



Zittingsdocument

A10-0149/2026

4.6.2026

VERSLAG

over het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van aanvraag EGF/2025/009 BE/Soliver van België (COM(2026)0050 – C10-0111/2026 – 2026/0097(BUD))

Begrotingscommissie

Rapporteur: Bogdan Rzońca

INHOUD

	Blz.
ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT	3
BIJLAGE: BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD	8
TOELICHTING	10
BIJLAGE: BEKENDMAKING VAN INPUT	13
BRIEF VAN DE COMMISSIE WERKGELEGENHEID EN SOCIALE ZAKEN	14
INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	20
HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	21

ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

over het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van aanvraag EGF/2025/009 BE/Soliver van België (COM(2026)0050 – C10-0111/2026 – 2026/0097(BUD))

Het Europees Parlement,

- gezien het voorstel van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad (COM(2026)0050 – C10-0111/2026),
 - gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013¹ (de “EFG-verordening”), zoals gewijzigd bij Verordening (EU) 2026/1139²,
 - gezien Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (de “MFK-verordening”)³, zoals gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765⁴, en met name artikel 8,
 - gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen⁵, en met name punt 9,
 - gezien de Europese pijler van sociale rechten,
 - gezien de brief van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken,
 - gezien het verslag van de Begrotingscommissie (A10-0149/2026),
- A. overwegende dat de Unie wetgevings- en begrotingsinstrumenten in het leven heeft geroepen om aanvullende bijstand te verlenen aan werknemers die de gevolgen van grote structurele gebeurtenissen en veranderingen in de wereldhandelspatronen ondervinden, en hen te helpen bij hun terugkeer op de arbeidsmarkt; overwegende dat deze bijstand wordt verleend in de vorm van financiële steun aan werknemers; overwegende dat het belangrijk is het concurrentievermogen van de

¹ PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² PB L, 2026/1139, 20.5.2026, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2026/1139/oj>.

³ PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

⁴ Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024 tot wijziging van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

⁵ PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

Europese industrie in stand te houden en de investeringen in innovatie en vaardigheden op te voeren om verdere industriële achteruitgang en banenverlies in de hele Unie te voorkomen;

- B. overwegende dat België aanvraag EGF/2025/009 BE/Soliver heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van 803 ontslagen⁶ bij Soliver NV (Soliver) in België, in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2-afdeling 46 (“Groothandel”) in de provincies Oost-Vlaanderen (BE23) en West-Vlaanderen (BE25), Vlaanderen, binnen een referentieperiode die liep van 1 juli 2025 tot en met 1 november 2025;
- C. overwegende dat de aanvraag is gebaseerd op de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening;
- D. overwegende dat Soliver in december 2024 faillissement heeft aangevraagd; overwegende dat het aantal faillissementen in België sinds 2022 toeneemt en dat meerdere regio’s in Vlaanderen met hoge werkloosheidscijfers te kampen hebben;
- E. overwegende dat de door de sluiting van Soliver getroffen beroepsbevolking een aanzienlijk aandeel oudere werknemers omvat, die te maken hebben met specifieke en bijkomende belemmeringen voor re-integratie op de arbeidsmarkt, waaronder leeftijdsdiscriminatie, een mismatch in vaardigheden en beperkte toegang tot omscholingsmogelijkheden; overwegende dat er gerichte maatregelen moeten worden genomen om tegemoet te komen aan de specifieke behoeften van oudere werknemers, met inbegrip van op de leeftijd afgestemde opleidingsvormen, begeleiding en samenwerking met werkgevers die zich inzetten voor de aanwerving van mensen van uiteenlopende leeftijden;
- F. overwegende dat de VDAB de nationale voorfinanciering en medefinanciering van de maatregelen verstrekt;
- G. overwegende dat aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen is voldaan;
- H. overwegende dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen en op gepersonaliseerde steunmaatregelen die tot doel hebben de begunstigen op duurzame wijze en met hoogwaardige arbeidsvoorwaarden te re-integreren in de arbeidsmarkt en hen vaardigheidstrainingen aan te bieden die hun re-integratie op de arbeidsmarkt vergemakkelijken;
- I. overwegende dat het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden⁷;
- 1. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd in de EFG-verordening, en met name in artikel 4, lid 2, punt a), en dat België recht heeft op een financiële bijdrage ter hoogte van 2 132 535 EUR uit hoofde van die verordening, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van 2 508 865 EUR,

⁶ In de zin van artikel 3 van de EFG-verordening.

