken naar een baan en mentale ondersteuning omvat. Deze diensten worden verleend via een voucherregeling om de keuzevrijheid van de werknemers te waarborgen;
- e) opleiding en omscholing: de werknemers zullen ook toegang hebben tot een breed scala aan opleidingen, waaronder opleidingen die worden aangeboden door de VDAB of externe aanbieders van opleidingen. Zij kunnen ervoor kiezen hun vaardigheden op hun eigen vakgebied verder te ontwikkelen of zich volledig om te scholen naar knelpuntberoepen. Voorafgaand aan het opleidingsprogramma voert een VDAB-bemiddelaar een individuele screening uit om het leertraject af te stemmen op de motivatie, competenties en persoonlijke groei mogelijkheden van elke deelnemer. Het niveau van de opleiding in digitale vaardigheden is aangepast aan het werkdoel van de werkzoekende. Er wordt bijzondere nadruk gelegd op het versterken van de technische en digitale vaardigheden van de deelnemers via hybride leermethoden — een mix van klassikaal, digitaal en ervaringsgericht leren. Geslaagde cursisten ontvangen een officieel certificaat of diploma;
- f) opleiding op de werkplek: werknemers krijgen een opleiding op de werkplek in de onderneming die hen na de opleiding in dienst moet nemen. De arbeidsovereenkomst, hetzij voor onbepaalde, hetzij voor bepaalde tijd, heeft ten minste dezelfde duur als de opleiding;
- g) jobbeurs: bij dit wervingsevenement worden werkzoekenden en werkgevers samengebracht. Voordat de deelnemers het evenement bijwonen, krijgen ze begeleiding ter voorbereiding op de ontmoeting met potentiële werkgevers. Het evenement zorgt er ook voor dat werkzoekenden bedrijven leren kennen, zelfvertrouwen opbouwen om deel te nemen aan gesprekken en aangemoedigd

worden om opleidingen te volgen op basis van de informatie die ze krijgen van werkgevers. Op 17 juni 2025 werd in Westerlo een jobbeurs georganiseerd.

III. Procedure

Om middelen uit het fonds beschikbaar te kunnen stellen, heeft de Commissie de begrotingsautoriteit een overschrijvingsverzoek doen toekomen voor een totaalbedrag van 1 916 733 EUR uit de EFG-reserve (begrotingsonderdeel 30 04 02; vastleggingskredieten) naar het EFG (begrotingsonderdeel 16 02 02; vastleggingskredieten).

Overeenkomstig een interne afspraak binnen het Parlement moeten de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en de Commissie regionale ontwikkeling bij dit proces worden betrokken, zodat zij op constructieve wijze kunnen bijdragen aan de beoordeling van de aanvragen voor steun uit het EFG.

BIJLAGE: BEKENDMAKING VAN INPUT

De rapporteur verklaart onder zijn exclusieve verantwoordelijkheid geen input in het verslag te hebben opgenomen van belangenvertegenwoordigers die binnen het toepassingsgebied van het Interinstitutioneel Akkoord¹ over een verplicht transparantieregister vallen of van vertegenwoordigers van overheidsinstanties van derde landen, met inbegrip van hun diplomatieke vertegenwoordigingen en ambassades, die overeenkomstig artikel 8 van bijlage I bij het Reglement in deze bijlage moeten worden vermeld.

¹ Interinstitutioneel Akkoord van 20 mei 2021 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie over een verplicht transparantieregister (PB L 207 van 11.6.2021, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).

25.2.2026

BRIEF VAN DE COMMISSIE WERKGELEGENHEID EN SOCIALE ZAKEN

De heer Johan Van Overtveldt
Voorzitter
Begrotingscommissie
BRUSSEL

Betreft: Advies inzake de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/007 BE/Casa (2026/0038(BUD))

Geachte heer Van Overtveldt,

In het kader van bovengenoemde procedure is de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken ermee belast een advies uit te brengen aan uw commissie. Zij heeft besloten dat advies in briefvorm uit te brengen.

