



Zittingsdocument

A10-0084/2026

14.4.2026

VERSLAG

over het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/008 BE/Liberty (COM(2026)0004 – C10-0062/2026 – 2026/0066(BUD))

Begrotingscommissie

Rapporteur: Matthias Ecke

INHOUD

	Blz.
ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT	3
BIJLAGE: BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD	8
TOELICHTING	10
BIJLAGE: BEKENDMAKING VAN INPUT	13
BRIEF VAN DE COMMISSIE WERKGELEGENHEID EN SOCIALE ZAKEN	14
INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	19
HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	20

ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

over het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/008 BE/Liberty (COM(2026)0004 – C10-0062/2026 – 2026/0066(BUD))

Het Europees Parlement,

- gezien het voorstel van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad (COM(2026)0004 – C10-0062/2026),
 - gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot wijziging van Verordening (EU) nr. 1309/2013¹ (de “EFG-verordening”),
 - gezien Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (de “MFK-verordening”)², zoals gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765³, en met name artikel 8,
 - gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen⁴, en met name punt 9,
 - gezien de Europese pijler van sociale rechten,
 - gezien de brief van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken,
 - gezien het verslag van de Begrotingscommissie (A10-0084/2026),
- A. overwegende dat de Unie wetgevings- en begrotingsinstrumenten in het leven heeft geroepen om extra steun te geven aan werknemers die de gevolgen van grote structurele gebeurtenissen en verschuivingen in de wereldhandelsstromen ondervinden en hen te helpen bij hun terugkeer op de arbeidsmarkt; overwegende dat deze steun wordt verleend in de vorm van financiële steun aan werknemers;

¹ PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

³ Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024 tot wijziging van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

⁴ PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

- B. overwegende dat de steun gericht moet zijn op de snelle re-integratie van werknemers en ervoor moet zorgen dat opleiding, omscholing en beroepsopleiding werknemers beter toerusten met vaardigheden die zijn afgestemd op de behoeften van de arbeidsmarkt;
- C. overwegende dat België aanvraag EGF/2025/008 BE/Liberty heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van 507 ontslagen⁵ bij Liberty Galați Belgian Branch (Liberty) in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2-afdeling 24 (“Vervaardiging van metalen in primaire vorm”) in de provincie Luik (BE33), Wallonië, binnen een referentieperiode die liep van 24 april 2025 tot en met 24 augustus 2025;
- D. overwegende dat de aanvraag is ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening, een bepaling die de vereiste inhoudt dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers of zelfstandigen zijn beëindigd;
- E. overwegende dat Liberty op 22 april 2025 failliet werd verklaard door de ondernemingsrechtbank van Luik; overwegende dat het aantal faillissementen in België sinds 2022 toeneemt;
- F. overwegende dat het Waals Gewest en Le Forem de nationale voorfinanciering en medefinanciering van de maatregelen verstrekken;
- G. overwegende dat is voldaan aan de voorschriften van de Unie- en de nationale wetgeving betreffende collectieve ontslagen;
- H. overwegende dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen en op gepersonaliseerde dienstverlening die tot doel hebben de begunstigten snel te re-integreren op de arbeidsmarkt en hen daarbij vaardigheidstrainingen aan te bieden die hun toegang tot de arbeidsmarkt vergemakkelijken;
- I. overwegende dat het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden⁶;
 - 1. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd in de EFG-verordening, en met name in artikel 4, lid 2, punt a), en dat België recht heeft op een financiële bijdrage van 2 033 869 EUR uit hoofde van die verordening, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van 2 392 788 EUR, bestaande uit uitgaven ten bedrage van 2 358 922 EUR voor gepersonaliseerde steunmaatregelen en 33 866 EUR voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit, en controle en rapportage;
 - 2. merkt op dat de Belgische autoriteiten op 13 november 2025 de aanvraag hebben ingediend en dat de Commissie, nadat zij van België aanvullende gegevens had ontvangen, haar beoordeling heeft afgerond en het Parlement hiervan op 2 maart 2026

⁵ In de zin van artikel 3 van de EFG-verordening.