⁷ Artikel 8 van de MFK-verordening.

bestaande uit uitgaven ten bedrage van 2 412 465 EUR voor gepersonaliseerde steunmaatregelen en 96 400 EUR voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit, en controle en rapportage;

2. neemt er nota van dat de Belgische autoriteiten de aanvraag op 22 december 2025 hebben ingediend en dat de Commissie, na ontvangst van aanvullende gegevens van België, haar beoordeling op 30 april 2026 — bijna een maand voor de uiterste termijn — heeft afgerond en het Parlement hiervan diezelfde dag nog in kennis heeft gesteld; benadrukt dat het belangrijk is de termijn tussen de indiening van een aanvraag voor EFG-bijstand en het financieringsbesluit te verkorten en tegelijkertijd de rechten van het Europees Parlement als een tak van de begrotingsautoriteit volledig te waarborgen;
3. merkt op dat de aanvraag betrekking heeft op 803 beoogde begunstigden die bij het bedrijf Soliver werden ontslagen;
4. neemt kennis van het feit dat Soliver, een producent van glasproducten voor de bouw- en automobielsector, zijn activiteiten na de overname door American Glass Products Holding (AGP) in 2018 uitsluitend heeft gericht op hoogtechnologisch autoglas; stelt vast dat het bedrijf voornamelijk in de problemen is geraakt door een zwakkere conjunctuur in de automobielsector, die het gevolg was van uitgestelde productie van voertuigmodellen — waarvoor de producten van het bedrijf bestemd waren — en die uiteindelijk leidde tot een aanzienlijke daling van de rentabiliteit en tot een faillissement;
5. merkt op dat de glasindustrie een energie-intensieve sector is en zwaar getroffen is door de aanhoudend hoge energieprijzen, die haar concurrentievermogen flink hebben ondermijnd; benadrukt dat er aanzienlijk meer betrouwbare en betaalbare energievoorziening nodig is om te komen tot concurrerende energieprijzen op de lange termijn, onder meer door de diversificatie van energiebronnen en aanvoerroutes, de ontwikkeling van binnenlandse energieproductie en de volledige voltooiing van de energie-unie;
6. merkt op dat technisch geschoolde werknemers, of werknemers die bereid zijn zich om te scholen, weliswaar zeer gunstige werkgelegenheidsvooruitzichten hebben, maar dat dit het gevolg is van een tekort aan technische beroepsbeoefenaren, dat wordt veroorzaakt door een geringe interesse van jongeren voor beroepsopleidingen en een vergrijzende beroepsbevolking; benadrukt dat re-integratie van ontslagen werknemers en het garanderen van gelijke toegang tot hoogwaardige opleidingsmogelijkheden van cruciaal belang zijn voor een toekomstbestendige Europese economie met een sterke industriële basis; wijst er in dit verband op hoe belangrijk het is het industriële concurrentievermogen van de Unie te versterken;
7. betreurt dat het werkloosheidspercentage in bepaalde regio's in België, met name in Vlaanderen, is toegenomen als gevolg van het stijgende aantal faillissementen in de afgelopen paar jaar; benadrukt dat oudere werknemers in Vlaanderen die worden ontslagen, met grotere belemmeringen worden geconfronteerd bij hun terugkeer op de arbeidsmarkt; verzoekt de Belgische autoriteiten specifieke steun te verlenen die erop is toegesneden werknemers te helpen de nodige vaardigheden verder te ontwikkelen om

een nieuwe hoogwaardige baan te vinden, en tegelijkertijd maatregelen te nemen om het aantal faillissementen te verminderen en sociale ongelijkheden aan te pakken die tot uitsluiting van de arbeidsmarkt leiden;