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken heeft de kwestie tijdens haar vergadering van 25 februari 2026 onderzocht en besloten onderstaand advies aan de bevoegde Begrotingscommissie voor te leggen.

Hoogachtend,

Li Andersson

ADVIES

- A. overwegende dat België op 28 augustus 2025 aanvraag EGF/2025/007 BE/Casa heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) naar aanleiding van ontslagen bij Casa in België, actief in de economische sectoren die zijn ingedeeld in NACE Rev. 2-afdeling 47 (Detailhandel, met uitzondering van de handel in auto's en motorfietsen) en 52 (Opslag en vervoerondersteunende activiteiten), en dat de ontslagen zijn gevallen in de Nuts 2-regio provincie Antwerpen (BE21);
- B. overwegende dat België de aanvraag heeft ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691, waarbij vereist is dat binnen een referentieperiode van vier maanden (in dit geval van 6 maart 2025 tot 6 juli 2025) in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten, en/of van zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd; overwegende dat de Commissie, na dit verzoek te hebben beoordeeld, overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening heeft geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan;
- C. overwegende dat de aanvraag betrekking heeft op 416 ontslagen werknemers (in aanmerking komende begunstigden) wier activiteiten zijn stopgezet in de bovenvermelde economische sectoren (257 in Casa International NV (detailhandel) en 159 in Casa Logistics NV (opslag));
- D. overwegende dat de Commissie op 6 februari 2026 een voorstel voor een besluit betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan België heeft goedgekeurd om de terugkeer naar de arbeidsmarkt van 416 beoogde begunstigen te steunen;
- E. overwegende dat Casa uit twee ondernemingen bestaat: Casa International, met 65 winkels verspreid over heel België, en Casa Logistics, dat instond voor de opslag en de distributie naar de winkels; overwegende dat de ontslagen het gevolg zijn van de financiële moeilijkheden waarmee Casa al enkele jaren te kampen heeft, deels vanwege de sterk toegenomen rol van e-commerce; overwegende dat ook de internationale concurrentie is toegenomen, wat ertoe heeft geleid dat in 2020 om bescherming tegen schuldeisers werd verzocht; overwegende dat Casa in 2021 aan Globitas werd verkocht en later in 2024 weer aan het Zweedse bedrijf AAS Retail; overwegende dat Casa daarna weer in financiële problemen kwam door een acuut tekort aan liquide middelen, waardoor er in de zomer van 2024 in de winkels een grote uitverkoop gehouden werd en er verschillende banen verdwenen op de marketingafdeling in de hoofdzetel in Olen; overwegende dat Casa eind oktober 2024 opnieuw zes maanden bescherming tegen schuldeisers aanvroeg bij de ondernemingsrechtbank om zo mogelijk een doorstart te maken; overwegende dat er geen serieuze kandidaat-overnemers van de onderneming waren en Casa International en Casa Logistics op 6 maart 2025 failliet werden verklaard door de Rechtbank van Koophandel te Antwerpen, waardoor 416 werknemers hun baan verloren;

