



Zittingsdocument

A10-0243/2026

29.9.2026

VERSLAG

over het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van Finland – EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive (COM(2026)0400 – C10-0199/2026 – 2026/0220(BUD))

Begrotingscommissie

Rapporteur: Nicolae Ștefănuță

INHOUD

	Blz.
ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT	3
BIJLAGE: BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD	9
TOELICHTING	11
BIJLAGE: BEKENDMAKING VAN INPUT	14
BRIEF VAN DE COMMISSIE WERKGELEGENHEID EN SOCIALE ZAKEN	15
INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	19
HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE	20

ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

over het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van Finland – EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive (COM(2026)0400 – C10-0199/2026 – 2026/0220(BUD))

Het Europees Parlement,

- gezien het voorstel van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad (COM(2026)0400 – C10-0199/2026),
 - gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013¹ (de “EFG-verordening”), zoals gewijzigd bij Verordening (EU) 2026/1139²,
 - gezien Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027³, zoals gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765⁴, en met name artikel 8,
 - gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen⁵, en met name punt 9,
 - gezien de Europese pijler van sociale rechten,
 - gezien de brief van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken,
 - gezien het verslag van de Begrotingscommissie (A10-0243/2026),
- A. overwegende dat de Unie wetgevings- en begrotingsinstrumenten in het leven heeft geroepen om extra steun te geven aan werknemers die de gevolgen van ingrijpende structurele gebeurtenissen en veranderingen in de wereldhandelspatronen ondervinden of die dreigen te worden ontslagen bij ondernemingen die worden geherstructureerd, om hen te helpen bij hun snelle, fatsoenlijke en duurzame terugkeer op de arbeidsmarkt of hun overgang naar een nieuwe baan, ook door te voorzien in opleidingen waarmee werknemers vaardigheden kunnen ontwikkelen die beter aansluiten op de behoeften op

¹ PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² PB L, 2026/1139, 20.5.2026, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2026/1139/oj>.

³ PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

⁴ PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

⁵ PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

de arbeidsmarkt; overwegende dat deze steun wordt verleend in de vorm van financiële steun aan werknemers;

- B. overwegende dat het EFG een instrument is voor solidariteit en een rechtvaardige transitie en dat daarmee weliswaar steun wordt verleend als arbeidsplaatsen verdwijnen, maar dat het niet in de plaats mag komen van structureel economisch en sociaal beleid dat de economische groei ondersteunt, een stabiel, voorspelbaar en innovatievriendelijk ondernemingsklimaat bevordert en ondernemingen, marktdeelnemers en hun werknemers in de Unie beschermt;
- C. overwegende dat Finland aanvraag EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van 260 ontslagen⁶ in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2 afdeling 29 (Vervaardiging van auto's, aanhangwagens en opleggers) in de regio Länsi-Suomi (FI19), met in totaal 239 ontslagen binnen een referentieperiode van 2 december 2025 tot en met 2 april 2026, bestaande uit 230 ontslagen werknemers van Valmet Automotive Oyj (Vervaardiging van auto's) en 9 ontslagen van Compass Group Finland Oy (Eet- en drinkgelegenheden), en 21 ontslagen buiten de referentieperiode;
- D. overwegende dat de aanvraag is gebaseerd op de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening; overwegende dat voor de 21 ontslagen werknemers wier werkzaamheden voor of na de referentieperiode van vier maanden zijn beëindigd een duidelijk oorzakelijk verband kan worden gelegd met de gebeurtenis die in de referentieperiode tot de beëindiging van de werkzaamheden van de ontslagen werknemers heeft geleid, overeenkomstig artikel 6 van de EFG-verordening;
- E. overwegende dat Valmet Automotive, een contractfabrikant van de automobiellindustrie, altijd afhankelijk is geweest van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd met grote autofabrikanten, en daarom onderhevig is aan fluctuaties in de zakelijke activiteiten; overwegende dat hoge energie- en productiekosten in vergelijking met mondiale concurrenten extra druk hebben gelegd op het Europese concurrentievermogen in verschillende industriële sectoren, zoals de defensie-, automobiell- en andere sectoren die behoefte hebben aan technologisch hoogwaardige oplossingen voor de Europese productie; overwegende dat Valmet Automotive zijn personeelsbestand geleidelijk moest inkrimpen, van iets minder dan 3 200 in het begin van de jaren 2020 tot ongeveer 1 300 vóór de laatste ontslagen;
- F. overwegende dat Turku Employment Region de nationale voorfinanciering en medefinanciering van de maatregelen verstrekt;
- G. overwegende dat er is voldaan aan de voorschriften van de Unie- en de nationale wetgeving betreffende collectieve ontslagen;
- H. overwegende dat sterke en concurrerende bedrijven van essentieel belang zijn om hoogwaardige banen te behouden, economische groei te stimuleren, territoriale,