8. wijst erop dat, in overleg met deskundigen en sociale partners, de gepersonaliseerde dienstverlening aan de werknemers bestaat uit de volgende maatregelen:
gepersonaliseerde adviesverlening via een taskforce van ervaren consultants en accountmanagers, outplacement (waarbij individuele begeleiding wordt geboden), hulp bij het vinden van een baan, versterkte bijstand bij het zoeken naar een baan, opleiding en omscholing, met inbegrip van opleiding op de werkplek, en deelname aan jobbeurzen; benadrukt hoe belangrijk het is hoogwaardige, toekomstgerichte banen te bevorderen die het concurrentievermogen vergroten en de digitale transformatie ondersteunen;
9. herinnert eraan dat het EFG een instrument is voor solidariteit en een rechtvaardige transitie en dat daarmee weliswaar steun wordt verleend als arbeidsplaatsen verdwijnen, maar dat het niet in de plaats kan komen van een proactief industriebeleid; is van mening dat de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG moet worden ingebed in een bredere beleidsaanpak op alle politieke niveaus om ervoor te zorgen dat de getroffen werknemers passende kansen krijgen die aansluiten op hun kwalificaties en vaardigheden; benadrukt dat het de primaire taak van de Unie moet zijn om dergelijke sluitingen in de eerste plaats te voorkomen door de voorwaarden te scheppen om de industriële productie concurrerend en de socialezekerheidsstelsels financieel duurzaam te houden en tegelijkertijd te investeren in vaardigheden voor zowel hooggekwalficeerde werknemers als werknemers in de industrie; onderstreept dat er specifieke steun moet worden verleend die is afgestemd op de profielen van werknemers en dat er tevens maatregelen moeten worden genomen om het aantal faillissementen te verminderen en sociale ongelijkheden aan te pakken die leiden tot uitsluiting van de arbeidsmarkt; benadrukt dat het van essentieel belang is onnodige regeldruk en administratieve rompslomp te verminderen om het concurrentievermogen van de industrie te ondersteunen, investeringen aan te trekken en hoogwaardige banen in de Unie te behouden;
10. onderstreept dat de Belgische autoriteiten de financiering van de Unie zichtbaarheid moeten geven en de meerwaarde ervan moeten benadrukken door effectieve en gerichte informatie te verstrekken aan de begunstigden, de lokale en regionale autoriteiten, de sociale partners en het grote publiek;
11. verzoekt de Commissie voor gelijke zichtbaarheid van het instrument in alle lidstaten te zorgen en de meerwaarde ervan te bevorderen door gerichte informatie te verspreiden onder de nationale autoriteiten, die deze informatie verder moeten doorgeven aan door ontslagen getroffen bedrijven, regionale en lokale autoriteiten, sociale partners en het brede publiek;
12. dringt aan op grondige eindevaluaties, in samenwerking met de sociale partners, van de uitgevoerde maatregelen, met inbegrip van duidelijke en transparante informatie over de wijze waarop de middelen zijn gebruikt, de re-integratie van werknemers op de arbeidsmarkt, en de vraag of de EFG-doelstellingen zijn verwezenlijkt; benadrukt in dit

verband het belang van regelmatige monitoring van de in het kader van het EFG gefinancierde maatregelen om de doeltreffendheid ervan te beoordelen;

13. stelt vast dat België op 11 juni 2025 is begonnen met zowel gepersonaliseerde steunmaatregelen voor de beoogde begunstigden als het verrichten van administratieve uitgaven met het oog op de uitvoering van het EFG, en dat de periode waarbinnen de uitgaven in aanmerking komen voor een financiële bijdrage uit het EFG derhalve vanaf die datum tot respectievelijk 24 maanden en 31 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit zal lopen;
14. stelt vast dat de Belgische autoriteiten garanties hebben geboden dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan, en dat eventuele dubbele financiering zal worden voorkomen;
15. wijst er nogmaals op dat bijstand uit het EFG geen vervanging mag zijn voor maatregelen die op grond van nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten onder de verantwoordelijkheid van overheden of bedrijven vallen; wijst erop dat het EFG een beperkt, gericht en aanvullend mechanisme is;
16. hecht zijn goedkeuring aan het bij deze resolutie gevoegde besluit;
17. verzoekt zijn Voorzitter dit besluit samen met de voorzitter van de Raad te ondertekenen en te zorgen voor bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*;
18. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie, met inbegrip van de bijlage, te doen toekomen aan de Raad en de Commissie.

BIJLAGE: BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/009 BE/Soliver

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013¹, en met name artikel 15, lid 1, eerste alinea,

Gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen², en met name punt 9,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) heeft tot doel solidariteit te betonen en fatsoenlijke en duurzame werkgelegenheid in de Unie te bevorderen door steun te verlenen aan ontslagen werknemers en zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd als gevolg van grote herstructureringen en hen te helpen zo snel mogelijk weer fatsoenlijk en duurzaam werk te vinden.
- (2) Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad³, gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad⁴, en artikel 16 van

¹ PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

³ Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

⁴ Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024 tot wijziging van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

Verordening (EU) 2021/691, mag het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet overschrijden.