- F. overwegende dat het aantal faillissementen in België sinds 2022 toeneemt; overwegende dat in 2024 meer dan 11 000 ondernemingen failliet zijn verklaard (6 323 in Vlaanderen), het hoogste aantal sinds 2013; overwegende dat deze stijging zich heeft voortgezet en tussen januari en september 2025 8 493 bedrijven failliet gingen, waarvan 4 964 of 58 % in Vlaanderen; overwegende dat als gevolg van faillissementen in België in 2024 32 566 banen verloren zijn gegaan en in de eerste helft van 2025 15 351, waarvan respectievelijk 59 % en 51 % in Vlaanderen; overwegende dat ongeveer 18 % van het banenverlies zich voordeed in de industrie; overwegende dat daarnaast recente herstructureringen, zoals de ontslagen bij Van Hool, Sappi en Purmo, BelGaN, Tupperware en Audi, waarvoor België EFG-steun heeft aangevraagd, gevolgen hebben voor de Vlaamse arbeidsmarkt: het aantal vacatures in de industrie is afgenomen;
- G. overwegende dat de 63 winkels van Casa verspreid zijn over Vlaanderen en Brussel, maar zowel de hoofdzetel als het distributiecentrum gesitueerd zijn in Olen (provincie Antwerpen); overwegende dat ongeveer de helft van de getroffen werknemers verspreid werkte over de Belgische winkels en de andere helft werkzaam was in het distributiecentrum en de hoofdzetel; overwegende dat als gevolg van deze concentratie vooral de werkgelegenheid in de regio Olen is geïmpacteerd; overwegende dat in de regio Neteland, waar Olen deel van uitmaakt, het aantal aan de openbare diensten voor arbeidsvoorziening gemelde vacatures in de periode juni 2024 t/m mei 2025 met 11 % is gedaald ten opzichte van de voorgaande 12 maanden en het aantal werkzoekenden in augustus 2025 met 7 % is gestegen ten opzichte van april 2024;
- H. overwegende dat naar beroepen van ontslagen werknemers toe, het in hoofdzaak gaat over verkopers en magazijnmedewerkers; overwegende dat, hoewel het aantal vacatures voor directe werkgelegenheid in de detailhandel (met inbegrip van de groothandel) in Vlaanderen de afgelopen jaren is gedaald, er nog steeds een tekort is aan arbeidskrachten in de detailhandel; overwegende dat daarom de meeste getroffen verkoopmedewerkers een grote kans hebben om opnieuw werk te vinden; overwegende dat voor de vele magazijnmedewerkers die getroffen zijn in het distributiecentrum het vinden van een nieuwe baan een grotere uitdaging zal zijn; overwegende dat dit soort werk gegeerd is onder werkzoekenden, maar veel van hen niet over de juiste vaardigheden of kwalificaties beschikken (bv. het besturen van een heftruck of vorkheftruck met vooruitschuifbare vork) en dat zij bijscholing nodig zullen hebben en/of in een andere regio moeten gaan werken, of naar een ander beroep moeten overstappen;
- I. overwegende dat België heeft aangegeven dat het gecoördineerde pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen is opgesteld in overleg met de sociale partners overeenkomstig artikel 7, lid 4, van de EFG-verordening;
- J. overwegende dat het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden, zoals vastgelegd in artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027;

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Begrotingscommissie daarom onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

1. herinnert eraan dat het EFG tot doel heeft solidariteit te betonen met en steun te verlenen aan begunstigden; is van mening dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op maatregelen op het gebied van actief arbeidsmarktbeleid en gepersonaliseerde steunmaatregelen waarmee een snelle, gepaste en duurzame terugkeer van de begunstigden op de arbeidsmarkt wordt beoogd binnen of buiten de sector waar zij oorspronkelijk werkzaam waren; benadrukt dat het belangrijk is om werknemers voor te bereiden op en te ondersteunen bij de dringend noodzakelijke groene en digitale transitie van de Europese economie en samenleving; wijst er in dat verband nogmaals op dat de Unie een belangrijke rol speelt doordat zij, onder meer via het EFG, voorziet in financiering die bedoeld is om mensen in staat te stellen de kwalificaties te verwerven die nodig zijn voor een rechtvaardige transitie, in overeenstemming met de Europese Green Deal;
2. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd in artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening en dat België recht heeft op een financiële bijdrage van 1 916 733 EUR uit hoofde van die verordening, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van 2 254 980 EUR en uitgaven omvat voor een bedrag van 2 168 980 EUR voor gepersonaliseerde steunmaatregelen en uitgaven voor een bedrag van 86 000 EUR voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit, en controle en rapportage;
3. stelt vast dat België alle nodige garanties heeft geboden dat aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen is voldaan en dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan;
4. herinnert eraan dat meer dan twee derde van de ontslagen werknemers vrouwen zijn en ongeveer een derde ouder is dan vijftig jaar, en is van mening dat de werknemers, gezien de druk op de arbeidsmarkt, extra op maat gesneden ondersteuning nodig zullen hebben, en met name specifieke bijstand die gericht is op bijscholing en omscholing, om hen te helpen een nieuwe baan te vinden;
5. wijst erop dat België heeft bevestigd ervoor te zullen zorgen dat voor de maatregelen waarvoor het uit het EFG een financiële bijdrage ontvangt, geen financiële steun uit andere financiële instrumenten van de Unie zal verlenen;
6. merkt op dat het gepersonaliseerde gecoördineerde pakket dat aan ontslagen werknemers zal worden verstrekt bestaat uit de volgende maatregelen: a) taskforce (informatiesessies die worden georganiseerd door deskundigen met diepgaande kennis van de lokale arbeidsmarkt), b) outplacement (outplacementdiensten die worden aangeboden in groeps- of individuele sessies, een eerste gesprek en individuele begeleiding, certificering van verworven vaardigheden, begeleiding bij het gebruik van digitale platforms voor het zoeken naar werk, enz.); c) actieve bemiddeling, d) begeleiding, e) opleiding en omscholing, f) opleiding op de werkplek en g) jobbeurs; benadrukt dat, gezien de leeftijd en het onderwijsprofiel van de beoogde begunstigden, bij het verlenen van gepersonaliseerde steunmaatregelen rekening moet worden gehouden met de specifieke behoeften van deze groepen;
7. wijst met name op het belang van artikel 7, lid 2, van de EFG-verordening, waarin is