⁶ Artikel 8 van de MFK-verordening.

in kennis heeft gesteld; benadrukt dat de tijd tussen een EFG-aanvraag en het financieringsbesluit moet worden verkort, met inachtneming van de begrotingsrechten van het Parlement;

3. merkt op dat de aanvraag betrekking heeft op 507 beoogde begunstigen die door het bedrijf Liberty werden ontslagen;
4. merkt op dat Liberty al jaren met financiële moeilijkheden te kampen had voordat het faillissement werd uitgesproken, vanwege de ongunstige omstandigheden op de staalmarkt, verstoringen in de toeleveringsketen als gevolg van COVID-19 en de hoge energieprijzen ten gevolge van de Russische agressieoorlog tegen Oekraïne, in combinatie met de afhankelijkheid van de Unie van ingevoerde fossiele brandstoffen en de ontoereikende inzet van goedkopere energiebronnen; merkt op dat de verzinkingslijnen van Liberty Steel Liège sinds december 2021 onbenut gebleven zijn vanwege het gebrek aan grondstoffen, wat de aanzet heeft gegeven tot een herstructureringsoperatie die in 2023 heeft geleid tot de juridische overdracht aan Liberty Galați; betreurt het dat de productie ondanks de overname niet is hervat en de periode zonder productie uiteindelijk in een faillissement is uitgemond;
5. merkt op dat de moeilijkheden waarmee Liberty Steel te kampen had, ook verband hielden met bedrijfsspecifieke factoren nadat het bedrijf door GFG Alliance van Arcelor Mittal was overgenomen; benadrukt zijn ernstige bezorgdheid over de financiële duurzaamheid van het bedrijfsmodel en het niet nakomen van de investeringstoezeggingen, hetgeen heeft bijgedragen tot de verslechtering van de economische situatie van de fabriek en de resulterende ontslagen;
6. merkt op dat het Waalse Gewest een proces van de-industrialisering en economische transformatie heeft doorgemaakt⁷; merkt op dat het faillissement van Liberty een grote sociale schok voor Wallonië betekent en dat dit een regio is waarvan de arbeidsmarkt reeds is verzwakt door andere herstructureringen; benadrukt dat de staalsector voor België een belangrijke economische sector blijft, met een hoog percentage banen in de staalsector per inwoner; verzoekt de Belgische autoriteiten specifieke steun te verlenen die is afgestemd op deze profielen, om werknemers te helpen noodzakelijke vaardigheden te ontwikkelen om een nieuwe hoogwaardige baan te vinden, en tegelijkertijd maatregelen te nemen om faillissementen te verminderen en sociale ongelijkheden aan te pakken die leiden tot uitsluiting van de arbeidsmarkt; benadrukt dat de Unie een ondernemingsvriendelijk klimaat heeft dat gebruikmaakt van economische groei, innovatie bevordert, technologische ontwikkeling ondersteunt, het concurrentievermogen versterkt, onnodige regeldruk vermindert en bureaucratische procedures vereenvoudigt en wijst op de noodzaak van een beleid dat het concurrentievermogen van de industrie, de territoriale, economische en sociale cohesie en de regionale ontwikkeling bevordert; benadrukt het belang van een concurrerende en veerkrachtige Europese staalsector als basis voor een sterke, hoogwaardige industrie en als centrale pijler van de strategische autonomie van de Unie;
7. herinnert eraan dat een op de vier geregistreerde werkzoekenden in Wallonië ouder is dan 50 jaar en meer belemmeringen ondervindt bij de terugkeer op de arbeidsmarkt; merkt op dat hoewel de werknemers van Liberty sterk gespecialiseerd zijn, hun overstap

⁷ [Nationale Bank van België.Economische evaluatie 2024.](#)

naar een nieuwe baan bemoeilijkt wordt door hun gevorderde leeftijd (52 % van de werknemers is 55 jaar of ouder); merkt op dat 69 % van de ontslagen werknemers een laag opleidingsniveau heeft;