⁶ In de zin van artikel 3 van de EFG-verordening.

economische en sociale cohesie te bevorderen en de strategische veerkracht van Europa te versterken;

- I. overwegende dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen en op gepersonaliseerde diensten die tot doel hebben de begunstigden snel te laten terugkeren naar fatsoenlijk en duurzaam werk of hun overgang naar een nieuwe baan te ondersteunen en tegelijkertijd opleidingen aan te bieden voor de training van vaardigheden om hun terugkeer op de arbeidsmarkt te vergemakkelijken en hun digitale vaardigheden te ontwikkelen en te versterken;
- J. overwegende dat de gebruikmaking van het EFG binnen de Unie nog steeds beperkt en geografisch ongelijk verdeeld is; overwegende dat verschillende lidstaten nog geen gebruik hebben gemaakt van het fonds, ondanks herstructureringen en banenverlies; overwegende dat meer bewustwording, een passend wetgevingskader, vroegtijdige coördinatie met sociale partners en betere technische bijstand voor nationale en regionale overheden nodig zijn om zichtbaarheid van het EFG en tijdige en doeltreffende toegang tot het fonds te garanderen voor in aanmerking komende werknemers en regio's die door ingrijpende herstructureringen worden getroffen;
- K. overwegende dat het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden⁷;
 - 1. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd in de EFG-verordening, en met name in artikel 4, lid 2, punt a), en dat Finland recht heeft op een financiële bijdrage van 410 310 EUR uit hoofde van die verordening, wat overeenkomt met 60 % van de totale kosten van 683 850 EUR, bestaande uit uitgaven ten bedrage van 663 850 EUR voor gepersonaliseerde diensten en 20 000 EUR voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit, en controle en rapportage;
 - 2. neemt er nota van dat de Finse autoriteiten op 5 mei 2026 de aanvraag hebben ingediend en dat de Commissie, nadat zij van Finland aanvullende gegevens had ontvangen, haar beoordeling op 24 juli 2026 heeft afgerond en het Parlement hiervan op 24 augustus 2026 in kennis heeft gesteld;
 - 3. merkt op dat de aanvraag betrekking heeft op 260 beoogde begunstigden die zijn ontslagen door Valmet en vijf subcontractanten en leveranciers; merkt voorts op dat 233 ontslagen werknemers, die in Länsi-Suomi wonen, de beoogde begunstigden zullen zijn;
 - 4. neemt kennis van het feit dat Valmet Automotive moeite heeft gehad om zich aan te passen aan veranderingen op de markt en sinds het begin van de jaren 2020 zijn personeelsbestand geleidelijk heeft moeten inkrimpen; neemt kennis van het feit dat de fabriek na het einde van haar laatste contract geen bestellingen meer had, waardoor het personeelsbestand opnieuw moest worden ingekrompen, waardoor 235 werknemers werden ontslagen en 860 werknemers tijdelijk werden ontslagen; betreurt dat de recente tijdelijke ontslagen en ontslagen bij Valmet hebben geleid tot een stijging van het werkloosheidspercentage in Länsi-Suomi met bijna 15 % tussen 2024 en 2025 en in

⁷ Artikel 8 van de MFK-verordening.