- (3) Op 22 december 2025 heeft België overeenkomstig artikel 8, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 een aanvraag ingediend om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen in verband met ontslagen van werknemers bij Soliver NV in België. België heeft overeenkomstig artikel 8, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691 aanvullende gegevens verstrekt. Op basis van de beoordeling door de Commissie in het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad tot beschikbaarstelling⁵, wordt die aanvraag geacht te voldoen aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage uit het EFG, zoals vastgesteld in artikel 13 van Verordening (EU) 2021/691.
- (4) Er moeten dan ook middelen uit het EFG beschikbaar worden gesteld om een financiële bijdrage van 2 132 535 EUR toe te kennen naar aanleiding van de door België ingediende aanvraag.
- (5) Teneinde zo snel mogelijk middelen uit het EFG ter beschikking te stellen, moet dit besluit van toepassing zijn vanaf de datum waarop het wordt vastgesteld,

HEBBEN HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

Artikel 1

Ten laste van de algemene begroting van de Unie voor het begrotingsjaar 2026 wordt een bedrag van 2 132 535 EUR aan vastleggings- en betalingskredieten beschikbaar gesteld uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*. Het is van toepassing vanaf [de datum van de vaststelling ervan]*.

Gedaan te Brussel,

Voor het Europees Parlement
De voorzitter

Voor de Raad
De voorzitter

⁵ COM(2026) 4 final.

* Datum door het Parlement in te vullen vóór de bekendmaking in het PB.

TOELICHTING

I. Achtergrond

Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG) is opgericht om aanvullende bijstand te verlenen aan werknemers die de gevolgen van grote structurele veranderingen in de wereldhandelsstromen ondervinden.

Overeenkomstig punt 9 van het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020⁶ moet de Commissie, na een positieve beoordeling van een aanvraag, bij de begrotingsautoriteit een voorstel indienen voor de terbeschikkingstelling van middelen uit het fonds en het voorstel aanvullen met een overeenkomstig verzoek tot overschrijving naar de desbetreffende begrotingsonderdelen.

II. De aanvraag van België en het voorstel van de Commissie

Op 22 december 2025 heeft België aanvraag EGF/2025/009 BE/Soliver ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van 803 ontslagen⁷ bij Soliver NV. Dit is de negende aanvraag van die aard in 2025 en de zesde die in het kader van de begroting 2026 wordt onderzocht.

Na de aanvraag te hebben beoordeeld, heeft de Commissie overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan.

Op 30 april 2026 heeft de Commissie een voorstel voor een besluit goedgekeurd betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan België voor op maat gesneden maatregelen ter ondersteuning van de terugkeer naar de arbeidsmarkt van 803 beoogde begunstigen, d.w.z. werknemers die bij Soliver (producent van hoogtechnologisch autoglas) werden ontslagen. In totaal zal uit het EFG 2 132 535 EUR beschikbaar worden gesteld voor Soliver, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van de voorgestelde maatregelen.

De Commissie heeft de Belgische aanvraag ontvankelijk verklaard op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening, waarbij vereist is dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers of zelfstandigen zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten.

Medefinanciering uit het EFG is aangevraagd voor de volgende zes soorten acties waarvoor ontslagen werknemers in aanmerking komen:

- a) Taskforce: accountmanagers met diepgaande kennis van de lokale arbeidsmarkt en consultants die ervaring hebben met begeleiding bij collectieve ontslagen, organiseren en leiden de informatiesessies. Zij stellen in nauwe samenwerking met de werknemers gepersonaliseerde trajecten vast voor re-integratie op de

⁶ Interinstitutioneel Akkoord tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen (PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28).

⁷ In de zin van artikel 3 van de EFG-verordening.

arbeidsmarkt en passen deze waar nodig aan. De taskforce wordt ondersteund door een team van experts in Europese projecten.