8. wijst erop dat, in overleg met vakbonden en regionale autoriteiten, de gepersonaliseerde dienstverlening aan de werknemers bestaat uit de volgende maatregelen: outplacement en loopbaanbegeleiding; opleiding, omscholing en beroepsopleiding, waaronder IT-vaardigheden; ondersteuning bij het opzetten van een bedrijf; bijdrage aan het opzetten van een bedrijf; stimulansen en toelagen; benadrukt het belang van een versterking van de investeringen in innovatie, vaardigheden en industriële modernisering om het concurrentievermogen van de Europese industrie te versterken en ervoor te zorgen dat werknemers zijn toegerust voor de veranderende behoeften van de arbeidsmarkt;
9. benadrukt hoe belangrijk het is hoogwaardige, toekomstgerichte banen te bevorderen die het concurrentievermogen versterken, de digitale transformatie bevorderen en aan de vraag van de arbeidsmarkt voldoen, om de economische en sociale veerkracht op lange termijn te waarborgen; is daarom van mening dat de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG moet worden verankerd in een bredere beleidsaanpak op alle politieke niveaus om ervoor te zorgen dat de getroffen werknemers passende kansen krijgen die aansluiten op hun kwalificaties en vaardigheden; onderstreept dat het EFG een instrument voor solidariteit en een rechtvaardige transitie is en dat de primaire taak van de Unie moet zijn om dergelijke sluitingen in de eerste plaats te voorkomen;
10. onderstreept dat het belangrijk is het industriële concurrentievermogen van de Unie te versterken en investeringen in strategische industriële sectoren te bevorderen om verdere de-industrialisering en ontslagen te voorkomen en het scheppen van banen te ondersteunen; benadrukt de noodzaak van de transitie naar hernieuwbare energie, in combinatie met andere maatregelen om betaalbare energieprijzen te waarborgen;
11. onderstreept dat de Belgische autoriteiten ervoor moeten zorgen dat de financiering van de Unie zichtbaar is als zodanig en dat zij de meerwaarde ervan moeten benadrukken door middel van effectieve en gerichte communicatie naar begunstigden, regionale en lokale autoriteiten, sociale partners en het brede publiek;
12. dringt aan op grondige eindevaluaties, in samenwerking met de sociale partners, van de uitgevoerde maatregelen, met inbegrip van duidelijke en transparante informatie over de wijze waarop de middelen zijn gebruikt, de re-integratie van werknemers op de arbeidsmarkt, en de vraag of de EFG-doelstellingen zijn verwezenlijkt; benadrukt in dit verband het belang van regelmatige monitoring van de door het EFG gefinancierde maatregelen om de doeltreffendheid ervan te beoordelen;
13. stelt vast dat België op 1 juni 2025 is begonnen met het verlenen van gepersonaliseerde steunmaatregelen aan de beoogde begunstigden, wat betekent dat vanaf die datum tot 24 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit aanspraak kan worden gemaakt op een financiële bijdrage uit het EFG;
14. merkt op dat België op 22 april 2025 de eerste administratieve uitgaven heeft gedaan met het oog op de uitvoering van het EFG, en dat deze uitgaven bijgevolg vanaf die datum tot 31 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit in aanmerking komen voor een financiële bijdrage uit het EFG;

15. stelt vast dat de Belgische autoriteiten hebben bevestigd dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan, en dat eventuele dubbele financiering zal worden voorkomen;
16. wijst er andermaal op dat bijstand uit het EFG geen vervanging mag zijn voor maatregelen die op grond van nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten onder de verantwoordelijkheid van overheden of bedrijven vallen; wijst erop dat het EFG een beperkt, gericht en aanvullend mechanisme is, en geen vervanging kan zijn van structureel economisch beleid, dat in de eerste plaats onder de bevoegdheid van de lidstaten valt;
17. hecht zijn goedkeuring aan het bij deze resolutie gevoegde besluit;
18. verzoekt zijn Voorzitter dit besluit samen met de voorzitter van de Raad te ondertekenen en te zorgen voor bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*;
19. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie, met inbegrip van de bijlage, te doen toekomen aan de Raad en de Commissie.

BIJLAGE: BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van aanvraag EGF/2025/008 BE/Liberty van België

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot wijziging van Verordening (EU) nr. 1309/2013¹, en met name artikel 15, lid 1, eerste alinea,

Gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen², en met name punt 9,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) heeft tot doel solidariteit te betonen en fatsoenlijke en duurzame werkgelegenheid in de Unie te stimuleren door bijstand te bieden aan ontslagen werknemers en zelfstandigen die geen werk meer hebben als gevolg van grote herstructureringen en hen te helpen zo snel mogelijk weer fatsoenlijk en duurzaam werk te vinden.
- (2) Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad³, gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad⁴, en artikel 16 van Verordening (EU) 2021/691, mag het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet overschrijden.
- (3) Op 13 november 2025 heeft België overeenkomstig artikel 8, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 een aanvraag ingediend om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen in verband met ontslagen van werknemers bij Liberty Galați Belgian Branch in België. België heeft overeenkomstig artikel 8, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691 aanvullende gegevens verstrekt. Op basis van de door de Commissie in het voorstel voor

¹ PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² PB L 433 I, 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

³ Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

⁴ Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024 tot wijziging van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen gemaakte beoordeling wordt die aanvraag geacht te voldoen aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage uit het EFG, zoals bepaald in artikel 13 van Verordening (EU) 2021/691⁵.