december 2025 12,3 % bereikte, waarbij de langdurige werkloosheid haar hoogste niveau in de geschiedenis bereikte, een stijging van 39 % ten opzichte van 2024; benadrukt de noodzaak om structurele regionale achteruitgang te voorkomen en hoogwaardige, toekomstgerichte banen te creëren teneinde de economische en sociale veerkracht op lange termijn te versterken; wijst op de noodzaak van beleid dat een duurzame industriële transitie bevordert, waardoor gezorgd wordt voor concurrentievermogen, territoriale, sociale en economische cohesie en regionale ontwikkeling;

5. neemt er nota van dat 95 % van de ontslagen werknemers een opleiding op postsecundair niveau of lager heeft, en dat 27,5 % ouder is dan 54 jaar; benadrukt dat het risico op werkloosheid sterk samenhangt met leeftijd en opleidingsniveau, wat betekent dat de meeste begunstigden te maken krijgen met grotere belemmeringen bij hun terugkeer op de arbeidsmarkt; verzoekt de Finse autoriteiten maatregelen te nemen om sociale ongelijkheden en structurele belemmeringen aan te pakken die leiden tot uitsluiting van de beroepsbevolking, zoals een laag opleidingsniveau en leeftijd; is ingenomen met het feit dat Valmet Automotive een meerjarenovereenkomst heeft ondertekend voor de productie van gepantserde voertuigen, waardoor het mogelijk is een aanzienlijk deel van zijn ontslagen werknemers opnieuw in dienst te nemen, terwijl hopelijk ook anderen in de toekomst werk zouden kunnen vinden in de maritieme industrie in de stad Turku; beklemtoont dat er specifieke steun moet worden verleend die is afgestemd op de behoeften en profielen van werknemers met een lager opleidingsniveau;
6. wijst erop dat, in overleg met deskundigen en in samenspraak met sociale partners, de gepersonaliseerde dienstverlening aan de ontslagen werknemers bestaat uit de volgende maatregelen: opleiding met het oog op het zoeken naar werk; jobcoaching en loopbaanbegeleiding; beroepsopleiding; certificaten voor veiligheid op het werk en competenties; taalcursussen; subsidies voor start-ups; stimulansen en toelagen; wijst erop dat vakbondsvertegenwoordigers moeten worden betrokken bij de volledige uitvoering van de EFG-maatregelen, dus ook in de monitoring- en evaluatiefase, om de kwaliteit en relevantie van de aan de begunstigden geboden steun te waarborgen; benadrukt dat het belangrijk is dat opleidings- en herkwalificatiemaatregelen aansluiten bij concrete behoeften van de arbeidsmarkt, de snelle terugkeer van ontslagen werknemers op de arbeidsmarkt vergemakkelijken en langdurige werkloosheid voorkomen, ook voor oudere werknemers;
7. onderstreept dat de Finse autoriteiten ervoor moeten zorgen dat de financiering van de Unie zichtbaar is en dat zij de meerwaarde ervan moeten benadrukken door middel van effectieve, duidelijke, tijdige en gerichte communicatie naar begunstigden, regionale en lokale autoriteiten, sociale partners en het brede publiek; benadrukt dat het EFG een concrete uiting is van Europese solidariteit en een rechtvaardige transitie, waarbij wordt aangetoond dat de Europese Unie achter werknemers en gemeenschappen staat die worden getroffen door ingrijpende economische en structurele veranderingen; wijst erop dat het onder de aandacht brengen van de tastbare voordelen van EFG-steun van essentieel belang is voor het versterken van het vertrouwen van de burgers in het

Europese project en in het vermogen van de Unie om werknemers tijdens economische overgangprocessen te beschermen;