bepaald dat bij het samenstellen van het gecoördineerde pakket rekening moet worden gehouden met de toekomstperspectieven van de arbeidsmarkt en de in de toekomst benodigde vaardigheden, en dat het gecoördineerde pakket moet aansluiten bij de overgang naar een hulpbronnenefficiënte en duurzame economie, waarbij de nadruk gelegd moet worden op de verspreiding van in het digitale industriële tijdperk benodigde vaardigheden; is verheugd over het feit dat de ICT-opleiding en de aanvullende ondersteuning die in het kader van de outplacementdiensten worden geboden, zowel ondersteuning bieden aan digibeten als aan personen die over enige digitale vaardigheden beschikken, in combinatie met een beoordeling van de digitale vaardigheden en voorzieningen voor werknemers om een laptop te lenen, een opleiding te volgen over het gebruik ervan en antwoorden te krijgen op hun vragen over digitale zaken;

8. herinnert eraan dat het overeenkomstig artikel 7, lid 2, punt b), van de EFG-verordening mogelijk is om in het kader van het gecoördineerde pakket speciale tijdelijke maatregelen te treffen, zoals de uitbetaling van toelagen voor kinderopvang, om het voor werkzoekenden gemakkelijker te maken aan de voorgestelde activiteiten deel te nemen.

**INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING
IN DE BEVOEGDE COMMISSIE**

Datum goedkeuring	17.3.2026	
Uitslag eindstemming	+:	29
	–:	1
	0:	1

HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

29	+
ECR	Bogdan Rzońca
NI	Jan-Peter Warnke
PfE	Tomasz Buczek, Tamás Deutsch, Angéline Furet, Virginie Joron
PPE	Georgios Aftias, Isabel Benjumea Benjumea, Monika Hohlmeier, Janusz Lewandowski, Siegfried Mureşan, Fernando Navarrete Rojas, Danuše Nerudová, Karlo Ressler, Helder Sousa Silva, Bogdan Andrzej Zdrojewski
Renew	Olivier Chastel, Fabienne Keller, Anouk Van Brug
S&D	Matthias Ecke, Jonás Fernández, Jean-Marc Germain, Giuseppe Lupo, Sandro Ruotolo, Carla Tavares, Nils Ušakovs
The Left	Jussi Saramo
Verts/ALE	Rasmus Andresen, Leoluca Orlando

1	-
PfE	Auke Zijlstra

1	0
ESN	Alexander Jungbluth

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding(en)