- (4) Er moeten dan ook middelen uit het EFG beschikbaar worden gesteld om een financiële bijdrage van 2 033 869 EUR toe te kennen naar aanleiding van de door België ingediende aanvraag.
- (5) Teneinde zo snel mogelijk middelen uit het EFG ter beschikking te stellen, moet dit besluit van toepassing zijn vanaf de datum waarop het wordt vastgesteld,

HEBBEN HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

Artikel 1

Ten laste van de algemene begroting van de Unie voor het begrotingsjaar 2026 wordt een bedrag van 2 033 869 EUR aan vastleggings- en betalingskredieten beschikbaar gesteld uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*.

Het is van toepassing vanaf [*the date of its adoption*]*.

Gedaan te Brussel,

Voor het Europees Parlement
De voorzitter

Voor de Raad
De voorzitter

⁵ COM(2026)0004.

* Datum door het Parlement in te vullen vóór de bekendmaking in het PB.

TOELICHTING

I. Achtergrond

Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG) is opgericht om aanvullende bijstand te verlenen aan werknemers die de gevolgen van grote structurele verschuivingen in de wereldhandelsstromen ondervinden.

Overeenkomstig punt 9 van het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020⁶ moet de Commissie, na een positieve beoordeling van een aanvraag, bij de begrotingsautoriteit een voorstel indienen tot terbeschikkingstelling van middelen uit het fonds en het voorstel aanvullen met een overeenkomstig verzoek tot overschrijving naar de desbetreffende begrotingsonderdelen.

II. De aanvraag van België en het voorstel van de Commissie

België heeft op 13 november 2025 aanvraag EGF/2025/008 BE/Liberty heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) naar aanleiding van 507 ontslagen⁷ bij Liberty Galați Belgian Branch. Dit is de achtste aanvraag van die aard in 2025 en de vijfde die in het kader van de begroting 2026 wordt onderzocht.

Na de aanvraag te hebben beoordeeld, heeft de Commissie overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan.

Op 2 maart 2026 heeft de Commissie een voorstel voor een besluit goedgekeurd betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan België voor op maat gesneden maatregelen ter ondersteuning van de terugkeer naar de arbeidsmarkt van 507 beoogde begunstigen, d.w.z. werknemers die bij Liberty (vervaardiging van metalen in primaire vorm) werden ontslagen. In totaal zal uit het EFG 2 033 869 EUR beschikbaar worden gesteld voor Liberty, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van de voorgestelde maatregelen.

De Commissie heeft de Belgische aanvraag ontvankelijk verklaard op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening, die vereisen dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers of zelfstandigen zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten.

Medefinanciering uit het EFG is aangevraagd voor de volgende vijf soorten acties waarvoor ontslagen werknemers in aanmerking komen:

- a) Outplacement en loopbaanbegeleiding: Deze diensten worden verleend door een team van loopbaanadviseurs die gespecialiseerd zijn in herstructureringen en

⁶ Interinstitutioneel Akkoord tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen (PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28).

⁷ In de zin van artikel 3 van de EFG-verordening.

sociaal ondersteuners, die doorgaans zelf werknemersvertegenwoordiger zijn bij de onderneming.

De adviseurs bieden outplacementdiensten en begeleiding, opleiding en professionele re-integratiebijstand in de vorm van individuele en collectieve counseling en coachingsessies, terwijl maatschappelijk werkers ondersteuning bieden bij de administratieve procedures bij een veranderende arbeidssituatie en helpen de betrekkingen tussen de medewerkers zo te houden als ze waren ten tijde van hun aanstelling bij Liberty.