8. dringt aan op grondige eindevaluaties van de uitgevoerde maatregelen, met inbegrip van duidelijke informatie over de wijze waarop de middelen zijn gebruikt, over het aantal werknemers dat op de arbeidsmarkt is teruggekeerd en over de vraag of de doelstellingen waarvoor het EFG is opgericht met deze maatregelen daadwerkelijk zijn verwezenlijkt; benadrukt dat het belangrijk is over de instrumenten te beschikken om de doeltreffendheid van de gefinancierde maatregelen te beoordelen, wat betreft in hoeverre het mogelijk is daarmee te waarborgen dat de EFG-financiering daadwerkelijk bijdraagt aan de snelle en duurzame terugkeer van begunstigden op de hoogwaardige arbeidsmarkt;
9. stelt vast dat Finland op 23 maart 2026 is begonnen met het voorzien in gepersonaliseerde diensten aan de beoogde begunstigden en het verrichten van administratieve uitgaven met het oog op de uitvoering van het EFG, en dat de periode waarbinnen de uitgaven in aanmerking komen voor een financiële bijdrage uit het EFG derhalve vanaf die datum tot respectievelijk 24 maanden en 31 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit zal lopen;
10. stelt vast dat de Finse autoriteiten hebben bevestigd dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan, en dat eventuele dubbele financiering zal worden voorkomen;
11. wijst er nogmaals op dat bijstand uit het EFG geen vervanging mag zijn voor maatregelen die op grond van nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten onder de verantwoordelijkheid van overheden of bedrijven vallen; wijst erop dat het EFG een beperkt, gericht en aanvullend mechanisme is; benadrukt hoe belangrijk het is hoogwaardige, toekomstgerichte banen te bevorderen om de economische en sociale veerkracht op lange termijn te waarborgen; is derhalve van mening dat de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG moet worden verankerd in een bredere beleidsaanpak op alle politieke niveaus om ervoor te zorgen dat de getroffen werknemers passende kansen krijgen die aansluiten op hun kwalificaties en vaardigheden;
12. benadrukt dat de Europese automobielsector van strategisch belang is voor de industriële basis van de Unie en werkgelegenheid biedt aan miljoenen werknemers in alle lidstaten; wijst erop dat de Europese reactie op de transformatie van de sector concurrentievermogen en industriële investeringen moet combineren met krachtige sociale bescherming en een rechtvaardige transitie; verzoekt de Commissie om ervoor te zorgen dat bestaande en toekomstige instrumenten van de Unie op een gerichte en complementaire manier worden ingezet ter ondersteuning van werknemers die te maken hebben met herstructurerings, omscholing en overgangen in de gehele waardeketen van de automobielsector;
13. hecht zijn goedkeuring aan het bij deze resolutie gevoegde besluit;

14. verzoekt zijn Voorzitter dit besluit samen met de voorzitter van de Raad te ondertekenen en te zorgen voor bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*;
15. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie, met inbegrip van de bijlage, te doen toekomen aan de Raad en de Commissie.

BIJLAGE: BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van Finland (EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive)

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot wijziging van Verordening (EU) nr. 1309/2013¹, en met name artikel 15, lid 1, eerste alinea,

Gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen², en met name punt 9,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) heeft tot doel solidariteit te betonen en fatsoenlijke en duurzame werkgelegenheid in de Unie te stimuleren door bijstand te bieden aan ontslagen werknemers en zelfstandigen die geen werk meer hebben als gevolg van grote herstructureringen en hen te helpen zo snel mogelijk weer fatsoenlijk en duurzaam werk te vinden.
- (2) Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad³, gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765⁴ van de Raad, en artikel 16 van Verordening (EU) 2021/691, mag het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet overschrijden.
- (3) Op 5 mei 2026 heeft Finland overeenkomstig artikel 8, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 een aanvraag ingediend om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen voor ontslagen werknemers bij Valmet Automotive en vijf subcontractanten en leveranciers in Finland. Het heeft overeenkomstig artikel 8, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691 aanvullende gegevens verstrekt. Op basis van de beoordeling door de Commissie in het voorstel voor een besluit tot beschikbaarstelling van het Europees

¹ PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstitut/2020/1222/oj.

³ Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

⁴ Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024 tot wijziging van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>).

Parlement en de Raad wordt die aanvraag geacht te voldoen aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage uit het EFG, zoals vastgesteld in artikel 13 van Verordening (EU) 2021/691⁵.

- (4) Er moeten dan ook middelen uit het EFG beschikbaar worden gesteld om een financiële bijdrage van 410 310 EUR te leveren naar aanleiding van de door Finland ingediende aanvraag.
- (5) Teneinde zo snel mogelijk middelen uit het EFG ter beschikking te stellen, moet dit besluit van toepassing zijn vanaf de datum waarop het wordt vastgesteld,

HEBBEN HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

Artikel 1

Ten laste van de algemene begroting van de Unie voor het begrotingsjaar 2026 wordt een bedrag van 410 310 EUR aan vastleggings- en betalingskredieten beschikbaar gesteld uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*. Het is van toepassing vanaf [datum van vaststelling van het besluit].