- b) Outplacement: outplacementdiensten die in groep of individuele sessies worden aangeboden, omvatten onder meer een eerste interview en individuele begeleiding, certificering van verworven vaardigheden, begeleiding bij het gebruik van het digitale platform voor het zoeken naar een baan “Mijn Loopbaan” van de Vlaamse openbare dienst voor arbeidsvoorziening (VDAB17), alsook begeleiding voor, tijdens en na de hieronder beschreven jobbeurs. In het kader van deze maatregel werd op 3 december 2025 een “vacature-actie” georganiseerd. Bij een vacature-actie worden beschikbare vacatures aangeboden aan kleine groepjes werknemers waarop deze kunnen solliciteren. Werknemers worden tijdens de sollicitatieprocedure bijgestaan door deskundigen en VDAB houdt volgt het verdere verloop van de sollicitaties en de uitkomst ervan op.
- c) Hulp bij het vinden van een baan: de hulp begint met een evaluatie van de geschiktheid van de werkzoekenden in het licht van de huidige arbeidsmarktbehoeften en de kans op succes van hun zoektocht naar een baan. Daarnaast wordt ondersteuning op maat gebonden, waaronder het verfijnen van cv's en begeleidende brieven, het opbouwen van vertrouwen en het voorbereiden van interviews. De digitale vaardigheden worden geëvalueerd, waarbij elementaire ICT-opleiding wordt aangeboden aan digibete werknemers die ook toegang krijgen tot “digibanken”, waar zij laptops kunnen lenen, opleiding kunnen krijgen en digitale ondersteuning kunnen krijgen. Tegelijkertijd helpen webinars en online-instrumenten zoals 123digit.be personen met bestaande vaardigheden om hun digitale competenties verder te ontwikkelen.
- d) Versterkte bijstand bij het zoeken van een baan: deze bijstand omvat individuele coaching en jobscouting, groepscoaching met een beroepsbemiddelaar, ondersteuning bij het solliciteren en voorbereiden van sollicitatiegesprekken en bezoeken aan ondernemingen met vacatures en aan opleidingscentra om herscholing aan te moedigen. Daarnaast zullen er informatiesessies over grensoverschrijdende arbeidskansen in Nederland worden georganiseerd met Eures-adviseurs van de Nederlandse dienst voor arbeidsbemiddeling.
- e) Begeleiding: de begeleidingsdiensten omvatten diensten in verband met loopbaanbegeleiding, het zoeken naar vacatures en arbeidsbemiddeling (matching van de vaardigheden en doelstellingen van kandidaten en de behoeften van werkgevers), individuele hulp bij het zoeken naar een baan en mentale ondersteuning. De onderwerpen die tijdens de outplacementsessies aan bod komen, worden zo nodig herzien. Via een vouchersysteem om werknemers flexibiliteit te bieden, passen adviseurs van VDAB de intensiteit van de steun (variërend van intensief tot zeer intensief) aan op basis van individuele beoordelingen.
- f) Opleiding en omscholing: de werknemers krijgen op maat gesneden coaching via gespecialiseerde leertrajecten om hun technische, digitale en andere veelgevraagde vaardigheden te versterken (met name in verband met het tekort aan arbeidskrachten en de groene transitie). Nadat zij met een beroepskeuze-adviseur overeenstemming hebben bereikt over individuele plannen, krijgen ze toegang tot gerichte opleidingen — hetzij via VDAB, hetzij via externe dienstverleners — om in de vastgestelde behoeften te voorzien. Er zijn ook cursussen Nederlands beschikbaar, aangezien veel voormalige werknemers van Soliver het Nederlands

slechts in beperkte mate beheersen, waardoor hun arbeidsmogelijkheden mogelijk worden beperkt.

- g) Opleiding op de werkplek: werknemers krijgen opleiding op de werkplek bij hun toekomstige werkgever, waarbij een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur wordt verzekerd, of een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met een duur die minstens even lang is als die van de opleiding.
- h) Jobbeurs: Dit wervingsevenement helpt werkzoekenden en werkgevers die personeel zoeken, samen te brengen. Voordat zij het evenement bijwonen, worden de werkzoekenden tijdens adviessessies voorbereid op de ontmoeting met potentiële werkgevers. Er zijn twee jobbeurzen georganiseerd (in juni en september 2025).

III. Procedure

Om middelen uit het fonds beschikbaar te kunnen stellen, heeft de Commissie de begrotingsautoriteit een overschrijvingsverzoek doen toekomen voor een totaalbedrag van 2 132 535 EUR uit de EFG-reserve (begrotingsonderdeel 30 04 02; vastleggingskredieten) naar het EFG (begrotingsonderdeel 16 02 02; vastleggingskredieten).