- b) Opleiding, omscholing en beroepsopleiding: Er zullen specifieke opleidingen op maat worden aangeboden om te voorzien in de geïdentificeerde behoeften van de werknemers, nadat hun profielen zijn opgesteld en individuele projecten met de loopbaanbegeleiders zijn overeengekomen. Dergelijke opleidingen complementeren het standaardopleidingsaanbod van Le Forem en zijn partners. Ook worden de werknemers twee specifieke IT-modules aangeboden ter versterking van hun digitale autonomie.
- c) Ondersteuning bij het opzetten van een bedrijf: Deze maatregel is gericht op werknemers die wensen hun eigen bedrijf te starten. De ondersteuning omvat een analyserende en begeleidingsfase, bewustmakingsacties op het gebied van ondernemerschap, informatiesessies over de mogelijkheden om een bedrijf op te zetten door middel van territoriale economische analyses en netwerken met relevante ondernemers en met gecertificeerde coaches op het gebied van oprichting van een bedrijf.
- d) Bijdrage aan het opzetten van een bedrijf: Werknemers die een bedrijf opzetten of een activiteit als zelfstandige beginnen, ontvangen een bijdrage van maximaal 15 000 EUR. De bijdrage wordt betaald in twee tranches nadat de start en de ontwikkeling van de bedrijfsactiviteiten met bewijsstukken is aangetoond.
- e) Stimulansen en toelagen: (1) Toelagen voor het zoeken naar werk. Werknemers ontvangen 2 EUR per uur dat zij daadwerkelijk deelnemen aan bepaalde activiteiten in verband met het zoeken naar werk die in aanmerking komen voor de toelage. (2) Toelage om opnieuw onderwijs te volgen. Er wordt een maandelijkse toelage van 350 EUR toegekend aan werknemers die een voltijdse secundaire of tertiaire opleiding volgen of een kwalificerende opleiding volgen om de nodige vaardigheden te verwerven voor banen waarnaar vraag is, waarvoor aanwerving moeilijk is, of die verband houden met kritieke functies. (3) Toelage voor het opzetten van een bedrijf. Om werknemers te ondersteunen bij het opzetten van een bedrijf wordt een maandelijkse toelage van 350 EUR toegekend voor een periode van maximaal 12 maanden of, onder bepaalde voorwaarden, maximaal 18 maanden.

III. Procedure

Om middelen uit het fonds beschikbaar te kunnen stellen, heeft de Commissie de begrotingsautoriteit een overschrijvingsverzoek doen toekomen voor een totaalbedrag van 2 033 869 EUR uit de EFG-reserve (begrotingsonderdeel 30 04 02; vastleggingskredieten) naar het EFG (begrotingsonderdeel 16 02 02; vastleggingskredieten).

Overeenkomstig een interne afspraak binnen het Parlement moeten de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en de Commissie regionale ontwikkeling bij dit proces

worden betrokken, zodat zij op constructieve wijze kunnen bijdragen aan de beoordeling van de aanvragen voor steun uit het EFG.

BIJLAGE: BEKENDMAKING VAN INPUT

De rapporteur verklaart onder zijn exclusieve verantwoordelijkheid geen input in het verslag te hebben opgenomen van belangenvertegenwoordigers die binnen het toepassingsgebied van het Interinstitutioneel Akkoord over een verplicht transparantieregister¹ vallen of van vertegenwoordigers van overheidsinstanties van derde landen, met inbegrip van hun diplomatieke vertegenwoordigingen en ambassades, die overeenkomstig artikel 8 van bijlage I bij het Reglement in deze bijlage moeten worden vermeld.

¹ Interinstitutioneel Akkoord van 20 mei 2021 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie over een verplicht transparantieregister (PB L 207 van 11.6.2021, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2021/611/oj).

17.3.2026

BRIEF VAN DE COMMISSIE WERKGELEGENHEID EN SOCIALE ZAKEN

De heer Johan Van Overtveldt
Voorzitter
Begrotingscommissie
BRUSSEL

Betreft: Advies inzake de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/008 BE/Liberty (2026/0066(BUD))

Geachte heer Van Overtveldt,

In het kader van bovengenoemde procedure is de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken gevraagd een advies uit te brengen aan uw commissie. Zij heeft besloten dat advies in briefvorm uit te brengen.