Gedaan te Brussel,

Voor het Europees Parlement

Voor de Raad

De voorzitter

De voorzitter

⁵ COM(2026) 400.

TOELICHTING

I. Achtergrond

Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG) is opgericht om aanvullende bijstand te verlenen aan werknemers die de gevolgen van grote structurele veranderingen in de wereldhandelsstromen ondervinden.

Overeenkomstig punt 9 van het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020¹ moet de Commissie, na een positieve beoordeling van een aanvraag, bij de begrotingsautoriteit een voorstel indienen voor de terbeschikkingstelling van middelen uit het fonds en het voorstel aanvullen met een overeenkomstig verzoek tot overschrijving naar de desbetreffende begrotingsonderdelen.

II. De aanvraag van Finland en het voorstel van de Commissie

Finland heeft op 5 mei 2026 aanvraag EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van 260 ontslagen² bij Valmet Automotive Oyj en vijf van zijn leveranciers. Dit is de derde aanvraag van 2026 en de negende die in het kader van de begroting 2026 wordt onderzocht.

Na de aanvraag te hebben beoordeeld, heeft de Commissie overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan.

Op 24 juli 2026 heeft de Commissie een voorstel voor een besluit goedgekeurd betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan Finland voor op maat gesneden maatregelen ter ondersteuning van de terugkeer naar de arbeidsmarkt van 233 beoogde begunstigen, d.w.z. werknemers die bij Valmet en vijf van zijn subcontractanten en leveranciers werden ontslagen. In totaal zal uit het EFG 410 310 EUR beschikbaar worden gesteld, wat overeenkomt met 60 % van de totale kosten van de voorgestelde maatregelen.

De Commissie heeft de Finse aanvraag ontvankelijk verklaard op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening, waarbij vereist is dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers of zelfstandigen zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten.

Medefinanciering uit het EFG is aangevraagd voor de volgende zeven soorten maatregelen die aan ontslagen werknemers moeten worden verstrekt:

- a) Opleiding met het oog op het zoeken naar werk: de deelnemers krijgen informatie over de ondersteunende diensten die beschikbaar zijn voor werkzoekenden, en opleiding om hun terugkeer naar de arbeidsmarkt te plannen. Zij zullen oefenen met het solliciteren naar een baan door hun cv op te stellen of bij te werken, en daadwerkelijke sollicitaties

¹ Interinstitutioneel Akkoord tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen, PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28.

² In de zin van artikel 3 van de EFG-verordening.

te schrijven. Er zullen persoonlijke gesprekken met een situatiebeoordeling worden gevoerd door deskundigen die zich met het project bezighouden. Er zal bijzondere aandacht worden besteed aan deelnemers die hun digitale vaardigheden moeten verbeteren om hun vaardigheden op het gebied van het zoeken naar werk en/of hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren.