Overeenkomstig een interne afspraak binnen het Parlement moeten de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en de Commissie regionale ontwikkeling bij dit proces worden betrokken, zodat zij op constructieve wijze kunnen bijdragen aan de beoordeling van de aanvragen voor steun uit het EFG.

BIJLAGE: BEKENDMAKING VAN INPUT

De rapporteur verklaart onder zijn exclusieve verantwoordelijkheid geen input in het verslag te hebben opgenomen van belangenvertegenwoordigers die binnen het toepassingsgebied van het Interinstitutioneel Akkoord over een verplicht transparantieregister¹ vallen of van vertegenwoordigers van overheidsinstanties van derde landen, met inbegrip van hun diplomatieke vertegenwoordigingen en ambassades, die overeenkomstig artikel 8 van bijlage I bij het Reglement in deze bijlage moeten worden vermeld.

¹ Interinstitutioneel Akkoord van 20 mei 2021 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie over een verplicht transparantieregister (PB L 207 van 11.6.2021, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2021/611/oj).

3.6.2026

BRIEF VAN DE COMMISSIE WERKGELEGENHEID EN SOCIALE ZAKEN

De heer Johan Van Overtveldt
Voorzitter
Begrotingscommissie
BRUSSEL

Betreft: Advies inzake de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België — EGF/2025/009 BE/Soliver (2026/0097(BUD))

Geachte heer Van Overtveldt,

In het kader van bovengenoemde procedure is de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken gevraagd een advies uit te brengen aan uw commissie. Zij heeft besloten dat advies in briefvorm uit te brengen.

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken heeft deze kwestie onderzocht en tijdens haar vergadering van 2 juni 2026 besloten onderstaand advies aan de Begrotingscommissie, de bevoegde commissie, voor te leggen.

Hoogachtend,

Li Andersson

ADVIES

- A. overwegende dat België op 22 december 2025 aanvraag EGF/2025/009 BE/Soliver heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) naar aanleiding van ontslagen bij Soliver NV (Soliver) in België, actief in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2-afdeling 46 (“Groothandel”), en dat de ontslagen zijn gevallen in de Nuts 2-regio’s provincie Oost-Vlaanderen (BE23) en provincie West-Vlaanderen (BE25);
- B. overwegende dat België de aanvraag heeft ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691, waarin is bepaald dat een financiële bijdrage uit het EFG kan worden toegekend bij beëindiging van de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers of zelfstandigen binnen een referentieperiode van vier maanden (in casu de periode 1 juli 2025 – 1 november 2025) in een onderneming in een lidstaat, ook wanneer die beëindiging van de werkzaamheden van toepassing is bij leveranciers of downstreamproducenten; overwegende dat de Commissie, na deze aanvraag te hebben beoordeeld, overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening heeft geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van financiële steun uit het EFG is voldaan;
- C. overwegende dat de aanvraag betrekking heeft op 803 ontslagen werknemers (in aanmerking komende begunstigten) in de bovenvermelde economische sector;
- D. overwegende dat de Commissie op 30 april 2026 een voorstel voor een besluit heeft goedgekeurd betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan België ter ondersteuning van de terugkeer naar de arbeidsmarkt van de 803 beoogde begunstigten;
- E. overwegende dat Soliver oorspronkelijk een Belgisch familiebedrijf was dat glasproducten produceerde (bv. bouw- en autoglas), maar in 2018 werd overgenomen door American Glass Products Holding (AGP), waarbij de activiteit zich nu uitsluitend richtte op hoogtechnologisch autoglas; overwegende dat Soliver zich na de overname uitbreidde met twee nieuwe locaties in Oost-Vlaanderen (Zwijnaarde en Evergem), naast zijn oorspronkelijke fabriek in Rumbeke (West-Vlaanderen); overwegende dat Zwijnaarde gespecialiseerd is in zonnedaken voor elektrische auto’s en panoramische daken voor Ferrari, terwijl Evergem bedoeld was om de totale productiecapaciteit van Soliver te vergroten; overwegende dat Zwijnaarde echter in moeilijkheden raakte door de vertraagde productie van automodellen, waardoor twee lijnen moesten worden gesloten en de rentabiliteit daalde; overwegende dat Evergem onrendabel bleek als gevolg van overcapaciteit en een neergang in de automobielsector; overwegende dat Soliver in december 2024 het faillissement aanvroeg omdat het er niet in slaagde zijn financiële problemen op te lossen; overwegende dat de handelsrechtbank van Gent op 1 juli 2025 het faillissement van Soliver heeft uitgesproken;