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken heeft deze kwestie onderzocht en tijdens haar vergadering van 17 maart 2026 besloten onderstaand advies aan de Begrotingscommissie, de bevoegde commissie, voor te leggen.

Hoogachtend,

Li Andersson

ADVIES

- A. overwegende dat België op 13 november 2025 aanvraag EGF/2025/008 BE/Liberty heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) naar aanleiding van ontslagen bij Liberty Galați Belgian Branch (Liberty) in België, actief in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2-afdeling 24 (Vervaardiging van metalen in primaire vorm), en dat de ontslagen zijn gevallen in de Nuts 2-regio Province Liège (BE33);
- B. overwegende dat België de aanvraag heeft ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691, waarin is bepaald dat een financiële bijdrage uit het EFG kan worden toegekend bij beëindiging van de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers of zelfstandigen binnen een referentieperiode van vier maanden (in casu de periode 24 april 2025 – 24 augustus 2025) in een onderneming in een lidstaat, ook wanneer die beëindiging van de werkzaamheden van toepassing is bij leveranciers of downstreamproducenten; overwegende dat de Commissie, na deze aanvraag te hebben beoordeeld, overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening heeft geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van financiële steun uit het EFG is voldaan;
- C. overwegende dat de aanvraag betrekking heeft op 507 ontslagen werknemers (in aanmerking komende begunstigden) wier activiteiten zijn stopgezet in de bovenvermelde economische sector;
- D. overwegende dat de Commissie op 2 maart 2026 een voorstel voor een besluit heeft goedgekeurd betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan België ter ondersteuning van de terugkeer naar de arbeidsmarkt van de 507 beoogde begunstigen;
- E. overwegende dat de investering van meer dan 40 miljoen EUR, die GFG Alliance, een internationale ondernemingsgroep met hoofdkantoor in het Verenigd Koninkrijk, had gedaan nadat het Liberty Steel Liège in juli 2019 had overgenomen, teniet werd gedaan door de zwakke staalmarkt in 2019, de verstoringen in de toeleveringsketen als gevolg van de COVID-19-pandemie en de hoge energieprijzen ten gevolge van de Russische aanvalsoorlog tegen Oekraïne; overwegende dat de verzinkingslijnen van Liberty Steel Group in België sinds december 2021 niet meer zijn gebruikt vanwege een gebrek aan grondstoffen, en dat er een herstructureringsoperatie is gestart in het kader waarvan de juridische eigendom van Liberty Steel Liège in 2023 werd overgedragen aan Liberty Galați (een Roemeense dochteronderneming van GFG Alliance via Liberty Steel Group); overwegende dat de productieactiviteit, ondanks de overname van Liberty Steel Liège door Galați, niet werd hervat en dat er voor de werknemers werktijdverkorting werd aangevraagd en toegekend; overwegende dat Liberty, na een lange periode waarin de productie niet meer op gang kwam, op 22 april 2025 door de handelsrechtbank van Luik failliet werd verklaard;
- F. overwegende dat de staalsector erg belangrijk is voor de Belgische economie; overwegende dat het faillissement van Liberty bovendien een grote maatschappelijke klap was voor Wallonië omdat de arbeidsmarkt al verzwakt was door eerdere

herstructurerings bij onder meer TNT-FedEx en Makro, in verband waarmee België ook aanvragen voor een financiële bijdrage uit het EFG heeft ingediend;