- b) Jobcoaching en loopbaanbegeleiding: bij jobcoaching wordt een algemene begeleiding bij het zoeken naar werk geboden, maar dit kan ook persoonlijke coaching met persoonlijke ondersteuning omvatten. In het kader van loopbaanbegeleiding krijgen de deelnemers gepersonaliseerde ondersteuning om hen te helpen hun loopbaan te plannen, ook met betrekking tot een mogelijke verandering van loopbaan of sector, waarbij de vereiste competenties/vaardigheden in kaart worden gebracht. Indien nodig kan worden voorzien in steunprogramma's voor de langere termijn, met oefeningen in groepsverband. Deze kunnen ook perioden omvatten waarbij de kandidaat op een of meer werkplekken wordt geïntroduceerd.
- c) Beroepsopleiding: het doel van beroepsopleiding is het verwerven van vaardigheden die de overgang naar een nieuwe sector met een hoge werkgelegenheidsgraad vergemakkelijken.
- d) Certificaten voor veiligheid op het werk en competenties: certificaten voor veiligheid op het werk en competenties zijn nationaal erkende bewijzen van bekwaamheid betreffende verschillende veiligheidsgerelateerde vaardigheden. Deze certificaten kunnen worden verkregen door het voltooien van een cursus en het afleggen van een gestandaardiseerde test.
- e) Taalcursussen: er zal een op de arbeidsmarkt gerichte taalopleiding Fins worden aangeboden aan begunstigden die het Fins onvoldoende beheersen om snel een nieuwe baan te vinden.
- f) Subsidie voor startende ondernemingen: een subsidie voor startende ondernemingen wordt voor maximaal twaalf maanden uitbetaald en garandeert een kandidaat-ondernemer een inkomen gedurende de periode die naar schatting nodig is om een bedrijf op te starten en voltijs operationeel te maken.
- g) Stimulansen en toelagen: loonsubsidies verlagen de aanwervingsdrempel door de loonkosten van de nieuwe werkgever te verlagen. Het doel is werkzoekenden te helpen hun professionele competenties op de open arbeidsmarkt te verbeteren. Het bedrag van de loonsubsidie bedraagt doorgaans 50 % van de loonkosten; de duur van de gesubsidieerde periode hangt af van de duur van de voorafgaande werkloosheidsperiode.

III. Procedure

Om middelen uit het fonds beschikbaar te kunnen stellen, heeft de Commissie de begrotingsautoriteit een overschrijvingsverzoek doen toekomen voor een totaalbedrag van 410 310 EUR uit de EFG-reserve (begrotingsonderdeel 30 04 02; vastleggingskredieten) naar het EFG (begrotingsonderdeel 16 02 02; vastleggingskredieten).

Overeenkomstig een interne afspraak binnen het Parlement moeten de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en de Commissie regionale ontwikkeling bij dit proces worden betrokken, zodat zij op constructieve wijze kunnen bijdragen aan de beoordeling van de aanvragen voor steun uit het EFG.

BIJLAGE: BEKENDMAKING VAN INPUT

De rapporteur verklaart onder zijn exclusieve verantwoordelijkheid geen input in het verslag te hebben opgenomen van belangenvertegenwoordigers die binnen het toepassingsgebied van het Interinstitutioneel Akkoord over een verplicht transparantieregister¹ vallen of van vertegenwoordigers van overheidsinstanties van derde landen, met inbegrip van hun diplomatieke vertegenwoordigingen en ambassades, die overeenkomstig artikel 8 van bijlage I bij het Reglement in deze bijlage moeten worden vermeld.

¹ Interinstitutioneel Akkoord van 20 mei 2021 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie over een verplicht transparantieregister (PB L 207 van 11.6.2021, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).

BRIEF VAN DE COMMISSIE WERKGELEGENHEID EN SOCIALE ZAKEN

De heer Johan Van Overtveldt
Voorzitter
Begrotingscommissie
BRUSSEL

Betreft: Advies inzake de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van Finland – EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive (2026/0220(BUD))

Geachte heer Van Overtveldt,

In het kader van bovengenoemde procedure is de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken gevraagd een advies uit te brengen aan uw commissie. Zij heeft besloten dat advies in briefvorm uit te brengen.

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken heeft deze kwestie onderzocht en tijdens haar vergadering van 10 september 2026 besloten onderstaand advies aan de Begrotingscommissie, de bevoegde commissie, voor te leggen.

