

Ändringsförslag 8

Zsuzsanna Borvendég, Milan Uhrík, Stanislaw Tyszka
för ESN-gruppen

Betänkande**A10-0225/2026****Estelle Ceulemans**

Psykosociala risker, stress och psykisk hälsa på arbetsplatsen
(2026/2023(INL))

Förslag till resolution**Bilaga I – rekommendation 5 – punkt 1***Förslag till resolution*

1. Arbetsgivarna bör genomföra bedömningar av psykosociala risker **regelbundet och alltid i samband med betydande förändringar av arbetsorganisationen och organisatorisk omstrukturering, inbegripet när sådana förändringar leder till betydande variationer i personalstyrkan, höga sjukskrivningstal på arbetsplatsen och långvarig och/eller upprepad frånvaro. Dessutom bör arbetstagarföreträdare ha möjlighet att föreslå en bedömning på grundval av en motiverad utvärdering.**

Ändringsförslag

1. Arbetsgivare bör genomföra bedömningar av psykosociala risker **om verksamhetens art eller arbetsvillkoren tyder på att det finns** betydande psykosociala risker, med beaktande av företagets storlek, sektor och särskilda omständigheter och i enlighet med nationell rätt och praxis.

Or. en

Ändringsförslag 9

Zsuzsanna Borvendég, Milan Uhrík, Stanislaw Tyszka
för ESN-gruppen

Betänkande**A10-0225/2026****Estelle Ceulemans**

Psykosociala risker, stress och psykisk hälsa på arbetsplatsen
(2026/2023(INL))

Förslag till resolution**Bilaga I – rekommendation 12 – punkt 1***Förslag till resolution*

1. Arbetsgivarna bör kunna **utse en eller flera arbetstagare för att utföra verksamhet som rör övervakning, riskbedömning, tidig upptäckt samt prevention och hantering** av psykosociala risker inom **företaget eller verksamheten. Om ingen sådan person kan utses på grund av att företaget inte har tillräckligt med kompetent personal, bör de kunna anlita** kompetenta externa tjänsteleverantörer eller personer **för detta ändamål, utöver dem som utsetts eller anlitats i enlighet med artikel 7 i direktiv 89/391/EEG. Artikel 7.2, 7.5, 7.6 och 7.7 i direktiv 89/391 bör tillämpas på sådana arbetstagare, externa tjänsteleverantörer eller personer. De utsedda arbetstagarna kan vara samma personer som utsetts att utföra verksamhet som rör skydd mot och förebyggande av andra arbetsmiljörisker för arbetsgivaren.**

Ändringsförslag

1. Arbetsgivarna bör kunna **hantera** psykosociala risker inom **befintliga strukturer för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen eller, i förekommande fall, genom** kompetenta externa tjänsteleverantörer eller personer, **i enlighet med nationell rätt och praxis och med beaktande av företagets storlek och resurser. Medlemsstaterna bör undvika att införa krav som leder till oproportionerliga administrativa eller ekonomiska bördor, särskilt för mikroföretag och små företag.**

Or. en