- G. overwegende dat het werkloosheidspercentage voor België in zijn geheel in oktober 2025 op 6,4 % lag, wat een stijging is van 0,6 procentpunt op jaarbasis en wat 0,5 procentpunt hoger is dan het EU-gemiddelde (5,9 %); overwegende dat het werkloosheidspercentage in Wallonië echter op 7,8 % lag; overwegende dat de werkgelegenheidsgraad in Wallonië (62,7 %) in het tweede kwartaal van 2025 13 procentpunt lager lag dan het EU-gemiddelde (76,2 %); overwegende dat oudere werknemers meer moeite ondervinden om werk te vinden; overwegende dat de nationale werkgelegenheidsgraad voor de leeftijdsgroep 25-49 jaar 82 % bedraagt, maar bij de leeftijdsgroep 50 jaar en ouder veel lager ligt, namelijk op 68,2 %; overwegende dat een op de vier geregistreerde werkzoekenden in Wallonië in augustus 2025 50 jaar of ouder was;
- H. overwegende dat België heeft aangegeven dat het gecoördineerde pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen werd opgesteld in overleg met de vakbonden, overeenkomstig artikel 7, lid 4, van de EFG-verordening; overwegende dat het Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV) en het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV) tijdens een vergadering op 14 juli 2025 zijn geraadpleegd, met name over de behoeften van werknemers op het gebied van bij- en omscholing; overwegende dat de werknemersvertegenwoordigers ook werd gevraagd naar input over de wijze waarop EFG-steun het beste kan worden verleend; overwegende dat de wetgeving van het Waals Gewest voorziet in specifieke steun voor ontslagen werknemers in de vorm van de oprichting van een reconversiecel (een zogenoemde “cellule de reconversion”) door de regionale openbare dienst voor beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling (Le Forem), op verzoek van werknemersorganisaties; overwegende dat noch de werkgever, noch Le Forem verplicht is een dergelijke reconversiecel op te richten; overwegende dat de uitvoering van uit het EFG medegefinancierde maatregelen via een dergelijke reconversiecel wordt aangestuurd;
- I. overwegende dat het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden, zoals vastgelegd in artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027;

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de Begrotingscommissie als bevoegde commissie daarom onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

1. herinnert eraan dat het EFG tot doel heeft solidariteit te betonen met en steun te verlenen aan begunstigden; wijst erop dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op maatregelen op het gebied van actief arbeidsmarktbeleid en gepersonaliseerde steunmaatregelen die ten doel hebben een snelle, gepaste en duurzame terugkeer van de begunstigden op de arbeidsmarkt te realiseren binnen of buiten de sector waar zij oorspronkelijk werkzaam waren; benadrukt dat het belangrijk is om werknemers voor te bereiden op en te ondersteunen bij de dringend noodzakelijke groene en digitale transitie van de Europese economie en samenleving; wijst er in dat verband nogmaals op dat de Unie een belangrijke rol speelt doordat zij, onder meer via het EFG, voorziet in financiering die bedoeld is om mensen in staat te stellen de

kwalificaties te verwerven die nodig zijn voor het realiseren van een rechtvaardige transitie, in overeenstemming met de Europese Green Deal;

2. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening en dat België recht heeft op een financiële bijdrage ter hoogte van 2 033 869 EUR uit hoofde van die verordening, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van 2 392 788 EUR, en uitgaven omvat voor een bedrag van 2 012 322 EUR voor gepersonaliseerde steunmaatregelen, een bedrag van 346 600 EUR voor toelagen en een bedrag van 33 866 EUR voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit, en controle en rapportage;
3. stelt vast dat België alle nodige garanties heeft geboden dat aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen is voldaan en dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan; merkt op dat aan alle procedurele vereisten is voldaan; is ingenomen met het feit dat zowel de sociale partners als Le Forem betrokken zijn bij het pakket maatregelen waarvoor medefinanciering uit het EFG is aangevraagd; benadrukt dat in elke fase van de procedure transparantie moet worden gewaarborgd, en dringt erop aan dat de sociale partners bij de uitvoering en evaluatie van het pakket maatregelen worden betrokken;
4. herinnert aan het profiel van de ontslagen werknemers, waarvan meer dan 90 % man is, meer dan de helft ouder is dan 54 jaar en meer dan twee derde slechts lager middelbaar, hoger middelbaar of postsecundair onderwijs of minder heeft gevolgd; stelt vast dat de werknemers aanvullende ondersteuning op maat nodig zullen hebben, met name specifieke ondersteuning gericht op bijscholing en omscholing, om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten;
5. wijst erop dat België heeft bevestigd ervoor te zullen zorgen dat voor de maatregelen waarvoor uit het EFG een financiële bijdrage wordt ontvangen, geen financiële steun uit andere financiële instrumenten van de Unie zal worden verleend;
6. stelt vast dat het gepersonaliseerde gecoördineerde pakket ten behoeve van de ontslagen werknemers bestaat uit de volgende maatregelen: a) outplacement en loopbaanbegeleiding (deze diensten worden verleend door een team van loopbaanbegeleiders die gespecialiseerd zijn in herstructureringen en sociaal ondersteuners, die doorgaans zelf werknemersvertegenwoordiger zijn bij de onderneming); b) opleiding, omscholing en beroepsopleiding; c) ondersteuning bij het opzetten van een bedrijf; d) bijdrage aan het opzetten van een bedrijf (werknemers die een bedrijf opzetten of een activiteit als zelfstandige beginnen, ontvangen een bijdrage van maximaal 15 000 EUR); en e) stimulansen en toelagen (namelijk: 1) toelage voor het zoeken naar werk (werknemers ontvangen 2 EUR per uur dat zij daadwerkelijk deelnemen aan bepaalde activiteiten in verband met het zoeken naar werk die in aanmerking komen voor de toelage); 2) toelage om opnieuw onderwijs te volgen (er wordt een maandelijkse toelage van 350 EUR toegekend aan werknemers die een voltijdse secundaire of tertiaire opleiding volgen of een kwalificerende opleiding volgen om de nodige vaardigheden te verwerven voor jobs waarnaar vraag is en waarvoor aanwerving moeilijk is of die verband houden met kritieke functie); en 3) toelage voor het opzetten van een bedrijf); benadrukt dat, gezien de leeftijd en het opleidingsniveau