- F. overwegende dat in 2025 11 665 ondernemingen in België failliet werden verklaard, een stijging met 5,0 % ten opzichte van 2024 en met 13,6 % ten opzichte van 2023; overwegende dat de meeste daarvan (57,8 %) betrekking hadden op ondernemingen gevestigd in Vlaanderen; overwegende dat als gevolg van deze faillissementen 28 945 banen verloren gingen, waarvan 52,8 % in Vlaanderen;
- G. overwegende dat de gebieden die het zwaarst door het faillissement van Soliver worden getroffen, de gemeenten Roeselare (West-Vlaanderen) en Gent (Oost-Vlaanderen) zijn; overwegende dat de werkloosheid in West-Vlaanderen in januari 2026 met 7,6 % op jaarbasis steeg (36 916 geregistreerde werkzoekenden, 16 % van het totaal voor Vlaanderen), terwijl de werkloosheid in Oost-Vlaanderen met 6,6 % steeg (54 154 werkzoekenden, 24 % van het totaal voor Vlaanderen); overwegende dat de stijging van de werkloosheid in Roeselare (+ 9,6 %) het provinciale gemiddelde met 2 procentpunten (pp) overtrof, terwijl de stijging in Gent (+ 5,0 %, 1,6 pp onder het provinciale niveau) minder ernstig was; overwegende dat in 2025 het aantal vacatures in Roeselare met 14 % en in Gent met 7 % daalde, wat de afkoeling van de arbeidsmarkt nog versterkte; overwegende dat de ontslagen bij Soliver de situatie op de lokale arbeidsmarkt hebben verslechterd;
- H. overwegende dat technisch geschoolde werknemers — of werknemers die bereid zijn zich om te scholen — waarschijnlijk echter arbeidskansen zullen vinden als gevolg van een tekort aan technische beroepsbeoefenaren, dat wordt veroorzaakt door een geringe interesse van jongeren voor beroepsopleidingen en een vergrijzende beroepsbevolking;
- I. overwegende dat België heeft aangegeven dat het gecoördineerde pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen werd opgesteld in overleg met de vakbonden, overeenkomstig artikel 7, lid 4, van de EFG-verordening; overwegende dat het definitieve pakket maatregelen op de eerste vergadering van de stuurgroep op 21 oktober 2025 is overeengekomen met de ACLVB, het ABVV en het ACV;
- J. overwegende dat het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden, zoals vastgelegd in artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027;

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Begrotingscommissie daarom onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

1. herinnert eraan dat het EFG tot doel heeft solidariteit te betonen met en steun te verlenen aan begunstigden; wijst erop dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op maatregelen op het gebied van actief arbeidsmarktbeleid en gepersonaliseerde steunmaatregelen die ten doel hebben een snelle, gepaste en duurzame terugkeer van de begunstigden op de arbeidsmarkt te realiseren binnen of buiten de sector waar zij oorspronkelijk werkzaam waren; benadrukt dat het belangrijk is om werknemers voor te bereiden op en te ondersteunen bij de dringend noodzakelijke groene en digitale transitie van de Europese economie en samenleving; wijst er in dat verband nogmaals op dat de Unie een belangrijke rol speelt doordat zij, onder meer via het EFG, voorziet in financiering die bedoeld is om mensen in staat te stellen de

kwalificaties te verwerven die nodig zijn voor het realiseren van een rechtvaardige transitie, in overeenstemming met de Europese Green Deal;

2. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd in artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening en dat België recht heeft op een financiële bijdrage ter hoogte van 2 132 535 EUR uit hoofde van die verordening, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van 2 508 865 EUR, waarvan 2 412 465 EUR voor gepersonaliseerde steunmaatregelen en 96 400 EUR voor de uitvoering van het EFG;
3. stelt vast dat België alle nodige garanties heeft geboden dat aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen is voldaan en dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan; merkt op dat aan alle procedurele vereisten is voldaan; is ingenomen met de betrokkenheid van de sociale partners;
4. wijst op het profiel van de ontslagen werknemers, van wie meer dan 75 % man is, meer dan 90 % jonger is dan 54 jaar en meer dan 60 % hoger secundair, postsecundair of tertiair onderwijs heeft genoten; verwacht daarom dat deze technisch geschoolde werknemers zonder onnodige vertraging nieuwe arbeidskansen zullen vinden vanwege de toenemende behoefte aan technische vakkrachten; merkt echter op dat een aantal van de ontslagen werknemers onderdanen van derde landen zijn, die onvoldoende kennis hebben van de lokale talen, wat in dit verband een belemmering kan vormen;
5. wijst erop dat België heeft bevestigd ervoor te zullen zorgen dat voor de maatregelen waarvoor uit het EFG een financiële bijdrage wordt ontvangen, geen financiële steun uit andere financiële instrumenten van de Unie zal worden verleend;
6. stelt vast dat het gepersonaliseerde gecoördineerde pakket ten behoeve van de ontslagen werknemers bestaat uit de volgende maatregelen: a) taskforce (accountmanagers met grondige kennis van de lokale arbeidsmarkt en consultants met ervaring met het verstrekken van begeleiding tijdens collectieve ontslagprocedures organiseren en leiden informatiesessies), b) outplacement (groepssessies of individuele sessies omvatten onder meer een eerste gesprek en individuele begeleiding, certificering van verworven vaardigheden enz.), c) hulp bij het vinden van een baan, d) uitgebreide hulp bij het zoeken naar een baan (de ondersteuning omvat individuele coaching en jobscouting, groepscoaching met een beroepsbemiddelaar, ondersteuning bij het solliciteren en voorbereiden van sollicitatiegesprekken, en bezoeken aan ondernemingen met vacatures en aan opleidingscentra om bijscholing aan te moedigen), e) begeleiding, f) opleiding en omscholing (er zijn ook cursussen Nederlands beschikbaar, aangezien veel voormalige werknemers van Soliver het Nederlands slechts in beperkte mate beheersen, waardoor hun arbeidsmogelijkheden mogelijk worden beperkt), g) opleiding op de werkplek en h) jobbeurs;
7. herinnert eraan dat het gecoördineerde pakket overeenkomstig artikel 7, lid 2, punt b), van de EFG-verordening speciale tijdelijke maatregelen kan omvatten, zoals de uitbetaling van toelagen voor kinderopvang, om het voor werkzoekenden gemakkelijker

te maken aan de voorgestelde activiteiten deel te nemen.

UITSLAG VAN DE EINDSTEMMING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

48	+
ECR	Elena Donazzan, Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Mariateresa Vivaldini
ESN	Petar Volgin
NI	Branislav Ondruš, Jan-Peter Warnke
PPE	Maravillas Abadía Jover, Magdalena Adamowicz, Pascal Arimont, Andrzej Buła, Niels Geuking, Martine Kemp, Miriam Lexmann, Eleonora Meleti, Dan-Ștefan Motreanu, Elena Nevado del Campo, Giusi Princi, Dennis Radtke, Liesbet Sommen, Romana Tomc
PfE	Mélanie Disdier, Julien Leonardelli, Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres, Séverine Werbrouck
Renew	Grégory Allione, Elisabetta Gualmini, Irena Joveva, Brigitte van den Berg
S&D	Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Klára Dobrev, Isilda Gomes, Marit Majj, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Raffaele Topo, Marianne Vind
The Left	Li Andersson, Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Kathleen Funchion
Verts/ALE	Sara Matthieu, Maria Ohisalo, Villy Søvndal

1	-
PfE	Harald Vilimsky

0	0

**INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING
IN DE BEVOEGDE COMMISSIE**

Datum goedkeuring	3.6.2026	
Uitslag eindstemming	+:	25
	–:	1
	0:	2

HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

25	+
ECR	Bogdan Rzońca
PfE	Angéline Furet, Jana Nagyová, Jaroslava Pokorná Jermanová, Julien Sanchez
PPE	Georgios Aftias, Isabel Benjumea Benjumea, Esther Herranz García, Monika Hohlmeier, Danuše Nerudová, Jacek Protas, Jüri Ratas, Karlo Ressler
Renew	Stine Bosse, Olivier Chastel, Lucia Yar
S&D	Mohammed Chahim, Matthias Ecke, Nikolas Farantouris, Jean-Marc Germain, Sandra Gómez López, Giuseppe Lupo, Nils Ušakovs
Verts/ALE	Rasmus Nordqvist, Nicolae Ștefănuță

1	-
ESN	Markus Buchheit

2	0
NI	Thomas Geisel
PfE	Tomasz Buczek

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding(en)