Hoogachtend,

Li Andersson

ADVIES

- A. overwegende dat Finland op 5 mei 2026 aanvraag EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) naar aanleiding van ontslagen bij Valmet Automotive en vijf subcontractanten en leveranciers in Finland; overwegende dat de primaire onderneming actief is in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2-afdeling 29 (“Vervaardiging van auto’s, aanhangwagens en opleggers”) en dat de ontslagen zijn gevallen in de NUTS 2-regio Länsi-Suomi (FI19);
- B. overwegende dat Finland de aanvraag heeft ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691, waarin is bepaald dat een financiële bijdrage uit het EFG kan worden toegekend bij beëindiging van de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers of zelfstandigen binnen een referentieperiode van vier maanden (in casu de periode 2 december 2025 – 2 april 2026) in een onderneming in een lidstaat, ook wanneer die beëindiging van de werkzaamheden van toepassing is bij leveranciers of downstreamproducenten; overwegende dat de Commissie, na deze aanvraag te hebben beoordeeld, overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening heeft geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van financiële steun uit het EFG is voldaan;
- C. overwegende dat het totale aantal in aanmerking komende begunstigden 260 is, wier werkzaamheden in de bovenvermelde economische sectoren zijn beëindigd; overwegende dat de aanvraag betrekking heeft op 239 ontslagen werknemers wier werkzaamheden bij Valmet Automotive en één van zijn leveranciers zijn beëindigd;
- D. overwegende dat de Commissie op 24 juli 2026 een voorstel voor een besluit heeft goedgekeurd betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan Finland ter ondersteuning van de terugkeer naar de arbeidsmarkt van 239 beoogde begunstigden;
- E. overwegende dat de financiële situatie en de werkgelegenheid bij Valmet Automotive, een toeleverancier van de automobiellindustrie, altijd afhankelijk zijn geweest van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd met grote autofabrikanten, en daardoor onderhevig zijn aan schommelingen; overwegende dat de onderneming als gevolg van de wereldwijde achteruitgang in de automobiellindustrie die al enkele jaren aanhoudt, in moeilijkheden is geraakt en haar personeelsbestand geleidelijk heeft moeten inkrimpen van iets minder dan 3 200 in de periode vlak na 2020 tot ongeveer 1 300 vóór de meest recente ontslagen; overwegende dat de fabriek na afloop van de overeenkomst met Mercedes-Benz betreffende de productie van twee modellen in 2025 geen opdrachten meer heeft gekregen, waardoor zij haar personeelsbestand opnieuw moest inkrimpen; overwegende dat de onderneming tijdens de onderhandelingen over samenwerking in november 2025 heeft aangekondigd dat zij ten hoogste 235 mensen zou ontslaan en 860 mensen tijdelijk werkloos zou stellen; overwegende dat de moeilijke situatie van de onderneming uiteraard ook gevolgen heeft gehad voor de gehele onderaannemingsketen;
- F. overwegende dat de grootschalige tijdelijke werkloosstelling en het grote aantal ontslagen bij de autofabriek Valmet Automotive in Uusikaupunki, veruit de grootste

werkgever in de regio, de hele regio zwaar hebben getroffen; overwegende dat het feit dat de subregio Vakka-Suomi sterk afhankelijk is van de autofabriek grote gevolgen heeft voor de deze regio, waar de situatie sowieso al moeilijk is; overwegende dat de werkloosheid in Vakka-Suomi in december 2025 steeg tot 12,2 %, wat 1,7 procentpunten meer is dan het jaar ervoor; overwegende dat het werkloosheidspercentage onder jonge werkzoekenden (jonger dan 25 jaar) steeg naar 17,3 %, wat een stijging is van 4,2 procentpunten op jaarbasis;

- G. overwegende dat Valmet Automotive heeft geprobeerd zijn werkterrein uit te breiden en een intentieverklaring heeft ondertekend met Patria, het belangrijkste Finse defensietechnologiebedrijf, en een kleine opdracht heeft gekregen voor de assemblage van gepantserde voertuigen; overwegende dat Valmet Automotive mogelijk een aanzienlijk deel van zijn ontslagen werknemers opnieuw in dienst kan nemen als het bedrijf erin slaagt over te stappen op defensie- en veiligheidstechnologieën; overwegende dat het daarom voor zowel het bedrijf als de regio Uusikaupunki van groot belang is om de arbeidscapaciteit van deze personen te behouden en te voorkomen dat zij en hun gezinsleden uit de regio vertrekken; overwegende dat dit met name van belang is bij arbeidsmigranten met een werkgerelateerde verblijfsvergunning;
- H. overwegende dat Finland heeft aangegeven dat het gecoördineerde pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen werd opgesteld in overleg met de sociale partners, overeenkomstig artikel 7, lid 4, van de EFG-verordening;
- I. overwegende dat het EFG het jaarlijkse maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden, zoals vastgelegd in artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027;

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Begrotingscommissie daarom onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