van de beoogde begunstigden, bij het verlenen van gepersonaliseerde steunmaatregelen rekening moet worden gehouden met de specifieke behoeften van deze groepen;

7. wijst met name op het belang van artikel 7, lid 2, van de EFG-verordening, waarin is bepaald dat bij het samenstellen van het gecoördineerde pakket rekening moet worden gehouden met de toekomstperspectieven van de arbeidsmarkt en de in de toekomst benodigde vaardigheden, en dat het gecoördineerde pakket moet aansluiten bij de overgang naar een hulpbronnenefficiënte en duurzame economie, waarbij de nadruk gelegd moet worden op de verspreiding van in het digitale industriële tijdperk benodigde vaardigheden; is ingenomen met het feit dat de opleiding voor het verwerven en versterken van digitale autonomie, die een aanvulling vormt op de standaardopleiding van Le Forem voor de ontwikkeling van digitale vaardigheden, evenals de module over de circulaire economie en efficiënt gebruik van hulpbronnen, gericht is op de verspreiding van vaardigheden die vereist zijn in het digitale industriële tijdperk en in een hulpbronnenefficiënte economie, zoals vereist op grond van artikel 7, lid 2, van Verordening (EU) 2021/691; is tevens ingenomen met het feit dat de module over de circulaire economie en efficiënt gebruik van hulpbronnen, die werd ontwikkeld voor voormalige werknemers van Swissport (EGF/2020/005 BE), nu onderdeel is van het standaard opleidingsaanbod van Le Forem dat wordt medegefinancierd door het ESF+, en om die reden in dit voorstel dus ook niet is begroot;
8. herinnert eraan dat het gecoördineerde pakket overeenkomstig artikel 7, lid 2, punt b), van de EFG-verordening speciale tijdelijke maatregelen kan omvatten, zoals de uitbetaling van toelagen voor kinderopvang, om het voor werkzoekenden gemakkelijker te maken aan de voorgestelde activiteiten deel te nemen.

**INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING
IN DE BEVOEGDE COMMISSIE**

Datum goedkeuring	8.4.2026	
Uitslag eindstemming	+: 31	
	–: 4	
	0: 0	

HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

31	+
ECR	Bogdan Rzońca, Beata Szydło, Roberts Zīle
PPE	Georgios Aftias, Isabel Benjumea Benjumea, Andrzej Halicki, Janusz Lewandowski, Lukas Mandl, Siegfried Mureşan, Fernando Navarrete Rojas, Danuše Nerudová, Karlo Ressler, Hélder Sousa Silva
PfE	Mireia Borrás Pabón, Angéline Furet, Gilles Pennelle, Jaroslava Pokorná Jermanová
Renew	Olivier Chastel, Fabienne Keller, Lucia Yar
S&D	Matthias Ecke, Jean-Marc Germain, Sandra Gómez López, Giuseppe Lupo, Victor Negrescu, Matjaž Nemec, Carla Tavares
The Left	Jussi Saramo
Verts/ALE	Rasmus Andresen, Rasmus Nordqvist, Nicolae Ştefănuţă

4	-
ESN	Alexander Jungbluth
PfE	Tomasz Buczek, Auke Zijlstra
Renew	Joachim Streit

0	0

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding(en)