- 1. herinnert eraan dat het EFG tot doel heeft solidariteit te betonen met en steun te verlenen aan begunstigden; wijst erop dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen en gepersonaliseerde steunmaatregelen die ten doel hebben een snelle, gepaste en duurzame terugkeer van de begunstigden op de arbeidsmarkt te realiseren binnen of buiten de sector waar zij oorspronkelijk werkzaam waren; benadrukt dat het belangrijk is om werknemers voor te bereiden op en te ondersteunen bij de dringend noodzakelijke groene en digitale transitie van de Europese economie en samenleving; wijst er in dat verband nogmaals op dat de Unie een belangrijke rol speelt doordat zij, onder meer via het EFG, voorziet in financiering die bedoeld is om mensen in staat te stellen de kwalificaties te verwerven die nodig zijn voor het realiseren van een rechtvaardige transitie, in overeenstemming met de Europese Green Deal;
- 2. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening en dat Finland recht heeft op een financiële bijdrage van 410 310 EUR uit hoofde van die verordening, wat overeenkomt met 60 % van de totale kosten van 683 850 EUR, bestaande uit kosten voor gepersonaliseerde steunmaatregelen (663 850 EUR) en voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit, en controle en rapportage (20 000 EUR);

3. stelt vast dat Finland alle nodige garanties heeft geboden dat aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen is voldaan en dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan;
4. wijst erop dat Finland heeft bevestigd ervoor te zullen zorgen dat voor de maatregelen waarvoor uit het EFG een financiële bijdrage wordt ontvangen, geen financiële steun uit andere financiële instrumenten van de Unie zal worden verleend;
5. stelt vast dat het bij de gepersonaliseerde steunmaatregelen ten behoeve van de werknemers gaat om de volgende maatregelen: a) opleiding met het oog op het zoeken naar werk, b) jobcoaching en loopbaanbegeleiding, c) beroepsopleiding, d) certificaten voor veiligheid op het werk en competenties, e) taalopleiding, f) starterssubsidie, en g) stimulansen en toelagen;
6. wijst met name op het belangrijke artikel 7, lid 2, van de EFG-verordening, waarin wordt bepaald dat bij het samenstellen van het gecoördineerde pakket rekening moet worden gehouden met de toekomstperspectieven van de arbeidsmarkt en de in de toekomst benodigde vaardigheden, en dat het gecoördineerde pakket moet aansluiten bij de overgang naar een hulpbronnenefficiënte en duurzame economie, waarbij de nadruk gelegd moet worden op de verspreiding van in het digitale industriële tijdperk benodigde vaardigheden; is ermee ingenomen dat in het kader van de beroepskeuzebegeleiding en bepaalde aangeboden opleidingen wordt voorzien in ICT-opleidingen en bijkomende steun, en dat de bijbehorende toelagen zijn gericht op de verspreiding van de vaardigheden die vereist zijn in het digitale industriële tijdperk en in een hulpbronnenefficiënte economie;
7. herinnert eraan dat het gecoördineerde pakket overeenkomstig artikel 7, lid 2, punt b), van de EFG-verordening speciale tijdelijke maatregelen kan omvatten, zoals de uitbetaling van toelagen voor kinderopvang, om het voor werkzoekenden gemakkelijker te maken aan de voorgestelde activiteiten deel te nemen.

INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

Datum goedkeuring	28.9.2026	
Uitslag eindstemming	+: 23	
	–: 2	
	0: 0	

HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE BEVOEGDE COMMISSIE

23	+
ECR	Tobiasz Bocheński
NI	Thomas Geisel
PPE	Georgios Aftias, Isabel Benjumea Benjumea, Niclas Herbst, Monika Hohlmeier, Kinga Kollár, Jüri Ratas, Helder Sousa Silva
PfE	Angéline Furet, András Gyürk, Virginie Joron, Balázs Orbán
Renew	Olivier Chastel, Lucia Yar
S&D	Matthias Ecke, Jean-Marc Germain, Sandra Gómez López, Giuseppe Lupo, Victor Negrescu, Nils Ušakovs
The Left	Younous Omarjee
Verts/ALE	Rasmus Andresen

2	-
ESN	Alexander Jungbluth
PfE	Tomasz Buczek

0	0

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding(en)